

F230000875

El Director del Departament de Serveis Generals i la Coordinadora de l'àmbit Social del Pla de Barris de Foment de Ciutat, SA emeten el següent:

INFORME

Jurídic i justificació de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels SERVEIS PER A LA GESTIÓ I LA DINAMITZACIÓ DEL PROJECTE ESPORTIU FRANCESC ABAD AL BARRI DEL BESÒS I EL MARESME, AL DISTRICTE DE SANT MARTÍ, EN EL MARC DEL PLA DE BARRIS DE BARCELONA, AIXÍ COM PER AL FOMENT DE L'EFICIÈNCIA SOCIAL

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal encarregat d'executar, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Un dels objectius del Pla de Barris és el foment del teixit associatiu i l'enfortiment de les xarxes comunitàries al barri. Això implica treballar conjuntament amb els veïns i les veïnes per a vetllar pel benestar del veïnatge del barri.

S'ha desenvolupat un programa d'acció comunitària que es basa en el disseny, el desenvolupament i la valoració de projectes d'acció comunitària en els barris del Pla de Barris. La seva voluntat és aprofitar el capital social del barri, així com els serveis i els equipaments existents per a elaborar i construir projectes de base comunitària arrelats al territori.

Per al desenvolupament del servei d'Organització comunitària descrit es fa necessari comptar amb un equip de professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Aquest servei té caràcter extraordinari i addicional respecte als serveis que actualment existeixen, sense previsió de continuïtat més enllà de la durada prevista en aquest plec, inclosa la pròrroga.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a la categoria 26 (Serveis administratius, sanitaris i culturals) de l'ANNEX IV, de la mateixa norma.

CPV: 92610000-0 Serveis d'explotació d'instal·lacions esportives.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el Valor estimat del contracte de 371.313,76.-€ (TRES-CENTS SETANTA-UN MIL TRES-CENTS TRETZE EUROS AMB SETANTA-SIS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, corresponent a 172.645,26.-€ (CENT SETANTA-DOS MIL SIS-CENTS

QUARANTA-CINC EUROS AMB VINT-I-SIS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, al Pressupost base de licitació i 198.668,50.- € (CENT NORANTA-VUIT MIL SIS-CENTS SEIXANTA-VUIT EUROS AMB CINQUANTA CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, a la possible pròrroga prevista del contracte.

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació i als salaris de subrogació del personal que actualment presta el servei, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, una possible millora salarial, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei, en el seu cas.

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici de que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència a ambdós perfils professionals.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, atesa l'escassa durada del contracte i l'estabilitat dels mateixos en l'àmbit del qual es tracta.

- La imputació de la despesa queda repartida com segueix, en funció del Pressupost base de licitació i el valor estimat del contracte:

		Import (IVA exclòs)	Import (IVA inclòs)
PBL	2024 -10,5 m.	172.645,26 €	208.900,76 €
pròrroga	2025 - 12 m	198.668,50 €	240.388,88 €
VEC	TOTAL	371.313,76 €	449.289,65 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERRIT.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXERCICI PRESSUPOST.	2024	

El total import base de licitació no supera el límit dels contractes subjectes a contractació no harmonitzada conforme allò establert a l'article 22 de la LLCSP.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar conclou el proper 31 de desembre de 2024, estimant-se una duració de **10,5 (DEU I MIG)** mesos a comptar des de la data d'inici del contracte, dels quals seran efectius 9,5 (NOU I MIG) mesos, restant un mes per al descans del personal. Es preveu la possibilitat d'exercitar una pròrroga màxima d'un total de fins a 12 (DOTZE) mesos addicionals de prestació del servei, dels quals també seran efectius 11 (ONZE) mesos.

La pròrroga s'acordarà per part de l'òrgan de contractació de Foment de Ciutat i serà obligatòria per a l'empresa, sempre que el seu preavis es produeixi almenys amb 15 dies naturals d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte.

En qualsevol cas, aquesta pròrroga és potestativa per Foment de Ciutat i una mera expectativa per l'adjudicatari que no podrà exigir cap mena de compensació, preu o indemnització per la seva no materialització, parcial o total.

