



**Ajuntament
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Martí**

c/ Andrade 9
08018 Barcelona
Tf. 93 291 57 09
Fax 93 309 33 49
www.bcn.cat/santmarti

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEI DE DINAMITZACIÓ DEL CASAL DE BARRI DEL MARESME DEL DISTRICTE DE SANT MARTÍ AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE
--



INDEX

1. Objecte	3
2. Import	3
3. Descripció de la prestació	3
4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte	3
5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible	4
6. Divisió en lots	5
7. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
8. Imputació al pressupost municipal	6
9. Procediment d'adjudicació	6
10. CPV	7
11. Requisits de capacitat i solvència i justificació	7
12. Criteris d'adjudicació i justificació	8
13. Justificació dels criteris d'adjudicació	9
14. Criteris de desempat	10
15. Subrogació/Subcontractació	10
16. Pòlissa d'assegurança	11
17. Garantia	11
18. Termini de garantia	11
19. Període d'execució	11
20. Condicions especials d'execució i justificació	11
21. Pagament de preu	12
22. Modificació del contracte	12
23. Cessió	12
24. Revisió de preus	12
25. Règim de penalitats	13
26. Resolució del contracte	14
27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	15
28. Responsable del contracte	15
29. Proposta	16



1. Objecte

L'objecte del present contracte és el servei de dinamització del Casal de barri del Maresme del Districte de Sant Martí, ubicat al carrer de Puigcerdà números 100-102, amb mesures de contractació pública sostenible.

2. Import

65.742,66 euros, IVA inclòs

3. Descripció de la prestació

El Districte de Sant Martí ha de contractar els serveis per a la organització i dinamització de l'equipament municipal Casal de barri del Maresme. Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de l'activitat i les competències municipals que té el Districte de Sant Martí vers la participació i la cultura. La prestació consisteix en desenvolupar i executar el programa de dinamització del casal de barri del Maresme, d'acord amb els serveis bàsics i singulars o complementaris descrits en la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de l'activitat i les competències municipals i té com a finalitat/objectiu la promoció de la ciutadania activa, la col·laboració, el diàleg i la solidaritat entre el veïnat del barri, amb la participació del teixit associatiu, facilitant espais dotats d'infraestructures i recursos per a la participació i l'intercanvi entre el veïnat i els col·lectius, procurant el desenvolupament inclusiu i el benestar del barri.

En aquest sentit, el Districte de Sant Martí, com la resta de la ciutat, disposa d'una xarxa d'equipaments socioculturals al servei de la ciutadania, ja sigui en la modalitat de centres cívics com en la de casals de barri. Aquests equipaments requereixen personal especialitzat, que haurà de comptar amb formació i experiència acreditada en aquest camp i els recursos necessaris per desenvolupar les funcions encomanades, segons indica el plec de prescripcions tècniques.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives perquè el servei objecte de contracte permet posar en marxa aquest equipament. Incorpora totes les especificitats necessàries i l'oferta de serveis i tasques per aconseguir dotar al barri d'un equipament de proximitat per la promoció social, la participació i cohesió veïnal i el contracte és el mitjà adequat i eficient per portar-lo a terme.



L'Ajuntament no disposa dels mitjans personals necessaris per a dur a terme les prestacions descrites, pel que aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives del Districte.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic, LCSP en endavant, que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Mesures de tipus social:

1. Objecte del contracte amb eficiència social.

Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.

2. Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes.

Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment. La LCSP inclou aquest precepte en el seu articulat (Article 100.2).

3. Pla d'igualtat.

Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.

4. Pagament del preu a les empreses subcontractades.

El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'afavoreix a les pimes.

5. Informació de la subcontractació en fase d'execució.

Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que es permetin la subcontractació.

6. Recollida de dades desagregades per gènere

La mesura s'ha d'aplicar com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries.



6. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de la LCSP (art. 99.3), es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i la seva indivisibilitat. Es contracta un servei per la dinamització de l'equipament.

Totes les activitats i serveis a desenvolupar formen part de la cartera de serveis pròpia d'un casal de barri, i la seva divisió en seccions o activitats per lots perjudicaria molt el seu funcionament.

7. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en **65.742,66 €, IVA inclòs**, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 54.332,78 €
IVA (21%): 11.409,88 €
Import total: 65.742,66 €

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2023	54.332,78 €	21	11.409,88 €	65.742,66 €

Mesura social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes. El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes		
Personal		42.382,20 €
Activitats		4.000,00 €
Bossa d'hores, suplències i formació		3.000,00 €
Total Costos directes		49.382,20 €
Costos indirectes		
Material Fungible		500,00 €
Altres despeses indirectes		500,00 €
Retribució a la gestió (8%)		3.950,58 €
Total costos indirectes		4.950,58 €
Total costos directes	Total costos indirectes	TOTAL
49.382,20 €	4.950,58 €	54.332,78 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu del lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, publicat en el DOGC el 10/07/2015 (codi de conveni número 79002295012003), i la Resolució



EMT/823/2022 de 21 de març, per la qual es disposa la inscripció i publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu esmentat, relatiu a les condicions econòmiques i a la modificació de la descripció de llocs de treball i classificació professional, publicat al DOGC el 01/04/2022.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/ores amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

Cost salarial per categoria professional	Retribució salarial anual	Hores setmanals contracte
Cost salarial 1 informador/a	11.358,08 €	25,00 hores setmanals
Cost salarial 1 animador/a sociocultural	20.270,43 €	37,50 hores setmanals
Seguretat Social (34 %)	10.753,69 €	

El cost salarial es calcula per una jornada de 37,50 hores setmanals per un/a animador/a sociocultural, i per una jornada de 25,00 hores setmanals per un/a informador/a.

Preus unitaris: No

Despesa plurianual: No

Valor estimat: 108.665,56 €

El VEC d'aquest contracte s'estima en 108.665,56 €. Els conceptes que inclou són:

ANY	VE prestació	VE eventuais pròrroques	SUMA
2023	54.332,78 €		54.332,78 €
2024		54.332,78 €	54.332,78 €
TOTAL	54.332,78 €	54.332,78 €	108.665,56 €

8. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2023	22719	92416	0610	54.332,78 €	21	11.409,88 €	65.742,66 €

Import total

65.742,66 €

9. Procediment d'adjudicació



D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert, que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Com a modalitat, es proposa el procediment obert simplificat considerat en l'article 159 apartats 1 a 5 de la LCSP, ja que el valor estimat del contracte no supera els 140.000 euros i no es preveuen criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor. L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

10. CPV

Codi CPV: 98000000-3 altres serveis comunitaris, socials o personals.

11. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat igual o superior a **65.742,66 €**.

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència cobreix 0,605 vegades el valor estimat del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal. S'estableix com a criteri el de l'article 87.1.a) LCSP, ja que es considera que és el més accessible de presentació per part de les empreses licitadores i de valoració més objectiva, el que pot afavorir a la presentació d'un major nombre de PYMES.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **65.742,66 €**.

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència és necessària pel fet que, al tractar-se d'un servei tan específic, es busquen empreses amb professionals que ja han gestionat equipaments de la mateixa naturalesa del contracte, i ofereix més garanties de coneixement i expertesa en el desenvolupament de la tasca encomanada. S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als



tres darrers anys de l'article 90.1.a) LSCP avalada amb certificats de bona execució, al entendre que, amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, i acreditaran la seva solvència indicant en la declaració responsable quina serà la persona proposada com a responsable del contracte amb una titulació mínima de diplomat o grau superior de l'àmbit social, i en cas de ser proposat com a adjudicatari, es requerirà l'aportació de la documentació acreditativa corresponent.

Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos.

Altres aspectes a tenir en compte:

En aplicació de la Llei 26/2015 de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb la joventut i l'adolescència hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnats per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

12. Criteris d'adjudicació i justificació

A. Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte, fins a un màxim de 100 punts, són:

a) El preu ofert, fins a 48 punts:

Els càlculs o fórmules aplicables per a obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

L'assignació de la puntuació serà proporcional a les baixes ofertes, de la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$



Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

b) Per l'execució del servei en quant a cobertura de baixes, fins a 26 punts:

A l'apartat 6 del Plec de prescripcions tècniques s'especifica que en cas d'absència puntual per malalties del personal assignat, l'empresa adjudicatària ha de comprometre's a tenir prevista la seva substitució en 72 hores.

