

F220000265

El Director del Departament de Serveis Generals i el Director del Pla de Barris de Barcelona:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la Contractació dels SERVEIS DE PRESTACIÓ DEL PROGRAMA FORMACIÓ, CONTRACTACIÓ I REGULARITZACIÓ PER A TREBALLADORES DE LA LLAR I LES CURES EN SITUACIÓ IRREGULAR, AIXÍ COM PER AL FOMENT DE L'EFICIÈNCIA SOCIAL EN EL MARC DEL PLA DE BARRIS DE BARCELONA.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal encarregat d'executar, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència tenen com a finalitat la millora de les condicions de treball i de vida de les treballadores de la llar i les cures que es troben en situació administrativa irregular mitjançant un programa de formació ocupacional que permeti l'obtenció del certificat de professionalitat (CP) i la posterior contractació laboral amb l'objectiu d'obtenir els permisos de residència i treball.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tercer.- L'esmentat procediment ve justificat en la necessitat de deixar sense efecte la licitació amb número d'expedient F220000095, en resultar no apte per a la valoració de les propostes tècniques l'annex 1 que incorpora els criteris a avaluar mitjançant judici de valor, conforme es motiva a l'informe tècnic-jurídic, tota vegada que s'inclouen criteris de valoració que no tenen a veure amb l'objecte del procediment, que fins i tot poden ser contraproductius, i per la manca d'inclusió d'alguns criteris específics sol·licitats i que es consideren essencials per al desenvolupament de propostes adequades a l'objecte i la consecució de la finalitat del procediment.

Es concreten els següents punts:

- Incorporació de criteris que no tenen relació amb l'objecte dels serveis:
 - Assessorament a dones interessades. No es farà una crida oberta i, per tant, no es contempla un interès massiu per no crear expectatives que no es puguin assolir, per tant, tampoc es contempla l'assessorament a les dones interessades.
 - Preparació accés CP nivell 2. Es farà l'acreditació de competències un cop feta la formació, per tant, no és necessari fer la prova d'accés per accedir al CP.
- Incorporació de criteris que són contraproductius:
 - Comunicació, difusió i detecció de possibles participants. Fer una comunicació i difusió excessiva del projecte pot crear faltes expectatives en moltes persones que, finalment, no puguin entrar al projecte per manca de places. Per tant, la difusió es farà de manera molt controlada.
- Manca d'incorporació de criteris necessaris i directament relacionats amb les especialitats de l'objecte del procediment:
 - Proposta d'assessorament legal i regularització. Aquest criteri és essencial per tal d'assolir l'objectiu principal del projecte, que és la regularització de les participants.
 - Pla de treball durant la contractació. Aquest criteri és essencial per tal d'assolir l'objectiu principal del projecte, que és poder gaudir d'una contractació laboral d'un any per tal de poder iniciar el procediment de regularització.

Per aquesta raó la Responsable del contracte manifesta que la globalitat de l'oferta avaluable mitjançant un judici de valor no és adequada per determinar la millor oferta qualitat-preu en relació a l'objecte dels treballs a desenvolupar, doncs els criteris fixats, no són vàlids per atendre la necessària justificació d'adjudicació a la millor oferta qualitat-preu conforme allò disposat a l'article 145 de la LLCSP, motius pels quals, es resol deixar sense efecte anterior licitació, procedint-se a una nova publicació que reculli els criteris corregits.

Quart.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el valor estimat del contracte de

- **Opció a: CP Atenció socio sanitària a persones en el domicili (600 hores): 659.923,24 € (SIS-CENTS CINQUANTA-NOU MIL NOU-CENTS VINT-I-TRES EUROS AMB VINT-I-QUATRE CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.**
- **Opció b: CP Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials (450 hores): 648.673,24 € (SIS-CENTS QUARANTA-VUIT MIL SIS-CENTS SETANTA-TRES EUROS AMB VINT-I-QUATRE CÈNTIMS D'EURO).**

L'existència de dues opcions deriva de l'existència de dues opcions, una amb formació de 450h i l'altre amb la formació de 600 hores. El licitador ha de triar l'opció que consideri més idònia per a l'execució dels treballs i la inserció dels beneficiaris.

No es preveu la divisió del contracte en lots atesa la naturalesa del seu objecte.

La imputació aproximada de la despesa queda repartida com segueix:

ANY	IMPORT SENSE IVA	IMPORT AMB IVA
2022	179.979,07 €	217.774,67 €
2023	329.961,62 €	399.253,56 €
2024	149.982,55 €	181.478,89 €

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	003
CODI ECONÒMIC	22799
CODI PROGRAMA	23000
EXERC.PRESSUPOS T.	2022-2024

Cinquè.- El termini de duració del contracte és de 24 mesos, dels qual, només 22 seran efectius, deixant un mes de vacances per cada any laboral. El preu base de licitació inclou el cost d'aquestes vacances del personal.

