

**F220000863**

**El Director del Departament de Serveis Generals i la Directora de Projectes Estratègics i Participació de Foment de Ciutat, S.A. emeten el següent:**

### **INFORME**

**justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis de GESTIÓ I EXECUCIÓ DEL PROGRAMA PREVENTIU COMUNITARI DE SUPORT A LA CRIANÇA I FOMENT DE LA CORRESPONSABILITAT EN CONTEXTOS CULTURALMENT DIVERSOS “MARES VEÏNES”, en el marc dels espais VilaVeïna.**

En base als següents motius:

**Primer.-** La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal d'executar el projecte anomenat “VilaVeïna”, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

**Segon.-** Els serveis de referència s'emmarquen en l'eix transversal de desigualtats socials per raó de gènere, discapacitat i origen del “Pla d'infància 2021-2030. Reptes i actuacions per millorar les vides i drets de la infància i l'adolescència a Barcelona” així com en la seva aproximació territorial.

En concret, es busca configurar un programa per millorar l'equitat educativa primerenca i la prevenció de la salut dels infants d'origen divers, mitjançant l'articulació i activació d'una xarxa de dones, mares, d'origen divers que esdevinguin agents d'educació i de suport a la maternitat i a la criança en les seves comunitats d'origen i context relacional.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Aquest servei té caràcter extraordinari, sense previsió de continuïtat més enllà de la duració prevista en aquest plec.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a serveis comunitaris, socials o personals prestats per entitats que operen al territori i promouen el seu arrelament i la igualtat d'oportunitats, connexos de l'ANNEX IV, de la mateixa norma.

CPV: 85320000-8 Serveis socials.

**Tercer.-** En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **VUITANTA-SIS MIL SEIXANTA-DOS EUROS AMB DOS CÈNTIMS D'EURO (IVA exclòs).**

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les

despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, entre les que es preveu la possible indemnització per l'acomiadament del personal, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei.

El conveni col·lectiu que es pren com referència, a efectes de salaris i jornada laboral, (Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, famílies i d'altres en situació de risc) de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici de que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'apliqui.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, per la pròpia naturalesa del servei, i la durada del contracte i l'estabilitat dels mateixos en l'àmbit del qual es tracta, atès que l'objecte està lligat a salaris laborals.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any	IMPORT SENSE IVA	IMPORT AMB IVA (21%)
2023	246.817,57 €	298.649,26 €
Pressupost Base de Licitació	86.062,02 €	104.135,04 €
Beca Participació	10.500,00 €	12.705,00 €
Salaris alumnes	141.855,56 €	171.645,00 €
<b>Valor Estimat del Contracte</b>	246.817,57 €	298.649,26 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0004
CODI ECONÒMIC	22799
CODI PROGRAMA	23001
EXER. PRESSUPOST.	2023

**Quart.-** La durada prevista del servei a contractar és de **12 MESOS (DOTZE)**, dels quals només **11 MESOS (ONZE)** seran de prestació efectiva, degut al descans de vacances del personal.

Els serveis començaran immediatament després de la formalització del contracte. No es contemplen pròrrogues ni modificacions.

**Cinquè.-** Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte i ser un servei connex de l'ANNEX IV, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

**Sisè.-** Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

**Setè.-** S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

**Vuitè.- Criteris de valoració.-** Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

#### **ANNEX NÚM. 1**

##### **1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS. (l'indar mínim: 35 punts).**

**L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars.**

*No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. Tampoc seran objecte de valoració les accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctic.*

*Es podran excloure les ofertes que no comportin cap millora en la qualitat, que entrin en contradicció amb les obligacions del plec de prescripcions tècniques o que presentin uns objectius contraposats als que es persegueixen en els plecs de la licitació.*

*Per tal de poder considerar els criteris avaluable de forma automàtica, caldrà que les ofertes dels licitadors en aquest apartat, siguin superiors necessàriament 35 punts. S'estableix aquest l'indar per considerar que per sota del mateix les solucions o millores ofertes no poden considerar-se com a significatives en relació al nivell tècnic i de qualitat que es persegueix.*

**OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR**

**1.1.- Millores en el procediment de detecció i selecció de les persones participants al programa (fins a 10 punts).**

*Justificació: L'entitat adjudicatària haurà de recollir millores orientades a generar un procés de detecció i selecció de persones participants al programa solvent i coherent amb els objectius del servei alhora que respectuós i capacitador.*

