

Foment de Ciutat, SA

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES
CONTRACTACIÓ HARMONITZADA**

**SERVEIS DE PRESTACIÓ DEL PROGRAMA FORMACIÓ, CONTRACTACIÓ I REGULARITZACIÓ PER A
TREBALLADORES DE LA LLAR I LES CURES EN SITUACIÓ IRREGULAR, AIXÍ COM PER AL FOMENT DE
L'EFICIÈNCIA SOCIAL**

F220000265

CLÀUSULA 1.- ANTECEDENTS

Després de quasi quatre anys de desenvolupament del Pla de Barris 2016-2020 (gestionat per Foment de Ciutat) es continua observant indicadors de desigualtat que fan inqüestionable la necessitat de continuar intervenint des d'una lògica intensiva i integral en aquests barris, amb un objectiu clar: la reducció d'aquestes desigualtats entre els diferents barris de Barcelona. Durant aquest Pla es porta a terme una prova pilot amb 10 persones als barris de l'Eix Besòs per afavorir la regularització de les persones que es troben en situació administrativa irregular. El 100% de les persones participants en aquest pilot aconseguixen el permís de residència i treball, a més d'una formació professionalitzadora i un contracte de treball.

En el cas del [Pla de Barris 2021-2024](#), l'existència de la crisi sanitària que ha impactat (i seguirà impactant) socialment i econòmicament en els barris més vulnerables obliga a redefinir alguns dels objectius i enfocaments de l'edició anterior, amb la voluntat de pal·liar, també, els efectes d'aquesta crisi en aquests barris.

L'objectiu del Pla de Barris segueix sent reduir les desigualtats entre els barris de la ciutat i, per tant, entre el seu veïnat, a través de la intervenció integral, estructurada en 6 grans eixos: Educació i salut pública, Drets socials, equitat de gènere i acció comunitària, Habitatge, Ocupació, impuls econòmic i economia social, Espai públic i accessibilitat i Sostenibilitat ambiental i emergència climàtica

Dos dels indicadors que mostren amb més força aquesta desigualtat en termes econòmics són els elevats índexs d'atur i el baix índex de renda familiar disponible (IRFD) dels barris que conformen el Pla de Barris respecte de la resta de la ciutat. L'evidència socioeconòmica i l'estudi de correlacions determinen que uns baixos nivells de renda estan directament relacionats amb unes pitjors oportunitats laborals, amb un menor grau de formació acadèmica i amb una menor qualitat de l'habitatge. En el cas de l'atur, les dades de desembre de 2020 mostren com la taxa de persones aturades és superior a la mitjana de la ciutat (8,6 %, amb un fort augment durant l'any 2020 de resultes dels efectes de la Covid-19), gairebé el doble en el cas de Ciutat Meridiana (16,5 %) o la Trinitat Nova (15,8 %). Aquest fet s'agreuja entre les persones que no disposen de permís de residència i treball, impossibilitant així poder accedir al mercat de treball formal i, com a conseqüència, veient-se abocades a la subsistència i a feines molt precàries i desprovistes de l'accés als drets com a persones treballadores.

D'altra banda, l'Ajuntament de Barcelona impulsa la [Mesura de govern d'Economia Feminista: per a la millora de les condicions econòmiques, socials i laborals de les ocupacions més feminitzades i precaritzades](#). Aquesta mesura posa en evidència la gran bretxa salarial existent entre gèneres en diverses ocupacions. Aquesta bretxa és molt alta en les ocupacions elementals (on s'inclouen les empleades domèstiques i el personal de neteja) que arriba a ser d'un 31,8% .

Aquesta mesura es concreta en 10 objectius i 68 actuacions específiques i prioritza 3 sectors (cures, atenció al públic i tèxtil).

També s'han impulsat el [Pla Per la Justícia de Gènere](#), i la [Mesura de govern Sumant Aliances](#), doncs incideixen en l'arrel de les violències masclistes per poder transformar els imaginaris de les dones, del sexe i el gènere per avançar cap a referents basats en la llibertat, el respecte i la diversitat, posant èmfasi en la visibilització d'imaginari diversos de cossos, identitats i expressions vinculades al gènere, que superin els estereotips i obrin possibilitats de llibertat a totes les dones.

