

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

1.- Objecte: **GESTIÓ I EXPLOTACIÓ DE LA PISTA POLIESPORTIVA MUNICIPAL LA PALMERA EN LA MODALITAT DE CONCESSIÓ AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE I AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE**

2.- Valor estimat del contracte: **263.140,07 €**

3.- Descripció de la prestació

El present contracte té per objecte la gestió i explotació de les Pista poliesportiva Municipal La Palmera amb mesures de contractació pública sostenible i amb perspectiva de gènere.

4.- Necessitat i idoneïtat del contracte

D'acord amb la legislació local vigent a Catalunya, i amb l'article 120 de la Carta Municipal de Barcelona, l'Ajuntament ha de promoure i facilitar l'accés a l'esport i la seva pràctica individual i col·lectiva.

El Districte disposa d'un equipament (Pista Poliesportiva Municipal La Palmera) en el que el Consell Municipal de Districte té la competència en la seva gestió i són susceptibles d'explotació econòmica.

Es considera, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP en endavant), que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat a satisfer, essent la concessió de serveis el mitjà més adequat i eficient per cobrir-la atès que es tracta de la prestació d'un servei susceptible d'explotació econòmica amb existència de risc operacional.

5.- Justificació de l'aplicació del Decret de 24/04/2017, de contractació pública sostenible

En l'objecte del contracte s'incorporen diverses mesures de contractació pública sostenible atesa la necessitat de vetllar pel foment de la convivència i el respecte en la pràctica de l'esport, especialment a nivell infantil i juvenil. Aquestes mesures són:

a) Pla o mesures d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura fomenta la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i la igualtat efectiva entre homes i dones.

b) Comunicació inclusiva. En el Decret es preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.

c) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. Per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i garantir la capacitat del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

d) Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI. Per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI i poder crear així un entorn segur per a les persones del col·lectiu.

e) Recull de dades segregades per sexe. Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere respecte el funcionament de la instal·lació i poder detectar més fàcilment possibles desigualtats de gènere que s'hi produeixin.

f) Instrucció tècnica de gestió ambiental en la gestió de serveis en equipaments municipals. Per minimitzar els impactes ambientals derivats de l'ús de les instal·lacions esportives municipals.

6.- Justificació contractació externa:

Atès que l'objecte del contracte és susceptible d'explotació econòmica i l'Ajuntament no ho pot realitzar directament, al no disposar dels mitjans materials i personals necessaris per a la realització d'aquest servei, es considera idònia la modalitat de gestió indirecta a través d'una empresa o entitat que disposi d'una organització amb elements suficients per a la seva gestió i explotació.

7.- Règim econòmic financer de la concessió:

De conformitat amb l'article 15.2 en relació al 14.4 LCSP, el dret d'explotació dels serveis implicarà la transferència a l'empresa concessionària del risc operacional.

Als estudis de viabilitat econòmic-financers que figuren a l'expedient s'analitza la viabilitat de l'explotació de les tres pistes poliesportives i la rendibilitat econòmica de la concessió, així com el risc operacional del concessionari.

El concessionari té dret a percebre dels usuaris les tarifes vigents aprovades per l'Ajuntament. Tanmateix, les aportacions econòmiques de l'Ajuntament no tindran la finalitat de compensar les pèrdues o el reequilibri de la minoració d'ingressos que estiguin motivades per una demanda inferior dels serveis que siguin objecte de la concessió.

S'estableix un cànon fix mínim anual de l'1% aproximat de la previsió d'ingressos d'una anualitat, suposant un cànon mínim de **600 €**, o els que ofereixi el concessionari en la seva oferta en cas de ser superiors.

Valor Estimat del Contracte: **263.140,07 €**

Als efectes de càlcul del valor estimat, s'han considerat a més a més els conceptes següents d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP:

- a. El valor de tots els subministraments que l'Ajuntament posi a disposició del concessionari, sempre que siguin necessaris per al funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte.
- b. El valor de tots els serveis de manteniment que l'Ajuntament realitzi al seu càrrec, sempre que siguin necessaris per al funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte.
- c. Renda provinent del pagament de tarifes per part d'usuaris i altres ingressos que pugui obtenir el concessionari.
- d. Avantatges fiscals a favor del contractista durant tota la vida del contracte, per exemple la bonificació del IBI.

