

F240000x045

El Director del Departament de Serveis jurídics i habitatge i el Director del Pla de Barris de Barcelona emeten el següent:

INFORME

jurídic i de justificació de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació de la prova pilot del projecte d'acompanyament a la formació i a la regularització de persones en situació administrativa irregular mitjançant l'arrelament per formació, pel veïnat del barri del Poble-sec, en el marc del Pla de Barris de Barcelona, així com per al foment de l'eficiència social

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- El Pla de Barris, programa d'iniciativa municipal de millora de les condicions de vida als barris de la ciutat, té com a objectiu principal reduir les desigualtats socials i territorials a la ciutat de Barcelona. L'ocupació i l'impuls econòmic i economia social són dos dels eixos en què es despleguen els plans de barri de l'Ajuntament de Barcelona, amb el convenciment que cal apostar fort per tots aquells programes i projectes que ajudin a reduir les desigualtats existents en l'àmbit de l'accés al món laboral entre els diversos barris de Barcelona.

Els serveis de referència s'emmarquen en un projecte per a donar suport a les persones migrades adultes que no poden accedir a regularitzar la seva situació laboral fins que accedeixin a la formació necessària que els ha de servir per integrar-se de forma plena a la societat catalana.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) que correspon al CPV.

80500000-9

85320000-8

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació del contracte de **CENT TRENTA-CINC MIL NOU-CENTS NORANTA-QUATRE EUROS AMB SEIXANTA-VUIT CÈNTIMS D'EURO (135.994,68.-€), IVA exclòs.**

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, una possible millora salarial, el marge de benefici i

un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades i a preu unitari necessàries per a desenvolupar el servei, en el seu cas.

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici de que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència a ambdós perfils professionals.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, atesa l'escassa durada del contracte i l'estabilitat dels mateixos en l'àmbit del qual es tracta.

La imputació de la despesa es preveu com segueix:

Any	Import (IVA exclòs)	Import (IVA inclòs)
2024	67.997,34 €	82.276,78 €
2025	67.997,34 €	82.276,78 €
TOTAL	135.994,68 €	164.553,57 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2024	

El total import base de licitació no supera el límit dels contractes subjectes a contractació no harmonitzada conforme allò establert a l'article 22 de la LLCSP.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 18 (DIVUIT) mesos, previsiblement a comptar des del mes de març de 2024. No es contempen possibles modificacions. La dotació pressupostària es troba aprovada per al Pla de Barris 2020-2024, restant pendent l'aprovació del Pla de Barris en la seva edició de 2025 a 2028, motiu pel qual la continuació del servei a partir de l'any 2025 queda supeditada a l'aprovació de la dotació pressupostària que ha de garantir l'execució d'aquesta nova edició del Pla de Barris.

Cinquè.- FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚMERO 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ. L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR. FINSA 56 PUNTS (MÍNIM: 35 PUNTS).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computen en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta a presentar haurà de tenir un ordre lògic de presentació dels apartats, aquest ordre serà:

- 1.1.- Detecció i selecció de les persones participants. (fins a 4 punts).
- 1.2.- Cronograma. (fins a 10 punts)
- 1.3.- Competències transversals. (fins a 6 punts)
- 1.4.- Acompanyament i tutoria individual. (fins a 6 punts)
- 1.5.- Prospecció i intermediació laboral. (fins a 13 punts)
- 1.6.- Acompanyament i assistència jurídica. (fins a 14 punts)
- 1.7.- Metodologia. (fins a 3 punts)

PROJECTE TÈCNIC A PRESENTAR

La proposta tècnica desenvoluparà, concretarà i complementarà allò indicat al plec de condicions tècniques del procediment.

CRITERIS DE VALORACIÓ SUBJECTES A UN JUDICI DE VALOR (per ordre decreixent)

1.6.- Acompanyament i assistència jurídica. (fins a 14 punts)

Cal detallar com es portarà a terme aquest assessorament, detallant quines seran les passes i fases que es portaran a terme, procediments i dedicació aproximada es seguirà, d'una banda, amb les persones usuàries i d'altra, amb les empreses.

Sistemàtica de valoració	Punts
--------------------------	-------

<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	14
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	9
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	4
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.5.-

Prospecció i intermediació laboral. (fins a 13 punts)

Cal fer una proposta de prospecció i intermediació laboral tenint en compte i detallant tot el que s'indica al plec tècnic.

