

F220000770

El Director del Departament de Serveis Generals, el Director del Departament del Pla de Barris i la Directora de Participació i Projectes Estratègics emeten el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis de conciliació de la vida laboral, familiar i personal (projecte “Concilia”) en els barris del Pla de Barris de Barcelona i Vilaveïna, a través d’un servei de canguratge a demanda, així com per al foment de l’eficiència social

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l’operador municipal encarregat d’executar, de forma coordinada amb altres agents municipals, l’anomenat Pla de Barris i l’operador municipal encarregat d’executar el programa de Vilaveïna, en execució directa d’activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s’emmarquen en el projecte “Concilia” l’objectiu del qual és afavorir l’ocupació i la integració social i vida comunitària entre les dones amb infants a càrrec en un entorn caracteritzat per la presència de risc d’exclusió social i manca de recursos suficients per a ser equiparat a altres barris amb millors condicions socio-econòmiques, alhora que oferir oportunitats de lleure educatiu a aquests infants treballant aspectes com el gènere, la pertinença al barri i la convivència entre diferents comunitats.

La incursió de la pandèmia del COVID-19 i les greus conseqüències, tant econòmiques com socials, justifiquen encara més la necessitat d’oferir aquest servei als veïns i veïnes d’aquests barris que pateixen encara de forma més greu aquesta situació, tenint en compte la crisi global que porta aparellada la paralització del sistema productiu i econòmic que n’és conseqüència directa de les mesures dutes a terme durant l’estat d’alarma decretat i posterior pla de desescalada fixat per la normativa estatal.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l’objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Aquest servei té caràcter extraordinari i addicional respecte als serveis que actualment existeixen, sense previsió de continuïtat més enllà de la duració prevista en aquest plec.

Es tracta d’un contracte de serveis comunitaris, socials i personals, inclosos els prestats per sindicats, organitzacions polítiques associacions juvenils i altres serveis prestats per associacions, de l’ANNEX IV, de la mateixa norma.

CPV: 8531211

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s’ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **1.619.197,39 € (UN MILIÓ SIS-CENTS**

DINOU MIL CENT NORANTA-SET EUROS AMB TRENTA-NOU CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme als perfils determinats i els salaris de subrogació previstos, i les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, una possible millora salarial, un marge de benefici ponderat, atesa l'alta quantia del valor estimat del contracte que faria desproporcionat un percentatge habitual a aplicar sobre el cost efectiu del servei i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir dels salaris actuals del personal prestador del servei que és d'obligada subrogació.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei, tota vegada que tenint en compte que el personal no executa àmplies jornades laborals, el fet de treballar per a una única empresa facilita la seva assignació a més d'un servei de canguratge, completant així i ampliant la seva jornada i per tant remuneració, i tenint en compte també que es tracta d'un servei que requereix una important coordinació del personal, la qual cosa sempre és molt més fàcil a partir d'una centralitat.

Tampoc es preveu revisió de preus, tota vegada que no es preveu un increment de preus en el mercat en que s'opera.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any	SENSE IVA	AMB IVA
2023	971.518,44 €	1.175.537,31 €
2024	647.678,96 €	783.691,54 €
TOTAL	1.619.197,39 €	1.959.228,85 €

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2023-2024	

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 17,5 (DISSET I MIG) mesos, i no es contemplen pròrrogues ni modificacions.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte harmonitzat conforme allò previst a l'art. 22.1.c LLCSP, essent el llindar per considerar aquest contracte com a contacte harmonitzat de 750.000,00 €, IVA exclòs, atès l'objecte del contracte i el CPV corresponent.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació harmonitzada que

com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP. S'amplia el termini previst d'acreditació de l'execució dels treballs de 3 a 5 anys pel que fa a la figura dels tècnics dedicats a la cura i dinamització dels infants de 0 a 6 anys i amb necessitats educatives especials, conforme permet l'article 90 de la LLCSP per tal d'afavorir la pública concurrència, i assegurar una experiència adequada els tècnics/ques que han de vetllar per la guarda dels infants més vulnerables.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècniques on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 317 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚM. 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars.

1.1.- Disseny del servei. (fins a 10 punts)

S'haurà de presentar una proposta de disseny del servei que doni resposta als objectius descrits al plec tècnic. En aquesta proposta caldrà indicar:

- Objectius del servei.
- Principals tasques i activitats a desenvolupar.
- Indicadors.
- Fonts de verificació i seguiment.
- Cronograma.

