

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE  
DE SERVEI DE LLEURE 9B -D'ESTIU I D'HIVERN, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

## ÍNDEX

|                                                                            |   |
|----------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. Objecte.....                                                            | 2 |
| 2. Import .....                                                            | 2 |
| 3. Descripció de la prestació .....                                        | 2 |
| 4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte .....           | 3 |
| 5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible .....        | 3 |
| 6. Insuficiència de mitjans.....                                           | 4 |
| 7. Divisió en lots.....                                                    | 4 |
| 8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC): ..... | 4 |
| 9. Imputació al pressupost municipal .....                                 | 1 |
| 10. Procediment d'adjudicació .....                                        | 2 |
| 11. CPV.....                                                               | 2 |
| 12. Requisits de capacitat i solvència i justificació.....                 | 2 |
| 13. Criteris d'adjudicació i justificació.....                             | 3 |
| 14. Subcontractació .....                                                  | 4 |
| 15. Pòlissa d'assegurança .....                                            | 4 |
| 16. Garantia .....                                                         | 4 |
| 17. Termini de garantia.....                                               | 5 |
| 18. Període d'execució.....                                                | 5 |
| 19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista .....    | 5 |
| 20. Pagament del preu .....                                                | 7 |
| 21. Modificació del contracte .....                                        | 7 |
| 22. Cessió .....                                                           | 7 |
| 23. Revisió de preus .....                                                 | 7 |
| 24. Règim de penalitats .....                                              | 7 |
| 25. Resolució del contracte.....                                           | 8 |
| 26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació ..... | 9 |
| 27. Responsable del contracte.....                                         | 9 |
| 28. Proposta.....                                                          | 9 |

## **Districte de Nou Barris**

*Direcció de Serveis a les Persones i al Territori*

Pl. Major de Nou Barris, 1 08042 Barcelona

93.291.68.60

[www.bcn.cat/noubarris](http://www.bcn.cat/noubarris)

### **1. Objecte**

El present contracte té per objecte la gestió i prestació del servei Lleure 9B- casals d'agost i d'hivern- al districte de Nou Barris, amb mesures de contractació pública sostenible

### **2. Pressupost base licitació**

**329.566,65 € (IVA 10% inclòs).**

### **3. Descripció de la prestació**

Amb l'entrada en vigor de la Convenció sobre els Drets de l'infant l'any 1989, el dret al joc queda reconegut com a dret bàsic per a tots els infants. Això constitueix un element clau per al reconeixement dels casals infantils durant les vacances d'estiu i d'hivern, com a servei indispensable per promoure el joc i facilitar l'accés a espais de joc als infants i les seves famílies, entre d'altres activitats educatives i culturals.

Finalitzada la major part de l'activitat d'estiu, dissenyada per a donar cobertura al mes de juliol, el districte de Nou Barris aposta per impulsar un casal d'agost orientat a donar alternatives educatives i de lleure als infants de famílies en situació molt desfavorida, majorment, provinents de Serveis Socials, que, un cop finalitzen la seva participació a la campanya de ciutat es queden sense opcions.

Així mateix, al mes de desembre es valora convenient donar cobertura als infants de Serveis socials amb una proposta variada d'activitats lúdiques i educatives.

#### Casal d'agost:

- Es desenvoluparan quatre casals, preferentment als barris de:
  - o La Prosperitat
  - o Roquetes Verdum
  - o Trinitat Nova
  - o Ciutat Meridiana
- Constarà de tres fases:
  - o Fase 1- Inscripcions, gestió i planificació del casal d'estiu: Des de l'1 de juny fins l'inici de la segona fase (\*)
  - o Fase 2- Implementació del casal i avaluació: Des del primer dia laborable d'agost (en funció del calendari pot ser l'últim dia de juliol).  
Donarà cobertura el mes d'agost, amb una durada de quatre setmanes. L'inici i final del casal pot variar en funció del calendari i es concretarà amb la persona referent del Districte una vegada realitzada la formalització. Es preveu que l'inici del casal d'agost serà el 3 d'agost de 2026 fins al 28 d'agost de 2026.
  - o Fase 3- Avaluació: Des del final de la segona fase, fins el 30 de setembre de 2026.

**(\*) La implementació de la fase 1 (inscripcions, contactes amb escoles, redacció de convenis i altres especificats a la clàusula 5.3. es realitzaran pel Districte de Nou Barris.**

#### Casal d'hivern:

- Es desenvoluparan dos casals, preferentment als barris de:
  - o Ciutat Meridiana
  - o Turó de la Peira
- Constarà de tres fases:
  - o Fase 1- Inscripcions, gestió i planificació del casal d'hivern: Des del 2 de novembre del 2026 fins l'inici de la segona fase).
  - o Fase 2- Implementació del casal d'hivern: 28 de desembre. Es desenvoluparà els dies 28, 29, 30, i 31 de desembre de 2026 i 4, 7 i 8 de gener de 2027.

- Fase 3 – Avaluació: Des del final de la segona fase, fins el 31 de gener de 2027.

