

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques PER A LA CONTRACTACIÓ DE LA DISCIPLINA PREVENTIVA  
DE MEDICINA DEL TREBALL I REALITZACIÓ DELS RECONeixEMENTS MÈDICS DEL PERSONAL.**

---

I. MARC NORMATIU	Pàg. 1
II. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ	Pàg. 3
III. ÀMBIT D'APLICACIÓ	Pàg. 4
IV. DEFINICIÓ DELS SERVEIS	Pàg. 4
V. IMPORTS DE SORTIDA I REMUNERACIÓ PER A TOTES LES ACTIVITATS CONTRACTADES	Pàg. 15
VI. MITJANS HUMANS I TÈCNICS	Pàg. 18
Mitjans humans	Pàg. 18
Mitjans tècnics i estructurals	Pàg. 18



## I. MARC NORMATIU

El present Plec de Clàusules Tècniques desenvolupa el que estableix la Llei 31/1995 de 8 de novembre, modificada per la Llei 50/1998 de 30 de desembre, la Llei 39/1999 de 5 de novembre, el Reial Decret 5/2000 de 4 d'agost, i la Llei 54/2003 de 12 de desembre, sobre Prevenció de Riscos Laborals, i el capítol VI, articles del 34 al 37 del Reglament dels Serveis de Prevenció, Reial Decret 30/1997, de 17 de gener, modificat pels Reials Decrets 780/1998, de 30 d'abril, i el 604/2006, de 19 de maig i el RD 843/2011 de 17 de juny, modificat pel RD 901/2015, de 9 d'octubre.

D'acord amb el que disposa la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, els serveis de prevenció hauran de tenir caràcter interdisciplinari i estar en disposició de proporcionar a l'empresa les actuacions sanitàries que es requereixin en relació amb els riscos derivats del treball. El Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals estableix que l'activitat sanitària haurà de prestar-se mitjançant l'especialitat de medicina del treball.

D'acord amb el que disposa el RD 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, i modificat pel RD 901/2015, de 9 d'octubre, aquesta activitat sanitària inclou, entre d'altres i com a principal activitat, la vigilància de la salut la qual, per mitjà de procediments adequadament validats, té com a objectiu detectar sistemàtica i regularment els símptomes i signes precoces dels danys derivats del treball, detectar les situacions de risc, així com proposar les mesures preventives necessàries.

Per tal de fer efectiu el compliment de les obligacions establertes en el conjunt de la normativa esmentada, s'estableix la present contractació dels recursos necessaris per al desenvolupament de l'activitat sanitària de prevenció de riscos laborals, així com del servei de comprovació de les causes d'exclusió mèdica de diversos processos selectius de l'Ajuntament de Barcelona.

Per la seva banda, la normativa que aplica en el processos selectius de Guàrdia Urbana i SPEIS (Servei de Prevenció Extinció d'Incendis i Salvament) és la següent:

- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals

En el que no s'estableixi en aquesta normativa s'aplicarà la normativa aplicable en funció pública.

## II. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

L'objecte d'aquest contracte és, la contractació de la disciplina preventiva de medicina del treball i realització dels reconeixements mèdics del personal.

Es preveu la contractació dels serveis de contractació de la disciplina preventiva de medicina del treball i realització de la vigilància de la salut individual i col·lectiva del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest contracte.

L'Ajuntament de Barcelona, a través dels respectius Serveis de Prevenció de Riscos Laborals, facilitarà a l'adjudicatari tota la informació i documentació necessària per dur a terme de manera efectiva les activitats contractades. Amb aquest mateix objectiu, sempre que sigui necessari, facilitarà igualment l'assistència de l'adjudicatari a aquelles reunions de treball o/i activitats que puguin tenir lloc en els diferents centres de treball de les quals pugui derivar-se informació útil i complementària per l'acompliment eficaç del servei contractat.

### III. ÀMBIT D'APLICACIÓ

L'àmbit d'aplicació d'aquest contracte són els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Barcelona i Organismes Autònoms, d'acord amb el següent detall:

	AJUNTAMENT I ORGANISMES AUTÒNOMS	NOMBRE TREBS.
<b>GRUP 1</b>	AJUNTAMENT DE BARCELONA	3272
	GUÀRDIA URBANA	3111
	SPEIS	670
	I.M. HISENDA	329
	I.M. MERCATS	72
	I.M. PERSONES AMB DISCAPACITAT	77
	I.M. CULTURA BARCELONA	364
	INSTITUT BARCELONA ESPORTS	53
	I.M. URBANISME	8
	I.M. PAISATGE URBÀ I QUALITAT DE VIDA	41
<b>GRUP 2</b>	INSTITUT MUNICIPAL HABITATGE	232
	I.M. EDUCACIÓ BARCELONA	1405
	<b>TOTAL</b>	<b>9.634</b>

El Grup 1 correspon a l'àmbit de cobertura del Dept. Prevenció de Riscos Laborals, adscrit a la DS Gestió i Relacions Laborals de la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu. El Grup 2 enumera els organismes municipals no inclosos en aquest àmbit de cobertura però sí en el d'aplicació d'aquest contracte. En cadascuna de les activitats de l'apartat 5è d'aquest Plec de Condicions Tècniques s'indica si l'àmbit d'aplicació és el Grup 1 o el Grup 2

### IV. DEFINICIÓ DELS SERVEIS

Contractació de la disciplina preventiva de medicina del treball i realització dels reconeixements mèdics del personal.

