

Exp. F250000561

El Director del Departament de Serveis Jurídic i Habitatge de Foment de Ciutat emet el següent:

### INFORME

**Jurídic relatiu a la contractació dels serveis de visites guiades organitzades per l'espai memorial de La Model, amb mesures de contractació pública sostenible.**

En base als següents motius:

**Primer.-** La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, és una societat privada titularitat 100% de l'Ajuntament de Barcelona, que actua executant les funcions previstes en els seus estatuts. L'actuació deriva de la gerència de l'Ecologia Urbana de l'Ajuntament de Barcelona i Foment de Ciutat per impulsar el programes de dinamització social d'àmbits en transformació urbana.

**Segon.-** Els serveis de referència s'emmarquen en la necessitat de dinamitzar i promoure l'accés i coneixement endreçat i rigorós d'un espai de referència per a la ciutat tant pel seu contingut històric, com per les nombroses persones amb lligams directes o indirectes amb aquest espai.

L'objecte del servei és la realització d'un servei de visites guiades programades tant per ciutadans en general com per escolars, així com el foment de l'eficiència social. Aquest servei té un caràcter extraordinari, i no es contempla actualment la possibilitat de la seva continuïtat més enllà de la duració i possible pròrroga prevista.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte.

**Tercer.-** En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de: **64.043,96.-€ (SEIXANTA-QUATRE MIL QUARANTA-TRES EUROS AMB NORANTA-SIS CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.** Cal indicar que dins del costos s'ha previst una dedicació per atendre a la remissió de la documentació necessària per acreditar l'adequat compliment de la prestació, així com el subministrament i manteniment de les radioguies.

No es preveu la divisió del contracte en lots atès que el servei és únic, les diferents persones que intervenen són necessàries per prestar aquest servei i les seves actuacions són necessàries per garantir la prestació d'aquest servei unitari.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitats, com segueix en funció del Valor estimat del contracte, en el benentès en que s'executi la modificació del 20% prevista en el contracte, i la pròrroga d'1 any del contracte:

Repartiment	Import (IVA exclòs)	Import (IVA inclòs)
Durada inicial (2026)	64.043,96 €	77.493,19 €

La dotació escaient per a l'execució del present servei derivarà del finançament afectat, finalista, per aquest projecte.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	0004
CODI ECONÒMIC	22799
CODI PROGRAMA	23002
EXERC. PRESSUP.	2026-2027

La dotació escaient per a l'execució del present servei derivarà de finançament afectat, finalista derivat de la taxa turística.

**Quart.-** La durada prevista del servei a contractar és de 7 (SET) mesos efectius, sense prestació de serveis durant l'agost, fins a finalitzar el mes de juliol de 2026, i es contempla una pròrroga per un termini no superior a 17 (DISSET) mesos, dels quals (15 (QUINZE) mesos efectius, sense prestació de serveis durant el mes d'agost. Dins del valor estimat de contracte s'ha previst un import equivalent al 20% en concepte de possibles modificacions, que haurà de valorar i autoritzar Foment de Ciutat, SA un cop justificat l'esmentat augment d'amidaments.

El servei s'iniciarà de forma immediata a la formalització del contracte, sense perjudici d'algun dia de marge si es dona causa justificada.

**Cinquè.-** FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible i al Decret de la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2023 va ser publicat el 25 de maig de 2023.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

**Sisè.-** Valorat el contingut de la documentació a presentar per les licitadores, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

**Setè-** S'ha elaborat també el corresponent Plec de Condicions Particulars on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic. Així mateix, resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels treballs referits i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

**Vuitè.- Criteris de valoració.-** Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte.

En el present contracte es valora un possible increment del salari a percebre per les persones que han de prestar el servei per sobre dels salaris que actualment perceben tenint en compte l'obligada subrogació del personal susceptible de subrogació. La valoració d'aquest criteri troba la seva justificació en el propi objecte del procediment i en el fet que es tracta d'un personal que habitualment té uns salaris ajustats, que el servei té un alt component del personal, la no exigència de personal a temps complert i la convicció que un salari adequat permetrà una major motivació i implicació del personal que redundarà en una millor prestació del servei. Comptar amb un salari adequat que reconegui la feina realitzada és una eina de motivació i reconeixement vers a la persona.

Així mateix es valora la formació d'aquest personal en aspectes que es consideren rellevants. Es vol reconèixer i valorar a les entitats que realitzin aquesta formació i que suposa una millora en el servei.

