

F210000540

El Director del Departament de Serveis Generals i la Coordinadora de Serveis Socials del Pla de Barris de Barcelona emet el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i idoneïtat de licitar la contractació del servei itinerant d'orientació i suport ocupacional als barris de Trinitat Nova, Vallbona, Verdum, La Verneda i La Pau, la Prosperitat, Turó de la Peira i Can Peguera, en el marc del Pla de Barris de Barcelona, així com per al foment de l'eficiència social.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal encarregat d'executar, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

El Pla de Barris és un programa impulsat per l'Ajuntament de Barcelona amb l'objectiu de reduir les desigualtats socials existents entre els diversos barris de la ciutat.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en el projecte de suport a l'ocupació a determinats barris del Pla de Barris de Barcelona, un cop recollida la diagnosi realitzada en el territori i assenyalades les seves potencialitats i mancances de forma conjunta amb Barcelona Activa i les dades de les quals consta.

Es tracta d'un servei extraordinari i sense previsió de continuació.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb un equip de professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte i que es tracta d'una prestació on la part essencial radica en la persona que ha de dur a terme el servei.

Es preveu la subrogació Es considera l'existència de personal existent, atès que es tracta d'un servei en funcionament, que ja compta amb persones formades per a la seva execució. El present plec incorpora la informació necessària i ha calculat el preu del mateix en base als salaris d'aquest personal.

Es tracta d'un servei excepcional, sense previsió de continuïtat més enllà a data actual.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació 220.625,95.-€ (DOS-CENTS VINT MIL SIS-CENTS VINT-I-CINC EUROS AMB NORANTA-CINC CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que els recursos humans a contractar per al desenvolupament del servei es limiten a 1 coordinador i 2 tècnics i no es considera adient el fraccionament de la jornada.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitats, com segueix:

Any	Import sense IVA	Import amb IVA
2022	220.625,95.-€	266.957,40.-€
2023	220.625,95.-€	266.957,40.-€
2024	55.156,49.-€	66.739,35.-€

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2022- 2023	

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 12 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte, essent de prestació efectiva només 11 mesos, i restant un mes per a les vacances del personal, amb una possible pròrroga de fins a 15 mesos addicionals, dels quals seran efectius 13 mesos i una setmana aproximadament, tenint en compte el descans vocacional que correspon al personal conforme a la normativa laboral.

Cinquè.- FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP. S'amplia el termini previst d'execució dels treballs de 3 a 5 anys, conforme permet l'article 90 de la LLCSP per tal d'afavorir la pública concurrència, atesa la situació de crisi econòmica patida els darrers anys pel país i especialment pel sector.

Manifestar que es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a serveis socials i de salut i serveis connexos de l'ANNEX IV, de la mateixa norma.

CPV: 85320000-8

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació a presentar per la licitadora, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè- S'ha elaborat també el corresponent Plec de Condicions Particulars on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels treballs referits i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1.- Treballs de suport, acompanyament i tutoria. Fins a 20 punts.

Caldrà exposar a la una memòria explicativa el contingut de la proposta de tutoria i acompanyament a les persones que s'atenguin amb el servei.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, les tasques que es realitzaran durant el procés de suport, acompanyament i tutoria identificant aquells treballs, tasques i serveis que realitzarà per acompanyar, motivar, ajudar i impulsar que els usuaris i usuàries aprofitin el programa i assoleixin un bon acompanyament que els hi permeti esdevenir persones autònomes i prendre decisions sobre el seu futur professional, així com portar-les a terme i millorar la seva situació laboral.

Valoració	Suport, acompanyament i tutoria
<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	20
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	13
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	6,5
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.2.- Estratègies per al treball en xarxa i amb altres serveis i projectes d'orientació laboral. Fins a 5 punts.

Caldrà desenvolupar a la memòria i exposar, de forma justificada, els criteris que es proposen emprar per tractar d'aconseguir que una proposta d'aquest tipus aconsegueixi ser coneguda i esdevenir una referència al territori, podent desenvolupar col·laboracions o sinèrgies amb altres projectes d'orientació laboral i serveis del barri.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, les tasques que es proposen realitzar per un treball amb xarxa efectiu amb els barris esmentats, identificant aquells treballs, accions i/o tasques que realitzarà per aconseguir-ho. Caldrà justificar la utilitat d'aquestes mesures.

