



F250000108

El Director del Departament de Serveis Jurídics i Habitatge i el Director del Departament del Pla de Barris emeten el següent:

INFORME

Jurídic i justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis per al desenvolupament del programa de dinamització juvenil del Barri del Besòs i El Maresme, al districte de Sant Martí, en el marc del Pla de Barris de Barcelona, així com per al foment de l'eficiència social

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en la prestació del servei de suport, dinamització i acompanyament juvenil al barri del Besòs i El Maresme, contribuint a millorar la percepció i fomentar l'ús ciutadà amb especial atenció a les activitats culturals i promovent el vincle i la implicació comunitària entre els joves en activitats del barri.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon al CPV: 92000000-1;

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **63.040,64.-€ (SEIXANTA-TRES MIL QUARANTA EUROS AMB SEIXANTA-QUATRE CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.**

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme al perfil determinat del conveni col·lectiu que es considera d'aplicació, incorporant les despeses de Seguretat Social, increments salarials futurs previstos, vacances, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, en virtut de la naturalesa i l'estabilitat dels serveis en l'àmbit del qual es tracta.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

IVA exclòs	IVA inclòs	durada (mesos)
------------	------------	----------------



PBL 2025	63.040,64 €	76.279,17€	9
----------	-------------	------------	---

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2025	

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 9 (NOU) MESOS, dels quals 8 (VUIT) MESOS de prestació efectiva, a comptar des del dia 1 d'abril de 2025 o el dia immediatament següent a la signatura del contracte. Es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte fins a 12 (DOTZE) MESOS addicionals, dels quals només seran 11(ONZE) MESOS de prestació efectiva.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte, atès que el seu objecte es troba entre les excepcions de l'annex IV de la LCSP pel que fa al lliurar dels contractes, i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

"ANNEX NÚM. 1

1 - CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR. FINS A 60 PUNTS (MÍNIM: 35 PUNTS).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

La proposta haurà de completar, desenvolupar i concretar allò indicat al plec de condicions tècniques.

PROJECTE TÈCNIC A PRESENTAR

1.1.- Model d'intervenció i plantejament metodològic proposat per al treball amb joves (fins a 10 punts).

L'entitat ofertant haurà d'indicar en aquest apartat el model d'intervenció que es pretén dur a terme per tal d'assolir els objectius recollits a la clàusula segona del Plec de Condicions Tècniques. Aquesta exposició haurà d'incloure els fonaments teòrics que guiaran la metodologia d'intervenció amb adolescents i joves i s'haurà d'incidir, de manera justificada, en els efectes positius sobre els i les joves de la seva participació en espais i projectes comunitaris auto-organitzats.

Així mateix, el plantejament metodològic formulat s'haurà d'adaptar al treball en entorns socials d'alta complexitat (indicant les característiques del Besòs i el Maresme que acreditin aquesta complexitat i la millor manera de com abordar-la, partint de les dades públiques existents) i haurà de recollir també aspectes relatius a les claus que regeixen l'acompanyament i la dinamització de grups de joves.

Aquest criteri tindrà una puntuació de **fins a un màxim de 10 punts** i amb una estructura de valoració de:

<u>Descripció</u>	<u>Intervenció i plantejament metodològic</u>
Exhaustiva i coherent En aquesta apartat es descriu un model d'intervenció totalment correcte i adequat als objectius proposats. Descriu de forma molt detallada, correcte i coherent els fonaments teòrics per treballar amb joves. Mostra tenir un bon coneixement de processos d'acompanyament i dinamització de grups de joves en entorns d'alta complexitat i inclou una caracterització exhaustiva del barri del Besòs i el Maresme.	10
Correcta i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Es dona resposta de manera majoritària als aspectes definits en aquest punt.	7
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants dels que es demanen en aquest apartat. Es considera que el plantejament metodològic no és suficientment explícit.	4
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta al plantejat.	0

1.2.- Definició d'una proposta de programació que promogui un lleure saludable i motivador (fins a 10 punts).

La licitadora haurà de presentar una estratègia de treball per a configurar una programació adequada als objectius plantejats als objectius de la clàusula segona del Plec de Condicions Tècniques.

Aquesta estratègia haurà d'incloure, com a mínim, una definició bàsica de cinc (5) activitats que podria contenir el programa, així com de la metodologia i els recursos i mitjans necessaris per a la seva realització.

Aquest criteri tindrà una puntuació de **fins a un màxim de 10 punts** i amb una estructura de valoració de:

<u>Descripció</u>	Estratègia de programació i promoció d'un lleure saludable
Exhaustiva i coherent En aquest apartat es descriuen d'una forma exhaustiva les passes d'una estratègia que contempla objectius, una proposta d'accions, totes elles totalment encertades, que s'adrecen al jovent, en especial a la franja adolescent.	10
Correcta i coherent Descripció completa i clara. Es dona resposta de manera majoritària als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	7
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és suficientment explícita.	4
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta al plantejat.	0

1.3.- Definició d'una estratègia de foment de la participació que permeti arribar a adolescents i joves que no formen part de cap espai organitzat (fins a 10 punts).