*Les estratègies o accions de millora hauran d'especificar els objectius, activitats, metodologia, recursos a destinar, temporalitat i resultats esperats (fites a assolir).*

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Exhaustiva i coherent Es descriuen de manera molt exhaustiva diverses accions que es consideren creatives i transformadores alhora que realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</i>	10
<i>Correcta i coherent Es descriuen de manera correcta i coherent diverses accions que es consideren realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</i>	6
<i>Elemental Es descriu amb poca precisió alguna acció o accions. Una de les accions descrites es pot considerar poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</i>	4
<i>Poc rellevant Es descriu alguna acció o accions molt superficialment i més d'una acció es considera poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</i>	2
<i>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.</i>	0

**1.2.- Millores en la proposta de pla de formació i capacitació de les persones participants així com en l'organització de la formació (fins a 15 punts).**

*Justificació: El programa formatiu és un element indispensable per a garantir un mateix punt d'inici i de coneixement de les persones participants. És imprescindible garantir que les persones participants assimilien els continguts i són capaces de replicar, fer-ne difusió i disseminació a altres persones i col·lectius.*

*Així doncs, l'adjudicatari haurà d'especificar el contingut i accions formatives que impartirà que permeti generar valor afegit a la proposta formativa prevista als plecs tècnics i que afavoreixi l'assimilació de coneixements i sigui coherent amb els objectius establerts així com en la prestació de servei que les dones participants hauran de realitzar un cop finalitzat el procés formatiu.*

*Les estratègies o accions de millora hauran d'especificar els objectius, activitats, metodologia, recursos a destinar, temporalitat i resultats esperats (fites a assolir).*

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Exhaustiva i coherent Es descriuen de manera molt exhaustiva diverses accions que es consideren creatives i transformadores alhora que realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</i>	15

<p><i>Correcta i coherent</i> Es descriuen de manera correcta i coherent diverses accions que es consideren realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</p>	10
<p><i>Elemental</i> Es descriu amb poca precisió alguna acció o accions. Una de les accions descrites es pot considerar poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</p>	6
<p><i>Poc rellevant</i> Es descriu alguna acció o accions molt superficialment i més d'una acció es considera poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</p>	2
<p><i>No aporta o amb informació no rellevant</i> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.</p>	0

**1.3.- Promoure la detecció i derivació de dones, mares amb infants en etapa de petita infància d'origen divers, per part dels diversos recursos i serveis de suport a persones, tant públics com socials i comunitaris, susceptibles de rebre un acompanyament i suport per part de les persones participants al projecte (fins a 20 punts).**

*Justificació: El projecte "Mares Veïnes" és un projecte fonamentat en la metodologia d'igual a igual. Per tal de garantir la transferència i disseminació de coneixement és clau que els recursos i serveis, a través del coneixement del projecte, puguin detectar i orientar a persones susceptibles de rebre aquest suport i recolzament per part de les persones participants.*

*Es considera necessari que l'adjudicatari reforci aquest sistema de detecció i orientació al programa per part de la xarxa de recursos i serveis d'atenció a les persones, especialment aquells que són públics però també socials i comunitaris.*

*Les estratègies o accions de millora hauran d'especificar els objectius, activitats, metodologia, recursos a destinar, temporalitat i resultats esperats (fites a assolir).*

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<p><i>Exhaustiva i coherent</i> Es descriuen de manera molt exhaustiva diverses accions que es consideren creatives i transformadores alhora que realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</p>	20
<p><i>Correcta i coherent</i> Es descriuen de manera correcta i coherent diverses accions que es consideren realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</p>	14
<p><i>Elemental</i> Es descriu amb poca precisió alguna acció o accions. Una de les accions descrites es pot considerar poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</p>	6
<p><i>Poc rellevant</i> Es descriu alguna acció o accions molt superficialment i més d'una acció es considera poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</p>	4
<p><i>No aporta o amb informació no rellevant</i> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.</p>	0

**1.4.- Acompanyament i seguiment individualitzat a les persones participants en el projecte (fins a 10 punts).**

*Justificació: Les persones participants al projecte són persones amb situacions de vulnerabilitat social, és per això que per garantir una adhesió i compromís cal assegurar un acompanyament i seguiment individualitzat periòdic i constant. Aquest acompanyament no només abastarà la part formativa i d'assimilació de continguts sinó també la dimensió motivacional i emocional així com el suport que requereixi en funció de les necessitats i realitats diverses de les dones.*

