

## **Informe justificatiu necessitat i idoneïtat**

**SERVEIS RELATIUS AL DESPLEGAMENT D'UN EQUIP DE DINAMITZACIÓ,  
ACOMPANYAMENT I SUPORT A L'OBTENCIÓ I TRAMITACIÓ D'AJUDES A LA  
REHABILITACIÓ FINANÇATS AMB FONS DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I  
RESILIÈNCIA DE CONFORMITAT AMB L'ESTABLERT AL REIAL DECRET LLEI 36/2020, DE 30  
DE DESEMBRE, AMB MESURES D'EFICIÈNCIA SOCIAL**

**Lots 1, 2 i 3**

**Exp. F220000539-541**

**El Director del Departament de Serveis generals de Foment de Ciutat emet el següent:**

## **INFORME**

**justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels SERVEIS RELATIUS AL DESPLEGAMENT D'UN EQUIP DE DINAMITZACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A L'OBTENCIÓ I TRAMITACIÓ D'AJUDES A LA REHABILITACIÓ FINANÇATS AMB FONDS DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA DE CONFORMITAT AMB L'ESTABLERT AL REIAL DECRET LLEI 36/2020, DE 30 DE DESEMBRE, AMB MESURES D'EFICIÈNCIA SOCIAL. Lots 1, 2 i 3**

En base als següents motius:

**Primer.-** La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, un pla integral per facilitar l'accés i concessió de les ajudes a la rehabilitació a càrrec dels fons Next Generation UE.

Foment de Ciutat ha desenvolupat un Pla Antifrau en relació a la seva intervenció en actuacions amb Fons Next Generation. Aquest Pla antifrau i la restant documentació connexa es pot consultar a l'apartat d'Actuacions Next Generation EU:

<https://ajuntament.barcelona.cat/fomentdeciutat/ca/transparencia>

**Segon.-** Els treballs de referència s'emmarquen en les ajudes a la rehabilitació del parc d'habitatges impulsades pel Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència espanyol, finançat amb fons Next Generation de la Unió Europea, que busca impulsar una millora de l'eficiència energètica i millora de la reducció de consum energètic.

Aquests treballs són susceptibles d'obtenir finançament a càrrec del Pla de Recuperació, transformació i Resiliència, fons Next Generation.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte.

Per aquest motiu és necessari procedir a executar les obres de referència.

**Tercer.-** L'objecte dels treballs a desenvolupar és:

1. Acompanyar als interessats, professionals i no professionals, en el procés per l'obtenció d'ajudes a la rehabilitació executió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència espanyol, finançat amb fons Next Generation de la Unió Europea, i, concretament, el Pla de Rehabilitació de l'Habitatge i Regeneració Urbana, tractant d'agilitzar i simplificar el tràmit.
2. En l'àmbit del ERPs promoure la rehabilitació d'habitatges susceptibles d'obtenir les ajudes a la rehabilitació executió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència espanyol, finançat amb fons Next Generation de la Unió Europea, i, concretament, el Pla de Rehabilitació de l'Habitatge i Regeneració Urbana, oferint un acompanyament integral, informat i realitzant un seguiment suficient.
3. Impulsar l'Oficina de Rehabilitat Municipal com a espai de referència per la ciutadania de Barcelona i els professional que operin, tractant de donar resposta eficiència a les seves peticions.
4. Realitzar un seguiment suficient de les ajudes atorgades i la seva executió, informant de fites, obligacions i podent acreditar la seva executió adequada.

Es preveu la divisió del contracte diferenciant entre tipologies de serveis (lots número 1 i 2, respecte al lot número 3) i el lot número 1 i 2 es divideix per promoure la seva adjudicació a diversos adjudicatariis.

La clàusula 8 del plec de condicions preveu la següent limitació a l'adjudicació de lots:

Es limita el número de lots susceptibles de ser adjudicats a una mateixa persona conforme als criteris que s'exposen a continuació: És limita l'adjudicació a un màxim d'1 lot. Aquesta limitació no operarà en cas que únicament es presenti un licitador, en aquest cas Foment de Ciutat podrà

resoldre adjudicar el contracte per una duració inferior al efectes de poder licitar novament el servei en breu termini.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitats, com segueix:

	2022		2023	
	s. IVA	a. IVA	s. IVA	a. IVA
Lot 1	112.339,03 €	135.930,22 €	129.520,95 €	156.720,35 €
Lot 2	112.339,03 €	135.930,22 €	129.520,95 €	156.720,35 €
Lot 3	28.789,11 €	34.834,82 €	38.385,48 €	46.446,43 €

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ECONÒMIC	65000
CODI PROGRAMA	92000
EXERC.PRESSUPOST.	2022-2023

**Quart.-** La durada prevista dels treballs a contractar és de SET (7) MESOS, prorrogables fins a un màxim addicional de QUINZE (15) MESOS. Es preveuen incorporacions esglaonades.

