

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE
CONTRACTE DE SERVEI DE LA DINAMITZACIÓ SOCIOEDUCATIVA MITJANÇANT L'ESPORT I
LA GESTIÓ DE LA CONVIVÈNCIA DE LES PISTES ESPORTIVES MUNICIPALS ANTONI
GELABERT, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

ÍNDIX

1. Objecte	2
2. Import.....	2
3. Descripció de la prestació.....	2
4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte.....	2
5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible.....	3
6. Insuficiència de mitjans	3
7. Divisió en lots	3
8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):	4
9. Imputació al pressupost municipal	5
10. Procediment d'adjudicació.....	6
11. CPV	6
12. Requisits de capacitat i solvència i justificació	6
13. Criteris d'adjudicació i justificació	8
14. Subrogació/Subcontractació	9
15. Pòlissa d'assegurança	16
16. Garantia.....	16
17. Termini de garantia	17
18. Període d'execució	17
19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista	17
20. Pagament del preu	23
21. Modificació del contracte.....	23
22. Cessió.....	23
23. Revisió de preus	23
24. Règim de penalitats.....	24
25. Resolució del contracte	25
26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	25
27. Responsable del contracte	26
28. Proposta	26

1. Objecte

L'objecte del present contracte és la dinamització socioeducativa mitjançant l'esport i la gestió de la convivència, amb mesures socials, dels grups i persones usuàries dels espais esportius anomenats Pistes Esportives Antoni Gelabert situades a la Via Favència, 121, sobre la Ronda de Dalt, entre els carrers Almansa i Artesania.

2. Import

275.659,45 € 10% IVA inclòs.

3. Descripció de la prestació

El Districte de Nou Barris de l'Ajuntament de Barcelona, ha de contractar el Servei de dinamització socioeducativa mitjançant l'esport i la gestió de la convivència de les Pistes Esportives Municipals Antoni Gelabert, a les pistes poliesportives esmentades situades a la Via Favència, 121, sobre la Ronda de Dalt, entre els carrers Almansa i Artesania, entre els barris de Roquetes i Verdum.

El servei de dinamització de les Pistes Antoni Gelabert és un servei socioesportiu consolidat a l'equipament i al territori, reconegut i integrat en el teixit comunitari dels barris de Roquetes i Verdum, així com del Districte de Nou Barris.

Per les seves característiques arquitectòniques singulars, que fan d'ell un espai obert les 24h al dia, i per la seva ubicació, aquest equipament esdevé un espai de trobada per a molts grups i col·lectius, amb diversos interessos més enllà dels esportius. És, per tant, un espai de convivència fonamental pels dos barris, i, donades les seves característiques ja esmentades, és també escenari de conflictes o de consum de tòxics que van més enllà de la pràctica esportiva.

En aquest sentit, el servei de dinamització socioeducativa té un paper clau en la regulació dels usos de l'espai i el foment d'un oci i cultura saludables en aquest espai, amb especial incidència en la població jove i adulta de l'entorn.

Entenem el servei com un recurs de proximitat, generador de cohesió social i foment de l'activitat física i esportiva, així com dels bons usos de l'espai públic. Per fer-ho és necessari l'establiment de vincles amb l'entorn i les persones i grups usuaris, i la presència als espais des de l'escolta, la interacció i la promoció.

Dues dimensions defineixen l'essència del servei:

- a) la promoció de l'esport des d'una perspectiva socioeducativa, i
- b) la gestió dels usos de l'espai.

Es tracta d'un servei proactiu amb una mirada socioeducativa, de respecte per allò comú des de la quotidianitat de l'ús de la instal·lació esportiva en medi obert amb els respectius serveis associats.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

El Districte de Nou Barris ha de contractar els serveis per a l'organització i dinamització de l'equipament municipal Pistes Antoni Gelabert. Aquest contracte és necessari pel desenvolupament de l'activitat i les competències municipals que té el Districte de Nou Barris vers l'esport i la convivència.

Així, el Programa d'Actuació del Districte de Nou Barris determina entre les seves línies estratègiques i objectius «Reforçar l'atenció i la inclusió social», «Enfortir la ciutat educadora, científica, cultural i esportiva» i «Fer una ciutat més amable i segura».

En aquest sentit, el Districte, com la resta de la ciutat de Barcelona, disposa d'una sèrie de serveis i equipaments destinats tant al foment de l'activitat esportiva com a la promoció de la convivència. Aquests serveis i equipaments requereixen personal especialitzat, que haurà de comptar amb la formació i experiència acreditada en el camp esportiu i social, i els recursos necessaris per desenvolupar les funcions encomanades, segons indica el Plec Tècnic.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons:

- No hi ha disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per la realització pròpia de l'objecte contractual.
- Permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions ja que aportarà personal especialitzat, determinat a la clàusula 7 del Plec Tècnic i en referència a l'horari i calendari servei.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LSCP) que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni de referència.
- c) Informació de la subcontractació en fase d'execució.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
- b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

- a) Acreditació del pagament a les empreses subcontractades:
- b) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- c) Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- d) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- e) Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- f) Comunicació inclusiva.
- g) Accessibilitat Universal
- h) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI-
- i) Conciliació corresponsable del temps laborals, personal i familiar.
- j) Instrucció per al foment de la contractació laboral diversa.
- k) Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en

lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Es contracta un servei dinamització socioeducativa mitjançant l'esport i la gestió de la convivència de les Pistes Esportives Municipals Antoni Gelabert (Roquetes – Verdum) amb un seguit de tasques i activitats vinculades i interrelacionades, que necessiten ser realitzades i programades per la mateixa empresa.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en **275.659,45 €**, IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 250.599,50 €
 IVA: 10 %: 25.059,95 €
 Import total: 275.659,45 €

