

DILIGÈNCIA D'ESMENA

S'ha detectat un error pel que fa al repartiment de la puntuació dels criteris automàtics fixats als plecs de condicions particulars de l'expedient de contractació del servei del projecte de conciliació de la vida laboral, familiar i personal (projecte "Concilia") en l'àmbit del Pla de Barris de Barcelona, a través d'un servei de canguratge a demanda, així com per al foment de l'eficiència social (Expedient F220000506), que ha de ser esmenat en el següent sentit.

Així, dels 40 punts reservats a criteris automàtics, es mantenen igualment 25 punts pel que fa a l'oferta econòmica, però els restants 15 punts es distribueixen de la següent manera:

2.2.- Compromís d'increment salarial per sobre el Conveni col·lectiu de referència en relació al Directora/a i a tot l'equip de monitors i monitores. (fins a 10 punts).

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en les condicions laborals/salarials del personal que corresponguin d'acord al Conveni Col·lectiu vigent en el moment de publicar-se el plec de condicions d'aquesta licitació, es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic en funció de la categoria que els pertoca i definides en els Plecs de condicions segons el següent quadre:

Increment salarial sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada al personal
$\geq 0\% \text{ a } \leq 2$	0
$> 2 \text{ a } \leq 3$	1,5
$> 3 \text{ a } \leq 4$	2
$> 4 \text{ a } \leq 5$	2,5
$> 5 \text{ a } \leq 6$	3
$> 6 \text{ a } \leq 7$	3,5
$> 7 \text{ a } \leq 8$	4
$> 8 \text{ a } \leq 9$	4,5
$> 9 \text{ a } \leq 10$	5
$> 10 \text{ a } \leq 11$	6
$> 11 \text{ a } \leq 12$	7
$> 12 \text{ a } \leq 13$	8
$> 13 \text{ a } \leq 14$	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la revisió salarial de 2019 (RESOLUCIÓ TSF/514/2019, de 26 de febrer), del Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 publicat per Resolució EMO/1528/2015, de 25 de juny (codi de conveni número 79002295012003), actualitzat mitjançant RESOLUCIÓ EMT/823/2022, de 21 de març, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, relatiu a les condicions econòmiques i a la modificació de la descripció de llocs de treball i classificació professional, o el que estigui vigent en el moment de publicar-se el Plec de Condicions del present procediment de licitació, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Perfil sol·licitat	Grup professional	Lloc de treball
Coordinador/a i personal de suport a la coordinació	II Personal de Gestió i Coordinació	Director/a de programes,
Tècnic/a educatiu/va, tècnic/a educatiu de NNEE, tècnic/a en educació infantil	III. Personal d'Intervenció	Monitor/a d'educació en el lleure

2.3.- Experiència del personal adscrit al servei en projectes de canguratge a demanda. (fins a 5 punts)

És imprescindible que l'equip de treball tingui experiència provada en treball amb infants en projecte educatiu, mínima de 2 anys en els darrers 5 anys. Es valorarà la millora sobre això.

El personal dedicat a la coordinació del servei té	5 punts
El personal dedicat a la coordinació té experiència provada	3 punts
El personal dedicat a la coordinació té experiència provada	1,5 punts

L'esmentada modificació es tracta d'una esmena que es justifica en haver-se detectat un error material, conforme recull l'article 122 de la Llei de Contractes del Sector Públic, tota vegada que sempre ha estat la intenció dels redactors dels plecs de condicions promocionar que les licitadores ofertin millores salarials que dignifiquin les tasques dels perfils sol·licitats per aquest tipus de serveis socials i educatius.

D'altra banda, el canvi no representa una modificació substancial ni implica la necessitat d'una nova aprovació d'expedient, tota vegada que es manté l'essència i la resta del contingut del servei de forma intacta i no limita la concurrència pública en cap sentit, essent un criteri a ofertar voluntàriament.

Es procedeix doncs a substituir els criteris automàtics en el sentit exposat, sense ampliació del termini per a la presentació d'ofertes, que ja supera amb escreix a data de la publicació de la present diligència, el termini mínim legalment establert d'informació pública.