Sistemàtica de valoració	Punts
<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	13
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	8,5
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .</p>	4
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.2.- Cronograma. (fins a 10 punts)

Cal desenvolupar un cronograma realista de cadascuna de les fases a tenir en compte durant tot el procediment i desenvolupament del programa, detallant les fases i tasques associades que caldrà executar, des de l'inici al final del projecte, per arribar als objectius de manera satisfactòria.

Sistemàtica de valoració	Punts
<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	10
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	6
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita ..</p>	4
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</p>	0

1.3.- Competències transversals. (fins a 6 punts)

Caldrà fer una proposta de formació en competències transversals, detallant el contingut, dedicació i metodologia, tal i com s'indica al plec tècnic.

Sistemàtica de valoració	Punts
<p>Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.</p>	6
<p>Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</p>	4
<p>Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es</p>	2

considera que la definició no és lo suficientment explícita .	
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.4.-

Acompanyament i tutoria individual. (fins a 6 punts)

Es portarà a terme un seguiment i acompanyament individualitzat de cada persona participant. Cal desenvolupar aquest apartat tenint en compte el detallat a la clàusula 2 del plec tècnic.

Sistemàtica de valoració	Punts
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	6
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	4
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	2
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.1.- Detecció i selecció de les persones participants. (fins a 4 punts).

Caldrà detallar l'estratègia i accions que es duren a terme per arribar al públic diana descrit segons el que s'especifica al plec tècnic, així com la selecció de les persones participants.

Sistemàtica de valoració	Punts
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	4
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir	2,5

en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	1
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.7- Metodologia. (fins a 3 punts)

Cal desenvolupar aquest apartat tenint en compte el detallat a la clàusula 3 del plec tècnic.

Sistemàtica de valoració	Punts
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	3
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	2
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	1
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció de **35 punts** en els criteris l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

2.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES MATEMÀTIQUES O CRITERIS AUTOMÀTICS (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 44 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica (fins a 25 punts)

criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació (sense tenir en compte la partida alçada)

€₀ = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€_{Mitj} = Oferta mitjana; (sense tenir en compte la partida alçada)

€_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llistats mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Aquelles ofertes que incorrin en baixa anormal hauran de presentar un informe justificatiu dels seus costos amb especial referència als de ma d'obra als efectes d'acreditar la viabilitat, proporcionalitat i validesa.

Les ofertes excloses per no arribar al llistat mínim de 35 punts a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_0)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€₀ = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€_{omín} = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

En cas de no existir cap oferta que ofereix una baixa superior a 8 punts la puntuació econòmica màxima passarà de 25 a 20 punts.

2.2. Millores salarials sobre el salari del personal prestador del servei (fins a 10 punts)

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en les condicions laborals/salarials del personal que corresponguin d'acord al Conveni Col·lectiu vigent en el moment de publicar-se el plec de condicions d'aquesta licitació, es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic en funció de la categoria que els pertoca i definides en els Plecs de condicions segons el següent quadre:

Increment salarial sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada al personal
$\geq 0\% a \leq 2$	0
$> 2 a \leq 3$	0,5
$> 3 a \leq 4$	1
$> 4 a \leq 5$	1,5
$> 5 a \leq 6$	2
$> 6 a \leq 7$	2,5
$> 7 a \leq 8$	3
$> 8 a \leq 9$	4
$> 9 a \leq 10$	5
$> 10 a \leq 11$	6
$> 11 a \leq 12$	7
$> 12 a \leq 13$	8
$> 13 a \leq 14$	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

L'aplicació pràctica suposarà que tots/es els/les treballadors/es adscrits/es al servei tindran, com a mínim, l'increment assenyalat a les seves retribucions personals per sobre de la categoria i conveni laboral fixat al plec de condicions particulars.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), conforme a l'actualització RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm.

79002575012007), o el que estigui vigent en el moment de publicar-se el Plec de Condicions del present procediment de licitació, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Conveni Col·lectiu	Grup professional	Descripció
Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup I Sotsdirecció	Coordinador/a del projecte

Les millores ofertades no seran absorbibles en més del 50% a partir de la finalització del primer any, sense perjudici de que aquest percentatge sigui incrementat per aplicació del conveni col·lectiu d'aplicació.

