

## **INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE DE REDACCIÓ DEL PLA DE MOBILITAT URBANA DEL DISTRICTE D'HORTA-GUINARDÓ**

Objecte: Redacció del Pla de Mobilitat Urbana del Districte d'Horta – Guinardó, amb mesures de contractació pública sostenible

Import base de licitació  
(IVA inclòs): 191.049,27 €

### **I- Necessitat del contracte i justificació de la solució escollida.**

L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant el Departament d'Obres i Manteniment del Districte d'Horta-Guinardó, ha de realitzar la redacció del Pla de Mobilitat Urbana del districte d'Horta-Guinardó (PMUD). Amb la redacció d'aquest pla es busca poder desenvolupar en una escala territorial les directrius, estratègies i accions que el Pla de Mobilitat Urbana de la ciutat de Barcelona 2025-2030 (PMU 2025-30) planteja pel futur de la ciutat.

Així doncs, el Pla de Mobilitat Urbana del districte permet realitzar un estudi detallat de l'estat en que es troba actualment el districte d'Horta-Guinardó envers a qüestions socioeconòmiques, mobilitat urbana, serveis públics de mobilitat, estacionament i ocupació de la via pública, etc. L'objectiu final del pla es poder establir escenaris de futur que es trobin emmarcats dins dels objectius plantejats en el PMU 2025-2030 i plantejar un seguit accions per poder assolir els objectius marcats, tant a nivell de ciutat com de districte.

L'àmbit d'estudi es concentra principalment en el districte d'Horta-Guinardó però no queden exempts possibles estudis, preses de dades, objectius o actuacions que puguin incloure o vincular-se a espais o elements d'altres districtes.

D'acord amb les necessitats exposades, es considera eficient la contractació del servei de redacció del Pla de Mobilitat Urbana del districte d'Horta-Guinardó.

### **II- No disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per realització pròpia de l'objecte contractual.**

Aquest Departament d'Obres i Manteniment del Districte d'Horta-Guinardó no disposa de mitjans propis, ni humans, ni materials, per a realitzar a redacció del Pla de Mobilitat Urbana de Districte d'Horta-Guinardó.

D'aquí es deriva la necessitat de contractar una empresa especialitzada, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

### **III. Objecte del contracte**

L'objecte del contracte és la redacció del pla de mobilitat urbana del Districte d'Horta-Guinardó (PMUD), amb mesures de contractació pública sostenible.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Instrucció tècnica per l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el paper (2015)

- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- El pagament directe del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Accessibilitat universal
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Pla d'igualtat
- Conciliació corresponsable del temps familiar, laboral i personal
- Recollida de dades desagregades per sexe

#### IV- Common Procurement Vocabulary (CPV)

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV: 71000000-8 Serveis d'arquitectura, construcció, enginyeria i inspecció.

#### V- Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots, donat que la realització del present servei no permet la segregació de diferents unitats de negoci, sense perjudicar la correcta execució del servei, atès que les prestacions que s'integren en l'objecte tenen caràcter complementari i es troben vinculades entre si configurant una unitat que necessita que hagi de ser coordinada per una sola empresa.

#### VI- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).

##### - Pressupost Base de Licitació

El pressupost base de licitació, que es considera amb preus de mercat, és de 191.049,27 euros (IVA inclòs). Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i es realitzarà de forma bianual. El 60% anirà a càrrec del pressupost de l'any 2026, i a la partida 61116, codi funcional 15344; i el 40% restant anirà a càrrec del pressupost de l'any 2027, i a la partida 61116, codi funcional 15344.

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	61116	15344	0607	94.735,18 €	21	19.894,39 €	114.629,56 €
2027	61116	15344	0607	63.156,78 €	21	13.262,92 €	76.419,71 €

**Import total** **191.049,27 €**

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat i amb preu tancat de conformitat amb l'art. 241 de la LCSP, per la qual cosa l'Ajuntament no assumirà cap despesa necessària per fer front a errors o omissions que contempli el projecte i el preu del contracte serà invariable.

El desglossament del pressupost net en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos	Conceptes	Import €
Costos directes	Costos salarials	80.720,80 €
	Recursos de presa de dades	77.171,16 €
Net total		157.891,96 €
IVA (21%)		33.157,31 €
<b>TOTAL PRESSUPOST BASE LICITACIÓ</b>		<b>191.049,27 €</b>

Els costos salarials s'han fixat segons els preus actualitzats de mercat en aquest sector i per aquest tipus de serveis, així mateix, com a referència pel càlcul del cost salarial s'ha tingut en compte el Conveni col·lectiu del sector d'empreses d'enginyeria; oficines d'estudis tècnics; inspecció, supervisió i control tècnic i de qualitat, publicat al BOE el 10 de març de 2023 i segons acord de revisió de les taules salarials publicat al BOE el 23 de març de 2024.