Cal contextualitzar aquest projecte també a partir de la [Mesura de govern per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda](#) de l'Ajuntament de Barcelona, que il·lustra molt bé la problemàtica de la immigració irregular i el seu impacte en l'àmbit econòmic i en concret en aspectes ocupacionals, com són l'afavoriment del treball en el mercat submergit i l'explotació laboral i precarització de les condicions laborals.

Alhora, la mesura de govern recorda que la "Convenció internacional sobre la protecció dels drets de tots els treballadors migrants i les seves famílies", aprovada el 18 de desembre de 1990, ens ofereix algunes eines per a la garantia dels drets de les persones migrants. Malgrat que es tracta d'un dels set tractats internacionals bàsics de drets humans, és potser un dels més desconeguts, ja que no ha estat ratificat per cap país de la Unió Europea ni pels Estats Units. L'objectiu de la Convenció és justament lluitar contra l'explotació i les violacions dels drets humans de la població migrant, en tant que grup especialment vulnerable. Una de les aportacions més importants de la Convenció és l'article 69.1, que estableix: "Els estats part, quan hi hagi treballadors migrants i membres de les seves famílies dins del seu territori que estiguin en situació irregular, hauran de prendre les mesures apropiades per assegurar que aquesta situació no persisteixi". Amb la Convenció, s'obre, doncs, una via perquè els estats tinguin un paper més actiu en el reconeixement i la garantia de drets dels treballadors migrants en situació irregular, prioritzant les polítiques de regularització per sobre de les de deportació.

És en aquets context on es desenvolupa el projecte que es descriu a continuació.

CLÀUSULA 2.- OBJECTIUS DE CONTRACTE.

L'objectiu general d'aquest encàrrec és millorar les condicions de treball i de vida de les dones treballadores de la llar i les cures que es troben en situació administrativa irregular mitjançant un programa de formació ocupacional que permetin l'obtenció del certificat de professionalitat (CP) i la posterior contractació laboral amb l'objectiu d'obtenir els permisos de residència i treball

Els objectius específics són:

- 1- Obtenir permisos de residència i treball per 15 dones treballadores de la llar i les cures residents als barris de Pla de barris.
- 2- Millorar l'ocupabilitat de les 15 dones a través de l'obtenció d'un d'aquests CP:
 - Certificat de professionalitat d'atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials
 - Certificat de professionalitat d'atenció socio sanitària a persones en el domicili (vàlid a Catalunya).
- 3- Oferir el suport legal i econòmic necessari per a la tramitació del permís de treball de les 15 dones beneficiàries.
- 4- Gaudir d'una contractació de 12 mesos en un entorn que permeti la professionalització o la millora professional de les 15 participants.
- 5- Acompanyar les 15 dones de manera integral durant tot el procés tenint en compte la dimensió ocupacional, personal, social i de salut mental amb una mirada feminista i d'empoderament durant tot el procés.
- 6- Facilitar la inserció laboral posterior al desenvolupament d'aquest projecte.

CLÀUSULA 3.- TASQUES I ACTIVITATS A DESENVOLUPAR.

La licitadora haurà de dur a terme, com a mínim, totes i cadascuna de les tasques que es detallen a continuació i que es consideren indispensables per a l'execució del programa. La licitadora haurà de calendaritzar les següents tasques en la proposta que presenti.

-Detecció de persones susceptibles a participar. Les persones destinatàries d'aquets projecte són dones treballadores de la llar i les cures en situació administrativa irregular que possiblement no estiguin connectades a cap xarxa, entitat o servei vinculat a la seva professió, així com, probablement, moltes treballin com a internes a domicilis. Per això és fa necessari poder arribar a aquestes dones i, per tant, caldrà establir mecanismes de difusió i comunicació que permetin apropar-se a les dones que es troben més desconnectades dels recursos existents, així com a les que es troben en situacions més precàries. Es treballarà amb diferents serveis i entitats dels barris per detectar les dones participants. Serà necessari arribar als espais necessaris de relació informals.