La temporalitat inicial és deu a la necessitat d'impulsar aquest servei innovador i, en cas que es consideri útil i profitós, es prorrogarà. La temporalitat de la pròrroga màxima prevista (fins a 15 mesos) s'ha fixat al considerar que, possiblement, posteriorment el servei s'haurà d'ajustar al calendari del servei (execució i seguiment d'obres i tancaments administratius)

La pròrroga prevista és màxima, es podran realitzar una diverses fins al termini indicat i és un prerrogativa de Foment de Ciutat d'Obligat compliment per l'adjudicatari. La seva no execució no implicarà cap de mena de compensació per l'adjudicatari.

**Cinquè.-** FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Els licitadors hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

**Sisè.-** Valorat el contingut de la documentació a presentar pel licitador, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

**Setè.-** Resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Tot i l'art. 50 del Real Decret-Llei 36/2020, que preveu l'aplicació del procediment d'urgència pels procediments finançats mitjançant fons del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, cal tenir present les indicacions de la Instrucció d'11 de març de 2021, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat s'ha de considerar com a excepcional, considerant els terminis i la prioritització de la concurrència es tramitarà per la via ordinària.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació de les obres referides i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

**Vuitè.- Criteris de valoració.** Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

### **ANNEX NÚMERO 1.1**

#### LOT NÚMERO 1

## 1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVUACIÓ DELS QVALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 28 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta es confeccionarà a partir de la documentació de licitació, de la normativa a complir i dels plecs de prescripcions tècniques particulars, desenvolupant, concretant i/o detallant els mateixos.

### 1.1 Memòria descriptiva dels treballs a executar.....fins a 25 punts

Considerant allò indicat al plec de prescripcions tècniques l'ofertant presentarà una memòria a on exposarà, desenvoluparà i concretarà els treballs a desenvolupar i com es realitzaran.

Es valorarà l'adequada el grau de detall i de coherència de la memòria presentada, conforme a la següent puntuació:

Memòria descriptiva dels treballs a executar	Puntuació assignada
Excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada, coherent, i clara.	25 punts
Quasi excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada i coherent.	20 punts
Notable. Memòria completa, força exhaustiva, detallada i coherent.	15 punts
Correcte. Memòria correcte, sense caràcter exhaustiu, amb nivell de detall bàsic.	10 punts
Bàsica. Memòria bàsica.	5 punts
No presenta, amb mancances o incoherències rellevants.	0 punts

### 1.2 Identificació dels aspectes més rellevants.....fins a 10 punts

L'ofertant haurà de presentar un informe a on faci una descripció de quins són, al seu judici, els aspectes més importants d'aquesta actuació. Aquests aspectes (màxim 10) s'identificaran en base a l'objecte dels treballs i la finalitat de l'actuació.

Es valorarà cada aspecte identificat de forma individual, considerant la seva incidència i rellevància. No es valorarà informació no rellevant.

- **Aspectes i/o problemes que considera més rellevants**, fins a 10 punts. Es valorarà la identificació dels aspectes més significatius a resoldre en l'execució dels treballs. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitats dels projectes. Caldrà presentar una breu justificació de la raó per la que considera com a més rellevant.

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Valoració de cada aspecte
Identificació d'un punt propi transcendental, que requereix una adequada solució	1,00
Identificació d'un punt propi de gran importància, que requereix una adequada solució	0,75
Identificació d'un punt propi bàsic, que requereix una adequada solució	0,50

<i>Identificació d'un punt que es considera poc rellevant pel projecte concret.</i>	0,25
<i>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els projectes.</i>	0,00

*Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.*

*El licitador haurà d'identificar cadascun dels aspectes a valorar (de l'1 al 10). Es valoraran els 10 primers aspectes identificats.*

### **1.3 Metodologia de treball per a donar solució als aspectes identificats a l'apartat 1.2 anterior.....fins a 10 punts**

L'ofertant haurà de presentar una memòria a on faci una descripció de les metodologies de treballs (tant d'anàlisi com de solució) que emprarà durant l'execució dels treballs per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2, tenint en compte el que es descriu en el Plec tècnic.

