

F220000320  
F220000321

**El Director del Departament de Serveis Generals i el Director del Departament del Pla de Barris emeten el següent:**

### **INFORME**

**justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis del programa de formació, contractació i regularització per al veïnat en situació administrativa irregular dels barris de Pla de Barris de Barcelona, així com per al foment de l'eficiència social.**

En base als següents motius:

**Primer.-** La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

**Segon.-** Els serveis de referència tenen com a finalitat la millora de les condicions de treball i de vida dels treballadors/es que es troben en situació administrativa irregular mitjançant un programa de formació ocupacional que faciliti la posterior contractació laboral amb l'objectiu d'obtenir els permisos de residència i treball.

Alhora, la mesura de govern recorda que la "Convenció internacional sobre la protecció dels drets de tots els treballadors migrants i les seves famílies", aprovada el 18 de desembre de 1990, ens ofereix algunes eines per a la garantia dels drets de les persones migrants. Malgrat que es tracta d'un dels set tractats internacionals bàsics de drets humans, és potser un dels més desconeguts, ja que no ha estat ratificat per cap país de la Unió Europea ni pels Estats Units. L'objectiu de la Convenció és justament lluitar contra l'explotació i les violacions dels drets humans de la població migrant, en tant que grup especialment vulnerable. Una de les aportacions més importants de la Convenció és l'article 69.1, que estableix: "Els estats part, quan hi hagi treballadors migrants i membres de les seves famílies dins del seu territori que estiguin en situació irregular, hauran de prendre les mesures apropiades per assegurar que aquesta situació no persisteixi". Amb la Convenció, s'obre, doncs, una via perquè els estats tinguin un paper més actiu en el reconeixement i la garantia de drets dels treballadors migrants en situació irregular, prioritzant les polítiques de regularització per sobre de les de deportació.

És en aquets context on es desenvolupa el projecte que es descriurà a continuació.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon als serveis per millorar les condicions de treball i de vida del veïnat que es troba en situació administrativa irregular mitjançant un programa de formació ocupacional que permeti una formació professionalitzadora de qualitat i la posterior contractació laboral amb l'objectiu d'obtenir els permisos de residència i treball, així com per al foment de l'eficiència social. Correspondria al CPV: 75200000-8 Prestació de serveis per la comunitat.

**Tercer.-** En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **372.374,12.-€ (TRES-CENTS SETANTA-DOS MIL TRES-CENTS SETANTA-QUATRE EUROS AMB DOTZE CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, per cadascun dels lots

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació (Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 amb codi de Conveni núm. 79002575012007) revisades a amb un índex d'actualització, en les categories professionals corresponents, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei.

Es preveu la divisió del contracte en lots tota vegada que es fa aconsellable diversificar les entitats que desenvolupen el servei concentrant-se en els diferents territoris als qual s'ha de prestar el mateix.

Els lots en que queda dividit el contracte són els següents:

LOTS	BARRIS
Lot 1	Zona Nord (Vallbona, Torre Baró i Ciutat Meridiana). Trinitat Nova. Roquetes i Verdum. La Prosperitat. Turó de la Peira i Can Peguera.
Lot 2	El Besòs i el Maresme La Trinitat Vella. El Carmel i Can Baró. El Poble-sec. El Raval.

Cada licitadora es podrà presentar a un dels lots, o als 2. En el cas que es presenti als 2 lots caldrà que assenyali la prioritat 1 i 2 i la proposta de contingut de, com a mínim al punt 1.1 i 1.2, haurà de ser diferent a cadascun dels 2 lots als que es presenti..

Aquest ordre de preferència determinarà l'adjudicació segons la puntuació total obtinguda en la proposta avaluable mitjançant criteris d'un judici de valor i l'avaluable mitjançant criteris automàtics o fórmules matemàtiques.

En cas que algun dels lots quedés sense adjudicar a resultes de la primera assignació conforme a les preferències de les licitadores, el lot no assignat serà ofert a la licitadora que obtingui millor puntuació global i que per tant ha escollit en primer lloc, i si aquesta declinés aquesta adjudicació, s'oferirà a la que ha obtingut millor puntuació en segon lloc, i així successivament.

La imputació de la despesa queda repartida, com segueix:

Any	IMPORT SENSE IVA	IMPORT AMB IVA (21%)
2022	67.414,16 €	81.571,14 €
2023	184.113,29 €	222.777,09 €

2024	120.846,66	146.224,46
<b>Valor Estimat del Contracte</b>	<b>372.374,12 €</b>	<b>450.572,68 €</b>

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2022-2024	

El total import base de licitació no supera el límit dels contractes subjectes a contractació no harmonitzada conforme allò establert a l'article 22 de la LLCSP, en tractar-se d'un servei que té per objecte serveis socials específics descrits a l'annex IV de la Llei.

