



F220000208

El Director del Departament de Serveis Generals i la Directora de Comunicació, participació i projectes estratègics emeten el següent:

### INFORME

**justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels SERVEIS DE VIGILÀNCIA I SEGURETAT PRIVADA PER L'ANTIC CENTRE PENITENCIARI "LA MODEL" 2022-2023, A BARCELONA, AIXÍ COM PER L'EFICIÈNCIA SOCIAL**

En base als següents motius:

**Primer.-** La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment de les funcions derivades del memoràndum de col·laboració entre la Gerència d'Ecologia Urbana de l'Ajuntament de Barcelona i Foment de Ciutat realitza la dinamització provisional de La Model, que té per objecte la dinamització provisional del recinte de l'antiga presó Model; el disseny metodològic, dinamització i seguiment dels processos de participació sobre planejament urbanístic o projectes d'urbanització d'especial magnitud; així com la programació i coordinació d'accions de dinamització de l'espai públic.

**Segon.-** Els serveis de referència tenen per objecte la contractació del servei de seguretat del recinte, així com la millora de l'eficiència social, durant els anys 2022 i 2023, preveient-se una possible pròrroga.

Per al desenvolupament del servei descrit es fa necessari comptar amb un equip de professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme, entre les que es troba compta amb les acreditacions legals necessàries per realitzar aquests treballs.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

**Tercer.-** En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de CENT TRETZE MIL TRES-CENTS CATORZE EUROS AMB TRENTA-VUIT CÈNTIMS D'EURO (113.314,38 €), IVA exclòs. El Valor estimat de contracte és de 184.304,86 EUROS (CENT VUITANTA-QUATRE MIL TRES-CENTS QUATRE EUROS AMB VUITANTA-SIS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.

No es preveu la divisió del contracte en lots atesa la naturalesa del seu objecte i l'escàs personal destinat.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitats, com segueix:

Any	Import (IVA exclòs)	Import (IVA inclòs)
2022	57.524,88 €	69.605,11 €
2023	55.789,50 €	67.505,29 €
<b>TOTAL</b>	<b>113.314,38 €</b>	<b>137.110,40 €</b>

Manifestar que la possible diferència que s'aprecia entre els salaris a subrogar i l'import del contracte deriva de la diferència d'hores entre les contractades i les previstes a executar.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0004
CODI ECONÒMIC	22701
CODI PROGRAMA	23002
EXERC. PRESSUP.	2022-2023

**Quart.-** La durada prevista del servei a contractar és de 12 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte. Es preveu que l'inici del servei serà pel mes de juny.

Tot i aquest termini inicial el contracte podrà ser prorrogat, a lliure elecció de Foment de Ciutat, fins a un termini addicional màxim de 6 mesos i 1 setmana. La pròrroga haurà de ser comunicada amb una antelació mínima de 15 dies.

Foment de Ciutat podrà resoldre prorrogar el contracte en una o diverses pròrrogues, sempre que la suma de les mateixes no superi el termini de pròrroga previst.

La possibilitat de prorrogar el contracte és una opció per Foment de Ciutat, i una mera expectativa per l'adjudicatari, sense que pugi reclamar indemnització, compensació o sobrepreu, directe o indirecte, per no prorrogar el mateix, totalment o parcialment.

**Cinquè.-** FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Els licitadors hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP. S'amplia el termini previst d'acreditació de l'execució dels treballs de 3 a 5 anys, conforme permet l'article 90 de la LLCSP per tal d'afavorir la pública concurrència, atesa la situació de crisi econòmica patida els darrers anys pel país i especialment pel sector.

**Sisè.-** Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

**Setè.-** S'ha elaborat també el corresponent Plec de Condicions Particulars on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei descrit en els plecs del contracte i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

En la configuració de la documentació de licitació ha participat personal propi de Foment de Ciutat, SA. L'actual adjudicatari únicament ha aportat les dades del personal a subrogar.