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	97.838,22 €	10	9.783,82 €	107.622,04 €
2027	125.299,75 €	10	12.529,98 €	137.829,73 €
2028	27.461,53 €	10	2.746,15 €	30.207,68 €
TOTAL	250.599,50 €		25.059,95 €	275.659,45 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

	2026 20/3/26 - 31/12/26	2027 1/1/27- 31/12/27	2028 1/1/28- 19/3/28	TOTAL
COSTOS DIRECTES				
1 DIRECTOR/A	26.543,77 €	33.994,15 €	7.450,39 €	67.988,31 €
1 MONITOR/A D'ESPORT	18.719,11 €	23.973,25 €	5.254,14 €	47.946,50 €
1 MONITOR/A D'ESPORT	9.359,15 €	11.986,10 €	2.626,95 €	23.972,20 €
TALLERISTES 288 hores/anuals *	4.884,39 €	6.255,36 €	1.370,97 €	12.510,72 €
Altres costos de personal (formació....)	21.316,75 €	27.300,00 €	5.983,25 €	54.600,00 €
Total despeses de personal	80.823,17 €	103.508,86 €	22.685,70 €	207.017,73 €
Material per a tallers i/o activitats	3.748,00 €	4.800,00 €	1.052,00 €	9.600,00 €
Manteniment	1.561,67 €	2.000,00 €	438,33 €	4.000,00 €
Altres (línia telefonia, material informàtic, altres..)	2.811,00 €	3.600,00 €	789,00 €	7.200,00 €
Total despeses Activitats i altres costos	8.120,67 €	10.400,00 €	2.279,33 €	20.800,00 €
Total costos directes	88.943,84 €	113.908,86 €	24.965,03 €	227.817,73 €
COSTOS INDIRECTES				
Despeses de gestió, d'estructura i B.E. (10%)	8.894,38 €	11.390,89 €	2.496,50 €	22.781,77 €
Total costos indirectes	8.894,38 €	11.390,89 €	2.496,50 €	22.781,77 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	97.838,22 €	125.299,75 €	27.461,53 €	250.599,50 €
IVA (10%)	9.783,82 €	12.529,98 €	2.746,15 €	25.059,95 €
TOTAL	107.622,04 €	137.829,73 €	30.207,68 €	275.659,45 €

(*) Segons la clàusula 7 del plec de prescripcions tècniques l'empresa adjudicatària haurà de garantir una programació mínima de 288 hores de tallers. L'import total previst per aquesta bossa d'hores s'ha calculat segons el preu hora de 21,51€/hora per al 2025 (amb el cost de la Seguretat Social inclòs). El preu hora sense el cost de la Seguretat social és de 16,17€/hora). Per a l'any 2026 s'ha incrementat en un 1% i es

manté durant la resta d'anys de durada del contracte, segons conveni.

El pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte la durada del contracte i l'inici de prestació de serveis, des del **20 de març de 2026 fins 19 de març de 2028**.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex 8 del PCAP, s'informa de les condicions de les persones treballadores susceptibles de ser subrogades de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei del contracte 21001404.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure, publicat en el DOG el 10 de juny de 2014 (codi de conveni núm. 79001905012002).

Els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de persones treballadores, i segons les categories professionals i número de persones especificats en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració del personal adscrit.

Categoria Professional	Retribució Salarial 1800 hores anuals (sense cost SS)					Treballadors/es	h/anuals	h/set
	2026	2027	2028	2029	2030			
	Augment 1%							
DIRECTOR/A Grup I	23.055,92 €	23.055,92 €	23.055,92 €	23.055,92 €	23.055,92 €	1	1.544	35
MONITOR/A D'ESPORT Grup II	20.876,03 €	20.876,03 €	20.876,03 €	20.876,03 €	20.876,03 €	1	1.323	30
MONITOR/A D'ESPORT Grup II	20.876,03 €	20.876,03 €	20.876,03 €	20.876,03 €	20.876,03 €	1	662	15
TALLERISTA Grup III	17.992,60 €	17.992,60 €	17.992,60 €	17.992,60 €	17.992,60 €		288	

* Segons l'article 20 del codi de conveni núm. 79001905012002 - Finalitzat l'any 2025, si l'IPC interanual de desembre de 2025 fos superior al 3%, s'aplicarà un increment addicional màxim de l'1%, amb efectes d'1 de gener de 2026.

Preus unitaris: No

Despesa plurianual: Sí

Valor estimat del contracte: **490.757,35 €**

Any	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2026	97.838,22 €			97.838,22 €
2027	125.299,75 €			125.299,75 €
2028	27.461,53 €	97.838,22 €		125.299,75 €
2029		125.299,75 €		125.299,75 €
2030		17.019,88 €		17.019,88 €
TOTAL	250.599,50 €	240.157,85 €		490.757,35 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del

contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	34112	0608	97.838,22 €	10	9.783,82 €	107.622,04 €
2026	22719	34112	0608	125.299,75 €	10	12.529,98 €	137.829,73 €
2027	22719	34112	0608	27.461,53 €	10	30.207,68 €	30.207,68 €
							275.659,45 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis. Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de la Llei de Contractes del Sector Públic com a procediment ordinari d'utilització preferent. L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

11. CPV

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV (*Common Procurement Vocabulary*) núm. 98000000-3 d'Altres Serveis comunitaris, socials o personals i, atès que el valor estimat del contracte no supera els 750.000,00€, no està subjecte a regulació harmonitzada.

Aquest CPV pertany als Serveis Personals locals, que s'inclou en serveis socials, educatius, sanitaris, culturals, comunitaris i altres serveis específics (Directiva 2014/24, art. 4 i annex XIV).

