

F230000053

El Director del Departament de Serveis Generals i la Directora de Projectes estratègics, comunicació i participació de Foment de Ciutat, emet el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació del servei de suport al desplegament del programa d'activació de locals en planta baixa, així com per al foment de l'eficiència social

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, és una societat privada de titularitat 100% municipal. El seu objecte social es troba regulat al seus estatuts,.

Dins del seu objecte social es troba:

- a) El desenvolupament, execució i coordinació de plans integrals de territori o plans integrals d'Àrees, en els barris de la ciutat de Barcelona i prèviament validats per l'Òrgan Municipal competent.
- b) Suport en la transformació urbana del Districte de Ciutat Vella, desenvolupant i execució aquelles accions, programes i/o actuacions que es considerin necessaris per aquesta transformació.

Segon.- En el marc d'aquest objecte social Foment de Ciutat impulsa el programa de Baixos de Protecció Oficial (BPO) en l'àmbit del Districte de Ciutat Vella, de forma coordinada amb el Districte de Ciutat Vella i Barcelona Activa.

En data octubre de 2020 es va formalitzar un memoràndum de coordinació entre el Districte de Ciutat Vella i Foment de Ciutat concretant l'actuació de referència.

No obstant, per poder desplegar de manera estructural aquesta política de dinamització de plantes baixes a tota la ciutat, des de l'any 2021, la Gerència de Pressupostos i Hisenda de l'Ajuntament de Barcelona ha sol·licitat a Foment de Ciutat que actuï com a Secretaria Tècnica per a fer possible la compra i posterior activació de locals en planta baixa, en forma de Baixos de Protecció Oficial, iniciativa que s'emmarca dins l'estratègia anomenada "Amunt persianes" de dinamització de locals en planta baixa per reduir el número e locals buits a la ciutat

Així doncs, per donar resposta a aquest mandat, Foment de Ciutat suport pel desplegament del programa d'activació de locals en planta baixa i per tant, es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació per import de 120.240,67.-€ (CENT VINT MIL DOS-CENTS QUARANTA EUROS AMB SEIXANTA-SET CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal subjecte a subrogació així com el personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, entre les que es preveu la possible indemnització per l'acomiadament del personal, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes.

No es preveu la divisió del contracte en lots atesa la naturalesa i l'objecte del servei, tota vegada que només hi ha dos perfils a contractar (un a jornada sencera i l'altre a mitja jornada) i que es persegueix una unitat d'actuació per tot el territori, per tal de prestar un servei de forma coordinada i estructurada.

La imputació de la despesa, es preveu com segueix:

Any	IMPORT SENSE IVA	IMPORT AMB IVA (21%)
2023	66.800,37 €	80.828,45 €
2024	53.440,30 €	64.662,76 €
Pròrroga de 6 mesos	40.080,22 €	48.497,07 €
Valor Estimat del Contracte	160.320,90 €	193.988,28 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0100
CODI ECONÒMIC	44431
CODI PROGRAMA	15361
EXERCICI PRESSUPOST.	2023-2024

No es preveu actualització de preus, atès que l'objecte està lligat a salaris laborals i consegüentment, els preus d'aplicació resultaran estables durant la vigència del contracte, incloent la seva possible pròrroga.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 18 mesos (essent 16,5 mesos efectius) a comptar des de la data d'inici del contracte i es preveu una possible pròrroga de fins a 6 mesos addicionals (essent 5,5 mesos efectius), a executar a discreció de Foment de Ciutat..

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li

són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Els licitadors hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS (l'indar mínim 35 punts).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta s'haurà de confeccionar en base al Plec de condicions tècniques, concretant, completant o desenvolupant el mateix.

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1.- Proposta de desenvolupament de la prestació del servei (fins a 20 punts).

