

REVISIÓ DE LA VALORACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA

Criteris de valoració de les ofertes

1. **Experiència professional adicional del personal adscrit al contracte per sobre del mínim exigít en els requisits de solvència, fins a 20 punts.**

2.1 Experiència professional adicional en comunicació dintre de l'àmbit esportiu per sobre del mínim exigít en els requisits de solvència del Director o Directora del Projecte assignat per l'empresa, fins a 10 punts.

Justificació: una àmplia experiència de del **Director o Directora del Projecte** en l'àmbit esportiu es valora de forma molt positiva per tant de qualificar el valor que pot afegir en el desenvolupament d'aspectes claus del projecte, com ara el desenvolupament de *partnerships* o acords de col·laboració dintre del sector que permetin augmentar la qualitat del projecte de forma global

Atès que a l'apartat de solvència tècnica s'ha exigít un mínim d'experiència professional de 7 anys en l'àmbit esportiu pel recurso espermát únicament es valorarà l'excés d'experiència per sobre del mínim exigít, de la següent manera:

1 punt per a cada any d'experiència adicional a la requerida en la solvència tècnica en comunicació nàutica, reduint-se a 0'5 punt per any si l'experiència anual no abasta l'àmbit nàutic, fins a un màxim de 10 punts.

2.2. Experiència professional adicional en comunicació dintre de l'àmbit esportiu per sobre del mínim exigít en els requisits de solvència del Cap de projecte assignat per l'empresa, fins a 10 punts.

Justificació: una àmplia experiència de del **Cap de projecte** en l'àmbit esportiu es valora de forma molt positiva per tant de qualificar el valor que pot afegir en el desenvolupament d'aspectes claus del projecte, com ara la identificació d'aspectes clau i l'anticipació de riscos que permetin augmentar la qualitat del projecte de forma global

Atès que a l'apartat de solvència tècnica s'ha exigít un mínim d'experiència professional de 7 anys en l'àmbit esportiu pel recursos esmentats, únicament es valorarà l'excés d'experiència per sobre del mínim exigít, de la següent manera:

1 punt per a cada any d'experiència adicional a la requerida en la solvència tècnica en comunicació nàutica, reduint-se a 0'5 punt per any si l'experiència anual no abasta l'àmbit nàutic, fins a un màxim de 10 punts.

Per a la valoració d'aquests criteris caldrà adjuntar els certificats expedits per les Administracions o per l'empresa en la que els treballadors van realitzar aquests serveis, indicant les dades del contractant, la descripció dels serveis prestats i les dates d'inici i finalització del servei. Tanmateix, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, mitjançant una declaració responsable signada conjuntament pel representant de l'empresa licitadora i la persona adscrita a l'execució del contracte, d'acord amb el model de l'annex 3, acompanyada per l'informe de vida laboral, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte. Caldrà emplenar una declaració responsable per a cada persona adscrita a l'execució del contracte.

No es puntuarà l'experiència en cas de no adjuntar la documentació esmentada.

2.3. Proposta d'equip multidisciplinari que afavoreixi una visió i gestió holística de l'esdeveniment, fins a 5 punts.

Es valorarà que l'equip estigui format per professionals amb formació de l'àmbit de l'Economia i l'Empresa, Turisme, Comunicació, Relacions Internacionals i Organització d'esdeveniment, Protocol o Relacions Institucionals

Justificació: Al tractar-se d'un projecte que requereix tant per qüestions operatives com per qüestions de continguts un gran ventall d'habilitats i coneixements, es valora positivament la formació d'equips multidisciplinaris que combinin professionals titulats en els àmbits mencionats.