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a **491.000,00 €**.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any, comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) de la Llei de Contractes del Servei Públic, l'import anual –sense incloure els impostos– que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys, en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de **138.000,00 €**

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte, donar garanties per a la correcta execució del contracte per part de les possibles licitadores i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als darrers tres anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, en entendre's que, amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4. LCSP, les empreses de nova creació, entenen com a tals les que tinguin una antiguitat computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, declararan la seva solvència tècnica, amb data anterior a la presentació de les proposicions, segons el criteri següent:

- Article 90.1.e.): L'empresari o director/a de l'empresa haurà de comptar amb la titulació mínima de grau universitari, preferentment de l'àmbit humanístic, i en cas de ser proposat com a adjudicatari, es requerirà la documentació acreditativa corresponent.

Justificació: Es considera que demanant aquesta formació a la persona responsable, s'afavoreix el coneixement del sector i una bona execució del servei.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

- **1 Director/a de la instal·lació**, amb una jornada laboral de 35 hores setmanals (equivalents a 1.582 hores anuals), amb titulació mínima de graduat universitari preferentment relacionat amb l'acció social o l'activitat esportiva, i una experiència mínima de dos anys demostrables en el sector esportiu o social en medi obert i d'un any duent a terme tasques de coordinació i direcció d'equips.
- **2 Monitors/es esportius:**
 - Un/a dels/les monitors/es tindrà una jornada laboral de 30 hores setmanals (equivalents a 1.356 hores anuals) i haurà de comptar amb titulació mínima de cicle formatiu professional de grau superior específic de la família de la intervenció socioeducativa, i una experiència mínima d'un any demostrable en el sector social i esportiu.
 - L'altre/a monitor/a tindrà una jornada laboral de 15 hores setmanals (equivalent a 678 hores anuals) i haurà de comptar amb una titulació mínima de cicle formatiu professional de grau superior específic de la família de l'activitat física i l'esport, acreditació al ROPEC, i una experiència mínima d'un any demostrable en el sector social i esportiu.

Durant la vigència del contracte, el personal de nova incorporació a l'execució del contracte haurà de complir tots els requisits abans esmentats o estar en disposició de la seva adquisició.

Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos.

Justificació: Es demana aquesta titulació i/o experiència ja que es considera que són els perfils professionals que garanteixen que es disposi d'uns nivells de formació i competències professionals adequats per a assumir les funcions assignades, donada l'especialització del servei, i que puguin acreditar la polivalència, habilitats i capacitats multidisciplinàries necessàries per al servei.

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que es tracta d'un contracte de serveis, segons l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica.

Es valorarà en funció dels següents paràmetres:

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 40 PUNTS

Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40% de la puntuació total.

La documentació justificativa d'aquests criteris que depenen de judici de valor s'ha d'incloure necessàriament i únicament al **Sobre B** on es presentarà una proposta tècnica del projecte global de funcionament.

En cap cas es podrà incloure en aquest sobre cap informació que permeti conèixer, de forma directa o indirecta, informació relativa als criteris avaluable de forma automàtica, inclosos al sobre c.

Caldrà presentar el projecte en un únic document que haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a les clàusules del plec de prescripcions tècniques, del qual es puguin extreure els punts demanats i puntuats en aquests criteris i incorporar la totalitat del projecte en cadascun dels criteris de judici de valor en la Plataforma de contractació electrònica.

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a continuació i que serviran per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor.

La proposta tècnica tindrà un màxim de 36 pàgines (incloses portades, índex, fotografies, quadres, gràfiques, diagrames, esquemes, taules, etc.). En cas que el document presentat superi el nombre màxim, només es valoraran les primeres 36 pàgines.

Criteris avaluables mitjançant judici de valor:

A.1. Per la proposta metodològica que afavoreixi l'ús dels espais per part de diferents col·lectius atenent la **perspectiva de gènere** i afavorint la **pràctica de l'esport femení en l'espai públic, fins a 10 punts.**

Amb aquest criteri es valoren especialment les aportacions de l'empresa pel que fa a propostes que afavoreixin l'ús de l'espai per part de diferents col·lectius, tenint en compte la variable gènere: atenent a la promoció de l'esport femení a l'espai públic, com a garantia que es facilita l'accés del servei a una diversitat de tipologies d'usuaris.

Es valorarà la proposta de dinàmiques i metodologies d'intervenció que promoguin la participació de dones en els espais i horaris d'activitat no dirigida a l'equipament.

Es valorarà la innovació en la metodologia aportada en l'aplicació de la perspectiva de gènere així com aquelles propostes concretes que reflecteixin de forma pràctica l'aplicabilitat i viabilitat de la proposta. També es valorarà la claredat, la coherència i l'impacte esperat de la proposta.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

