

F250000577

El Director de Serveis Jurídics i Habitatge emet el següent:

INFORME

Jurídic de la idoneïtat de licitar la contractació del SERVEI PER A LA GESTIÓ I IMPLEMENTACIÓ DEL PROGRAMA CULTURAL I EDUCATIU DE L'ESPAI TRES ULLS AL BARRI DE TRINITAT NOVA EN EL MARC DEL PLA DE BARRIS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen contractació de diferents figures, per tal de realitzar totes aquelles tasques de gestió i implementació d'un programa d'activitats audiovisuals, culturals i educatives (especialment les relacionades amb la promoció de la lectura i l'estudi) de base comunitària a l'Espai 3 Ulls, amb l'objectiu d'estabilitzar i enfortir el projecte com a espai educatiu, cultural i comunitari, tot mantenint el seu caràcter i activitat oberts al veïnat i entitats del barri, conforme s'especifica al Plec de Condicions Tècniques, tot fomentant mesures de contractació pública sostenible dels serveis a desenvolupar que deriven de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 va ser publicat el 5 de maig de 2025.

Tal i com consta a l'informe de necessitat, per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme, ja que s'hi ha deixat constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tanmateix, el servei té caràcter extraordinari, sense previsió de continuïtat més enllà de la duració prevista en aquest plec, per tal de que l'Espai 3 Ulls sigui un projecte estructural que romangui al territori més enllà del Pla de Barris.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a Serveis d'esplai, culturals i esportius. CPV: 92000000-1.

Es tracta d'un servei enquadrat en l'annex IV de la LLCSP, motiu pel qual no rep la consideració de contracte harmonitzat (art 22.1.c LCSP).

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **157.769,78.-€ (CENT CINQUANTA-SET MIL SET-CENTS SEIXANTA-NOU EUROS AMB SETANTA-VUIT CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs.**

El preu del contracte és el resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació; concretament s'han tingut en compte les despeses de salaris de les persones susceptibles de ser subrogades i necessàries a incorporar, més els corresponents complements salarials

conforme la nova actualització del conveni que es considera d'aplicació (acció social), així com diferents partides alçades relacionades amb l'objecte del contracte i per donar un bon servei. També s'ha incorporat les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Als efectes d'aquest servei, s'ha revisat la darrera actualització que es consideren de possible aplicació del Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, i conforme la revisió de 2025 i 2026 (Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com a referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència al perfil professional. Aquest conveni resulta d'aplicació a nivell de salari, jornada laboral i vacances.

En cas de diferències entre ambdós s'ha seleccionat el d'import superior.

En conseqüència de tot l'anterior, es considera que el preu resultant és un preu de mercat.

No es preveu revisió de preus atès que, considerant la confecció del preu de licitació, permet als licitadors adequar la seva oferta considerant increments futurs.

No es preveu la divisió del contracte en lots, atès que el servei té una afectació a només un espai. Per tant, no es considera adient la seva divisió. D'aquesta manera, s'eviten problemes de coordinació en la gestió de l'espai i les activitats.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any	IMPORT, IVA exclòs	IMPORT, IVA inclòs
2026	157.769,78 €	190.901,43 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	003
CODI ECONÒMIC	22799
CODI PROGRAMA	23000

EXER. PRESSUPOST.

2026

No es preveu actualització de preus, atès que l'objecte està lligat a salaris laborals i s'ha calculat ja en funció dels increments del conveni.

Conseqüentment els preus d'aplicació resultaran estables durant la vigència del contracte, inclosa les seves possibles pròrrogues.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de **12 (DOTZE) MESOS**, essent 11 (ONZE) MESOS de prestació efectiva, a comptar previsiblement des de l'1 de gener de 2026 o el dia immediatament següent a la signatura del contracte. El contracte podrà ser prorrogat fins a 24 (VINT-I-QUATRE) MESOS addicionals, sense prestació de serveis els mesos d'agost de cada any.

