

F230000475

El Director del Departament de Serveis Generals i el Director del Departament del Pla de Barris emeten el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels servei de dinamització al barri de la Prosperitat del Districte de nou barris en el marc del Pla de Barris de Barcelona i per al foment de l'eficiència social

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en un projecte de servei de dinamització al barri de la Prosperitat del Districte de nou barris en el marc del Pla de Barris de Barcelona i per al foment de l'eficiència social oferint als joves una alternativa de lleure saludable i motivador i potenciant la cultura de la participació, l'autogestió, la responsabilitat i el compromís, així com contribuint també a la creació, acompanyament i consolidació de grups de joves (ja sigui en relació a l'actual grup de joves com als futurs) que es sumi a la vida comunitària i associativa del barri.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Aquest servei té caràcter extraordinari, sense previsió de continuïtat més enllà de la duració prevista en aquest plec.

CPV: 75200000-8

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **69.911,01 €.** (SEIXANTA-NOU MIL NOU-CENTS ONZE EUROS AMB UN CÈNTIM D'EURO), IVA exclòs.

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, una possible millora salarial, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei, en el seu cas. S'ha tingut en compte els potencials efectes de la nova regulació de l'

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici de que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència a ambdós perfils professionals.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, atesa l'escassa durada del contracte i l'estabilitat dels mateixos en l'àmbit del qual es tracta.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any 2023	23.303,67 €	28.197,44 €
Any 2024	34.955,50 €	42.296,16 €
TOTAL	58.259,17 €	70.493,60 €

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2023-2024	

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de **15 (QUINZE) MESOS i 1 (UNA) SETMANA**, efectius. No es preveu servei durant els mesos d'agost.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚMERO 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS. (mínim: 35 punts).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 10 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex, annexos ni similars). La puntuació mínima serà de 35 punts.

L'oferta presentada haurà de desenvolupar, concretar o complementar allò previst a la documentació de licitació, especialment el plec de prescripcions tècniques.

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1. Model d'intervenció i plantejament metodològic (fins a 10 punts):

L'ofertant haurà d'exposar la manera en que pretén desenvolupar el projecte i l'aproximació que es vol fer d'acord amb els objectius marcats en el plec tècnic. Aquest apartat haurà de recollir el marc teòric en què es sustenta el projecte presentat així com la relació amb els diferents plans i mesures de Govern de l'Ajuntament de Barcelona en relació a l'adolescència i joventut.

La licitadora haurà de motivar teòrica i metodològicament com les propostes de lleure proposades contribueixen a la millora del benestar emocional d'adolescents i joves i com es facilita el coneixement i el lligam un cop finalitzades les activitats entre les participants dels recursos i serveis adreçats a la seva franja poblacional que existeixen tant a la Prosperitat com al Districte de Nou Barris, conforme a les dades que es poden consultar de forma pública en els enllaços facilitats al PCT i altres publicacions oficials.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Intervenció i plantejament metodològic
Exhaustiva i coherent: Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i Adequada al model d'intervenció i el plantejament metodològic. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. Defineix i descriu molt bé la base teòrica d'on s'inspira, que és totalment adequada als objectius i metodologia del projecte. De la mateixa manera, sap reconèixer on s'emmarca aquest projecte dins dels plans i mesures de Govern.	10
Correcta i coherent: Descripció completa i clara. El descrit en aquest punt respon a l'exposat en aquest apartat. Defineix i descriu bé la base teòrica d'on s'inspira, que és adequada als objectius i metodologia del projecte. De la mateixa manera, sap reconèixer on s'emmarca aquest projecte dins dels plans i mesures de Govern.	8
Elemental: Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants. Obvia i/o no relaciona el projecte en el marc dels plans i mesures de Govern.	5
Poc rellevant: Descriu de manera poc clara i incomplerta el que es demana en aquest apartat. S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i definir els	3

elements més rellevants.	
No aporta: Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.	0

2.- Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació als objectius relacionats amb la programació d'activitats adreçades als i les adolescents i joves d'un barri de similars característiques (fins a 10 punts)

En aquesta apartat, el licitant haurà de presentar una graella de programació on es recullin les activitats proposades tant d'estiu com una aproximació a les activitats de la resta d'any (horari de pati obert i altres que es puguin programar durant la setmana), la seva calendarització, necessitats materials i/o de recursos humans extraordinaris (talleristes, artistes, àrbitres, etc.) una breu descripció de les mateixes que permeti conèixer el seu contingut així com els objectius a que responen cadascuna d'elles.