A.1. Inclusió de la perspectiva de gènere en la proposta metodològica	Puntuació màxima
<p>Es considera excel·lent el projecte que descriu de forma exhaustiva i clara una proposta metodològica oberta a tothom, no només d'acord a una perspectiva social i/o cultural, sinó també afavorint propostes que incloguin la perspectiva de gènere. S'afavoreix l'ús dels espais per part dels diferents col·lectius presents en el territori, tenint especial atenció a la inclusió segons el gènere.</p> <p>Es promou de forma exhaustiva, clara i coherent la pràctica esportiva per part del públic femení, afavorint un espai obert per a una diversitat de tipologies d'usuaris i usuàries.</p> <p>Dins del catàleg de serveis apareixen propostes d'accions i enfocaments pensats per incentivar l'ús de les pistes per part del públic femení, tant amb activitats específiques per a aquest públic, com propostes d'esports mixtes, que afavoreixen que la totalitat d'usuaris i usuàries tinguin integrada la presència femenina a l'espai.</p> <p>La proposta inclou un protocol d'actuació en cas d'assetjament a causa de gènere, així com un protocol per afavorir la convivència i el bon ús de la instal·lació per part de tothom. La proposta és coherent, exhaustiva i detalla els diferents nivells d'intervenció segons les tipologies de necessitats d'intervenció.</p> <p>La proposta inclou la perspectiva de gènere en les activitats ordinàries de dilluns a divendres i els caps de setmana.</p>	Fins a 10 punts
<p>Es considera notable el projecte que descriu de manera clara però poc exhaustiva una proposta metodològica oberta a tothom, tant pel que fa a una perspectiva social i/o cultural, com contemplant també la perspectiva de gènere. Manca concreció en aquesta proposta metodològica, així com en l'ús dels espais per part dels diferents col·lectius presents en el territori.</p> <p>S'inclou una proposta que afavoreix la pràctica esportiva per part del públic femení, però manca detall i concreció en aquesta proposta.</p> <p>Es menciona la necessitat d'un protocol d'actuació en cas d'assetjament a causa de gènere, així com un protocol per afavorir la convivència i el bon ús de la instal·lació per part de tothom, però no es descriu explícitament aquest protocol, ni s'inclou en el projecte.</p> <p>La proposta metodològica que es presenta en el projecte inclou la perspectiva de gènere, així com accions concretes destinades al públic femení, però no detalla amb claredat ni de manera extensa com es farà ni</p>	Fins a 6 punts

com es podrà fer un seguiment concret. La proposta inclou aquesta perspectiva de gènere en algunes de les activitats ordinàries, però sense especificar ni incloure la totalitat de les mateixes.	
Es considera suficient aquell projecte que presenti una explicació breu i poc concreta de la inclusió de la perspectiva de gènere. Sense indicar un nombre concret, la proposta menciona activitats o accions concretes destinades a la promoció de l'esport femení i a la inclusió de persones de diversos gèneres, però no es detallen ni es defineixen amb claredat. No apareix ni es menciona la necessitat d'incloure cap tipus de protocol, ni en cas d'assetjament a causa de gènere, ni per afavorir la convivència i el bon ús de la instal·lació per part de tothom. No s'inclou una proposta a la graella d'activitats que inclogui la perspectiva de gènere en les activitats ordinàries.	Fins a 2 punts
No justifica ni motiva la inclusió de la perspectiva de gènere en el projecte.	0 punts

A.2. Per la proposta metodològica que afavoreixi l'ús dels espais per part de diferents col·lectius atenent la perspectiva intercultural i l'accessibilitat, fins a 10 punts.

Amb aquest criteri es valoren especialment les aportacions de l'empresa pel que fa a propostes que afavoreixin l'ús de l'espai per part de diferents col·lectius, tenint en compte la variable intercultural al territori: atenent a la diversitat cultural que caracteritza el districte de Nou Barris i a la promoció de l'esport a l'espai públic, com a garantia que es facilita l'accés del servei a una diversitat de tipologies d'usuaris i usuàries.

Aquest criteri també valora la introducció d'activitats que contemplin l'accessibilitat.

Es valorarà la innovació en la metodologia aportada en l'aplicació de la perspectiva intercultural. Es valoraran aquelles propostes concretes que reflecteixin de forma pràctica l'aplicabilitat i viabilitat de la proposta. També es valorarà la claredat, la coherència, la innovació i l'impacte esperat de la proposta.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

A.2 Inclusió de la perspectiva intercultural i d'accessibilitat en el projecte	Puntuació màxima
Es considera excel·lent el projecte que presenti una proposta metodològica oberta a tothom, no només d'acord a una perspectiva social i/o cultural, sinó també afavorint propostes que incloguin la perspectiva intercultural. La proposta afavoreix de manera exhaustiva, concreta i coherent l'ús dels espais per part dels diferents col·lectius i comunitats presents en el territori. Es promou la pràctica esportiva per part de diferents comunitats culturals, de manera que les pistes esdevenen un espai obert per a una diversitat de tipologies d'usuaris i usuàries. Dins del catàleg de serveis i sense especificar el nombre concret d'activitats i serveis, es descriu de forma exhaustiva i concreta una proposta per incentivar l'ús de les pistes per part del públic d'origen culturalment divers, tant amb activitats específiques per a aquest públic, com amb activitats de promoció d'esports de diferents orígens culturals i geogràfics, que afavoreixen la participació de comunitats diverses a l'espai, més enllà de la pràctica esportiva majoritària associada al futbol. Les diferents propostes socials i educatives inclouen la perspectiva intercultural en la metodologia, l'enfocament i les propostes pràctiques. D'altra banda, la proposta d'activitats contempla de forma exhaustiva i coherent també la participació de persones amb diversitat funcional, incloent esports específicament pensats per a aquests usuaris/àries	Fins a 10 punts

