

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució de Serveis de Servei de vigilància (sense arma) i seguretat de l'equipament, durant vuit mesos en el nou Mercat Municipal d'Abaceria a l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona, Departament de Mercats als efectes previstos a l'art. 28 i 116 de la LCSP.

**Contracte reservat:**

**No.**

**Lots: No**

**Núm. Expedient: 008\_26000072**

## **Índex**

1. Antecedents .....	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida.....	3
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte .....	4
4. Divisió en lots .....	6
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).....	6
6. Imputació pressupost municipal .....	6
7. Procediment d'adjudicació .....	8
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses .....	8
9. Criteris d'adjudicació .....	9
10. Criteris per dirimir el desempat .....	12
11. Mesa de contractació .....	12
12. Garanties .....	11
13. Termini d'execució .....	13
14. Termini de garantia .....	13
15. Condicions especials d'execució .....	13
16. Pagament del preu .....	15
17. Modificacions del contracte.....	15
18. Revisió de preus.....	15
19. Subcontractació .....	15
20. Cessió del contracte .....	16
21. Règim específic de penalitats.....	16
22. Tractament de dades de caràcter personal .....	18

## 1. Antecedents

L'Institut Municipal de Mercats de Barcelona és l'organisme encarregat d'administrar i gestionar els mercats municipals de la ciutat de Barcelona, tal com recull l'article 2.1 lletra a) dels seus vigents estatuts. Dins d'aquest apartat genèric d'administració, hi ha la funció de "construcció i manteniment d'edificis i instal·lacions municipals" (apartat 2) així com la elaboració dels plans de reconversió comercial (apartat b).

Entre aquests encàrrecs, també destaca la **reconstrucció integral del nou Mercat de l'Abaceria**, una de les actuacions més rellevants dels darrers anys al districte de Gràcia. Les obres —iniciades l'octubre del 2023— han evolucionat fins a entrar en la seva fase final, amb la previsió de concloure la construcció principal a finals del 2025 i reobrir l'equipament al estiu/tardor del 2026.

El projecte de reforma inclou una planta de vendes i tres plantes logístiques soterrades, on s'ubica entre d'altres el nou operador de supermercat a la planta -1, i un espai d'ús logístic a la planta -3 per a les entitats de Gràcia s'ha treballat conjuntament amb el teixit veïnal i comercial del mercat i de l'entorn, i recull la principal petició del veïnat, l'augment de verd a l'espai públic d'uns 1.500 metres quadrats que permetrà esponjar l'entorn en una trama urbana densa. Es recuperarà tot l'espai del perímetre del mercat i, de manera més evident, a la zona del carrer de Mare de Déu dels Desemparats, on es crearà un espai públic de mides similars a la plaça de la Revolució. Aquest serà un espai d'estada que permetrà dur a terme activitat veïnal. L'obertura d'un accés no existent a la façana del carrer Torrijos permetrà habilitar una zona de vestíbul ampli per activitats temporals de tot tipus.

Aquesta actuació contribuirà a fer del mercat un gran espai públic que sigui permeable per tal que la ciutadania el pugui travessar i comptarà també amb més metres quadrats de vegetació. En total, el teixit associatiu del barri guanyarà uns 6.000 metres quadrats per a dur-hi a terme activitats. La reforma del Mercat de l'Abaceria suposa una oportunitat per a: a) preservar l'equipament més important del barri pel que fa a l'oferta d'alimentació fresca i saludable, orientat al producte de proximitat i qualitat; b) mantenir un important nombre de petits comerços de proximitat, i els seus llocs de treball; c) fomentar el paper vertebrador i de cohesió social que exerceix el mercat, amb major dotació d'espais de trobada dels veïns i veïnes i d'usos multi funcionals pel teixit associatiu del barri; i d) la rehabilitació integral de l'edifici per ser un mercat sostenible d'acord amb els objectius de l'emergència climàtica: instal·lacions de generació d'energia neta, aïllament de l'equipament, gestió pel reciclatge de residus o d'estalvi d'energia.

