

F230000258

El Director del Departament de Serveis Generals i el Director del Departament del Pla de Barris emeten el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels servei d'enfortiment comunitari del casal de barri del Besòs en el marc del Pla de Barris de Barcelona i per al foment de l'eficiència social

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris (PdB), en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

En el marc del Pla de Barris, l'Ajuntament de Barcelona promou projectes que contribueixin a millorar les condicions de vida dels veïns i les veïnes d'aquells barris que presenten indicadors de desigualtat per sobre de la mitja de ciutat i molt especialment d'aquells que es troben en situacions més vulnerables.

Segon.- Aquest servei té per objectiu acollir, informar, diagnosticar i impulsar processos, d'implicació, responsabilització i autoorganització de la ciutadania per donar resposta a necessitats socials de manera col·lectiva, enfortint l'acció comunitària en el barri del Besòs i el Maresme. En aquest sentit cal realitzar accions destinades a mantenir i/o millorar la convivència del barri del Besòs i el Maresme, a fomentar la cohesió social entre el veïnatge a partir del coneixement i reconeixement cultural, la promoció de la participació activa i crítica d'una ciutadania plural i d'origen divers.

En aquest sentit, el barri del Besòs i el Maresme cal que disposi d'aquest servei que doni suport a la realització d'activitats socioculturals al servei de la ciutadania. Aquest servei requereix de personal amb habilitats socials i empàtiques amb perfils que facilitin la informació, l'acollida, l'acompanyament i que siguin motor de la participació comunitària, que haurà de comptar amb els recursos necessaris per desenvolupar les funcions encomanades, segons indica el plec de prescripcions tècniques.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a CPV 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **46.252,84.-€ (QUARANTA-SIS MIL DOS-CENTS CINQUANTA-DOS EUROS AMB VUITANTA-QUATRE CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs. El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de

Seguretat Social, les despeses d'estructura, entre les que es preveu la possible indemnització per l'acomiadament del personal, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides a preus unitaris i partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, degut a l'estabilitat dels mateixos en l'àmbit del qual es tracta.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any	IMPORT SENSE IVA	IMPORT AMB IVA (21%)
PBL 2023 (9 mesos)	46.252,84.-€	55.965,94.-€

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2023-2024	

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és fins el 31 de desembre de 2023. S'han computat **9 (NOU) MESOS**. Els serveis començaran previsiblement el mes d'abril de 2023 fins la seva finalització en acabar l'any 2023.

Al plec de condicions s'informa que, a l'arribar al 31 de desembre de 2023, no s'hagin esgotat els 9 mesos previstos l'adjudicatari cap mena de compensació.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, i pel procediment obert simplificat d'acord amb l'article 318 i 159 de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècniques on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Setè- Resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert simplificat essent tots els criteris a valorar automàtics, d'acord amb el que disposa el plec de condicions particulars i la Llei de Contractes del Sector Públic (article 159 LLCSP amb les especificacions derivades de l'art. 316 i ss LLCSP), amb un màxim de 25 punts per a l'oferta econòmica.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels treballs indicats i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚMERO 1

1. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). 100 PUNTS.

1.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 35 punts.

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin

justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 35 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

€omin= Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 14 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 30 punts.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 25 punts.

1.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei, fins a 10 punts

Prenent com a referència el conveni de referència, a efectes de salari indicat al plec de condicions, en la categoria assignada es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposa aplicar a la persona que executi el nou contracte públic en funció de la categoria que li pertoca, segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada
$\geq 0\% \text{ a } \leq 2$	1
$> 2 \text{ a } \leq 3$	2
$> 3 \text{ a } \leq 4$	3
$> 4 \text{ a } \leq 5$	4
$> 5 \text{ a } \leq 6$	5
$> 6 \text{ a } \leq 7$	6

$> 7 a \leq 10$	7
$> 10 a \leq 12$	8
$> 12 a \leq 14$	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

1.3. Formació en igualtat i perspectiva de gènere, fins a 10 punts

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar a les persones treballadores que destini a la prestació del servei en igualtat i perspectiva de gènere.

Aquestes formacions s'hauran de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. Les formacions hauran d'estar certificades per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, i es contrastarà la proposta amb Foment de Ciutat abans de contractar-la. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Formació en igualtat i perspectiva de gènere

<i>Descripció</i>	<i>Proposta formació</i>
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	10
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	7,5
Formació de 10 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	5
Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	2,5
No ofereix formació o no s'adequa a les opcions permeses.	0

1.3. Formació en multiculturalitat, fins a 10 punts

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar a les persones treballadores que destini a la prestació del servei en multiculturalitat.