#### **4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte**

Aquest contracte és necessari per a garantir una prestació de lleure educatiu de qualitat per a infants i famílies en situació de vulnerabilitat, especialment derivats de Serveis Socials en barris desfavorits on l'oferta lúdica i educativa no existeix o és molt reduïda. Esdevenen un recurs per a continuar amb un servei d'atenció a les famílies en l'oferta d'activitats d'integració, normalitzada i amb centres d'interès per a estimular l'atenció dels infants en nous aprenentatges i generar noves inquietuds. Així mateix afavoreix la relació i socialització així com fomentar hàbits socials, d'alimentació, d'higiene i que poden servir com a elements per a millorar el seu desenvolupament social i persona.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons:

- No hi ha disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per la realització pròpia de l'objecte contractual.
- Permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions ja que aportarà personal especialitzat, determinat al Plec Tècnic i en referència a l'horari i calendari servei.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LSCP), que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el mateix.

#### **5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible**

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

##### **1.- Objecte del contracte amb eficiència social:**

- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència.
- c) Informació de la subcontractació en la fase d'execució.

##### **2.- Com a criteris d'adjudicació:**

- a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
- b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si en el tràmit d'audiència s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

##### **3.- Com a condicions d'execució:**

- a) Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades.
- b) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- c) Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat.
- d) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- e) Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- f) Comunicació inclusiva.

**Districte de Nou Barris***Direcció de Serveis a les Persones i al Territori*

Pl. Major de Nou Barris, 1 08042 Barcelona

93.291.68.60

www.bcn.cat/noubarris

- g) Accessibilitat universal.
- h) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- i) Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- j) Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

**6. Insuficiència de mitjans**

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei. Per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

**7. Divisió en lots**

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 de la Llei de Contractes del Servei Públic, no es considera viable dividir el contracte pels motius que s'exposaran a continuació. L'objecte del contracte és contractar un servei per al lleure educatiu en temps d'agost i d'hivern de Nou Barris, sense que existeixen diferències en el servei o en la qualitat de les activitats rebudes en funció del lloc del Districte on aquestes persones resideixin. Per aquest motiu es considera inoperativa la seva divisió en seccions, activitats i/o espais d'actuació per lots, ans al contrari, aquesta perjudicaria el funcionament cohesionat de tots els casals i podria causar un perjudici en el servei ofert. Tot i ser espais diferenciats, la realitat dels barris que conformen el districte presenten casuístiques similars que requereixen una actuació global i coordinada, i per això es preveu la contractació d'una persona que assumeixi la funció de coordinació, garantint la unificació de criteris i de tracte a tots els usuaris del servei, vagin al centre que vagin. Una actuació diferenciada podria interferir en la qualitat del servei, facilitant interpretacions i percepcions i intervencions diferents. D'altra banda, la durada de la prestació, sobre tot, d'hivern, podria dificultar trobar professionals amb el suficient nivell de qualitat la qual cosa perjudicaria el nivell de la prestació i l'atenció.

Cal garantir una intervenció homogènia a tots els casals, amb les mateixes directrius, propostes d'actuacions, normatives de funcionament dels equipaments i dinàmica de participació. Degut a la especificitat del servei la no divisió en lots garanteix una prestació més coherent i equitativa de tot el servei.

**8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):**

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en 329.566,65 € IVA 10% inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis, amb el següent desglossament

**Pressupost màxim de licitació:**

Import net: 299.606,05 €

IVA 10%: 29.960,60 €

Import total: 329.566,65 €

| Any   | Import net   | % IVA | Import IVA  | Import total |
|-------|--------------|-------|-------------|--------------|
| 2026  | 285.039,73 € | 10    | 28.503,97 € | 313.543,70 € |
| 2027  | 14.566,32 €  | 10    | 1.456,63 €  | 16.022,95 €  |
| TOTAL | 299.606,05 € |       | 29.960,60 € | 329.566,65 € |

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes. Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