## 2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Durant la fase de construcció de les parades del mercat i els primers mesos de funcionament del nou Mercat de l'Abaceria, es considera imprescindible disposar d'un servei de vigilància operatiu les 24 hores del dia. Aquesta necessitat es fonamenta en diversos factors:

1. Obres de construcció de les parades del mercat  
Una vegada finalitzades les obres del mercat, l'IMMB també s'encarrega de l'execució del contracte de construcció de les parades del mercat previst per a 4 mesos. Durant aquest període és necessari comptar amb un servei de vigilància per prevenir l'ocupació o robatoris.
2. Complexitat tècnica de les instal·lacions  
El mercat incorpora sistemes avançats de climatització, xarxes elèctriques d'alta capacitat, equips de refrigeració industrial, sistemes contra incendis i xarxes de telecomunicacions. Aquests elements re-

- quereixen una monitorització constant per garantir-ne el correcte funcionament i prevenir incidències que podrien afectar la seguretat, la conservació dels productes i la continuïtat del servei.
3. Protecció del patrimoni i seguretat dels usuaris  
La inauguració d'un nou mercat atrau una gran afluència de públic i un volum important de mercaderies i equipaments de valor. La vigilància permanent garanteix la seguretat de les persones, la protecció dels béns i la prevenció d'actes vandàlics o robatoris.
  4. Període d'adaptació i posada en marxa  
Els primers mesos són crítics per detectar possibles disfuncions derivades de la instal·lació i calibratge dels equips. La presència d'un servei de vigilància amb competències tècniques permetrà actuar amb rapidesa davant qualsevol alerta, reduint riscos i costos associats a avaries.
  5. Compliment normatiu i protocols d'emergència  
La normativa vigent en matèria de seguretat en edificis públics recomana disposar de sistemes de control i vigilància adequats, especialment en instal·lacions amb alta complexitat tècnica. El servei 24 hores assegura la capacitat de resposta immediata davant qualsevol emergència, especialment crítica en períodes de posada en marxa.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcte realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera adient una durada mínima del contracte de: 8 mesos

### **3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades**

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un Servei de vigilància (sense arma) i seguretat de l'equipament, durant vuit mesos en el nou Mercat Municipal d'Abaceria (CPV 79714000-2).

Els criteris que es consideren adients incorporar com a criteris d'adjudicació són els següents relacionats:

#### **Criteris depenents de judicis de valor:**

1. Proposta del pla de treball amb assignació de temps i tasques - ----- 35 punts

Barem de puntuació

- 35 punts: La proposta presenta un pla de treball molt complet, exhaustiu i altament desenvolupat, amb una descripció clara i detallada de l'operativa del servei, la distribució de tasques, les responsabilitats del personal, els horaris i els mecanismes de control i seguiment del servei.
- 20 punts: La proposta és correcta però general, i tot i que incorpora elements operatius, no detalla suficientment els processos, ni concreta amb precisió la distribució de tasques o la metodologia de treball.
- 5 punts: La proposta es limita a reproduir o sintetitzar el que ja figura al plec de prescripcions tècniques, sense aportació operativa addicional ni adaptació a les necessitats específiques del servei.

- 0 punts: No es presenta cap proposta de pla de treball.

2. Altres millores aportades per la persona licitadora, que siguin avaluables pel desenvolupament del servei -----5 punts

Barem de puntuació (fins a 5 punts)

- 5 punts: La proposta incorpora millores altament rellevants, innovadores i clarament justificades, que contribueixen de manera significativa a la millora del servei. Inclou un grau de detall suficient per acreditar-ne la viabilitat, l'impacte operatiu i la seva aplicació durant l'execució del contracte. Les millores són mesurables, realistes i alineades amb les necessitats del mercat i de l'equipament.
- 3,5 punts: La proposta incorpora algunes millores rellevants, útils per a la qualitat del servei però amb un nivell de detall moderat o sense una justificació operativa completa. Tot i així, es considera que les aportacions tenen un impacte positiu i són aplicables.
- 2 punts: La proposta presenta millores de caràcter menor, poc desenvolupades o d'impacte limitat. Les aportacions són genèriques o no es concreta suficientment la manera com afavoriran el funcionament del servei.
- 0 punts: La persona licitadora no presenta cap millora o les propostes formulades no es consideren aplicables ni aporten valor real al servei.

criteris avaluables de forma automàtica:

3. Valoració del preu màxim 35%----- 35 punts

4. Millora per experiència del responsable directe del contracte -----5 punts

4.1 Experiència de 9 anys en endavant en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat -----5 punts

4.2 Per experiència de 6 anys i fins a menys de 9 anys en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat ----- 2,50 punts