#### 1. Vigilància de la salut individual

1.1 (*Grups 1 i 2*) Exàmens de salut específics, en funció dels riscos inherents al lloc de treball. Per aquests exàmens l'empresa adjudicatària haurà d'elaborar i aplicar els protocols de salut específics per a cada col·lectiu municipal, tenint en compte, entre d'altres, els protocols per als riscos següents:



- Pantalles de visualització de dades.
- Postures forçades i moviments repetitius.
- Manipulació manual de càrregues.
- Agents biològics.
- Agents químics.
- Soroll.
- Altres.

L'examen es realitzarà:

- Inicialment, després de la incorporació per primer cop al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb riscos nous per a la salut.
- Periòdicament, a intervals d'1 i 2 anys, segons llocs de treball i especial sensibilitat individual, inclosa maternitat i lactància.
- Després de la reincorporació al treball amb posterioritat a una absència perllongada per motius de salut.
- Quan a causa de les seves característiques personals, estat biològic o per la seva discapacitat física, psíquica o sensorial degudament reconeguda de l'empleat/da, es planteja la necessitat d'adaptació, temporal o definitiva, del seu lloc de treball.

Aquests exàmens inclouran allò establert a l'article 37.3 del RD 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció. Amb caràcter general s'hauran de considerar distribuïts en tres tipus, cada un dels quals, sense detriment del seu contingut específic, comptarà també amb una part general.

### **Examen de salut Tipus 1**

Aquest examen tipus contindrà, com a mínim:

- La història clínica: recull d'antecedents patològics personals i familiars, hàbits fisiològics i tòxics, al·lèrgies, vacunacions generals i situació actual de salut.
- L'exploració física general i per aparells:
  - Mesures antropomètriques (pes, talla i índex de massa corporal, índex del greix corporal).
  - Presa de constants vitals (tensió arterial i freqüència cardíaca).
  - Exploració neurològica, cardiopulmonar, dermatològica, abdominal, osteoarticular, etc.
- Les proves complementàries:
  - Control d'agudes visual (lluny – prop – intermedi), tensió ocular, cromatòpsia.
  - Tonometria (a criteri mèdic segons antecedents familiars i clínica).
  - Audiometria en cabina insonoritzada.
  - Espirometria.
  - Electrocardiograma.
  - Qüestionari de salut general.



- Altres proves específiques complementàries en funció del risc laboral al qual estigui exposat/da l'empleat/da.
- L'analítica:
  - Anàlisi de sang: Hematologia (Hematies, Hemoglobina, Hematòcrit, Velocitat de Sedimentació Globular, HCM, CHCM, VCM, Leucòcits, Neutròfils, Monòcits, Eosinòfils, Basòfils, Plaquetes, VPM.), Bioquímica (urea, glucosa, àcid úric, colesterol total, colesterol fraccionat, GOT, GPT, GGT, Triglicèrids, Bilirubina total, Fosfatasa Alcalina, Creatinina, Proteïnes Totals i PSA pels homes majors de 45 anys).
  - Anàlisi d'orina: Anàlisi química i anàlisi microscòpica d'orina.
    - \* Analítica específica pels llocs de treball que ho requereixin en relació als riscos a que es troba sotmesos un determinat col·lectiu o lloc de treball en funció dels protocols mèdics.

*Part específica:*

Contingut dels protocols mèdics o altres guies específiques per als riscos següents:

- Pantalles de Visualització de Dades.
- Postures forçades i Moviments repetitius.
- Manipulació manual de càrregues.
- D'altres que es puguin identificar.

Els exàmens d'aquest tipus tindran caràcter biennal, a excepció del casos en que es realitzin a persones que s'hagin de considerar d'especial sensibilitat, estimats en un 5% del total, per als quals la periodicitat serà anual.

**Examen de salut Tipus 2**

Pels llocs de treball que per les seves característiques poden estar exposats a risc biològic (a tall d'exemple: Guàrdia Urbana, personal tècnic sanitari, personal de centres de serveis socials i emergències socials). La periodicitat tindrà en tots els casos caràcter anual.

*Part general*

- La història clínica: recull d'antecedents patològics personals i familiars, hàbits fisiològics i tòxics, al·lèrgies, vacunacions generals i situació actual de salut.
- L'exploració física general i per aparells:
  - Mesures antropomètriques (pes, talla i índex de massa corporal, índex del greix corporal).
  - Presa de constants vitals (tensió arterial i freqüència cardíaca).
  - Exploració neurològica, cardiopulmonar, dermatològica, abdominal, osteoarticular, etc.

*Proves complementàries*

- Control d'agudes visual (lluny – prop – intermedi), tensió ocular, cromatòpsia.
- Tonometria (a criteri mèdic segons antecedents familiars i clínica).
- Audiometria en cabina insonoritzada.