En aquesta graella caldrà especificar si es tracta bé d'activitats de dinamització diària o bé d'activitats puntuals. Es valoraran activitats que enxarxin als joves amb dinàmiques de barri i de Districte ja existents.

La licitadora també haurà de descriure com pretén dur a terme les dinàmiques de participació del jovent participant en el disseny o l'execució de les accions.

Descripció	Descripció d'accions programació activitats
Exhaustiva i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma molt detallada, exhaustiva i coherent, totalment encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	10
Correcta i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma detallada essent totes encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	8
Elemental: Es descriuen les propostes i les accions de forma incompleta i amb mancances o bé proposa accions que no són realistes i possibles i/o bé no corresponen a l'enfoc lúdic i de joc que es pretén.	5
Poc rellevant: Les propostes i les accions proposades, en la seva majoria, no responen als objectius marcats. No arriba a descriure tres accions, mínim que es proposava a l'enunciat.	3
No aporta: No descriu aquest apartat.	0

3.- Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació als objectius relacionats amb la promoció de la participació i l'associacionisme juvenil entre joves d'un barri de similars característiques (fins a 10 punts)

L'ofertant haurà de presentar una proposta on es reculli la descripció del tipus d'accions a desenvolupar (màxim 3 accions) , en relació als objectius relacionats amb la promoció de la participació i l'associacionisme entre els joves. Cada acció haurà d'anar acompanyada de la seva justificació, els objectius, la metodologia, els materials i recursos emprats, si fos el cas.

Descripció	Descripció d'accions per promoure participació i associacionisme
Exhaustiva i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma molt detallada, exhaustiva i coherent, totalment encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	10
Correcta i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma detallada essent totes encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	8
Elemental: Es descriuen les propostes i les accions de forma incompleta i amb mancances o bé proposa accions que no són realistes i possibles i/o bé no corresponen a l'enfoc lúdic i de joc que es pretén.	5
Poc rellevant: Les propostes i les accions proposades, en la seva majoria, no responen als objectius marcats. No arriba a descriure tres accions, mínim que es proposava a l'enunciat.	3
No aporta: No descriu aquest apartat.	0

4.- Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a facilitar l'encaix de la dinamització de joves amb la resta de serveis d'un barri de similars característiques i del Districte. (fins a 10 punts)

L'ofertant haurà de presentar una proposta on es reculli la descripció del tipus d'accions a desenvolupar en relació als objectius relacionats amb generar sinergies de col·laboració amb la resta de programes i o serveis destinats als adolescents i als joves d'un barri de similars característiques.

Descripció	Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a la resta de serveis del territori
Exhaustiva i coherent: Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i adequada a l'entorn territorial. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat i no obvia caps dels recursos existents al barri.	10
Correcta i coherent: Descripció completa i clara. El descrit en aquest punt respon a l'exposat en aquest apartat i no obvia caps dels recursos existents.	8
Elemental: Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	5
Poc rellevant: Descriu de manera poc clara i incompleta el que es	3

demana en aquest apartat. S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	
No aporta: Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.	0

5.- Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a l'encaix del projecte en la dinàmica comunitària d'un barri de similars característiques (fins a 10 punts)

L'ofertant haurà de presentar una proposta on es reculli la descripció del tipus d'accions a desenvolupar en relació als objectius relacionats amb l'encaix del projecte en la dinàmica comunitària del barri.

La proposta haurà de tenir present l'organització comunitària del barri, i justificar la seva participació en aquests espais, descrivint el motiu d'aquesta i allò que el projecte pot aportar-hi. Així mateix, caldrà especificar accions que ajudin a apropar els adolescents i joves a aquesta realitat.

Descripció

Descripció	Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a la dinàmica comunitària
Exhaustiva i coherent: Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i adequada a l'entorn territorial. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat i no obvia cap dels punts demanats.	10
Correcta i coherent: Descripció completa i clara. El descrit en aquest punt respon a l'exposat en aquest apartat i no obvia cap dels punts demanat.	8
Elemental: Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	5
Poc rellevant: Descriu de manera poc clara i incompleta el que es demana en aquest apartat. S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	3
No aporta: Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.	0

6.- Proposta de seguiment del projecte i avaluació (fins a 10 punts)

En relació a la proposta de seguiment, l'ofertant haurà de definir els diferents criteris i sistematització de seguiment i avaluació del projecte, en funció dels objectius descrits. En relació a la metodologia d'avaluació caldrà indicar i justificar els indicadors proposats i descriure els mecanismes de recollida i comunicació dels mateixos. Els indicadors proposats han de permetre mesurar l'impacte i eficàcia en relació als diferents objectius proposats.