4.3 Per experiència de 3 anys i fins a menys de 6 anys en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat ----- 1 punt

4.4 Si no s'acredita experiència per l'administració o experiència menor a 3 anys en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat -----0 punts

5 Millora per formació addicional del personal adscrit al contracte - 5 punts

5.1 Curs de protecció de riscos.....2 punts

5.2 Curs d'anglès ..... 1 punt

5.3 Curs de gestió de situacions conflictives en espais públics i zones de pública concurrència .....2 punts

6 Codi ètic de l'empresa adjudicatària -----5 punts

7 Disposició de sistema digital de monitorització del servei ----- 10 punts

No cal comitè d'experts.

Les millores ofertades per les persones licitadores en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

#### **4. Divisió en lots**

No hi ha lots.

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

#### **5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)**

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 187.501,96 euros. El pressupost net de 154.960,30 euros i l'IVA de 32.541,66 euros, amb un tipus del 21,00%.

Total: 154.960,30 euros

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a: Tant alçat.

CONCEPTE	IMPORT
<b>COSTOS DIRECTES</b>	
1 persona vigilant de dilluns a diumenge de 0 a 24 hores. 5.808 hores (24 hores/dia x 22,30 euros/hora x 8 mesos)	129.518,4 €
Total bossa de 500 hores x 22,30 euros/hora x 8 mesos (preu mig segons s'especifica en aquest mateix punt del Plec Tècnic) de servei per a vuit mesos de contracte, per a serveis extraordinaris, reforç durant el trasllat de l'actual ubicació cap a aquest nou emplaçament, inauguració, presentacions, altres reforços en vigílies de festius, etc.	11.150 €
<b>SUBTOTAL</b>	140.668,4 €
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	
Personal administratiu, despeses generals d'estructura i financeres, aplicacions informàtiques, uniformitat etc. 2% aplicat sobre despeses de costos directes de 140.668,4 €	2.813,36 €
<b>SUBTOTAL</b>	<b>143.481,76 €</b>
Marge empresarial del 8%	11.478,54 €
<b>SUBTOTAL</b>	<b>154.960,30 €</b>
IVA al 21%	32.541,66 €
<b>TOTAL PER A 8 MESOS DE SERVEI I POSADA EN FUNCIONAMENT DEL MERCAT</b>	<b>187.501,96 €</b>

El cost de 22,30 euros/hora de servei és fruit de calcular la mitjana ponderada de cadascun dels diferents serveis i horaris que s'especifiquen, en el que sobre la base dels costos salarials que s'estableixen en el Conveni Col·lectiu d'Empreses de Seguretat Privada. S'ha inclòs un preu base, més els plusos que correspon en cada cas, una actualització des de la data d'entrada en vigor fins ara, i la part proporcional d'altres membres de l'estructura organitzativa de l'empresa adjudicatària que intervenen en un treball d'aquestes característiques.

Amb independència de que l'empresa adjudicatària del concurs estigui o no adherida al Conveni Col·lectiu del sector que correspongui, vigent durant la durada del contracte, o que en disposi d'un propi, cap dels treballadors i treballadores adscrits al servei objecte del present expedient de concurs podrà tenir una retribució econòmica que es situï per sota del llindar de les condicions econòmiques que reculli aquest conveni d'aplicació. Concretament es refereix a la *"Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de empresas de seguridad para el periodo 2023-2026."* publicada en el BOE en data 14 de diciembre de 2022. *"Resolució de 5 de abril de 2024, de la Direcció General de Trabajo, por la que se registra y publica la actualizaci3n del anexo de salarios y otras retribuciones 2024 del Convenio colectivo estatal de empresas de seguridad para el periodo 2023-2026."*

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter pluriennal, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 154.960,30 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost ent modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2026	-	77.480,15 €	-	-	-	77.480,15 €
2027	-	77.480,15 €				77.480,15 €

## 6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Anualitat	Aplicació pressupostària	Import licitació (sense IVA)	IVA (21%)	Import licitació
2026	0104 D/62281/43121	77.480,15 €	16.270,83 €	93.750,98€
2027	0104 D/62281/43121	77.480,15 €	16.270,83 €	93.750,98€

Import total de licitació: 187.501,96 euros  
Import total de licitació sense IVA: 154.960,30 euros.