Aquestes formacions s'hauran de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. Les formacions hauran d'estar certificades per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, i es contrastarà la proposta amb Foment de Ciutat abans de contractar-la. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Formació en multiculturalitat

<i>Descripció</i>	<i>Proposta formació</i>
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	10
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	7,5
Formació de 10 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	5
Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	2,5
No ofereix formació o no s'adequa a les opcions permeses.	0

1.5. Foment de la contractació de personal amb coneixement de contextos culturals diversos, fins a 10 punts.

D'acord amb la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones, i per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, es valora que el personal a adscriure al servei sigui d'origen cultural divers per part de l'empresa contractista: Pakistan, Bangladesh, Marroc, Filipines.

	SÍ (10 punts)	NO (0 punts)
Contractació d'una persona addicional d'origen divers d'un dinamitzador/a addicional, respecte a l'obligació prevista		

Cal presentar el candidat/a i acreditar conforme a allò indicat a la clàusula 8 del present plec de condicions, mitjançant presentació del document model número 6 que consta a la Relació de Documents Model.

1.6. Per l'execució del servei quant a cobertura de baixes, fins a 15 punts:

En cas d'absència puntual per malalties del personal assignat, l'empresa adjudicatària ha de comprometre's a tenir prevista la seva substitució en un màxim de 72 hores. Es valorarà la millora amb respecte a aquesta obligació fixada al plec de condicions tècniques.

	SÍ (15 punts)	NO (0 punts)
Cobertura immediata en cas de substitució necessària del personal		

1.7. Recollida de dades i indicadors amb respecte al desenvolupament del projecte i els seus resultats, un cop finalitzat el servei, fins a 10 punts.

Per a la recollida de dades i indicadors d'avaluació del projecte un cop finalitzi el servei.

- Es considerarà amb una puntuació de (10 punts) en cas de poder assolir un % de resposta en l'aportació de dades i valoracions del 85%.
- Es considerarà amb una puntuació de (5 punts) en cas de poder assolir un % de resposta en l'aportació de dades i valoracions del 80%.

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

En relació a alguns dels criteris de valoració previstos al plec de condicions es justifica la valoració dels següents criteris:

- Valoració de formació en igualtat i perspectiva de gènere.

Es considera oportú incentivar la formació del personal que prestarà el servei tenint en compte els usuaris/es als quals va dirigit el servei.

La puntuació assignada no es decisiva per sí mateixa.

- Valoració de formació en multiculturalitat i igualtat d'oportunitats.

Es considera oportú incentivar la formació del personal que prestarà el servei en multiculturalitat, atès el perfil d'usuaris/es/beneficiaris/es als quals va destinat el servei, i que són susceptible de gaudir del mateix per l'entorn en el qual s'ha de desenvolupar i les característiques del barri on s'ubica.

- Increment de salari del personal que executa el servei.

Tenir present que el càlcul dels salaris s'han realitzat a partir del conveni d'aplicació aquests salaris són els salaris mínims a abonar. Aquests salaris tot i haver-se actualitzat i ens trobem en una situació d'increment de costos rellevant.

Així mateix cal tenir present que el salari d'un treballador és un reconeixement de la importància del treballador/a que, en aquest cas, realitza una atenció directa als interessats. Es considera necessari promoure un increment salarial moderat que incentivi al personal i beneficiï a la pròpia prestació, en motivació, en estabilitat, etc.

La puntuació assignada no es decisiva per sí mateixa.

- Valoració de recollida de dades i indicadors.

Atès que es tracta d'un servei que pretén fer una diagnosi dels habitants del barri i voltant on s'ubica, es considera oportú aprofitar el servei per a recollir dades que puguin ajudar a detectar necessitats i/o mancances a corregir i/o millores a introduir en el futur.

- Pressupost a ofertar.

S'incrementa del 25% que representaria normalment en compliment de les recomanacions municipals fins a un 35%, atès que tots els criteris a avaluar són automàtics. El motiu pel qual no hi ha criteris de judici de valor és que es tracta d'un servei on només es preveu contractar 2 persones que no han de tenir una llarga experiència, doncs es tracta d'un servei amb funcions molt definides que no requereixen d'un desenvolupament per part de l'entitat adjudicatària.

- L'aportació de personal amb coneixement de contextos culturals diversos.

En compliment a la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022, tot i que no com a condició especial d'execució perquè no és obligatori.

Vuitè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director del Pla de Barris de Barcelona de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora de l'àmbit social del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinador de projecte del districte de Nou Barris, del Pla de Barris de Barcelona de Foment Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de recursos de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui.
- Secretària: Lletrada de Serveis Generals de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.

Novè.- Donat que es tracta d'un contracte de serveis que requereix d'uns coneixements tècnics específics i d'una formació especialitzada, i que s'aporta la definició concreta i definida de l'objecte a contractar, es considera justificat atorgar aquest contracte únicament en base a criteris avaluable de forma.