La pròrroga esdevé una opció a lliure disposició de Foment de Ciutat, conseqüentment l'adjudicatària no tindrà cap mena de dret o expectativa sobre aquesta possible pròrroga que serà concretada a voluntat de Foment de Ciutat, SA, en una o diverses pròrrogues que, la suma del seu conjunt, no podrà superar aquest termini màxim

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès que es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP), i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Es tracta d'un servei enquadrat en l'annex IV de la LLCSP, motiu pel qual no rep la consideració de contracte harmonitzat.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

“ANNEX NÚM. 1

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1- Proposta d'accions per fomentar la vinculació de la població al projecte de l'Espai 3 Ulls (fins a 15 punts)

En aquest apartat l'empresa licitadora haurà de descriure una proposta de tres (3) accions per vincular els possibles usuaris a cadascun dels tres eixos del projecte: audiovisual, biblioteca i comunitari.

Cadascuna d'aquestes tres accions haurà d'especificar: el tipus d'acció, a qui va dirigida (incloent-hi franja d'edat), la seva justificació, els objectius a aconseguir i el desenvolupament d'aquesta.

La proposta d'accions haurà de ser coherent amb les finalitats que vertebrin cadascun dels tres eixos i que es poden consultar a la clàusula 4a del PCT i haurà de tenir present, també, l'ecosistema d'equipaments, serveis i entitats de caire comunitari susceptibles de treballar amb l'Espai 3 Ulls.

Sistema de valoració:	Accions per vincular veïnat
<p>Excel·lent Es presenta una proposta d'acció totalment detallada, coherent i adient als objectius plantejats. Respon de manera exhaustiva i estructurada a tots els aspectes demanats en aquest apartat.</p>	15/3
<p>Correcta i coherent Es presenta una proposta d'acció detallada, coherent i adient als objectius plantejats. Respon de manera correcta a tots els aspectes demanats en aquest apartat.</p>	9/3
<p>Elemental Es presenta una proposta d'acció poc completa i poc detallada. No contesta a alguns dels aspectes demanats.</p>	5/3
<p>Poc rellevant Es presenta una proposta d'acció insuficient i poc coherent amb els objectius del plec. No contesta a alguns dels aspectes demanats.</p>	3/3
<p>No adequat El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.</p>	0

1.2- Estratègia per promoure la vinculació i corresponsabilitat de les entitats a l'espai (fins a 15 punts)

En aquest apartat s'haurà de proposar una estratègia per fomentar la participació activa i el compromís compartit de les possibles entitats interessades en participar en el funcionament i dinamització de l'Espai 3 Ulls. Aquesta estratègia haurà d'incloure una proposta de governança compartida de l'espai i també una proposta per fomentar l'ús autònom i responsable dels espais i materials del 3 Ulls per part de les entitats.

Per tal de respondre a aquest apartat es pot consultar la informació sobre entitats que potencialment poden participar recollides en els enllaços següents:

- <https://ajuntament.barcelona.cat/noubarris/ca/el-districte-i-els-seus-barris/la-trinitat-nova>
- https://www.barcelona.cat/pladebarris/sites/default/files/2025-06/PdB_Annex_TrinitatNova-Prosperitat.pdf
- <https://ajuntament.barcelona.cat/noubarris/ca/guia-del-districte/equipaments-temes>

Sistema de valoració:	Estratègia per vincular entitats

<p>Excel·lent S'identifica i descriu de manera molt completa i molt aclaridora l'acció proposada, i és completament coherent i eficaç per generar vincle i coresponsabilitat de les entitats.</p>	15
<p>Correcta i coherent S'identifica i descriu de manera correcta i clara l'acció proposada, i és coherent i eficaç per generar vincle i coresponsabilitat de les entitats.</p>	9
<p>Elemental S'identifica i descriu de manera incompleta i poc clara l'acció proposada, i és incoherent o poc eficaç per generar vincle i coresponsabilitat de les entitats.</p>	5
<p>Poc rellevant S'identifica de manera insuficient l'acció proposada, i és incoherent i ineficaç per generar vincle i coresponsabilitat de les entitats.</p>	3
<p>No adequat El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.</p>	0

1.3- Model d'intervenció i plantejament metodològic proposats (fins a 10 punts)