Descripció

Descripció	Proposta de seguiment del projecte i
------------	--------------------------------------

	avaluació
Exhaustiva i coherent: Es valorarà com a Exhaustiva i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i molt detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi.	10
Correcta i coherent: Es valorarà com a Correcta i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat.	8
Elemental: Es valorarà com a Elemental aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que faci una descripció molt bàsica dels ítems i/o obviï algun dels punts demandats en aquest apartat.	5
Poc rellevant: Es valorarà com a Poc rellevant aquella proposta de seguiment i avaluació que estigui poc definida i/o obviï algun dels punts demandats en aquest apartat.	3
No aporta: No descriu aquest apartat.	0

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 2). FINS A 40 PUNTS.

2.1 Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació (fins a 20 punts)

a. Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar de punts mínim establert a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerada ofertes admeses.

b. Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 20 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin= Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al Model Document número 4 del present Plec de condicions administratives particulars.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Increment salarial sobre (fins a 10 punts).

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en les condicions laborals/salarials del personal que corresponguin, d'acord al Conveni Col·lectiu vigent en el moment de publicar-se el plec de condicions d'aquesta licitació, es consideraran com a increment les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic en funció de la categoria que els hi pertoca i definides en els plecs de condicions segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada al personal
$\geq 0\% a \leq 2$	0
$> 2 a \leq 3$	0,5
$> 3 a \leq 4$	1
$> 4 a \leq 5$	1,5
$> 5 a \leq 6$	2
$> 6 a \leq 7$	2,5
$> 7 a \leq 8$	3
$> 8 a \leq 9$	4
$> 9 a \leq 10$	5
$> 10 a \leq 11$	6
$> 11 a \leq 12$	7
$> 12 a \leq 13$	8

> 13 a ≤ 14	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

L'aplicació pràctica suposarà que tots/es els/les treballadors/es adscrits/es al servei tindran, com a mínim, l'increment assenyalat a les seves retribucions personals per sobre de la categoria i conveni laboral fixat al plec de condicions particulars. Aquests increments no seran absorbibles.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la revisió salarial de 2019 (RESOLUCIÓ TSF/514/2019, de 26 de febrer), del Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 publicat per Resolució EMO/1528/2015, de 25 de juny (codi de conveni número 79002295012003) o el que estigui vigent en el moment de publicar-se el Plec de Condicions del present procediment de licitació, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Grup professional	Descripció
II. Personal de gestió i coordinació. Coordinador/ora projectes pedagògics i de lleure.	Figura de gestió i coordinació del projecte.
III. III. Personal d'intervenció: Tècnic/ica d'atenció especialitzada: Nivell A (Antic titulat/ada de Grau Superior).	Figures tècniques d'intervenció en funció de dinamització de les activitats

2.3. Personal contractat per a l'execució del programa amb formació específica en perspectiva de gènere i prevenció de les violències masclistes. (fins a 5 punts).

El personal contractat haurà de disposar de formació especialitzada en perspectiva de gènere, prevenció de les violències masclistes o promoció de les relacions afectivo-sexuals positives. Aquesta formació o formacions (en cas de ser més d'una) s'ha d'haver desenvolupat en entitats, institucions, centres formatius o col·lectius degudament acreditats per a tal fi i caldrà demostrar documentalment la realització de les mateixes amb un certificat, títol o document similar on constin les hores de formació realitzada.

Aquest criteri tindrà una puntuació de fins a un màxim de 10 punts i amb una estructura de valoració de:

Descripció	Proposta formació en gènere
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	5
Formació de 2 hores 30 minuts o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	3,5
Formació de 5 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	2
Formació de 2 hores 30 minuts o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	1
No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0

En el cas que l'adjudicatària presenti aquesta millora, caldrà que en el sobre 3 de la seva oferta presenti la documentació acreditativa d'aquestes formacions o bé una declaració responsable on es comprometi a que el personal assignat al servei disposarà de la formació declarada. En el cas que no es presenti la documentació o la declaració responsable corresponent, aquest apartat no es valorarà.