Es valorarà que els paràmetres indicats siguin coherents entre ells i assumibles, que responguin de la manera més idònia possible als objectius que persegueix el servei, així com la correlació entre objectius, tasques, indicadors, fonts de verificació i cronograma proposats.

Descripció	Valoració
Exhaustiva i coherent	10
Correcta i coherent	7,5
Elemental	5
Poc rellevant	2,5
No aporta cap informació rellevant	0

1.2.- Desenvolupament de l'organització del servei. (fins a 20 punts)

Caldrà desenvolupar una proposta d'organització del servei que tingui en compte:

- Proposta de comunicació i captació de les persones usuàries. Tenint en compte que haurà de ser una proposta senzilla i propera.
- Mètode d'accés al servei de les persones usuàries. Haurà de ser una proposta senzilla, que promogui i faciliti l'accés equitatiu i, en especial, al col·lectiu descrit al plec tècnic.
- Organització del servei als diferents barris. Tenint en compte que haurà de ser un servei flexible que s'adapti a les necessitats i possibilitats de cada barri.
- Organització dels horaris. S'hauran d'adaptar a les necessitats de cada territori, tenint en compte que hauran de poder cobrir l'horari indicat al plec tècnic. S'haurà d'adaptar l'horari durant les vacances i festius.

Descripció	Valoració
Exhaustiva i coherent	20
Correcta i coherent	15
Elemental	10
Poc rellevant	5
No aporta cap informació rellevant	0

1.3.- Proposta d'activitats amb els infants. (fins a 10 punts)

Caldrà especificar les activitats que es portaran a terme amb els infants, hauran de perseguir els objectis marcats al plec tècnic, així com la seva adaptabilitat a cada grup, tenint en compte que els grups mai seran homogenis i podran canviar a diari, segons la demanda de cada barri. Caldrà tenir en compte els infants amb NESE, així com la diversitat d'edats.

Descripció	Valoració
Exhaustiva i coherent	10
Correcta i coherent	7,5
Elemental	5
Poc rellevant	2,5
No aporta cap informació rellevant	0

1.4.- Enxarxament amb el territori. (fins a 15 punts)

En base a la informació que consta a la licitació, s'haurà de descriure com es farà l'enxarxament amb els diferents barris i com es coordinarà el servei amb els diferents agents, serveis, projectes i entitats, per tal que el servei estigui arrelat a les necessitats reals de les famílies residents en aquests barris.

Descripció	Valoració
Exhaustiva i coherent	15
Correcta i coherent	10,5

Elemental	7
Poc rellevant	3,5
No aporta cap informació rellevant	0

1.5.- Metodologia i innovació. (fins a 5 punts)

S'haurà d'exposar quina serà la metodologia de treball amb les famílies i amb els infants, per tal que promoguin les relacions igualitàries i la participació de les famílies a la vida

social/laboral/comunitària, així com la metodologia de treball educatiu amb els infants, que promogui una educació en el lleure que promogui els valors de la igualtat. Es posaran en valor els aspectes innovadors que es proposin com a metodologia de treball.

Descripció	Valoració
Exhaustiva i coherent	5
Correcta i coherent	3
Elemental	2
Poc rellevant	1
No aporta cap informació rellevant	0

S'estableix 35 punts com a llindar mínim a la proposta avaluable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor, per sota dels quals el licitador quedarà exclòs del present procediment.

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. (fins 30 punts)

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat

suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 30 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

€omin= Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials sobre salaris de subrogació del personal prestador del servei i del personal de nova incorporació. (fins a 10 punts)

Es consideraran millores els increments a les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposa aplicar a les retribucions salarials que percep el personal que actualment presta el servei juntament amb les persones de nova incorporació que executin el contracte públic segons el següent quadre:

Increment salarial	Puntuació assignada
$0 a \leq 1$	0,33
$> 1 a \leq 2$	0,67
$> 2 a \leq 3$	1,00
$> 3 a \leq 4$	1,33
$> 4 a \leq 5$	1,67
$> 5 a \leq 6$	2,00
$> 6 a \leq 7$	2,33
$> 7 a \leq 8$	2,67
$> 8 a \leq 9$	3,00
$> 9 a \leq 10$	3,33
$> 10 a \leq 11$	3,67
$> 11 a \leq 12$	4,00
$> 12 a \leq 13$	4,33
$> 13 a \leq 14$	4,67
≤ 14	5,00

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Les opcions són acumulatives.