| PART FIXA                                                            | 2026           |                    | 2026         | 2027        | TOTAL        |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|--------------|-------------|--------------|
|                                                                      | Casal agost 26 | Casal hi-vern26/27 |              |             |              |
| Casal d'estiu                                                        | 105.847,48 €   | 0,00 €             |              | 0,00 €      |              |
| 1 Coordinador/a                                                      |                |                    |              |             |              |
| Fase 3: 15h/setmana                                                  | 1.135,87 €     | 0,00 €             | 1.135,87 €   | 0,00 €      | 1.135,87 €   |
| 4 Coordinadors/es activitats                                         |                |                    |              |             |              |
| Fase 2: 38,5 h/setmana                                               | 10.901,60 €    | 0,00 €             | 10.901,60 €  | 0,00 €      | 10.901,60 €  |
| 20 Monitors/es                                                       |                |                    |              |             |              |
| Fase 2: 38,5 h/setmana                                               | 41.426,07 €    | 0,00 €             | 41.426,07 €  | 0,00 €      | 41.426,07 €  |
| 28 Monitors/es NEE                                                   |                |                    |              |             |              |
| Fase 2: 38,5 h/setmana                                               | 52.383,94 €    | 0,00 €             | 52.383,94 €  | 0,00 €      | 52.383,94 €  |
| Casal d'hivern                                                       | 0,00 €         | 10.603,62 €        |              | 10.274,94 € |              |
| 1 Coordinador/a                                                      |                |                    |              |             |              |
| Fase 1: 20 h/setmana                                                 | 0,00 €         | 2.735,86 €         | 2.735,86 €   | 0,00 €      | 2.735,86 €   |
| Fase 3: 15h/setmana                                                  | 0,00 €         | 0,00 €             | 0,00 €       | 842,74 €    | 842,74 €     |
| 2 Coordinadors/es activitats                                         |                |                    |              |             |              |
| Fase 2: 40 h/setmana                                                 | 0,00 €         | 1.514,49 €         | 1.514,49 €   | 1.346,22 €  | 2.860,71 €   |
| 6 Monitors/es                                                        |                |                    |              |             |              |
| Fase 2: 40 h/setmana                                                 | 0,00 €         | 3.465,42 €         | 3.465,42 €   | 3.465,42 €  | 6.930,84 €   |
| 8 Monitors/es NEE                                                    |                |                    |              |             |              |
| Fase 2: 40 h/setmana                                                 | 0,00 €         | 2.887,85 €         | 2.887,85 €   | 4.620,56 €  | 7.508,41 €   |
| Altres costos de personal                                            | 2.500,00 €     | 2.500,00 €         | 5.000,00 €   | 0,00 €      | 5.000,00 €   |
| Total despeses de personal                                           | 108.347,48 €   | 13.103,62 €        | 121.451,11 € | 10.274,94 € | 131.726,05 € |
| Alimentació                                                          | 56.000,00 €    | 2.285,71 €         | 58.285,71 €  | 1.714,29 €  | 60.000,00 €  |
| Activitats, sortides i material                                      | 40.000,00 €    | 742,86 €           | 40.742,86 €  | 557,14 €    | 41.300,00 €  |
| Despeses generals de funcionament (assegurances, altres despeses...) | 4.000,00 €     | 2.500,00 €         | 6.500,00 €   | 0,00 €      | 6.500,00 €   |
| Total despeses Activitats i altres costos                            | 100.000,00 €   | 5.528,57 €         | 105.528,57 € | 2.271,43 €  | 107.800,00 € |
| TOTAL COSTOS DIRECTES                                                | 208.347,48 €   | 18.632,19 €        | 226.979,67 € | 12.546,37 € | 239.526,04 € |
| Despeses estructurals (8%)                                           | 16.667,80 €    | 1.490,58 €         | 18.158,38 €  | 1.003,71 €  | 19.162,09 €  |
| TOTAL COSTOS INDIRECTES                                              | 16.667,80 €    | 1.490,58 €         | 18.158,38 €  | 1.003,71 €  | 19.162,09 €  |
| TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES                                   | 225.015,28 €   | 20.122,77 €        | 245.138,05 € | 13.550,08 € | 258.688,13 € |
| Benefici industrial (6%)                                             | 13.500,92 €    | 1.207,37 €         | 14.708,29 €  | 813,00 €    | 15.521,29 €  |
| TOTAL COSTOS SENSE IVA                                               | 238.516,20 €   | 21.330,14 €        | 259.846,34 € | 14.363,08 € | 274.209,42 € |
| IVA (10%)                                                            | 23.851,62 €    | 2.133,01 €         | 25.984,63 €  | 1.436,31 €  | 27.420,94 €  |
| TOTAL COSTOS AMB IVA                                                 | 262.367,82 €   | 23.463,15 €        | 285.830,97 € | 15.799,39 € | 301.630,36 € |

| PART VARIABLE                                                           |  |             |        |             |        |
|-------------------------------------------------------------------------|--|-------------|--------|-------------|--------|
| Casal d'estiu                                                           |  |             |        |             |        |
| Coordinador/a - Fase 2 - Bossa 240 hores Preu hora sense IVA 21,71 €    |  |             |        |             |        |
| Salari conveni + SS                                                     |  | 4.552,06 €  | 0,00 € | 4.552,06 €  | 0,00 € |
| Despeses estructurals (8%)                                              |  | 364,16 €    | 0,00 € | 364,16 €    | 0,00 € |
| Benefici industrial (6%)                                                |  | 294,97 €    | 0,00 € | 294,97 €    | 0,00 € |
| TOTAL COSTOS SENSE IVA                                                  |  | 5.211,20 €  | 0,00 € | 5.211,20 €  | 0,00 € |
| IVA (10%)                                                               |  | 521,12 €    | 0,00 € | 521,12 €    | 0,00 € |
| TOTAL COSTOS AMB IVA                                                    |  | 5.732,32 €  | 0,00 € | 5.732,32 €  | 0,00 € |
| Monitors/es NEE - Fase 2 - Bossa 1230 hores Preu hora sense IVA 16,04 € |  |             |        |             |        |
| Salari conveni + SS                                                     |  | 17.237,76 € | 0,00 € | 17.237,76 € | 0,00 € |
| Despeses estructurals (8%)                                              |  | 1.379,02 €  | 0,00 € | 1.379,02 €  | 0,00 € |
| Benefici industrial (6%)                                                |  | 1.117,01 €  | 0,00 € | 1.117,01 €  | 0,00 € |
| TOTAL COSTOS SENSE IVA                                                  |  | 19.733,79 € | 0,00 € | 19.733,79 € | 0,00 € |
| IVA (10%)                                                               |  | 1.973,38 €  | 0,00 € | 1.973,38 €  | 0,00 € |
| TOTAL COSTOS AMB IVA                                                    |  | 21.707,17 € | 0,00 € | 21.707,17 € | 0,00 € |