2.4.- Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social. (fins a 5 punts)

A aquests efectes, es consideren col·lectius destinataris o persones en situació d'exclusió social o amb especial dificultat d'inserció laboral, preferentment, les que es trobin en les circumstàncies següents:

- Persones perceptores de renda mínima d'inserció.
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.
- Persones víctimes de violència de gènere física o psicològica i persones víctimes de violència domèstica.
- Joves més grans de setze anys i de menys de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Persones internes de centres penitenciaris la situació de les quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones refugiades o demandants d'asil.
- Persones participants en programes municipals d'inserció sociolaboral per a col·lectius en risc d'exclusió o amb dificultats especials.
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció però que es trobin, segons informe dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social. (Per exemple: mare o pare de família monoparental, persones de famílies desnonades i persones sense sostre, persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos- més grans de 45 anys, persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altre prestació, joves de menys de 25 anys amb dificultats particulars d'inserció, persones immigrants extracomunitàries en situació regular, persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació, persones que hagin exercit la prostitució, persones transsexuals o d'altres en situació o risc d'exclusió).

1 de les persones adscrites a la dinamització es troba en situació d'atur o d'exclusió social	3 punts
Les 2 persones adscrites a la dinamització es troba en situació d'atur o exclusió social	5 punts

PUNTUACIÓ TOTAL: De 0 a 100 punts

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima indicada en els criteris d'adjudicació l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor (35 punts)**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

Com a criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència, tota vegada que el salari de conveni és el salari mínim per aquestes funcions i es considera que en servei d'aquest tipus (contacte directe, establiment de relacions de confiança...) cal promoure un reconeixement del personal que realitzi el servei i, a més a més, aporti una motivació a qui ho desenvolupi, afavorint també l'estabilitat d'aquest lloc de treball. Aquest criteri de valoració, per se, no és decisiu atenent la seva puntuació màxim (10 punts).

En relació als criteris d'adjudicació es justifica la valoració d'algun d'ells:

- Valoració de l'augment de salaris. Atès que l'import computat per determinar el preu és el salari mínim legal (Conveni col·lectiu) i que el sector, no especialment ben reconegut econòmicament tot i el reconeixement social de la seva feina, es valora la possibilitat de millorar els salaris del personal a contractar. Cal indicar que en aquest cas l'execució correcta de l'objecte del contracte depèn, de forma significativa, del personal a destacar. Comptar amb un personal reconegut econòmicament permet la contractació personal més qualificat, que senti el reconeixement a la seva feina suposant una millora del servei.
- En relació a la contractació de persones en risc d'exclusió. Es considera viable i es promou la contractació de persones que es troben en aquesta situació, conforme al Pla d'objectius de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona. La puntuació assignada és de 5 punts, no es considera no decisiva per sí mateixa.
- En relació a la formació. Es valoració la formació del personal específica en perspectiva de gènere, atès l'objecte del procediment i la relació amb joves. La puntuació assignada és de 5 punts, no es considera no decisiva per sí mateixa.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

Presidenta: Coordinadora de l'Àrea de Drets Socials del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.

Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui

Vocal: Cap de Projectes de Nou Barris del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.

Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Vocal: Cap de Recursos de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Secretària: Lletrada de Foment de Ciutat, SA, qui actua com a secretari de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Gestora de Projecte – Tècnica de barri La Prosperitat
Referent de Justícia Global i d'Interculturalitat
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
- Gestora de projectes – Joventut
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori de Nou Barris
- Referent de Participació i Acció Comunitària
Departament projectes estratègics – Foment de Ciutat

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixements tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Obligació de presentar certificat negatiu d'antecedents penals en relació a delictes sexuals.

5. Obligació de respectar, en la mesura del que és possible, la conciliació familiar/personal i laboral dels personal a adscriure al servei. (condició d'execució).
6. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
7. Subcontractació (condició d'execució).
8. Comunicació inclusiva (condició d'execució).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre els Convenis col·lectius de referència			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X		
Obligació de presentar certificat negatiu de delictes sexuals	X		
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Conciliació familiar/personal/laboral		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Increment salarial			X
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	

En relació a la instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es manifesta:

Atès que l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.1) i és aplicació a l'entitat Foment de Ciutat (apartat A.4), resulta d'aplicació la referida instrucció, i conseqüentment, s'ha de donar compliment a la mateixa:

Descripció	Aplica	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Número mínim de treballadores amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 20% (cas de població estrangera entre el 25 i el	No	No	No

40%)			
Número mínim de treballadores amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 30% (cas de població estrangera superior al 40%)	No	No	No
Incorporació de millora voluntària del percentatge	Possible	No	No

Atès que el servei objecte de contractació implica la contractació de dues persones, amb dedicació parcial, no aplica la condició d'execució obligatòria.