Cinquè.- FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible i a les previsions del Decret de la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2023 que va ser publicat el 25 de maig de 2023.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

En la definició de l'objecte ha participat personal propi de Foment de Ciutat així com de l'Ajuntament de Barcelona i d'altres entitats del sector públic intervinent. La documentació ha estat confeccionada per Foment de Ciutat

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚMERO 1

SERVEIS PER A LA GESTIÓ I LA DINAMITZACIÓ DEL PROJECTE ESPORTIU FRANCESC ABAD DEL DISTRICTE DE SANT MARTÍ, EN EL MARC DEL PLA DE BARRIS DE BARCELONA, AIXÍ COM PER AL FOMENT DE L'EFICIÈNCIA SOCIAL

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVAUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 28 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta haurà de completar, concretar o desenvolupar allò indicat al plec de condicions tècniques i a la restant documentació de la licitació.

1.1.- PROJECTE TÈCNIC A PRESENTAR

1.1.- Model d'intervenció i plantejament metodològic (fins a 10 punts):

L'ofertant haurà d'exposar la manera en que pretén desenvolupar el projecte i l'aproximació que es vol fer d'acord amb els objectius marcats en el plec tècnic. Aquest apartat haurà de recollir el marc teòric en què es sustenta el projecte presentat així com la relació amb els diferents plans i mesures de Govern de l'Ajuntament de Barcelona en relació a l'esport i la salut.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Intervenció i plantejament metodològic
Exhaustiva i coherent Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i adequada Defineix i descriu molt bé la base teòrica d'on s'inspira, que és totalment adequada als objectius i metodologia del projecte. De la mateixa manera, sap reconèixer on s'emmarca aquest projecte dins dels plans i mesures de Govern.	10
Correcta i coherent Descripció completa i clara. Defineix i descriu bé la base teòrica d'on s'inspira, que és adequada als objectius i metodologia del projecte. De la mateixa manera, sap reconèixer on s'emmarca aquest projecte dins dels plans i mesures de Govern.	7
Elemental Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants. Obvia o no relaciona el projecte en el marc dels plans i mesures de Govern.	5
Poc rellevant Descriu de manera poc clara i incomplerta el que es demana en aquest apartat. S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	3
No aporta Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.	0

1.2.- Promoció i difusió del programa (fins a 10 punts).

Es valorarà la proposta de promoció i difusió del programa, tenint en consideració el context social, associatiu, i les sinèrgies que es poden produir amb altres entitats i serveis per assolir la participació del màxim nombre de persones. També s'haurà de tenir en compte la difusió entre el veïnat del voltant de les instal·lacions.

La proposta de promoció i difusió ha de recollir: descripció justificada de les tasques que realitzarà per garantir una adequada promoció i difusió de les instal·lacions i de les activitats que es compromet a desenvolupar, les tasques principals, recursos i mitjans que destinarà, metodologia a emprar, espais i àmbits en què realitzarà aquesta promoció, tot tenint en consideració el context social, associatiu, i les sinèrgies que es poden produir amb altres entitats i serveis per assolir la participació del màxim nombre de persones per assolir una adequada difusió i promoció. De la mateixa manera s'ha de descriure com es té en compte la diversitat cultural dels i les participants i les seves famílies.

Sistema de valoració:

Descripció	Promoció i difusió del programa
<p>Exhaustiva i coherent Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i adequada. No descuida cap dels punts demanats que s'exposen de manera molt clara. Les propostes que fan son totalment adequades, realistes i tenen en compte la diversitat cultural del barri.</p>	10
<p>Correcta i coherent Descripció completa i clara. El descrit en aquest punt respon a l'exposat en aquest apartat. Les propostes que fan son adequades, realistes i tenen en compte la diversitat cultural del barri.</p>	7
<p>Elemental Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i no respon a la totalitat dels punts demanats.</p>	5
<p>Poc rellevant Descriu de manera poc clara i incomplerta el que es demana en aquest apartat. S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i no respon a la totalitat de punts demanats.</p>	3
<p>No aporta Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.</p>	0

1.3 Contextualització i definició dels objectius generals del programa (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de presentar informe en relació als objectius generals que es descriuen al Plec de Condicions Tècniques, tenint en compte el context al qual va dirigit el projecte i el perfil dels possibles usuaris i usuàries. Haurà de fer una previsió de les possibles dificultats amb les que es trobarà per arribar a aquests objectius i les propostes per com minimitzar-los.

