

F240000532

El Director del Departament d'administració i persones i el Director de serveis jurídic i habitatge de Foment de Ciutat emet el següent:

INFORME

Jurídic i justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis de suport a la recepció de Foment de Ciutat 2025, així com per al foment de l'eficiència social, en el marc del Pla de Barris de Barcelona.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, és una societat privada titularitat 100% de l'Ajuntament de Barcelona, que actua executant les funcions previstes en els seus estatuts així com les encomanes que li puguin ser assignades.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en la necessitat de comptar amb un suport al servei de recepció, de forma que, amb els recursos propis de Foment de Ciutat, pugui garantir l'atenció completa i continuada del servei de recepció. Aquest servei té un caràcter extraordinari, derivat del volum de treball actual de Foment de Ciutat que ha fet no possible garantir el funcionament durant tot l'horari d'obertura de Foment de Ciutat amb personal propi, personal propi que, en gran mesura, es troba desenvolupant altres tasques.

Conseqüentment, es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el Valor estimat del contracte d'un import ascendent a **152.362,92 EUROS (CENT CINQUANTA-DOS MIL TRES-CENTS SEIXANTA-DOS EUROS AMB NORANTA-DOS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs**, dels que

- 46.170,58.- € (QUARANTA-SIS MIL CENT-SETANTA EUROS AMB CINQUANTA-VUIT CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, corresponen al **pressupost base de licitació**,
- 92.341,17.- € (NORANTA-DOS MIL TRES-CENTS QUARANTA-UN EUROS AMB DISSET CÈNTIMS), IVA exclòs corresponen a l'eventual **màxima pròrroga del contracte**
- 13.851,17.- € (TRETZE MIL VUIT-CENTS CINQUANTA-UN EUROS AMB DISSET CÈNTIMS), IVA exclòs a l'import de **la modificació**.

Pressupost detallat a continuació:

Descripció	Import	Percentatge (%)
COSTOS DIRECTES		
Salari personal a subrogar	21.439,57 €	46,44
Salaries de substitució per vacances, baixes mèdiques i conciliació	2.411,95 €	5,22
Cost empresa (SS)	7.990,26 €	17,31
Descripció	Import	Percentatge (%)
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals estructura	4.776,27 €	10,34

Marge de benefici i millores	6.368,36 €	13,79
Imprevistos	3.184,18 €	6,90
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA EXCLÒS)	46.170,58 €	100,00

Any	Mesos	Import (IVA exclòs)
2025	12	46.170,58 €
2026	12	46.170,58 €
2027	12	46.170,58 €
Modificat	36	13.851,17 €
TOTAL VEC 2025-2027	36	52.362,91 €

Dins del valor estimat de contracte s'ha previst un import equivalent al 10% en concepte de possibles modificacions, que haurà de valorar i autoritzar Foment de Ciutat, SA un cop justificat l'esmentat augment d'amidaments.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitats, conforme a la següent taula, en funció del Pressupost base de licitació del contracte, en el benentès que es produeixi la pròrroga del contracte i que s'executi la modificació del contracte prevista del 10 %:

Any	Mesos	Import (IVA exclòs)
2025	12	46.170,58 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta condicionat a la seva confirmació i compatibilitat amb la seva temporalitat, en els respectius pressupostos de l'Ajuntament de Barcelona.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que els recursos humans a contractar per al desenvolupament del servei es limita a 1 (una) persona que cobreixi la jornada indicada.

Cal tenir en consideració que, considerant tan l'art. 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre i l'art. 19 del conveni de referència aquest tipus de contracte té subrogació.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 12 (DOTZE) mesos a comptar des de la data d'inici del contracte.

Aquest servei podrà ser prorrogat fins a un màxim addicional de 24 (VINT-I-QUATRE) mesos. Foment de Ciutat podrà realitzar una o diverses pròrrogues que, en al seva totalitat, no podran superar el termini màxim previst.

Foment de Ciutat decidirà lliurement sobre aquesta pròrroga, essent una mera expectativa per l'adjudicatària, sense que pugui reclamar cap mena de compensació, indemnització o preu pel no exercici d'aquesta opció.

L'adjudicatari està obligat a complir aquesta prrroga.

El servei s'iniciarà de forma immediata a la formalització del contracte, sense perjudici d'algun dia de marge si es dona causa justificada.

Cinquè.- FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Els licitadors hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació a presentar pel licitador, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'ha elaborat també el corresponent Plec de Condicions Particulars on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels treballs referits i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte.