L'oferent haurà d'exposar aquelles mesures que suposin un valor afegit en l'organització del servei, als efectes de garantir l'adequat compliment de les tasques enumerades al Plec de condicions tècniques.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Millores en la prestació del servei</i>
<i>Exhaustiva i coherent :</i> En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt completa i rellevant concrecions en la prestació del servei que es consideren seran un valor afegit en l'organització i execució del serveis. Fa referència a tots els aspectes principals enumerats i d'altres també molt rellevants i/o crítics, no s'obvia cap dels aspectes demanats, els desenvolupa de forma correcta, aportant solucions que es consideren adequades, coherents i realitzables.	20
<i>Correcte i coherent</i>	15

En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera completa i aclaridora les mesures per garantir i desenvolupar la prestació del servei. Fa referència a molts dels aspectes principals enumerats i d'altres també rellevants, no s'obvia cap dels aspectes demanats, els desenvolupa de forma correcta, aportant solucions que es consideren adequades, coherents i realitzables	
<i>Elemental</i> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera bàsica algunes mesures en el servei que suposen un valor afegit. Fa referència a aspectes principals i d'altres també destacables.	10
<i>Poc rellevant</i> En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera molt bàsica algunes mesures en el servei que permetran suposen un valor afegit. Fa referència a alguns aspectes principals i/o d'altres també destacables.	5
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.	0

1.2.- Esquema de continguts de la proposta metodològica i d'instruments per a la gestió i l'acompanyament als adjudicataris. (fins a 20 punts).

L'ofertant haurà d'especificar, de manera esquemàtica, amb quina metodologia i amb quins instruments planteja la gestió del servei i l'acompanyament als adjudicataris.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Mapatge de locals</i>
<i>Exhaustiva i coherent</i> Es descriuen la metodologia i els instruments amb què es farà de manera exhaustiva i encertada.	20
<i>Correcta i coherent</i> Es descriuen la metodologia i els instruments de forma correcta.	15
<i>Elemental</i> Es descriuen poc la metodologia i els instruments proposats.	10
<i>Poc rellevant</i> No especifica suficientment la metodologia i els instruments proposats.	5
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat.	0

1.3.- Proposta d'estructura d'indicadors i sistema d'avaluació del programa de Baixos de Protecció Oficial (Fins a 20 punts).

L'ofertant haurà de presentar una descripció de les propostes d'avaluació i recollida a partir d'un sistema d'indicadors en que es pugui copsar la valoració dels diferents agents i actors participants en els projectes (sense concretar el % de projectes a avaluar).

Aquest sistema d'avaluació i de recollida d'indicadors haurà de tenir en compte els indicadors de caràcter quantitatiu així com els qualitatius.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Descripció propostes avaluació i recollida
Exhaustiva i coherent En aquesta definició s'identifica i s'aporta un complet sistema de valoració exhaustiu, coherent i viable.	20
Correcta i coherent En aquesta definició s'identifica i s'aporta un sistema de valoració coherent i viable.	15
Elemental En aquesta definició s'identifica i s'aporta un sistema de valoració elemental.	10
Poc rellevant En aquesta definició s'identifica i s'aporta un sistema bàsic de valoració que no té gaire relació amb l'objecte que s'està avaluant l'avaluació.	5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat.	0

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 20 punts)

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\text{€}o - \text{€}Mitj)}{(\text{€}lic)}$$

d = desviació
 €o = Preu de l'ofertant
 €Mitj = Oferta mitjana;
 €lic = Import de licitació de referència

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\text{€}o - \text{€}Mitj) / \text{€}lic$) sigui més gran que 0,05 ($d > 0,05$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim de 25 punts a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

szxxxxxxxxsValoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 20 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència

€o = Preu de l'ofertant

€omín= Pressupost ofertat més econòmic

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei.....(fins a 10 punts)

Prenent com a referència la RESOLUCIÓ TSF/285/2020, de 28 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2019-2021 (codi de conveni núm. 79000375011994), en la categoria assignada als Plecs de Condicions Particulars, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposa aplicar a les persones que executin el nou contracte públic en funció de la categoria que els pertoca, segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada
≥0% a ≤2	0
>2 a ≤3	0,5
>3 a ≤4	1
>4 a ≤5	1,5
>5 a ≤6	2
>6 a ≤7	2,5
>7 a ≤8	3
>8 a ≤9	4
>9 a ≤10	5
>10 a ≤11	6
>11 a ≤12	7
>12 a ≤13	8