**Vuitè.- Criteris de valoració.**- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

**ANNEX NÚMERO 1**

**1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 49 PUNTS.**

**L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).**

**OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR**

**1.1.- Proposta de millora de prestació del servei (fins a 30 punts).**

Propostes de millora generals.

L'ofertant haurà d'exposar aquelles mesures que busquin una millora en l'organització del servei, als efectes de garantir l'adequat compliment de les tasques enumerades al Plec de condicions tècniques i del prop servei amb especial referència a: seguiment i planificació de servei; mesures de control i seguiment; justificació i acreditació de l'execució; emissió d'informes i el seu contingut; temps de resposta; política d'avisos a clients i gestió de crisis, etc.).

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Millora de l'organització del servei</i>
<b><i>Exhaustiva i coherent</i></b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera molt completa i aclaridora mesures de millora de l'organització del servei que es consideren seran una millora en la prestació i acreditació del servei. Fa referència a tots els aspectes principals enumerats i d'altres també molt rellevants i/o crítics, no s'obvia cap dels aspectes demanats, els desenvolupa de forma correcta, aportant solucions que es consideren adequades, coherents i realitzables.	30
<b><i>Correcta i coherent</i></b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera completa i aclaridora les mesures per garantir i millorar l'organització del servei. Fa referència a molts dels aspectes principals enumerats i d'altres també rellevants, no s'obvia cap dels aspectes demanats, els desenvolupa de forma correcta, aportant solucions que es consideren adequades, coherents i realitzables.	23
<b><i>Suficient</i></b> En aquesta definició s'identifica i s'aporten certes mesures que permetran un millora suficient de l'organització del. Fa referència a molts dels aspectes principals enumerats i d'altres també rellevants, els desenvolupa de forma correcta, aportant solucions que es consideren adequades, coherents i realitzables.	15
<b><i>Elemental</i></b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera bàsica algunes millores en l'organització del servei que permetran un millor servei. Fa referència a aspectes principals i d'altres també destacables.	10
<b><i>Poc rellevant</i></b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera molt bàsica algunes millores en l'organització del servei que permetran un millor servei. Fa referència a alguns aspectes principals i/o d'altres també destacables.	5
<b><i>No aporta o amb informació no rellevant</i></b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.	0

### 1.2.- Millora dels processos de coordinació (fins a 19 punts) dels treballadors/res

L'ofertant haurà de presentar una proposta millora de metodologia pel compliment de les condicions de coordinació amb Foment de Ciutat, que doni compliment a les previsions de la clàusula 10 del Plec de condicions tècniques.

L'ofertant haurà d'exposar com proposa millorar la metodologia de coordinació del personal destinat al servei als efectes de donar compliment a allò previst a la clàusula 10, valorant-se la simplificació, control i adequació a la disponibilitat de Foment de Ciutat (tràmits ràpids, facilitar mail de contacte, contingut actes de coordinació, model comunicacions rellevants del servei, propostes de millora, tramitació de substitucions, altes i baixes, etc.).

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Millora dels processos de coordinació
<b>Exhaustiva i coherent</b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera molt completa i aclaridora les mesures per garantir i millorar la coordinació de l'adjudicatari amb Foment de Ciutat per garantir la coordinació.	19
<b>Correcta i coherent</b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera completa i aclaridora les mesures per garantir i millorar la coordinació de l'adjudicatari amb Foment de Ciutat per garantir la coordinació.	15
<b>Elemental</b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera bàsica les mesures per garantir i millorar la coordinació de l'adjudicatari amb Foment de Ciutat per garantir la coordinació.. Fa referència a aspectes principals i d'altres també destacables, no s'obvia cap dels aspectes demanats.	10
<b>Poc rellevant</b> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera molt bàsica mesures per garantir i millorar la coordinació de l'adjudicatari amb Foment de Ciutat per garantir la coordinació. Fa referència a alguns aspectes principals i/o d'altres també destacables, no s'obvia cap dels aspectes demanats.	5
<b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.	0

## 2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 51 PUNTS.

### 2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 25 punts)

**Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada (sense tenir en compte les partides alçades) :**

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{Mitj}$  = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ( $d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$ ) sigui més gran que 0,10 ( $d > 0,10$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert als criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

**Valoració de les ofertes econòmiques presentades:**

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin= Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

**En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.**

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

**2.2. Millores salarials sobre salari de referència del personal.....(fins a 5 punts)**

Prenent com a referència el salari percebut pel personal a subrogar, es valorarà la millora del mateix conforme a allò previst en el present apartat. La millora oferta sobre el salari de referència (salari que percep el personal a subrogar) serà igualment aplicable en cas que la persona a subrogar no accepti la subrogació o al personal de substitució conforme a allò previst a la documentació de licitació.