Atenent els diferents nivells acadèmics, s'ha efectuat el càlcul del preu hora de l'equip tècnic multidisciplinari amb una estimació de la participació que requerirà cada categoria professional en les prestacions objecte del contracte.

Recursos de redacció:

Recursos humans					
	€/hora	dedicació hores	mesos		
Cap de Projecte	28,13	50,00%	80	10	22.504,00
Tècnic (enginyer, arquitecte o geògraf)	24,61	100,00%	160	10	39.376,00
Geògraf i especialista en SIG	21,09	50,00%	80	10	16.872,00
Assistència Jurídica	24,61	5,00%	8	10	1.968,80
<b>TOTAL</b>					<b>80.720,80</b>

El desglossament dels costos directes relatius als recursos de presa de dades és el següent:

Mode	Concepte	punts	hores	cost unitari	total
Vianants	Aforaments manual	40	320	27,5 hora	8.800,00
	Aforaments automàtics (24h)	20		126,14 punt	2.522,80
Bicicletes i VMP	Aforaments manuals	24	192	27,5 hora	5.280,00
Cotxes/motos/bus/taxis	Aforaments manuals	40	320	27,5 hora	8.800,00
	Aforaments automàtics (24h)	24		126,14 punt	3.027,36
Autocars diversos	Comptatge manual d'ocupació i rotació	10	200	27,5 hora	5.500,00
Carrega i descarrega	Comptatges ocupació i rotació totes				
	sones i en horari DUM	24	384	27,5 hora	10.560,00
Comptatges aparcaments	Aparcaments en soterrani		150	27,5 hora	4.125,00
Aparcament cotxes / motos	Comptages rotacions aparcament				
	diürns en superfície	16	128	27,5 hora	3.520,00
Aparcament taxis	Comptages rotacions estacionament				
	diürns	12	96	27,5 hora	2.640,00
Estacionament Il·legal	Comptatges diürns i nocturns	24	192	27,5 hora	5.280,00
Enquestes O/D	conductors vehicle privat	16	128	27,5 hora	3.520,00
Enquestes O/D	Vianants	16	128	27,5 hora	3.520,00
Enquestes usuaris TP	Usuaris transport public	16	128	27,5 hora	3.520,00
enquestes usuaris Cid	Usuaris zones de Cid	16	128	27,5 hora	3.520,00
Mesuraments Acustics	Aforament manual	16	128	132,25 punt	2.116,00
Mesuraments Contaminació	Aforament automatic	8		115 punt	920,00
TOTAL					77.171,16

Per tot l'anterior, el pressupost total de licitació és de 191.049,27 euros, dels quals 157.891,96 euros corresponen al preu net de licitació i 33.157,31 euros són en concepte de IVA .

#### - Valor Estimat del Contracte

El Valor estimat del contracte (VEC) és de 157.891,96, atès que no es preveu cap pròrroga, ni modificació, ni cap altre concepte que pugui alterar l'import del VEC i, per tant, l'import és igual al pressupost base de licitació (IVA exclòs).

#### VII- Durada del contracte i termini de garantia

El termini d'execució d'aquest projecte és de 10 mesos comptadors a partir del dia següent a la formalització del contracte o del dia que s'indiqui en el document de formalització.

D'acord amb l'establert al plec de prescripcions tècniques (PPT), el termini d'execució es distribueix de forma estimada de la següent manera:

FASES	DURADA
<b>Fase 1:</b> recollida d'informació, diagnosi de l'estat actual i preparació	3 mesos
<b>Fase 2:</b> establiment d'objectius, maqueta provisional PMUD i participació en propostes	4 mesos
<b>Fase 3:</b> valoració, proposta de PMUD i aprovació	3 mesos

Sens perjudici de l'anterior, es donarà per finalitzada la redacció del projecte quan estigui entregada tota la documentació establerta en els Plecs Tècnics.

Pel que fa al termini de garantia, en el present contracte no es fixa atès que pel tipus de prestació i la seva execució no se'n pot derivar un termini de garantia més enllà de la pròpia execució del contracte.

### **VIII- Procediment d'adjudicació**

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es proposa la utilització del procediment ordinari obert (art. 156 - 159 LCSP).