Es valorarà l'adequació de les proposta metodològica per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2 No es valorarà informació no rellevant.

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Treball d'anàlisi</i>	<i>Proposta de solució/seguiment</i>
<i>Metodologia exhaustiva</i>	1,00	1,00
<i>Metodologia notable</i>	0,75	0,75
<i>Metodologia bàsica</i>	0,40	0,40
<i>No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient</i>	0,00	0,00

*Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.*

*El licitador haurà d'identificar cadascuna de les propostes d'anàlisi i solució en relació als aspectes identificats (de l'1 al 5 per a cada apartat).*

### **1.4 Organització, distribució i adequació de recursos i tasques, amb especial referència als aspectes rellevants de la problemàtica a resoldre.....fins a 15 punts.**

Memòria detallada i justificada dels treballs a realitzar.

S'atorgarà la major puntuació a qui presenti, una millor coherència entre finalitats i objectius i mitjans, així com un major grau de detall i concreció en la descripció, justificació de l'organització, responsabilitats i coordinació de l'equip assignat a la realització dels treballs i coordinació. No es valorarà la informació que es consideri supèrflua, i/o innecessària. *Caldrà contemplar les mesures per garantir la lluita contra el frau, conflicte d'interessos, etc.*

*Es puntuarà la proposta de l'equip tècnic ofert conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:*

**- Organització del personal, fins a 10 punts.** *Es valorarà la proposta de personal en relació a treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.*

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Coherència organització amb finalitats, objectius i mitjans.</i>	<i>Coordinació</i>
<i>Proposta exhaustiva</i>	<i>5,00</i>	<i>5,00</i>
<i>Proposta notable</i>	<i>3,50</i>	<i>3,50</i>
<i>Proposta bàsica</i>	<i>1,50</i>	<i>1,50</i>
<i>No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

**Les propostes que no contemplin les mesures de lluita contra el frau, la corrupció i/o conflicte d'interessos seran considerades com a bàsiques o incongruent.**

**- Organització de les funcions i responsabilitats (jerarquia de decisions), fins a 5 punts.**  
Es valorarà la descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip.

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Funcions, responsabilitats i dedicació estimada</i>
<i>Descripció exhaustiva, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.</i>	<i>5,00</i>
<i>Descripció notable, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.</i>	<i>3,50</i>
<i>Descripció bàsica de les responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip que es considera suficient.</i>	<i>1,50</i>
<i>No aporta o amb informació incongruent</i>	<i>0,00</i>

## **2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.**

### **2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts.**

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{Mitj}$  = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ( $d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$ ) sigui més gran que 0,10 ( $d > 0,10$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin el llindar mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert per als criteris sotmesos a un judici de valor, que es fixa en 35 punts, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

## 2.2. Formació. Fins a 10 punts.

Es valorarà que s'ofereix un compromís de formació del personal encarregat de prestar el servei, conforme a allò indicat a continuació.

Descripció	Puntuació assignada
Formació en mesures de millora eficiència en l'àmbit de la construcció pel personal tècnic (no menys de 25 hores)	7
Formació anual en tècniques d'atenció al personal per personal amb contacte al ciutadà	3

## 2.3 Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei. Fins 5 punts.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Increment proposat sobre les retribucions del personal en relació al conveni i categoria professional fixada a aquest plec a aquests sols efectes	Puntuació
> 1 a ≤ 2	1
> 2 a ≤ 3	2
> 3 a ≤ 4	3
> 4 a ≤ 5	4
> 6 a ≤ 7	4,5

> 8	5
-----	---

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima de 35 punts als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor, dels quals no menys de 20 punts hauran de resultar dels apartats 1.1 i 1.2.** Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint a l'exclusió del present procediment. Respecte als licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

## **ANNEX NÚMERO 1.2**

### **LOT NÚMERO 2**

#### **1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS.**

**L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 28 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).**

**L'oferta es confeccionarà a partir de la documentació de licitació, de la normativa a complir i dels plecs de prescripcions tècniques particulars, desenvolupant, concretant i/o detallant els mateixos.**

#### **1.5 Memòria descriptiva dels treballs a executar.....fins a 25 punts**

Considerant allò indicat al plec de prescripcions tècniques l'ofertant presentarà una memòria a on exposarà, desenvoluparà i concretarà els treballs a desenvolupar i com es realitzaran.