Any	Import
2026	16.047,66
2027	97.686,69
2028	99.115,43
2029	50.290,29
TOTAL	263.140,07

8.- Lots:

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots, atès que la prestació no es pot subdividir al tractar-se d'una sola instal·lació esportiva.

S'ha optat per fer de la concessió de la gestió i dinamització de la Pista Poliesportiva La Palmera l'únic objecte del contracte degut a que aquesta gestió i dinamització va resultar deserta quan es va licitar com a un lot del contracte de concessió de serveis per a la gestió i explotació de les pistes poliesportives municipals La Pau, La Nau Del Clot i La Palmera amb mesures de contractació pública sostenible (25C00006) i al haver-se licitat els altres dos lots que composaven dit contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Es licita la gestió d'un equipament esportiu de forma integral, i la divisió de les tasques que comporta podria ser perjudicial pel servei.

9.- Subcontractació/Cessió/Subrogació

Subcontractació: Sí.

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers per a la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques contemplades a la plantilla mínima de personal que s'especifiquen a la clàusula 4 del Plec de Prescripcions Tècniques, és a dir, el Director esportiu i el personal de manteniment, neteja i consergeria no puguin ser objecte de subcontractació, ja que es considera que realitzen tasques rellevants i essencials en el control dels usos de l'equipament, l'atenció a les persones usuàries, el control d'aforament, l'obertura i el tancament de les instal·lacions. Aquestes tasques constitueixen l'essència del servei contractat. No poden ser considerades accessòries, ja que tenen un impacte directe en la qualitat del servei ofert a la ciutadania i, per tant, es valora que el servei serà millor desenvolupat si es centralitzen totes aquestes tasques en el propi concessionari.

Cessió: No.

Subrogació de personal: Sí.

10.- Pòlisses d'assegurances:

Cal acreditar la contractació de les següents pòlisses a càrrec del concessionari:

- a) Una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de 600.000 € específica per la instal·lació, pels danys a tercers derivats de l'estat i ocupació de l'immoble, del funcionament de les instal·lacions i serveis i del desenvolupament de l'activitat.
- b) Una assegurança per accidents, en funció del nombre d'usuaris de la instal·lació, per aquelles activitats que el gestor organitzi directament, tant dins com fora de la instal·lació.
- c) Una assegurança "multi-risc", en funció del risc existent i els capitals que cal assegurar.

11.- Període d'execució:

El contracte s'iniciarà el 29 d'octubre de 2026, o a partir de l'endemà de la seva formalització si aquesta data fos posterior, i finalitzarà el 30 de juny de 2029.

Pròrroga: No

12.- Garantia

Garantia definitiva: Sí, de 2.000 €

Aquesta quantitat s'ha considerat a partir de les seves característiques i dimensions i s'emmarca entre els barems proposats pel Pla de millora dels camps de futbol i resta d'equipaments esportius de l'Institut Barcelona Esports.

Termini de garantia: 1 mes. D'acord amb l'establert a l'article 111 LCSP, la cancel·lació i devolució de la garantia definitiva s'efectuarà una vegada aprovada la liquidació del contracte.

13.- Classificació i solvència econòmica i tècnica:

Codi CPV: 92610000-0, Serveis de gestió i explotació d'instal·lacions esportives

Atès que el valor estimat és inferior a 5.404.000 €, no resta subjecte a regulació harmonitzada.

Solvència:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de la xifra de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció

de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, han de tenir un import igual o superior a 100.000 €.

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'òrgan de contractació es reserva la facultat de requerir mitjans addicionals que permetin assegurar que el licitador disposa de suficients mitjans per poder dur a terme amb garanties suficients el total de licitacions a les que es presenta.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, una relació de gestions d'equipaments esportius d'igual o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte en els darrers tres anys, en els que l'import anual de la xifra de negocis sigui en l'any de superior execució igual o superior a 60.000€.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons el/s criteri/s següent/s d'acord amb l'article 90.1 e) :

- Per les empreses de nova creació, l'acreditació acadèmica de diplomad/da o grau superior de la persona que l'adjudicatària designa com a persona responsable de l'execució del contracte, garantirà el coneixement tècnic per poder coordinar i desenvolupar l'objecte del contracte amb l'eficàcia necessària.