En aquest apartat l'empresa licitadora haurà d'exposar el model d'intervenció i el plantejament metodològic proposats per al desenvolupament del servei en els seus tres eixos d'intervenció: audiovisual, biblioteca i comunitari. La descripció formulada haurà d'incloure, de manera argumentada, el marc teòric en què es fonamenta la intervenció, fer referència al marc teòric i normatiu/institucional (plans, programes i mesures de govern de l'Ajuntament de Barcelona que es poden consultar aquí: <https://ajuntament.barcelona.cat/transparencia/ca/accio-de-govern>) en què es sustenta el projecte tècnic presentat, indicar la planificació de l'equip per a la prestació del servei, etc.

La proposta formulada haurà de ser coherent amb l'objecte i els objectius descrit a la clàusula 2a del Plec de Condicions Tècniques (PCT) així com amb les característiques socio-demogràfiques de la Trinitat Nova i amb el seu sistema d'equipaments de proximitat. Pel que fa a les característiques del territori, es disposa d'informació general a les següents adreces:

- <https://ajuntament.barcelona.cat/noubarris/ca/el-districte-i-els-seus-barris/la-trinitat-nova>
- https://www.barcelona.cat/pladebarris/sites/default/files/2025-06/PdB_Annex_TrinitatNova-Prosperitat.pdf

Sistema de valoració:	Model d'intervenció i metodologia
<p>Excel·lent Es presenten un model d'intervenció i plantejament metodològic totalment detallats, fonamentats i coherents amb els objectius del plec. Es respon de manera exhaustiva i estructurada a tots els aspectes demanats en aquest apartat.</p>	10
<p>Correcta i coherent Es presenten un model d'intervenció i plantejament metodològic detallats i coherents amb els objectius del plec. Es respon de manera correcta a tots els aspectes demanats en aquest apartat.</p>	7
<p>Elemental Es presenten un model d'intervenció i plantejament metodològic poc detallats i poc adients als objectius del plec. Es respon de manera bàsica als aspectes demanats i/o no es contesta a alguns dels aspectes demanats.</p>	5
<p>Poc rellevant Es presenten un model d'intervenció i plantejament metodològic insuficients i poc coherents amb els objectius del plec. No contesta a alguns dels aspectes demanats.</p>	3
<p>No adequat El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.</p>	0

1.4- Estratègia de difusió i comunicació de l'espai 3 Ulls (fins a 10 punts).

En aquest apartat caldrà dissenyar una estratègia de comunicació adreçada donar a conèixer el servei a la població diana (veïnat, entitats i grups informals, alumnat i famílies de l'Institut Escola Trinitat Nova).

Aquesta estratègia de difusió i comunicació ha d'incloure, com a mínim, objectius, accions específiques (se n'han de detallar un mínim de 5), públic diana general i concret de cadascuna de les accions específiques descrites, material de suport, calendari i mètodes d'avaluació del seu impacte. Es valorarà en la seva globalitat.

L'estratègia proposada haurà de ser coherent amb allò que es descriu a la clàusula 9a del PCT, relativa a la difusió i la comunicació així com a l'Annex 1 del PCT on s'estableixen les principals pautes de comunicació del projecte.

Sistema de valoració:	Estratègia comunicació
Excel·lent S'identifica i s'aporta de manera molt completa i molt aclaridora l'estratègia de difusió i comunicació. S'exposen amb un alt grau de detall els objectius, accions, públic diana, material de suport, calendari i mètodes d'avaluació del seu impacte.	10
Correcta i coherent S'identifica i s'aporta de manera correcta, coherent i clara l'estratègia de difusió i comunicació. S'exposen amb detall els objectius, accions, públic diana, material de suport, calendari i mètodes d'avaluació del seu impacte.	7
Elemental S'identifica de manera poc completa i poc detallada l'estratègia de difusió i comunicació. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	5
Poc rellevant S'identifica de manera insuficient l'estratègia de difusió i comunicació. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	3
No adequat El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.	0

1.5.- Proposta de seguiment i avaluació de l'espai (fins a 10 punts).