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **69.911,01 €.-€ (SEIXANTA-NOU MIL NOU-CENTS ONZE EUROS AMB UN CÈNTIM D'EURO)**, IVA exclòs, que coincideix amb el pressupost de licitació i la possible modificació. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari conforme conveni col·lectiu	23.205,00 €	39,83%
Costos salarials empresa (SS)	7.634,45 €	13,10%
PA material i lloguer material	6.000,00 €	10,30%
PA comunicació	500,00 €	0,86%
PA Tallers, activitats	5.500,00 €	9,44%
Descripció	Import	Percentatge
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	7.709,86 €	13,23%
Marge de benefici	4.625,92 €	7,94%
Imprevistos	3.083,94 €	5,29%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	58.259,17 €	100,00%

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Directora General de Foment de Ciutat.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència, tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua de la persona adscrita a la coordinació del projecte i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del mateix.

Es preveu també com a criteri avaluable, la formació del personal adscrit al servei en perspectiva de gènere, atenent a la necessitat que els/les treballadors/es que atenen els joves tinguin una mirada clarament integradora pel que fa a l'orientació sexual i a la identitat dels beneficiaris/es del servei.

Per acabar, s'estableix també com a criteri d'adjudicació que els treballadors/es adscrits/es al servei provinguin d'una situació d'atur de llarga durada o es trobin en situació d'exclusió social, per tal de mitigar aquestes situacions incentivant-ne la seva contractació.

Es preveu una possible modificació a l'alça de fins a un màxim d'un 20% del pressupost base de licitació, conforme a allò disposat a la clàusula 18 del Plec de Condicions Particulars, per atendre necessitats derivades d'una demanda del servei no prevista inicialment.

Catorzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 i següents de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és inferior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs d'alçada, conforma a allò disposat legalment.

Quinzè.- Com a solvència tècnica, es preveu:

B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:

- a. Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.
- b. Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.
- c. Acreditació d'haver prestat un mínim de DOS (2) serveis equivalents (relacionats amb la dinamització juvenil en els darrers 3 anys l'import dels quals sumi com a mínim la quantitat de 20.000 euros (VINT MIL EUROS) (IVA exclòs), mitjançant l'aportació de declaració expedida pel subjecte privat, indicant objecte del servei, terminis d'execució concrets i pressupost del treball.
- d. Conforme a l'article 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, a contractar el personal necessari per a dur a terme el servei, que com a mínim inclourà:

- **Un/a (1) persona per la dinamització i coordinació del projecte**, caldrà que disposi d'una titulació de grau superior (Cicle Formatiu de Grau Superior o Grau-Llicenciatura) en algun àmbit vinculat a l'educació social, la pedagogia, el treball social, les activitats físiques- esportives o assimilables i haurà de disposar d'experiència acreditada (d'un mínim de 3 anys) en la coordinació de projectes d'educació en el lleure amb adolescents i joves. Aquesta persona té l'encàrrec de gestionar el projecte durant els estius del 2023 i 2024 així com realitzar la tasca de connector durant el curs 2023-2024.

[...]

- **Dues (2) figures de tècnic/a d'intervenció amb funcions de dinamitzadors/es de les activitats**. La seva tasca principal és la materialització del projecte de dinamització i de les activitats. Han d'estar en possessió del títol de monitora/monitor de lleure educatiu i han d'acreditar una experiència mínima de tres (3) anys en projectes vinculats al lleure amb adolescents i joves.

[...]

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatari del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- a. La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb l'aportació de justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals, no inferior a allò previst a l'aparat L del quadre resum del present Plec de Condicions Particulars, o compromís de contractar-lo en cas de ser adjudicatària, abans de la formalització del contracte.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

Es considera que la mateixa s'ajusta a l'objecte dels serveis i garanteix la concurrència al procediment i la igualtat de tracte.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells i Capellades
Director del Pla de Barris
Foment de Ciutat, SA