Sisè.- FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Cada licitador haurà d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Manifestar que es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a serveis socials i de salut i serveis connexos de l'ANNEX IV, de la mateixa norma.

CPV: 80000000-4

Setè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Vuitè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Novè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS. LES PROPOSTES QUE NO SUPERIN ELS 35 PUNTS ES DESCARTARAN.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1. Proposta d'assessorament legal i regularització. 9 punts.

L'entitat licitadora haurà d'exposar la manera en què proposa oferir assessorament legal i facilitar la regularització de les persones al llarg del projecte, precisant:

- Llistar els passos necessaris, incloent tràmits i taxes, per a un procés de regularització. Detallar les activitats o accions que es duran a terme en el marc del pla d'assessorament legal a la regularització, explicar i justificar perquè es proposa actuar de la manera proposada.
- Explicitar la intensitat de l'assessorament legal a cada fase del projecte i justificar perquè es considera que aquest suport ha de mantenir la mateixa intensitat o no durant el projecte.
- Explicitar com es gestionaran les despeses associades a la subvenció dels tràmits lligats a la regularització; aclarir si hi ha acords amb entitats o empreses essencials per certs tràmits.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	9
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	6
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	3
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.2.- Pla de treball durant la contractació. 9 punts

Haurà de tenir en compte la progressió de les tasques. Caldrà detallar els llocs de treball i els plans de treball vinculats als contractes que s'ofertaran. Caldrà que es pensin propostes que duguin a la professionalització de les persones participants. L'objectiu és que les persones, al final del projecte, siguin inseribles en el mercat laboral no protegit pel que s'haurà de demostrar que es preveu una progressió i projecció professional.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	9
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	6
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	3
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.3.- Prospecció laboral i acompanyament a la inserció. 8 punts

Es farà un procés d'acompanyament individualitzat per a la inserció laboral que s'incorporarà durant el desenvolupament del programa i els 3 mesos posteriors a la finalització del mateix. L'entitat licitadora haurà de comptar amb un servei d'intermediació laboral o borsa de treball en el sector de les cures per tal de facilitar l'accés a ofertes de feina de les dones participants un cop finalitzada la contractació laboral inclosa al programa.

Cal detallar el contingut i metodologia del pla d'acompanyament individualitzat a la inserció laboral per tal d'assegurar la continuïtat laboral de les persones participants i la renovació dels seus permisos de residència i treball. Caldrà detallar com es portarà a terme el procés d'intermediació laboral.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	8
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	5
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	2
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats</p>	0

exposades i no s'ajusti al plantejat.	
---------------------------------------	--

1.4.- Acompanyament individualitzat. 6 punts

Es portarà a terme un seguiment i acompanyament individualitzat de cada persona participant, no només tenint en compte la dimensió formativa, sinó que aquest acompanyament serà integral, tenint en compte les diferents necessitats o motivacions personals, per tal de donar el suport necessari per l'apoderament de les dones participants. Caldrà fomentar la pro activitat i la cerca de respostes adequades a cada realitat.

Cal detallar el contingut i metodologia que es portarà a terme durant l'acompanyament individualitzat.

Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	6
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	4
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.5.-Suport a l'enxarxament. 6 punts

Un dels objectius del projecte és l'apoderament individual a través de l'apoderament i l'enxarxament grupal. Caldrà poder facilitar aquest coneixement i enxarxament amb els diferents serveis, col·lectius i organitzacions de la ciutat que vetllen i lluiten per la dignificació de les treballadores de la llar i les cures.

Cal detallar com es portarà a terme aquest apartat, així com identificar 6 col·lectius o organitzacions que es considerin d'interès.

Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells. S'identifiquen 6 col·lectius o organitzacions rellevants.	6
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat. S'identifiquen 6 col·lectius o organitzacions però no es consideren tots rellevants.	4
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita . Els col·lectius o organitzacions no es consideren rellevants.	2
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat. No identifica col·lectius o organitzacions o no es consideren rellevants.	0

1.6.- Formació competències transversals. 5 punts

Es considera necessari reforçar el treball en aquestes competències, necessàries per assolir les condicions per millorar la capacitació laboral i l'empoderament de les participants. A banda de les competències descrites al plec, l'entitat licitadora podrà ajustar la proposta a les competències que es considerin clau.