Es valorarà de la següent manera:

<p>Si l'equip està integrat per personal amb formació en 4 dels 5 àmbits següents: Àmbit 1: Economia i Empresa. Àmbit 2: Marketing deportivo Àmbit 3. Comunicació o Relacions Públiques. Àmbit 4: Relacions Internacionals. Àmbit 5: Organització d'esdeveniments, Protocol o Relacions Institucionals.</p>	5 punts
<p>Si l'equip està integrat per personal amb formació en 3 dels 5 àmbits següents: Àmbit 1: Economia i Empresa. Àmbit 2: Marketing deportivo Àmbit 3. Comunicació o Relacions Públiques. Àmbit 4: Relacions Internacionals. Àmbit 5: Organització d'esdeveniments, Protocol o Relacions Institucionals.</p>	2 punts
<p>Si l'equip està integrat per personal amb formació de 2 àmbits o menys.</p>	0 punts

Aquesta formació només puntuarà si s'acredita a través de la còpia de la titulació corresponent (màsters, postgraus i titulacions universitàries).

VALORACIONS AUTOMÀTIQUES

LICITADOR	Director Proj.	Cap Proj.	Equip	TOTAL
Tinkle	10	10	2	22
Interprofit	7	10	2	19
McCann	3	0	0	3
LLYC	10	5	5	20
Giny	3	4	5	12
Folch	0	3	2	5
Both	3	10	5	18
AMT	10	4,5	5	19,5

TINKLE:

El Director i el Cap de projecte compten amb més de 17 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació nàutica,

Respecte a l'àmbit formatiu: L'equip compta amb 3 àmbits de formació: Comunicació, Organització d'esdeveniments i Economia i Empresa.

El certificat corresponent al professional diploma sports aportat no resta englobat a cap de les categories que es demanen (màsters, postgraus i titulacions universitàries).

INTERPROFIT:

El Director de projecte compta amb 14 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació nàutica.

El Cap de projecte compta amb més de 17 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació nàutica.

L'equip compta amb 2 àmbits de formació: Comunicació, Economia i Empresa i Marketing esportiu.

MCCANN:

El Director de projecte compta amb 13 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació.

El Cap de projecte no arriba al mínim de 7 anys d'experiència exigida en la solvència tècnica.

L'equip compta amb 2 àmbits de formació: Economia i Empresa, Comunicació.

LLYC:

El Director de projecte compta amb més de 17 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació nàutica.

El Cap de projecte compten amb més de 17 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació, encara que

no s'especifica que sigui en l'àmbit nàutic.

L'equip compta amb 4 àmbits de formació: Economia i Empresa, Comunicació, Relacions Internacionals i Organització d'esdeveniments.

GINY:

El Director de projecte compta amb de 10 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació nàutica, i el Cap de projecte, 11.

L'equip compta amb 4 àmbits de formació: Economia i Empresa, Marketing esportiu, Comunicació i Organització d'esdeveniments.

FOLCH:

El Director de projecte no arriba al mínim de 7 anys d'experiència exigida en la solvència tècnica.

El Cap de projecte compta amb 13 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació no nàutica.

L'equip compta amb 3 àmbits de formació: Economia i Empresa, Comunicació i Organització d'esdeveniments.

BOTH:

El Director de projecte compta amb de 10 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació nàutica.

El Cap de projecte compta amb més de 17 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació nàutica.

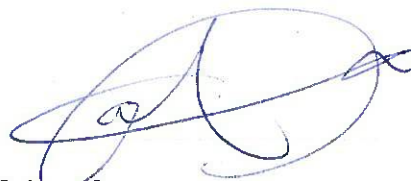
L'equip compta amb 4 àmbits de formació: Economia i Empresa, Marketing esportiu, Comunicació i Organització d'esdeveniments.

AMT:

El Director de projecte compta amb de 17 anys d'experiència en l'àmbit de la comunicació, també en l'àmbit nàutic.

El Cap de projecte compta amb 11 anys d'experiència en la comunicació no nàutica i 2 en nàutica.

L'equip compta amb 4 àmbits de formació: Economia i Empresa, Marketing esportiu, Comunicació i Organització d'esdeveniments.



Signat. Coloma Serra
Directora de Comunicació de la FBCN
Barcelona, 17 de febrer de 2023