>13 a ≤14	9
>14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

2.3. Formació en igualtat de gènere anual.....(fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís del licitador de formar als treballadors que destini a la prestació del servei en igualtat de gènere. Aquesta formació s'haurà de realitzar en e termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte. Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Proposta formació en gènere</i>
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat.	5
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat	4
Formació de 10 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	2
Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat.	1
No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0

2.4. Per la presentació de certes mesures de conciliació de la vida professional i familiar.....(fins a 5 punts).

Es valorà l'acceptació de qualsevol/totes les propostes de millores enumerades, que permetin la conciliació de la vida professional i familiar per part qui presti el servei, sense que impliqui cap mena de cost addicional en relació al servei. Les millores hauran de ser sense cap mena de matís, condició o reducció. En cas de matís, condició o reducció es consideraran com a no incorporades:

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació concepció</i>	<i>assignada</i>
Per l'existència de flexibilitat horària a aquelles persones amb persones dependents o fills al càrrec (hora d'entrada i/o sortida).	2	
Per tal que els treballadors/treballadores lliurin (vacances, permisos...) aquells dies en què tingui assignat fills/filles en cas de separació i custòdia compartida.	2	
Per l'establiment d'un banc d'hores (acumulant hores extres necessàries pel desenvolupament de la feina) fins a un màxim de 15 hores que permetin disposar de dies lliures (màxim 1 per trimestres), sempre que sigui compatible amb la realització de les tasques	1	
No presenta, no s'aprecia amb claredat i/o es matisa allò sol·licitat	0	

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima indicada als criteris l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior a 35 punts seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

En relació als criteris d'adjudicació es justifica la valoració d'alguns d'ells:

- Valoració de l'augment de salaris. Es puntuarà l'increment de salari ofert atenent l'objecte del contracte, el nivell de salari del conveni de referència i que es considera que un augment del salari respecte al mínim previst al conveni permetrà adequar el salari a les responsabilitats i millorar la implicació dels treballadors/es. La puntuació no és decisiva per si mateixa (10 punts sobre 100).
- Es valora també l'existència de criteris de conciliació de la vida familiar i professional. Aquesta mesura s'adequa a l'objecte social i es tracta de mesures concretes que permeten aquesta conciliació. La puntuació no es decisiva per si mateixa (5 punts sobre 100).
- En relació a l'apartat de criteris subjectes a un judici de valor, manifestar que els criteris indicats valoren concrecions o mesures que suposin un valor afegit respecte a l'objecte de licitació; no suposen prestacions addicionals diferenciades.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que

actua en l'àmbit jurídic i econòmic-pressupostari de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

Presidència: Directora General de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
Directora de Projectes estratègics, comunicació i participació de Foment de Ciutat, o
Vocal: persona en qui delegui
Vocal: Gerent del Districte de Ciutat Vella, o persona en qui delegui.
Vocal: Director de Proximitat de Barcelona Activa, o persona en qui delegui.
Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.

Secretària: Lletrada de Serveis Generals de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui qui actua com a secretari de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 LLCSP s'ha previst un comitè d'experts, encarregat de la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris tècnics previstos al present Plec de condicions:

Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat
Lletrada del Districte Ciutat Vella.
Coordinador de projectes de Ciutat Vella de Foment de Ciutat

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).

6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
7. Compromís d'increment salarial per sobre el Conveni de referència en al personal (criteri de valoració).
8. Obligació de subrogar el personal existent (condició d'execució).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu <35%		X	
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari treballadors <10%	X		
Formació de gènere <10%			X
Pagament subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva	X		
Mesures vs assetjament sexual		X	
Subrogació de personal a existent		X	

En relació a la instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es manifesta:

- No resulta d'aplicació pel nombre de persones de nova contractació (1).
- No resulta d'aplicació per l'objecte dels treballs a desenvolupar.

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de 160.320,90 €, IVA exclòs, que es correspon al pressupost base de licitació i a la possible pròrroga.

