



## INFORME DE NECESSITAT DEL CONTRACTE MENOR AMB CONCURRENCIA

### Dades del contracte

Petició de contracte: 001_P2401094
Tipus contracte: Serveis
Objecte: Avaluació del III Pla d'Igualtat 2020-2023
Pressupost (IVA inclòs) 12.100,00€ IVA tipus 21% <b>Pressupost net</b> (sense l'IVA) 10.000,00 €
<i><u>Aquest pressupost net no pot ser superat per l'oferta.</u></i>

### Antecedents

L'Ajuntament de Barcelona ha estat pioner en l'impuls d'una cultura organitzacional compromesa amb la garantia de la igualtat entre dones i homes en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida, tal com recull la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Per avançar cap a una societat igualitària que deixi enrere el model patriarcal androcèntric i sexista en què encara vivim, cal fer esforços no només promovent la igualtat de cara a la ciutadania sinó també a nivell intern, donant exemple en la pròpia organització municipal. És en aquest marc en que s'insereix el III Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament de Barcelona, i que dona continuïtat als dos Plans d'Igualtat anteriors, desenvolupa la legislació vigent i recull tant l'avaluació del II Pla com els resultats de la diagnosi institucional sobre la situació de dones i homes en relació a la igualtat de gènere.

L'Ajuntament de Barcelona ha donat passes importants en matèria d'igualtat entre dones i homes al si de l'organització però encara queden pendents assoliments en diferents àmbits; de manera singular en relació al desigual gaudiment de les mesures de conciliació per part de les dones i homes, però també en la integració de l'enfocament de gènere en el model de gestió de les persones, la prevenció dels riscos laborals, la vigilància de la salut i la comunicació inclusiva. El III Pla cerca avançar en aquestes qüestions, així com en altres aspectes claus com la formació de gènere del personal, la lluita contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i, en convertir l'Ajuntament en una institució referent en donar visibilitat de la bretxa salarial de gènere que es genera per diferents situacions de segregació vertical i segregació horitzontal, i establir mesures per a la seva reducció.

Es per això que el III Pla implica refermar l'aposta de l'Ajuntament per la igualtat efectiva entre dones i homes de l'Ajuntament de Barcelona i de tots els Organismes Autònoms i Ens adherits a l'Acord de Condicions Laborals; centrant els seus esforços en promoure els canvis organitzatius necessaris per tal que dones i homes puguin desenvolupar plenament les seves carreres professionals i capacitats personals sense discriminació per raó de gènere.



En la sessió ordinària de la Comissió Tècnica d'Igualtat celebrada el 5 de febrer de 2024, s'ha acordat la pròrroga del III Pla fins al desembre de 2024 i disposar del IV Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes el gener de 2025, document que donarà continuïtat al III Pla. Al llarg dels 4 anys d'implementació del III s'han realitzat de manera interna els corresponents informes de seguiment anuals, els quals han estat avaluats i aprovats per la Comissió Tècnica d'Igualtat i la Comissió paritària de seguiment del Pla. Actualment, per donar compliment a la legislació vigent i allò que s'indica en el III Pla, és necessari realitzar un informe final que permeti establir l'eficàcia, l'eficiència i la sostenibilitat de la intervenció, així com el grau general d'assoliment dels resultats previstos mesurats amb els indicadors prèviament dissenyats. Els resultats d'aquesta avaluació han de servir de base per al disseny del Pla d'igualtat següent, del qual es realitzarà la diagnosi, el disseny, aprovació i registre de manera interna un cop es disposi de l'avaluació final. En la sessió ordinària de la Comissió Tècnica celebrada el 5 de febrer de 2024 es va acordar que l'informe final d'avaluació del III Pla d'oportunitats entre dones i homes 2020-2023 fos encarregada a un ens extern a l'organització com a mesura per a garantir l'objectivitat en el resultat final d'aquesta avaluació.