Tots els criteris del plec s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions

Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Desè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Obligació de presentar certificat negatiu d'antecedents penals en relació a delictes sexuals (condició d'execució).
5. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
6. Subcontractació (condició d'execució).
7. Comunicació inclusiva (condició d'execució).

En relació al Pla d'objectius de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2020-21, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2020-1081, de 3 de desembre i publicat a la Gasetta Municipal de Barcelona el 14 de desembre de 2020, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost	x		
Informació subcontractació		x	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total			x
Llindar desproporcionalitat i justificació	x		
Pagament del preu als subcontractistes		x	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		x	
Pla o mesures d'igualtat		x	
Comunicació inclusiva	x		
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		x	
Certificat negatiu de delictes sexuals		x	
Incorporació de personal coneixedor de contextos culturals diversos			x

En relació a la instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plec o documents que regeixen les licitacions de l'ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es manifesta:

Atès que l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.1) i és aplicació a l'entitat Foment de Ciutat (apartat A.4), resulta d'aplicació la referida instrucció, i conseqüentment, s'ha de donar compliment a la mateixa:

Descripció	Aplica	Condicció d'execució	Criteri d'adjudicació
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 20% (cas de població estrangera entre el 25 i el 40%)	No	No	No
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 30% (cas de població estrangera superior al 40%)	No	No	No
Incorporació de millora voluntària del percentatge	Possible	No	Sí

Atès que el servei objecte de contractació implica la contractació de 2 persones en contacte amb els ciutadans No resulta d'aplicació les condicions d'execució. No obstant sí que es preveu puntuar la contractació d'una persona amb aquest origen cultural divers atès les dades de població estrangera al barri:

Barris	Espanyola		Estrangera	
	Nombre	Percentatge	Nombre	Percentatge
Besòs i el Maresme	16820	64,40%	9296	35,60%

Nacionalitats estrangeres			
Nacionalitat	Nombre	% sobre estrangers	% sobre total
Pakistan	2812	30,25%	10,77%
Marroc, el	712	7,66%	2,73%
Xina	466	5,01%	1,78%

Dins de la població estrangera s'ha detectat que el percentatge de persones estrangeres més nombros es correspon a Pakistan, i al Marroc posteriorment, amb un percentatge molt inferior es troben altres nacionalitats, tals com la Xina.

Onzè.- El Valor estimat del contracte és de **46.252,84.-€ (QUARANTA-SIS MIL DOS-CENTS CINQUANTA-DOS EUROS AMB VUITANTA-QUATRE CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, que coincideix amb el pressupost de licitació i la possible pròrroga.

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari segons conveni	18.526,12 €	40,05%
Cost empresa (SS)	7.368,77 €	15,93%
PA Activitats (Lloguer infraestructures mostra entitats, tallers...)	8.000,00 €	17,30%
Partida alçada Comunicació i difusió	2.000,00 €	4,32%
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals estructura	3.884,23 €	8,40%
Marge de benefici	3.884,23 €	8,40%
Imprevistos	2.589,49 €	5,60%

TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ, sense IVA	46.252,84 €	100,00%
--	--------------------	----------------

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència i les despeses laborals associades, així com les despeses indirectes (despeses d'estructura, marge de benefici, imprevistos, etc.), les despeses a preus unitaris per la prestació dels serveis així com les despeses conceptuals com a partides alçades i que consten descrites i acotades en el quadre.

Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

No es preveuen modificacions a l'alça, si bé les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars.

Dotzè.- Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte:

- a. *Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.*
- b. *Acreditació d'haver prestat un mínim de 2 (DOS) anys de serveis relacionats amb la gestió de projectes de similars característiques (projectes destinats als joves a través de dinamització d'espais i gestió d'activitats) en els darrers 5 (CINC) anys amb un pressupost no inferior a 5.000 (CINC MIL EUROS) euros cadascun, IVA exclòs.*

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

[...]

- a. *La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb l'aportació de justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals, no inferior a allò previst a l'apartat L del quadre resum del present Plec de Condicions Particulars, o compromís de contractar-lo en cas de ser adjudicatari, abans de la formalització del contracte.*

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Les partides alçades seran abonades, amb prèvia validació de la despesa per part de Foment de Ciutat i prèvia presentació de factura independent acompanyada dels corresponents justificants, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs.

En el seu cas, els imprevistos, i les altres partides xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Caldrà acreditar l'esmentat compliment amb aportació de certificats de bona execució de les empreses/entitats/organismes públics o privats pels quals s'han realitzat els esmentats treballs.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Directora General de Foment de Ciutat.

Tretzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 i següents de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és inferior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs d'alçada regulat en l'article 44.6 i següents de la LLCSP.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells Capellades
Director del Pla de Barris de Barcelona
Foment de Ciutat, SA