

**F240000344**

**El Director del Departament de Serveis Jurídics i Habitatge i el Director del Departament del Pla de Barris emeten el següent:**

### **INFORME**

**justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis per a l'execució del programa de suport i acompanyament a la dinamització juvenil de Trinitat Nova i Verdum del districte de Nou Barris, en el marc del Pla de Barris de Barcelona, així com per al foment de l'eficiència social.**

En base als següents motius:

**Primer.-** La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

**Segon.-** Els serveis de referència s'emmarquen en la prestació del servei de suport, dinamització i acompanyament juvenil als barris de Trinitat Nova i Verdum, així com contribuir a la consolidació d'un grup o projecte col·lectiu centrat en joves a cada un dels barris i que, en la mida del que sigui possible, estigui vinculat a un equipament de l'entorn proper.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon al CPV: 75200000-8

**Tercer.-** En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **73.104,21.-€ (SETANTA-TRES MIL CENT QUATRE EUROS AMB VINT-I-UN CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.**

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, entre les que es preveu la possible indemnització per l'acomiadament del personal, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, en virtut de la naturalesa i l'estabilitat dels serveis en l'àmbit del qual es tracta.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Repartiment anual (IVA exclòs)	
2024	26.583,35 €
2025	46.520,86 €

<b>TOTAL PBL</b>	<b>73.104,21 €</b>
Pròrroga (12 mesos)	73.104,21 €
<b>TOTAL VEC</b>	<b>146.208,41 €</b>

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2024-2025	

**Quart.-** La durada prevista del servei a contractar és de 12 (DOTZE) MESOS, a comptar des del dia 1 de setembre de 2024 o el dia immediatament següent a la signatura del contracte i essent 11 (ONZE) MESOS de prestació efectiva. Es preveu una possible pròrroga de fins a 12 (DOTZE) MESOS addicionals, sense prestació de serveis durant les vacances estivals, que s'estimen pel mes d'agost.

**Cinquè.-** Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

**Sisè.-** Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

**Setè.-** S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

**Vuitè.- Criteris de valoració.-** Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

**ANNEX NÚM. 1**

**1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS. (Ilindar mínim: 35 punts).**

L'oferta avaluable mitjançant criteris subjectius s'haurà de confeccionar considerant el plec de condicions tècniques, complementant, concretant i/o ampliant allò previst al mateix.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars). La puntuació mínima serà de 35 punts.

**OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR**

**1.1. Model d'intervenció i plantejament metodològic (fins a 10 punts):**

L'entitat ofertant haurà d'indicar en aquest apartat el model d'intervenció que es pretén dur a terme per tal d'assolir els objectius recollits a la clàusula segona del Plec de Condicions Tècniques. Aquesta exposició haurà d'incloure els fonaments teòrics que guiaran la metodologia d'intervenció amb adolescents i joves i haurà d'incidir, de manera justificada, en els efectes positius sobre els i les joves de la seva participació en espais i projectes comunitaris auto-organitzats. Així mateix, el plantejament metodològic formulat s'haurà d'adaptar al treball en entorns socials d'alta complexitat (indicant dades sociològiques dels barris de Trinitat Nova i el Verdum, que acreditin aquesta complexitat) i haurà de recollir també aspectes relatius a les claus que regeixen l'acompanyament i la dinamització de grups de joves.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Intervenció i plantejament metodològic
En aquesta apartat es descriu un model d'intervenció totalment correcte i adequat als objectius proposats. Descriu de forma molt detallada, correcte i coherent els fonaments teòrics per treballar amb joves. Mostra tenir un bon coneixement de processos d'acompanyament i dinamització de grups de joves en entorns d'alta complexitat i inclou dades sociològiques relatives als barris de Trinitat Nova i Verdum.	10
Correcta i coherent: Descripció completa i clara. El descrit en aquest punt respon a l'exposat en aquest apartat. Defineix i descriu bé la base teòrica d'on s'inspira, que és adequada als objectius i metodologia del projecte. De la mateixa manera, sap reconèixer on s'emmarca aquest projecte dins dels plans i mesures de Govern.	8
Elemental: Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants. Obvia i/o no relaciona el projecte en el marc dels plans i mesures de Govern.	5
Poc rellevant: Descriu de manera poc clara i incompleta el que es demana en aquest apartat.	3