- Espirometria.
- Electrocardiograma.
- Altres proves específiques complementàries en funció del risc laboral al qual estigui exposat/da l'empleat/da.
  
- Anàlisi general:
  - Anàlisi de sang:
    - Hematologia (Hematies, Hemoglobina, Hematòcrit, Velocitat de Sedimentació Globular, HCM, CHCM, VCM, Leucòcits, Neutròfils, Monòcits, Eosinòfils, Basòfils, Plaquetes, VPM.)
    - Bioquímica (urea, glucosa, àcid úric, colesterol total, colesterol fraccionat, GOT, GPT, GGT, Triglicèrids, Bilirubina total, Fosfatasa Alcalina, Creatinina, Proteïnes Totals i PSA pels homes majors de 45 anys).
    - Serologia: Marcadors d'hepatitis A, B i C, per a una possible vacunació si la persona treballadora no està vacunada (anti Hbc Hbs Ag), marcador (anti Hbs) en el cas que estigui vacunada per comprovar la titulació d'anticossos.
    - Anticossos de l'hepatitis C.
    - Anticossos del VIH a criteri mèdic i amb el consentiment de la persona.
  - Anàlisi d'orina bàsica i sediment (PSA majors 45 anys).
- Radiografia funcional de columna en bipedestació a criteri mèdic.
- Radiografia toràcica a criteri mèdic.

#### *Part específica*

- Vacunació tètanus/Diftèria. Inicial o de recordatori.
- Vacunació hepatitis B. Inicial o revacunació
- Detecció anticossos hepatitis C
- Detecció anticossos VIH a criteri mèdic i amb consentiment

En qualsevol cas, un cop efectuat l'examen de salut, aquest s'haurà d'ampliar amb altres proves complementàries a criteri mèdic segons el risc no determinat o susceptibilitat personal de cada persona treballadora.

#### **Examen de salut Tipus 3**

Els exàmens d'aquest tipus es realitzaran al personal que ocupa els llocs de treball del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (incloent Personal Bussejador i Bombers/es d'intervenció).

El contingut d'aquest tipus d'examen de salut és :

- Història laboral.
  
- Anamnesi bàsica: Antecedents patològics personals i familiars, antecedents farmacològics, al·lèrgies, hàbits fisiològics, hàbits tòxics.



- Situació actual i exploració física general.
- Exploració instrumental: Biometria (pes, talla, IMC). Tensió arterial. Agudesa visual (lluny – prop – intermedi) i cromatòpsia. Otoscòpia.
- Anàlítica general bàsica de sang (hematologia completa amb fórmula leucocitària i plaquetes, bioquímica (glucosa, triglicèrids, colesterol total, HDL, LDL, GOT, GPT, GGT, àcid úric, creatinina), PSA majors 45 anys) i d'orina.
- Exploració física per aparells. Exploració específica musculoesquelètica, neurològica, dèrmica, respiratòria, cardiovascular, abdominal, otorrinològica i oftalmològica en funció del que es detalla al protocol específic per lloc de treball.
- Exploració instrumental complementària: audiometria, espirometria, electrocardiograma i ergometria.
- En el cas dels/de les Bombers/es bussejadors/es, segons l'establert en el protocol específic i normatiu del lloc de treball i a criteri del metge o metgessa especialista en medicina subaquàtica, es podrà demanar, addicionalment:
  - eco-cardiograma transtoràcic per descartar Foramen Oval amb contrast de sèrum i maniobra de Valsava, radiografia de tòrax, radiografia de sins paranasals, radiografia bilateral de cap de fèmur o d'húmer, ergometria específica, ecocardiograma i electroencefalograma, així com una valoració psicològica.
  - Serologia: Marcadors d'hepatitis A, B i C en funció del que es detalla al protocol específic per lloc de treball, així com anticossos del VIH a criteri mèdic i amb el consentiment de la persona treballadora.
  - Vacunació: Tètanus, hepatitis A, hepatitis B segons situació de cada persona treballadora i d'acord amb el protocol del seu lloc de treball.

En qualsevol cas i un cop efectuat l'examen de salut, aquest s'haurà d'ampliar amb altres proves complementàries a criteri mèdic segons el risc no determinat o susceptibilitat personal de cada persona treballadora.

S'estableix per a aquest examen de salut una periodicitat anual, excepte per a les proves complementàries descrites per als/a les Bombers/es Bussejadors/es, per a les quals, inicialment, s'haurà de considerar una periodicitat biennal. Aquesta periodicitat, no obstant, podrà ser més endavant revisada i valorada individualment a criteri mèdic.