Pel que fa al marc legal, el Reial Decret 6/2019, de mesures urgents per la igualtat de dones i homes en el treball i l'ocupació, RD 901/2020, pel que es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, i el RD 902/2020, d'igualtat retributiva entre dones i homes, el qual tenen una gran rellevància l'auditoria retributiva i el registre retributiu, regulen i determinen com cal fer el Pla d'Igualtat. Concretament, l'article 9 del RD 902/2020 indica que s'ha de realitzar l'avaluació final del Pla d'Igualtat.

El repte aquest 2024 és avaluar l'aplicació, el procés i resultats del III Pla d'Igualtat que permeti establir unes bases sòlides per a l'elaboració d'una diagnosi actualitzada per dissenyar i acordar el IV Pla d'Igualtat conforme a la legislació vigent.

### **Descripció de l'objecte. Prescripcions tècniques**

L'objecte de l'encàrrec és l'avaluació del III Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2020-2023 a partir de la realització d'un informe que tindrà els següents objectius i resultats:

Objectius i finalitat: Realitzar una anàlisi crítica del procés d'implementació i aplicació del Pla en el seu conjunt, amb els següents objectius principals:

- 1) Conèixer el grau d'acompliment del Pla i el seu desenvolupament (procés i resultats)
- 2) Comprovar si s'han assolit els objectius principals i específics de cada àmbit (impacte)
- 3) Valorar l'adequació de recursos, metodologies, eines i estratègies utilitzades en la seva implementació
- 4) Identificar àrees de millora o noves necessitats que requereixin modificar les mesures i accions acordades o el disseny de noves

Resultats esperats: L'estudi ha de contenir, com a mínim, els aspectes assenyalats a continuació:

- a) Una avaluació del **procés** que indiqui el nivell d'execució de les accions previstes (realitzades / en procés / no realitzades), el grau de dificultat trobat en el desenvolupament de les accions, la tipologia de dificultats i solucions aportades, els canvis produïts en les accions i el desenvolupament del Pla, i, per últim, el grau d'incorporació de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la gestió de l'organització.



- b) Una avaluació dels **resultats** que determini quin ha estat el grau de compliment dels resultats esperats (consecució dels resultats esperats i el nivell de correcció de les desigualtats identificades en la diagnosi anterior).
- c) Una avaluació de l'**impacte** que identifiqui els canvis produïts en l'organització com a resultat de la implementació del Pla.

En acabar l'avaluació s'entregarà i es presentarà un informe que inclogui:

- Una avaluació dels tres aspectes explicats anteriorment: resultats, procés i impacte en l'organització.
- Informació de tipus qualitativa i quantitativa amb la participació de tota la plantilla referida a tots els aspectes relatius al Pla durant el període de vigència d'aquest, que permetin una visió analítica i exhaustiva de la situació de l'organització en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

### Pressupost

El pressupost base de licitació és de 12.100 €, IVA inclòs i anirà amb càrrec al pressupost i la partida següent :

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22719	92211	0303	10.000 €	21	2.100 €	12.100 €

### Lloc de realització de la prestació

El projecte es desenvoluparà a les dependències del contractista, si bé requerirà d'interacció amb l'Ajuntament de Barcelona. Part de la prestació pot realitzar-se en format de teletreball.

### Inici de les prestacions i termini d'execució

La prestació s'iniciarà a partir de la data d'adjudicació i el termini d'execució màxim serà de 3 mesos.