No obstant cal indicar que la puntuació assignada a aquests criteris (10 i 11 punts respectivament) no és decisòria per si mateixa; no s'obliga a presentar aquesta millora, esdevenint una opció que es valora i puntua al considerar una millora en el servei.

### “ANNEX NÚM. 1

#### 1. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 2). FINS A 100 PUNTS.

##### 1.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 55 punts).

##### Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada (sense tenir en compte les partides alçades) :

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

$\epsilon_0$  = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

$\epsilon_{Mitj}$  = Oferta mitjana (sense tenir en compte la partida alçada)

$\epsilon_{lic}$  = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ( $d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$ ) sigui més gran que 0,05 ( $d > 0,05$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

##### Valoració de les ofertes econòmiques presentades:

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 55 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin= Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que la baixa mitjana de les ofertes presentades (€Mitj) no sigui superior a 20 punts percentuals respecte €lic no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 50 punts.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 15 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 45 punts.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 10 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 35 punts.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 5 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 25 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

**1.2. Millores salarials sobre salari de referència del personal a contractar.....(fins a 15 punts).**

Prenent com a referència el salari percebut pel personal susceptible de subrogació, es valorarà la millora del mateix conforme a allò previst en el present apartat. La millora oferta sobre el salari de referència (salari que percep el personal a contractar) serà igualment aplicable al personal de substitució conforme a allò previst a la documentació de licitació.

Les millores salarial es valoraran conforme al present quadre:

Increment del salari de referència (salari de referència: salari percebut pel personal a contractar)	Puntuació assignada
$\geq 0 \text{ a } \leq 1\%$	0

> 1 a ≤ 2%	2
> 2 a ≤ 3%	3
> 3 a ≤ 4%	4
> 4 a ≤ 5%	5
> 5 a ≤ 6%	7
> 6 a ≤ 7%	9
> 7 a ≤ 8%	10
> 8 a ≤ 9%	12
> 9 a ≤ 10%	13
> 10 a ≤ 11%	14
> 11 %	15

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

**1.3. Compromís d'efectuar de forma regular enquestes d'opinió.....(fins a 10 punts).**

Es valorarà el compromís de la licitadora de recollir dels visitants enquestes d'opinió relatives a la qualitat del servei prestat, inclosa l'atenció del personal prestador del mateix.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament de forma setmanal a Foment de Ciutat les enquestes recollides, que seran anònimes, -és a dir, no es recolliran dades personals protegides identificadors-, però desagregades per sexe i edat.

Descripció	Proposta formació en interculturalitat
Compromís de recollir enquestes als visitant i aportar-les	10 punts
No ofereix.	0 punts

**1.4. Compromís de formació del personal a adscriure al servei en millora de les capacitats per a mantenir el català com a llengua vehicular en contextos pluriculturals de forma còmoda.....(fins a 10 punts).**

Descripció	Proposta formació manteniment llengua catalana
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat.	10 punts
No ofereix formació o no s'adequa a les opcions permeses.	0 punts

**1.5. Compromís de proporcionar al personal que efectua les visites guiades, un uniforme consistent, com a mínim, en un polo negre logotipat –amb el logotipus de La Model- (com a mínim, 3 unitats per persona) i una xapa identificadora de la posició (guia/ personal assistent a les visites/..)......(fins a 10 punts).**

Descripció	Compromís de proporcionar uniforma i etiqueta identificativa
Sí	10 punts
No	0 punts

**PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.**

En relació als criteris de valoració, es manifesta:

Com a criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora el compromís d'increment de salari per sobre els Convenis de referència, tota vegada que el valor del servei es centra en la vàlua dels treballadors dedicats al projecte i en l'expertesa que garanteixi una bona execució del mateix i el salari contemplat al conveni és el mínim.

**En relació als criteris de valoració es manifesta que els mateixos es corresponen a l'objecte dels treballs.**

**Sobre la valoració de l'increment salarial del personal prestador dels serveis s'informa:**

En relació als criteris automàtics, s'incentiva la millora salarial del personal tant de coordinació com informador, tota vegada que es considera que la mateixa dignifica els treballs a desenvolupar i garanteix una millor qualitat del servei. Així mateix, es valora l'oportunitat de formar el personal en una mirada intercultural que faciliti la relació amb els visitants i en donar-los eines que millorin la seva capacitat per a mantenir el català com a llengua vehicular en contextos pluriculturals de forma còmoda. També es valora que l'empresa proporcioni una homogeneïtzació de la imatge mitjançant al menys una peça que els faci més fàcilment identificables pels usuaris/es.