### **IX – Requisits de capacitat i de solvència econòmica o financera o tècnica o professional:**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores, aquestes hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents (articles 87 i 90 de la LCSP):

#### **A) Solvència econòmica o financera**

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres (3) últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import igual o superior al que exigeixen l'anunci de licitació o la invitació a participar en el procediment i els plecs del contracte o, si no n'hi ha, al que s'estableixi per reglament.

S'estableix com a volum de negocis anual un import situat a la banda alta del que permet la llei (com a màxim un import de l'1,5 del VEC), ja que es tracta d'un projecte de gran envergadura. Per tal d'assegurar que es pugui dur a terme amb garanties i en el termini desitjat, la qual cosa revertirà en el bé de l'interès públic, es considera que l'empresa adjudicatària ha de tenir una bona solvència econòmica i financera.

D'aquesta manera es pretén evitar incidències durant la redacció del projecte.

	<b>Import</b>
Volum de negocis anual (màxim 1,5 del VEC)	236.837,94 €

#### **B) Solvència tècnica o professional**

**B.1) D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres (3) anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 150.000 €**

Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

**B.2) Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP**

L'adjudicatari haurà de disposar, com a mínim, dels següents perfils professionals per realitzar el contracte

<b>Personal tècnic i experiència demostrable</b>	
-	<p><u>1 Cap de projecte a temps parcial</u>, responsable de l'encàrrec i interlocutor tècnic amb els Serveis tècnics del Districte de Horta-Guinardó i la Direcció de Serveis de Mobilitat. Ha d'acreditar la següent experiència:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 5 anys d'experiència demostrable dins del sector del planejament de la mobilitat (plans de mobilitat i estudis específics de les temàtiques següents: xarxa viària, transport públic, xarxa vianants i ciclistes, regulació aparcament, senyalització i seguretat viària, etc.), en els darrers 10 anys.</li><li>○ Haver dirigit, com a mínim, en 2 plans de mobilitat urbana de municipis o agrupacions de municipis de més de 70.000 habitants. El districte presenta multiplicitat de teixits residencials, grans complex hospitalaris de caràcter metropolità, espais de turisme massiu, orografia complexa, grans peces naturals integrades dins del teixit urbà, etc. Es per aquest motiu que es considera necessari tenir en compte que el districte té un caràcter molt més pròxim al d'una gran ciutat que al d'un petit municipi de menys de 70.000 habitants.</li></ul>
-	<p><u>1 Tècnic/a a temps complet</u>. Ha d'acreditar la següent experiència:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 3 anys d'experiència demostrable dins del sector del planejament de la mobilitat (plans de mobilitat i estudis específics de les temàtiques següents: xarxa viària, transport públic, xarxa vianants i ciclistes, regulació aparcament, senyalització i seguretat viària, etc.), en els darrers 6 anys.</li><li>○ Haver participat, com a mínim, en la redacció de 2 plans de mobilitat de municipis o agrupacions de municipis de més de 70.000. El districte presenta multiplicitat de teixits residencials, grans complex hospitalaris de caràcter metropolità, espais de turisme massiu, orografia complexa, grans peces naturals integrades dins del teixit urbà, etc. Es per aquest motiu que es considera necessari tenir en compte que el districte té un caràcter molt més pròxim al d'una gran ciutat que al d'un petit municipi de menys de 70.000 habitants.</li></ul>
-	<p><u>1 Tècnic/a a temps parcial</u>. Haurà de ser especialista en SIG i planejament urbà i haurà d'acreditar la següent experiència:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 3 anys d'experiència demostrable en la utilització de sistemes d'informació geogràfica i en planejament urbà, en els darrers 6 anys.</li><li>○ Haver participat, com a mínim, en la redacció de 2 plans de mobilitat de municipis o agrupacions de municipis de més de 70.000. El districte</li></ul>

presenta multiplicitat de teixits residencials, grans complex hospitalaris de caràcter metropolità, espais de turisme massiu, orografia complexa, grans peces naturals integrades dins del teixit urbà, etc. Es per aquest motiu que es considera necessari tenir en compte que el districte té un caràcter molt més pròxim al d'una gran ciutat que al d'un petit municipi de menys de 70.000 habitants.

- 1 Tècnic/a a temps parcial. Haurà de tenir un perfil jurídic.

Es sol·liciten aquests perfils perquè es consideren imprescindibles per a la bona execució de l'obra.