Les millores salarial es valoraran conforme al present quadre:

Servei in situ:

Increment del salari de referència (salari de referència: salari percebut pel personal a subrogar)	Puntuació assignada
≥ 0 a ≤ 0,5%	0,00
> 0,5 a ≤ 1%	1,00
> 1 a ≤ 1,5%	2,00
> 1,5 a ≤ 2%	3,00
> 2 a ≤ 3%	4,50
> 3%	5,00

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

**2.3. Formació per centres homologats.....(fins a 10 punts).**

Es valorarà l'actualització de la formació (a 12 mesos vista) a efectes de garantir l'adequada formació actualitzada dels personal que prestarà el servei. Aquesta formació haurà de ser realitzada per part de centres homologats.

Descripció	Puntuació assignada
Compromís de formació actualitzada del personal prestador del servei per part de centre homologat (més de 16 hores per persona)	10
Compromís de formació actualitzada del personal prestador del servei per part de centre homologat (més de 12 i fins a 16 hores per persona)	7
Compromís de formació actualitzada del personal prestador del servei per part de centre homologat (més de 8 i menys de 12 hores per persona)	4
Compromís de formació actualitzada del personal prestador del servei per part de centre homologat (més de 4 i menys de 8 hores per persona)	3
No presenta, no s'aprecia amb claredat i/o es matisa allò sol·licitat	0

Aquesta formació, haurà de ser impartida per centres homologats, amb una periodicitat mínima anual, i sempre que no siguin inferiors a 5 hores vigilants intervinents i garantir que el personal prestador del servei es troba amb els coneixements actualitzats per desenvolupar les seves funcions. No s'avaluaran els cursos d'actualització i especialització exigits per la normativa específica vigent ni els de formació en gènere.

Caldrà adjuntar les dades del centre de formació, acreditar que es troba homologat per a la realització de la formació indicada i adjuntar un compromís de col·laboració per a la formació del personal en cas que resulti adjudicatari (amb indicació de l'empresa a qui realitzarà la formació, el present contracte, l'objecte de la formació, l'empresa que realitzarà la formació, que aquesta formació està homologada), així com el programa i les hores lectives, dates aproximades de realització i hores estimades, i indicant expressament que aquesta formació no és corresponent als cursos d'actualització i especialització exigits per la normativa específica vigent.

#### 2.4. Per la presentació de certes mesures de conciliació de la vida professional-familiar.....(fins a 6 punts).

Es valorarà l'acceptació de qualsevol/totes les propostes de millores enumerades, que permetin la conciliació de la vida professional-familiar per part qui presti el servei, sense que impliqui cap mena de cost addicional en relació al servei. Les millores hauran de ser sense cap mena de matís, condició o reducció. En cas de matís, condició o reducció es consideraran com a no incorporades,

Descripció	Puntuació assignada
Per tal que els treballadors lliuri (vacances, permisos...) aquells dies en què tingui assignat fills/filles en cas de separació i custòdia compartida.	6,00
Per tal de compromís de substitució immediata al lloc de treball (menys de 5 hores des de que ho comuniqui) en cas d'urgències familiars justificades i amb un màxim de dues jornades/any. <sup>1</sup>	3,00
No presenta, no s'aprecia amb claredat i/o es matisa allò sol·licitat	0,00

#### 2.5. Formació en gènere.....(fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís del licitador de formar als treballadors que destini a la prestació del servei en igualtat de gènere. Aquesta formació s'haurà de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o