14.- Justificació del procediment d'adjudicació

Atès que el codi CPV 92610000-0 "*Servicios de explotación de instalaciones deportivas*" està inclòs en l'annex IV que es troba comprès en "*Servicios administrativos sociales, educativos, sanitarios y culturales*", i que es tracta d'un contracte de concessió de serveis, a l'empara de l'article 131 LCSP, li és d'aplicació el procediment restringit.

I per tant, es proposa la utilització del procediment d'adjudicació restringit regulat a l'article 160 LCSP i com a modalitat es proposa la tramitació ordinària.

15.- Criteris d'adjudicació:

A. Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que serviran de base per a l'adjudicació sotmesos a judici de valor són els següents:

<p>Per la qualitat de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalin en el plec de prescripcions tècniques que impliquin una millora atenent els següents paràmetres:</p>	<p>Fins a 40 punts</p>
<p>Es valorarà fins a 17 punts la proposta d'un projecte de gestió esportiva que prioritzi l'accés a la pràctica esportiva d'infants i joves que sigui exhaustiva i coherent amb la realitat del territori i les característiques de la instal·lació.</p> <p>La valoració es farà en funció del coneixement de la realitat social de l'entorn, de la exhaustivitat i coherència de la proposta amb els objectius, a partir de la incorporació d'eines i programes que facilitin l'accés directe dels infants i joves del barri i de l'entorn a la pràctica esportiva com instrument de cohesió social. La millor oferta es valorarà en funció de la incorporació de beques totals i/o parcials, incorporació de noves activitats no previstes al plec, com per exemple stages, campus d'estiu, nadal, setmana santa, incorporació de pràctiques esportives inclusives, la intensitat (hores que es dediquen), mitjans destinats en l'organització d'aquestes activitats (difusió en el propi equipament, escoles, centres educatius, culturals i d'altres, campanya en mitjans...), disposar el licitador d'un compromís ferm per part d'una entitat per dur a terme aquesta nova activitat, així com l'interès o necessitat de la pròpia activitat en la realitat del Districte de Sant Martí.</p> <p>Per a la presentació de cadascuna de les activitats se seguirà el model de fitxa que figura a l'annex 8.</p> <p>Com a compromís ferm s'entendrà qualsevol document d'acord entre l'entitat licitadora i la futura entitat usuària, conforme en cas que la primera resultés adjudicatària, la segona es compromet al lloguer dels espais per a l'ús i pràctica de la disciplina esportiva acordada en la intensitat i termes pactats. Aquests documents de compromís formaran part de la proposta tècnica del licitador.</p>	<p>Fins a 17 punts</p>
<p>Es valoraran fins a 15 punts les propostes concretes que promocionin especialment la participació femenina en l'esport, tant col·lectives com individuals, susceptibles de practicar-se en una pista poliesportiva sense modificacions infraestructurals.</p>	<p>Fins a 15 punts</p>

<p>A aquests efectes, la valoració es farà tant en funció dels mitjans destinats a la promoció (difusió en el propi equipament, campanya en mitjans...) com en la intensitat de l'activitat (hores que es dediquen tant en la vessant exclusivament femenina com en la mixta, tot i que es prioritzaran les hores d'ús exclusivament femení així indicades en la fitxa d'activitat en la que es presentaran les propostes).</p>	
<p>Es valoraran fins a 8 punts propostes concretes que promocionin especialment la participació de les persones amb discapacitat / diversitat funcional, tant en el futbol com en altres disciplines esportives, tant col·lectives com individuals, susceptibles de practicar-se en una pista poliesportiva sense modificacions infraestructurals.</p> <p>A aquests efectes, la valoració es farà tant en funció dels mitjans destinats a la promoció (difusió en el propi equipament, campanya en mitjans...) com en la intensitat de l'activitat (hores que es dediquen a l'activitat) i l'interès o necessitat de la pròpia activitat en la realitat del Districte de Sant Martí.</p>	<p>Fins a 8 punts</p>

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judicis de valor s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre B.