Valoració	<i>Estratègies per al treball en xarxa</i>
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	5
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	3
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	1
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.3.- Treball en competències transversals i TIC. Fins a 8 punts.

Caldrà exposar a la una memòria explicativa el contingut de la proposta de treball en competències transversals i capacitat digital. Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, una proposta de contingut i metodologia per treballar les competències esmentades, que es realitzaran durant el procés d'acompanyament als usuaris i usuàries per tal de millorar les seves competències i aconseguir els objectius del projecte.

Valoració	<i>Treball grupal</i>
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	8
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	6
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita.	3
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.4.- Proposta de gestió i coordinació de la bossa de recursos. Fins a 5 punts

S'haurà de presentar una proposta per tal d'identificar el sistema de coordinació de la bossa de recursos econòmics destinats a la formació i a la millora de la ocupabilitat. L'aprovació final d'aquests recursos sempre serà consensuada amb Foment de Ciutat i Barcelona Activa però caldrà proposar com s'identificaran els usuaris i usuàries, com es gestionarà i coordinarà la petició d'aprovació d'aquest recurs, i com es vehicularà en aquells casos en que les peticions s'aprovin i en aquells en que no s'aprovin, sent sempre l'alternativa quan des dels serveis i recursos que s'ofereixen a la ciutat, no es doni resposta a la necessitat de la persona atesa.

Valoració	Gestió borsa recursos
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	5
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	3
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	1,5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.5.- Proposta de borsa de treball i captació d'ofertes. Fins a 15 punts

S'haurà de presentar una proposta per tal d'identificar el sistema de captació i gestió d'ofertes laborals i de gestió de la borsa de treball amb l'objectiu de que les persones participants al servei puguin participar del major número de processos de selecció adaptats al seu perfil.

Valoració	Gestió borsa recursos
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	15
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	10
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.6.- Proposta de suport i acompanyament en la salut mental de les persones participants. Fins a 7 punts

S'haurà de presentar una proposta per d'incorporar dintre dels itineraris i els processos d'acompanyament, un treball sobre la dimensió emocional de les persones participants. S'haurà d'exposar com s'orientarà l'abordatge d'aquests elements en la proposta de dispositiu.

Valoració	Gestió borsa recursos
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	7
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	4
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	2
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts.

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte la partida alçada:

$$d = \frac{-(\text{€}o - \text{€}Mitj)}{(\text{€}lic)}$$

d = desviació

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€Mitj = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada)

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\text{€}o - \text{€}Mitj) / \text{€}lic$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert en 35 punts en la proposta avaluable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€}lic - \text{€}o)}{(\text{€}lic - \text{€}omin)}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin= Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

1.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei. Fins 10 punts.

Prenent com a referència el salari de subrogació en cas d'obligació i el salari disposat al Conveni Col·lectiu d'aplicació en la categoria assenyalada pel que fa al perfil de nova incorporació, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposa aplicar a la persona que executi el nou contracte públic en funció de la categoria que li pertoca, segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada
$\geq 0\% a \leq 2$	0
$> 2 a \leq 3$	0,5
$> 3 a \leq 4$	1
$> 4 a \leq 5$	1,5
$> 5 a \leq 6$	2
$> 6 a \leq 7$	2,5
$> 7 a \leq 8$	3
$> 8 a \leq 9$	4
$> 9 a \leq 10$	5
$> 10 a \leq 11$	6
$> 11 a \leq 12$	7
$> 12 a \leq 13$	8
$> 13 a \leq 14$	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

1.3. Experiència de l'entitat licitadora en projectes de característiques similars. 5 punts

Experiència en la gestió de projectes d'orientació laboral d'una durada mínima d'un any per projecte amb col·lectius en risc d'excussió.

Experiència en projectes similars (5 punts)	
Més de 6 projectes	5 punts
6 projectes	4 punts
5 projectes	3 punts
4 projectes	2 punts
3 projectes	1 punt

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció de la puntuació mínima indicada als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

En relació a la valoració de l'increment salarial, aquest es limita al personal de nova contractació atès que el personal susceptible de ser subrogat té un salari substancialment superior al del conveni col·lectiu.