L'ofertant haurà de dissenyar una proposta per al procés de seguiment i avaluació del servei, tant de l'activitat generada pel mateix servei com de l'activitat que es desenvolupa a l'espai per part de tercers (extraescolars, reunions d'entitat, etc), tot especificant el sistema d'indicadors quantitatius i/o qualitius, les fonts i metodologies de recollida d'informació i els protocols per al seu tractament.

S'haurà d'aportar un model d'informe que reculli els aspectes esmentats anteriorment així com a la clàusula 10a del PCT, relativa al seguiment i avaluació del projecte.

Així mateix, s'haurà de lliurar un índex de la memòria, indicant els apartats que la conformen i una breu síntesi dels mateixos.

Sistema de valoració:	Proposta de seguiment i avaluació
Excel·lent La descripció de la proposta de seguiment i avaluació és completament detallada i exhaustiva. Descriu i justifica molt acuradament els indicadors, metodologies, protocols i llinars que permetin valorar la consecució dels objectius marcats en el plec tècnic.	10

<p>Correcta i coherent La descripció de la proposta de seguiment i avaluació és correcta i està ben detallada. Descriu i justifica prou acuradament els indicadors, metodologies, protocols i l·lindars que permetin valorar la consecució dels objectius marcats en el plec tècnic.</p>	7
<p>Elemental La descripció de la proposta de seguiment i avaluació és bàsica. Descriu i justifica de forma limitada els indicadors, metodologies, protocols i l·lindars que permetin valorar la consecució dels objectius marcats en el plec tècnic.</p>	5
<p>Poc rellevant La descripció de la proposta de seguiment i avaluació és molt bàsica. Descriu i justifica de forma insuficient els indicadors, metodologies, protocols i l·lindars que permetin valorar la consecució dels objectius marcats en el plec tècnic. No contesta a alguns dels aspectes demanats.</p>	3
<p>No adequat El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.</p>	0

S'estableix com a l·lindar mínim de qualitat l'obtenció **d'una puntuació mínima de 35 punts en la proposta tècnica avaluable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 25 punts)

a. Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els l·lindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al l·lindar de punts mínim establert a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerada ofertes admeses.

b. Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omin})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al Model Document número 4 del present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que la baixa mitjana de les ofertes presentades (€Mitj) no sigui superior a 10 punts percentuals respecte €lic no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials del personal prestador del servei.....(fins a 5 punts).

Prenent com a referència el salari de subrogació i/o el salari del conveni d'acció social en la categoria assignada quan aquest sigui superior al de subrogació, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic, segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les retribucions del personal de referència fixat fixades a aquest plec	Puntuació
> 12 a ≤ 14	5
> 10 a ≤ 12	4
> 8 a ≤ 10	3
> 6 a ≤ 8	2
> 3 a ≤ 6	1
> 2 a ≤ 3	0,5
≤ 2	0

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) i conforme la revisió salarial de 2025 i 2026 (Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) o el que estigui vigent en el moment de publicar-se el Plec de Condicions del present procediment de licitació, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Perfil	Grup professional	Salari de referència*
1 Coordinador/a	Grup I. Sotsdirector	18.553,76 €
1 Dinamitzador/a cultural Audiovisual	Grup II. Tècnic Superior titulat	21.154,32 €
1 Dinamitzador/a Biblioteca	Grup II. Tècnic Superior titulat	20.448,60 €
1 Dinamitzador lleure i gestió comunitària	Grup II. Tècnic Superior titulat	18.427,44 €

*** En el perfil de Coordinador/a i degut a l'actualització del conveni, s'ha agafat com a referència el salari de conveni (Salari base + complement de coordinació i ajustament segons la dedicació real), ja que a partir de 2026 serà**

superior al salari de subrogació. Per la resta de perfils, s'agafa com a referència el salari de subrogació, ja que serà superior al salari de conveni. Els salaris de referència està ajustat a la seva dedicació.