El licitant haurà de presentar una estratègia de treball per fomentar la participació que haurà de dirigir-se tant a la població juvenil associada com la que no ho està.

Aquesta estratègia haurà d'incloure, com a mínim, una definició bàsica d'objectius a assolir, una proposta de cinc (5) activitats que permetin connectar amb aquests joves i establir-hi un vincle i un cronograma d'intervenció. Així mateix, s'hauran de proposar possibles espais de treball per a dur a terme aquesta estratègia, ja sigui en el marc d'equipaments, taules de treball, serveis o bé a l'espai públic.

Aquest criteri tindrà una puntuació de **fins a un màxim de 10 punts** i amb una estructura de valoració de:

<u>Descripció</u>	Estratègia que permeti arribar a col·lectius de joves
Exhaustiva i coherent En aquest apartat es descriuen d'una forma exhaustiva les passes d'una estratègia que contempla objectius, una proposta de mínim cinc (5) accions, totes elles totalment encertades, per tal d'apropar a joves no organitzats als espais i activitats que s'adrecen al jovent.	10



Correcta i coherent <i>Descripció completa i clara. Es dona resposta de manera majoritària als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</i>	7
Elemental i poc rellevant <i>Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és suficientment explícita.</i>	4
No aporta o amb informació no rellevant <i>Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta al plantejat.</i>	0

1.4.- Definició d'un procés de treball de cara a l'elaboració d'un programa funcional per la utilització d'un espai per a adolescents i joves a un barri com el del Besòs i el Maresme.

L'entitat licitant haurà de descriure la manera en què planteja dur a terme el procés de treball i participació per a la definició d'un programa funcional de cara el futur espai que ocuparà al Besòs i el Maresme, tenint en compte les característiques del barri en base al plec de condicions tècniques. Aquest programa funcional haurà de tenir una vessant aplicable a un espai provisional, mentre es treballa la gestió d'un espai definitiu. Aquesta proposta haurà de tenir en compte les capacitats de gestió i autogestió per part dels joves.

Aquest procés haurà de contemplar, com a mínim, els següents aspectes:

- Metodologia de treball per tal dur a terme la definició del programa funcional de l'espai i justificació de la mateixa.
- Perfils de persones i col·lectius implicades en el procés de treball. Justificació de la proposta.
- Cronograma de desenvolupament d'aquest procés de treball.

Aquest criteri tindrà una puntuació de **fins a un màxim de 10 punts** i amb una estructura de valoració de:

<u>Descripció</u>	<i>Procés de treball per a la definició d'un programa funcional del futur local per a joves</i>
Exhaustiva i coherent <i>El procés presentat detalla de forma molt entenedora i exhaustiva la manera en què es durà a terme el treball de participació, sense obviar cap dels punts demanats i existint coherència entre els diferents apartats proposats. Així mateix hi ha coherència entre la metodologia proposada i les persones a qui s'adreça el procés de treball proposat.</i>	10
Correcta i coherent <i>Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.</i>	7
Elemental i poc rellevant <i>Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és suficientment explícita.</i>	4
No aporta o amb informació no rellevant <i>Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta al plantejat.</i>	0

1.5.- Relació amb l'entorn (fins a 10 punts)

Aquest apartat ha d'indicar també com s'aborden les relacions de la dinamització amb el grups de joves en un barri de les característiques del Besòs i el Maresme i especialment, en tot allò que té a veure amb els espais, equipaments i serveis adreçats a joves, tenint en compte les dades públiques relatives a aquest territori, i que es troben referenciades al plec de condicions tècniques.

S'hauran de plantejar propostes de sinergies i de treball conjunt amb equipaments i serveis: activitats comunitàries en què els i les joves poden prendre part, propostes concretes d'activitats conjuntes, etc.

El plec de condicions tècniques inclou accés a les dades del territori.

Aquest criteri tindrà una puntuació de **fins a un màxim de 10 punts** i amb una estructura de valoració de:

Descripció

	Relació amb l'entorn
Exhaustiva i coherent Es defineix molt bé la necessitat de mantenir relacions amb l'entorn i es descriu de forma totalment exhaustiva el per què, com i amb qui cal teixir aliances en un territori de similars característiques	10
Correcta i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	7
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevants per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és suficientment explícita.	3
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusta al plantejat.	0

1.6.- Model de seguiment i avaluació del procés de treball (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de presentar en aquest apartat el model de seguiment del procés de treball que es proposa així com la metodologia d'avaluació que es considera adient per tal de veure el grau d'assoliment dels objectius fixats.