Pel que fa al col·lectiu de Bussejadors/es de Bombers de Barcelona, els reconeixements mèdics s'han de realitzar segons l'Ordre del Ministerio de Fomento de 14/10/97 per la qual s'aproven les normes de seguretat per a l'exercici d'activitats subaquàtiques (BOE de 22/11/97). D'acord



amb aquesta Ordre, aquests reconeixements mèdics “han de ser realitzats per metges que posseïxin títol, especialitat, diploma o certificat, relacionat amb activitats subaquàtiques, emès per organisme oficial”. A Catalunya, el reconeixement mèdic ha de ser realitzat per un metge o metgessa acreditat/da per a l’expedició de certificats mèdics per a l’exercici d’activitats subaquàtiques per l’Escola de Capacitació Nauticopesquera de la Direcció General de Pesca Marítima del Departament d’Agricultura, Ramaderia i Pesca (Generalitat de Catalunya).

### Estimació del nombre d'exàmens de salut

El nombre de personal treballador destinatari d'aquesta activitat és de 9.634 (Ajuntament i Organismes Autònoms). Es preveu que en el període d'un any **3.912** treballadors i treballadores sol·licitin el reconeixement mèdic i per tant el passin efectivament. D'acord amb l'experiència d'anys anteriors, aquesta xifra es calcula estimant el 35% del personal amb reconeixement mèdic de tipus 1 i el 50% del personal amb reconeixement mèdic de tipus 2 i 3. Cal tenir en compte especialment, en el cas del tipus 2, el personal que treballa en torn de nit.

	AJUNTAMENT I ORGANISMES AUTÒNOMS	TREBS.	RM1	RM2	RM2 NIT	RM3	RECONeixEMENTS PREVISTOS
<b>GRUP 1</b>	AJUNTAMENT DE BARCELONA	3.272	1.145				1.145
	GUÀRDIA URBANA	3.111		1.456	102		1.558
	SPEIS	670				336	336
	I.M. HISENDA	329	115				115
	I.M. MERCATS	72	25				25
	I.M. PERSONES AMB DISCAPACITAT	77	27				27
	I.M. CULTURA BARCELONA	364	127				127
	INSTITUT BARCELONA ESPORTS	53	19				19
	I.M. URBANISME	8	3				3
	I.M. PAISATGE URBÀ I QUALITAT DE VIDA	41	14				14
<b>G2</b>	INSTITUT MUNICIPAL HABITATGE	232	81				81
	I.M. EDUCACIÓ BARCELONA	1.405	462				462
	<b>TOTAL</b>	<b>9.634</b>					<b>3.912</b>

1.2 (*Grup 1*) Adaptació del lloc de treball per motius de salut, amb un volum anual aproximat estimat en 50 casos. Els protocols mèdics aplicables als reconeixements d'aquest punt seran els mateixos que pel punt 1 (examen de salut tipus 1, 2 i 3), sense perjudici de l'aplicació de les proves complementàries que a criteri mèdic i segons el risc no determinat o susceptibilitat personal de cada persona treballadora calgui aplicar.

1.3 (*Grup 1 i 2*) Història clínica: l'empresa adjudicatària haurà d'elaborar i mantenir per a cada treballador/a avaluat/da una història clínica-laboral amb els continguts que estableix la Llei 41/2002 i el RD 39/97 Reglament dels Serveis de Prevenció.

1.4 (*Grup 1 i 2*) Confidencialitat de dades: L'adjudicatari haurà de vetllar per la confidencialitat de la informació mèdica personal de cadascuna de les persones treballadores, conservar la



documentació que generi, quedant subjecte el personal mèdic o autoritats sanitàries que hi intervinguin al deure de secret professional, la qual cosa no obstarà perquè l'Ajuntament de Barcelona rebi de l'entitat adjudicatària la informació a què legalment té dret, en virtut del que preveu l'article 22 de la Llei 31/95 de Prevenció de riscos laborals.

1.5 (*Grup 1 i 2*) Informe de resultats: El personal treballador que s'hagi sotmès a un reconeixement mèdic objecte d'aquest contracte i haurà de rebre un informe de resultats per escrit. Aquest enviament l'haurà d'efectuar l'empresa adjudicatària a través d'internet (descàrrega de l'informe de resultats) o bé per correu ordinari, a elecció de la persona treballadora, i en un termini màxim de 15 dies des de la pràctica del reconeixement mèdic. En cap cas aquestes dades es podran utilitzar amb fins discriminatoris ni en perjudici dels treballadors/es.

En el cas que la revisió detectés anomalies o alteracions greus de la salut, l'empresa adjudicatària comunicarà a la persona treballadora el resultat amb caràcter d'urgència, no superant els 3 dies naturals i efectuant un avís telefònic a la persona en un termini no superior a les 24h des de la detecció d'aquesta anomalia o alteració greu de la salut per part de l'adjudicatari.

1.6 (*Grup 1 i 2*) Certificat d'aptitud mèdica: l'empresa adjudicatària haurà de traslladar al Dept. Prevenció de Riscos Laborals corresponent de l'Ajuntament de Barcelona el certificat d'aptitud mèdica laboral (segons model que s'adjunta com a annex 1) per a cada una de les persones treballadores que es realitzin el reconeixement mèdic. Els certificats, agrupats en 3 arxius (Ajuntament, Guàrdia Urbana i SPEIS), es traslladaran al Dept. Prevenció de Riscos Laborals amb periodicitat mensual, per tal que aquest pugui fer la comprovació a que fa referència l'apartat VI d'aquest plec. Els certificats seran lliurats per l'adjudicatari en format pdf i el nom assignat als arxius s'haurà d'adequar a la nomenclatura exigida per l'Ajuntament de Barcelona.