Caldrà treballar amb serveis com Barcelona Cuida, els PIADs, Serveis socials o altres serveis i entitats que treballin amb el col·lectiu diana, que seran les principals derivadores de les possibles participants al projecte. Caldrà fer una difusió controlada per tal de no crear falses expectatives a moltes dones que finalment no puguin entrar al projecte i vegin frustrades les opcions de regularització.

-Selecció de les persones participants. L'entitat adjudicatària serà l'encarregada de seleccionar les 15 dones participants al programa seguint els criteris i prioritats que es descriuen en aquest plec i que es pactaran a l'inici del projecte. A banda de les 15 dones participants hi haurà un grup de 10 dones en reserva, si durant els primers dies del projecte (abans d'haver fet el 20% de la formació professionalitzadora) alguna persona es dona de baixa es podran reposar aquestes baixes per noves participants.

Serà molt important no fer una difusió massiva per no crear expectatives en les dones que després no puguin entrar al programa per falta de places. S'haurà de dissenyar una estratègia que permeti fer una selecció acurada però sense crear expectatives frustrades entre les dones que quedin fora del programa. La selecció també haurà de tenir en compte l'equilibri territorial entre les participants, assegurant que hi hagi participació de dones de cadascun d'aquests territoris:

- Zona Nord (Vallbona, Torre Baró i Ciutat Meridiana).
- Trinitat Nova.
- Roquetes i Verdum.
- La Prosperitat.
- Turó de la Peira i Can Peguera.
- El Besòs i el Maresme
- La Trinitat Vella.
- El Carmel i Can Baró.
- El Poble-sec.
- El Raval.

-Suport legal i subvenció de tots els tràmits relacionats amb l'expedient: El suport legal s'enfocarà a facilitar i permetre a les persones beneficiàries la regularització de la seva situació a través de l'obtenció del permís de treball, el que millorarà notablement la seva ocupabilitat.

El suport legal s'estendrà durant tota la duració del programa, però s'entén que es necessitarà un ús més o menys intensiu del recurs en funció de les necessitats particulars de cada persona i cas, i que en determinats moments del projecte aquest suport serà més intensiu que en d'altres. Aquesta activitat també contempla la subvenció 100% dels tràmits relacionats amb la tramitació de la regularització (per exemple, obtenció de documents al país d'origen, taxes administratives, traduccions, obtenció de certificats d'antecedents penals i policials, certificat d'arrelament, etc.). També s'haurà de preveure a través del projecte l'assessorament legal i subvenció de tràmits per a la renovació d'autoritzacions de treball, especialment en els darrers mesos del projecte, quan això pugui representar una renovació de les autoritzacions obtingudes a través del projecte.

Es preveu que majoritàriament el procés de regularització es pugui fer a través de l'arrelament social, encara que en cada cas aquest procés es farà segons el que millor s'adeqüi a cada situació, segons indica el [Ministerio de Inclusión, seguridad social i migraciones](#).

-Formació per a la millora de l'ocupabilitat:

1. **Execució de la formació professionalitzadora equivalent a un d'aquests CP de nivell 2** S'impartirà una formació on el contingut sigui exactament el d'un d'aquests dos CP segons el temari i requisits establerts per l'*Instituto Nacional de las Cualificaciones*, INCUAL. Es pot consultar clicant [aquí](#). L'entitat adjudicatària haurà de proposar un dels dos.

La proposta només contemplarà un dels dos.

- a. Certificat de professionalitat d'atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials
- b. Certificat de professionalitat d'atenció socio sanitària a persones en el domicili.

L'entitat licitadora haurà de fer exactament el mateix contingut amb les mateixes hores que es faria al CP esmentat en aquesta licitació. Al ser inicialment persones amb passaport, no podran estar d'alta al GIA i no podran acreditar el CP en la fase formativa. Un cop les dones participants hagin obtingut el número de NIE, l'entitat licitadora haurà d'iniciar amb cadascuna el procés d'acreditació de competències per tal que aquesta formació sigui degudament acreditada pel SOC.