S'hauran de definir els indicadors corresponents, les accions de seguiment continu així com la fórmula i el model de comunicació d'aquesta informació (memòries, informes de seguiment, etc.). En la definició d'indicadors cal que s'afegeixin aquells que mesurin l'impacte social d'aquestes accions, amb cinc (5) indicadors de caire qualitatiu i cinc (5) de caire quantitatiu que hauran de descriure.

Pel que fa a la memòria s'haurà d'indicar una proposta d'índex de la mateixa. Aquest criteri tindrà una puntuació de **fins a un màxim de 10 punts** i amb una estructura de valoració de:

<u>Descripció</u>	Model de seguiment i avaluació del procés de treball
Exhaustiva i coherent Es valorarà com a Exhaustiva i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i	10

<i>molt detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi. Alhora haurà d'incorporar també l'índex de la memòria i la fórmula escollida per a la comunicació d'aquesta informació.</i>	
Correcta i coherent <i>Es valorarà com a correcta i coherent aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta però poc detallada i, per tant, que inclogui els ítems i els indicadors així com les eines de registre i la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi tot i que sense aprofundir en el seu desenvolupament.</i>	7
Elemental o poc rellevant <i>Es valorarà com a elemental aquella proposta de seguiment del servei que faci una descripció molt bàsica dels ítems a avaluar i/o obviï algun dels punts demanats en aquest apartat</i>	4
No aporta o amb informació no rellevant <i>Per últim, es determinarà que No aporta aquella proposta que no desenvolupi el seguiment i l'avaluació del projecte.</i>	0

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **d'una puntuació mínima de 35 punts en la proposta tècnica avaluable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 25 punts)

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada).

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,05 ($d > 0,05$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim de 35 punts a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la

proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada).

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada).

€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada).

L'oferta de la licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials d'aplicació al personal prestador del servei.....(fins a 10 punts).

Prenent com a referència les retribucions salarials fixades al present plec –tenint en compte les categories i conveni col·lectiu que es consideren d'aplicació, així com els increments salarials previstos i els plusos.- per als perfils sol·licitats:

	Observacions
Grup I Sotsdirecció + plus de flexibilitat horària	Plus flexibilitat horària i plus coordinació
Grup II Tècnic superior llicenciat	

Es consideraran millores els increments que l'empresa licitadora proposi aplicar conforme al següent quadre:

Increment salarial sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada al personal
≥ 0% a ≤ 2	2
> 2 a ≤ 3	2,5
> 3 a ≤ 4	3
> 4 a ≤ 5	3,5
> 5 a ≤ 6	4
> 6 a ≤ 7	4,5
> 7 a ≤ 8	5
> 8 a ≤ 9	5,5
> 9 a ≤ 10	6
> 10 a ≤ 11	6,5
> 11 a ≤ 12	7
> 12 a ≤ 13	8
> 13 a ≤ 14	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

L'aplicació pràctica suposarà que tots/es els/les treballadors/es adscrits/es al servei tindran, com a mínim, l'increment assenyalat a les seves retribucions personals per sobre de la categoria i conveni laboral fixat al plec de condicions particulars. L'increment no es considerarà absorbible per increments salarials derivats del conveni col·lectiu de referència.

2.3. Formació del personal en interculturalitat.....(fins a 5 punts).

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar a les persones treballadores que destini a la prestació del servei en interculturalitat. Aquestes formacions s'hauran de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. Les formacions hauran d'estar certificades per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, i es contrastarà la proposta amb Foment de Ciutat abans de contractar-la. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Proposta formació en interculturalitat
Formació de 16 hores o més al 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries, en contingut de resolució de conflictes, atenent la franja adolescent i juvenil.	5
Formació d'entre 10 hores i 15 hores al 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries, en contingut de resolució de conflictes, atenent la franja adolescent i juvenil.	3
No ofereix formació o no s'adequa a les opcions permeses.	0

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció de **35 punts en els criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte les licitadores que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

En relació als criteris de valoració, es manifesta:

Entre els criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, es valora l'increment de salaris en la mesura que els salaris de referència són els mínim segons conveni i es vol facilitar la captació dels professionals amb major capacitat i adequació per a la prestació del servei, es considera que un salari competitiu, en un ordre, és un element cap dalt per aconseguir-ho. D'altra banda es valora la formació en interculturalitat i igualtat de gènere, atesa la diversitat cultural amb la qual compta el centre i la necessitat d'incidir sobre la igualtat de tracte des de l'etapa escolar. Finalment cal considerar que en aquesta prestació és un element bàsic el personal que ho presta.