En el present contracte es valora un possible increment del salari a percebre per la persona a subrogar (ampliable a altres persones substituïdes per termini no inferiors a 4 dies). La valoració d'aquest criteri troba la seva justificació en el fet que es tracta d'un personal que habitualment té uns salaris ajustats. Comptar amb un salari adequat que reconegui la feina realitzada és una eina de motivació i reconeixement vers a la persona.

Així mateix es valora la formació d'aquest personal en aspectes que es consideren rellevants. Es vol reconèixer i valorar a les entitats que realitzin aquesta formació i que suposa una millora en el servei.

També s'han afegit com a criteris de valoració la millora d'aspectes que permeten una millor conciliació familiar i laboral.

No obstant, cal indicar que la puntuació assignada a aquests criteris no és decisòria per si mateixa; no s'obliga a presentar aquesta millora, esdevenint una opció que es valora i puntua al considerar una millora en el servei.

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 49 PUNTS. (lindar mínim establert en 27 punts)

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 10 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1.- Millora dels processos de coordinació.....(fins a 25 punts).

L'ofertant haurà d'exposar aquelles mesures que busquin una millora en la coordinació dels serveis als efectes de garantir l'adequada execució del servei, seguiment del personal que presta el servei i coordinació amb Foment de Ciutat, en compliment de les tasques enumerades al Plec de condicions tècniques amb especial referència a: traspàs d'informacions entre substitucions, seguiment i coordinació de l'adjudicatari del personal propi, interlocució amb altre personal a recepció, etc. Cal tenir present que Foment de Ciutat no actuarà, en cap cas, com a empleador.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Millora dels processos de coordinació
<p>Exhaustiva i coherent En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera molt completa i aclaridora les mesures per garantir i millorar la coordinació per a la realització del servei. Fa referència a tots els aspectes principals enumerats i d'altres també rellevants, no s'obvia cap dels aspectes demanats.</p>	25
<p>Correcta i coherent En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera completa i aclaridora les mesures per garantir i millorar la coordinació per a la realització del servei. Fa referència a molts dels aspectes principals enumerats i d'altres també rellevants, no s'obvia cap dels aspectes demanats.</p>	20
<p>Elemental En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera bàsica les mesures per garantir i millorar la coordinació per a la realització del servei. Fa referència a aspectes principals i d'altres també destacables, no s'obvia cap dels aspectes demanats.</p>	15
<p>Poc rellevant En aquesta definició s'identifica i s'aporta de manera molt bàsica mesures per garantir i millorar la coordinació per a la realització del servei. Fa referència a alguns aspectes principals i/o d'altres també destacables, no s'obvia cap dels aspectes demanats.</p>	8
<p>No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; o bé es molt poc desenvolupat; o pateix incoherències.</p>	0

1.2.- Metodologia en relació a les substitucions del personal prestador del servei..... (fins a 24 punts).

L'ofertant haurà de desenvolupar i exposar la proposta d'actuació per atendre i donar resposta a possibles substitucions de la persona encarregada del servei en casos de baixes i/o indisposicions del personal encarregat de prestar el servei. Es valoraran les mesures per garantir de forma organitzada, immediata i coordinada la continuïtat i la presència del servei, tant a les baixes puntuals i sobrevingudes, com en les de llarga durada, valorant la capacitat de reacció i la idoneïtat del perfil de personal substituït, i la informació a Foment de Ciutat.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Substitucions sobrevingudes	Substitucions de llarga durada
<p>Exhaustiva i coherent En aquesta descripció s'exposa detalladament una proposta de substitució que es considera molt adequada, coherent i efectiva per tal d'atendre a possibles baixes del personal encarregat del servei.</p>	12	12
<p>Correcta i coherent En aquesta descripció s'exposa detalladament una proposta de substitució que es considera adequada, coherent i suficient efectiva per tal d'atendre a possibles baixes del personal encarregat del servei.</p>	9	9
<p>Elemental En aquesta descripció s'exposa una proposta de</p>	6	6

<i>substitució que es considera bàsica, coherent i suficientment efectiva per tal d'atendre a possibles baixes del personal encarregat del servei.</i>		
Poc rellevant <i>En aquesta descripció s'exposa una proposta de substitució que es considera poc adequada i eficient.</i>	3	3
No aporta o amb informació no rellevant <i>Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat; no aporta; és molt incoherent o té grans dèficits.</i>	0	0

La puntuació mínima per ser adjudicatari serà de 27 punts en relació a la totalitat de l'oferta tècnica valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, dels que no haurà de tenir menys de la consideració d'elemental en cap dels dos criteris subjectes a un judici de valor. Les ofertes amb puntuació inferior a aquest apartat a aquest llindar seran excloses del procediment de contractació i no s'obrirà la seva oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris o fórmules automàtiques.