**En relació a la formació en diversitat cultural:**

Aquest criteri és útil perquè **garanteix que el personal implicat en l'atenció directa a les persones usuàries disposi d'eines per gestionar la diversitat cultural de manera respectuosa i eficaç.** La formació en interculturalitat contribueix a:

- **Millorar la qualitat del servei**, especialment en entorns amb presència de col·lectius diversos.
- **Fomentar la cohesió social** i el respecte mutu entre persones d'orígens diversos.
- **Adaptar l'atenció a les necessitats específiques** de la franja adolescent i juvenil, sovint més exposada a situacions de vulnerabilitat.

En relació a la formació en manteniment del català com a llengua vehicular:

Aquest criteri és clau per **preservar l'ús del català com a llengua vehicular en serveis públics**, especialment en contextos on la diversitat lingüística pot generar inseguretats. La formació proposada:

- **Empodera el personal** per utilitzar el català amb naturalitat i comoditat.
- **Evita la substitució lingüística involuntària** en entorns pluriculturals.
- **Fomenta la inclusió lingüística**, garantint que el català sigui accessible i present en la relació amb les persones usuàries.
- **Contribueix a la normalització del català** en l'àmbit de l'atenció social i comunitària.

#### **En relació a proporcionar uniforme identificatiu:**

El compromís de proporcionar un uniforme identificatiu al personal que realitza les visites guiades —com a mínim, un polo negre logotipat— contribueix a **millorar la qualitat, la imatge i la professionalitat del servei ofert**. Aquest criteri és útil perquè:

- **Facilita la identificació visual** del personal per part de les persones usuàries, generant confiança i seguretat.
- **Projecta una imatge institucional coherent**, alineada amb els valors de Foment de Ciutat.
- **Millora la cohesió del grup** durant les activitats guiades, especialment en espais públics amb alta afluència.
- **Contribueix a la visibilitat del projecte**, reforçant la comunicació i el reconeixement de les actuacions municipals.

A més, el fet d'establir un mínim de dues unitats per persona garanteix la **continuitat del servei en condicions òptimes**, evitant problemes logístics derivats de l'ús intensiu de la peça.

**Novè.-** En relació a la solvència, aquesta es troba regulada a la clàusula 7 del plec de condicions:

#### **B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:**

*Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:*

*a. Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.*

*b. Acreditació d'haver prestat un mínim de dos (2) serveis relacionats amb la realització de visites guiades comentades de caràcter cultural, en edificis, exposant contingut històric, museístic i/o patrimonial, amb intervenció dels visitants, en els darrers 5 anys amb un pressupost no inferior a 20.000 (VINT MIL EUROS) euros cadascun, IVA exclòs.*

*A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació.*

c. Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es comprometí, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per a l'execució dels treballs, que com a mínim serà .

- **1 Coordinador/a del servei a l'equipament:** Enllaç entre guies i gestió general del projecte (incidències, suport logístic, compliment de protocols, etc) Categoria professional de contractació: Coordinador. Perfil professional: titulat en activitats turístiques amb domini del català, el castellà i l'anglès.
- **1 Gestor/a de Reserves:** gestió de les reserves online, atenció telefònica i correu. Enllaç amb el sistema informàtic de reserves. Categoria professional contractació: Coordinador. Perfil professional: titulat amb domini del català, el castellà i l'anglès.

Actualment aquestes dues figures es concentra en una única persona, destinant parcialment la seva jornada a tasques de coordinació i parcialment a tasques de gestió de reserves.

- **Guies:** realitzen les visites però també fan acollida de grups i visitants. Un d'ells ha de realitzar tasques de Cap d'Equip. Categoria professional contractació: Guia tècnic superior + categoria Cap d'Equip. Perfil professional: Titulació en Humanitats, Història, Història de l'Art o Arquitectura i amb domini del català, el castellà i l'anglès. No és requisit però es valora Màster en el sector d'humanitats o estar en l'àmbit de la recerca acadèmica. Es recomana el coneixement d'altres idiomes (francès, italià, alemany o japonès) i l'experiència prèvia en la realització de visites guiades.

Entre el personal adscrit, necessàriament, haurà d'haver persones amb coneixement d'anglès. Tot el personal haurà de tenir una alta capacitat de comunicació, i de coneixements del patrimoni i història de la ciutat. En cas que el personal assignat no compleixi aquestes condicions es podrà instar a la seva substitució.

La facturació de les visites guiades es realitzarà per hores conforme s'indica al quadre de preus que ha de facilitar la licitadora, amb independència del règim laboral de les persones que desenvolupen aquests treballs.