Sistema de valoració:

Descripció	Objectius del
-------------------	----------------------

	programa
<p>Exhaustiva i coherent Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i adequada sense obviar cap dels objectius principals. Té en compte el context territorial i socio cultural on es troba. Descriu un seguit de dificultats possibles i la forma de minimitzar-les, totes elles totalment adequades, realistes i possibles.</p>	10
<p>Correcta i coherent Descripció correctament aquest punt sense obviar cap dels objectius principals. Té en compte el context territorial i socio cultural on es troba. Descriu un seguit de dificultats possibles i forma de minimitzar-les, totes elles adequades, realistes i possibles.</p>	7
<p>Elemental Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns objectius i no complerta tots els punts demanats en relació al context o a les dificultats i possibles solucions.</p>	5
<p>Poc rellevant Descriu de manera poc clara i incompleta el que es demana en aquest apartat. S'obvien alguns objectius i no complerta tots els punts demanats en relació al context i a les dificultats i possibles solucions.</p>	3
<p>No aporta Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.</p>	0

1.4.- Descripció de les activitats esportives proposades i dels seus objectius, així com la seva planificació (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de fer una breu descripció de les activitats esportives proposades (entre 5-8), dels objectius que es persegueixen amb cada activitat, així com de la població a qui va dirigida, tenint en compte el gènere i la procedència dels usuaris.

Descripció	Activitats esportives
<p>Exhaustiva i coherent: Es descriu de forma molt detallada, exhaustiva i coherent, l'organització i la planificació del projecte, sense obviar cap pas. Tot el que es descriu correspon perfectament a la proposta i és possible, realista i molt encertat, donant coherència i versemblança a tot el projecte. Té en compte la visió de gènere i d'interculturalitat en la seva proposta</p>	10
<p>Correcta i coherent: Es descriu de forma detallada, i coherent, l'organització i la planificació del projecte, sense obviar cap pas. Tot el que es descriu s'adiu a la proposta i és possible, realista i encertat. Té en compte la visió de gènere i d'interculturalitat en la seva proposta.</p>	7

Elemental: Es descriu de forma incompleta, l'organització i la planificació del projecte. No existeix una relació entre els passos proposats i/o aquests es descriuen de forma poc coherent. La proposta no té en compte la visió de genera o d'interculturalitat.	5
Poc rellevant: Es fa una descripció de l'organització i la planificació molt pobre, sense descriure la majoria dels punts a tenir en compte .	3
No aporta: No descriu aquest apartat	0

1.5.- Descripció del sistema de gestió per l'ús lliure de les pistes de Francesc Abad (fins a 10 punts).

L'entitat adjudicatària haurà de gestionar l'equipament de Francesc Abad també per a l'ús lliure de la pràctica esportiva per part del veïnat, les entitats i els equipaments del barri. S'haurà de descriure com es promocionarà i es gestionarà aquest ús, fora de les activitats dirigides, detallant el sistema de reserves gratuït, els criteris de prioritització per a la cessió de l'espai als diferents col·lectius, les mesures per a la promoció d'un bon ús de l'equipament, els horaris i calendari setmanal, etc.

Sistema de valoració:

Descripció	Sistema de gestió
Exhaustiva i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma molt detallada, exhaustiva i coherent, totalment encertades i realistes. Es considera que el sistema proposat és l'idoni i a l'abast de tothom.	10
Correcta i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma detallada, coherent, encertades i realistes. Es considera que el sistema proposat és correcte.	7
Elemental: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma detallada, incompleta i/o amb mancances o bé proposa accions que no són realistes i possibles i/o bé no corresponen. Es considera que el sistema proposat no és del tot adequat ni està a l'abast de tothom.	5
Poc rellevant: Les propostes i les accions proposades, en la seva majoria, no responen als objectius marcats. Es considera que el sistema proposat té moltes mancances.	3
No aporta: No descriu aquest apartat	0

