

Benvolgudes,

Per tal d'explicar el procediment de licitació de l'ACORD MARC DE SERVEIS RELATIUS AL PROJECTE CAIXA D'EINES: EDUCACIO I CULTURA DINS DE L'HORARI ESCOLAR EN ELS CENTRES EDUCATIUS DELS BARRIS DEL PLA DE BARRIS DE BARCELONA, AIXÍ COM PER AL FOMENT DE L'EFICIÈNCIA SOCIAL (LOTS 1 A 7), us informem que s'ha detectat una errada en l'annex 1 del Plec de condicions administratives particulars relativa a la fixació de la categoria laboral a partir de la qual es valora com a criteri d'adjudicació l'increment salarial a oferir per les licitadores, essent aquesta categoria la de: **Grup I Llicenciat** del Conveni Col·lectiu Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), conforme es troba ben indicat a la clàusula 9.2.3.b del mateix Plec de Condicions.

Així doncs, l'esmentat apartat queda modificat pel següent text literal:

2.2. Millores salarials d'aplicació al personal prestador del servei (fins a 10 punts).

Prenent com a referència les retribucions salarials fixades al present plec –preu hora tenint en compte a categoria i conveni col·lectiu que es consideren d'aplicació, així com els increments salarials previstos per conveni fins al 2027, els plusos- per als perfils sol·licitats:

	Observacions
Grup I Llicenciat	Inclou Plus coordinació

es valoraran els increments salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar conforme al següent quadre:

Increment salarial sobre les taules retributives de referència	Puntuació
$> 2 a \leq 3$	2
$> 3 a \leq 4$	2,5
$> 4 a \leq 5$	3
$> 5 a \leq 6$	3,5
$> 6 a \leq 7$	4
$> 7 a \leq 8$	4,5
$> 8 a \leq 9$	5
$> 9 a \leq 10$	5,5
$> 10 a \leq 11$	6
$> 11 a \leq 12$	7
$> 12 a \leq 13$	8
$> 13 a \leq 14$	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.



L'aplicació pràctica suposarà que tots/es els/les treballadors/es adscrits/es al servei tindran, com a mínim, l'increment assenyalat a les seves retribucions personals per sobre de la categoria i conveni laboral fixat al plec de condicions particulars. L'increment no es considerarà absorbible per increments salarials derivats del conveni col·lectiu de referència. Es podrà configurar com un complement salarial no absorbible.”

En tractar-se d'una errada material, fàcilment detectable, que no modifica les condicions del procediment ni del servei, no es considera necessari l'ampliació del termini de presentació d'ofertes.

Ben cordialment,

Anabel Expósito Navas
Cap de Serveis Jurídics
Direcció de Serveis Jurídics i Habitatge
Foment de Ciutat, SA
Ajuntament de Barcelona