*Les estratègies o accions de millora hauran d'especificar els objectius, activitats, metodologia, recursos a destinar, temporalitat i resultats esperats (fites a assolir).*

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Exhaustiva i coherent Es descriuen de manera molt exhaustiva diverses accions que es consideren creatives i transformadores alhora que realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</i>	10
<i>Correcta i coherent Es descriuen de manera correcta i coherent diverses accions que es consideren realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</i>	8
<i>Elemental Es descriu amb poca precisió alguna acció o accions. Una de les accions descrites es pot considerar poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</i>	4
<i>Poc rellevant Es descriu alguna acció o accions molt superficialment i més d'una acció es considera poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</i>	2
<i>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.</i>	0

**1.5.- Per a les millores en l'avaluació i concreció dels resultats finals (fins a 5 punts).**

*Justificació: L'adjudicatari haurà de presentar una proposta d'avaluació que permeti fer un balanç de la implementació del servei així com d'impacte i que contempli indicadors quantitius però també qualitius en el desplegament del servei.*

*Les estratègies o accions de millora hauran d'especificar els objectius, activitats, metodologia, recursos a destinar, temporalitat i resultats esperats (fites a assolir).*

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Exhaustiva i coherent Es descriuen de manera molt exhaustiva diverses accions que es consideren creatives i transformadores alhora que realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</i>	5
<i>Correcta i coherent Es descriuen de manera correcta i coherent diverses accions que es consideren realistes i viables (aquesta viabilitat també contemplarà que siguin accions que depenguin exclusivament de l'acció de l'adjudicatari).</i>	3
<i>Elemental Es descriu amb poca precisió alguna acció o accions. Una de les accions descrites es pot considerar poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</i>	2
<i>Poc rellevant Es descriu alguna acció o accions molt superficialment i més d'una acció es</i>	1

<i>considera poc realista o amb dificultats d'execució (viabilitat).</i>	
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i> <i>Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.</i>	0

**2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.**

**2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 25 punts)**

**Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:**

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

*d = desviació*

*€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).*

*€Mitj = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada).*

*€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).*

*Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ( $d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$ ) sigui més gran que 0,05 ( $d > 0,05$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.*

*Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.*

*Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim de 35 punts a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.*

**Valoració de les ofertes econòmiques presentades:**

*Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:*

$$P_o = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

*Po = Puntuació corresponent a l'ofertant*

*€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).*

*€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).*

*€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada).*

*L'oferta de la licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.*

*Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà*

en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

**2.2. Per a la millora salarial de les adscrites als serveis (fins a 10 punts).**

Prenent com a referència el conveni d'acció social en la categoria assignada, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic en funció de la categoria que els pertoca, segons el següent quadre:

<b>Increment salarial sobre les taules retributives de referència</b>	<b>Puntuació assignada al personal</b>
$\geq 0 \text{ a } \leq 2$	0
$> 2 \text{ a } \leq 3$	0,5
$> 3 \text{ a } \leq 4$	1
$> 4 \text{ a } \leq 5$	1,5
$> 5 \text{ a } \leq 6$	2
$> 6 \text{ a } \leq 7$	2,5
$> 7 \text{ a } \leq 8$	3
$> 8 \text{ a } \leq 9$	4
$> 9 \text{ a } \leq 10$	5
$> 10 \text{ a } \leq 11$	6
$> 11 \text{ a } \leq 12$	7
$> 12 \text{ a } \leq 13$	8
$> 13 \text{ a } \leq 14$	9
$> 14$	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació del Conveni col·lectiu de referència, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

<b>Grup professional</b>	<b>Descripció</b>
B. Sotsdirecció. Comandaments intermedis	Coordinació
C. Diplomats	Insertor/a laboral

**2.3. Foment de la contractació diverses. (fins a 5 punts).**

**Millora en el percentatge d'incorporació d'un perfil amb coneixements de contextos culturals diversos**

D'acord amb la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones, i per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista es valora l'increment d'incorporació de persones amb origen cultural divers: Pakistan i/o Marroc

	<b>SÍ (5 punts)</b>	<b>NO (0 punts)</b>
<b>Origen cultural divers del coordinador/a i de l'instructor/a<sup>1</sup></b>		

<sup>1</sup> Tenir present que és condició especial d'execució que una d'aquestes dues figures tingui aquests coneixements culturals diversos. La millora implica que seran les dues.

**PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.**

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima indicada als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

**Novè.-** La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidenta: Directora general de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Vocal: Directora de Projectes estratègics de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui
- Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Secretària: Lletrada de Foment de Ciutat, SA, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Tècnic/a del Departament d'Educació Infantil de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona.
- Tècnic/a del Departament d'Interculturalitat i pluralisme religiós de l'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat.
- Coordinadora ocupació i activitat econòmica del Pla de Barris de Barcelona.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixements tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

**Desè.-** Tant aquests criteris com la resta de clausulats del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva

naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

**Onzè.-** Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Compromís de vetllar per la conciliació familiar-personal i laboral del personal adscrit al servei.
6. Subcontractació (condició d'execució).
7. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
8. Compromís d'increment salarial per sobre el Conveni de referència en al personal (criteri de valoració).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total		X	
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Conciliació familiar-personal-laboral		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	
Contractació persones amb coneixements d'origen divers		X	

En relació a la instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plec o documents que regeixen les licitacions de l'ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es manifesta:

Percentatge de població espanyola/estrangera <sup>2</sup>al barris a on és presta el servei:

Descripció	Població espanyola	Població estrangera	Servei d'especial interès per la inserció
La Trinitat Vella	7.126	3.387	32,22%
La Marina	25.518	5.574	17,93%
El Gòtic	8.257	14.593	63,86%
El Carmel	26.248	6.476	19,79%
El Besòs-Maresme	16.820	9.296	35,60%
La Prosperitat	22.015	4.853	18,10%
<i>Subtotal</i>	<i>105.984</i>	<i>44.179</i>	<i>29,42%</i>
%	70,58%	29,42%	

Atès que l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.1) i és aplicació a l'entitat Foment de Ciutat (apartat A.4), resulta d'aplicació la referida instrucció, i consegüentment, s'ha de donar compliment a la mateixa:

Descripció	Aplica	Condicció d'execució	Criteri d'adjudicació
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 20% (cas de població estrangera entre el 25 i el 40%)	Sí	Sí	No
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 30% (cas de població estrangera superior al 40%)	No		
Incorporació de millora voluntària del percentatge	Possible	No	Sí

Atès que el servei objecte de contractació implica la contractació de 17 persones resulta d'aplicació el mínim de percentatge del 20% del personal, equivalent a 3,4, que aplicant allò previst a la instrucció de referència es fixa en 3 persones. Atès l'objecte del servei, una de les 2 persones amb funcions de coordinació o inserció haurà de tenir donar compliment a aquesta obligació.

Dins de la població estrangera s'ha detectat que el percentatge de persones estrangeres més nombrós es correspon a Pakistan, posteriorment, amb un percentatge molt inferior es troben altres nacionalitats, tals com Marroc, Hondures, Xina, etc.

No resulten d'aplicació al cas les causes d'aplicació matisada de l'apartat E (existència de personal de subrogació,

<sup>2</sup> Segons:

[https://ajuntament.barcelona.cat/estadistica/catala/Estadistiques\\_per\\_temes/Poblacio\\_i\\_demografia/Documents\\_relacionats/pobest/a2021/pdf/pobest2021.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/estadistica/catala/Estadistiques_per_temes/Poblacio_i_demografia/Documents_relacionats/pobest/a2021/pdf/pobest2021.pdf)

**Dotzè.-** El Valor estimat del contracte és de **DOS-CENTS QUARANTA-SIS MIL VUIT-CENTS DISSET EUROS AMB CINQUANTA-SET CÈNTIMS D'EURO (246.817,57.-€) IVA exclòs**, que coincideix amb el pressupost de licitació. Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 i 13 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència i s'han considerat les majors despeses derivades dels darrers canvis normatius en l'àmbit laboral, així com els salaris de referència per a les beneficiàries del programa atesa la formació rebuda i la seva manca d'experiència. Així mateix s'han previst les beques per a incentivar la participació i impedir l'abandonament del programa durant la fase de formació. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS DIRECTES</b>		
Salaris segons conveni	40.611,64 €	16,45%
Cost empresa (SS)	13.361,23 €	5,41%
Formació específica	10.500,00 €	4,25%
<b>COSTOS INDIRECTES</b>		
Despeses generals estructura i marge de millora	8.095,93 €	3,28%
Marge de benefici	8.095,93 €	3,28%
Imprevistos	5.397,29 €	2,19%
<b>TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)</b>	<b>86.062,02 €</b>	
<b>Beques participació</b>	18.900,00 €	7,66%
<b>Salaris alumnes</b>	141.855,56 €	57,47%
<b>VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE</b>	246.817,57 €	100,00%