Cal tenir en compte, no obstant, l'existència de possible subrogació del personal preexistent.

Les funcions que haurà de dur a terme el personal a adscriure al servei són les que s'enumeren al Plec de prescripcions tècniques particulars, al contracte tipus i al present plec de condicions. Aquesta enumeració té caràcter enunciatiu i no limitatiu, considerant que a més d'aquelles enumerades expressament cal considerar incloses totes aquelles altres que, tot i no estar enumerades, siguin necessàries per a l'execució de la prestació.

Les condicions i els requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es comprometí a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

[...]

**Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per a l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.**

**Es considera que el personal susceptible de subrogació compleix els requisits de solvència tècnica exigits.**

**C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:**

*La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:*

- Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 1,5 vegades el Valor estimat de contracte de referència<sup>4</sup>. En cas que a la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LLCSP.

*Atesa l'objecte dels serveis es prohibeix la subcontractació, a excepció de substitucions puntuals urgents.*

Es considera que la solvència sol·licitada s'adequa a l'objecte dels treballs i no és excessiva. Es considera que permet la presentació d'ofertes per part de licitadores amb la mínima capacitat per realitzar els serveis.

**Desè.-** La Mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat.

Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- Presidència: Director general de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui
- Vocal: Directora de Projectes estratègics i participació de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinador de projectes d'implicació territorial o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
  
- Secretària: Cap de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

---

<sup>4</sup> Valor estimat de contracte de referència: a efectes de la solvència econòmica i financera es correspon a:

- En cas de durada del contracte, incloent pròrrogues, inferior a 1 any: 1,5 vegades el Valor estimat de contracte.
- En cas de durada del contracte, incloent pròrrogues, superior a 1 any: 1,5 vegades el Valor estimat de contracte anualitzat ((VEC/(duració + possible pròrrogues)\*12).

Atès que la puntuació dels criteris avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics supera la puntuació dels criteris avaluable mitjançant un judici de valor no procedeix preveure el Comitè d'experts previst a l'article 146.2 de la LLCSP.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i l'adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

**Onzè.-** Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

**Dotzè.-** Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social) que es troben descrites a la clàusula 10 del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Obligació de mantenir les condicions laborals (condició d'execució).
2. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
3. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
4. Subcontractació (condició d'execució).
5. Formació (criteri de valoració)
6. Milliores salarials (criteri de valoració)
7. Relació habitual amb menors d'edat (condició d'execució).
8. Subrogació del personal que actualment presta el servei (condició d'execució)

**Tretzè.-** El Valor estimat del contracte és de **217.619,43 € (DOS-CENTS DISSET-SIS MIL SIS-CENTS DINOU EUROS AMB QUARANTA-TRES CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, corresponen al Pressupost base de licitació, **64.043,96 .-€ (SEIXANTA-QUATRE MIL QUARANTA-TRES EUROS AMB NORANTA-SIS CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs; **141.257,39.-€ (CENT QUARANTA-UN MIL DOS-CENTS CINQUANTA-SET EUROS AMB TRENTA-NOU CÈNTIMS D'EURO)** a l'eventual pròrroga del contracte i **12.318,08.- € (DOTZE MIL TRES-CENTS DIVUIT EUROS AMB VUIT CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, a l'import de la modificació, sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

El pressupost base de licitació és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuales per a la seva determinació. Concretament, s'han tingut en compte les despeses de salaris de personal a contractar (en base als salaris de subrogació facilitats per l'empresa que actualment presta el servei), incloent també una previsió de despeses per atendre i presentar tota aquella documentació que es requereix durant la vigència del contracte, les despeses directes, indirectes, benefici i una part d'imprevistos, com podria ser la indemnització en cas d'acomiadament. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatària, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no

incloent l'Impost sobre el Valor Afegit. Es considera que els preus calculats són preus de mercat.

Als efectes de l'equip definit es considera el següent grup professional en aplicació del conveni col·lectiu de referència (Conveni Col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, vigent), sense perjudici que s'escaigui una millor categorització:

Grup professional	Descripció
Grup II. Coordinador/a de projectes pedagògics i de lleure	Coordinador d'activitats. Coordinador/a del servei a l'equipament
Gestor de reserves (Grup V. Venedor d'entrades i reserva de grups)	Gestor/a de Reserves
Informador/a (Grup III. Personal d'intervenció. Animador/a sociocultural)	Guies

L'import del pressupost base de licitació deriva dels següents càlculs:

Descripció:	Import	Percentatge
<b>COSTOS DIRECTES</b>		
Salari del personal.	32.403,91 €	50,60%
Despeses Seguretat Social	10.660,89 €	16,65%
Partida Alçada Audioguies	1.100,00 €	1,72%
Partida Alçada Material	500,00 €	0,78%
<b>COSTOS INDIRECTES</b>		
Despeses generals estructura	8.612,96 €	13,45%
Benefici industrial	6.459,72 €	10,09%
Imprevistos	4.306,48 €	6,72%
<b>TOTAL, sense IVA</b>	<b>64.043,96 €</b>	<b>100,00%</b>

Atès l'objecte del contracte, degut a l'estabilitat de preus en el sector, aquest contracte no preveu actualització de preus.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable. Conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

No suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

Atenent a aquest valor estimat del contracte l'òrgan de contractació competent, per raó de la quantia, és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat, SA.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa (incloent, entre altres, despeses d'estructura i benefici industrial). Es considera que l'import pressupostat respon a preus de mercat.

Com a criteri avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i criteris automàtics, s'incorpora la millora salarial sobre el salari de subrogació del personal que ha de portar a terme l'execució

del servei, ja sigui el mateix personal subrogat, o personal de nova incorporació en cas de no haver estat possible l'esmentada subrogació.

Les causes de modificació es troben detallades a la clàusula 18 del Plec de condicions, que també contempla el procediment per realitzar la modificació:

Es preveu una modificació del 6% del valor estimat del contracte, conforme l'article 203 i següents de la LLCSP pel supòsit que sigui necessari ampliar les visites sense que hagi estat possible preveure aquesta necessitat per circumstàncies de programació cultural de l'Ajuntament de Barcelona.

Causes legals de modificació previstes:

***[Modificacions subjectives:]***

a. Successió total o parcial del contractista inicial com a conseqüència de la successió total o parcial del contractista inicial, derivada d'una reestructuració empresarial, donant compliment als requisits i condicions establerts a l'article 98 de la LLCSP i sempre que això no impliqui altres modificacions substancials dels contracte, ni tingui per objecte eludir l'aplicació de la Directiva.

b. Substitució del contractista inicial com a conseqüència de la cessió del contracte a un tercer, en els termes establerts a l'article 214 de la LLCSP. En aquest supòsit caldrà l'autorització prèvia i expressa de l'òrgan de contractació competent de FdC per a la cessió del contracte i que el cessionari tingui plena capacitat per contractar amb el sector públic, tingui la solvència exigible en el Plec i no es trobi en supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar amb el sector públic determinats per la legislació vigent. El cessionari del contracte quedarà subrogat en tots els drets i obligacions que corresponien al cedent.

c. Substitució de l'entitat contractant inicial com a conseqüència de la cessió del contracte a altra entitat del Sector Públic, conforme a allò indicat en el present plec.

***[Modificacions objectives:]***

a. Modificacions derivades a l'increment o reducció d'amidaments, sempre que no impliqui la incorporació de preus nous no previstos al procediment de contractació.

Totes aquestes modificacions hauran de ser prèviament autoritzades per Foment de Ciutat, SA conforme al procediment previst per aquesta clàusula.

El procediment per modificar el contracte serà:

- Informe justificatiu del responsable de contracte en el que manifesti la necessitat de procedir a realitzar la modificació del contracte.
- Compareixença de l'adjudicatari del servei en que manifesta haver estat informat de l'abast d'aquests nous treballs i manifestant, en el seu cas, la seva conformitat.
- Informe Jurídic del servei de contractació manifestant, en el seu cas, la seva procedència.
- Resolució de l'òrgan de contractació acordant la modificació del contracte, amb validació pressupostària.

- Formalització de la modificació contractual

No hi ha limitacions quantitatives en relació a modificacions a la baixa; no obstant, en cas que siguin superiors al 20% de l'import d'adjudicació, el contractista podrà resoldre el contracte.

Les modificacions que s'acordin seran obligatòries pel contractista. En aquests supòsits, el Contractista restarà obligat a seguir prestant els treballs amb estricta subjecció a les normes que, en conseqüència, li siguin fixades, sense dret a reclamar cap indemnització i sense que per cap motiu pugui disminuir el ritme els treballs ni suspendre'ls.

**Catorzè.-** Conforme a allò disposat a l'article 44.1.a) de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, hi cap recurs especial en matèria de contractació en el present procediment. Aquest recurs es troba previst a la clàusula número 21 del plec de condicions.

**Conclusions.-** Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo  
Director de Serveis Jurídics i Habitatge  
Foment de Ciutat