1.6.- Proposta d'avaluació i seguiment del programa (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de definir els indicadors (utilització de protocols, sistemes de registre, etc.) per tal d'avaluar tant les activitats realitzades (dirigides i lliures), com la metodologia emprada, com l'assoliment dels objectius, i les accions de seguiment del programa durant la vigència del contracte.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Seguiment i avaluació
Exhaustiva i coherent: Es valorarà com a Exhaustiva i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i molt detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi.	10
Correcta i coherent: Es valorarà com a Correcta i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat.	7
Elemental: Es valorarà com a Elemental aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que faci una descripció molt bàsica dels ítems i/o obviï algun dels punts demandats en aquest apartat.	5
Poc rellevant: Es valorarà com a Poc rellevant aquella proposta de seguiment i avaluació que estigui poc definida i/o obviï algun dels punts demandats en aquest apartat.	3
No aporta: No descriu aquest apartat	0

La puntuació mínima per ser adjudicatari serà de 35 punts, en relació a la totalitat de l'oferta tècnica. Les ofertes amb puntuació inferior a aquest apartat a aquest llindegar seran excloses del procediment de contractació i no s'obrirà la seva oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris o fórmules automàtiques.

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica (fins a 25 punts)

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€Mitj = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada)

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin

els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert als criteris d'adjudicació l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omín = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials sobre el salari del personal prestador del servei conforme a les dades de subrogació facilitades o bé els salaris fixats al conveni d'aplicació conforme a les taules actualitzades, en cas que aquests darrers siguin superiors (fins a 10 punts)

Prenent com a referència les retribucions dels salaris que actualment rep el personal que presta el servei susceptible de subrogació en el moment de publicar-se el plec de condicions d'aquesta licitació, es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic en funció de la categoria que els pertoca i definides en els Plecs de condicions segons el següent quadre:

Increment salarial sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada al personal
$\geq 0\% a \leq 2$	0
$> 2 a \leq 3$	0,5
$> 3 a \leq 4$	1
$> 4 a \leq 5$	1,5
$> 5 a \leq 6$	2
$> 6 a \leq 7$	2,5
$> 7 a \leq 8$	3
$> 8 a \leq 9$	4
$> 9 a \leq 10$	5
$> 10 a \leq 11$	6
$> 11 a \leq 12$	7
$> 12 a \leq 13$	8
$> 13 a \leq 14$	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

2.3 – Formació del personal adscrit al servei a un curs de resolució de conflictes (fins a 5 punts).

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar a les persones treballadores que destini a la prestació del servei en metodologia restaurativa per a afavorir la resolució de conflictes entre els participants. Aquestes formacions s'hauran de realitzar en el termini màxim de 3 mesos des de l'inici del contracte. Les formacions hauran d'estar certificades per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi, associació professional, o entitat autoritzada i es contrastarà la proposta amb Foment de Ciutat abans de contractar-la. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 3 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Descripció	Sí	No
Formació del personal dedicat a la pràctica esportiva adscrit al servei (a excepció de les substitucions temporals de durada inferior a un 20% de la durada del contracte), amb un mínim de 30 hores totals.	5 punts	0 punts

PUNTUACIÓ TOTAL: De 0 a 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima indicada en els criteris d'adjudicació l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte les licitadores que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

En relació als criteris de valoració, es manifesta:

Els criteris de valoració subjectes a un judici de valor es consideren suficientment lligats a l'objecte del contracte i permeten avaluar el coneixement per desenvolupar serveis d'aquesta tipologia i obtenir la major puntuació a l'oferta més avantatjosa en la seva globalitat.

Considerant la literalitat dels criteris i la informació facilitada es considera que no hi ha avantatges per les entitats del territori atès que:

- a. El plec tècnic incorpora les dades sociodemogràfiques del barri, les dades de l'equipament i entitats existents al barri.
- b. El desenvolupament de l'oferta es demana en relació a un barri de característiques similars, no s'atorgarà més puntuació pel fet de referir-se al territori concret.