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 51 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 26 punts).

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada :

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_0 = Preu de l'ofertant

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert als criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 26 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_0)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant
 €lic = Import de licitació de referència
 €o = Preu de l'ofertant
 €omin = Pressupost ofertat més econòmic

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millora salarial sobre salari de subrogació del personal adscrit al servei.....(fins a 10 punts).

Prenent com a referència les retribucions salarials del personal que actualment està prestant el servei i que, en el seu cas, siguin susceptibles de subrogació (detallades en l'annex 2 del plec de condicions particulars de la licitació) es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el nou contracte públic en funció de la categoria que els pertoca.

Les millores salarials es valoraran conforme al present quadre:

Increment del salari de referència (salari de referència: salari percebut pel personal a subrogar)	Puntuació assignada
$\geq 0 \text{ a } \leq 3\%$	0
$> 3 \text{ a } \leq 4\%$	2
$> 4 \text{ a } \leq 5\%$	3
$> 6 \text{ a } \leq 7\%$	4
$> 8 \text{ a } \leq 9\%$	5
$> 9 \text{ a } \leq 10\%$	6
$> 10 \text{ a } \leq 11$	7
$> 11 \text{ a } \leq 12$	8
$> 12 \text{ a } \leq 13$	9
> 13	10

Es considerarà la retribució salarial bruta computant el salari base i els complements previstos al mateix. La millora salarial ofertada tindrà el caràcter de no absorbible.

En el cas en què l'adjudicatària presenti aquesta millora, caldrà que en el moment de l'emissió de la primera nòmina íntegra al personal adscrit al servei justifiqui a Foment l'aplicació de l'increment.

A efectes retributius s'estarà al salari de la persona subrogada que es fa constar a l'annex 2 del present plec.

En cas de substitucions no puntuals (duració inferior a 4 dies laborals) el personal substituït haurà de percebre un salari, pels treballs realitzats a Foment de Ciutat, no inferior al salari del contracte a subrogar incrementat, en el seu cas, per l'increment salarial que lliurement hagués ofert l'adjudicatari.

2.3. Formació.....(fins a 10 punts):

Es valorarà la proposta de millora de la formació del personal encarregat de l'execució del servei. Per a la realització de cada acció formativa es podrà comptar amb un trimestre, a comptar des de la formalització del contracte. No pot implicar cap mena de cost addicional en relació al servei.

Les millores hauran de ser sense cap mena de matís, condició o reducció i caldrà assegurar la substitució. En cas de matís, condició o reducció es consideraran com a no incorporades.

Sistemàtica de valoració:

	Descripció	Puntuació assignada conciliació (valoració acumulativa)
C	Formació en la millora de suficiència de català amb obtenció de títol oficial (p. ex. Secretaria política lingüística Generalitat de Catalunya)	5
A	Formació en comunicació inclusiva	2,5
B	Formació en la millora d'eines informàtiques office	2,5

2.3. Mesures de conciliació.....(fins a 5 punts):

Es valorarà l'acceptació de qualsevol/totes les propostes de millores enumerades (de forma acumulativa), que permetin la conciliació de la vida professional-familiar per part de qui presti el servei, sense que impliqui cap mena de cost addicional en relació al servei i en el benentès de que implicaran la substitució del personal, ja que el cost que representa la substitució per a fer efectives aquestes potencials millores ja s'ha previst amb escreix dins el pressupost de licitació.

Les millores hauran de ser sense cap mena de matís, condició o reducció i caldrà assegurar la substitució. En cas de matís, condició o reducció es consideraran com a no incorporades.

Sistemàtica de valoració:

	Descripció	Puntuació assignada conciliació (valoració acumulativa)
A	Facilitar el gaudi de les vacances en períodes inferiors a una setmana, com a mínim 3 vegades a l'any.	2,5
B	Compromís de que la treballadora amb infants a càrrec, a part dels permisos retribuïts contemplats en Conveni, disposi de fins a 20 hores a l'any per a la realització de tutories escolars, visites mèdiques o qualsevol altra cura que requereixi. Període mínim de 4 hores seguides.	2,5

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts

La puntuació mínima per ser adjudicatari serà de 27 punts en relació a la totalitat de l'oferta tècnica valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, dels que no haurà de tenir menys de la consideració d'elemental en cap dels dos criteris subjectes a un judici de valor. Les ofertes amb puntuació inferior a aquest apartat a aquest lliendar seran excloses del procediment de contractació i no s'obrirà la seva oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris o fórmules automàtiques.

