

F210000685

El Director del Departament de Serveis Generals i el Director del Departament del Pla de Barris emeten el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis d'implementació d'un servei de millora de l'ocupabilitat de joves i adults/es en situació de llarga durada, al Barri del Carmel i Can Baró, en el districte d'Horta-Guinardó, en el marc del Pla de barris de Barcelona, així com per al foment de l'eficiència social.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal encarregat d'executar, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en un projecte per a donar suport als joves i als adults i adultes que es troben en situació d'atur de llarga durada als barris del Carmen i Can Baró, i tenen per tant dificultats per a accedir al mercat laboral, alhora que ajudar-los a millorar la seva formació.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Aquest servei té caràcter extraordinari, sense previsió de continuïtat més enllà de la duració prevista en aquest plec.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a Serveis de formació de personal en formació especialitzada, **de l'ANNEX IV, de la mateixa norma.**

CPV: 80510000-2; 80511000-9; 80530000-8; 80531000-5

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **214.790,35 € (DOS-CENTS CATORZE MIL SET-CENTS NORANTA EUROS AMB TRENTA-CINC CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.**

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, una possible millora salarial, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei.

Es preveu una partida per a beques per les persones participants a les accions de professionalització (veure PCT) per un import de 50.000 euros (CINQUANTA MIL EUROS).

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici de que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència a ambdós perfils professionals.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, atesa l'escassa durada del contracte i l'estabilitat dels mateixos en l'àmbit del qual es tracta.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

ANYS	PBL	VEC	PBL + 21% IVA	VEC + 21% IVA
2022	107.395,18 €	132.395,18 €	129.948,16 €	160.198,16 €
2023	107.395,18 €	132.395,18 €	129.948,16 €	160.198,16 €
TOTAL	214.790,35 €	264.790,35 €	259.896,33 €	320.396,33 €

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERENCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2022	

uart.- La durada prevista del servei a contractar és de 24 MESOS (VINT-I-QUATRE), dels quals només seran 22 MESOS (VINT-I-DOS) de prestació efectiva, amb un mes per any reservat per al descans vacacional del personal.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚM. 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS. (mínim: 35 punts).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir 16 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

1.1.- Treballs de suport i acompanyament al col·lectiu de joves amb poca experiència en el mercat de treball, baixos nivells formatius i escassa motivació laboral. Fins a 15 punts.

Caldrà elaborar una memòria explicativa el contingut de la proposta de suport i orientació laboral per aquest col·lectiu específic a atendre per aquest servei. Caldrà identificar quines competències transversals i professionalitzadores es treballaran, així com la seva metodologia.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, les tasques que es realitzaran durant el procés d'acompanyament, identificant aquells treballs, tasques i serveis que realitzarà per motivar, ajudar i impulsar que els usuaris i usuàries aprofitin el programa.

1.2.- Treballs de suport i acompanyament al col·lectiu d'adults amb atur de llarga durada. Fins

Sistemàtica de valoració:

	Suport, acompanyament al col·lectiu jove
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	15
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	10
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita.	5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

a 15 punts.

Caldrà elaborar una memòria explicativa el contingut de la proposta de suport i orientació laboral per aquest col·lectiu específic a atendre per aquest servei. Caldrà identificar quines competències transversals i professionalitzadores es treballaran, així com la seva metodologia.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, les tasques que es realitzaran durant el procés d'acompanyament, identificant aquells treballs, tasques i serveis que realitzarà per motivar, ajudar i impulsar que els usuaris i usuàries aprofitin el programa.

Sistemàtica de valoració:

Sistemàtica de valoració:	Suport, acompanyament al col·lectiu d'aturats de llarga durada
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	15
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	10
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita.	5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.3.- Estratègies per al treball en xarxa i amb altres serveis i projectes d'orientació laboral. Fins a 10 punts.

Caldrà desenvolupar a la memòria i exposar, de forma justificada, els criteris que es proposen emprar per relligar-se amb la resta d'experiències, agents, serveis i iniciatives que aborden projectes d'aquest àmbit dintre del territori, amb l'objectiu d'esdevenir un programa de referència i d'establir col·laboracions o sinèrgies amb ells.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, les tasques que es proposen realitzar per un treball amb xarxa efectiu amb els barris esmentats, identificant aquells treballs, accions i/o tasques que realitzarà per aconseguir-ho, així com els principals agents i recursos amb els que es treballarà. Caldrà justificar la utilitat d'aquestes mesures.

Sistemàtica de valoració:

Sistemàtica de valoració:	Estratègies per al treball en xarxa
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	10
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	6
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és	3

lo suficientment explícita .	
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.4.- Proposta per a la incorporació del treball emocional i de salut mental en el marc del programa de suport i acompanyament laboral. Fins a 5 punts.

Caldrà exposar, a la memòria explicativa el contingut de la proposta de suport i orientació laboral les estratègies per a la incorporació del treball emocional i de salut mental per cada un dels dos col·lectius definits.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, una proposta de accions que es realitzaran amb aquest objecte durant el procés d'acompanyament als usuaris i usuàries per tal d'afrontar aquesta dimensió de la relació amb el mercat laboral.