S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	
No aporta: Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.	0

**1.2. Definició d'una estratègia que permeti arribar a adolescents i joves que no formen part de cap grup o espai organitzat (fins a 10 punts).**

La licitadora haurà de presentar una estratègia de treball que haurà de dirigir-se tant a la població juvenil associada o organitzada, com la que no ho està. Aquesta estratègia haurà d'incloure, com a mínim, una definició bàsica d'objectius a assolir, una bateria d'activitats que permetin connectar amb aquests joves i establir-hi un vincle i un cronograma d'intervenció. Així mateix, s'hauran de proposar possibles espais de treball per a dur a terme aquesta estratègia, ja sigui en el marc d'equipaments, taules de treball, serveis o bé a l'espai públic. L'ofertant haurà de presentar una proposta on es reculli la descripció del tipus d'accions (màxim 3 accions) a desenvolupar, en relació als objectius relacionats amb la programació d'activitats adreçades a adolescents i joves que no participen de cap proposta de lleure. Cada acció haurà d'anar acompanyada de la seva justificació, els objectius, la metodologia, l'entorn on es vol desenvolupar, els materials i recursos emprats, si fos el cas.

Descripció	Descripció d'accions programació activitats
Exhaustiva i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma molt detallada, exhaustiva i coherent, totalment encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	10
Correcta i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma detallada essent totes encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	8
Elemental: Es descriuen les propostes i les accions de forma incompleta i amb mancances o bé proposa accions que no són realistes i possibles i/o bé no corresponen a l'enfoc lúdic i de joc que es pretén.	5
Poc rellevant: Les propostes i les accions proposades, en la seva majoria, no responen als objectius marcats. No arriba a descriure tres accions, mínim que es proposava a l'enunciat.	3
No aporta: No descriu aquest apartat.	0

**1.3. Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació als objectius relacionats amb la promoció de la participació i l'associacionisme juvenil entre. (fins a 10 punts)**

L'ofertant haurà de presentar una proposta on es reculli la descripció del tipus d'accions a desenvolupar (màxim 3 accions), en relació als objectius relacionats amb la promoció de la participació i l'associacionisme entre adolescents i joves. Cada acció haurà d'anar acompanyada de la seva justificació, els objectius, la metodologia, cronograma, i recursos materials.

Aquest criteri tindrà una puntuació de fins a un màxim de 10 punts i amb una estructura de valoració de:

Descripció	Descripció d'accions per promoure participació i associacionisme
Exhaustiva i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma molt detallada, exhaustiva i coherent, totalment encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	10
Correcta i coherent: Es descriu una sèrie de propostes i accions de forma detallada essent totes encertades i realistes, especificant en cada una d'elles la justificació, l'objectiu, la metodologia i els materials i recursos emprats. Té totalment en compte l'entorn i les característiques d'on es desenvolupa el projecte.	8
Elemental: Es descriuen les propostes i les accions de forma incompleta i amb mancances o bé proposa accions que no són realistes i possibles i/o bé no corresponen a l'enfoc lúdic i de joc que es pretén.	5
Poc rellevant: Les propostes i les accions proposades, en la seva majoria, no responen als objectius marcats. No arriba a descriure tres accions, mínim que es proposava a l'enunciat.	3
No aporta: No descriu aquest apartat.	0

#### **1.4. Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a facilitar l'encaix de la dinamització de joves amb la resta de serveis i equipaments del territori (fins a 10 punts)**

L'ofertant haurà de presentar una proposta on es reculli la descripció del tipus d'accions a desenvolupar en relació als objectius relacionats amb generar sinergies de col·laboració amb la resta de programes, serveis o equipaments destinats a adolescents i joves existents al barri de Trinitat Nova i Verdun.

