



F250000433

El Director del Departament de serveis jurídics i habitatge i el Director del Departament del Pla de Barris emeten el següent:

INFORME

jurídic i justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis del PROGRAMA DE FORMACIÓ OCUPACIONAL I EXPERIENCIACIÓ LABORAL EN LA REFORMA D'UN LOCAL PER A USOS FORMATIUS I COMUNITARIS, AL BARRI DEL BESÒS I EL MARESME, AIXÍ COM PER AL FOMENT DE L'EFICIÈNCIA SOCIAL, CONTRACTACIÓ RESERVADA.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en el programa per a facilitar la formació i posterior inserció laboral de persones que es troben situació d'atur o precarietat laboral en el barri del Besòs, tot fomentant l'eficiència social dels serveis a desenvolupar que deriven de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 que va ser publicat el 5 de maig de 2025 i que es troben detallades a la clàusula 10 del present document.

Per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon al CPV: 80510000-2; 80511000-9; 80530000-8; 80531000-5. Serveis de formació especialitzada.

Conforme la Disposició addicional quarta de la LLCSP aquest contracte s'estableix com a contracte reservat. Únicament podran optar a la present licitació centres especials de treball o d'empreses d'inserció social regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, que compleixin les condicions establertes a la Disposició addicional quarta de la LLCSP i les exigències del present procediment, a càrrec de la reserva social prevista per l'Ajuntament de Barcelona.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **153.060,47-€ (CENT CINQUANTA-TRES MIL SEIXANTA EUROS AMB QUARANTA-SET CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.**

El preu del contracte és el resultat de calcular la dedicació del personal exigít conforme als salaris del personal previstos al conveni col·lectiu i a la categoria que es consideren aplicables, sense perjudici de justificació d'una altre conveni o categoria per part de l'empresa contractant, incorporant les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes, així com la incorporació de partides alçades necessàries per a desenvolupar el servei, entre les quals, la formació.



Es considera que aquest preu és un preu de mercat.

Les partides alçades a justificar, així com les beques, s'abonaran prèvia acreditació de la despesa incorreguda i tindran per objecte compensar per aquesta despeses, sense abonar cap import addicional al cost suportat per l'adjudicatària.

Prèviament a la contractació caldrà una validació prèvia de Foment de Ciutat, en cas contrari, excepte justificació suficient no seran abonades. Igualment no s'abonaran aquelles que tinguin un preu superior al de mercat.

Per a la realització dels treballs susceptibles de ser contractats mitjançant partida alçada l'adjudicatària contractarà aquell industrial/professional que consideri oportú però haurà de tenir la capacitat suficient per realitzar aquests treballs. En cas de no realitzar els treballs de forma adequada Foment de Ciutat podrà sol·licitar un canvi en l'industrial/professional encarregat de fer-ho.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que no es considera adient per a la prestació del servei ni tampoc la revisió de preus, degut a la limitació territorial dels serveis a prestar.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

	IVA inclòs	IVA exclòs
2025	34.426,58 €	41.656,16 €
2026	118.633,90 €	143.547,01 €
TOTAL	153.060,47 €	185.203,17 €

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0104	GERÈNCIA MUNICIPAL I COORD. ENS I TERR.
CODI ECONÒMIC	22699	Altres despeses diverses
CODI PROGRAMA	15361	Pla de Barris
EXER. PRESSUPOST.	2025-2026	

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de **6 MESOS (SIS)** de prestació efectiva. La dedicació i termini de prestació del servei per a cada perfil es troba definit al quadre de preus zero a emplenar per les licitadores.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès l'import del Valor Estimat del Contracte no supera el líndar previst a l'art. 22.1.c LLCSP i pel procediment obert però reservat d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li



són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚMERO 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVAUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS. (lindar mínim: 35 punts).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 12. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta haurà de completar, concretar o desenvolupar allò previst al plec de prescripcions tècniques.

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1.-Difusió i selecció de les persones participants. 3 punts.

Caldrà detallar l'estratègia i accions que es duran a terme per arribar al públic diana descrit segons el que s'especifica al plec tècnic, així com la selecció de les persones participants.

	Difusió i selecció de participants
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	3
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	2
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	1
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a	0



les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	
---	--

1.2.-Formació professionalitzadora. 13 punts

Caldrà especificar de manera detallada el contingut i la durada de la formació professionalitzadora proposades al plec tècnic, de forma que es pugui conèixer les matèries que permetran desenvolupar els coneixements i les habilitats que desenvoluparan les persones participants. Caldrà desglossar les matèries de forma que es pugui avaluar el seu contingut, els coneixements, els recursos didàctics i les competències que es desenvoluparan i la seva adequació. De la mateixa manera, es valorarà la proposta metodològica d'adaptació de la formació a les persones participants.