Demanam experiència, mínima de cinc (5) anys pel/la Cap i tres (3) anys pel tècnic a temps complet i pel tècnic especialista en SIG i planejament urbà, perquè es considera que la correcta planificació i desenvolupament del servei depèn de forma fonamental de l'experiència d'aquests perfils tècnics i responsables de l'execució del servei. Així mateix, es considera que aquesta experiència és raonable pel volum i envergadura del projecte, i per tant, aquest requisit és totalment proporcionat per aquest tipus de contracte.

**B.3) Títols acadèmics i professionals de l'empresari i dels directius de l'empresa i, en particular, del responsable o responsables de l'execució del contracte, així com dels tècnics encarregats directament d'aquesta, d'acord amb l'article 90.1.e) LCSP.**

**Títols acadèmics i professionals**

- Cap de projecte a temps parcial, responsable de l'encàrrec i interlocutor tècnic amb els Serveis tècnics del Districte de Horta-Guinardó i la Direcció de Serveis de Mobilitat. Haurà de disposar, com a mínim, d'una de les següents titulacions: llicenciatura d'enginyeria tècnica d'obres públiques, grau a l'àmbit de l'enginyeria civil, llicenciatura en arquitectura, grau en estudis d'arquitectura.
- 1 Tècnic/a a temps complet. Haurà de disposar, com a mínim, d'una de les següents titulacions: Enginyeria Tècnica (o superior) o Arquitectura Tècnica (o superior) o grau en Geografia i Ordenació del Territori (o llicenciatura).
- 1 Tècnic/a a temps parcial especialista en SIG i planejament urbà. Enginyeria Tècnica (o superior) o Arquitectura Tècnica (o superior) o grau en Geografia i Ordenació del Territori (o llicenciatura).
- 1 Tècnic/a a temps parcial. Haurà de disposar, com a mínim, de la titulació: grau en Dret (o llicenciatura).

Per tal d'acreditar-ho, el licitador haurà d'aportar els Currículum Vitae i Títols oficials degudament homologats. Aquesta documentació es requerirà al licitador proposat com adjudicatari amb caràcter previ a l'adjudicació, si bé, les condicions de solvència s'han de complir en el moment de presentar oferta a la licitació.

S'estableix aquest requisit de solvència perquè es considera que aquesta titulació garanteix la formació i preparació del/la Cap i dels tècnics/ques especialitzades en diferents àmbits per entendre i desenvolupar la redacció i planejament del Pla de Mobilitat de Districte. Es consideren unes titulacions mínimes adequades al volum i complexitat del projecte i que no restringiran la competència de les empreses que vulguin licitar.

**B.4) Adscripció de mitjans personals**

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, els licitadors han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals exigits com a solvència tècnica i professional dels apartats B.2 i B.3 (perfils, experiència demostrable i titulacions acadèmiques):

- Cap de projecte a temps parcial
- 1 Tècnic/a a temps complet.
- 1 Tècnic/a a temps parcial especialista en SIG i planejament urbà.
- 1 Tècnic/a a temps parcial.

Aquest compromís d'adscripció de mitjans personals tindrà el caràcter d'obligació essencials del contracte i el seu incompliment podrà ser motiu de rescissió i/o de penalització.

### **B.5) Empreses de nova creació**

D'acord amb la previsió de l'article 88.2 i l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, han d'acreditar la seva solvència tècnica o professional mitjançant els requisits establerts als apartats B.2) i B.3) anteriors, sense que per elles sigui aplicable el requisit establert a l'apartat B.1).

### **X- Criteris d'adjudicació**

Els criteris d'adjudicació que es consideren més eficients per a la selecció de l'oferta a partir de la millor relació qualitat-preu són els següents.

D'acord amb la LCSP, en els contractes de serveis de prestacions de caràcter intel·lectual, el preu no podrà ser l'únic factor determinant de l'adjudicació i els criteris relacionats amb la qualitat hauran de representar, com a mínim, el 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

#### **Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, fins a 100 punts.**

##### 1.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Ponderació fins a 34 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

La puntuació que s'atorga no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març.