No es preveuen modificacions a l'alça, si bé les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

Les beques i salaris dels alumnes seran abonades, amb prèvia validació de la despesa per part de Foment de Ciutat i prèvia presentació de factura independent acompanyada dels corresponents justificants, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a solvència tècnica, s'amplia de 4 a 5 anys el termini per acreditar l'experiència dels tècnics per tal d'ampliar les possibilitats de concurrència a la licitació i perquè es considera suficient per a garantir la qualitat del servei a oferir tenint en compte el sector al que es dirigeix.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora l'increment salarial per sobre de la categoria i conveni col·lectiu que es consideren aplicables i es fan constar als plecs als sols efectes de valorar aquest increment, i la incorporació de personal amb coneixements d'orígens culturals diversos d'acord amb la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal.

Caldrà acreditar l'esmentat compliment amb aportació de certificats de bona execució de les empreses/entitats/organismes públics o privats pels quals s'han realitzat els esmentats treballs.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

**Tretzè.-** Com a solvència tècnica, s'amplia de 4 a 5 anys el termini per acreditar l'experiència dels tècnics per tal d'ampliar les possibilitats de concurrència a la licitació i perquè es considera suficient per a garantir la qualitat del servei a oferir tenint en compte el sector al que es dirigeix.

Es considera que la solvència requerida s'ajusta a l'objecte del procediment, és proporcionada i garanteix la concurrència:

**A. Capacitat i aptitud**

A requeriment de FdC, que es podrà produir en qualsevol moment abans de l'adjudicació, les licitadores hauran d'aportar la documentació acreditativa de la seva capacitat. Així mateix, la licitadora que presenti l'oferta més avantatjosa haurà d'aportar dita documentació en tot cas una vegada acordada la proposta d'adjudicació i abans de l'adjudicació del contracte quan sigui requerit a l'efecte.

El fet de no aportar aquesta documentació en el termini indicat per FdC o que la documentació aportada no acrediti que la licitadora compleix amb tots els requisits de capacitat serà motiu d'exclusió del present procediment de contractació, amb confiscació de la garantia provisional en el seu cas aportada.

#### **A. Documentació acreditativa de la personalitat i capacitat de la licitadora.**

- Per les persones físiques (empresaris individuals i professionals), serà obligatòria la presentació del document nacional d'identitat (DNI), o document que el substitueixi, i del número d'identificació fiscal (NIF), en cas que aquest no consti en el referit DNI.
- Per les persones jurídiques, serà obligatòria la presentació del CIF i de l'escriptura de constitució o modificació, en el seu cas, degudament inscrita en el Registre Mercantil, quan aquest requisit sigui exigible conforme a la legislació mercantil que li sigui aplicable. Quan aquesta inscripció no sigui exigida, l'acreditació es realitzarà mitjançant l'aportació de l'escriptura o document de constitució, de modificació, estatuts o acta fundacional, en què constin les normes reguladores de l'activitat de l'empresa, inscrits, en el seu cas, en el Registre oficial corresponent.
- Si l'empresari actua mitjançant representant o es tracta d'una persona jurídica, cal aportar:
  - Document públic d'apoderament, degudament inscrit en el Registre públic corresponent, amb una declaració de la seva vigència.
  - DNI i NIF del representant i del signant de la proposició econòmica.

En cas que tota o part de la documentació que s'acaba d'indicar a la present lletra A, ja s'hagués entregat a FdC i no hagués estat objecte de cap modificació o actualització, essent per tant de plena vigència, no caldrà que el licitador l'aporti de nou sempre i quan acompanyi degudament complimentada i sota la seva responsabilitat, certificació de la vigència de l'esmentada documentació segons el Model Document número 2 facilitat.