2. **Formació en competències transversals i TIC.** Mínim 60 hores. Es considera necessari reforçar el treball en aquestes competències, necessàries per assolir les condicions per millorar la capacitat laboral i l'apoderament de les participants. Cal fer èmfasi en l'alfabetització digital i l'ús de les tecnologies per a l'autonomia diària (escolarització dels fills i filles, tràmits amb l'administració digital, accés a formació, oci, etc). Es considera necessari també treballar aquestes competències, identificades amb Barcelona Activa a través del programa +Resilient:

- Tecnològiques i digitals
- Treball en equip i interdisciplinar
- Dimensió comunitària
- Emocionals
- Empatia
- Autoavaluació i autocrítica
- Responsabilitat laboral bàsica
- Emprenedoria en ESS
- Habilitats comunicatives i interculturals
- Resolució de conflictes
- Millora continua
- Capacitat d'autogestió

A banda d'aquestes, l'entitat licitadora podrà ajustar la proposta a les competències que es considerin clau.

La proposta formativa haurà de contemplar la cobertura dels requisits necessaris per l'obtenció del permís de residència i treball. Per exemple, formació en llengües, ciutadania, i d'altres que puguin ser necessàries.

-Gestió de la beca: La participació de les dones fora de la contractació laboral serà becada, per tal de facilitar la participació de les dones al projecte. La beca serà a raó de 6€/hora durant les hores de formació professionalitzadora (pràctiques incloses), competències transversals, i participació en la resta d'activitats (sessions grupals, acompanyament, tutories...) fins a la finalització del programa. Aquesta beca no inclourà la participació dels 3 mesos d'acompanyament a la inserció laboral posteriors. Sempre i que sigui possible,

la formació estarà dins el període de contractació, sempre que els terminis de gestió del permís de treball ho permetin, i computarà dins l'horari laboral (per tant, aquestes hores no seran becades perquè estaran incloses dins l'horari laboral i es pagaran com a tal, dins la nòmina corresponent com hores productives) . La formació que no entri dins el període de contractació serà becada. L'entitat licitadora serà qui gestionarà aquesta beca i farà el pagament a les persones participants i ho justificarà degudament a Foment de Ciutat.

-Contractació professionalitzadora: Les persones beneficiàries hauran de rebre un contracte signat per l'empleador/a i treballadora que garanteixi una activitat continuada durant mínim 12 mesos a jornada completa. La data d'inici del contracte estarà condicionada al moment en que s'aprovi l'autorització de residència i treball per compte aliè. Les condicions fixades en el contracte de treball hauran d'ajustar-se a les establertes per la normativa vigent.

Part de la formació podrà estar dins el període de contractació, sempre i que els terminis de gestió del permís de treball ho permetin, i computarà dins l'horari laboral (per tant, aquestes hores no seran becades perquè estaran incloses dins l'horari laboral i es pagaran com a tal, dins la nòmina corresponent com hores productives) .

Les tasques que les persones beneficiàries realitzaran durant el període de contractació hauran d'estar relacionades amb l'àmbit de la formació que hagin realitzat. Igualment, es valorarà positivament que les tasques siguin professionalitzadores i evolucionin durant la durada del contracte, d'acord amb l'experiència adquirida per la participant. De la mateixa manera, es valorarà positivament que la contractació reverteixi efectivament, encara que sigui parcialment, sobre els barris de Pla de barris.

L'empresa que generi la contractació i faci la sol·licitud de residència i treball ha d'estar inscrita en el règim del sistema de Seguretat Social i trobar-se al corrent de compliment de les seves obligacions tributàries i davant la Seguretat Social. L'empresa ha de comptar amb mitjans econòmics, materials o personals suficients per al seu projecte empresarial i per fer front a les obligacions assumides en el contracte davant el treballador.