Aquesta formació ha de donar els coneixements bàsics per poder executar la fase pràctica.

	Formació professionalitzadora
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	13
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	9
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.3.- Formació transversal. 6 punts

Caldrà especificar el contingut de la formació transversal, de forma que es pugui conèixer les matèries que permetran desenvolupar les competències i les habilitats necessàries. Caldrà assenyalar les matèries de forma que es pugui avaluar el seu contingut, les competències i habilitats que desenvoluparan i la seva adequació per tal de fomentar l'autonomia en la recerca de feina i amb aspectes que facilitin l'autonomia de les persones, com la gestió de tràmits freqüents o el maneig del correu electrònic. Es valorarà la complementarietat de la formació TIC amb altra formació transversal que desenvolupi competències transversals rellevants.

	Formació transversal
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	6
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	4
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	2
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.4.- Pràctiques professionalitzadores. 13 punts.



La licitadora haurà de descriure el pla de treball a desenvolupar en el marc de les pràctiques professionalitzadores.

Caldrà detallar, les tasques professionalitzadores que proposa realitzar, valorant el detall i concreció de les mateixes, així com la variabilitat i evolució de les tasques professionalitzadores concretades en relació amb el coneixement i domini de l'ofici i les tasques que es detallen al plec, dins la fase de pràctiques. També caldrà detallar com es coordinarà aquesta fase.

	Pràctiques professionalitzadores
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	13
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	9
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.5.- Desenvolupament i seguiment durant la fase de contractació laboral. 13 punts.

S'haurà de descriure com es procedirà a la selecció i contractació laboral de les persones que finalitzin la fase formativa de manera satisfactòria i com es farà el seguiment i la coordinació de les tasques durant aquesta fase. Caldrà una bona coordinació entre els diferents agents i empreses implicades per a la bona execució del projecte.

Caldrà detallar el pla de treball en aquesta fase i el paper de l'empresa licitadora en l'execució i finalització de les tasques encomanades.

	Desenvolupament i seguiment
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	13
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	9
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	5
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.6.- Tutorització i acompanyament del pla personal d'ocupació. fins a 6 punts.



El licitador haurà de presentar una proposta del pla personal de tutorització de les persones participants durant el desenvolupament del projecte i d'acompanyament a l'ocupació posterior a la contractació.

Caldrà identificar el contingut de la proposta (suport a l'alumne, seguiment que es realitzarà, recursos que es destinaran, contactes amb entitats/empreses/borses de treball que puguin generar oportunitats d'ocupació o formació, etc.), de forma que es pugui conèixer les parts/aspectes significatius del pla personal d'acompanyament en relació al seguiment del projecte i l'assoliment de l'ocupació posterior a la contractació.

	Tutorització i acompanyament a l'ocupació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	6
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	4
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	2
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

1.7.- Metodologia. 6 punts.

Caldrà desenvolupar quina metodologia es desenvoluparà tenint en compte el descrit a la clàusula 3. També caldrà proposar quin mètode o mètodes d'avaluació es tindran en compte que permetin avaluar l'impacte desitjat tenint en compte la teoria del canvi.

	Metodologia
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. Incorpora perspectiva de gènere i interseccional i teoria del canvi de manera molt clara i definida.	6
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Incorpora perspectiva de gènere i interseccional i teoria del canvi clara i definida però amb certa manca d'exhaustivitat.	4
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. No incorpora perspectiva de gènere i interseccional ni teoria del canvi, o les incorpora però de manera poc clara i definida.	2
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **d'una puntuació mínima en la proposta tècnica avaluable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor, de 35 punts.** Aquelles



propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte les licitadores que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació (fins a 25 punts)

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,05 ($d > 0,05$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els límits mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al límit mínim de **35 punts** a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$P_o = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

P_o = Puntuació corresponent a l'ofertant

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.



Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

2.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei (coordinador i tècnic d'experienciació laboral).....fins 10 punts.