<i>Proposta de cobertura de baixes del personal, fins a 8 punts</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Substitució abans de 24 hores</i>	<i>26 punts</i>
<i>Substitució a partir de 24 hores i abans de 48 hores</i>	<i>13 punts</i>
<i>Substitució entre 48 hores i abans de 72 hores</i>	<i>6,5 punts</i>

c) Per l'increment de les hores de formació al seu personal (que és d'un mínim de 10 hores) en temes mediambientals, en xarxes socials i en perspectiva de gènere, segons la clàusula 6 del plec de condicions tècniques, fins a 26 punts:

<i>Proposta d'increment d'hores de formació al seu personal en temes mediambientals, xarxes socials i perspectiva de gènere, fins a 8 punts</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Increment de 10 hores del mínim establert</i>	<i>26 punts</i>
<i>Increment de 8 hores del mínim establert</i>	<i>13 punts</i>
<i>Increment de 4 hores del mínim establert</i>	<i>6,5 punts</i>

Tenint en compte el que preveu l'article 145.4 LCSP, i que ens trobem davant un contracte de serveis de l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei representen més del 51%.

Puntuació total d'aquests criteris: 100 punts

13. Justificació dels criteris d'adjudicació

Donat que es tracta d'un contracte de serveis que requereix d'uns coneixements tècnics específics i d'una formació especialitzada, i que s'aporta la definició concreta i definida de l'objecte a contractar, es considera justificat atorgar aquest contracte únicament en base a criteris avaluable de forma automàtica i que el criteri del preu sigui superior al 35% previst a la Instrucció de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP.



S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

- El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic.
- La cobertura de baixes del personal, per tal de garantir un servei ininterromput.
- Les hores de formació per a garantir el reciclatge del personal en matèries que poden enriquir i millorar la qualitat del servei així com oferir recursos gratuïts de promoció dels àmbits formatius.

14. Criteris de desempat

L'empat entre diverses ofertes presentades en la licitació d'un contracte, un cop aplicats els criteris d'adjudicació, es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre decreixent dels següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- a. Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- b. Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en plantilla de cadascun dels licitadors, prevalent en cas d'igualtat, el major número de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla o el major nombre de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- c. El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc al desempat.

15. Subrogació/Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Es permet la subcontractació amb tercers per a la realització parcial de la prestació. D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques de dinamització i informació no puguin ser objecte de subcontractació ja que es consideren d'especial rellevància perquè són tasques crítiques del contracte.



Subrogació: No

16. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 300.000 €

17. Garantia

Garantia definitiva: Sí, del 5%

18. Termini de garantia

El termini de garantia serà de 30 dies a comptar des de la data de recepció correcta del contracte.

19. Període d'execució

La durada d'aquest contracte es preveu en 1 any, a partir de l'1 de gener de 2023 o del dia següent a la data de formalització del contracte, si aquest fos posterior.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La pròrroga serà per un període màxim de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent. La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà, com a màxim, de dos anys.

20. Condicions especials d'execució i justificació

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

JUSTIFICACIÓ: Amb el compliment d'aquesta mesura, s'intenta igualar el tracte i l'oportunitat, i eliminar estereotips.

Acreditació del pagament a les empreses subcontractades:

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses



subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establert en l'article 216 i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre.

JUSTIFICACIÓ: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

Informació de la subcontractació en fase d'execució

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

Recollida de dades desagregades per gènere

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe i/o gènere de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per gènere.

JUSTIFICACIÓ: La mesura s'ha d'aplicar com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries.

21. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

22. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a la contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

23. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

24. Revisió de preus



D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

25. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.



- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

26. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.
- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.



- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

L'empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les quals que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatari confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

28. Responsable del contracte

La responsable del contracte és la Sra. Merche Alvira Latorre, Cap de Franja Besòs de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori de Sant Martí.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.



- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

29. Proposta

Per tot això, proposa la contractació de serveis, per un pressupost total de **65.742,66 € IVA inclòs** a càrrec de l'anualitat de l'any 2023.

Barcelona, 16 de novembre 2022

La Cap de Franja Besòs

Vist-i-plau,
La Directora de Serveis a
les Persones i al Territori

Merche Alvira Latorre

Virgínia Aira Castro