L'adjudicatari haurà d'informar de forma immediata al Dept. Prevenció de Riscos Laborals corresponent de l'Ajuntament de Barcelona sobre els casos de no aptitud mèdica laboral, així com els pendents de qualificació i/o restriccions mèdiques, a través de les persones i dades de contacte que li seran facilitats, per correu electrònic i en un termini màxim de 48 hores des de la recepció dels resultats per part de l'adjudicatari.

1.7 (*Grup 1*) Registre de personal especialment sensible: el personal mèdic especialista en medicina del treball de l'empresa adjudicatària, amb la informació resultant de les activitats anteriors d'aquest apartat 1, elaborarà i mantindrà actualitzat un registre de personal especialment sensible, d'acord amb allò establert a l'article 25 de la Llei 31/95 de Prevenció de riscos laborals. Aquest registre seguirà l'estructura i continguts del document adjunt com a Annex 3 del present document.

## 2. Vigilància de la salut col·lectiva

2.1 (*Grup 1*) Vigilància epidemiològica: l'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició de l'Ajuntament de Barcelona les dades epidemiològiques poblacionals sobre l'estat de salut dels treballadors i treballadores, derivades de la vigilància específica individual i en relació amb els riscos laborals, de manera que permetin planificar la prevenció per mitjà de la vigilància epidemiològica. Aquestes dades epidemiològiques hauran d'incorporar, en el seu disseny i interpretació, la perspectiva de gènere.

A aquest efecte, l'adjudicatari aportarà amb periodicitat anual la distribució dels efectes per a la salut observats com a resultat dels diferents protocols mèdics aplicats o d'altres guies específiques, d'acord, com a mínim, a les següents variables:

- Edat
- Sexe
- Lloc de treball
- Centre de treball
- Antiguitat en el lloc de treball
- Tipus de contracte (funcionari o laboral)

Aquest estudi i distribució es farà de forma independent per a cada un dels col·lectius següents:

- Gerències (sectors, districtes i organismes autònoms).
- Guàrdia Urbana.
- SPEIS.

Aquest estudi incorporarà de manera específica i diferenciada un estudi sobre la relació entre el lloc de treball i la possible incidència de malalties de major prevalença en dones, amb propostes, si s'escau, de les mesures preventives o de protecció adients. També incorporarà una valoració de la incidència en les exposicions a riscos laborals dels cicles de vida de les dones (pex, menopausa).

2.2 (*Grup 1*) Immunització vacunal: l'adjudicatari haurà d'estar en disposició de procedir anualment, i a requeriment de l'Ajuntament de Barcelona, a la immunització d'Hepatitis i vacuna de diftèria o d'altres tipus, del personal municipal que ho sol·liciti.

2.3 (*Grup 1 i 2*) Promoció de la salut: l'empresa adjudicatària haurà de dissenyar i dur a terme una campanya divulgativa anual de promoció de la salut, dirigida al personal municipal i comprenent l'elaboració de rètols, adhesius, cartells, tríptics i material audiovisual així com el disseny de la informació per a la intranet i el butlletí online municipal. La temàtica i contingut s'haurà d'acordar amb el Dept. Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Barcelona (grup 1) o el/la referent de prevenció de riscos laborals de cada organisme autònom (grup 2),

tenint en compte els resultats de l'estudi epidemiològic de les dades de la part general dels exàmens de salut.

2.4 (*Grup 1 i 2*) Memòria anual: l'adjudicatari haurà de lliurar una memòria anual de les activitats sanitàries realitzades: la memòria haurà de ser elaborada de forma independent per a cadascun dels 3 col·lectius següents: Gerències (Sectors, Districtes i organismes autònoms), Guàrdia Urbana i SPEIS.

Cada any, aquesta memòria haurà d'incloure els resultats dels estudis epidemiològics per a la vigilància de la salut i la promoció de la salut en el lloc de treball que es descriuen en els apartats anteriors.

2.5 (*Grup 1 i 2*) Actuacions en relació a la COVID-19: l'empresa adjudicatària, en tant que servei de vigilància de la salut concertat de l'Ajuntament de Barcelona, haurà de dur a terme les activitats que per aquests serveis siguin previstes per les autoritats sanitàries. A data de tancament d'aquest document, operen, entre d'altres, els següents documents:

- *Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al nuevo coronavirus (SARS-COV-2)*. Ministerio de Sanidad (Gobierno de España), 7.10.2020
- *Guia d'actuació i col·laboració dels serveis de prevenció de riscos laborals per fer front a la pandèmia de COVID-19*, Departament de Salut (Generalitat de Catalunya), 11/08/20.
- *Protocol de relació i participació dels serveis de prevenció de riscos laborals en la vigilància i notificació de casos i contactes de COVID-19 a l'Agència de Salut Pública de Barcelona*, (Agència de Salut Pública de Barcelona) 27/08/20.