Es valorarà l'adequada el grau de detall i de coherència de la memòria presentada, conforme a la següent puntuació:

<b>Memòria descriptiva dels treballs a executar</b>	<b>Puntuació assignada</b>
Excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada, coherent, i clara.	25 punts
Quasi excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada i coherent.	20 punts
Notable. Memòria completa, força exhaustiva, detallada i coherent.	15 punts
Correcte. Memòria correcte, sense caràcter exhaustiu, amb nivell de detall bàsic.	10 punts
Bàsica. Memòria bàsica.	5 punts
No presenta, amb mancances o incoherències rellevants.	0 punts

#### **1.6 Identificació dels aspectes més rellevants.....fins a 10 punts**

L'ofertant haurà de presentar un informe a on faci una descripció de quins són, al seu judici, els aspectes més importants d'aquesta actuació. Aquests aspectes (màxim 10) s'identificaran en base a l'objecte dels treballs i la finalitat de l'actuació.

Es valorarà cada aspecte identificat de forma individual, considerant la seva incidència i rellevància. No es valorarà informació no rellevant.

- **Aspectes i/o problemes que considera més rellevants**, fins a 10 punts. Es valorarà la identificació dels aspectes més significatius a resoldre en l'execució dels treballs. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitat dels projectes. Caldrà presentar una breu justificació de la raó per la que considera com a més rellevant.

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Valoració de cada aspecte
<i>Identificació d'un punt propi transcendental, que requereix una adequada solució</i>	1,00
<i>Identificació d'un punt propi de gran importància, que requereix una adequada solució</i>	0,75
<i>Identificació d'un punt propi bàsic, que requereix una adequada solució</i>	0,50
<i>Identificació d'un punt que es considera poc rellevant pel projecte concret.</i>	0,25
<i>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els projectes.</i>	0,00

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascun dels aspectes a valorar (de l'1 al 10). Es valoraran els 10 primers aspectes identificats.

### 1.7 Metodologia de treball per a donar solució als aspectes identificats a l'apartat 1.2 anterior.....fins a 10 punts

L'ofertant haurà de presentar una memòria a on faci una descripció de les metodologies de treballs (tant d'anàlisi com de solució) que emprarà durant l'execució dels treballs per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2, tenint en compte el que es descriu en el Plec tècnic.

Es valorarà l'adequació de les proposta metodològica per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2 No es valorarà informació no rellevant.

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Treball d'anàlisi	Proposta de solució/seguiment
<i>Metodologia exhaustiva</i>	1,00	1,00
<i>Metodologia notable</i>	0,75	0,75
<i>Metodologia bàsica</i>	0,40	0,40
<i>No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient</i>	0,00	0,00

individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascuna de les propostes d'anàlisi i de solució en relació als aspectes identificats (de l'1 al 5 per a cada apartat).

### 1.8 Organització, distribució i adequació de recursos i tasques, amb especial referència als aspectes rellevants de la problemàtica a resoldre.....fins a 15 punts.

Memòria detallada i justificada dels treballs a realitzar.

S'atorgarà la major puntuació a qui presenti, una millor coherència entre finalitats i objectius i mitjans, així com un major grau de detall i concreció en la descripció, justificació de l'organització, responsabilitats i coordinació de l'equip assignat a la realització dels treballs i coordinació. No es valorarà la informació que es consideri supèrflua, i/o innecessària. *Caldrà contemplar les mesures per garantir la lluita contra el frau, conflicte d'interessos, etc.*

*Es puntuarà la proposta de l'equip tècnic ofert conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:*

**- Organització del personal, fins a 10 punts.** *Es valorarà la proposta de personal en relació a treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.*

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Coherència organització amb finalitats, objectius i mitjans.	Coordinació
Proposta exhaustiva (	5,00	5,00
Proposta notable	3,50	3,50
Proposta bàsica	1,50	1,50
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

**Les propostes que no contemplin les mesures de lluita contra el frau, la corrupció i/o conflicte d'interessos seran considerades com a bàsiques o incongruent.**

**- Organització de les funcions i responsabilitats (jerarquia de decisions), fins a 5 punts.** *Es valorarà la descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip.*

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Funcions, responsabilitats i dedicació estimada
Descripció exhaustiva, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	5,00
Descripció notable, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	3,50
Descripció bàsica de les responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip que es considera suficient.	1,50
No aporta o amb informació incongruent	0,00

## **2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.**

### **2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts.**

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{Mitj}$  = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ( $d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$ ) sigui més gran que 0,10 ( $d > 0,10$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin el llindar mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert per als criteris sotmesos a un judici de valor, que es fixa en 35 punts, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$P_o = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

$P_o$  = Puntuació corresponent a l'ofertant

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{omín}$  = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

### **2.2. Formació. Fins a 10 punts.**

Es valorarà que s'ofereix un compromís de formació del personal encarregat de prestar el servei, conforme a allò indicat a continuació.