B. Criteris d'adjudicació avaluables automàticament.

Els criteris **avaluables de forma automàtica**, que serviran de base per a l'adjudicació del contracte, **fins a 60 punts**:

<p>b.1. Proposta d'inversions a l'equipament amb càrrec al compte d'explotació de la concessió</p>	<p>Fins a 27 punts</p>
<p>Per a la millora de les instal·lacions actuals per sobre d'un mínim de 1.250 € (IVA inclòs) per anualitat.</p>	<p>Fins a 20 punts</p>
<p>Per a la compra de mobiliari i material esportiu inventariable per sobre d'un mínim de 500 € (IVA inclòs) per anualitat.</p>	<p>Fins a 7 punts</p>

S'atorgarà la màxima puntuació a la proposta que faci la millor oferta d'inversió a càrrec de l'adjudicatari, atorgant-se la resta de puntuacions de forma proporcional. La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula a cadascuna de les ofertes:

(Oferta presentada / Oferta més alta) * puntuació màxima = puntuació obtinguda

<p>b.2. Per la millora en el percentatge d'aplicació de la promoció esportiva</p>	<p>Fins a 20 punts</p>
--	-------------------------------

<p>Pel compromís d'augmentar la promoció esportiva mínima del 10% dels ingressos fins a un màxim d'un 20%.</p> <p>S'atorgarà la màxima puntuació al major increment percentual per sobre del 10% obligatori destinat a programa bàsic de promoció esportiva del Plec de prescripcions tècniques i la puntuació de la resta de propostes s'obtéindrà de manera proporcional.</p> <p>La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula a cadascuna de les ofertes:</p> <p>(Oferta presentada/ Oferta més alta) * puntuació màxima = puntuació obtinguda</p>	<p>Fins a 20 punts</p>
--	------------------------

<p>b.3. Per la millora del cànon</p>	<p>Fins a 6 punts</p>
<p>Pel la millora del cànon, s'atorgarà la màxima puntuació a la proposta més elevada de cànon i 0 punts a la oferta que iguali el cànon fix mínim establert al plec. La resta seran puntuades de manera proporcional segons la fórmula:</p> <p>(Oferta presentada/ Oferta més alta) * puntuació màxima = puntuació obtinguda</p>	<p>Fins a 6 punts</p>

<p>b.4. Pel compromís en la millora del nombre d'hores en la formació en igualtat de gènere dels treballadors/es adscrits a la instal·lació</p>	<p>Fins a 5 punt</p>
<p>Segons la clàusula 4 del plec tècnic, de Plantilla mínima de personal, l'empresa adjudicatària haurà de realitzar un pla de formació en igualtat de gènere, per a tots/es les persones adscrites a la instal·lació, durant el primer any d'execució, de com a mínim, 10 hores, al personal assignat a la instal·lació.</p> <p>Es puntuarà de la següent manera l'increment de la formació sobre el mínim de 10 hores establert:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2,5 punts per l'increment de 5h o més de formació al 50% de la plantilla adscrita a la instal·lació. - 5 punts per un increment de 5h o més de formació al 100% de la plantilla adscrita a la instal·lació. 	<p>Fins a 5 punts</p>

b.5. Pel compromís d'implantació de mesures ambientals en la gestió de l'equipament.	Fins a 2 punt
L'empresa adjudicatària s'haurà de comprometre a realitzar un conjunt de mesures ambientals per a la millora gestió de l'equipament: <ul style="list-style-type: none"> - Per utilitzar productes de neteja amb etiqueta ecològica.....1 punt - Per elaborar un protocol d'ús responsable de l'electricitat i l'aigua adreçat als usuaris1 punt 	Fins a 2 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre C.

Es consideraran valors anormals o desproporcionats les propostes anuals d'inversions i de compra de mobiliari i material esportiu inventariable que excedeixin en 20 unitats percentuals (20%) a la mitjana aritmètica de totes les propostes presentades.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicaran els criteris de desempat regulats a l'article 147.2 LCSP, en l'ordre d'importància desglossat a les lletres a, b, c i d de l'apartat 2 el qual conté els següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació de les ofertes:

- a) Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cada una de les empreses. Tindrà preferència en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de treballadors en inclusió en la plantilla.
- b) Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cada una de les empreses.
- c) Major percentatge de dones empleades en la plantilla de cada una de les empreses.
- d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a un desempat.

16.- Justificació dels criteris d'adjudicació:

Aquests criteris, relacionats en l'apartat anterior i que es tindran en consideració per adjudicar el contracte, s'han seleccionat per les raons següents:

Criteris avaluable automàticament :

- La proposta d'inversió a l'equipament, tant de millora d'instal·lacions existents com de compra de mobiliari i material esportiu inventariable permetrà disposar d'unes millors

instal·lacions, més accessibles i més eficients energèticament i amb un mobiliari/material esportiu renovat.