Als Serveis de Prevenció de Riscos Laborals se'ls demana, actualment, cooperar amb les autoritats sanitàries en la detecció precoç de tots els casos compatibles amb COVID-19 i els seus contactes en l'àmbit laboral. Aquestes activitats inclouran per tant, com a mínim, la identificació i notificació de casos i contactes, el maneig i seguiment de contactes, així com la determinació del personal municipal amb condicions d'especial vulnerabilitat en relació amb la infecció pel coronavirus SARS-CoV-2, avaluació del nivell de risc al que poden estar exposats i emissió de l'informe o informes corresponents.

Igualment, l'empresa adjudicatària posarà a disposició del personal municipal un servei telefònic de consulta pel que fa a la pandèmia de COVID-19. Aquest servei, atès per personal sanitari, seguirà les recomanacions i instruccions dels procediments i guies establerts per l'autoritat sanitària.

### 3. Organització i coordinació

3.1 (*Grup 1 i 2*) Organització dels reconeixements mèdics: l'empresa adjudicatària s'encarregarà de l'organització dels reconeixements mèdics i de la seva distribució entre els seus centres, d'acord amb la demanda i prioritats del personal municipal. A aquest efecte, l'empresa adjudicatària posarà a disposició del personal de l'Ajuntament de Barcelona un número de telèfon i una adreça de correu electrònic, que es podran utilitzar indistintament per

a la concertació dels reconeixements. Entre la petició del personal municipal i la resposta (dia i hora programat pel reconeixement) de l'empresa adjudicatària no podran passar més de 48 hores.

Per tal de fer-ne difusió entre el personal municipal, i d'acord amb els criteris del Dept. Previsió de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Barcelona, l'adjudicatari haurà de dissenyar el contingut informatiu del servei que s'ofereix: procediment de l'examen de salut, mitjà de contacte i termini de sol·licitud.

**3.2 (Grup 1 i 2) Avisos al personal:** per tal de millorar el servei de cita prèvia pel reconeixement mèdic, l'empresa adjudicatària haurà de facilitar al personal municipal la possibilitat de rebre un missatge de text, 48 hores abans del dia del reconeixement, al telèfon mòbil que cada persona li faciliti, tot recordant la cita convinguda: dia, hora i lloc (adreça).

De la mateixa manera, el personal municipal encabit en el reconeixement de tipus 1, atesa la seva periodicitat bianual, rebrà de l'empresa adjudicatària un missatge de text, durant els primers 30 dies de l'any que li pertorqui passar el reconeixement, tot recordant-li-ho.

**3.3 (Grup 1 i 2) Reunions de coordinació i assessorament mèdic:** l'empresa adjudicatària haurà de participar mensualment a través d'una persona coordinadora mèdica amb formació acreditada en medicina del treball, en una reunió amb el personal del Departament de Previsió de Riscos Laborals de l'Ajuntament, per fer el seguiment i control de les activitats objecte del contracte. Aquesta persona coordinadora s'encarregarà igualment del contacte amb l'Ajuntament i de la coordinació dins l'empresa adjudicatària d'aquestes activitats. En el cas dels organismes autònoms que conformen el Grup 2, la coordinació i seguiment mensual es durà a terme amb el/la referent de Previsió de Riscos Laborals de l'organisme autònom en qüestió.

Tanmateix i si és necessari, a requeriment de l'Ajuntament de Barcelona, l'adjudicatari haurà de participar i donar l'assessorament mèdic pertinent al Comitè de Seguretat i Salut i/o al personal municipal afectat en casos de patologies amb possible origen laboral (malalties de declaració obligatòria, síndrome de l'edifici malalt, lipoatròfia semicircular o altres) que es poguessin plantejar i que s'estimen en 2 per any.

Així mateix, el personal mèdic assignat al contracte podrà ser convocat per l'Ajuntament de Barcelona a participar en l'avaluació de riscos laborals, a reunions de valoració de casos d'adaptació de lloc de treball per motius de salut o de situacions relacionades amb la maternitat/lactància, a participar en els òrgans de valoració de situacions d'activació dels protocols d'assetjament existents, i, en general, a aquelles reunions convocades per òrgans municipals en les que es consideri adequada l'aportació de criteri mèdic. El nombre anual estimat d'aquestes reunions s'estableix en 10.

**3.4 (Grup 1) Comitès de Seguretat i Salut Laboral:** a petició del Dept. Previsió de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Barcelona, l'adjudicatari exposarà els resultats de les anàlisis epidemiològiques contractades a qualsevol dels Comitès de Seguretat i Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona (Ajuntament, Guàrdia Urbana i SPEIS). Aquesta activitat podrà

implicar, com a màxim, l'assistència a 3 reunions anuals de 2 hores de durada cadascuna.

3.5 (*Grup 1 i 2*) Enquesta de satisfacció: l'empresa adjudicatària oferirà a cada treballador/a municipal que es faci el reconeixement mèdic a les seves instal·lacions, la possibilitat d'emplenar una enquesta sobre la qualitat del servei prestat, d'acord amb el format que s'adjunta com a annex 2 d'aquest plec. Mensualment i en format pdf, l'adjudicatari remetrà les enquestes al Dept. Prevenció de Riscos Laborals.