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari del personal a subrogar i de nova incorporació	67.018,18 €	55,74%
Cost empresa (SS)	22.048,98 €	18,34 %
Descripció	Import	Percentatge
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i possibles millores	17.813,43 €	14,81%
Marge de benefici	8.906,72 €	7,41 %
Imprevistos	4.453,36 €	3,70 %

TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	120.240,67 €	100,00%
--	--------------	---------

Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars, tot i que no es preveuen modificacions a l'alça. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuals per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris de la persona a subrogar i de la persona de nova incorporació conforme al conveni col·lectiu d'aplicació. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Es parteix d'un sou base prou elevat per tal d'evitar la rotació dels llocs de treball, que implicarien una interrupció en els projectes i, per tant, incidirien de forma directa en la qualitat de la seva execució. Tanmateix es pretén aconseguir una estabilitat en el llocs de treball a crear a través de la motivació salarial i el reconeixement que implica aquesta categoria professional.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat, SA.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Els licitadors hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, sense tenir en compte les partides alçades previstes, en el seu cas, que seran abonades un cop s'hagi validat i acreditat la despesa. Així doncs, la baixa a realitzar sobre el preu de licitació, ho serà només sobre aquest menys l'import reservat a les partides alçades, en cas que hi siguin previstes. Les licitadores han de tenir present els mesos en què no es realitzarà el servei i que, conseqüentment, **no seran objecte de facturació.**

Tretzè: Com a solvència tècnica, s'amplia de 4 a 5 anys el termini per acreditar l'experiència dels tècnics per tal d'ampliar les possibilitats de concurrència a la licitació i perquè es considera suficient per a garantir la qualitat del servei a oferir tenint en compte el sector al que es dirigeix.

Es considera que la solvència requerida s'ajusta a l'objecte del procediment, és proporcionada i garanteix la concurrència:

- a. contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.
- b. Acreditació d'haver prestat un mínim de dos (2) serveis relacionats amb la gestió de projectes de similars característiques (gestió de plans, accions i/o projectes de caràcter complex (plans integrals) de caràcter social o en projectes de desenvolupament local i treball en xarxa amb administracions públiques i entitats del tercer sector) en els darrers 5 anys amb un pressupost no inferior a 25.000 (VINT-I-CINC MIL EUROS) euros cadascun, IVA exclòs.

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

- c. Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:

- 1 Tècnic/a amb titulació universitària superior (llicenciatura o grau) en l'àmbit de les ciències socials (Ciències Polítiques, Sociologia, Antropologia social, Educació social, Geografia, Dret, etc.), Econòmiques (Administració i direcció d'empreses, Gestió i administració pública, Economia, etc.) o d'Arquitectura.

Amb nivell de català C1 o equivalent.

Amb experiència mínima de tres (3) anys en l'exercici de tasques de gestió de plans, accions i/o projectes de caràcter complex (plans integrals) de caràcter social o en projectes de desenvolupament local i treball en xarxa amb administracions públiques i entitats del tercer sector.

La dedicació d'aquest/a tècnic/a serà a temps complet.

Es considera que aquesta persona susceptible de ser subrogada (veure annex número 2) compleix amb aquestes condicions. El personal subrogat no haurà d'acreditar la solvència tècnica.

En cas que no sigui possible la subrogació, caldrà aportar currículums vitae dels tècnics oferts per validar la solvència tècnica.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.

Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

- 1 Tècnic/a amb titulació universitària superior (llicenciatura o grau) en l'àmbit de l'arquitectura o arquitectura tècnica (habilitat per emetre informes sobre l'estat de conservació en edificacions i validar solucions constructives).

Amb nivell de català C1 o equivalent.

Experiència mínima de dos (2) anys en l'exercici de tasques de gestió postvenda ó atenció a l'usuari en la resolució d'incidències constructives ó validació de solucions de rehabilitació en béns destinats al sector terciari.
Amb formació i/o experiència mínima de tres (3) anys en mediació.

La dedicació d'aquest/a tècnic/a serà a mitja jornada.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.

Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas. Cal tenir present que no es podrà subcontractar la prestació principal del contracte.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigia, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

Catorzè: Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es preveu el recurs especial en matèria de contractació, sense perjudici de la facultat d'interposar recurs contenciós-administratiu conforme a allò previst a la LLCSP.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Laia Torras i Sacristà
Directora de Projectes Estratègics,
Participació i Comunicació
Foment de Ciutat, SA