<p>(quan hi ha grups suficientment grans) com adaptant algunes de les propostes a la possibilitat que hi puguin participar.</p> <p>La proposta inclou la diversitat cultural i l'accessibilitat en les activitats ordinàries de dilluns a divendres i els caps de setmana.</p> <p>Es descriu de manera exhaustiva, clara i coherent l'adequació de la visió inclusiva dins un protocol d'actuació per fomentar la convivència, que s'enllaça perfectament amb els objectius i finalitats del servei.</p>	
<p>Es considera notable el projecte que presenti una proposta metodològica que inclogui la perspectiva intercultural, social i funcional de manera transversal.</p> <p>La proposta metodològica que es presenta en el projecte inclou la perspectiva intercultural, així com accions concretes destinades a la promoció d'esports de diferents orígens culturals i geogràfics, però no detalla amb claredat ni de manera extensa com es farà ni com es podrà fer un seguiment concret de la programació amb aquesta perspectiva.</p> <p>D'altra banda, les diferents propostes socials i educatives inclouen la necessitat d'una perspectiva intercultural i funcional, però no entren al detall amb cap proposta concreta ni detallada.</p> <p>Les activitats ordinàries de dilluns a divendres i de cap de setmana, també contempen la necessitat d'incloure la perspectiva tant intercultural com funcional, però sense detallar com es faria ni amb exemples pràctics.</p> <p>Es menciona la necessitat de tenir un protocol d'actuació per fomentar la convivència, però no s'inclou ni es detalla com aquest podria millorar el servei.</p>	Fins a 6 punts
<p>Es considera suficient el projecte que presenti una explicació breu i poc concreta tant de la inclusió de la perspectiva intercultural com de la perspectiva funcional.</p> <p>Respecte el catàleg d'activitats i la intervenció social i educativa, no contempla un enfocament on es tinguin en compte les diferents tipologies d'usuaris, ni pel que fa l'origen d'aquests usuaris i usuàries ni pel que fa una accessibilitat que respongui a les diversitats funcionals dels possibles destinataris.</p> <p>Apareix alguna activitat o acció concreta destinada a la promoció de l'esport de i per a persones d'orígens culturals diversos de persones de diversos orígens culturals, però no es detalla ni es defineix amb claredat. Pel que fa criteris d'accessibilitat, apareixen mencionats, però no es descriuen ni es menciona una adaptació de tallers o activitats específics o que s'hi puguin adaptar.</p> <p>La graella d'activitats ordinàries de dilluns a divendres i caps de setmana no inclou exemples concrets d'activitats de foment de la diversitat funcional ni de la cultural.</p> <p>No es menciona la necessitat d'un protocol d'actuació per fomentar la convivència.</p>	Fins a 2 punts
No justifica ni motiva la inclusió de la perspectiva intercultural en el projecte.	0 punts

A.3. Per la proposta que millor desenvolupi l'organització i la graella d'activitats ordinàries de dilluns a divendres trimestral de manera coherent i justificada, d'acord amb la clàusula 5 del plec tècnic, fins a 10 punts.

Es valorarà la proposta d'activitats i tallers ordinaris de dilluns a divendres que presenti l'empresa licitadora, coherent amb els criteris d'activitat descrits al plec tècnic i als objectius del servei. Caldrà presentar una graella d'activitats/tallers setmanals ordinaris. Es valorarà la diversitat i la innovació de la proposta; la concreció i la claredat. També es tindrà en compte la viabilitat de la proposta, l'impacte i la coherència de la mateixa.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

A.3. Programació trimestral d'activitats ordinàries	Puntuació màxima
<p>Es considera excel·lent el projecte que inclogui una proposta d'enfocament de la graella de programació setmanal ordinària on es detalla una tipologia de tallers i activitats esportives de dilluns a divendres, horaris) i quin personal (propí o extern) assumiria l'activitat, ajustant-se als mínims establerts al plec. La graella va acompanyada d'una justificació exhaustiva i coherent de la proposta que inclou també la metodologia d'intervenció que facilita i promou la participació (dirigida o no dirigida) d'usuaris/es de diferents col·lectius, comunitats, edats i gèneres, i que reflecteix de manera coherent l'aplicació dels criteris establerts al plec.</p> <p>La proposta inclou de manera detallada, coherent i exhaustiva la descripció del sistema de préstec de material, incloent el protocol de préstec i la comunicació d'incidències referents al material. El plantejament del sistema es descriu com a accessible, té en compte l'ús de tecnologies de la informació, i inclou un espai/servei de suport per al mateix; sent possible fer la reserva de material de manera presencial. Així mateix, la proposta especifica un protocol pel tractament de dades de caràcter personal segons allò establert en la normativa vigent.</p> <p>El projecte inclou la descripció concreta d'un sistema per sol·licitar les cessions d'espai i aporta una proposta de criteris coherents amb els objectius del servei, per gestionar-les.</p> <p>La proposta incorpora una millora d'activitats ordinàries respecte al mínim exigít al plec tècnic, detallada de forma exhaustiva, concreta i viable.</p> <p>La proposta inclou una millora de l'horari ordinari del servei, ampliant el mateix, de manera coherent amb les dinàmiques i usos habituals en aquest equipament, de tal manera que aporta una millora de la prestació del servei de manera significativa.</p> <p>La proposta inclou una proposta exhaustiva d'observació dels usos de la instal·lació. La proposta ofereix flexibilitat per adaptar-se a nous usos i horaris.</p>	Fins a 10 punts
<p>Es considera notable el projecte que descriu un plantejament de la de la programació setmanal amb la proposta de tipologia de tallers i activitats esportives ordinàries de dilluns a divendres. La proposta és genèrica i manca poder identificar aspectes significatius com són els horaris i el tipus de personal que desenvoluparia les activitats. La proposta va acompanyada d'una justificació generalista i poc detallada de la mateixa, que promou la participació d'usuaris/es de diferents col·lectius, i que reflecteix de manera coherent l'aplicació dels criteris del plec. Manca detallar aspectes significatius de la metodologia d'intervenció per promoure la participació de col·lectius específics. La proposta inclou de forma correcta una metodologia d'observació dels usos de l'espai però manca flexibilitat per adaptar-se als canvis observats.</p> <p>La proposta inclou un protocol pel préstec de material, tenint en compte l'ús de tecnologies de la informació, i sent possible fer la reserva de material de manera presencial. Aquesta proposta no fa menció al protocol de tractament de dades de caràcter personal.</p> <p>El projecte inclou la descripció general d'un sistema per sol·licitar les cessions i com gestionar-les.</p> <p>La proposta inclou una millora de l'horari del servei, ampliant el mateix, sense aportar una millora de la prestació del servei de manera significativa.</p> <p>La proposta detalla poques millores significatives respecte al mínim d'activitats setmanals de dilluns a divendres exigít al plec.</p>	Fins a 6 punts
<p>Es considera suficient el projecte que inclogui un enfocament de la graella de programació setmanal amb una proposta bàsica de la tipologia de tallers i activitats esportives ordinàries de dilluns a divendres de manera breu i genèrica. Es justifica la proposta de manera generalista i no aprofundeix en els aspectes i criteris que estableix el plec.</p> <p>La proposta inclou un protocol préstec de material que contempla un únic canal d'entrada de les peticions.</p> <p>El projecte presenta de manera genèrica els canals i vies per sol·licitar cessions d'espai.</p> <p>La proposta no inclou cap millora respecte l'ampliació de la millora del servei.</p> <p>No s'inclou cap millora en la proposta d'activitats respecte el mínim establert al plec tècnic.</p>	Fins a 2 punts