S'haurà de presentar una proposta dels 15 llocs de treball, especificant el servei que es prestarà i les seves condicions, la ubicació, els horaris aproximats i les tasques que es desenvoluparan.

-Acompanyament sociolaboral i prospecció laboral: Es farà un procés d'acompanyament individualitzat per a la inserció laboral que s'incorporarà durant el desenvolupament del programa i els 3 mesos posteriors a la finalització del contacte anual. L'entitat licitadora haurà de comptar amb un servei d'intermediació laboral en el sector de les cures per tal de facilitar l'accés a ofertes de feina de les dones participants. Es valorarà la facilitació de les dones per poder accedir com a treballadores al Servei d'Atenció Domiciliària. L'entitat licitadora tindrà una prima d'un màxim de 600€ per cada dona que hagi pogut insertar laboralment un cop finalitzada la contractació inicial , amb un contracte d'un any, a jornada completa i vinculat a l'objecte d'aquets programa. També s'haurà de promoure de manera intensiva la derivació als recursos ocupacionals als barris de residència de les persones participants. L'objectiu seria que un cop finalitzada la contractació de 12 mesos, les persones poguessin encadenar una nova contractació ja sigui amb la mateixa empresa o entitat o amb una altra i assegurar la renovació dels seus permisos de residència i treball.

Les primes s'abonaran un cop finalitzada la contractació posterior a la inclosa en aquest projecte. Per les persones que siguin contractades durant 6 mesos, l'entitat adjudicatària podrà sol·licitar una prima de 200€. Per les persones que siguin contractades durant 1 any, l'entitat adjudicatària podrà sol·licitar una prima de 600€.

- Acreditació de competències: Un cop les dones participants hagin obtingut el número de NIE, l'entitat licitadora haurà d'iniciar amb cadascuna el procés d'acreditació de competències per tal que aquesta formació sigui degudament acreditada pel SOC.

-Acompanyament individualitzat integral. Es portarà a terme un seguiment i acompanyament individualitzat de cada persona participant, no només tenint en compte la dimensió formativa, sinó que aquest acompanyament serà integral, tenint en compte les diferents necessitats o motivacions personals, per tal de donar el suport necessari per l'apoderament de les dones participants. Caldrà fomentar la proactivitat i la cerca de respostes adequades a cada realitat.

-Acompanyament emocional. El projecte haurà d'incorporar un treball sobre la dimensió emocional de les dones participants, tenint en compte els possibles efectes que els processos de caràcter laboral i la trajectòria vital hagin pogut ocasionar en la seva salut mental. S'especifica una bossa d'hores per poder fer aquesta acció.

-Sessions grupals amb diferents col·lectius per afavorir l'empoderament i enxarxament de les dones participants amb diferents grups i entitats de la ciutat on es trobin representades. Un dels objectius del projecte és l'empoderament individual a través de l' enxarxament grupal. Caldrà poder facilitar aquest coneixement i apropament als diferents serveis, col·lectius i organitzacions de la ciutat que vetllen i lluiten per la dignificació de les treballadores de la llar i les cures.

-Adaptació del projecte (horaris, mitjans, disponibilitat...) a les situacions individuals de cada dona per tal de facilitar al màxim la seva participació. L'entitat licitadora haurà de posar tots els mitjans possible perquè les dones puguin accedir, seguir i finalitzar el projecte amb èxit. També s'haurà de facilitar l'accés a altres recursos que facilitin la participació de les dones al projecte (Projecte Concilia, per exemple).

CLÀUSULA 4: PERSONES DESTINATÀRIES DELS SERVEIS

El col·lectiu a qui es destina el projecte són **15 dones en situació irregular i/o en alt risc de situació irregular sobrevinguda.**

Hauran de demostrar la seva residència a algun d'aquests barris: Zona Nord (Ciutat Meridiana, Vallbona, Torre Baró), Trinitat Nova, Verdum, Roquetes, Turó de la Peira, Can Peguera, La Prosperitat, Trinitat Vella, El Besòs i el Maresme, el Raval, el Carmel, el Poble-sec, Can Baró.