Descripció	Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a la resta de serveis del territori
Exhaustiva i coherent: Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i adequada a l'entorn territorial. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat i no obvia caps dels recursos existents al barri.	10
Correcta i coherent: Descripció completa i clara. El descrit en aquest punt respon a l'exposat en aquest apartat i no obvia caps dels recursos existents al barri.	8
Elemental: Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	5
Poc rellevant: Descriu de manera poc clara i incompleta el que es demana en aquest apartat. S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	3
No aporta: Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.	0

### 1.5. Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a l'encaix del projecte en la dinàmica comunitària de cada un dels barris (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de presentar una proposta on es reculli la descripció del tipus d'accions a desenvolupar en relació als objectius relacionats amb l'encaix del projecte en la dinàmica comunitària del barri. La proposta haurà de tenir present l'organització comunitària del barri i el calendari festiu, i justificar la seva participació en aquests espais, descrivint el motiu d'aquesta i allò que el projecte pot aportar-hi. Així mateix, caldrà especificar accions que ajudin a apropar els adolescents i joves a aquesta realitat.

Descripció

Descripció	Descripció de les accions i propostes a realitzar en relació a la dinàmica comunitària
Exhaustiva i coherent: Descripció molt detallada, completa, exhaustiva i adequada a l'entorn territorial. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat i no obvia cap dels punts demanats.	10
Correcta i coherent: Descripció completa i clara. El descrit en aquest punt respon a l'exposat en aquest apartat i no obvia cap dels punts demanat .	8
Elemental: Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	5
Poc rellevant: Descriu de manera poc clara i incompleta el que es demana en aquest apartat. S'obvien la majoria dels aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants.	3
No aporta: Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta allò plantejat.	0

### 1.6. Proposta de seguiment del projecte i avaluació (fins a 10 punts)

En relació a la proposta de seguiment, l'ofertant haurà de definir els diferents criteris i sistematització de seguiment i avaluació del projecte, en funció dels objectius descrits

En relació a la metodologia d'avaluació caldrà indicar i justificar els indicadors proposats i descriure els mecanismes de recollida i comunicació dels mateixos. Els indicadors proposats han de permetre mesurar l'impacte i eficàcia en relació als diferents objectius proposats.

Sistemàtica de valoració:

Descripció

Descripció	Proposta de seguiment del projecte i avaluació
Exhaustiva i coherent: Es valorarà com a Exhaustiva i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i molt detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi.	10
Correcta i coherent: Es valorarà com a Correcta i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat.	8
Elemental: Es valorarà com a Elemental aquella proposta de seguiment del	5

servei i de l'avaluació que faci una descripció molt bàsica dels ítems i/o obvii algun dels punts demandats en aquest apartat.	
Poc rellevant: Es valorarà com a Poc rellevant aquella proposta de seguiment i avaluació que estigui poc definida i/o obvii algun dels punts demandats en aquest apartat.	3
No aporta: No descriu aquest apartat	0

**2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.**

**2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 25 punts)**

**Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:**

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).

$\epsilon_{Mitj}$  = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada).

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ( $d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$ ) sigui més gran que 0,05 ( $d > 0,05$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim de 35 punts a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

**Valoració de les ofertes econòmiques presentades:**

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$P_o = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omin})}$$

$P_o$  = Puntuació corresponent a l'ofertant

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).

$\epsilon_o$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).

$\epsilon_{omin}$  = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada).

L'oferta de la licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

## **2.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei (fins a 10 punts).**

Prenent com a referència les retribucions salarials que percep el personal que actualment presta el servei, susceptible de subrogació, es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic segons el següent quadre:

<b>Increment salarial sobre les taules retributives de referència</b>	<b>Puntuació assignada al personal</b>
$\geq 0\% a \leq 2$	2
$> 2 a \leq 3$	2,5
$> 3 a \leq 4$	3
$> 4 a \leq 5$	3,5
$> 5 a \leq 6$	4
$> 6 a \leq 7$	4,5
$> 7 a \leq 8$	5
$> 8 a \leq 9$	5,5
$> 9 a \leq 10$	6
$> 10 a \leq 11$	6,5
$> 11 a \leq 13$	7
$> 13 a \leq 16$	8
$> 16 a \leq 20$	9
$> 20$	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix. L'aplicació pràctica suposarà que tots/es els/les treballadors/es adscrits/es al servei tindran, com a mínim, l'increment assenyalat a les seves retribucions personals per sobre de la categoria i conveni laboral fixat al plec de condicions particulars.