## 7. Procediment d'adjudicació

Considerant el que preveu l'article 131 LCSP l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment Obert.

## 8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir a les persones licitadores per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

### SOLVÈNCIA

#### Solvència econòmica

S'acreditarà amb la presentació de:

Xifra anual de negocis, amb referència a l'any de major volum de negoci dels últims tres anys finalitzats, que haurà de ser d'un valor igual o superior a 1,5 vegades valor anual mitjà sense IVA, o bé assegurança riscos professionals per l'import del VEC.

#### Solvència tècnica

S'acreditarà amb la presentació de:

Caldrà acreditar la realització de serveis de vigilància als que correspon l'objecte del contracte, mitjançant una relació dels serveis efectuats per la persona licitadora en el curs dels últims tres anys, avalats per certificats de bona execució.

Aquests certificats indicaran l'import, les dates, el lloc d'execució dels serveis, i el destinatari, públic o privat i es precisarà si es van portar normalment a bon terme, expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic. Quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest, mitjançant una declaració de l'empresa, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la correcta realització de la prestació, en els mateixos termes esmentats en aquest paràgraf. L'import acumulat d'aquests treballs, en els tres últims anys, haurà de ser igual o superior al 70% del VEC.

Als efectes de determinar la correspondència entre els treballs acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte, quan existeixi classificació aplicable a aquest, es tindrà en compte el grup i subgrup de classificació al que pertanyen uns i altres, i en els demés casos a la coincidència entre els dos primers dígits dels seus respectius codis CPV.

(Mesura social) Informació de la subcontractació en la licitació. L'empresa licitadora ha d'informar a quines empreses pretén subcontractar parts de l'objecte del contracte. Ha de comunicar en la documentació administrativa sobre A, el nom o denominació social de les empreses, el NIF i la part de l'objecte del contracte que realitzaria cada empresa subcontractada així com la estimació del percentatge del preu total del contracte que executarà cadascuna.

Si no coneix les empreses amb qui subcontractarà, haurà d'expressar en la documentació administrativa la part que subcontractarà i comunicar posteriorment la identitat dels sub contractistes abans de l'adjudicació del contracte.

L'incompliment de l'acreditació de la solvència amb caràcter previ a l'adjudicació del contracte serà causa d'exclusió, i comportarà els efectes previstos d'acord amb la LCSP.

## **9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents:

- **Proposta del pla de treball amb assignació de temps i tasques:**
  - Propostes d'eficàcia i eficiència que acreditin de manera molt específica i no genèrica l'execució del servei, d'acord amb l'operativa de treball proposada, per a la consecució d'un òptim resultat dels recursos destinats al contracte (fins a 35 punts)

Barem de puntuació

- 35 punts: La proposta presenta un pla de treball molt complet, exhaustiu i altament desenvolupat, amb una descripció clara i detallada de l'operativa del servei, la distribució de tasques, les responsabilitats del personal, els horaris i els mecanismes de control i seguiment del servei.
- 20 punts: La proposta és correcta però general, i tot i que incorpora elements operatius, no detalla suficientment els processos, ni concreta amb precisió la distribució de tasques o la metodologia de treball.
- 5 punts: La proposta es limita a reproduir o sintetitzar el que ja figura al plec de prescripcions tècniques, sense aportació operativa addicional ni adaptació a les necessitats específiques del servei.
- 0 punts: No es presenta cap proposta de pla de treball.

- **Altres millores aportades pel licitador, que siguin avaluables pel desenvolupament del servei:**

- Propostes especials no contemplades en l'objecte del concurs (fins a 5 punts).

Barem de puntuació (fins a 5 punts)

- 5 punts: La proposta incorpora millores altament rellevants, innovadores i clarament justificades, que contribueixen de manera significativa a la millora del servei. Inclou un grau de detall suficient per acreditar-ne la viabilitat, l'impacte operatiu i la seva aplicació durant l'execució del contracte. Les millores són mesurables, realistes i alineades amb les necessitats del mercat i de l'equipament.
- 3,5 punts: La proposta incorpora algunes millores rellevants, útils per a la qualitat del servei però amb un nivell de detall moderat o sense una justificació operativa completa. Tot i així, es considera que les aportacions tenen un impacte positiu i són aplicables.
- 2 punts: La proposta presenta millores de caràcter menor, poc desenvolupades o d'impacte limitat. Les aportacions són genèriques o no es concreta suficientment la manera com afavoriran el funcionament del servei.
- 0 punts: La persona licitadora no presenta cap millora o les propostes formulades no es consideren aplicables ni aporten valor real al servei.