Prenent com a referència els convenis col·lectius i categories fixats als sols efectes de valorar l'oferta de les licitadores, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar, segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada al personal
$\geq 0\% a \leq 2$	0
$> 2 a \leq 3$	0,5
$> 3 a \leq 4$	1
$> 4 a \leq 5$	1,5
$> 5 a \leq 6$	2
$> 6 a \leq 7$	2,5
$> 7 a \leq 8$	3
$> 8 a \leq 9$	4
$> 9 a \leq 10$	5
$> 10 a \leq 11$	6
$> 11 a \leq 12$	7
$> 12 a \leq 13$	8
$> 13 a \leq 14$	9
> 14	10

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació del Conveni col·lectiu de referència, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Grup professional/ Categoria	Salaris de les taules per a l'any 2026 segons "Resolució d'1 de març de 2024, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica l'Acta de la Comissió Paritària del VII Conveni col·lectiu general del sector de la construcció en la qual s'acorden les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la construcció i obres públiques de la província de Barcelona per al 2024, (...)"
Encarregat General	33.838,75.-€



2.3.- Compromís de formació del personal a adscriure al servei en millora de les capacitats per a mantenir el català com a llengua vehicular en contextos pluriculturals de forma còmoda.....fins a 5 punts

	Proposta formació manteniment llengua catalana
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat.	5 punts
No ofereix o no s'ajusta a la formació fixada	0 punts

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

Les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, consegüentment, no ser considerades ofertes admeses.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.
- Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, SA, o persona en qui delegui,
- Vocal: Coordinadora de l'àmbit d'activitat econòmica i empresa del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
-
- Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Responsable d'Accions al Territori
Direcció de Proximitat
Barcelona Activa
- Tècnic Coordinador de Desenvolupament de Proximitat a San Martí
Direcció de Desenvolupament de Proximitat
Barcelona Activa



- Tècnica d'Accions al Territori
Direcció de Desenvolupament de Proximitat
Barcelona Activa

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2.3 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones, o mesures d'igualtat en el seu cas (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials dels treballadors/es (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
7. Clàusula de protecció de dades (condició d'execució)
8. Clàusula lingüística (condició d'execució)
9. Clàusula de Compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya (condició d'execució)

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Salari dels treballadors/es adscrits/es			X



al servei per sobre els Convenis col·lectius de referència			
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X		
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat o mesures igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Increment salarial			X
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	
Obligació de protecció de dades		X	
Clàusula lingüística		X	
Compliment convenis internacionals		X	

En relació a la Instrucció de la CG de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació laboral diversa, si bé l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.) i és d'aplicació a Foment de Ciutat (apartat A.4), en aquest contracte no resulta d'aplicació atès que l'objecte del mateix no es correspon al previst a l'apartat A.1

Finalment, a raó de la Instrucció de la gerència municipal de 6 de juny de 2025 per al compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya en els contractes finançats per l'Ajuntament de Barcelona, s'ha establert una condició especial d'execució per tal de que les licitadores es comprometin a complir amb tota la normativa relacionada amb el respecte dels drets humans.

Dotzè.- El Valor Estimat del Contracte és de 168.366,52 € (CENT SEIXANTA-VUIT MIL TRES-CENTS SEIXANTA-SIS EUROS AMB CINQUANTA-DOS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs, que incorpora el Pressupost Base de Licitació i la possible modificació prevista, essent el pressupost base de licitació de 153.060,47.-€ (CENT CINQUANTA-TRES MIL SEIXANTA EUROS AMB QUARANTA-SET CÈNTIMS D'EURO), desglossat de la següent forma:

Descripció:	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salaris del personal	55.637,01 €	36,35%
Cost empresa (SS)	18.326,11 €	11,97%
Cost d'execució material de l'obra	23.954,11 €	15,65%
PA comunicació	1.000,00 €	0,65%
PA suport emocional	1.000,00 €	0,65%
PA regularització estrangera	1.000,00 €	0,65%
Formació competències transversal	2.250,00 €	1,47%
Formació professionalitzadora	18.750,00 €	12,25%
Beca	18.000,00 €	11,76%
COSTOS INDIRECTES		



Despeses generals estructura i millores	7.410,02 €	4,84%
Benefici industrial	4.301,24 €	2,81%
Imprevistos	1.431,99 €	0,94%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	153.060,47 €	100,00%

Es preveuen possibles modificacions de fins a un 10% del Pressupost Base de Licitació. Les possibles causes de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars. Els requisits de solvència es troben contemplats a la clàusula 7 del Plec de condicions administratives particulars i es consideren proporcionats i ajustats a l'objecte del contracte.

Aquest pressupost és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris del personal, les partides alçades de material i amortització del material, de formació, en treballs en alçada, de comunicació i les possibles beques. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatària, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

Les partides alçades seran abonades, amb prèvia validació de la despesa per part de Foment de Ciutat i prèvia presentació de factura independent acompanyada dels corresponents justificants, sense que la seva reserva impliqui la necessitat d'exhaurir aquest recurs.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal, formació professionalitzadora i formació transversal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el possible increment salarial tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua dels seus tècnics/ques que garanteixi una bona execució del projecte.