Novè.- La Mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat.

Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidència: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
- Vocal: Directora de Serveis estratègics i participació de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
- Vocal: Directora tècnica de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui

- Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, SA, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP, atès que la suma de les valoracions dels criteris automàtics o valorables mitjançant l'aplicació de fórmules matemàtiques superen els criteris subjectes a un judici de valor, no procedeix preveure Comitè d'experts. No obstant, es designen les següents persones per a la correcció i valoració de les propostes:

1. Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat
2. Secretaria de la Direcció General de Foment de Ciutat
3. Responsable de recepció de Foment de Ciutat

Atès que la puntuació dels criteris avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics supera la puntuació dels criteris avaluable mitjançant un judici de valor no procedeix preveure el Comitè d'experts previst a l'article 146.2 de la LLCSP.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i l'adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i, en particular, al Pla d'objectius de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2020-21, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2020-1081, de 3 de desembre i publicat a la Gasetta Municipal de Barcelona el 14 de desembre de 2020, en allò que sigui compatible amb el seu objecte, el present procediment inclou un seguit de

clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels treballs (eficiència social).

Aquest procediment tracta de donar compliment al Pla d'objectius de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2024, aprovat per la Comissió de Govern en sessió de data 2 de maig de 2024, en allò que sigui compatible amb el seu objecte.

Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 10 del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Obligació de mantenir les condicions laborals (condició d'execució).
2. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones o mesures d'igualtat, segons escaigui (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
7. Valoració en relació al compromís de millora salarial del personal assignat al projecte (criteri de valoració).
8. Valoració en relació a la formació (criteri de valoració).

En relació al Pla d'objectius de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2020-21, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2020-1081, de 3 de desembre i publicat a la Gasetta Municipal de Barcelona el 14 de desembre de 2020, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre del Salari de subrogació			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla o mesures d'igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	

No aplica la instrucció sobre contextos culturals diversos per l'existència d'una única persona a contractar, per ser la persona a contractar considerada com de susceptible subrogació i pel propi iobjecte del contracte.

Dotzè.- El Valor estimat del contracte d'un import ascendent a **152.362,92 EUROS (CENT CINQUANTA-DOS MIL TRES-CENTS SEIXANTA-DOS EUROS AMB NORANTA-DOS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs**, sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Es preveu la possibilitat d'exercitar una pròrroga màxima de fins a 24 (VINT-I-QUATRE) MESOS, a voluntat de Foment de Ciutat i d'obligada execució per l'adjudicatari.

El pressupost base de licitació és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris de personal a subrogar, incloent també el salari corresponent a la seva substitució durant les vacances anuals, les baixes per malaltia i pels dies de vacances i hores ofertats de millora, en el seu cas. Als efectes, es fa constar que en el càlcul del pressupost s'ha calculat 1,5 mesos/any de pressupost de personal per a substitucions.

El salari de la persona a subrogar supera l'import previst al Conveni col·lectiu de referència. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit. Es considera que el pressupost base de licitació és un preu de mercat.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable. Conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació. No hi ha actualització de preus.

L'adjudicatari està obligat a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Atenent a aquest valor estimat del contracte l'òrgan de contractació competent, per raó de la quantia, és el Director General de Foment de Ciutat, SA.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa (incloent, entre altres, despeses d'estructura i marge de benefici).

Com a criteri avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora la millora salarial sobre el salari de referència del personal a subrogar (salari que percep el personal a subrogar) que ha de portar a terme l'execució del servei, així com la formació i millores per a facilitar la conciliació familiar i laboral.

Les causes de modificació es troben detallades a la clàusula 18 del Plec de condicions, que també contempla el procediment per realitzar la modificació:

Causas de modificació previstes:

[Modificacions subjectives:]

- a. Successió total o parcial del contractista inicial com a conseqüència de la successió total o parcial del contractista inicial, derivada d'una reestructuració empresarial, donant compliment als requisits i condicions establerts a l'article 98 de la LLCSP i sempre que això no impliqui altres modificacions substancials dels contracte, ni tingui per objecte eludir l'aplicació de la Directiva.