2.3 Formació de la persona adscrita a la coordinació del projecte en igualtat de gènere i interculturalitat. (fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar als/a les treballadors/es que destini a la prestació del servei en igualtat de gènere i interculturalitat. Aquesta formació s'haurà de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Proposta formació en igualtat de gènere i interculturalitat
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	5
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	2,5
No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0

2.4 Valoració experiència laboral adicional de la persona tècnica contractada en coordinar formacions destinades a persones migrades en situació de vulnerabilitat (fins a 4 punts)

Experiència adicional de la tècnica contractada en gestió/coordinació de programes formatius dels quals són beneficiàries persones migrades en situació de vulnerabilitat

1 punt per cada any d'experiència, adicional al mínim sol·licitat al plec de condicions, fins a un màxim de 4 punts

Caldrà aportar el document model número 6 degudament emplenat.

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima indicada als criteris l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor: 35 punts**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

En relació als criteris de valoració, es manifesta:

Com a criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre el Conveni de referència, i es valora l'experiència dels tècnics a adscriure al servei en projectes de la tipologia a contractar, tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua dels treballadors dedicats al projecte i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del mateix i el salari contemplat al conveni és el mínim.

En relació als criteris de valoració es manifesta:

Els criteris de valoració subjectes a un judici de valor es consideren suficientment lligats a l'objecte del contracte i permeten avaluar el coneixement per desenvolupar serveis d'aquesta tipologia.

Considerant la literalitat dels criteris i la informació facilitada es considera que no hi ha avantatges per les entitats del territori atès que:

- a. El plec tècnic incorpora les dades sociodemogràfiques del barri, el projecte educatiu de l'escola, les dades d'equipament i entitats existents al barri.
- b. El desenvolupament de l'oferta es demana en relació a un barri de característiques similars, no s'atorgarà més puntuació pel fet de referir-se al territori concret.

En relació als criteris automàtics manifestar:

- a. Valoració econòmica: s'aplica una fórmula de proporcionalitat directa, atorgant 0 punts al pressupost base de licitació (fixa) i la màxima puntuació a la màxima baixa. Considerant la desproporcionalitat que pot produir aquesta fórmula (grans diferències de puntuació per poca diferencia d'import) s'ha adoptat:

- Existència de llindar mínim de puntuació tècnica.
- En cas de no existència d'ofertes amb una baixa que superi 7 punts la puntuació màxima baixa a 20 punt.

b. Valoració de l'increment de salaris: es valora un increment dels salaris per sobre del conveni pres com a referència a aquests efectes, atès que es considera que el perfil a buscar ha de ser capaç, no només d'implantar un projecte relacionat amb els arts escèniques dins el projecte educatiu, sinó que també ha de tenir en compte els trets comuns dels beneficiaris en un barri de les característiques del barri de Roquetes en un centre com aquell al que s'ha d'implantar. Un cert reconeixement econòmic implica un reconeixement dels treballs, així com la possibilitat de trobar professionals amb certa consolidació en el mercat en l'àmbit a la qual es dediquen. La puntuació màxim atorgada (10 punts) no és, però, decisiva per sí mateixa.

c. Valoració de l'experiència del personal encarregat de la prestació del servei. Es valora l'experiència en treballs de similars característiques realitzats. La puntuació no és decisiva per sí mateixa (4 punts), però sí té un pes important tota vegada que la vàlua del servei en licitació es basa, sobretot, en la vàlua del personal que ha de dirigir el projecte. Es considera que comptar amb personal amb experiència en certs tipus d'activitats a l'àmbit educatiu (determinats) suposarà un element que hauria de millorar l'execució de la prestació.

El conjunt dels criteris es considera que busquen la millor oferta en termes de qualitat-preu.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora d'Activitat Econòmica i Ocupació del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Projectes del Pla de Barris de Poble-sec, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Recursos i Persones de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Secretària: Llettrada de Foment de Ciutat, SA, qui actua com a secretari de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixements tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Responsable d'Ocupabilitat Inclusiva
Direcció d'Ocupabilitat Inclusiva i Formació
Barcelona Activa

- Tècnica Coordinadora de Programes d'Inserció Sociolaboral
Direcció Operativa d'Ocupabilitat Inclusiva i Formació
Barcelona Activa
- Tècnica de la Direcció de Serveis d'Immigració i Refugi
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Ajuntament de Barcelona

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 b. (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
3. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
4. Valoració d'increments salarials per damunt del conveni col·lectiu fixat al PCA. (criteri de valoració).
5. Comunicació inclusiva (condició d'execució).