En relació als criteris automàtics manifestar:

- a. Valoració econòmica: s'aplica una fórmula de proporcionalitat directa, atorgant 0 punts al pressupost base de licitació (fixa) i la màxima puntuació a la màxima baixa. Considerant la desproporcionalitat que pot produir aquesta fórmula (grans diferències de puntuació per poca diferència d'import) s'ha adoptat:
 - i. Existència de llindar mínim de puntuació tècnica.
 - ii. En cas de no existència d'ofertes amb una baixa que superi 7 punts la puntuació màxima baixa a 20 punt.
- b. Valoració de l'increment de salaris: es valora un increment dels salaris per sobre dels que actualment rep el personal que presta el servei susceptible de subrogació, atès que es considera pertinent posar el valor el treball d'un personal molt especialitzat a tractar col·lectius en situació de vulnerabilitat en l'àmbit esportiu. Un cert reconeixement econòmic implica un reconeixement dels treballs, així com la possibilitat de trobar professionals amb certa consolidació en el mercat en l'àmbit a la qual es dediquen. La puntuació màxim atorgada (10 punts) no és, però, decisiva per sí mateixa.
- c. Valoració de formació en resolució de possibles conflictes entre els participants/beneficiàries. La puntuació no és decisiva per sí mateixa (5 punts), però sí té un pes important tota vegada que la vàlua del servei en licitació es basa, sobretot, en la vàlua del personal que ha de dirigir el projecte. Es considera que comptar amb personal amb eines per a resoldre conflictes que es puguin donar entre participants a

l'hora de portar a terme la pràctica esportiva suposarà un element que hauria de millorar l'execució de la prestació.

El conjunt dels criteris es considera que busquen la millor oferta en termes de qualitat-preu.

Novè.- La Mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic-pressupostari de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director general de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora àmbit drets socials del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Projectes del de Besòs-Maresme del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui
- Vocal: Director de Serveis Generals de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Recursos de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

- Secretària: Lletrada del Departament de Serveis Generals, qui actua com a secretària de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixements tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 LLCSP s'ha previst un comitè d'experts, encarregat de la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació i es troben detallades a la clàusula 11 del Plec de condicions. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

1. Cap de Departament Franja Besòs de la Direcció de Serveis a les persones i al territori del Districte de Sant Martí de l'Ajuntament de Barcelona.
2. Tècnica de Barri de la Direcció de Serveis a les persones i al territori del Districte de Sant Martí de l'Ajuntament de Barcelona.
3. Tècnica de joventut de la Direcció de Serveis a les persones i al territori del Districte de Sant Martí de l'Ajuntament de Barcelona.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
3. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
4. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
5. Subrogació de personal (condicions d'execució).
6. Relació amb menors (condició d'execució).
7. Compromís de vetllar per la conciliar de la vida laboral/familiar/personal del personal adscrit al servei (condició d'execució).
8. Valoració en relació al compromís de formació del personal en desenvolupar eines de resolució de conflictes mitjançant metodologia restaurativa (criteri de valoració).
9. Valoració en relació al compromís d'increment salarial per sobre dels salaris de subrogació o conveni (atenent al més alt dels previstos) (criteri de valoració).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost de licitació (costos directes i indirectes i costos salarials)	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu <= 35% del total	X		X
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		X
Formació resolució de conflictes			X
Manteniment condicions laborals durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Paritat en perfils i categories professionals	X		
Comunicació inclusiva		X	
Mesures contra assetjament sexual i per raó de gènere		X	
Pagament del preu a empreses subcontractades		X	
Persones amb discapacitat	X		
Subrogació del personal		X	
Increment salarial per sobre de salaris de subrogació/conveni (atenent al més alt dels dos).			X

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de 371.313,76.-€ (TRES-CENTS SETANTA-UN MIL TRES-CENTS TRETZE EUROS AMB SETANTA-SIS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, corresponent **172.645,26 € (CENT SETANTA-DOS MIL SIS-CENTS QUARANTA-CINC EUROS AMB VINT-I-SIS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs**, al Pressupost base de licitació i 198.668,50.-€ (CENT NORANTA-VUIT MIL SIS-CENTS SEIXANTA-VUIT EUROS AMB CINQUANTA CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, a la pròrroga prevista del contracte.