- b. Substitució del contractista inicial com a conseqüència de la cessió del contracte a un tercer, en els termes establerts a l'article 214 de la LLCSP. En aquest supòsit caldrà l'autorització prèvia i expressa de l'òrgan de contractació competent de FdC per a la cessió del contracte i que el cessionari tingui plena capacitat per contractar amb el sector públic, tingui la solvència exigible en el Plec i no es trobi en supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar amb el sector públic determinats per la legislació vigent. El cessionari del contracte quedarà subrogat en tots els drets i obligacions que corresponien al cedent.
- c. Substitució de l'entitat contractant inicial com a conseqüència de la cessió del contracte a altra entitat del Sector Públic, conforme a allò indicat en el present plec.

[Modificacions objectives:]

- a. Modificacions derivades a l'increment o reducció d'amidaments, sempre que no impliqui la incorporació de preus nous no previstos al procediment de contractació.

Totes aquestes modificacions hauran de ser prèviament autoritzades per Foment de Ciutat, SA conforme al procediment previst per aquesta clàusula.

El procediment per modificar el contracte serà:

- Informe justificatiu del responsable de contracte en el que manifesti la necessitat de procedir a realitzar la modificació del contracte.
- Compareixença de l'adjudicatari del servei en que manifesta haver estat informat de l'abast d'aquests nous treballs i manifestant, en el seu cas, la seva conformitat.
- Informe Jurídic del servei de contractació manifestant, en el seu cas, la seva procedència.
- Resolució de l'òrgan de contractació acordant la modificació del contracte, amb validació pressupostària.
- Formalització de la modificació contractual

No hi ha limitacions quantitatives en relació a modificacions a la baixa. No obstant, en cas que siguin superiors al 20% de l'import d'adjudicació, el contractista podrà resoldre el contracte. L'import màxim previst per eventuais modificacions es situa en el 10% del pressupost base de licitació.

Les modificacions que s'acordin seran obligatòries pel contractista. En aquests supòsits, el Contractista restarà obligat a seguir prestant els treballs amb estricta subjecció a les normes que, en conseqüència, li siguin fixades, sense dret a reclamar cap indemnització i sense que per cap motiu pugui disminuir el ritme els treballs ni suspendre'ls.

Tretzè.- En relació a la solvència exigida al procediment de referència es deixa constància que la mateixa es troba a la clàusula 7 del plec de condicions a es preveu:

B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa

Una declaració de la licitadora o del/de la legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:

- a. *Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del/de la legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts on es troba.*

b. *Acreditació d'haver prestat un mínim de 2 (DOS) serveis relacionats amb el suport a serveis de recepció a entitats del tercer sector o del sector públic, en els darrers 3 (TRES) anys amb un pressupost no inferior a 20.000 € (VINT MIL EUROS) cadascun, IVA exclòs.*

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import i, en el seu cas, empresa o entitat amb la què va mantenir la referida relació professional. I, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

c. *Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es comprometí, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per a l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:*

- *Un/a Auxiliar administratiu/va, amb experiència no inferior a 1 (UN) any en la realització de tasques d'atenció a la recepció d'entitats del tercer sector o del Sector Públic, amb coneixements avançats d'ofimàtica a nivell d'usuari. Caldrà que la persona tingui una aptitud propositiva, cordial i diligent en l'exercici de les seves funcions (veure PCT).*

[...]

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- *Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 1,5 vegades el Valor estimat de contracte de referència¹. En cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LLCSP.*

Atesa l'objecte dels serveis es prohibeix la subcontractació, a excepció de substitucions puntuals urgents.

Es considera que la solvència tècnica, econòmica i financera s'ajusta a l'objecte del procediment, afavoreix la concurrència de licitadors amb capacitat per executar el servei.

Catorzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44.1.a) de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, hi cap recurs especial en matèria de contractació en el present procediment. Es troba previst a la clàusula 20 del contracte de referència.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

¹ Valor estimat de contracte de referència: a efectes de la solvència econòmica i financera es correspon a:

- En cas de duració del contracte, inferior a 1 any 1,5 vegades el Valor estimat de contracte.
- En cas de duració del contracte, superior a 1 any, 1,5 vegades el Valor estimat de contracte anualitzat (VEC/duració*12).

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Jurídics i Habitatge
Foment de Ciutat, SA

Albert Campos Cadenas
Director d'Administració i Persones
Foment de Ciutat, SA