3.6 (*Grup 1 i 2*) Eina tecnològica: l'empresa adjudicatària posarà a disposició de l'Ajuntament de Barcelona una eina tecnològica que permeti:

- Al personal municipal:
  - ✓ Sol·licitar, modificar o anul·lar les cites de reconeixements mèdics
  - ✓ Descarregar els resultats dels reconeixements mèdics en un format compatible per a poder-hi accedir amb el mòbil o una tablet.
  
- Al Servei de Prevenció de Riscos Laborals:
  - ✓ Sol·licitar cites pel personal municipal, així com visites per a la valoració d'adaptacions de llocs de treball per motius de salut.
  - ✓ Realitzar consultes sobre el calendari de cites.
  - ✓ Descarregar els certificats d'aptitud mèdica de la plantilla, informes especials de vigilància de la salut individual, així com els resultats dels estudis epidemiològics u de vigilància de la salut col·lectiva previstos en aquest Plec.

## V. IMPORTS DE SORTIDA I REMUNERACIÓ PER A TOTES LES ACTIVITATS CONTRACTADES

Contractació de la disciplina preventiva de medicina del treball i realització dels reconeixements mèdics del personal.

Els imports de sortida del present contracte, d'acord amb els exàmens de salut tipus que s'han definit són els següents (aquests imports estan exempts d'impostos):

- Examen de salut Tipus 1	60,00€
- Examen de salut Tipus 2	69,52€
- Examen de salut Tipus 2 (nit)	87,35€
- Examen de salut Tipus 3	81,94€

### Proves complementàries

- Serologia VIH	18,02 €
- Serologia VHC	15,00 €

- Anti-IgG Hep.A	14,19 €
- Anti-IgM Hep.A	17,20 €
- Serologia VHB (anti Hbc)	13,51 €
- Serologia VHB (anti Hbs)	13,51 €
- Serologia VHB (Hbs Ag)	13,51 €
- PSA total (Antigen Prostàtic)	16,38 €
- SUB: ECG amb profusió endovenosa	150,00 €
- SUB: Radiologia (per projecció)	11,00 €
- SUB: Ecocardiograma	40,00 €
- SUB: Electroencefalograma	75,00 €

### Immunitzacions

- Vacuna Hepatitis B (3 dosis)	36,12 €
- Vacuna diftèria / tètanus	9,00 €
- Vacuna Hepatitis A (2 dosis)	24,00 €
- Vacuna grip (anual)	5,00 €

### Estudis

Estudi epidemiològic (25h anuals)	85,00 €
Adaptacions (50 casos anuals)	85,00 €
Campanya divulgativa (20h anuals)	70,49 €
Memòria anual (20h)	85,00 €
Seguiment COVID-19 (50h anuals)	85,00 €
Assessorament i reunions (30h anuals)	85,00 €

L'import a facturar per la prestació dels exàmens de salut s'establirà en funció de la quantitat d'exàmens efectuats i segons el preu unitari d'adjudicació.

Per realitzar el càlcul de l'import a facturar, l'empresa adjudicatària haurà d'entregar al Departament de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Barcelona un detall del nombre de reconeixements efectivament realitzats mitjançant el lliurament, amb periodicitat mensual, dels certificats d'aptitud mèdica laboral. Els certificats s'hauran d'emetre en el termini màxim de 15 dies hàbils des de l'últim reconeixement/prova realitzat l'últim dia del mes. El certificat d'aptitud mèdica laboral s'haurà d'ajustar al model que s'adjunta com annex 1. Un cop les dades siguin verificades pel Departament de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Barcelona, l'empresa adjudicatària podrà presentar la corresponent factura en el termini màxim d'1 mes de de la realització dels reconeixements mèdics realitzats l'últim dia del mes a facturar, i en qualsevol cas abans del 31 de desembre de l'any en curs.

Per la realització de l'estudi indicat al punt V.2.1 d'aquest Plec, el temps de dedicació estimat és de 25 hores.

Per la realització de l'estudi indicat al punt V.1.2 d'aquest Plec (adaptacions de lloc de treball), s'estima en 50 el nombre de casos d'adaptació per any de vigència del contracte.

Per la realització de l'estudi indicat al punt V.2.3 d'aquest Plec (1 campanya anual de promoció de la salut), el temps de dedicació estimat per cada campanya és de 20 hores per any de vigència del contracte.

Per les reunions contemplades als apartats V.3.3 (coordinació i assessorament mèdic) i V.3.4 (comitès de seguretat i salut), el temps de dedicació estimat és de 30 hores (15 reunions de 2 hores cadascuna, aproximadament per any de vigència del contracte.

Remuneració total per la prestació de les activitats concertades s'establirà en funció de la quantitat de reconeixements mèdics i activitats realment efectuades i d'acord amb els preus unitaris d'adjudicació.



