MODEL DE DECLARACIO RESPONSABLE EN RELACIÓ AL PERSONAL SUSCEPTIBLE DE SUBROGACIÓ

Qui sotasigna el senyor/a ....., amb DNI/NIE ....., en qualitat de representant legal de la persona jurídica ....., amb NIF ....., amb la següent adreça de correu electrònic ..... i als efectes d'informar sobre el contracte que té per objecte .....

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

- Que totes les dades consignades en aquest document són certes.
- Que no té en recurs cap procediment administratiu ni contenciós-administratiu derivat del compliment de les obligacions laborals, fiscals o de Seguretat Social, ni tampoc es troba en situació de concurs de creditors voluntari o necessari.
- Que en el cas de ser requerit/da, aportaré els documents justificatius necessaris (contractes, nòmines, RLC, RNT, o altres que es puguin requerir), amb la finalitat de certificar que les dades aportades són correctes.
- Que el conveni d'aplicació és .....
- Que durant l'any 2023 el percentatge d'absentisme ha estat del .....
- Que la relació de les persones treballadores del centre o espai físic de treball objecte del contracte és la següent:

Identificació Persona Treballadora[1]	Sexe	Grup Professional	Denominació del Lloc de Treball	Tipus de Contracte[2]	Tipus de Jornada	Dedicació (Hores /setmana)	Data Antiguitat	Data Venciment Contracte	Salari Brut Anual[3]	Cost SS anual	Cost Total Anual[4]

Pactes en vigor i altres eventuals qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	**Pactes en vigor**	**Altra informació complementària relativa a condicions laborals**

[1] Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

[2] Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball ". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc.

[3] Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S.

[4] Cost Total Anual = Retribució bruta anual + el cost de la S.S anual.

- El compromís a facilitar qualsevol altra informació sobre les condicions dels contractes dels treballadors als quals afecti la subrogació que resulti necessària per permetre una exacta avaluació dels costos laborals que implicarà aquesta mesura, amb menció específica de què aquesta informació es facilita en compliment de l'art. 130 LCSP.

Localitat, data i signatura del representant legal