

F210000798

El Director del Departament de Serveis Generals i la Coordinadora de l'àmbit social del Pla de Barris de Barcelona emeten el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis per a la gestió i dinamització del circuit esportiu de la Verneda i la Pau, al Districte de Sant Martí, així com per al foment de l'eficiència social, en el marc del Pla de Barris de Barcelona.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal encarregat d'executar, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en un projecte per a donar suport a les accions socials, educatives, culturals i comunitàries que es porten a terme en el marc del pla de barris de Barcelona al barri de Sant Martí.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Aquest servei té caràcter extraordinari, sense previsió de continuïtat més enllà de la duració prevista en aquest plec.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a Altres serveis comunitaris, socials o personals.

CPV: 98000000-3

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **28.340,00 € (VINT-I-VUIT MIL TRES-CENTS QUARANTA EUROS), IVA exclòs.**

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes.

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici de que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència a ambdós perfils professionals.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, atesa l'escassa durada del contracte i l'estabilitat dels mateixos en l'àmbit del qual es tracta.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Anys execució del servei	PBL	PBL + iva
2022	28.340,00 €	34.291,40 €
pròrroga 2023	23.340,00 €	28.241,40 €
VEC	51.680,00 €	62.532,80 €

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2022	

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 12 MESOS (DOTZE), dels quals només seran 11 MESOS (ONZE) de prestació efectiva, amb un mes per al descans vacacional del personal. Es preveu una possible pròrroga de fins a 12 mesos més, dels quals també seran efectius 11 mesos.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚM. 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ. L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS (puntuació mínima: 35 punts).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

1.1.- PROJECTE TÈCNIC A PRESENTAR

1.1.1- Model d'intervenció i plantejament metodològic (fins a 10 punts).

En aquest apartat s'haurà d'exposar la manera en què es pretén desenvolupar el projecte i l'aproximació metodològica que es vol fer d'acord amb els objectius recollits al plec tècnic. Aquest apartat haurà de recollir el marc teòric en el que es fonamenta la proposta de dinamització esportiva formulada. En tot moment, el model d'intervenció haurà de tenir present les característiques demogràfiques i socio-econòmiques del barri on es desenvoluparà el projecte.

Sistema de valoració:

Descripció	Model d'intervenció
Exhaustiva i coherent	10,00
Correcta i coherent	8,00
Elemental	5,00
Poc rellevant	2,00
No aporta o amb informació no rellevant	0,00

1.1.2.- Descripció del circuit esportiu i les seves potencialitats en el context de la Verneda i la Pau (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de fer una anàlisi dels espais esportius d'accés lliure que formen part del circuit esportiu: les seves característiques, usos habituals (tipus i intensitat), identificació de possibles conflictes per l'ús dels espais i propostes de prevenció i resolució, i finalment, limitacions i potencialitats per a altres usos que puguin ser coherents amb els objectius del projecte.

Sistema de valoració:

Descripció	Descripció del circuit esportiu i les seves potencialitats
Exhaustiva i coherent	10,00
Correcta i coherent	8,00
Elemental	5,00
Poc rellevant	2,00
No aporta o amb informació no rellevant	0,00

1.1.3.- Descripció de les activitats proposades i dels seus objectius (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de presentar una descripció de les activitats proposades (entre 1 i 3 per espai) en els diferents espais i dels seus objectius, amb expressa referència a la realitat i context del barri i als diferents perfils d'usuaris. És a dir, s'haurà de fer una proposta territorialitzada (per a cada espai o itinerari) del tipus d'activitat, a qui va dirigida, quins objectius persegueix, i de quina manera pot fomentar l'esport com a eina de salut comunitària i cohesió social

Sistema de valoració:

Descripció	Descripció de les activitats proposades i dels seus objectius
Exhaustiva i coherent	10,00
Correcta i coherent	8,00
Elemental	5,00
Poc rellevant	2,00
No aporta o amb informació no rellevant	0,00

1.1.4.- Proposta de planificació temporal de les activitats (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà d'exposar quina és la seva proposta de programació de les activitats, amb una temporalització ja sigui al llarg de l'any que al llarg d'una setmana, tot aportant un raonament i justificació de la proposta. Caldrà indicar per a cada període, entre d'altres, la freqüència i intensitat de les activitats, si es considera necessari que canviï el tipus d'activitats, possibles fites externes de les que dependrà l'activitat, així com altre informació que considera oportuna (lligues, horaris, etc.).

Sistema de valoració:

Descripció	Planificació de les activitats
Exhaustiva i coherent	10,00
Correcta i coherent	8,00
Elemental	5,00
Poc rellevant	2,00
No aporta o amb informació no rellevant	0,00

1.1.5.- Difusió del programa i relació amb l'entorn (fins a 10 punts).

Caldrà que l'ofertant especifiqui les accions i espais de relació que proposa per donar a conèixer el projecte i promoure la participació dels usuaris i usuàries en el projecte, ja siguin veïns/es individuals, grups organitzats o entitats.