## **VI. MITJANS HUMANS, TÈCNICS I ESTRUCTURALS**

L'empresa adjudicatària haurà de disposar dels següents

### **Mitjans humans:**

- Com a mínim, 2 Unitats Bàsiques de Salut, constituïdes per metge/ssa i DUE especialistes en medicina del treball, les quals prestaran servei en les instal·lacions de l'empresa adjudicatària o les que aquesta disposi. La distribució de les UBS serà d'1 per cada centre de treball de l'empresa adjudicatària.
- Addicionalment, una persona coordinadora de projecte que tingui l'especialitat de medicina en el treball, d'acord amb allò reflectit a l'apartat V.3.3 d'aquest Plec.

### **Mitjans tècnics i estructurals**

- Mitjans tècnics i tecnològics adequats per a la realització de totes aquelles tasques objecte del present contracte, com a mínim dels aparells necessaris per dur a terme les proves específiques i complementàries dels reconeixements mèdics, en cadascun dels seus centres.
- Com a mínim, dos centres propis a la ciutat de Barcelona.
- Instal·lacions pròpies o bé contractades de forma estable en l'actualitat i com a mínim des de gener del 2019.
- Laboratori clínic propi o concertat.
- Instal·lacions adaptades per a persones amb disminució, com a mínim a tot el circuit de reconeixements.
- Autorització administrativa de caràcter sanitari.
- Igualment, l'empresa adjudicatària haurà d'acreditar documentalment el compliment de totes les mesures de seguretat i prevenció establertes per les autoritats sanitàries per tal de minimitzar el risc de contagi pel nou coronavirus SARS-CoV-2 i la malaltia COVID19 que aquest provoca.



ANNEX 1 – MODEL DE CERTIFICAT D'APTITUD MÈDICA LABORAL

 Ajuntament de Barcelona	<b>DOCUMENT DE SEGURETAT I SALUT LABORAL</b>
	CERTIFICAT D'APTITUD MÈDICA LABORAL

AJUNTAMENT DE BARCELONA  
NOM GERENCIA  
ADREÇA  
CP - BARCELONA

**DATA DEL CERTIFICAT**

El/La Sr./a **NOM I COGNOMS** con DNI NÚM. **DNI**, a petició de l'AJUNTAMENT DE BARCELONA, ha estat sotmès/ sotmesa el dia **DATA RECOONEIXEMENT** a un reconeixement mèdic del tipus **TIPUS RECOONEIXEMENT** per valorar la seva capacitat laboral (criteri mèdic) per al lloc de treball **LLOC DE TREBALL**.

S'han aplicat els protocols: **PROTOCOLS MÈDICS APLICATS**.

A la vista dels resultats, així com de les exploracions complementàries realitzades NO s'objectiven dades patològiques en relació amb el seu lloc de treball en el moment actual, essent considerat/da **APTE/A**.

Es lliura al/a la treballador/a informe del present reconeixement mèdic i, en el seu cas, les troballes clíniques que poguessin existir, per tal que els posi en coneixement del/de la seu/va metge/ssa.

El seu historial mèdic queda en poder de **NOM ADJUDICATARI**.

Signat: **NOM I COGNOMS ESPECIALISTA EN MEDICINA DEL TREBALL**  
**NUMERO DE COL·LEGIAT**  
Metge/ssa Especialista en Medicina del Treball.



ANNEX 2 – MODEL D'ENQUESTA DE QUALITAT DE SERVEI



Ajuntament  
de Barcelona

**RECONeixEMENT MÈDIC DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT  
ENQUESTA DE SATISFACCIÓ**

**1. Dades personals**

Edat: \_\_\_\_\_ Sexe:  Home  Dona

Lloc de treball: \_\_\_\_\_

Departament / Gerència: \_\_\_\_\_

**2. Si us plau valoreu els següents aspectes:**

	MOLT BÉ	BÉ	MALAMENT	MOLT MALAMENT
Facilitat de contacte				
Agilitat en la resposta				
Tracte i atenció				
Accessibilitat i confort				
Contingut del reconeixement				

**3. Tens intenció de tornar a sol·licitar en reconeixement mèdic?**

SÍ

NO

**4. Fes-nos arribar els teus comentaris i/o propostes:**

---

---

---

**GRÀCIES PER AJUDAR-NOS A MILLORAR!!**



ANNEX 3 – MODEL DE REGISTRE DE PERSONAL ESPECIALMENT SENSIBLE

Ajuntament de Barcelona	FORMAT								F3-IT1-PSSL-12	
	REGISTRE DE TREBALLADOR/ES D'ESPECIAL SENSIBILITAT								Pàgina 1 de 1	
									Rev.02	
DATA ÚLTIMA REVISIÓ										
Núm. COMPTADOR	Núm. REGISTRE	FONT (Sol·licitud d'adaptació o canvi lloc de treball al DPRL/Vigilància de la salut)	COGNOMS I NOM	DEPENDÈNCIA	DEPARTAMENT	TES	TIPUS DE FACTOR DE RISC	FACTOR/S RISC	ADAPTACIÓ RECOMANADA	DARRER SEGUIMENT MÈDIC

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.