Descripció	Puntuació assignada
Formació en mesures de millora eficiència en l'àmbit de la construcció pel personal tècnic (no menys de 25 hores)	7
Formació anual en tècniques d'atenció al personal per personal amb contacte al ciutadà	3

### 2.3 Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei. Fins 5 punts.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Increment proposat sobre les retribucions del personal en relació al conveni i categoria professional fixada a aquest plec a aquests sols efectes	Puntuació
$> 1 a \leq 2$	1
$> 2 a \leq 3$	2
$> 3 a \leq 4$	3
$> 4 a \leq 5$	4
$> 6 a \leq 7$	4,5
$> 8$	5

---

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció de la puntuació mínima de 35 punts als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor, dels quals no menys de 20 punts hauran de resultar dels apartats 1.1 i 1.2. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint a l'exclusió del present procediment. Respecte als licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

## **ANNEX NÚMERO 1.3**

### LOT NÚMERO 3

#### **1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ. L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS.**

**L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 28 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, index ni similars).**

**L'oferta es confeccionarà a partir de la documentació de licitació, de la normativa a complir i dels plecs de prescripcions tècniques particulars, desenvolupant, concretant i/o detallant els mateixos.**

**1.9 Memòria descriptiva dels treballs a executar.....fins a 25 punts**

Considerant allò indicat al plec de prescripcions tècniques l'ofertant presentarà una memòria a on exposarà, desenvoluparà i concretarà els treballs a desenvolupar i com es realitzaran.

Es valorarà l'adequada el grau de detall i de coherència de la memòria presentada, conforme a la següent puntuació:

Memòria descriptiva dels treballs a executar	Puntuació assignada
Excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada, coherent, i clara.	25 punts
Quasi excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada i coherent.	20 punts
Notable. Memòria completa, força exhaustiva, detallada i coherent.	15 punts
Correcte. Memòria correcte, sense caràcter exhaustiu, amb nivell de detall bàsic.	10 punts
Bàsica. Memòria bàsica.	5 punts
No presenta, amb mancances o incoherències rellevants.	0 punts

### 1.10 Identificació dels aspectes més rellevants.....fins a 10 punts

L'ofertant haurà de presentar un informe a on faci una descripció de quins són, al seu judici, els aspectes més importants d'aquesta actuació. Aquests aspectes (màxim 10) s'identificaran en base a l'objecte dels treballs i la finalitat de l'actuació.

Es valorarà cada aspecte identificat de forma individual, considerant la seva incidència i rellevància. No es valorarà informació no rellevant.

- **Aspectes i/o problemes que considera més rellevants**, fins a 10 punts. Es valorarà la identificació dels aspectes més significatius a resoldre en l'execució dels treballs. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitat dels projectes. Caldrà presentar una breu justificació de la raó per la que considera com a més rellevant.

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Valoració de cada aspecte
<i>Identificació d'un punt propi transcendental, que requereix una adequada solució</i>	1,00
<i>Identificació d'un punt propi de gran importància, que requereix una adequada solució</i>	0,75
<i>Identificació d'un punt propi bàsic, que requereix una adequada solució</i>	0,50
<i>Identificació d'un punt que es considera poc rellevant pel projecte concret.</i>	0,25
<i>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els projectes.</i>	0,00

*Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.*

*El licitador haurà d'identificar cadascun dels aspectes a valorar (de l'1 al 10). Es valoraran els 10 primers aspectes identificats.*

### 1.11 Metodologia de treball per a donar solució als aspectes identificats a l'apartat 1.2 anterior.....fins a 10 punts

L'ofertant haurà de presentar una memòria a on faci una descripció de les metodologies de treballs (tant d'anàlisi com de solució) que emprarà durant l'execució dels treballs per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2, tenint en compte el que es descriu en el Plec tècnic.