El col·lectiu prioritari són les dones treballadores de la llar i les cures que actualment treballen sense contracte laboral degut a la seva situació administrativa. També caldrà tenir en compte altres dones que han treballat en aquets sector o que hi voldrien treballar i es troben en situació d'irregularitat.

S'haurà de prioritzar la participació de les dones que pateixen o han patit violència de gènere, així com les famílies monomarentals.

A banda de les 15 dones participants hi haurà un grup de 10 dones en reserva, si durant els primers dies del projecte (abans d'haver fet el 20% del CP) alguna persona es dona de baixa es podran reposar aquestes baixes per noves participants.

Caldrà treballar amb serveis com Barcelona Cuida, els PIADs, Serveis socials o altres serveis i entitats que treballin amb el col·lectiu diana, que seran les principals derivadores de les possibles participants al projecte.

La contractació d'un any ha de permetre la regularització mitjançant l'arrelament social. Els **requisits mínims** que hauran de complir les persones que es regularitzin mitjançant aquest procediment seran els següents:

- Demostrar la residència a un dels barris del Pla de Barris de Barcelona especificats anteriorment.
- No ser ciutadà d'un Estat de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu o de Suïssa, o familiar de ciutadans d'aquests països als que siguin d'aplicació el règim de ciutadà de la Unió.
- Carència d'antecedents penals a Espanya i en els seus països anteriors a residència per delictes existents en l'ordenament espanyol.

- No tenir prohibida l'entrada a Espanya i no figurar com rebutjable en l'espai territorial de països amb els quals Espanya té signat un conveni en aquest sentit.
- No trobar-se, en el seu cas, dins del termini de compromís de no retorn a Espanya que l'estranger hagi assumit voluntàriament retornar al seu país d'origen.
- Estar en possessió del passaport o títol de viatge, vàlid a Espanya i amb una vigència de mínim 4 mesos en el moment en que es concedeixi l'autorització
- No patir una malaltia susceptible de tenir repercussions de salut pública greus segons el Reglament Sanitari Internacional.
- Poder acreditar la permanència continuada a Espanya durant tres anys mínim.
- No tenir expedient d'expulsió.
- Nivell de competència lingüística suficient en català i/o castellà com per a poder seguir els cursos de formació proposats

De totes maneres, es podran explorar altres vies de regularització, la que més s'adeqüi a cada situació, segons indica el [Ministerio de Inclusión, seguridad social i migraciones](#).

CLÀUSULA 5.- RECURSOS HUMANS I FUNCIONS DEL PERSONAL

Amb independència dels requisits que haurà de complir l'entitat adjudicatària recollits al Plec de Condicions Particulars, l'equip mínim que haurà d'assignar-se a aquest contracte és el següent:

- **1 persona coordinadora amb funcions de tutorització.**
(2 anys)

Una persona amb formació en matèria de relacions laborals, sociologia, antropologia, ciències polítiques, administració d'empreses, educació social, treball social, psicologia, pedagogia, o en altres àmbits de les ciències socials, preferentment, la categoria professional de la qual s'haurà d'acreditar i serà prèviament validada. Es demana que aquesta persona acrediti haver treballat al menys 2 anys en els darrers 5 anys en projectes de similars característiques amb grups de dones. Es demana que aquesta persona acrediti haver treballat al menys 2 anys en els darrers 5 anys en projectes de similars característiques amb grups de dones. Haurà de tenir també formació en gènere de mínim 50 h o experiència acreditada en projectes amb mirada de gènere de mínim 6 mesos.

- Garantir que el servei s'ofereix correctament.
- Confeccionar i gestionar tota la documentació de seguiment del projecte i aportar els indicadors pertinents que s'acordin.
- Dur a terme les tasques de gestió administrativa que comporti el propi servei.
- Exercir la coordinació del programa amb l'equip i serveis vinculats.
- Garantir la implementació correcta de totes les tasques associades.
- Resoldre les possibles incidències que puguin sorgir durant tot el projecte.
- Coordinar-se amb Pla de Barris i la resta d'agents municipals que formin part del grup de coordinació del projecte.
- Identificar a les persones interessades en el programa.
- Seleccionar a les persones participants.
- Tutoritzar i fer seguiment de les persones participants durant l'evolució del programa en les diferents fases del mateix, amb una mirada integral, més enllà del propi projecte formatiu, que incorpori una mirada feminista sobre la vessant personal, formativa i professional.
- Elaborar i fer el seguiment durant el pla d'acompanyament a la inserció de cada persona i donar suport en la millora de l'ocupabilitat dels i les participants .