2.3 Compromís de formació a favor del personal prestador del servei en la millora de les capacitats per mantenir el català com a llengua vehicular en contextos pluriculturals de forma còmoda.....(fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar als/a les treballadors/es que destini a la prestació del servei en millorar la capacitat de mantenir la llengua catalana en l'oralitat en contextos de multiculturalitat i plurilingüístics. Aquesta formació s'haurà de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Descripció	Proposta formació manteniment llengua catalana
Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat.	5
Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat	3.5
Formació de 3 hores o més del 100% del personal implicat	2
Formació de 2 hores o més del 100% del personal implicat	0,5

2.4 Proposta de formació en mediació i resolució de conflictes.....(fins a 5 punts)

Es valorarà amb 5 punts el compromís de l'entitat per la formació de tot el personal a adscriure al servei d'un curs de, mínim, 10 hores de formació en mediació i resolució de conflictes.

Es valorarà amb 2,5 punts el compromís de l'entitat per la formació de la meitat del personal a adscriure al servei d'un curs de, mínim, 10 hores de formació en mediació i resolució de conflictes.

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.”

Es considera que tots els criteris de valoració previstos s'ajusten a l'objecte del contracte i permeten la selecció de l'oferta més avantatjosa (bon plantejament, coneixement de la problemàtica, preu competitiu, etc) i sense ser contraris als principis de concurrència. En aquest sentit:

- La previsió d'un llindar de tall en el Sobre 2 es justifica per la recerca d'una oferta de qualitat, en coherència a la necessitat d'un servei de qualitat cap a l'excel·lència, i a la fórmula matemàtica de valoració de les ofertes econòmiques, a on una reducció d'import limitada pot implicar una diferència de punts rellevants.
- Considerant el desequilibri que pot existir entre variacions a l'oferta econòmica i als criteris subjectes a un judici de valor es preveuen certs supòsits que suposen una reducció de la puntuació màxima per a evitar que poca variació a l'oferta econòmica comporti diferències exorbitants i desproporcionades, especialment considerant que es tracta d'un servei previst a l'annex IV de la LCSP.
- Millores salarials sobre el salari de referència del personal: Característica social. En un àmbit laboral amb fort component social i empatia, es considera rellevant valorar aquest aspecte. En

aquest sentit, s'ha agafat com a referència el salari més alt entre el salari de conveni d'acció social i el salari de subrogació, beneficiant d'aquesta manera a les persones prestadores del servei.

- Proposta de formació: Es considera adient proposar certes formacions al personal que ha d'executar el servei per a millorar les seves competències i en conseqüència, millorar la qualitat del servei i beneficiar a les persones usuàries.

Així mateix, aquests criteris automàtics no superen en conjunt el llindar de 10 punts respecte el global del 100% i per tant, es considera que no són decisius, respectant aquesta manera la concurrència i la igualtat i seguint el Decret d'Alcaldia publicat el dia 28 d'abril de 2017 a la Gasetta Municipal de l'Ajuntament de Barcelona.

- Tant al PCT com a l'annex 1 del plec de condicions s'incorporen fons d'informació que permeten accedir a les dades socioeconòmiques que permetran conèixer la realitat del territori.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director general de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora de l'Àrea de drets socials del Pla de Barris e Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Projectes dels barris de Trinitat Nova i Prosperitat del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.

- Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui, amb veu però sense vot.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Tècnica de barri de la Trinitat Nova
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris

- Cap del Departament de Cultura als Barris
Institut de Cultura
Ajuntament de Barcelona

- Tècnic de Gestió Territorial Nou Barris
Direcció d'Educació i Territori
Consorci d'Educació de Barcelona

- Lletrat de la Direcció de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones, o mesures d'igualtat en el seu cas. (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials del personal (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).
6. Compromís de subrogació de plantilla existent (condició d'execució).
7. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
8. Clàusula de protecció de dades (condició d'execució).
9. Relació habitual amb menors d'edat (condició d'execució).
10. Clàusula lingüística (condició d'execució).
11. Compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya (condició especial d'execució).
12. Contractació de professionals coneixedors de contextos culturals diversos (condició d'execució essencial).