No justifica ni motiva l'organització i la graella d'activitats ordinàries de dilluns a divendres trimestral.	0 punts
---	---------

A.4. Per la proposta que millor desplegui **l'organització de l'equip professional**, d'acord amb la clàusula 7, i desenvolupi un model de **seguiment i avaluació del servei**, d'acord amb la clàusula 12 del plec tècnic, incloent la presentació d'una proposta de d'informe de seguiment trimestral del contracte que inclogui un recull d'indicadors qualitius i quantitius que complementin l'informe, **fins a 10 punts**.

Es valorarà la claredat, coherència, concreció i viabilitat de la proposta.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

A.4. Organització del personal i seguiment i avaluació del servei	Puntuació màxima
<p>Es considera excel·lent el projecte que inclogui una descripció detallada de la proposta d'organització de l'equip de professionals, atenent al desenvolupament del catàleg de serveis i els objectius del contracte. Aquesta descripció inclou de manera exhaustiva, clara i coherent la distribució horària del personal i la distribució de tasques, tenint en compte els diferents tipus d'intervenció que contempla la dinamització de les pistes. Aquesta proposta és coherent, proporcionada i atén totes les necessitats i encàrrecs del servei.</p> <p>La proposta descriu de forma exhaustiva l'organització del personal en períodes vacacionals.</p> <p>La proposta desenvolupa un sistema de seguiment i avaluació del servei que permet monitoritzar-ne el funcionament, l'evolució, la presa de decisions i l'elaboració de propostes de millora contínua del servei. S'inclou una proposta d'indicadors de seguiment quantitius i qualitius, i un sistema de recollida dels mateixos. Es presenta una proposta de guió de l'informe trimestral i de la memòria coherents amb la tipologia de servei i els criteris mínims establerts al plec.</p> <p>Aporta una millora de seguiment del servei respecte al mínim exigít al plec.</p>	Fins a 10 punts
<p>Es considera notable el projecte que descriu l'organització de l'equip de professionals de manera notable, atenent al desenvolupament del catàleg de serveis i els objectius del contracte, però sense ser exhaustiu. Aquesta descripció inclou la distribució horària del personal, que inclou els períodes vacacionals, i reflecteix els diferents tipus d'intervenció que contempla la dinamització de les pistes. Aquesta proposta és coherent i proporcionada.</p> <p>La proposta aporta de manera genèrica un sistema de seguiment i avaluació del servei que permet monitoritzar-ne el funcionament i l'evolució. S'inclou una proposta d'indicadors de seguiment quantitius, i l'instrument de recollida mateixos. Es presenta una proposta de guió de l'informe trimestral i de la memòria.</p>	Fins a 6 punts
<p>Es considera suficient la proposta que descriu de manera genèrica l'organització de l'equip de professionals. En aquesta descripció manca detallar alguns aspectes significatius de les tasques dels professionals i no es defineix la distribució de tasques. Manca coherència i/o proporcionalitat en la proposta presentada.</p> <p>No es fa proposta de distribució dels professionals en referència als períodes vacacionals ni de formació.</p> <p>La proposta aporta de manera genèrica un sistema de seguiment i avaluació del servei poc desenvolupat, amb mancances pel que fa a l'avaluació del funcionament i evolució del servei. No s'aporta una proposta d'indicadors i els instruments de recollida d'informació no estan definits o són molt genèrics. Es presenta una proposta de guió dels informes trimestrals.</p> <p>No s'inclou cap millora en el seguiment i avaluació respecte a allò estipulat en el plec tècnic.</p>	Fins a 2 punts
No justifica ni motiva l'organització del personal i seguiment i avaluació del servei	0 punts

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT, FINS A 60 PUNTS

Que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

B1. Pel preu ofert, fins a 15 punts.

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

L'assignació de la puntuació serà proporcional a les baixes ofertes, i seguirà la fórmula següent:

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs). A la resta d'empreses licitadores, la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada pel decret d'alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat a la Gasetta Municipal del dia 5 de març.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

B2. Per la millora del servei en l'oferta d'una programació d'activitats en períodes de vacances escolars.