Sistemàtica de valoració:

	Incorporació del treball emocional i de salut mental
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	5
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	3
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	1
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.5.- Proposta del servei d'intermediació laboral. Fins a 7 punts

Caldrà exposar, a la memòria explicativa del servei el model de servei d'intermediació laboral, així com de captació i gestió d'ofertes laborals i de gestió de la borsa de treball a desplegar en el marc del projecte de suport i acompanyament laboral. Caldrà incloure, així mateix, les relacions que es pretenen establir amb la resta de serveis i programes del territori que desenvolupen una tasca anàloga o similar.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, una proposta de accions que es realitzaran amb aquest objecte durant el procés d'acompanyament als usuaris i usuàries per facilitar la seva incorporació al mercat de treball.

Sistemàtica de valoració:

Sistemàtica de valoració:	Servei d'intermediació laboral
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	7
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	4
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	2
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.6.- Proposta d'accions d'experienciació laboral. Fins a 8 punts.

Caldrà exposar com s'incorporaran accions formatives i d'experienciació laboral en empreses o entitats del tercer sector. Caldrà especificar com s'arribarà als acords amb empreses o entitats del tercer sector de l'entorn i de la ciutat per permetre el desenvolupament d'accions de caràcter formatiu en el marc de la seva activitat productiva.

Aquesta part de la memòria haurà d'identificar, de forma clara i justificada, una proposta de accions que es realitzaran amb aquest objecte durant el procés d'acompanyament als usuaris i usuàries per facilitar l'adquisició de competències laborals i la seva futura incorporació al mercat de treball.

Sistemàtica de valoració

Sistemàtica de valoració	Servei d'intermediació laboral
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	8
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	5
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	2,5

S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin el llindar mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert per als criteris sotmesos a un judici de valor, que es fixa en 35 punts, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{omín}$ = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei. Fins 10 punts.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en les condicions laborals/salarials del personal que corresponguin d'acord al Conveni Col·lectiu vigent en el moment de publicar-se el plec de condicions d'aquesta licitació, es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic en funció de la categoria que els pertoca i definides en els Plecs de condicions segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les retribucions del personal fixat als convenis i categories professionals fixades a aquest plec a aquests sols efectes	Puntuació
$> 2 a \leq 3$	1
$> 3 a \leq 6$	2
$> 6 a \leq 8$	4
$> 8 a \leq 10$	6
$> 10 a \leq 12$	8
$> 12 a \leq 14$	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació del Conveni Col·lectiu d'Acció Social o el que estigui vigent en el moment de publicar-se el Plec de Condicions del present procediment de licitació, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Grup professional	Descripció
B. Sotsdirecció.comandaments intermedis	Coordinador/a
C. Llicenciat	Tècnic/a

2.3. Experiència prèvia de del personal a adscriure al servei en el desenvolupament de projectes semblants al que és objecte d'aquest contracte. Fins 5 punts.

S'entén com a experiència prèvia el lideratge de projectes relacionats amb l'àmbit ocupacional i la intermediació laboral, projectes de transició al món laboral, així com projectes formatius degudament acreditats.

Experiència prèvia	Puntuació assignada
6 o més anys	5
5 o més anys	4

4 o més anys	3
3 o més anys	2
Entre 2 i 3 anys	1
Menys d'un any	0

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidenta: Coordinadora de l'Àmbit d'ocupació i economia del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Projecte del Pla de Barris del Besòs i el Maresme, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Recursos de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Secretària: Llettrada de Foment de Ciutat, SA, qui actua com a secretari de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Directora d'Orientació i Mercat de Treball, Barcelona Activa
- Responsable d'Accions al Territori, Barcelona Activa
- Referent de comerç, promoció econòmica i economia social i solidària, Districte Horta – Guinardó

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixements tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Obligació de contemplar mesures per a permetre la conciliació laboral-familiar del personal.
5. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
6. Subcontractació (condició d'execució).
7. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
8. Compromís d'increment salarial per sobre el Conveni de referència en relació al Tècnic/a adscrit/a a la coordinació del projecte (criteri de valoració).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre els Convenis col·lectius de referència			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Mesures de conciliació laboral-familiar	X		
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **274.790,35-EUROS (DOS-CENTS SETANTA-QUATRE MIL SET-CENTS NORANTA EUROS AMB TRENTA-CINC CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, que coincideix amb el pressupost de licitació. Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari conforme conveni col·lectiu	74.570,33 €	34,70 %
Costos salarials empresa (SS)	24.533,64 €	11,42 %
Partida alçada comunicació del projecte	6.000,00 €	2,79 %
Servei de suport a la salut mental	20.000,00 €	9,31 %
Partida alçada per Transport dels participants	10.000,00 €	4,66 %
Formacions a mida	42.000,00 €	19,55 %
Partida alçada de material extraordinari per les formacions	3.000,00 €	1,40 %
Descripció	Import	Percentatge
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	14.865,59 €	6,92 %
Marge de benefici	14.865,59 €	6,92 %
Imprevistos	4.955,20 €	2,31 %
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ exclòs)	214.790,35 €	100 %

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

A banda d'aquest pressupost es preveu una partida per a beques per les persones participants de fins a 50.000 euros, essent el Valor Estimat del **Contracte (VEC) de 264.790,35 € (DOS-CENTS SEIXANTA-QUATRE MIL SET-CENTS NORANTA EUROS AMB TRENTA-CINC CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.**

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència, tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua de la persona adscrita a la coordinació del projecte i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del mateix.

No es preveuen modificacions a l'alça, excepte aquelles previstes a la llei i a la clàusula 18 del Plec de Condicions Particulars.

Catorzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 i següents de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital,

contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s' han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells i Capellades
Director del Pla de Barris
Foment de Ciutat, SA