|                                                                     |  |        |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------|--|--------|----------|----------|----------|
| Casal d'hivern                                                      |  |        |          |          |          |
| Coordinador/a - Fase 2 - Bossa 20 hores Preu hora sense IVA 22,58 € |  |        |          |          |          |
| Salari conveni + SS                                                 |  | 0,00 € | 216,98 € | 216,98 € | 177,53 € |
| Despeses estructurals (8%)                                          |  | 0,00 € | 17,36 €  | 17,36 €  | 14,20 €  |
| Benefici industrial (6%)                                            |  | 0,00 € | 14,06 €  | 14,06 €  | 11,50 €  |
| TOTAL COSTOS SENSE IVA                                              |  | 0,00 € | 248,40 € | 248,40 € | 203,24 € |
| IVA (10%)                                                           |  | 0,00 € | 24,84 €  | 24,84 €  | 20,32 €  |
| TOTAL COSTOS AMB IVA                                                |  | 0,00 € | 273,24 € | 273,24 € | 223,56 € |

| TOTAL: PART FIXA + VARIABLE | 2026           |                   | 2026         | 2027              | TOTAL        |
|-----------------------------|----------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
|                             | Casal agost 26 | Casal hivern26/27 |              | Casal hivern26/27 |              |
| TOTAL COSTOS SENSE IVA      | 263.461,19 €   | 21.578,54 €       | 285.039,73 € | 14.566,32 €       | 299.606,05 € |
| H. IVA (10%)                | 26.346,12 €    | 2.157,85 €        | 28.503,97 €  | 1.456,63 €        | 29.960,60 €  |
| TOTAL COSTOS AMB IVA        | 289.807,31 €   | 23.736,39 €       | 313.543,70 € | 16.022,95 €       | 329.566,65 € |

En els costos de personal es troba inclòs el cost de seguretat social de l’empresa.

| Preu unitaris                | Preu sense Iva | Nombre Hores estimades |
|------------------------------|----------------|------------------------|
| Coordinador pedagògic Agost  | 21,71          | 240                    |
| Monitor NEE Agost            | 16,04          | 1230                   |
| Coordinador pedagògic hivern | 22,58          | 20                     |

La contractació dels monitors/es de NEE d'agost, estarà condicionat per la demanda, i la seva contractació s'haurà d'adaptar segons les recomanacions dels informes de Serveis socials. L'Ajuntament de Barcelona no resta obligat a exhaurir les hores previstes, si no hi ha la demanda que ho justifiqui. L'empresa adjudicatària haurà d'incorporar de manera separada en la seva facturació, el nombre d'infants atesos i les hores d'atenció que es deriven de l'aplicació de la bossa. Haurà de quedar justificada i desglossada en la facturació.

En el cas de les bosses d'hores previstes, l'empresa adjudicatària haurà d'incorporar en la facturació, el nombre d'hores treballades i hauran de quedar justificades i desglossades en la facturació.

El pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte la durada del contracte i l'inici de prestació de serveis, **des del 15 de juliol de 2026 fins el 31 de gener de 2027**.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, al PCAP s'informa de les condicions de les persones treballadores susceptibles de ser subrogades de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei del contracte 24000685.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu vigent del sector III Conveni col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya amb codi número 79002295012003, i segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, taula A.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de persones treballadores, i segons les categories professionals i número de persones especificats en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració del personal adscrit.