Es considera que els criteris de valoració s'ajusten a l'objecte dels treballs i han de permetre seleccionar la millor oferta en termes de qualitat i preu.

Novè.- La solvència requerida al procediment de referència es troba a la clàusula 7, que preveu, entre les d'obligat compliment:

B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:

a. *Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.*

b. *Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.*

c. *Acreditació d'haver prestat un mínim de 2 (DOS) serveis relacionats amb la gestió de projectes de similars característiques (dinamització juvenil) en els darrers 3 (TRES) anys amb un pressupost no inferior a 30.000 € (trenta mil EUROS) euros cadascun, IVA exclòs.*

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

d. *Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:*

- **1 tècnic/a amb estudis d'educació social, treball social, psicologia, sociologia o pedagogia, o altres prèviament validats.** Aquesta persona ha de reunir, com a mínim, les següents característiques:

[...]

- **1 tècnic/a amb estudis d'educació social, treball social, psicologia, sociologia o pedagogia o altres estudis prèviament validats.** Aquesta persona ha de reunir, com a mínim, les següents característiques:

[...]

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.



De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigia, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per títulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatari del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb l'aportació de justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals, no inferior a allò previst a l'apartat L del quadre resum del present Plec de Condicions Particulars, o compromís de contractar-lo en cas de ser adjudicatària, abans de la formalització del contracte.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

Es considera que la solvència requerida s'ajusta a l'objecte dels treballs, s'adequa i és proporcional. Permet la presentació de licitador amb capacitat i experiència en la realització de tasques similars i no és elevada.

Desè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
- Vocal: Coordinadora de l'àmbit Social del Pla de Barris de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Projectes del Pla del Barris del Besòs i El Maresme, o persona en qui delegui.

- Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.

- Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 LLCSP s'ha previst un comitè d'experts, encarregat de la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris tècnics previstos al present Plec de condicions:

- Tècnic/a de barri del Besòs i el Maresme, de la Direcció de Serveis a les persones i territori del Districte de Sant Martí.
- Cap de Franja Besòs, de la Direcció de Serveis a les persones i territori del Districte de Sant Martí.
- Tècnic/a referent de joventut, de la Direcció de Serveis a les persones i territori del Districte de Sant Martí

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Onzè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Dotzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones o, en el seu cas, mesures d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials del personal (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).

4. Obligació de presentar certificat negatiu d'antecedents penals en relació a delictes sexuals (condició d'execució).
5. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
6. Subcontractació (condició d'execució).
7. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
8. Compromís d'increment salarial per sobre el Conveni de referència en relació al personal a adscriure al servei (criteri de valoració).

En relació al Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2024, aprovat per Acord de la Comissió de Govern de 2 de maig de 2024 de l'Ajuntament de Barcelona, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es al servei per sobre els Convenis col·lectius de referència			X
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X	X	
Obligació de presentar certificat negatiu de delictes sexuals	X	X	
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat o mesures		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Increment salarial			X
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors/es)		X	

Tretzè.- El Valor estimat del contracte és de **226.434,25150.327,67.-€ (DOS-CENTS VINT-I-SIS MIL QUATRE-CENTS TRENTA-QUATRE EUROS AMB VINT-I-CINCCENT CINQUANTA MIL TRES-CENTS VINT-I-SET EUROS AMB SEIXANTA-SET CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, que coincideix amb el pressupost de licitació, incloses les possibles pròrrogues.

El possible desglossament dels costos directes i indirectes del PBL és el següent:

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari conforme conveni col·lectiu	28.507,27 €	45,22%
Costos salarials empresa (SS)	9.378,89 €	14,88%
PA comunicació	10.000,00 €	15,86%
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	5.682,93 €	9,01%
Marge de benefici	5.682,93 €	9,01%



Imprevistos	3,788,62 €	6,01%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	63.040,64 €	100%

Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars i són les legalment previstes.

Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuals per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal conforme al conveni col·lectiu de referència, futurs increments previstos, vacances, i les categories en les qual es considera que s'encabeixen els perfils requerits. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatària, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Es considera que el preu de referència és un preu de mercat.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

Les partides alçades seran abonades, amb prèvia validació de la despesa per part de Foment de Ciutat i prèvia presentació de factura independent acompanyada dels corresponents justificants, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència, així com formació interculturalitat.

Caldrà acreditar l'esmentat compliment amb aportació de certificats de bona execució de les empreses/entitats/organismes públics o privats pels quals s'han realitzat els esmentats treballs.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

Catorzè.- Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es preveu el recurs especial en matèria de contractació, sense perjudici de la facultat d'interposar recurs contenciós-administratiu conforme a allò previst a la LLCSP.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital,



contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Jurídics i Habitatge
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells Capellades
Director del Pla de Barris de Barcelona
Foment de Ciutat, SA