**Quart.-** La durada prevista del servei a contractar és de un màxim de 24 (VINT-I-QUATRE) MESOS, a comptar des de l'endemà del dia de firma del contracte.

No es preveu possible pròrroga.

**Cinquè.-** Conforme a l'art. 22 LLCSP, i al ser un servei social previst a l'annex IV de la LLCSP, es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

**Sisè.-** Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

**Setè.-** S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

**Vuitè.- Criteris de valoració.-** Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

### ANNEX NÚMERO 1

#### 1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 65 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

Cada licitadora es podrà presentar a un dels lots, o als 2. En el cas que es presenti als 2 lots caldrà que assenyali la prioritat 1 i 2 i la proposta de contingut de, com a mínim al punt 1.1 i 1.2, haurà de ser diferent a cadascun dels 2 lots als que es presenti.

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció de **40 punts** en els criteris l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

#### **OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR**

##### **1.1.- Pla de treball durant la contractació. 12 punts**

Caldrà detallar els llocs de treball i els plans de treball vinculats als contractes que s'ofertaran i la seva justificació relacionada a les possibilitats de futura inserció al mercat laboral. Caldrà que es pensin propostes que duguin a la professionalització de les persones participants. S'hauran de tenir en compte la progressió de les tasques. L'objectiu és que les persones, al final del projecte, siguin inseribles en el mercat laboral no protegit pel que s'haurà de demostrar que es preveu una progressió i projecció professional.

<p><b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	12
<p><b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	8
<p><b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	4

<b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0
---	---

### 1.2.- Proposta formació professionalitzadora. 12 punts

Caldrà especificar el contingut, les hores i la metodologia de les formacions professionalitzadores (un mínim de 2, on les persones participants podran triar) que s'ofereixen i justificar de manera objectiva que les formacions responen a demandes del mercat laboral i que alhora es contemplen les potencialitats i limitacions del públic objectiu.

<b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	12
<b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	8
<b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita ..	4
<b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

### 1.3. Proposta d'assessorament legal i regularització. 9 punts.

L'entitat licitadora haurà d'exposar la manera en què proposa oferir assessorament legal i facilitar la regularització de les persones al llarg del projecte, precisant:

- Llistar els passos necessaris, incloent tràmits i taxes, per a un procés de regularització. Detallar les activitats o accions que es duran a terme en el marc del pla d'assessorament legal a la regularització, explicar i justificar perquè es proposa actuar de la manera proposada.
- Explicitar la intensitat de l'assessorament legal a cada fase del projecte i justificar perquè es considera que aquest suport ha de mantenir la mateixa intensitat o no durant el projecte.
- Explicitar com es gestionaran les despeses associades a la subvenció dels tràmits lligats a la regularització; aclarir si hi ha acords amb entitats o empreses essencials per certs tràmits.

<b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva.	9
---	---

El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	
<b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	6
<b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	3
<b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

#### 1.4.- Prospecció laboral i acompanyament a la inserció. 8 punts

Es farà un procés d'acompanyament individualitzat per a la inserció laboral que s'incorporarà durant el desenvolupament del programa i els 3 mesos posteriors a la finalització del mateix. Les entitats licitadores hauran de comptar amb un servei d'intermediació laboral o borsa de treball en els sectors proposats per tal de facilitar l'accés a ofertes de feina de les dones participants un cop finalitzada la contractació laboral inclosa al programa.

Cal detallar el contingut i metodologia del pla d'acompanyament individualitzat a la inserció laboral per tal d'assegurar la continuïtat laboral de les persones participants i la renovació dels seus permisos de residència i treball. Caldrà detallar com es portarà a terme el procés d'intermediació laboral.

<b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	8
<b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	5
<b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	2
<b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

### 1.5.- Acompanyament individualitzat. 6 punts

Es portarà a terme un seguiment i acompanyament individualitzat de cada persona participant, no només tenint en compte la dimensió formativa, sinó que aquest acompanyament serà integral, tenint en compte les diferents necessitats o motivacions personals, per tal de donar el suport necessari per l'apoderament de les persones participants. Caldrà fomentar la pro activitat i la cerca de respostes adequades a cada realitat.

Cal detallar el contingut i metodologia que es portarà a terme durant l'acompanyament individualitzat.