| Retribució Salarial Segons conveni (sense cost SS) - 1695h/anuals                                                                         |              |              |        |                       |                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------|-----------------------|------------------------------|
| Categoria Professional                                                                                                                    | set-25       | set-26       |        | Nº de treballadors/es | Bossa d'hores Hores/set-mana |
|                                                                                                                                           | Increment 4% | Increment 4% |        |                       |                              |
| Casal d'agost                                                                                                                             |              |              |        |                       |                              |
| <b>Coordinador/a</b> -II. Personal de gestió i coordinació - Nivell 2.1-Coordinador/a projectes pedagògics i de ll., Tècnic/a de gestió A | 24.172,12 €  | 25.139,01 €  | Fase 2 | 1                     | Bossa 240                    |
|                                                                                                                                           |              |              | Fase 3 | 1                     | 15 h/set-mana                |
| <b>Coordinadors/es activitats</b> -III. Personal d'intervenció Lleure educatiu -Nivell 3.2-Coordinador/a d'activitats                     | 20.814,89 €  | 21.647,48 €  | Fase 2 | 4                     | 38,5 h/set-mana              |
| <b>Monitors/es</b> -III. Personal d'intervenció Lleure educatiu -Nivell 4-Monitor/a d'educació en el lleure                               | 17.860,51 €  | 18.574,93 €  | Fase 2 | 20                    | 38,5 h/set-mana              |
| <b>Monitors/es NEE</b> -III. Personal d'intervenció Lleure educatiu -Nivell 4-Monitor/a d'educació en el lleure                           | 17.860,51 €  | 18.574,93 €  | Fase 2 | 28                    | 38,5 h/set-mana              |
|                                                                                                                                           |              |              |        |                       | Bossa 1230 h                 |
| Casal d'hivern                                                                                                                            |              |              |        |                       |                              |
| <b>Coordinador/a</b> -II. Personal de gestió i coordinació - Nivell 2.1-Coordinador/a projectes pedagògics i de ll., Tècnic/a de gestió A | 24.172,12 €  | 25.139,01 €  | Fase 1 | 1                     | 20 h/set-mana                |
|                                                                                                                                           |              |              | Fase 2 | 1                     | Bossa 20                     |
|                                                                                                                                           |              |              | Fase 3 | 1                     | 15 h/set-mana                |
| <b>Coordinadors/es activitats</b> -III. Personal d'intervenció Lleure educatiu -Nivell 3.2-Coordinador/a d'activitats                     | 20.814,89 €  | 21.647,48 €  | Fase 2 | 2                     | 40 h/set-mana                |
| <b>Monitors/es</b> -III. Personal d'intervenció Lleure educatiu -Nivell 4-Monitor/a d'educació en el lleure                               | 17.860,51 €  | 18.574,93 €  | Fase 2 | 6                     | 40 h/set-mana                |
| <b>Monitors/es NEE</b> -III. Personal d'intervenció Lleure educatiu -Nivell 4-Monitor/a d'educació en el lleure                           | 17.860,51 €  | 18.574,93 €  | Fase 2 | 8                     | 40 h/set-mana                |

Preu a tant alçat: SI

Preus unitaris: SI

Despesa plurianual: Sí

Valor estimat del contracte **304.685,38 €**

| Any                 | VEC €        | VE€ pròrroga | VE modificacions | VEC          |
|---------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|
| 2026 part fixe      | 259.846,34 € |              |                  | 259.846,34 € |
| 2026 preus unitari  | 25.193,39 €  |              |                  | 25.193,39 €  |
| 2027 part fixe      | 14.363,08 €  |              |                  | 14.363,08 €  |
| 2027 preus unitaris | 203,24 €     |              |                  | 203,24 €     |
| Modificacions       |              |              | 5.079,33 € (*)   | 5.079,33 €   |
| TOTAL               | 299.606,05 € |              | 5.079,33 € (*)   | 304.685,38 € |

(\*)20% de la part variable determinada en funció de preus unitaris d'acord DA 33. LCSP.

## 9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

| Any  | Econòmic | Programa | Orgànic | Import net   | % IVA | Import IVA  | Import total |
|------|----------|----------|---------|--------------|-------|-------------|--------------|
| 2026 | 22719    | 23213    | 0608    | 285.039,73 € | 10    | 28.503,97 € | 313.543,70 € |
| 2027 | 22719    | 23213    | 0608    | 14.566,32 €  | 10    | 1.456,63 €  | 16.022,95 €  |
|      |          |          |         |              |       |             | 329.566,65 € |

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

## 10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de la Llei de Contractes del Sector Públic com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

## 11. CPV

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) núm. 98000000-3 d'Altres Serveis comunitaris, socials o personals.

Aquest CPV pertany als Serveis Personals locals, que s'inclou en serveis socials, educatius, sanitaris, culturals, comunitaris i altres serveis específics (Directiva 2014/24, art. 4 i annex XIV)

## 12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

**Solvència econòmica i financera:** D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a **213.279,77 €**

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any, comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

**Justificació de la solvència econòmica:** Aquesta solvència es correspon amb 0,7% del VEC del contracte i es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

### Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) de la Llei de Contractes del Servei Públic, l'import anual –sense incloure els impostos– que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys, en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 304.685,38 €

**Justificació de la solvència tècnica:** Aquesta solvència es correspon amb el valor estimat del contracte i permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte, donar garanties per a la correcta execució del contracte per part de les possibles licitadores i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als darrers tres anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, en entendre's que, amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat:

Article 90.1.e.) l'empresari o director de l'empresa haurà de comptar amb la titulació mínima de cicle formatiu de grau superior i/o grau universitari de l'àmbit social, i en cas de ser proposat com a adjudicatari, es requerirà la documentació acreditativa corresponent.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

### Casal d'agost:

- 1 coordinador/a de projectes pedagògics i de lleure:  
Titulació: Haurà de comptar amb la titulació mínima de formació de cicle formatiu de grau superior de l'àmbit social i/o humanístic.
- 4 coordinadors/es d'activitats:  
Titulació: Haurà de comptar amb la titulació mínima de formació de cicle formatiu de grau superior de l'àmbit social i/o humanístic.
- 20 monitors/es:  
Titulació: Haurà de comptar amb una titulació mínima de formació de cicle formatiu de grau superior en l'àmbit social, humanístic, i/o serveis socioculturals i a la comunitat.
- 28 monitors/es per a NEE:  
Titulació: haurà de comptar amb una titulació mínima de vetllador/a o de monitor/a.