Es valora l'increment de salari atès que suposa un reconeixement a la feina a realitzar i una motivació per desenvolupar la feina, i atès que es tracta d'un servei on prima la feina que realitzin els professionals adscrits al projecte.

Novè.- La Mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat.

Presidència: Directora General de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.

Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui

Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA.

Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.

Vocal: Coordinadora de l'àmbit d'ocupació del Pla de Barris, o persona en qui delegui.

Secretari/a: Lletrat/da de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració. Aquestes persones no es troben adscrits al departament que promou la licitació i es troben detallades a la clàusula 11 del Plec de condicions.

- Directora Operativa de Projectes Integrals d'Ocupació. Barcelona Activa.
- Tècnica d'Accions a Roquetes, Torre Baró i Ciutat Meridiana. Direcció operativa de Desenvolupament de Proximitat. Barcelona Activa.

- Tècnic Coordinador Desenvolupament de Proximitat. Direcció operativa de Desenvolupament de Proximitat. Barcelona Activa.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució)
5. Subrogació de la plantilla existent (condició d'execució)
6. Subcontractació.
7. Comunicació inclusiva.

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu <35%			X
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		X
Formació de gènere <10%			X
Pagament subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual		X	
Subrogació del personal		X	
Increment salarial per sobre conveni			X

En relació a la subrogació de personal, aquesta es una obligació que deriva del conveni col·lectiu de referència i s'haurà de donar compliment a les previsions del mateix,

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de 496.408,39 EUROS (QUATRE-CENTS NORANTASIS MIL QUATRE-CENTS VUIT EUROS AMB TRENTA-NOU CÈNTIMS D'EURO, IVA exclòs, essent el pressupost base de licitació de 220.625,95 EUROS (DOS-CENTS VINT MIL SIS-CENTS VINT-I-CINC EUROS AMB NORANTA-CINC CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs. El Valor Estimat del contracte contempla la possible pròrroga de fins a 15 mesos addicionals. Els requisits de solvència

es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació; concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris de persones conforme al conveni col·lectiu d'aplicació. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció:	Import:	Percentatge:
Costos directes		
Salari personal	81.307,44 €	36,12%
Cost empresa (SS...)	26.750,15 €	11,88%
Partides alçades	69.345,32 €	32,80%
Descripció:		
Import:		
Percentatge:		
Costos indirectes		
Despeses generals estructura	16.208,64 €	7,20%
Marge de benefici	16.208,64 €	7,20%
Imprevistos i millora	10.805,76 €	4,80%
TOTAL, sense IVA		
		220.625,95 €

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable, conseqüentment quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

Atenent a aquest valor estimat del contracte l'òrgan de contractació competent, per raó de la quantia, és el Consell d'Administració de Foment de Ciutat.

No obstant aquest òrgan ha delegat totes les seves funcions com a òrgan de contractació, excepte l'adjudicació inicial a la Consellera Delegada. Conseqüentment la Consellera Delegada té capacitat per realitzar tots els tràmits pertinents corresponents a l'òrgan de contractació, excepte l'adjudicació.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència.

La partida destinada a cursos de formació serà abonada, amb la prèvia validació per part de Foment de Ciutat i Barcelona Activa, en aplicació dels preus unitaris ofertats per l'entitat adjudicatària, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs i amb el benentès que en cas de fer-se necessària la contractació d'algun curs específic la quantificació del qual excedeixi la partida reservada o sigui d'import tal que posi en risc una part important de l'assignació dels cursos, Foment de Ciutat podrà contractar-los fora de la present licitació de forma justificada.

Els preus aplicats a la partida alçada no són susceptibles de ser concretats o ofertats de forma genèrica per la gran heterogeneïtat de potencials cursos. Els cursos es determinaran en funció de les necessitats dels usuaris/es rebent l'entitat adjudicatària les despeses suportades i justificades.

Tretzè: Conforme a allò disposat a l'article 44.1.a) de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació.

Catorzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Núria Borrut Valdívias
Coordinadora d'activitat i ocupació del
Pla de Barris de Barcelona