Es valorarà l'adequació de les proposta metodològica per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2 No es valorarà informació no rellevant.

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Treball d'anàlisi	Proposta de solució/seguiment
Metodologia exhaustiva	1,00	1,00
Metodologia notable	0,75	0,75
Metodologia bàsica	0,40	0,40
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascuna de les propostes d'anàlisi i de solució en relació als aspectes identificats (de l'1 al 5 per a cada apartat).

### 1.12 Organització, distribució i adequació de recursos i tasques, amb especial referència als aspectes rellevants de la problemàtica a resoldre.....fins a 15 punts.

Memòria detallada i justificada dels treballs a realitzar.

S'atorgarà la major puntuació a qui presenti, una millor coherència entre finalitats i objectius i mitjans, així com un major grau de detall i concreció en la descripció, justificació de l'organització, responsabilitats i coordinació de l'equip assignat a la realització dels treballs i coordinació. No es valorarà la informació que es consideri supèrflua, i/o innecessària. *Caldrà contemplar les mesures per garantir la lluita contra el frau, conflicte d'interessos, etc.*

Es puntuarà la proposta de l'equip tècnic ofert conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:

**- Organització del personal, fins a 10 punts.** Es valorarà la proposta de personal en relació a treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.

*Sistemàtica de valoració:*

Descripció	Coherència organització amb finalitats, objectius i mitjans.	Coordinació
Proposta exhaustiva (	5,00	5,00
Proposta notable	3,50	3,50
Proposta bàsica	1,50	1,50
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

**Les propostes que no contemplin les mesures de lluita contra el frau, la corrupció i/o conflicte d'interessos seran considerades com a bàsiques o incongruent.**

**- Organització de les funcions i responsabilitats (jerarquia de decisions), fins a 5 punts.** Es valorarà la descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Funcions, responsabilitats i dedicació estimada</i>
<i>Descripció exhaustiva, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.</i>	5,00
<i>Descripció notable, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.</i>	3,50
<i>Descripció bàsica de les responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip que es considera suficient.</i>	1,50
<i>No aporta o amb informació incongruent</i>	0,00

## **2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.**

### **2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts.**

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{Mitj}$  = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ( $d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$ ) sigui més gran que 0,10 ( $d > 0,10$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin el llindar mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert per als criteris sotmesos a un judici de valor, que es fixa en 35 punts, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{omín}$  = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

## 2.2. Formació. Fins a 10 punts.

Es valorarà que s'ofereix un compromís de formació del personal encarregat de prestar el servei, conforme a allò indicat a continuació.

Descripció	Puntuació assignada
Formació en mesures de millora eficiència en l'àmbit de la construcció pel personal tècnic (no menys de 25 hores)	7
Formació anual en tècniques d'atenció al personal per personal amb contacte al ciutadà	3

## 2.3 Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei. Fins 5 punts.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Increment proposat sobre les retribucions del personal en relació al conveni i categoria professional fixada a aquest plec a aquests sols efectes	Puntuació
$> 1 a \leq 2$	1
$> 2 a \leq 3$	2
$> 3 a \leq 4$	3
$> 4 a \leq 5$	4
$> 6 a \leq 7$	4,5
$> 8$	5

**PUNTUACIÓ TOTAL:** 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima de 35 punts als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor, dels quals no menys de 20 punts hauran de resultar dels apartats 1.1 i 1.2.** Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin

en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

**Novè.-** En relació a la solvència tècnica, financera es deixa constància que els licitadors hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

La solvència es troba detallada a la clàusula 7, apartats B i C. Es considera que la solvència requerida és ajustada a l'objecte i garanteix la concurrència al procediment.

**Desè.-** Justificació de la valoració de certs criteris de valoració.

Els criteris d'adjudicació de referència es corresponen amb l'estàndard emprat pels contractes de serveis.

Els criteris es consideren directament relacionats amb l'objecte del contracte i tots ells lligats a la qualitat dels treballs a executar.

En relació a alguns dels criteris de valoració previstos al plec de condicions es justifica la valoració dels següents criteris:

- Valoració de formació.

Es considera oportú incentivar la formació del personal que prestarà el servei, com a millora i actualització dels seus coneixements en aspectes relacionats clarament amb l'objecte de la prestació.

La puntuació assignada no es decisiva per sí mateixa.

- Increment de salari.

Tenir present que el càlcul dels salaris s'han realitzat a partir del conveni d'oficines i despatxos, aquests salaris són els salaris mínims a abonar. Aquests salaris no s'han actualitzat des de l'any 2020 i ens trobem en una situació d'increment de costos rellevant.