<p><b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	6
<p><b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	4
<p><b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	2
<p><b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

### 1.6.- Formació competències transversals. 5 punts

Es considera necessari reforçar el treball en aquestes competències, necessàries per assolir les condicions per millorar la capacitació laboral i l'empoderament de les persones participants. A banda de les competències descrites al plec, l'entitat licitadora podrà ajustar la proposta a les competències que es considerin clau.

Caldrà fer una proposta de formació en competències transversals de mínim 50h, detallant el contingut i metodologia.

<p><b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	5
<p><b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.</p>	3

Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	
<b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	1,5
<b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

### 1.7.-Suport emocional. 4 punts

El projecte haurà d' incorporar un treball sobre la dimensió emocional de les persones participants, tenint en compte els possibles efectes que els processos de caràcter laboral i la trajectòria vital hagin pogut ocasionar en la seva salut mental.

Caldrà detallar el contingut i metodologia emprada per portar a terme aquest punt.

<b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	4
<b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	2
<b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	1
<b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

### 1.8.- Adaptació del projecte. 3 punts

El projecte s'haurà d'adaptar a les situacions individuals de cada persona per tal de facilitar al màxim la seva participació. L'entitat licitadora haurà de posar tots els mitjans possible perquè les persones puguin accedir, seguir i finalitzar el projecte amb èxit. També s'haurà de facilitar l'accés a altre recursos que facilitin la participació de les persones al projecte .

Caldrà concretar i detallar de quins mitjans i metodologia es comptarà perquè el projecte sigui adaptable a les situacions individuals de cada persona.

<p><b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	3
<p><b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p><b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1
<p><b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

### 1.9.- Selecció persones participants. 3 punts

Caldrà detallar com serà el mètode de selecció de les persones candidates tenint en compte el descrit al plec tècnic, quins aspectes es valoraran i com es farà aquesta valoració, seguint les prioritats que s'especifiquen al plec tècnic.

<p><b>Excel·lent</b> Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	3
<p><b>Correcte i coherent</b> Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p><b>Elemental i poc rellevant</b> Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1
<p><b>No aporta o amb informació no rellevant</b> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

### 1.10.-Comunicació, difusió i detecció de possibles participants. 3 punts

Les persones destinatàries d'aquets projecte són ciutadans derivats d'institucions públiques o que col·laboren amb l'administració pública amb les necessitats que s'intenten cobrir amb el servei, en situació administrativa irregular residents als barris de Pla de barris que, per la seva situació, sigui molt difícil que es puguin regularitzar si no és a través d'un programa com aquest. Per això és fa necessari poder arribar a aquestes persones i, per tant, caldrà establir mecanismes de difusió i comunicació que permetin apropar-se al públic diana. Es treballarà amb diferents serveis i entitats dels barris per detectar les persones participants.

Caldrà detallar l'estratègia i accions que es duran a terme per arribar al públic diana descrit segons el que s'especifica al plec tècnic.

<p><b>Excel·lent</b>                  Descripció detallada, completa i exhaustiva.                  El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	3
<p><b>Correcte i coherent</b>                  Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.                  Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	2
<p><b>Elemental i poc rellevant</b>                  Descripció incompleta i amb mancances.                  S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	1
<p><b>No aporta o amb informació no rellevant</b>                  Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

**2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 35 PUNTS.**

**2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 25 punts)**

**Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:**

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).

€Mitj = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada).

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals (d= -(€o-€Mitj)/€lic) sigui més gran que 0,10 (d > 0,10) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Aquelles ofertes que incorrin en baixa anormal hauran de presentar un informe justificatiu dels seus costos amb especial referència als de ma d'obra als efectes d'acreditar la viabilitat, proporcionalitat i validesa.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim de 40 punts a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

### **Valoració de les ofertes econòmiques presentades:**

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).

€omin= Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada).

L'oferta de la licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

### **2.2 Milliores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei (fins a 5 punts)**

Prenent com a referència el conveni de referència, a efectes de salari indicat al plec de condicions, en la categoria assignada es consideraran milliores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposa aplicar a la persona que executi el nou contracte públic en funció de la categoria que li pertoca, segons el següent quadre:

Increment del salari de referència (en %)	Puntuació assignada a l'increment de salari
≥ 0 a 2%	0
> 2 a ≤ 3%	0,25
> 3 a ≤ 4%	0,5
> 4 a ≤ 5%	1

> 5 a ≤ 6%	1,5
> 6 a ≤ 7%	2
> 7 a ≤ 8%	2,5
> 8 a ≤ 9%	3
> 9 a ≤ 10%	3,5
> 10 a ≤ 11%	4
> 11 a ≤ 12%	4,5
> 12 %	5

La millora oferta sobre el salari de referència (salari que percep el personal a contractar) serà igualment aplicable, en el seu cas, al personal de substitució de cada una de les categories, conforme a allò previst a la documentació de licitació.