Els requisits de solvència es troben contemplats al Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte, sempre procurant promoure i garantir la solvència així com una adequació a l'objecte dels treballs.

Aquest pressupost és el resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris de les persones conforme el conveni col·lectiu d'aplicació, així com les possibles indemnitzacions en el supòsit d'extinció dels contractes laborals. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatària, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari personal a subrogar	87.415,49 €	50,63%
Cost empresa (SS)	28.759,70 €	16,66%
Partida alçada	10.000,00 €	5,79%
Descripció	Import	Percentatge
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals estructura	17.426,28 €	10,09%
Marge de benefici	17.426,28 €	10,09%
Imprevistos	11.617,52 €	6,73%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ, sense IVA	172.645,26 €	100,00%

S'ha tingut en consideració la informació facilitada per l'entitat que actualment presta el servei pel que fa als salaris de subrogació, així com les darreres taules salarials publicades per RESOLUCIÓ EMT/2462/2023, de 28 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002).

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa (despeses d'estructura, marge de benefici, imprevistos), sense tenir en compte la partida alçada prevista, que serà abonada un cop s'hagi prèviament validat i acreditat la despesa. Així doncs, la baixa a realitzar sobre el preu de licitació, ho serà només sobre aquest menys l'import reservat a la partida alçada

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

Els organismes/càrrecs que poden desenvolupar aquestes funcions es troben explicitats a l'apartat de transparència de la Societat:

<https://ajuntament.barcelona.cat/fomentdeciutat/sites/default/files/RELACI%C3%93%20D%27%C3%92RGANS%20DE%20CONTRACTACI%C3%93.pdf>

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora tant el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència per a tots els perfils a contractar, com l'experiència acreditada (per sobre de la mínima requerida) en l'execució de serveis de similar naturalesa del/de la tècnic/a que ha de portar a terme la coordinació del projecte, tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua dels seus tècnics i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del projecte.

No es preveuen modificacions a l'alça, excepte aquelles previstes a la llei i a la clàusula 18 del Plec de Condicions Particulars.

Tretzè.- Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet a complir amb els següents requeriments:

- a. Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts on es troba.
- b. Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.

El personal mínim necessari per executar el servei és el que s'enumera a continuació. Les licitadores s'hauran de comprometre, en cas de resultar adjudicatària, a adscriure el personal que s'enumera a continuació:

- **Coordinador/a del projecte amb una dedicació estimada de 12 hores setmanals.**

Serà un requisit imprescindible que el coordinador o coordinadora del projecte tingui experiència i coneixement acreditable en el camp de l'esport, havent participat en un projecte de característiques semblants (gestió d'equipaments esportius) en els darrers 3 anys.

Entre les funcions a desenvolupar destaquen les següents:

- ✓ Dissenyar la planificació de les activitats en relació als espais existents i la població diana.
- ✓ Fer el seguiment del projecte i participar en les reunions de seguiment amb Foment de Ciutat i el Districte de Sant Martí.
- ✓ Ser la persona de referència en la relació del projecte amb Foment de Ciutat i Districte de Sant Martí.
- ✓ Ser la persona de referència en el contacte amb els centres educatius on es fa activitat.
- ✓ Participar en els espais comunitaris generats en el territori (Taula Jove, Taula de Salut, etc.) per tal de crear sinèrgies i col·laboracions entre la resta d'agents del barri.

La solvència es considerarà complerta amb el personal a subrogar. En cas que no es produeixi subrogació del personal caldrà presentar perfil amb la solvència indicada.

- **Conserge/ vigilant amb una dedicació de 60 hores setmanals.**

Aquesta persona haurà de desenvolupar les següents funcions:

- ✓ Obertura i tancament de l'equipament (mitja hora abans de l'inici de l'obertura al públic i mitja hora després del final de l'activitat).
- ✓ Presència durant les hores d'activitat i les hores d'ús lliure.
- ✓ Vigilar l'accés a l'equipament i alertar a la resta de tècnics/ques de les incidències que es puguin produir.
- ✓ Vetllar per la garantia de les restriccions sanitàries vigents.