En relació al compliment de les previsions de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 i que va ser publicat el 5 de maig de 2025, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Pagament del preu als subcontractistes		X	

Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X		
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat o mesures igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	
Obligació de protecció de dades		X	

En relació a la Instrucció de la CG de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació laboral diversa, atès que l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.1) i és d'aplicació a l'entitat Foment de Ciutat (apartat A.4), resulta d'aplicació la referida instrucció, i conseqüentment, s'ha de donar compliment a la mateixa:

Descripció	Aplica	Condicció d'execució	Criteri d'adjudicació
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 20% (cas de població estrangera entre el 25 i el 40%)	Si	Si	Possible
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 30% (cas de població estrangera superior al 40%)	No	No	No
Incorporació de millora voluntària del percentatge	Possible	No	No

No obstant l'anterior, aquesta condició especial d'execució només s'aplicarà en cas que no es materialitzi la subrogació del personal prevista, ja sigui de manera total o parcial. Igualment, serà aplicable en cas que es produeixi una vacant derivada de la baixa d'alguna de les persones que presten el servei.

El motiu és que el personal susceptible de ser subrogat, ja disposa de la solvència tècnica i professional per prestar els serveis.

Amb les dades de l'últim informe publicat de 2023¹, el barri de Trinitat Nova del districte de Nou Barris té el següent percentatge de població:

¹ <https://portaldades.ajuntament.barcelona.cat/ca/documents/oai:bcnroc.ajuntament.barcelona.cat:11703/133047>

53. la Trinitat Nova	Nombre	%
TOTAL POBLACIÓ	7.624	100,0
Espanyola	5.777	76,9
Estrangera	1.847	23,1
POBLACIÓ ESTRANGERA	1.847	100,0
Dones	913	48,9
Homes	934	51,1
Edat mitjana	33,2	
Nombre nacionalitats	70	
Rànkings nacionalitats		
Població estrangera	1.847	100,0
Pakistan	230	12,5
Hondures	228	12,3
Colòmbia	120	6,5
Marroc, el	115	6,2
Armènia	99	5,4
Perú	94	5,1
Veneçuela	79	4,3
Ucraïna	78	4,2
Equador	78	4,2
República Dominicana	66	3,6
Índia	66	3,6
Xina	56	3,0
Geòrgia	50	2,7
Itàlia	49	2,7
Bolívia	42	2,3
Romania	33	1,8
Rússia	32	1,7
Paraguai	31	1,7
Nigèria	27	1,5
Brasil	27	1,5
Resta nacionalitats	247	13,4

Finalment, a tenor de la Instrucció de la gerència municipal de 6 de juny de 2025 per al compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya en els contractes finançats per l'Ajuntament de Barcelona, s'ha establert una condició especial d'execució per tal de que les licitadores es comprometin a complir amb tota la normativa relacionada amb el respecte dels drets humans.

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **473.309,34.-€ (QUATRE-CENTS SETANTA-TRES MIL TRES-CENTS NOU EUROS AMB TRENTA-QUATRE CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, desglossat de la següent manera:

	Import (sense IVA)	IVA (21%)	Total (IVA inclòs)
PBL	157.769,78 €	33.131,65 €	190.901,43 €
PRÒRROGUES	315.539,56 €	66.263,31 €	381.802,87 €
TOTAL VEC	473.309,34 €	99.394,96 €	572.704,30 €

El desglossament de costos directes i indirectes del pressupost base de licitació és el següent:

Descripció	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salari d'aplicació	78.584,12 €	49,81%
Costos salarials empresa (SS)	25.854,17 €	16,39%
Partida Alçada Programació activitats i/o adequació d'espai	9.000,00 €	5,70%
Partida Alçada Comunicació, difusió i/o merchandising	3.000,00 €	1,90%
Partida Alçada Neteja i/o imprevistos	10.000,00 €	6,34%
Descripció	Import	Percentatge
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni	15.665,74 €	9,93%

col·lectiu.		
Marge de benefici	10.443,83 €	6,62%
Imprevistos	5.221,91 €	3,31%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	157.769,78 €	100,00%

No es preveuen modificacions a l'alça. Les possibles causes legals de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

Tretzè.- En relació a la solvència, en el procediment es sol·licita la següent solvència:

“B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:

- a. *Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.*
- b. *Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.*
- c. *Acreditació d'haver prestat un mínim de DOS (2) serveis relacionats amb serveis i projectes en l'àmbit de la gestió cultural, treballats des de l'acció comunitària en els darrers 3 anys l'import dels quals sumi com a mínim la quantitat de 30.000 euros (TRENTA MIL EUROS) (IVA exclòs), mitjançant l'aportació de declaració expedida pel subjecte privat, indicant objecte del servei, terminis d'execució concrets i pressupost del treball.*

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

- d. *Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:*

Coordinació del projecte

- **Una (1) persona encarregada de la coordinació estratègica:**
 - *Dedicació de 20 hores/setmanals.*

- *Titulació:* grau superior (Cicle formatiu de grau superior o titulació de grau) en l'àmbit social, educatiu o cultural.
- *Experiència:* mínima de 2 anys en els darrers 5 anys en tasques de característiques similars a les descrites en el PCT.

La jornada, característiques i funcions d'aquesta figura es troba definit i especificat a la clàusula 5 del Plec de Condicions Tècniques Particulars.

Equip de dinamització

- **Una (1) persona dinamitzadora cultural audiovisual:**
 - *Dedicació* de 25 hores/setmanals.
 - *Titulació:* formació en estudis superiors en l'àmbit audiovisual.
 - *Experiència:* mínim de 2 anys (en els darrers 5 anys) en tasques similars (audiovisuals, educatives o culturals) a les indicades en el PCT.

La jornada, característiques i funcions d'aquesta figura es troba definit i especificat a la clàusula 5 del Plec de Condicions Tècniques Particulars.

- **Una (1) persona dinamitzadora de la biblioteca:**
 - *Dedicació* de 25 hores/setmanals.
 - *Titulació:* en estudis superiors en l'àmbit educatiu, cultural o social.
 - *Experiència:* mínim de 2 anys (en els darrers 5 anys) en tasques similars (audiovisuals, educatives o culturals) a les indicades en el PCT.

La jornada, característiques i funcions d'aquesta figura es troba definit i especificat a la clàusula 5 del Plec de Condicions Tècniques Particulars.

- **Una (1) persona dinamitzadora en l'àmbit del lleure i la gestió comunitària:**
 - *Dedicació* de 25 hores/setmanals.
 - *Titulació:* en estudis superiors en l'àmbit educatiu, cultural o social.
 - *Experiència:* mínim de 2 anys (en els darrers 5 anys) en tasques similars (audiovisuals, educatives o culturals) a les indicades en el PCT.

La jornada, característiques i funcions d'aquesta figura es troba definit i especificat a la clàusula 5 del Plec de Condicions Tècniques Particulars.

El personal que s'informa com a susceptible de ser subrogat ja compleix amb els requisits de solvència tècnica exigits, i per tant, en cas de subrogació, no caldrà d'acreditar la solvència tècnica.

En cas que no sigui possible la subrogació, caldrà aportar Model document 6 o currículums vitae dels tècnics oferts per validar la solvència tècnica, tal i com consta en el PCT.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.

Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigeix, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatari del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- a. *Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 1 vegades el Valor estimat de contracte de referència . En cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LLCSP.*

De l'aplicació d'aquest criteri la xifra de negoci anual mínima és de: 157.769,78 €

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans."

En relació a la solvència aquesta es considera ajustada a l'objecte del contracte, facilita la concurrència de potencials licitadores però garantint un mínim d'experiència en treballs similar i capacitat econòmica i financera.

Manifestar que en relació a la solvència financera s'ha rebaixat el criteri d'1,5 vegades el VEC anual, que preveu l'art. 87.1 LCSP, a 1 vegada als efectes d'afavorir la concurrència d'entitats i considerar que no és imprescindible sol·licitar un llinar superior a aquest.

Cal recordar que l'art. 87.1 LCSP indica que l'índex d'1,5 vegades és un llinar màxim, susceptible de ser superat de forma justificada. El fet que sigui un llinar màxim implica que es pot rebaixar.

Catorzè.- Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Jurídics i Habitatge
Foment de Ciutat, SA