**B. Acreditació de no trobar-se incorregut en les prohibicions per contractar amb l'Administració** assenyalades a l'article 71 de la LLCSP, la qual es pot realitzar mitjançant testimoni judicial o certificació administrativa, segons els casos, i quan aquest document no pugui ser expedit per l'autoritat competent podrà ser substituït per una declaració responsable atorgada davant autoritat administrativa, notari públic o organisme professional qualificat, conforme al Model Document 1-B dels models facilitats amb la documentació de la licitació. Aquesta declaració haurà de contenir expressament el fet de trobar-se al corrent del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social imposades per les disposicions vigents. Quan es tracti d'una empresa pertanyent a un estat membre de la Unió Europea i aquesta possibilitat estigui prevista a la legislació de l'estat respectiu, aquesta certificació es podrà també substituir per una declaració responsable atorgada davant una autoritat judicial.

**C. La capacitat d'obrar de les empreses no espanyoles** d'Estat membres de la Comunitat Europea, o signataris de l'acord sobre l'Espai Econòmic Europeu, s'ha d'acreditar mitjançant la inscripció en els registres procedents d'acord amb la legislació de l'estat on estan establerts, o mitjançant la presentació d'una declaració jurada, o d'una certificació en els termes que s'estableixin reglamentàriament, d'acord amb les disposicions comunitàries d'aplicació.

**D. La capacitat d'obrar de les empreses estrangeres no compreses en l'apartat anterior** s'ha d'acreditar mitjançant informe de la Missió Diplomàtica Permanent d'Espanya en l'estat

corresponent o de l'Oficina Consular en l'àmbit territorial de la qual radiqui el domicili de l'empresa, en els termes que disposa l'apartat tercer de l'article 84 de la LLCSP.

**E. Respecte a les Unions temporals o agrupacions d'empreses**, cadascun dels seus components acreditaran la seva capacitat, personalitat, representació i solvència de forma independent, conforme a allò previst als articles 69 i 92 LLCSP. Aquestes empreses restaran obligades solidàriament davant FdC, SA.

**F. Documentació acreditativa de que les licitadores que compten amb cinquanta o més treballador/es tenen ocupat un nombre de treballadors amb discapacitat no inferior al dos per cent (2%) del total de la plantilla**, o donen compliment a les mesures alternatives establertes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, del Ministeri de Treball i Afers Socials o norma que el substitueixi.

Aquelles empreses que tenen un nombre de treballadors inferior a 50 treballadors hauran d'acreditar aquesta circumstància (plantilla amb un nombre de treballadors inferior a 50 treballadors).

Les licitadores que comptin amb cinquanta o més treballador/es han de tenir ocupat un nombre de treballadors amb discapacitat no inferior al dos per cent (2%) del total de la plantilla o donar compliment a les mesures alternatives establertes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, del Ministeri de Treball i Afers Socials o norma que el substitueixi.

Les licitadores o candidats (tant espanyols, com estrangers) han d'acreditar, pels mitjans establerts a la clàusula següent, que compleixen amb les condicions mínimes següents:

**B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:**

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:

- a. Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.
- b. Acreditació d'haver prestat un mínim de 3 (TRES) serveis relacionats amb la gestió de projectes de similars característiques (plans integrals) en els darrers 5 (CINC) anys.

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

- c. Una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, a contractar el personal necessari per a dur a terme el servei, que com a mínim inclourà:

- ✓ **1 Coordinador/a** especialitzada en l'abordatge o treball amb dones migrades i/o en petita infància en contextos interculturals.

Es demana que aquesta persona acrediti titulació vinculada a psicologia, treball social, educació social, etc.

Per a aquest perfil professional es preveu una dedicació de 37 hores setmanals durant tota la duració del contracte.

Les seves funcions es troben definides al Plec de Condicions Tècniques Particulars.

- ✓ **1 Insertor/a** amb experiència en el treball amb persones migrades i en situació de fragilitat social.

*Per a aquest perfil professional es preveu la següent dedicació:*

- 30 hores setmanals a la fase de detecció, selecció i formació (4 mesos).
- 20 hores setmanals durant la fase provisió de servei i preparació de la finalització de la contractació (8 mesos).

*Les seves funcions es troben definides al Plec de Condicions Tècniques Particulars.*

**Catorzè.-** Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es preveu el recurs especial en matèria de contractació, sense perjudici de la facultat d'interposar recurs contenciós-administratiu conforme a allò previst a la LLCSP.

**Conclusions.-** Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo  
Director de Serveis Generals  
Foment de Ciutat, SA

Laia Torras Sagristà  
Directora de Projectes Estratègics i Participació  
Foment de Ciutat, SA