<sup>1</sup> Urgències familiars: relacionades amb cures de familiars que es trobin dins del 1r grau de consanguinitat. Sense perjudici d'allò previst a la normativa laboral d'aplicació, incloent el conveni col·lectiu d'aplicació.

associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Proposta formació en igualtat de gènere
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	5
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	4
Formació de 10 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	3
Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	2
No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0

---

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **a la puntuació mínima indicada als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor: 30 punts**. Aquelles propostes amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

En relació al criteri de valoració indicar que s'ha reduït l'increment salarial possible, atès que es considera i reconeix que els treballadors a subrogar compten amb un salari superior, substancialment, al de conveni. Es considera que aquesta mesura busca una proporcionalitat.

**Novè.-** La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

Presidenta: Directora General de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.

Vocal: Directora de Projectes Estratègics i Comunicació de Foment de Ciutat SA, o persona en qui delegui

Vocal: Director de Model Urbà de l'Ajuntament de Barcelona, o persona en qui delegui.

Vocal: Gerent del Districte de l'Eixample, o persona en qui delegui.

Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui

Secretari: Lletrada de Foment de Ciutat, SA, qui actua com a secretari de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

Tot i l'article 146 LLCSP es preveu un comitè d'experts:

- Tècnic especialista en seguretat.
- Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de

contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

**Desè.-** Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

**Onzè.-** Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
3. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
4. Límit màxim de subcontractació.
5. Valoració d'incrementos salarials (criteri de valoració).
6. Subrogació de personal.

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu >35%			X
Llindar desproporcionalitat i justificació			X
Salari treballadors >10%			X
Formació de gènere >10%			X
Pagament subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Mesures vs assetjament sexual		X	
Subrogació del personal		X	

En relació a la subrogació de personal, aquesta es una obligació que deriva del conveni col·lectiu de referència i s'haurà de donar compliment a les previsions del mateix.

**Dotzè.-** El Valor estimat del contracte és de **184.304,86 EUROS (CENT VUITANTA-QUATRE MIL TRES-CENTS QUATRE EUROS AMB VUITANTA-SIS CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, i no es preveuen modificacions. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

El pressupost base de licitació és de **CENT TRETZE MIL TRES-CENTS CATORZE EUROS AMB TRENTA-VUIT CÈNTIMS D'EURO (113.314,38 €)**, IVA exclòs. Veure clàusula 2 del present Plec.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació, concretament s'ha tingut en compte les despeses de salaris de persones que consten al quadre de subrogació en base a l'estimació d'hores a realitzar. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

<b>Costos directes</b>	
<b>Descripció</b>	<b>Import</b>
Salari personal a subrogar	58.320,60 €
Cost empresa (SS...)	19.827,25 €

<b>Costos indirectes</b>	
<b>Descripció</b>	<b>Import</b>
Despeses generals estructura	15.629,57 €
Marge de benefici	11.722,18 €
Imprevistos	7.814,78 €

<b>TOTAL, sense IVA</b>	<b>113.314,38 €</b>
-------------------------	---------------------

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Els licitadors hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, sense tenir en compte les partides alçades previstes, que seran abonades un cop s'hagi validat i acreditat la despesa. Així doncs, la baixa a realitzar sobre el preu de licitació, ho serà només sobre aquest menys l'import reservat a la partida alçada.

La partida alçada serà abonada, amb la prèvia validació per part de Foment de Ciutat, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs i amb el benentès que en cas de fer-se necessària la contractació d'algun curs específic la quantificació del qual excedeixi la partida reservada o sigui d'import tal que posi en risc una part important de l'assignació dels cursos, Foment de Ciutat podrà contractar-los fora de la present licitació de forma justificada.



**Tretzè:** Conforme a allò disposat a l'article 44.1.a) de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació.

**Catorzè.-** S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

**Conclusions.-** Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normava de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo  
Director de Serveis Generals  
Foment de Ciutat

Laia Torras i Sagristà  
Directora de Projectes Estratègics, i  
Participació  
Foment de Ciutat