Així mateix cal tenir present que el salari d'un treballador és un reconeixement de la importància del treballador/a que, en aquest cas, realitza una atenció directa als interessats. Es considera necessari promoure un increment salarial moderat que incentivi al personal i beneficiï a la pròpia prestació, en motivació, en estabilitat, etc.

La puntuació assignada no es decisiva per sí mateixa.

En relació al llindar de la baixa desproporcionada, s'ha situat en el 10%,...

**Onzè.-** La Mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat.

Presidenta: Directora General de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.

Vocal: Gerent del Consorci d'Habitatge de Barcelona, o persona en qui delegui.

Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui

Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Vocal: Coordinador dels programes de rehabilitació de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Secretari: Lletrada del Departament de Serveis Generals, qui actua com a secretària de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració, atès que els criteris avaluable mitjançant l'aplicació de criteris o fórmules automàtiques no superen el 50% del total de la puntuació. El Comitè d'experts seran tècnics amb qualificació competent i que no pertanyen al departament que sol·licita la contractació:

1. Cap del Departament Foment de la Rehabilitació de l'Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació
2. Director del Pla de Barris de Barcelona
3. Tècnic del Pla de Barris

En aquets procediment realitzaran tasques de revisió dels requisits de legalitat i del control financer del procediment les següents persones:

- Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui
- Director de Recursos de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

**Dotzè.-** Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

**Tretzè.-** Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Les condicions especials d'execució es troben descrites a la clàusula 10 del Plec de Condicions Particulars. Concretament, les clàusules, mesures i obligacions de caràcter social són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució)
6. Contractació d'una persona en risc d'exclusió social (criteri de valoració)
7. Valoració d'incrementos salarials per damunt de conveni col·lectiu aplicable (criteri de valoració)
8. Definició i seguiment d'un pla antifrau.
9. Seguiment subcontractistes (DACIs)

A banda s'han previst un seguit de condicions especials d'execució que busquen vetllar per la bona convivència entre veïns residents i contractista.

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condicció d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	x		
Informació subcontractació		x	
Llindar desproporcionalitat i justificació	x		x
Salari treballadors <=10%			x
Pagament subcontractistes		x	
Manteniment Condicions laborals durant la vigència del contracte		x	
Pla d'igualtat		x	
Mesures vs assetjament sexual		x	
Contractació persones amb dificultats d'inserció	x		

**Catorzè.-** El Valor estimat del contracte és de DOS MILIONS QUARANTA-DOS MIL CINC CENTS EUROS AMB VINT-I-SET CÈNTIMS D'EURO (2.042.500,27 €), IVA exclòs. La diferència entre Valor estimat de contracte i el pressupost base de licitació (previst en 550.894,54 €, IVA exclòs) es correspon a la previsió de pròrrogues i possibles modificació de fins al 20% del pressupost del contracte.

Foment de Ciutat, SA no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el contracte, pel la qual cosa, Foment de Ciutat no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris previstos en el contracte i realment executats.

Aquest import resulta de la definició dels perfils de l'equip que ha de prestar el servei, aplicant un conveni col·lectiu aplicable per la globalitat dels treballs, identificant la categoria professional de cadascun dels mateixos i aplicant el salari previst al conveni col·lectiu de referència. Aquestes dades són:

RESOLUCIÓ TSF/285/2020, de 28 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2019-2021 (codi de conveni núm. 79000375011994)

Lots 1 i 2:

Lot	Posició	Solvència	Amidament	Dedicació	Mesos
1	Coordinador	Titulat superior amb 3 anys d'experiència en la gestió d'equips amb relació a ciutadans.	1	100%	7
1	Treballador social	Arquitecte/Aparallador, experiència no inferior a 3 anys en la redacció/revisió de projectes de rehabilitació en àmbit urbà dens.	2	100%	7
1	Treballador social	Treballador socials, polítolleg, psicòleg, o similar. Experiència mínima de 2 anys en tasques de mediació, acompanyament...	1	100%	3
1	Arquitecte/Arquitecte tècnic	Arquitecte/Aparallador, experiència no inferior a 3 anys en la redacció/revisió de projectes de rehabilitació en àmbit urbà dens.	2	100%	7
1	Arquitecte/Arquitecte tècnic	Arquitecte/Aparallador, experiència no inferior a 3 anys en la redacció/revisió de projectes de rehabilitació en àmbit urbà dens.	1	100%	4
1	Administratiu	Administratiu amb 5 anys d'experiència en la gestió d'expedients complexos i gestió d'agendes.	1	100%	7
1	Auxiliar administratiu	Oficines i despatxos 2019-2021. 7900037501994	1	100%	7
1	Auxiliar administratiu	Oficines i despatxos 2019-2021. 7900037501994	1	100%	5
1	Auxiliar administratiu	Oficines i despatxos 2019-2021. 7900037501994	1	100%	4