En relació a la instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es manifesta que, atès que només es preveu la contractació d'una persona, no hi ha obligació de que compleixi amb la condició de persona amb coneixement d'origens culturals diversos.

D'altra banda tampoc s'imposa a la present licitació com a condició d'execució tota vegada que es requereix d'un perfil molt especialitzat i el compliment d'aquest requisit podria restringir les possibilitats de cobrir aquest perfil.

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **CENT TRENTA-CINC MIL NOU-CENTS NORANTA-QUATRE EUROS AMB SEIXANTA-VUIT CÈNTIMS D'EURO (135.994,68.-€)**, IVA **exclòs**, que coincideix amb el pressupost de licitació. Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars.

Aquest pressupost és el resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris de les persones conforme el conveni col·lectiu d'aplicació, així com les possibles indemnitzacions en el supòsit d'extinció dels contractes laborals. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatària, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari conforme conveni col·lectiu	38.883,18 €	28,59%
Costos salarials empresa (SS)	12.792,57 €	9,41%
Servei jurídic	22.500,00 €	16,54%
Partida alçada Taxes gestió documentació	7.500,00 €	5,51%
Partida alçada Beca formació	41.400,00 €	30,44%
Descripció	Import	Percentatge
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i millores salarials sobre con	5.167,57 €	3,80%
Marge de benefici	5.167,57 €	3,80%
Imprevistos	2.583,79 €	1,90%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	135.994,68 €	100,00%

S'han tingut en consideració les darreres taules salarials publicades.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és el Director de Foment de Ciutat, SA.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa (despeses d'estructura, marge de benefici, imprevistos), sense tenir en compte la partida alçada prevista, que serà abonada un cop s'hagi prèviament validat i acreditat la despesa. Així doncs, la baixa a realitzar sobre el preu de licitació, ho serà només sobre aquest menys l'import reservat a la partida alçada.

Les partides alçades seran abonades, amb la prèvia validació per part de Foment de Ciutat, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs i amb el benentès que en cas de fer-se necessària la despesa en alguna partida la quantificació de la qual excedeixi la partida reservada o sigui d'import tal que posi en risc l'execució del projecte, Foment de Ciutat podrà contractar-los fora de la present licitació de forma justificada.

Tretzè.- Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet a complir amb els següents requeriments:

- a. Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.
- b. Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.

- c. Acreditació d'haver prestat, en els darrers 3 (tres) anys, un mínim de tres (3) serveis relacionats amb la coordinació de projectes formatius amb persones en situació de vulnerabilitat per import sumi com a mínim la quantitat de 40.000 euros (QUARANTA MIL EUROS) (IVA exclòs), mitjançant l'aportació de declaració expedida pel subjecte privat, indicant objecte del servei, terminis d'execució concrets i pressupost del treball.
- d. Una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es comprometi, en cas de resultar adjudicatària, de contractar el personal necessari per a l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:
- **1 tècnic/a polivalent: treballador social, sociòleg, antropòleg, psicòleg, o altre tècnic qualificat amb experiència en l'àmbit de la formació i la inserció laboral de persones adultes en risc d'exclusió.**
 - **Servei jurídic: Advocat/da en exercici.** Es demana que la o les persones destinades a aquest servei tinguin un mínim 5 anys d'experiència en tramitació d'expedients d'estrangeria i processos de regularització.

Es destinarà una partida amb un màxim de 300 hores per tal de fer-ne ús quan sigui necessari durant tot el projecte.

El volum d'hores en relació al projecte s'haurà de fixar en funció de la previsió del volum de feina mensual. Es facturarà segons hores dedicades.

[...]

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigia, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- a. La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb l'aportació de justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals, no inferior a allò previst a

l'aparat L del quadre resum del present Plec de Condicions Particulars, o compromís de contractar-lo en cas de ser adjudicatari, abans de la formalització del contracte.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

La solvència exigida al plec de condicions es considera com a solvència ajustada a l'objecte, solvència mínima exigida que afavoreix la concurrència de licitadors.

No s'observa l'existència de solvències excessives que puguin suposar una afecció a la concurrència en el procediment.

Catorzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 i següents de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel qual s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de serveis jurídics i habitatge
Foment de Ciutat

Arnau Balcells Capellades
Director del Pla de Barris de Barcelona
Foment de Ciutat