- Mantenir informats/des de l'evolució del mateix a les persones referents municipals.
- Prevenir, detectar i derivar als serveis corresponents si es donen casos d'assetjament i violència vers les dones a les llars on treballen o al nucli familiar. Caldrà poder prevenir qualsevol tipus de violència per tal que la dona sigui derivada al servei corresponent.
- Altres funcions anomenades al Plec de Condicions Tècniques Particulars així com qualsevol altra funció que, tot i no està referenciada, sigui necessària per a l'execució i bon funcionament del programa.

L'entitat licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar l'esmentat perfil tècnic competent i que aquest complirà les exigències requerides.

La jornada d'aquesta persona variarà segons el volum de feina. Es proposa la següent jornada durant els 24 mesos del projecte:

Mes 1 a 4: 100% jornada.

Mes 5 a 20: 15h a la setmana.

Mes 21 a 24: 100% de la jornada.

- **Servei jurídic:** Es demana que la o les persones destinades a aquest servei tinguin un mínim 5 anys d'experiència en estrangeria i processos de regularització similars.

Es destinarà una partida amb un màxim de 500 hores per tal de fer-ne ús quan sigui necessari durant tot el projecte.

El volum d'hores en relació al projecte s'haurà de fixar en funció de la previsió del volum de feina mensual.

Entre les seves funcions, es trobaran les següents:

- Liderar l'assessorament en matèria de regularització
- Facilitar els tràmits relacionats amb la regularització
- Establir un itinerari de regularització per a cada persona, explicant en tot moment els passos que han de seguir per a poder iniciar la sol·licitud
- Explicar als beneficiaris i beneficiàries l'estat del seu expedient
- Fer seguiment pro-actiu dels expedients oberts
- Reunir-se amb les autoritats competents en matèria d'estrangeria quan es requereixi per l'evolució dels expedients
- Altres funcions similars

CLÀUSULA 6.- CALENDARI, HORARI I DURADA DEL CONTRACTE

L'horari concret de desenvolupament del programa s'haurà de pactar un cop feta la selecció de les persones participants i haurà de donar resposta a les demandes detectades incloent la possibilitat de desenvolupar-se durant els caps de setmana. El projecte tindrà una durada màxima de dos anys des de la data d'inici del contracte.

CLÀUSULA 7.- LLOC DE DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE.

L'entitat licitadora haurà de proposar el lloc de desenvolupament del projecte, que haurà de ser proper als barris del Pla de barris.

Les entitats que poden impartir un Certificat de Professionalitat han d'estar inscrites al Registre d'entitats de formació i acreditades pel Servei d'Ocupació de Catalunya per a impartir aquest certificat, això implica que disposen de les instal·lacions i dels mitjans, tant materials com tècnics que marca el Reial Decret que

regula cada certificat de professionalitat. Aquests requisits es podran consultar, dins l'especialitat corresponent, [aquí](#).

A l'iniciar el projecte s'haurà d'especificar on seran els 15 llocs de treball proposats.

CLÀUSULA 8.-DIFUSIÓ I COMUNICACIÓ.

L'entitat adjudicatària haurà d'elaborar un pla de comunicació i difusió del projecte per arribar al públic diana.

La comunicació del projecte als mitjans de comunicació anirà a càrrec del Pla de Barris. A qualsevol element comunicatiu que faci l'adjudicatària hauran de constar els logos corresponents de Pla de Barris i s'haurà de consensuar prèviament amb l'equip de Pla de Barris.

A qualsevol material de difusió i/o peça de comunicació del projecte haurà de referenciar-se el Pla de Barris.