Per tal d'arribar a la puntuació màxima de 10 punts, s'haurà de produir l'equiparació salarial entre el salari del personal de nova incorporació amb el salari del personal subrogat.

En aquest sentit hi pot haver dos tipus d'equiparació:

- La primera quan els salaris del personal de nova incorporació s'equipara amb els salaris del personal subjecte a subrogació, sense que aquests salaris hagin tingut un increment salarial respecte el quadre de subrogació. En aquest supòsit només s'obté una puntuació màxima de 5 punts.
- La segona, quan els salaris del personal de nova incorporació s'equipara amb els salaris del personal subjecte a subrogació, i aquests ja han estat incrementats respecte als del quadre de subrogació. En aquest supòsit la puntuació total serà la suma entre la puntuació obtinguda per l'increment (màxim 5 punts) més els 5 punts per l'equiparació.

Equiparació salarial	Puntuació assignada
Equiparació salarial sense que el salari del personal subrogat hagi tingut increment salarial	5
Equiparació salarial si el salari del personal subrogat ha tingut increment salarial	5

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts

En relació a alguns dels criteris de valoració manifestar:

Tenir present que el càlcul dels salaris s'han realitzat a partir del conveni col·lectiu o salaris de subrogació, aquests salaris són els salaris mínims a abonar..

Així mateix cal tenir present que el salari d'un treballador és un reconeixement de la importància del treballador/a que, en aquest cas, realitza una atenció directa als interessats. Es considera necessari promoure un increment salarial moderat que incentivi al personal i beneficiï a la pròpia prestació, en motivació, en estabilitat, etc.

Finalment s'incentiva l'equiparació dels nou personal per evitar diferent salari per una mateixa tasca, especialment quan tots el personal té un salari equiparable

La puntuació assignada no es decisiva per sí mateixa.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidència: Directora general de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui
- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora d'Ocupació del Pla de Barris de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinador del Pla de Barris Zona Nord, o persona en qui delegui.

- Secretari/a: Llettrada de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA.

- Tècnic/a del Departament d'Educació Infantil
Institut Municipal d'Educació
Ajuntament de Barcelona

- Tècnic/a del Departament d'Educació Infantil
Institut Municipal d'Educació
Ajuntament de Barcelona

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixements tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).

4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subrogació del personal que actualment presta el servei (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
7. Valoració d'increment salarial del personal per sobre del salari de subrogació. (criteri de valoració).
8. Relació habitual amb menors d'edat (condició especial d'execució)

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre dels salaris de subrogació			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	
Obligació de presentar certificat negatiu de delictes sexuals		X	

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **1.619.197,39 € (UN MILIÓ SIS-CENTS DINOU MIL CENT NORANTA-SET EUROS AMB TRENTA-NOU CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, que coincideix amb el pressupost de licitació. Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris de persones conforme al conveni col·lectiu de referència. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció:	Import:	Percentatge:
COSTOS DIRECTES		
Salari del personal	967.501,68 €	59,75%
Cost empresa (SS)	318.308,05 €	19,66%
Partida alçada per activitats infantils i material sanitari	15.000,00 €	0,93%
Partida alçada per transport	4.000,00 €	0,25%
Partida alçada neteja i desinfecció	55.000,00 €	3,40%
Partida alçada consergeria	40.800,00 €	2,52%
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals estructura i millores	64.290,49 €	3,97%
Marge de benefici	64.290,49 €	3,97%
Imprevistos	90.006,68 €	5,56%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	1.619.197,39 €	100,00%

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és el Consell d'Administració.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora l'experiència acreditada (per sobre de la mínima requerida) en l'execució de serveis de similar naturalesa (projectes educatius amb infants) dels/de les tècnics/ques que han de dur a terme el projecte, tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua dels seus tècnics i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del projecte.

No es preveuen modificacions a l'alça, excepte aquelles previstes a la llei i a la clàusula 18 del Plec de Condicions Particulars.

Catorzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 i següents de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital,

contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s' han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normava de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells i Capellades
Director del Pla de Barris
Foment de Ciutat, SA