Les millores proposades puntuaran de manera independent i sumatòria, **fins a 24 punts**, distribuïts de la següent manera:

- Per la programació d'un cicle de 8 dies d'activitats/tallers esportius amb un centre d'interès comú, d'un mínim de 3 h al dia, **durant el mes de juliol, 12 punts.**
- Per la programació d'un cicle de 4 dies d'activitats/tallers esportius amb un centre d'interès comú, d'un mínim de 3 h al dia, **en el període de vacances escolars de Nadal, 6 punts.**
- Per la programació d'un cicle de 4 dies d'activitats/tallers esportius amb un centre d'interès comú, d'un mínim de 3 h al dia, **en el període de vacances escolars de Setmana Santa, 6 punts.**

B3. Per la **substitució del personal per baixes i permisos** en un termini inferior a les 3 jornades laborals (72 hores) a comptar des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, segons la clàusula 7 del Plec de Prescripcions Tècniques **fins a 9 punts**:

- Per la substitució del personal no immediata, però dins la jornada laboral del dia següent (24 hores), **9 punts**.
- Per la substitució del personal dins la jornada laboral dels dos dies següents (48 hores), **4,5 punts**.

B.4. Per la **proposta d'increment de les hores de formació per a l'equip de professionals** per sobre les hores mínimes determinades a la clàusula 7 del plec tècnic (8 hores per professional a l'any). Fins a **12 punts**, d'acord amb el següent desglossament:

- **Per l'increment en 10 hores** de formació anual, sobre el mínim d'hores de formació establertes a la clàusula 7 del plec tècnic per a tot l'equip de professionals adscrit al contracte, **passant de 8 a 18 hores anuals per professional, 12 punts**.
- **Per l'increment en 7 hores** de formació anual, sobre el mínim d'hores de formació establertes a la clàusula 7 del plec tècnic per a tot l'equip de professionals adscrit al contracte, **passant de 8 a 15 hores anuals per professional, 8 punts**.
- **Per l'increment en 4 hores** de formació anual, sobre el mínim d'hores de formació establertes a la clàusula 7 del plec tècnic per a tot l'equip de professionals adscrit al contracte, **passant de 8 a 12 hores anuals per professional, 4 punts**.

S'hauran de presentar els certificats de la formació feta cada any juntament amb la memòria anual del servei.

Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

A. Criteris de judici de valor:

- A1. **Inclusió de la perspectiva de gènere:** Entre els objectius de l'Ajuntament de Barcelona i del Districte de Nou Barris, més concretament, es troba el foment i la promoció de la pràctica esportiva entre el públic femení. Afegir aquest criteri dona suport a aquesta política de foment de la igualtat en l'accés i difusió de la pràctica esportiva femenina, i obre el camí a normalitzar la presència de dones en espais habitualment masculinitzats.
- A2. **Inclusió de la perspectiva intercultural i de criteris d'accessibilitat:** Donat el context social i cultural del territori, afegir una perspectiva intercultural a la proposta permet fer que el servei es pugui obrir a un major nombre de persones i poder respondre les necessitats i demandes de la globalitat del territori on es troba ubicat el servei. A més atendre també les diversitats funcionals respon als criteris d'accés universal i igualtat d'oportunitats que han d'estar presents en tots els serveis municipals.
- A3. **Millora en l'organització i la graella d'activitats ordinàries:** La millora en les activitats que es proposen des del servei suposa un enriquiment en l'oferta esportiva i socioeducativa del territori i una millora en general de l'oferta que permet fer una proposta més diversificada i que respongui a més interessos dels usuaris i usuàries de l'espai.
- A4. **Millora en l'organització del personal i en el seguiment i avaluació del servei:** Aquest criteri respon a la millora continuada de la qualitat i adaptabilitat de la gestió del servei i els espais

així com identificar millores durant la implementació del projecte que permeti adaptar la metodologia i activitats als objectius, en cas necessari. Igualment, una millor organització de l'equip professional permet oferir també un servei de major qualitat.

B. Criteris avaluables automàticament:

- B1. Oferta econòmica: Mitjançant aquest criteri es vol fer una utilització eficient i racional del pressupost municipal, afavorint en aquest criteri a l'oferta econòmicament més avantatjosa que mantingui la qualitat del servei a realitzar i especialment l'interès municipal per reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la guia de contractació pública social.
- B2. Increment en l'oferta d'activitats en període de vacances escolars: Augmentar l'oferta en èpoques fora del període escolar serveix per enriquir l'oferta global del servei i per poder arribar a un major nombre de persones a través d'una augment en l'oferta general d'activitats.
- B3. Substitució baixes i permisos: Es valora que aquest criteri donarà una major qualitat i eficiència del servei, ja que mantenint una substitució ràpida del personal es garanteix la continuïtat de l'execució del servei en les mateixes condicions sense que la ciutadania receptora del servei se'n vegi afectada.
- B4. L'increment de les hores de formació dels professionals: Amb aquest criteri es valora l'aposta per la formació contínua de l'equip de treball, atenent a la realitat d'intervenció, el reciclatge professional i la formació en aspectes concrets que contribueixen a prestar un millor servei.

14. Subcontractació

Es permet la subcontractació amb tercers parts per a la realització de les prestacions no vinculades directament amb l'objecte principal del contracte.

Es pot subcontractar personal per a la realització de tallers i activitats esportives i socioculturals que serveixin per enriquir el projecte i l'oferta general. També podrà ser objecte de subcontractació el personal de neteja i manteniment.

15. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 500.000,00 €

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Garantia

Garantia definitiva: 5% del preu ofert, IVA exclòs.

17. Termini de garantia

El termini de garantia serà de tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte i una vegada lliurada la memòria final.

18. Període d'execució

La durada d'aquest contracte es preveu de **24 mesos**, a partir del **20 de març de 2026** sempre que s'hagi formalitzat el contracte o la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La pròrroga serà per un període de màxim **23 mesos**. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de la pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La data final i el pressupost consignat podrà ser objecte de reajustaments en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

1. Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

2. Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Justificació: Cal que l'empresa garanteixi unes condicions laborals òptimes pels treballadores/es que executen el contracte sense vulnerar els seus drets laborals.