Lot 3:

SSJJ	Advocat Sr.	Advocat amb 5 anys d'experiència en l'àmbit de l'habitatge i la rehabilitació.	1	60%	7
SSJJ	Tècnig mig	Titulat universitari amb 2 anys d'experiència en el suport en la redacció de documents, seguiment de projectes/actuacions, etc.	1	100%	7
SSJJ	Administratiu	Administratiu amb 2 anys d'experiència en la gestió d'expedients complexos i gestió d'agendes.	1	100%	7

Sobre aquests import s'ha aplicat un índex de despeses de Seguretat social de referència (32.9%) i sobre el resultat s'apliquen un marges de referència:

Despeses d'estructura, fixades en el 18% de l'import anterior. Considerant que es facilita l'oficina i els equips informàtics bàsics, però la necessitat de realitzar un seguiment detallat de l'equip,

formació, compliment dels requeriments de l'Ordre HAP 1030/2021, de 29 de setembre. Aquest percentatge es correspon a un punt entremig entre allò previst a l'art. 131 RGLCAP conforme a la Recomanació 1/2021, de 28 d'octubre, sobre despeses generals i benefici industrial<sup>1</sup> i les dades derivades de la base de dades de ratis sectorial de Societats no financeres del Banc d'Espanya (23,43):

---

País: España  
Año: 2020  
Sector de actividad (CNAE): M711 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento  
Tamaño (cifra neta de negocio): Total tamaños  
Tasa de cobertura (% número de empresas): 47,77  
Tasa de cobertura (% número de empleados): 64,25

Ratio	Nombre de Ratio	Empresas	Q1	Q2	Q3
<b>Costes operativos, beneficios y rentabilidades</b>					
R01	Valor añadido / Cifra neta de negocios	13253	15,25	38,58	63,06
R02	Gastos de personal / Cifra neta de negocios	13253	0,00	23,43	49,58
R03	Resultado económico bruto / Cifra neta de negocios	13253	-0,31	7,74	21,24
R04	Resultado económico bruto / Total deuda neta	7392	-2,90	9,43	39,56
R05	Resultado económico neto / Cifra neta de negocios	13253	-3,84	4,59	16,51
R16	Cifra neta de negocios / Total activo	13526	30,37	80,99	151,40
R10	Resultado económico neto / Total activo	13526	-1,99	3,09	12,79
R11	Resultado antes de impuestos / Fondos propios	12431	-1,27	7,22	25,75
R12	Resultado después de impuestos / Fondos propios	12431	-1,22	5,70	20,33

En relació al benefici s'ha calculat un benefici del 10%, aquesta variació és una mica superior a l'índex del Banc d'Espanya i a la Recomanació 1/2021. L'increment es justifica per:

- És preveu millors en relació a la formació i al salari del personal.
- S'ha tingut en consideració el possible increment de costos per l'actual normativa laboral.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable. Conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

Atenent a aquest valor estimat del contracte l'òrgan de contractació competent, per raó de la quantia, és la Directora General.

---

<sup>1</sup>

[https://www3.gobiernodecanarias.org/cpji/gestionconocimiento/\\_recursos/doc/Recomendacion%201\\_2021\\_V\\_E.pdf](https://www3.gobiernodecanarias.org/cpji/gestionconocimiento/_recursos/doc/Recomendacion%201_2021_V_E.pdf)

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència.

**Quinzè:** Conforme a allò disposat a l'article 44 de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, resulta d'aplicació el recurs especial en matèria de contractació en el present procediment. El recurs d'alçada impropï aplicable es podrà interposar conforme als terminis previstos, i es troba expressat i contemplat a la clàusula 20 del plec de referència amb les concrecions del Reial Decret 36/2020, de 30 de desembre.

**Setzè.-** S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s' han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

**Conclusions.-** Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels treballs de referència i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo  
Director de Serveis Generals  
Foment de Ciutat