La presència a les xarxes socials és indispensable per explicar millor l'impacte i la naturalesa de les accions derivades del Pla de Barris. Per aquest motiu, l'entitat col·laboradora es comprometrà a:

- Referenciar els projectes vinculats al projecte l'etiqueta que es pacti prèviament.
- El Pla de Barris es compromet a citar (etiquetar) l'entitat col·laboradora a les publicacions fetes a xarxes socials. Tanmateix, l'entitat col·laboradora destacarà també que el projecte en qüestió forma part del Pla de Barris i etiquetaran els perfils oficials del projecte, a través dels següents perfils de xarxes socials:
 - Twitter: @pladebarrisbcn
 - Instagram: pladebarrisbcn
 - Facebook: Pla de Barris de Barcelona
 - Hashtag: #Pladebarris
- Caldrà enllaçar sempre que sigui possible el web del Pla de Barris: www.pladebarris.barcelona i sempre que el projecte tingui una pàgina pròpia dins l'estructura de continguts del web de Pla.

CLÀUSULA 9.- MATERIAL I ALTRES PARTIDES.

Material per les activitats:: Tot el material necessari per al desenvolupament del projecte anirà a càrrec de l'entitat (material fungible, ordinadors, impressores o altre tipus de material per portar a terme el projecte de manera adequada).

Beques: Estan incloses dins la partida alçada corresponent. Es becarà amb 6€/hora a cada persona per la seva assistència a la preparació del CP i la impartició del mateix, incloent també les hores de pràctiques i de competències transversals. L'objectiu d'aquesta beca és facilitar la participació de les dones en situacions de precarietat laboral per tal que no hagin de renunciar a tenir ingressos durant la època que duri la seva formació i avançar així cap a una situació de millora de la seva situació laboral. Aquesta beca no inclourà la participació dels 3 mesos d'acompanyament a la inserció laboral posteriors a la contractació. Part de la formació podrà estar dins el període de contractació, sempre que els terminis de gestió del permís de treball ho permetin, i computarà dins l'horari laboral (per tant, aquestes hores no seran becades perquè estaran incloses dins l'horari laboral i es pagaran com a tal, dins la nòmina corresponent com hores productives) . La formació que no entri dins el període de contractació serà becada.

Transport: Es disposa d'una partida alçada per assumir el cost del transport de les persones participants dins el projecte, només pels desplaçaments necessaris dins les diferents actuacions (no s'inclou el transport

d'arribada i de tornada del projecte). L'entitat licitadora també donarà suport a les persones participants per poder accedir a les mesures de transport bonificat que ofereix TMB per persones en situació d'atur.

Es podrà fer ús de les partides alçades sempre i que s'hagi validat anteriorment la despesa amb el responsable del projecte per part de Foment de Ciutat.

CLÀUSULA 10.- SEGUIMENT I AVALUACIÓ.

Setmanalment l'adjudicatària haurà d'enviar un quadre de seguiment amb els indicadors que des de Foment de Ciutat s'indiquin, de la manera que s'indiqui, per tal de poder recollir la informació necessària i fer la corresponent avaluació. En qualsevol cas, totes les dades facilitades estaran desagregades per barri de procedència.

L'entitat licitadora haurà de realitzar un petit informe mensual i una memòria a meitat del projecte. Aquests documents serviran per valorar si cal rectificar, ajustar i millorar els serveis oferts.

L'entitat licitadora haurà de realitzar al finalitzar el projecte una memòria d'avaluació i un informe de tancament on es detallin totes les tasques realitzades.

Així mateix, s'establiran reunions de seguiment periòdiques per tal de fer valoració de la implantació del projecte i establir les modificacions necessàries, si s'escau. Les reunions seran convocades per Foment de Ciutat i participaran diferents agents municipals tindran una periodicitat mínima de 3 mesos.

Barcelona, abril de 2022

Núria Borrut Valdívias

Coordinadora de l'àmbit d'ocupació i activitat econòmica del Pla de Barris de Barcelona