- **Millora en el preu de licitació; fins a un màxim de 35 punts.**

S'atorgarà la màxima puntuació a la persona licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Si una persona licitadora presentés una oferta que iguali el preu de licitació, quedarà admesa però no obtindrà cap puntuació, per no tractar-se de cap millora econòmica. Si una persona licitadora presentés una oferta superior a la del preu de licitació, quedarà automàticament exclosa.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única persona licitadora, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de persones licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de persones licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

- **Millora per experiència del responsable directe del contracte, fins a 5 punts.**

Es valorarà els anys d'experiència professional del coordinador o responsable directe del contracte, interlocutor del responsable municipal, en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat, en l'exercici de la seva professió fins l'actualitat, sempre que es pugui acreditar la dedicació en el termini indicat. Es podrà acreditar mitjançant la signatura de la Declaració responsable, recollida a l'annex del PCAP.

- 5 punts per experiència de 9 anys en endavant en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat.
- 2,5 punts per experiència de 6 anys i fins a menys de 9 anys en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat.
- 1 punt per experiència de 3 anys i fins a menys de 6 anys en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat.
- 0 punts si no s'acredita experiència per l'administració o experiència menor a 3 anys en gestió de vigilància i seguretat en la gestió d'equipaments de pública concurrència en el sector públic o privat.

- **Millora per formació addicional del personal adscrit al contracte, fins a 5 punts.**

El Pla de formació i reciclatge del personal destinat a aquest servei és important atesa la ubicació del mercat i l'alta presència d'usuaris, tant nacionals com visitants estranger, de tal manera que valorar l'ampliació de la formació en matèria de protocol, protecció de riscos, primers auxilis i anglès, s'entén que millora qualitativament la prestació contractual. Es podrà acreditar mitjançant la signatura de la Declaració responsable, recollida a l'annex del PCAP.

Es valorarà el fet que l'empresa adjudicatària promogui la formació addicional de les persones treballadores assignades al contracte, respecte dels següents elements:

- a) Curs de protecció de riscos ..... 2 punts
- b) Curs d'anglès..... 1 punt
- c) Curs de gestió de situacions conflictives en espais públics
- i zones de pública concurrència ..... 2 punts

Únicament es valorarà la puntuació per a cada criteri de formació si aquesta la disposa tot el personal adscrit al contracte.

- **Codi ètic de l'empresa adjudicatària: 5 punts.**

Es puntuarà l'existència i compliment, per part de l'empresa, d'un codi ètic intern que reculli els principis d'actuació dels vigilants de seguretat i les obligacions de la mateixa, així com la formació de les persones treballadores vinculades al servei, en el contingut del codi. Es podrà acreditar mitjançant la signatura de la Declaració responsable, recollida a l'annex del PCAP.

- **Disposició de sistema digital de monitorització del servei, fins a 10 punts.**

Es valorarà amb 10 punts la disposició per part de l'empresa licitadora d'un mecanisme digital, que de manera remota permeti als responsables de l'IMMB poder monitoritzar fàcilment la prestació del servei de vigilància objecte del present contracte. Es podrà acreditar mitjançant la signatura de la Declaració responsable, recollida a l'annex del PCAP.

## **10. Criteris per dirimir el desempat**

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **11. Mesa de contractació**

President: Màxim López Manresa, Gerent.

Vocals: Susana Navarro Flores, Interventora delegada; Manel Armengol Jornet, Cap dels serveis jurídics i secretari delegat; David Cheliz Lozano, Director dep. Administració; Genís Arnàs Páez; Cap de Mercats.

Secretari: El secretari delegat de l'IMMB.

En tot cas, els membres de la mesa podran delegar a tercers pel cas d'impossibilitat d'assistència.

Les persones que componen la mesa de contractació regiran el seu comportament per les pautes i criteris continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de la disposició addicional d'aquest Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017 i declararan expressament en la primera reunió que no concorren cap causa de conflicte d'interessos.