Caldrà fer una proposta de formació en competències transversals de mínim 60h, detallant el contingut i metodologia.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	5
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	3
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1,5
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.7.- Formació professionalitzadora. 4 punts

Caldrà especificar el contingut i hores de la formació professionalitzadora que s'impartirà, , que haurà de coincidir amb el contingut del CP que posteriorment s'haurà d'acreditar . En el cas que es plantegi un contingut no coincident amb el d'un dels 2 CP exposats al plec, la proposta total del projecte quedarà rebutjada.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	4
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita ..</p>	1
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.8.-Suport emocional. 4 punts

El projecte haurà d' incorporar un treball sobre la dimensió emocional de les dones participants, tenint en compte els possibles efectes que els processos de caràcter laboral i la trajectòria vital hagin pogut ocasionar en la seva salut mental.

Caldrà detallar el contingut i metodologia emprada per portar a terme aquest punt.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	4
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.9.-Planificació de les accions del projecte. 3 punts

Caldrà detallar i calendaritzar les diferents accions d'aquest projecte tenint en compte el descrit al plec tècnic. Es valorarà que cadascuna de les actuacions estiguin degudament plantejades al calendari proposat i ben dimensionades per tal d'aconseguir els objectius d'aquest projecte.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	3
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.10.- Selecció dones participants. 3 punts

Caldrà detallar com serà el mètode de selecció de les persones candidates tenint en compte el descrit al plec tècnic, quins aspectes es valoraran i com es farà aquesta valoració, seguint les prioritats que s'especifiquen al plec tècnic.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	3
---	---

<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.11.- Adaptació del projecte. 3 punts

El projecte s'haurà d'adaptar a les situacions individuals de cada dona per tal de facilitar al màxim la seva participació. L'entitat licitadora haurà de posar tots els mitjans possible perquè les dones puguin accedir, seguir i finalitzar el projecte amb èxit. També s'haurà de facilitar l'accés a altre recursos que facilitin la participació de les dones al projecte .

Caldrà concretar i detallar de quins mitjans i metodologia es comptarà perquè el projecte sigui adaptable a les situacions individuals de cada dona.

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	3
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte la partida alçada:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€Mitj = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada)

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert als criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei. Fins 10 punts.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Increment proposat sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada
$\geq 0\% a \leq 2$	0
$> 2 a \leq 3$	0,5
$> 3 a \leq 4$	1
$> 4 a \leq 5$	1,5
$> 5 a \leq 6$	2
$> 6 a \leq 7$	2,5
$> 7 a \leq 8$	3
$> 8 a \leq 9$	4
$> 9 a \leq 10$	5
$> 10 a \leq 11$	6
$> 11 a \leq 12$	7
$> 12 a \leq 13$	8
$> 13 a \leq 14$	9
> 14	10

2.3. Formació en igualtat de gènere. 5 punts.

Es valorarà la formació en igualtat de gènere, mínim de 51 hores, del personal adscrit al projecte:

+ de 90 hores	5 punts
81-90	4 punts
71-80	3 punts
61-70	2 punts
51-60 hores	1 punt

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de 35 punts en els criteris l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

En relació als criteris d'adjudicació cal indicar que es valora l'increment salarial del personal a contractar. Es considera d'interès valorar que es paguin salaris superiors a allò previst al conveni col·lectiu de referència atès que es tracta d'un servei d'acompanyament a beneficiaris, que implica un atenció personalitzada, un seguiment acurat i continu i, atenent als treballs a realitzar, amb una gran heterogeneïtat de tasques a realitzar.

Premiar un salari superior al de conveni implica un reconeixement a aquesta feina i es considera que pot implicar una millor prestació de servei atès que per una mateixa categoria laboral tindria reconegut un salari inferior, fet que ha d'aportar una motivació extra.

Finalment indicar que la puntuació es limita a 10%, es limiten els increments i es valoren de forma no proporcional. El criteri de valoració del preu no és decisor per si mateix.

L'objecte del contracte també es promoure l'eficiència social i aquest criteri es considera que va en aquest sentit.

Desè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 12 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidència: Directora General de Foment de Ciutat, o persona qui delegui

- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora d'ocupació i activitat econòmica del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.

- Secretària: Lletrada de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació ajustaran la seva conducta d'acord amb allò previst a la disposició addicional primera del Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan verbalment en la primera reunió que hi participin que no incorren en situació de conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Atenent que els criteris subjectes a un judici de valor són superiors al 50% de la puntuació s'ha contemplat un Comitè d'experts que avaluarà les propostes tècniques presentades, format per persones alienes al departament que promou el servei i que són:

- Tècnica de VilaVeïna, posant la vida al centre, Departament de Projectes Estratègics, Comunicació i Participació. Foment de Ciutat, SA.
- Directora dels Serveis de Gènere i Polítiques del Temps. Gerència Municipal. Ajuntament de Barcelona.
- Responsable de l'Àrea d'Ocupabilitat per col·lectius amb vulnerabilitats. Barcelona Activa.