### Casal d'hivern:

- 1 coordinador/a de projectes pedagògics i de lleure:  
Titulació: Haurà de comptar amb la titulació mínima de formació de cicle formatiu de grau superior de l'àmbit social i/o humanístic.



- 2 coordinadors/es d'activitats:  
 Titulació: Haurà de comptar amb la titulació mínima de formació de cicle formatiu de grau superior de l'àmbit social i/o humanístic.
- 6 monitors/es:  
 Titulació: Haurà de comptar amb una titulació mínima de formació de cicle formatiu de grau superior en l'àmbit social, humanístic, i/o serveis socioculturals i a la comunitat.
- 8 monitors/es per a NEE:  
 Titulació: haurà de comptar amb una titulació mínima de vetllador/a o de monitor/a.

Durant la vigència del contracte, el personal de nova incorporació a l'execució del contracte haurà de complir tots els requisits abans esmentats.

**Justificació:** Es demana aquesta titulació i/o experiència ja que es considera que són els perfils professionals que garanteixen que es disposi d'uns nivells de coneixement i competències professionals adequats per a assumir les funcions assignades, donada l'especialització del servei, i que puguin acreditar la polivalència, habilitats i capacitats multidisciplinàries necessàries per al servei.

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

### 13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que es tracta d'un contracte de serveis, segons l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica.

Es valorarà en funció dels següents paràmetres:

#### CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT, FINS A 100 PUNTS

Serviran de base per a l'adjudicació del contracte i són els següents:

| CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | PUNTUACIÓ MÀXIMA<br>Fins a 100 punts |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>1. Pel preu ofert.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>20</b>                            |
| <p>Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents: L'assignació de la puntuació serà proporcional a les baixes ofertades, i seguirà la fórmula següent:</p> <p>Pel que fa a la part fixa, s'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs). A la resta d'empreses licitadores, la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la <a href="#">Instrucció de la Gerència Municipal</a> i aprovada per <a href="#">Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal</a> del dia 29 de juny i modificada pel decret d'alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat a la Gaseta Municipal del dia 5 de març.</p> <p><a href="#">Puntuació máxima part Alçada: 18,3</a></p> $\left( \frac{\text{Pressupost net part Alçada} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net Part Alçada} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$ <p><a href="#">Puntuació máxima preu unitari: 1,70</a></p> <p>En relació amb la part variable, es valorarà el percentatge de descompte , <u>únic</u>, aplicable a tots els preus unitaris (sense Iva)</p> <p>S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el percentatge més elevat de descompte.</p> <p>La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la <a href="#">Instrucció de la Gerència Municipal</a> i aprovada pel <a href="#">Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del 29 de juny de 2017</a></p> $\left( \frac{\% \text{ de descompte de l'oferta}}{\% \text{ de descompte més elevat de les ofertes rebudes}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{puntuació resultant}$ <p>Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:</p> |                                      |

- Un diferencial de **10%** per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de **15%** respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP. Als efectes del càlcul de la baixa anormal es considerarà oferta la suma de la part alçada i la part variable de preus unitaris. La mesa de contractació farà el càlcul de l'oferta tenint en compte la part alçada i l'aplicació del percentatge de baixa respecte de l'estimació d'unitats de la part variable.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>2. Per la substitució del personal</b> per a la cobertura de baixes i permisos en un termini inferior a les 3 jornades laborals (72 hores), a comptar des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, segons la clàusula 10 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 20 punts. | <b>20</b> |
| Substitució en la primera jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa.                                                                                                                                                                                            | 20        |
| Substitució en la segona jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa.                                                                                                                                                                                             | 10        |
| <b>3. Per la reducció del temps de lliurament de les memòries una vegada finalitzats els serveis segons la clàusula 10 del plec tècnic, fins a 10 punts.</b>                                                                                                                              | <b>10</b> |
| Per la reducció en dues setmanes del termini de presentació de les memòries del casal d'agost i d'hivern segons l'establert al Plec tècnic.                                                                                                                                               | 10        |
| Per la reducció en una setmana del termini de presentació de les memòries del casal d'agost i d'hivern segons l'establert al Plec tècnic.                                                                                                                                                 | 5         |
| <b>4. Per la proposta d'increment del nombre de reunions de coordinació amb la persona tècnica referent del Districte durant la fase 2 del casal d'estiu segons la clàusula 10 del plec tècnic, fins a 9 punts.</b>                                                                       | <b>9</b>  |
| Per la proposta d'increment de 3 reunions (passant d'1 a 4).                                                                                                                                                                                                                              | 9         |
| Per la proposta d'increment de 2 reunions (passant d'1 a 3).                                                                                                                                                                                                                              | 6         |
| Per la proposta d'increment d'1 reunió (passant d'1 a 2).                                                                                                                                                                                                                                 | 3         |
| <b>5 Per la proposta d'increment del nombre de reunions de coordinació amb les persones referents de Serveis socials, durant la fase 2 del casal d'estiu segons la clàusula 10 del plec tècnic, fins a 9 punts.</b>                                                                       | <b>9</b>  |
| Per la proposta d'increment de 3 reunions (passant d'1 a 4).                                                                                                                                                                                                                              | 9         |
| Per la proposta d'increment de 2 reunions (passant d'1 a 3).                                                                                                                                                                                                                              | 6         |
| Per la proposta d'increment d'1 reunió (passant d'1 a 2).                                                                                                                                                                                                                                 | 3         |
| <b>6 per la proposta de coordinació amb les famílies, segons la clàusula 4 del plec tècnic, fins a 15 punts.</b>                                                                                                                                                                          | <b>15</b> |
| A diari                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 15        |
| 3 vegades a la setmana                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10        |
| 2 vegades a la setmana                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5         |
| <b>7. per la proposta d'activitats exteriors amb els infants, segons la clàusula 4 del plec tècnic, fins 17 punts.</b>                                                                                                                                                                    | <b>17</b> |
| 1 sortida més a la setmana                                                                                                                                                                                                                                                                | 17        |