- L'increment percentual en la promoció esportiva permetrà satisfer un dels objectius del contracte, que és el del foment i la promoció de l'esport en la societat, sobretot en els col·lectius més desfavorits.
- La millora del cànon, per tal de seleccionar aquella proposta que permeti un major retorn econòmic a l'Ajuntament per la gestió indirecta de l'explotació.
- La formació amb contingut d'igualtat de gènere i titulacions d'entrenadors/es que permeti a les instal·lacions poder oferir activitats esportives igualitàries i de qualitat per tal de poder fomentar aquests valors a través de la pràctica esportiva.
- Les mesures ambientals aplicades en la gestió de la instal·lació esportiva, per tal d'intentar sensibilitzar des de tots els punts de vista en actituds més responsables de consum respectant el medi ambient i la sostenibilitat

Criteris de judici de valor:

Quant als criteris que depenen d'un judici de valor que s'han considerat més eficients per garantir el millor acompliment de l'objecte del contracte, són:

- La qualitat de la proposta de gestió esportiva que permetrà donar resposta a les necessitats dels usuaris actuals i potencials, complint amb un programa esportiu que incorpori noves activitats i noves disciplines esportives, així com potenciar els esports minoritaris i afavorir la participació femenina i la pràctica de l'esport per a persones amb diversitat funcional.

17.- Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat:

Si l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a disposar d'un pla d'igualtat, haurà d'aportar, prèviament a l'adjudicació, el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre homes i dones. En el cas que no estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest Pla, ha de presentar, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

Comunicació inclusiva:

L'empresa concessionària ha de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

Igualment l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:

L'empresa concessionària, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

L'empresa concessionària ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI:

L'empresa concessionària, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI a què fan referència l'article 15 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, desenvolupada reglamentàriament en el Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides

Recull de dades desagregades per sexe i/o gènere:

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe i/o gènere de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe i/o gènere.

Gestió ambiental en la concessió ser serveis públics:

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que el paper utilitzat en les tasques d'informació i atenció ciutadana, així com d'ús general d'oficina i administració, ha de ser paper fabricat amb fibres 100% reciclades, tal com es defineix a les ecoetiquetes Tipus I com l'Àngel Blau, Distintiu de garantia de qualitat ambiental (llegenda paper reciclat), FSC recycled, PEFC recycled o equivalent.

En la producció de material imprès l'adjudicatari ha d'ajustar-se als estàndards ambientals del material imprès de l'ajuntament:

- La producció d'elements en suport paper (cartells, díptics o similars, catàlegs, cartes, butlletins, fulls informatius o qualsevol altre tipus de publicació amb caràcter puntual o periòdic) cal que es faci sobre paper reciclat 100%.

- Per a la producció d'elements impresos en suport plàstic (banderoles, pancartes, roll up, etcètera) s'ha de triar suports monomaterials (tot polipropilè (PP), tot polietilè (PE) o altres), s'ha d'evitar els materials mixtos que dificulten el reciclatge posterior, i s'ha de prioritzar aquells amb el major contingut reciclat i/o amb materials més sostenibles i més fàcilment reciclables.

18.- Modificació de contracte

D'acord amb l'article 290.1 LCSP si concorren les circumstàncies de l'article 203 i per les causes imprevistes recollides en els articles 205 i 206 LCSP.

19.- Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Cristina Rengel Vilches, gestora de Projectes de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Realitzar el seguiment del contracte i el compliment de les condicions exigides per a la seva l'execució.
- Formular els requeriments necessaris per a la correcció de deficiències en la seva l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva existència a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- En cas d'incompliment, elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'aplicació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Participar en les comissions de seguiment i Consells d'equipament i en la recepció del tancament del contracte.

20. Proposta

Per tot això, es proposa la concessió de serveis d'una pista poliesportiva municipal del Districte de Sant Martí (La Palmera) amb mesures de contractació pública sostenible i amb perspectiva de gènere per un període que finalitzarà a data 30 de juny de 2029, amb un valor estimat de **263.140,07 €**.

Cristina Rengel Vilches

Gestora de projectes

Direcció de Serveis a les Persones i
al Territori del Districte de Sant Martí

Albert Tomás Canalis

Director de Serveis a les Persones
i al Territori del Districte de Sant
Martí