Amb la inclusió d'aquesta CEE es pretén garantir que les condicions laborals dels treballadors que executen el contracte no es puguin veure vulnerades, o empitjorin al llarg del temps d'execució del mateix.

Es considera oportuna la seva inclusió, atès que el pes majoritari del contracte recau en el treball de les persones que l'executen, i és voluntat de l'Ajuntament vetllar, no només, perquè el personal tingui les condicions més òptimes possibles a l'inici del contracte, sinó durant tota la seva durada.

3. Pla o mesures d'igualtat

L'empresa contractista quan no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'Igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

4. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar

l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

5. Recollida de dades desagregades per sexe

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

6. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes que atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals;
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials; i
- Que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitarà l'exaltació de la violència i fomentarà la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

7. Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Aquest criteri permet oferir una igualtat d'oportunitats per a tots els sectors de població.

8. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la documentació requerida. L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

9. Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Aquesta mesura permet millorar les condicions laborals dels professionals i garantir un òptim i millor repartiment del temps que, alhora, contribueix a millorar l'eficàcia i eficiència durant el temps laboral, al permetre una dedicació plena durant la jornada laboral no condicionada a la dependència familiar. Garantir una organització del temps personal i professional millora la qualitat personal i la salut laboral i optimitza el rendiment laboral necessari. D'altra banda aquesta mesura garanteix la possibilitat de gaudir d'un equip paritari ja que sense aquesta mesura normalment són els professionals femenins qui es responsabilitzen de la cura de la llar, els fills i adults a càrrec.

10. Foment de la contractació laboral diversa

Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista ha de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores **amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos representatius del territori on prest el servei, en concret d'Hondures, Colòmbia i/o Perú, ja que es tracta de l'origen majoritari de la població migrada al territori del contracte.**

En conseqüència, per a la present prestació **cal incorporar 1 persona treballadora**, en cas de noves incorporacions de personal, amb coneixements lingüístics i d'origens culturals diversos.

Acreditació de coneixements

Les persones treballadores amb coneixements lingüístics i/o d'origens culturals diversos que l'empresa ha de contractar i incorporar en l'execució del contracte, a més d'acreditar els coneixements professionals específics per ocupar el lloc de treball i el coneixement obligatori del català i castellà, hauran de complir amb algun dels següents requisits:

1. Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida.

Per acreditar el coneixement de la llengua s'exigirà un mínim equivalent a un coneixement B1 del marc europeu comú de referència de les llengües, ja sigui a través de títols acreditatius, documents equivalents o a través de la realització de proves oportunes als candidats per part de les empreses adjudicatàries.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats), així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

2. Disposar de la nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, poder acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, disposar d'estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, disposar d'experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (nacionalitat...) que acrediten el compliment del requisit exigint, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

En tot cas, els coneixements dels contextos culturals diversos i les llengües hauran de ser suficients i adequats (equivalent al nivell B1 en el cas de la llengua).

Particularitat del contracte amb subrogació

En cas que sigui obligatòria la subrogació de personal que ja treballa en el servei, la condició especial d'execució només s'aplicarà al personal no afectat per la subrogació (ampliacions, persones no subrogades, substitucions, etc...) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament a allò que s'indica en aquesta clàusula.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució, i haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la contractació laboral, els documents acreditatius corresponents a la seva contractació i incorporació al servei, i dels coneixements dels contextos lingüístics i culturals diversos.

Justificació: Les raons que motiven aquesta instrucció responen a la constatació de les següents necessitats:

a) La necessitat d'eficiència en els serveis d'atenció a les persones i la millora de la comunicació i l'atenció a les persones potencialment usuàries dins dels diferents col·lectius.

b) La necessitat de fer més accessibles els serveis municipals per a totes les persones, independentment del seu origen. Hi ha ciutadans i ciutadanes que no arriben als serveis per manca de referents i, si hi arriben, cal activar serveis de traducció i mediació que facilitin la comprensió lingüística i cultural. La incorporació de personal amb coneixements específics pot també estalviar recursos de traducció.

c) La necessitat d'equitat i representativitat, que el conjunt de treballadores i treballadors que executen els contractes públics municipals reflecteixi la gran diversitat que hi ha actualment a la ciutat de Barcelona.

11. Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634

L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

Justificació: Es vol promoure les bones pràctiques ambientals en la gestió de les pistes Antoni Gelibert, contribuint activament a la sensibilització ambiental de visitants i persones usuàries, i vetllar pels criteris de gestió ambiental de les dependències municipals.

20. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes de forma desglossada.

21. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, a qui hagi redactat el projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

22. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

24. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.
2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:
 - a) La demora en l'inici de les prestacions.
 - b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
 - d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
 - e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
 - f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorre dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
 - g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
 - h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
 - i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
 - j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Isabel Santaulària Carrasco, directora de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Nou Barris, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

28. Proposta

Per tot això, proposa la contractació del servei de dinamització socioeducativa mitjançant l'esport i la gestió de la convivència a les Pistes Esportives Municipals Antoni Gelabert (Roquetes – Verdum), amb una durada de 24 mesos a partir del **20 de març de 2028**, o de la data que es determini en el document de formalització del contracte, si fos posterior per un import de **275.659,45 € IVA inclòs**, desglossat en 107.622,04 € per l'any 2026, 137.829,73 € per l'any 2027 i 30.207,68 € per l'any 2028.

Pilar Moros Lozano
Coordinadora de Serveis a les Persones
Districte de Nou Barris

Vist i plau
Isabel Santaulària Carrasco
Directora de Serveis a les Persones i Territori
Districte de Nou Barris