#### Justificació dels criteris d'adjudicació:

##### Criteris automàtics:

- 1) Oferta econòmica: Mitjançant aquest criteri es vol fer una utilització eficient i racional del pressupost municipal, afavorint en aquest criteri a l'oferta econòmicament més avantatjosa que mantingui la qualitat del servei a realitzar i especialment l'interès municipal per reduir el cost econòmic.
- 2) Substitució baixes i permisos: Es valora que aquest criteri donarà una major qualitat i eficiència del servei, ja que mantenint una substitució ràpida del personal es garanteix la continuïtat de l'execució del servei en les mateixes condicions sense que la ciutadania receptora del servei se'n vegi afectada.
- 3) Reducció del termini del lliurament de la memòria final: Es valora aquest criteri per que permet una major adequació del servei i introduir canvis de millora per la propera execució.
- 4) Per la proposta de reunions de coordinació amb la persona tècnica referent del Districte, per que garanteix fer un bon seguiment del servei, resoldre incidències i tenir informació sobre les persones inscrites. Garanteix la justificació de la utilització de la bossa d'hores per infants amb NEE i per la figura de coordinació.
- 5) Per la proposta de coordinació amb Serveis socials ja que és una part bàsica del bon funcionament del servei. Cal garantir una coordinació per facilitar el seguiment del pla de treball dels professionals de serveis socials, així com comunicar les absències dels infants, i retards en les arribades i/o recollida.
- 6) Per la proposta de coordinació amb les famílies per tal de garantir un bon funcionament del servei amb qualitat, informant dels menjars, problemes de salut, del nivell de relació dels infants, mancances de materials en sortides i altres que puguin ser d'interès per les famílies.
- 7) Per la proposta d'activitats externes, ja que formen part de la cartera de serveis, i la seva oferta motiva l'assistència dels infants amb més dificultats i permet establir interessos i facilitar el coneixement de nous entorns.

#### 14. Subcontractació

Subcontractació:

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) Llei de Contractes del Sector Públic, es considera necessari que les tasques per l'organització i coordinació no puguin ser objecte de subcontractació ja que degut a la seva especialització es consideren tasques crítiques.

L'empresa adjudicatària només podrà subcontractar els serveis relacionats amb el servei de menjador i el servei d'acollida.

#### 15. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: **300.000,00 €**

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

#### 16. Garantia

Garantia definitiva és la suma de:

- Un 5% del preu net ofert net ofert respecte de la part fixa, Iva exclòs, i

- Un 5% del pressupost base de licitació o pressupost màxim respecte la part variable, lva exclòs.

#### **17. Termini de garantia**

El termini de garantia serà de tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte, després de l'entrega de la memòria final de contracte.

#### **18. Període d'execució**

La durada d'aquest contracte es preveu des del **15 de juliol de 2026** sempre que s'hagi formalitzat el contracte o la data que es determini en la formalització del contracte, si aquest fos posterior, fins el **31 de gener de 2027**.

#### **19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista**

##### **1. Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:**

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

**Justificació:** S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

##### **2. Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte**

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

**Justificació:** Cal que l'empresa garanteixi unes condicions laborals òptimes pels treballadores/es que executen el contracte sense vulnerar els seus drets laborals.

Amb la inclusió d'aquesta CEE es pretén garantir que les condicions laborals dels treballadors que executen el contracte no es puguin veure vulnerades, o empitjorin al llarg del temps d'execució del mateix.

Es considera oportuna la seva inclusió, atès que el pes majoritari del contracte recau en el treball de les persones que l'executen, i és voluntat de l'Ajuntament vetllar, no només, perquè el personal tingui les condicions més òptimes possibles a l'inici del contracte, sinó durant tota la seva durada.