### Criteris d'adjudicació

Els criteris d'adjudicació són automàtics i amb judici de valor:

#### **CRITERIS AUTOMÀTICS ( fins a 100 punts)**

- 1) Oferta econòmica( fins a 35 punts)

Es valorarà l'oferta econòmica amb un màxim de 35 punts. S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Pressupost net de licitació – oferta



----- x Punts màxims = puntuació resultant  
Pressupost net de licitació – oferta més econòmica

2) Formació de la persona que executarà el contracte (fins a 20 punts)

Quan la persona adscrita tingui una experiència sòlida en plans d'igualtat, i concretament en la realització d'avaluacions, amb formació acreditada en les següents matèries :

- formació acreditada en matèria de negociació de plans d'igualtat de mínim 15h lectives: 6 punts
- formació acreditada en perspectiva de gènere a l'àmbit laboral : 2 punts
- formació acreditada en promoció de la igualtat de mínim 5h: 2 punts
- formació acreditada en lideratge inclusiu de mínim 70h lectives per a l'aplicació d'aquesta metodologia durant la realització de les tècniques d'investigació qualitatives de tipus participatiu: 10 punts

S'haurà d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent al qual s'ha realitzat la formació, amb detall de les hores i dates de realització.

3) Experiència professional de la persona que executarà el contracte (fins a 20 punts)

- Experiència en elaboració de projectes amb perspectiva de gènere (mínim 2 anys d'experiència):
  - Per experiència acreditada superior als 2 anys i fins a 5 anys: 2 punts
  - Per una experiència acreditada superior a 5 anys i fins a 10 anys: 4 punts
  - Per una experiència acreditada de més de 10 anys: 6 punts
- Treballs d'investigació en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes (mínim 1 treball )
  - Per acreditar la realització de 2 treballs d'investigació: 3 punts
  - Per acreditar la realització de més de 2 treballs d'investigació: 7 punts
- Docència en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes (mínim 1 any d'experiència en docència):
  - Per una experiència acreditada en docència de més d'1 any i fins a 2 anys: 3 punts
  - Per una experiència acreditada en docència de més de 2 anys: 7 punts

S'haurà d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent al qual s'han realitzat les prestacions, amb detall de les hores i dates de realització

4) Metodologia (fins a 25 punts)

a) Si la proposta especifica i concreta les següents tècniques d'investigació:

- Enquesta a la plantilla amb metodologia pròpia per a la recollida d'informació: 6 punts
- Enquesta a la plantilla sense metodologia pròpia per a la recollida d'informació: 3 punts
- Cinc o més entrevistes individuals: 4 punts



- Dos o més grups focals: 4 punts
- b) Si la proposta inclou l'estudi i anàlisi previ del contingut III Pla d'Igualtat: 5 punts
- c) Si la proposta especifica la presentació de totes les dades desagregades per sexe, tenint en compte altres variables interseccionals i anàlisi de les dades en clau de gènere: 5 punts
- d) Si la proposta inclou tractament estadístic de les dades recollides: 1 punts

**Juntament amb el model d'oferta econòmica s'ha de presentar les acreditacions de la formació i experiència professional.**

### **Oferta anormalment baixa**

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades :

- Un diferencial de 10 per cent sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost de licitació
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

### **Responsable del contracte**

Com a responsable del contracte es designa Na Gemma Verdejo Vicente.

### **Tramesa d'ofertes**

Les empreses ofertants hauran d'enviar les seves ofertes **mitjançant el Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona (<https://licitacions.bcn.cat/>)**. No s'admetrà cap altra forma d'enviament o lliurament de l'oferta.

L'oferta s'haurà d'emplenar segons el model de presentació d'ofertes que s'adjunta. L'oferta haurà d'estar degudament signada per l'empresa.

El termini de presentació de les ofertes serà de 5 dies hàbils des de la data d'enviament de petició d'oferta.

### **Notificació de l'adjudicació**

L'adjudicació del contracte es notificarà a l'interessat i es publicarà de forma agregada en el Perfil de Contractant d'acord amb allò previst a l'article 63.4 de la LCSP.



**Ajuntament  
de Barcelona**

Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica  
Direcció de Serveis de Relacions Laborals i Prevenció de Riscos Laborals  
Escar, 1 2a planta  
08039 Barcelona

Directora de Planificació Econòmica, Selecció i Promoció