## **12. Garanties**

D'acord amb l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu ofertat en el Sobre C, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, segons preveu l'article 150 LCSP.

Si l'empresa licitadora seleccionada per a l'adjudicació s'ha acollit a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció del preu, l'import total d'aquesta serà retingut del primer o únic abonament del contracte. Si el primer abonament no és suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva el que resti pendent de la garantia es retindrà del preu en el següent abonament i així successivament fins cobrir la totalitat de la garantia definitiva.

La/es garantia/es que no es constitueixin mitjançant la modalitat de retenció en preu, ha/n de dipositar-se a l'IMMB. L'acreditació de la seva constitució podrà fer-se per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics.

## **13. Termini d'execució**

El període de contractació serà de vuit (8) mesos comptant des dels dies previs a la posada en funcionament del nou Mercat Municipal d'Abaceria, prevista inicialment pel mes de setembre de 2026, sense possibilitat de pròrroga.

## **14. Termini de garantia**

14.1 La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de conformitat, la qual es durà a terme amb la conformitat amb la darrera factura del servei.

14.2. S'acordarà la liquidació del contracte dins del termini de trenta dies a comptar des de la data de l'acta de conformitat.

14.3. Atesa la naturalesa del contracte, no es preveu termini de garantia, en aplicació de l'article 311.6 Llei 9/2017.

## **15. Condicions especials d'execució**

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

a) El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a

obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

b) L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

c) Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

d) Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

e) El contractista resta obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 LCSP.

f) En relació a la subrogació de personal, pel cas que d'acord amb la legislació vigent i/o la negociació col·lectiva correspongui aquesta obligació.

En compliment de l'article 130.6 LCSP, s'imposa la següent obligació que textualment diu: obligación del contratista de responder de los salarios impagados a los trabajadores afectados por subrogación, así como de las cotizaciones a la Seguridad social devengadas, aún en el supuesto de que se resuelva el contrato y

aquellos sean subrogados por el nuevo contratista, sin que en ningún caso dicha obligación corresponda a este último. En este caso, la Administración, una vez acreditada la falta de pago de los citados salarios, procederá a la retención de las cantidades debidas al contratista para garantizar el pago de los citados salarios, y a la no devolución de la garantía definitiva en tanto no se acredite el abono de éstos.

En compliment del previst a l'article 130.5 LCSP, pel cas que els costos laborals fossin superiors als que consten a la informació facilitada pel contractista, el nou contractista té acció directa contra l'antic contractista.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

## **16. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## **17. Modificacions del contracte**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

## **18. Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **19. Subcontractació**

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent aquestes únicament les prestacions següents: L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP.

D'acord amb l'article 130 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, detallem la relació de les condicions dels treballadors que actualment realitzen aquest servei a les instal·lacions objecte de cobrir el servei, amb indicació d'antiguitats, dedicació setmanal i categoria, d'acord amb les dades facilitades per l'empresa que presta actualment el servei, per si s'escaigués la subrogació per part d'un nou adjudicatari del servei.

La informació relativa a dotació i condicions contractuals del personal adscrit al servei, no ha estat facilitada per l'empresa actualment prestatària del servei.

## 20. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

## 21. Règim específic de penalitats

1. D'acord amb la previsió de l'article 192, 193 i 238 LCSP, l'empresa contractista està obligada a complir el contracte dins el termini total fixat per a la seva realització, com també dels terminis parcials assenyalats.

2. Quan l'empresa contractista, per causes a ella imputables, hagués incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l'Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitats diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte (IVA exclòs).

3. En la tramitació de l'expedient es donarà audiència al contractista perquè pugui formular alegacions en el termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia emissió dels informes pertinents.

4. Cada vegada que les penalitzacions per demora respecte al compliment del termini total arribin a un múltiple del 5 per 100 del preu del contracte, IVA exclòs, l'òrgan de contractació podrà resoldre el contracte o acordar-ne la continuïtat amb imposició de noves penalitzacions.

5. D'acord amb la previsió de l'article 193.5 LCSP, i pel cas que així s'hagi previst a la documentació contractual, quan l'empresa contractista, per causes a ella imputables, hagués incorregut en demora respecte al compliment dels terminis parcials i/o quan la demora en l'incompliment d'aquests faci presumir raonablement la impossibilitat d'incomplir el termini total, l'Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions previstes a l'apartat 2, adequades al termini parcial corresponent.