##### **3. Pla o mesures d'igualtat**

L'empresa contractista quan no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

**Justificació:** Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

##### **4. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe**

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

**Justificació:** Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors

com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

#### **5. Recollida de dades desagregades per sexe**

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

**Justificació:** Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

#### **6. Comunicació inclusiva**

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes que atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals;
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials; i
- Que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitarà l'exaltació de la violència i fomentarà la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

**Justificació:** Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

#### **7. Accessibilitat universal**

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

**Justificació:** Aquest criteri permet oferir una igualtat d'oportunitats per a tots els sectors de població.

#### **8. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI**

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la documentació requerida. L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista

**Justificació:** Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

#### **9. Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar**

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

**Justificació:** Aquesta mesura permet millorar les condicions laborals dels professionals i garantir un òptim i millor repartiment del temps que, alhora, contribueix a millorar l'eficàcia i eficiència durant el temps laboral, al permetre una dedicació plena durant la jornada laboral no condicionada a la dependència familiar. Garantir una organització del temps personal i professional millora la qualitat personal i la salut laboral i optimitza el rendiment laboral necessari. D'altra banda aquesta mesura garanteix la possibilitat de gaudir d'un equip paritari ja que sense aquesta mesura normalment són els professionals femenins qui es responsabilitzen de la cura de la llar, els fills i adults a càrrec.

#### **10. Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634**

L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

**Justificació:** Es vol promoure les bones pràctiques ambientals en la gestió dels equipaments, contribuint activament a la sensibilització ambiental de visitants i persones usuàries, i vetllar pels criteris de gestió ambiental de les dependències municipals.

#### **20. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació mensual i electrònica de les factures, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i desglossats, especificant els diferents conceptes.

#### **21. Modificació**

Segons la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP en els contractes de subministraments o de serveis en què l'adjudicatari es compromet a lliurar una pluralitat de béns o a executar prestacions de forma successiva i amb preu unitari, i en què el volum total de prestacions no es pot determinar de manera exacta en el moment de la licitació per dependre de les necessitats de l'Administració, s'estableix un pressupost màxim que no podrà ser excedit sense la tramitació de la corresponent modificació contractual.

En cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals, únicament quant a la part variable calculada mitjançant preus unitaris, siguin superiors a les estimades inicialment, s'ha de tramitar la modificació corresponent. La modificació s'ha de tramitar abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment, i amb aquesta finalitat s'ha de reservar el crèdit necessari per cobrir l'import màxim de les noves necessitats. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

D'acord amb l'article 204 LCSP pel cas que les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es preveu un import corresponent al 20% del preu inicial del contracte per a possibles modificacions del mateix.

En cas de modificació aquesta no podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

En cas de modificació es mantindran els preus unitaris ofertats per l'empresa contractista.

També es podrà modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

#### **22. Cessió**

En el present contracte resta prohibida la cessió.

#### **23. Revisió de preus**

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

#### **24. Règim de penalitats**

**L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.**

A més es tipifiquen els següents incompliments:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest Plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de



- pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions
- de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

#### b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

#### c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest Plec i en el Plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

- Penalitats contractuals

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en

atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: penalitat de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris

b) Incompliments greus: penalitat de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: penalitat de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50% de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

El/la responsable del contracte, en el cas que consideri que l'empresa contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a l'empresa contractista per tal que pugui fer les al·legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les al·legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

- Cobrament de les penalitzacions per demora i per penalitat

L'import de les penalitzacions pot fer-se efectiu deduint-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

L'Ajuntament podrà aplicar l'import de les penalitzacions, total o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

**En virtut de les prerrogatives establertes als articles 190 i 196 de la LCSP, l'òrgan de contractació pot –un cop escoltada l'empresa contractista- declarar la responsabilitat causada a tercers o al propi Ajuntament que li sigui imputable arran de l'execució del contracte, determinar l'import a què ha de fer front en concepte d'indemnització de danys i perjudicis i procedir a l'execució total o parcial de la garantia definitiva constituïda i a iniciar, si escau, el corresponent procediment de rescabament a més a més, d'aplicar la penalitat corresponent.**

## 25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

2. Apart de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.

- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorri dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació sigui legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per a aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest Plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest Plec.

## **26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació**

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat d'encarregada de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà el responsable del seu tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb allò estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria «nivell mig» tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona. La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

## **27. Responsable del contracte**

La persona responsable del contracte és la Sra. Isabel Santaulària Carrasco, directora de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Nou Barris, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

## **28. Proposta**

Per tot això, es proposa la contractació per a l'execució del servei de lleure 9B -D'ESTIU I D'HIVERN, amb mesures de contractació pública sostenible per un import de **329.566,65 € IVA 10% inclòs** desglossat en **315.326,38 € IVA 10% inclòs** per a l'any 2026, i **16.022,95 € IVA 10% inclòs** per a l'any 2027.

### **Pilar Moros**

Coordinadora de Serveis a les Persones  
Districte de Nou Barris

Vist i plau,  
**Isabel Santaulària**  
Directora de Serveis a les Persones i Territori  
Districte de Nou Barris