Als efectes d'aquest servei es considera aplicable la RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), o bé el que estigui vigent en el moment de publicar-se el present Plec.

### 2.3. Formació en igualtat de gènere (fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís del licitador de formar el/la treballador/a que destini a la prestació del servei en igualtat de gènere. Aquesta formació s'haurà de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Sistemàtica de valoració: <i>Descripció</i>	<i>Proposta formació en gènere</i>
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	5
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	4
Formació de 10 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	3
Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	2
No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0

**PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.**

En relació als criteris de valoració automàtics, indicar que es valora l'increment salarial atès que el salari utilitzat per realitzar el càlcul és el previst al conveni col·lectiu de referència, que esdevé el mínim legal.

Valorar l'increment salarial es considera directament relacionat amb l'objecte del contracte i, així mateix, amb un incentiu per una millor execució del servei. Ens trobem amb un servei a on hi ha contacte directe amb el/la beneficiari/a, a on cal un motivació social però un reconeixement econòmic, en relació a una feina complexa, i a on cal motivar als/a les usuaris/es, compromís i responsabilitat. Promoure un increment de salari respecte al mínim es considera important per reconèixer aquest compromís i facilitar l'atracció de personal amb experiència i aptituds adequades per l'èxit del projecte.

**Novè.-** La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidenta: Directora General de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui
- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora d'Ocupació i Activitat Econòmica del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
  
- Secretària: Lletrada de Foment de Ciutat, S.A., qui actua com a secretari de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- *Responsable d'Accions al Territori*  
*Direcció de Desenvolupament de Proximitat*  
**Barcelona Activa**  
**Ajuntament de Barcelona**
  
- *Responsable d'Accions al Territori*  
*Direcció de Desenvolupament de Proximitat*  
**Barcelona Activa**  
**Ajuntament de Barcelona**
  
- *Directora Operativa de Desenvolupament de Proximitat*  
**Barcelona Activa**  
**Ajuntament de Barcelona**

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la

Gaseta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

**Desè.-** Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

**Onzè.-** Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre els Convenis col·lectius de referència			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X	X	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	

Conciliació familiar/personal/laboral		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Increment salarial			X
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	

**Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de 734.318,02 € (SET-CENTS TRENTA-QUATRE MIL TRES-CENTS DIVUIT EUROS AMB DOS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, que coincideix amb la suma del pressupost de licitació de cada lot. Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats al Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte:**

Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS DIRECTES</b>		
Salari conforme conveni col·lectiu	41.397,46 €	11,12%
Costos salarials empresa (SS)	13.619,76 €	3,66%
Formació professionalitzadora i TIC	22.500,00 €	6,04%
	3.750,00 €	1,01%
Servei jurídic	39.000,00 €	10,47%
Suport emocional	5.000,00 €	1,34%
Partida alçada Taxes gestió documentació	5.000,00 €	1,34%
Partida alçada Transport	3.000,00 €	0,81%
Partida alçada Salaris contractació professionalitzadora	182.000,00 €	48,88%
Partida alçada Primes contractació	7.800,00 €	2,09%
Partida alçada Beca formació	27.300,00 €	7,33%
Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS INDIRECTES</b>		
Costos d'estructura i millores salarials s	11.003,45 €	2,95%
Marge de benefici	8.252,58 €	2,22%
Imprevistos	2.750,86 €	0,74%
<b>TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICIT</b>	<b>372.374,12 €</b>	<b>100,00%</b>

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'impost sobre el Valor Afegit.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

Les partides alçades seran abonades, amb prèvia validació de la despesa per part de Foment de Ciutat i prèvia presentació de factura independent acompanyada dels corresponents justificants, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora millores salarials pel personal que prestarà el servei així com millores en formació en igualtat de gènere, per tal que el valor del servei es centri en la vàlua dels seus tècnics i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del projecte.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és el Consell d'Administració de Foment de Ciutat.

**Catorzè.-** Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es preveu el recurs especial en matèria de contractació, sense perjudici de la facultat d'interposar recurs contenciós-administratiu conforme a allò previst a la LLCSP.

**Quinzè.-** S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

**Conclusions.-** Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo  
Director de Serveis Generals  
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells Capellades  
Director del Pla de Barris de Barcelona  
Foment de Ciutat, SA