Caldrà acreditar l'esmentat compliment amb aportació de certificats de bona execució de les empreses/entitats/organismes públics o privats pels quals s'han realitzat els esmentats treballs.

Així mateix es valora que les obres de rehabilitació que serviran de pràctica a la formació oferta als participants, minimitzi el seu impacte ambiental.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és el Director General de Foment de Ciutat.



Tretzè.- En relació a la solvència aquesta es troba regulada a la clàusula 7 del plec de condicions:

“B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

- a. Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del seu legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.
- b. Acreditació d'haver prestat un mínim de 3 (TRES) serveis relacionats amb la gestió de projectes de similars característiques en els darrers 5 (CINC) anys amb un pressupost no inferior a 40.000 (QUARANTA MIL EUROS) euros en total, IVA exclòs.

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

- c. Una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es comprometí, en cas de resultar adjudicatària, a contractar el personal necessari per a dur a terme el servei, que com a mínim inclourà:

- **1 persona coordinadora a mitja jornada:**

Es demana que tingui formació en relacions laborals, pedagogia, sociologia, antropologia, ciències polítiques, treball o educació social, psicologia, o una altra qualificació amb experiència en l'àmbit de la inserció laboral, preferentment, la categoria professional de la qual serà prèviament validada. Es demana que aquesta persona acredití haver treballat almenys 3 anys en els darrers 5 anys en projectes de similars característiques.

Entre les seves funcions, es trobaran les següents

- Identificar les persones interessades.
- Seleccionar les persones participants i garantir que compleixen els requisits.
- Gestionar la formació ofertada.
- Garantir que el programa es desenvolupa correctament.
- Seguiment, tutorització i acompanyament de les persones participants durant totes les fases del projecte, conjuntament amb la persona responsable durant la fase d'experienciació laboral.
- Gestió de les pràctiques de les persones participants i de la fase de contractació laboral.
- Mantenir informats/des de l'evolució del mateix les persones referents a Foment de Ciutat i Barcelona Activa.
- Confeccionar i gestionar tota la documentació de seguiment del projecte (memòries, avaluacions, documentació de les persones participants, etc.) i aportar els indicadors pertinents tal i com està indicat posteriorment.
- Fer seguiment ocupacional de les persones participants, en coordinació amb els responsables del seguiment de l'experienciació laboral.
- Gestió administrativa que comporti el programa.
- Altres funcions anomenades al Plec de Condicions Tècniques Particulars així com qualsevol altra funció que, tot i no està referenciada, sigui necessària per a l'execució i bon funcionament del programa.

- **1 persona responsable del seguiment de l'experienciació laboral a jornada completa durant la fase d'experienciació laboral (pràctiques i contractació).**

Professional amb formació i experiència en el seguiment d'obres i les actuacions que es detallen en aquest plec. Es demana que aquesta persona acredití haver treballat almenys 3 anys en els darrers 5 anys en projectes de similars característiques. S'encarregarà de supervisar i gestionar totes les tasques durant les pràctiques i el període de contractació i



donar suport, si s'escau, a les persones participants en les actuacions que hagin de desenvolupar dins el local.

Les seves tasques seran:

- *Seguiment i acompanyament de les persones participants, sobre el terreny, durant les pràctiques.*
- *Seguiment i acompanyament de les persones participants, sobre el terreny, durant el període de contractació laboral.*
- *Seguiment de l'execució de les diferents intervencions que es faran al local.*
- *Coordinació amb la direcció de l'obra i serveis tècnics de Foment de Ciutat.*
- *Vetllar per la correcta intervenció que es desenvoluparà en les tasques de reparació, revisió i seguiment de l'estat de les actuacions i, executar, si s'escau, les intervencions necessàries per garantir un bon resultat de la intervenció.*

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.

Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigeix, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- *Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 1,5 vegades el Valor estimat de contracte de referència. En cas que a la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LLCSP.*

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.



De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans."

En relació a la solvència es manifesta que la mateixa es considera ajustada a l'objecte del contracte. Així mateix es considera que la mateixa no és excessiva, permet la concurrència de potencials licitadores que tinguin una solvència que es considera mínima per executar els treballs.

Com a solvència tècnica, s'amplia de 3 a 5 anys el termini per acreditar l'experiència dels tècnics/ques per tal d'ampliar les possibilitats de concurrència a la licitació i perquè es considera suficient per a garantir la qualitat del servei a oferir tenint en compte el sector al que es dirigeix.

Catorzè.- Conforme a allò disposat a l'article 44 i següents de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de serveis jurídics i habitatge
Foment de Ciutat, SA

Arnau Balcells Capellades
Director del Pla de Barris
Foment de Ciutat, SA