Onzè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Dotzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social i ambiental adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social i ambiental). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 11 del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Obligació de presentar un Pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Manteniment de les condicions laborals i socials dels treballadors adscrits al projecte i conforme el respectiu conveni d'aplicació (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Limitació de la subcontractació. No es pot subcontractar la prestació principal.
5. Pagament directe a subcontractistes, creditors i proveïdors (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Les dades del personal actual s'incorporen al plec de condicions i han estat facilitades per l'actual prestador del servei abans de final d'any.

El preu del procediment s'ha calculat en base als salaris d'aquest personal.

Tretzè.- El Valor estimat del contracte (màxim) és de **659.923,24 € (SIS-CENTS CINQUANTA-NOU MIL NOU-CENTS VINT-I-TRES EUROS AMB VINT-I-QUATRE CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, i no

es preveuen modificacions a l'alça. Dins aquest VEC hi ha prevista una partida per Beques de formació destinades a les participants i una partida de Primes per a la contractació posterior (veure plecs de condicions).

Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

El pressupost base de licitació, a continuació, és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació, així com el material que hauran de disposar pels seus agents. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit. No inclou en aquest pressupost base les possibles despeses de Beques i Primes. Manifestar que s'han traslladat els potencials increments de costos derivats de la nova regulació laboral i, en el seu cas, s'haurà d'acreditar la seva procedència (en el cas de les partides alçades).

El pressupost base dependrà de l'opció (opció A de 600h):

Descripció	Import	Percentatge sobre el total
COSTOS DIRECTES		
Salari segons conveni personal no beneficiari	31.364,67 €	5,38
Cost empresa (SS) personal no beneficiari	10.318,98 €	1,77
Formació preparació accés CP	7.500,00 €	1,29
Formació professionalitzadora	45.000,00 €	7,73
Suport emocional	5.000,00 €	0,86
Suport legal	25.000,00 €	4,29
Formació transversal	4.500,00 €	0,77
PA salaris beneficiàries	263.001,90 €	45,15
PA Costos seguretat social i indemnitzacions beneficiaris	121.480,58 €	20,85
PA taxes gestió documentació	5.000,00 €	0,86
PA Epis Covid i transport si cal per formació	6.000,00 €	1,03
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals estructura	29.178,56 €	5,01
Marge de benefici	16.673,46 €	2,86
Imprevistos	12.505,10 €	2,15
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ, IVA EXCLÒS	582.523,24 €	100,00

El pressupost base dependrà de l'opció (opció B de 450h):

Descripció	Import	Percentatge sobre el total
COSTOS DIRECTES		
Salari segons conveni personal no beneficiari	31.364,67 €	5,49%
Cost empresa (SS) personal no beneficiari	10.318,98 €	1,81%
Formació preparació accés CP	7.500,00 €	1,31%
Formació professionalitzadora	33.750,00 €	5,91%
Suport emocional	5.000,00 €	0,88%
Suport legal	25.000,00 €	4,38%
Formació transversal	4.500,00 €	0,79%
PA salaris beneficiàries	263.001,90 €	46,04%
PA Costos seguretat social i indemnitzacions beneficiaris	121.480,58 €	21,26%
PA taxes gestió documentació	5.000,00 €	0,88%
PA Epis Covid i transport si cal per formació	6.000,00 €	1,05%
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals estructura	29.178,56 €	5,11%
Marge de benefici	16.673,46 €	2,92%
Imprevistos	12.505,10 €	2,19%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ, IVA EXCLÒS	571.273,24 €	100%

La diferència entre ambdues opcions son les 150 hores.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable, conseqüentment quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

Manifestar que eles partides alçades s'haurà de justificar, acreditar i validar per al seu pagament. S'han dimensionat com a màximes i s'estima que el procediment es tancarà per un import amb un rebaixa rellevant.

Atenent a aquest valor estimat del contracte l'òrgan de contractació competent, per raó de la quantia, és el Consell d'Administració de Foment de Ciutat.

No obstant aquest òrgan ha delegat totes les seves funcions com a òrgan de contractació, excepte l'adjudicació inicial a la Consellera Delegada. Conseqüentment la Consellera Delegada té capacitat per realitzar tots els tràmits pertinents corresponents a l'òrgan de contractació, excepte l'adjudicació.

El preu del contracte es realitza per preus unitaris conforme al Quadre de Preus que hauran de presentar com a oferta econòmica.

Catorzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit, s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Quinzè.- Es contempla els recurs especial de contractació previst a la LLCSP pels contractes de serveis amb import igual o superior a 100.000 €, IVA exclòs, de Valor estimat de contracte.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells Capellades
Director del Pla de Barris
Foment de Ciutat, SA