## **2.3. Formació del personal en resolució de conflictes amb mirada restaurativa (fins a 5 punts).**

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar a les persones treballadores que destini a la prestació del servei en mecanisme de resolució de conflictes amb mirada restaurativa. Aquestes formacions s'hauran de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. Les formacions hauran d'estar certificades per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, i es contrastarà la proposta amb Foment de Ciutat abans de contractar-la. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini

de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Proposta formació en resolució de conflictes
Formació de 16h o més al 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries, en contingut de resolució de conflictes, atenent la franja adolescent i juvenil.	7
Formació d'entre 10h i 15h al 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries, en contingut de resolució de conflictes, atenent la franja adolescent i juvenil.	4
No ofereix formació o no s'adequa a les opcions permeses.	0

**PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.**

**Novè.-** La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidenta: Director del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
- Vocal: Coordinadora de l'Àrea Social del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Projectes del Pla de Barris de Trinitat Nova i Verdum, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Recursos de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.

Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, S.A., qui actua com a secretari de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Gestora de Projectes Verdum. Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, Districte de Nou Barris
- Gestora de Projectes Trinitat Nova. Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, Districte de Nou Barris
- Educadora de carrer (APC), del Centre de Serveis Socials Guineueta - Verdum – Prosperitat

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

**Desè.-** Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

**Onzè.-** Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Obligació de presentar certificat negatiu d'antecedents penals en relació a delictes sexuals (condició d'execució).
5. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
6. Subcontractació (condició d'execució).
7. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
8. Compromís d'increment salarial per sobre el Conveni de referència en al personal (criteri de valoració).
9. Subrogació del personal (condició d'execució).

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre els Convenis col·lectius de referència			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X	X	
Obligació de presentar certificat negatiu de delictes sexuals	X	X	

Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Conciliació familiar/personal/laboral		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Increment salarial			X
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	
Subrogació del personal		X	

**Dotzè.-** El Valor estimat del contracte és de **146.208,41.-€ (CENT QUARANTA-SIS MIL DOCENTS VUIT EUROS AMB QUARANTA-UN CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, que coincideix amb el pressupost de licitació i la possible pròrroga.

El possible desglossament dels costos directes i indirectes del PBL és el següent:

Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS DIRECTES</b>		
Salari conforme conveni col·lectiu	32.850,32 €	44,94
Costos salarials empresa (SS)	10.807,75 €	14,78
PA manteniment i neteja	4.000,00 €	5,47
PPAA material, comunicació, sortides, talleristes	5.800,00 €	7,93
Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS INDIRECTES</b>		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	8.731,61 €	11,94
Marge de benefici	6.548,71 €	8,96
Imprevistos	4.365,81 €	5,97
<b>TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)</b>	<b>73.104,21 €</b>	<b>100,00%</b>

Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència i les possibles indemnitzacions en cas d'acomiadament. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost adicional per FdC.

Les partides alçades seran abonades, amb prèvia validació de la despesa per part de Foment de Ciutat i prèvia presentació de factura independent acompanyada dels corresponents justificants, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència, així com formació en gener i interculturalitat.

Caldrà acreditar l'esmentat compliment amb aportació de certificats de bona execució de les empreses/entitats/organismes públics o privats pels quals s'han realitzat els esmentats treballs.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

**Catorzè.-** Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es preveu el recurs especial en matèria de contractació, sense perjudici de la facultat d'interposar recurs contenciós-administratiu conforme a allò previst a la LLCSP.

**Quinzè.-** S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

**Conclusions.-** Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo  
Director de Serveis Jurídics i Habitatge  
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells Capellades  
Director del Pla de Barris de Barcelona  
Foment de Ciutat, SA