L'empresa contractista està subjecta a les responsabilitats i penalitats establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A més es tipifiquen els incompliments següents:

a) Incompliments molt greus:

- l'incompliment del termini d'inici de l'execució de les prestacions
- l'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte
- la paralització en l'execució de les prestacions per causes imputables a l'empresa contractista
- la resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici que perjudiqui substancialment l'execució del contracte;
- l'incompliment de les prescripcions relatives a la subcontractació;
- l'incompliment de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de seguretat social que es derivin per l'execució del contracte quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i especialment en les seves condicions de seguretat;
- l'incompliment de les obligacions contractuals essencials qualificades com a tals en aquest plec.
- l'incompliment de les condicions d'execució de caràcter social i ambiental;
- la reiteració en la comissió de dos o més incompliments greus.
- l'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- la no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.

- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'incompliment de l'obligació de reserva en la nova contractació de personal, si està previst en aquest plec.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament de Barcelona als contractista.
- L'incompliment del subministrament de la informació en relació al personal que correspongui subrogar en la propera licitació d'aquest servei.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el clausulat d'aquest plec.

b) Incompliments greus:

- la falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació

financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.

- la resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança, que perjudiqui l'execució del contracte
- l'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi incompliment molt greu
- la utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en el projecte, en els plecs i en l'oferta del contractista, si escau
- l'incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de seguretat social que es derivin per l'execució del contracte.
- la reiteració en la comissió de dos o més incompliments lleus.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- l'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment del subministrament de la informació en relació al personal que executa el contracte.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el clausulat d'aquest plec.

c) Incompliments lleus:

- l'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi incompliment greu;
- l'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- l'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el clausulat d'aquest plec.

Al efectes dels paràgrafs anteriors, s'entén per reiteració la comissió d'un incompliment del mateix caràcter sancionat per resolució administrativa ferma.

- Penalitats contractuals.

El termini per a imposar la corresponent penalitat contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'inscripció del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'IMMB pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris
- Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'IMMB s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte

En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'IMMB per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

- Cobrament de les penalitzacions

L'import de les penalitzacions pot fer-se efectiu deduïent-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

L'IMMB podrà aplicar l'import o retardar el pagament de les factures, totalment o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

## 22. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell mig):

- **identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura, signatura electrònica.
- **comercial:** activitats i negocis
- **econòmic-financeres:** ingressos, rendes, crèdits/avals, impostos/deduccions, assegurances, historial de crèdits.

Les dades de les empreses que participin en aquesta licitació seran tractades per l'Ajuntament de Barcelona d'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, publicada al Butlletí Oficial de l'Estat núm. 294, el dia 6 de desembre de 2018 i amb la finalitat de gestionar la contractació municipal. Aquestes dades es cediran, per a la publicació de les mateixes, a la Plataforma de serveis de contractació pública (PSCP) com a perfil de contractant; els usos previstos d'aquestes dades són el registre de les dades de contacte de les empreses (i persones físiques) proveïdores dels òrgans de contractació d'àmbit territorial català que fan servir la PSCP (perfil de licitador) i les seves eines de licitació electrònica.

La presentació de les proposicions porta implícit el consentiment en els tractaments de les dades per a les finalitats indicades.

Es pot exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, pel que fa al fitxer Tercers presentant sol·licitud al Registre General de l'Ajuntament: pl. Sant Jaume 1, 08002 Barcelona, indicant clarament en l'assumpte Exercici de Dret LOPD. Pel que fa al fitxer PSCP presentant sol·licitud a les oficines de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa, ubicades a la Gran Via de les Corts Catalanes, 635, 08010 de Barcelona o mitjançant l'adreça electrònica: [protecciodedades.eco@gencat.cat](mailto:protecciodedades.eco@gencat.cat)

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment Obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, el període de contractació serà de vuit (8) mesos comptant des dels dies previs a la posada en funcionament del nou Mercat Municipal d'Abaceria, prevista inicialment pel mes de setembre de 2026, sense possibilitat de pròrroga, per un import total de licitació de 187.501,96 euros (IVA inclòs).