- **Entrenadors/es o monitors/es esportius/ves en un còmput màxim d'hores global de 75 hores setmanals.**

Aquest personal haurà de complir tots aquells requisits de formació necessaris per a poder dur a terme la modalitat d'esport que entreni. Per altra banda, serà imprescindible que tingui una experiència de, com a mínim, 2 anys com a entrenador/a en contextos territorials de característiques amb nivells de vulnerabilitat social similars als del barri en què es desenvolupa el projecte.

Entre les funcions que hauran de desenvolupar destaquem:

- ✓ Durant les hores d'activitat programades, dur a terme l'ensenyament de la pràctica esportiva triada de forma didàctica, adaptada a l'edat i les característiques dels/de les participants.

- ✓ A banda de les hores d'activitat a l'equipament, oferir l'acompanyament necessari a aquells grups que ho necessitin per crear o continuar equips d'esports de base, promovent la participació en lligues (com ara criquet, basquet, etc.), amb especial atenció als equips femenins.
- ✓ Tenir en compte la perspectiva de gènere, d'interculturalitat i de diversitat en el desenvolupament de les seves funcions.
- ✓ Facilitar la participació de les persones amb diversitat funcional en les activitats esportives
- ✓ Transmetre els valors de solidaritat, esforç, superació i cooperació que acompanyen la pràctica d'un esport.
- ✓ Vetllar per l'adquisició d'hàbits saludables en la pràctica de l'esport.
- ✓ Vetllar per la garantia de les restriccions sanitàries vigents

La solvència es considerarà complerta amb el personal a subrogar. En cas que no es produeixi subrogació del personal caldrà presentar perfils amb la solvència indicada.

- **Referent de l'aula d'estudi amb un còmput màxim d'hores global de 15 hores setmanals.**

Entre les funcions que hauran de desenvolupar destaquem:

- ✓ Acompanyar els infants durant la seva estada a l'aula d'estudi, promovent la realització de tasques adreçades a l'aprenentatge i l'èxit escolar.
- ✓ Donar suport a la resta d'activitats que es realitzin als diferents espais, en els temps entremetjats dels acompanyaments.

- **Personal de manteniment i neteja amb una dedicació de 60 hores setmanals.**

A aquest perfil professional li correspon dur a terme les següents funcions:

- ✓ Garantir la neteja l'equipament (tant els diversos espais interiors com les instal·lacions)
- ✓ Dur a terme les petites tasques de manteniment, si s'escauen.
- ✓ Vetllar per la garantia de les restriccions sanitàries vigents.

Tota vegada que entre els usuaris i les usuàries de les instal·lacions esportives a gestionar hi haurà menors d'edat, tot el personal treballador esmentat haurà de complir la condició de no haver estat condemnat per sentència ferma per un delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, assetjament sexual exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com tràfic d'éssers humans.

A aquests efectes, l'adjudicatària del concurs haurà de presentar, juntament amb cada contracte de personal, el certificat d'antecedents penals i declaració jurada de no haver estat condemnat per cap dels delictes esmentats en cap altre país.

- c. Acreditació d'haver executat no menys de 2 serveis similars (mateix grup de classificació o, en defecte, mateixos tres primers dígit del codi CPV – serveis de gestió d'instal·lacions esportives-), en els darrers 5 anys, per un import no inferior a trenta mil·lions d'euros (30.000), IVA exclòs, cadascun.

Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigia, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per títol competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- a. La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb l'aportació de justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals, no inferior a allò previst a l'apartat L del Quadre-Resum del present Plec de Condicions Particulars, o compromís de contractar-lo en cas de ser adjudicatària, abans de la formalització del contracte.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

La solvència exigida al plec de condicions es considera com a solvència ajustada a l'objecte, solvència mínima exigida que afavoreix la concurrència de licitadors.

No s'observa l'existència de solvències excessives que puguin suposar una afecció a la concurrència en el procediment.

Catorzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, resulta d'aplicació el recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Generals
Foment de Ciutat, SA

Fina Pidelaserra Font
Coordinadora de l'àmbit social de
Foment de Ciutat, SA