Així doncs, d'una banda, es valorarà la proposta de promoció i difusió del circuit i de les activitats programades, amb una descripció dels diferents formats de difusió possibles, els recursos necessaris, i la identificació dels agents i equipaments amb els quals caldria establir una comunicació directa.

D'altra banda, caldrà indicar quin tipus de coordinació i col·laboració s'establirà amb els agents i equipaments del barri durant la implementació del projecte, els espais de governança on caldria participar, les sinèrgies que es poden produir amb altres entitats i serveis, les possibilitats de cessió dels espais esportius per a altres projectes, i en definitiva, la forma d'apropar el circuit als agents del barri.

Sistema de valoració:

Descripció	Relació amb l'entorn
Exhaustiva i coherent	10,00
Correcta i coherent	8,00
Elemental	5,00
Poc rellevant	2,00
No aporta o amb informació no rellevant	0,00

1.1.6.- Proposta de seguiment i avaluació del programa (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de definir els indicadors, protocols, i sistemes de registre en què es basarà el seguiment del programa, així com la metodologia i els criteris sobre els quals es durà a terme a l'avaluació final, amb referència explícita al mesurament de l'assoliment dels objectius.

Sistema de valoració:

Descripció	Proposta de seguiment i avaluació
Exhaustiva i coherent	10,00
Correcta i coherent	8,00
Elemental	5,00
Poc rellevant	2,00
No aporta o amb informació no rellevant	0,00

La puntuació mínima per ser adjudicatari serà de 35 punts, en relació a la totalitat de l'oferta tècnica. Les ofertes amb puntuació inferior a aquest apartat a aquest llindar seran excloses del procediment de contractació i no s'obrirà la seva oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris o fórmules automàtiques.

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica (fins a 25 punts)

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert als criteris d'adjudicació l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_0)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

$\epsilon_{omín}$ = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2.- Compromís de millora salarial (fins a 10 punts)

Prenent com a referència la retribució salarial del Conveni col·lectiu de referència Conveni Col·lectiu de treball de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002) RESOLUCIÓ TSF/1577/2018, de 12 de juny), es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposa aplicar a les persones que executin el contracte públic en funció de la categoria que els pertoca, segons el següent quadre:

Increment salarial sobre CC d'aplicació	Puntuació assignada
$\geq 0\% a \leq 1$	0
$> 1 a \leq 2$	2
$> 2 a \leq 3$	4
$> 3 a \leq 4,5$	6
$> 4,5 a \leq 6$	8
$> 6 a \leq 7,5$	10

2.3 - Formació en gènere (fins a 5 punts).

Es valorarà el compromís del licitador de formar als treballadors que destini a la prestació del servei en igualtat de gènere. Aquesta formació s'haurà de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Sistema de valoració:

Descripció	Proposta formació en gènere
Formació de 10 hores o més en igualtat de gènere, concretament en el context esportiu, al 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	5 punts
Formació de 10 hores o més en igualtat de gènere, al 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	3,5 punts
Formació de 10 hores o més en igualtat de gènere, com a mínim al 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	2,5 punts
No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0 punts

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

L'oferta dels licitadors haurà de desenvolupar, concretar i/o complementar allò previst al plec de clàusules tècniques particulars.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCS, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

Presidenta: Coordinadora de l'Àmbit social de Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Vocal: Director del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui

Vocal: Cap de Projecte del Pla de Barris del Besòs - Maresme o persona en qui delegui

Vocal: Cap de Recursos de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Secretària: Lletrada de Foment de Ciutat, SA, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Tècnica de barri de la Verneda i la Pau
- Tècnic de barri del Besòs i el Maresme.
- Cap de Franja Besòs de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones, en el seu cas (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Obligació de contemplar mesures per a permetre la conciliació laboral-familiar del personal.
5. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
6. Subcontractació (condició d'execució).
7. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
8. Compromís d'increment salarial per sobre el Conveni de referència en relació al Tècnic/a adscrit/a a la coordinació del projecte (criteri de valoració).
9. Compromís de presentar certificat negatiu de delictes sexuals per relació habitual amb menors.

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condicció d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre els Convenis col·lectius de referència			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Certificat negatiu delictes sexuals		X	
Mesures de conciliació laboral-familiar	X		
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **51.680,00.-€ (CINQUANTA-UN MIL SIS-CENTS VUITANTA EUROS), IVA exclòs**, que resulta de la suma del pressupost de licitació i la possible pròrroga prevista. Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari conforme conveni col·lectiu	11.000,00 €	38,81
Costos salarials empresa (SS)	5.340,00 €	18,84
Partida Alçada	5.000,00 €	17,64
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	2.334,00 €	8,24
Marge de benefici	3.501,00 €	12,35
Imprevistos	1.165,00 €	4,11
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	28.340,00 €	100,00%

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; consegüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència, tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua de la persona adscrita a la coordinació del projecte i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del mateix.

No es preveuen modificacions a l'alça, excepte aquelles previstes a la llei i a la clàusula 18 del Plec de Condicions Particulars.

Tretzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 i següents de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte no és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs d'alçada en el present procediment.

Catorzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Fina Pidelaserra i Font
Coordinadora de l'àmbit social del Pla de Barris
de Barcelona