##### 1.2. Aforament, mesuraments i enquestes que incrementin els descrits a l'apartat 3.1.2 del Plec Tècnic. Ponderació fins a 36 punts

- Vianants. Per l'increment del nombre d'aforaments automàtics de vianants que l'empresa proposi realitzar:
  - per la realització de 4 aforaments automàtics més i 4 aforaments manuals més, 2 punts
  - per la realització de 8 aforaments automàtics més i 8 aforaments manuals més, 4 punts
- Vianants. Per l'increment del nombre d'aforaments manuals de vianants que l'empresa proposi realitzar:
  - per la realització de 20 hores més, 1 punt
  - per la realització de 40 hores més, 2 punts
- Bicicletes i Vehicles de mobilitat personal (VMP). Per l'increment del nombre d'aforaments manuals de vehicles de mobilitat personal per tipologies que l'empresa proposi realitzar:
  - per la realització de 4 aforaments manuals més, 1 punt
  - per la realització de 8 aforaments manuals més, 2 punts
- Autocars de serveis diversos (escolars, turístics, etc.). Per l'increment del nombre de dies destinats al comptatge d'ocupació i rotació a totes les zones de parada i estacionament de bus del Districte que l'empresa proposi realitzar (durant l'horari de funcionament):
  - per la realització d'un dia feiner més i d'un dissabte més, 1 punt
  - per la realització de dos dies feiners més i dos dissabtes més, 2 punts
- Cotxes, motos i taxis. Per l'increment del nombre d'aforaments automàtics de cotxes que l'empresa proposi realitzar:
  - per la realització de 4 aforaments automàtics més i 5 aforaments manuals més, 1 punt.
  - per la realització de 8 aforaments automàtics més i 10 aforaments manuals més, 2 punts
- Cotxes, motos i taxis. Per l'increment del nombre d'aforaments manuals de cotxes que l'empresa proposi realitzar:
  - per la realització de 4 aforaments automàtics més i 5 aforaments manuals més, 1 punt.
  - per la realització de 8 aforaments automàtics més i 10 aforaments manuals més, 2 punts.
- Càrrega i descàrrega. Per l'increment del nombre de dies destinats al comptatge d'ocupació i rotació a totes les zones i en horari de distribució urbana de mercaderies (DUM) del Districte que l'empresa proposi realitzar segons les tipologies (vehicles pesats, lleugers, etc.):
  - per la realització d'un dia feiner més i d'un dissabte més, 1 punt
  - per la realització de dos dies feiners més i dos dissabtes més, 2 punts
- Aparcaments en locals i soterranis. Per l'increment del nombre d'hores d'avaluacions i/o comptatges que l'empresa proposi realitzar (ubicacions a definir per part de la direcció del pla):
  - per la realització de 20 hores més, 1 punt
  - per la realització de 40 hores més, 2 punts
- Aparcaments de cotxes i motos en superfície. Per l'increment del nombre d'ubicacions que l'empresa proposi per realitzar comptatges de rotacions d'aparcament diürn:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts
- Aparcament Taxis. Per l'increment del nombre d'ubicacions que l'empresa proposi per realitzar comptatges de rotacions d'aparcament diürn:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts
- Estacionament il·legal, en totes les tipologies de vehicles. Per l'increment del nombre d'ubicacions que l'empresa proposi per realitzar comptatges de rotacions d'aparcament diürn i nocturn a cada barri:
  - per la realització de 6 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 12 ubicacions més, 2 punts

#### Enquestes de mobilitat:

- Per l'increment del nombre d'ubicacions per a la realització d'enquestes origen/destinació a conductors de vehicle privat que l'empresa proposi:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt

- per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts
- Per l'increment del nombre d'ubicacions per a la realització d'enquestes origen/destinació a vianants que l'empresa proposi:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts
- Per l'increment del nombre d'ubicacions per a la realització d'enquestes origen/destinació a usuaris de transport públic que l'empresa proposi:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts
- Per l'increment del nombre d'ubicacions per a la realització d'enquestes origen/destinació a usuaris de zones de càrrega i descàrrega que l'empresa proposi:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts

#### Mesuraments acústics:

- Per l'increment del nombre d'ubicacions per a la realització de mesuraments acústics manuals, diürns i nocturns, en les zones d'especial incidència que l'empresa proposi:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts
- Per l'increment del nombre d'ubicacions per a la realització de mesuraments automàtics de contaminació de l'aire en les zones d'especial incidència que l'empresa proposi:
  - per la realització de 4 ubicacions més, 1 punt
  - per la realització de 8 ubicacions més, 2 punts

Justificació: Es considera que l'augment de les preses de dades, aforaments, mesures i enquestes contribueix a una millor comprensió de la realitat existent en el territori i per tant, repercuteix en la possibilitat de desenvolupar un document de major qualitat.

#### 1.3 Millora de l'experiència dels mitjans personals adscrits a l'execució del contracte: per acreditació de redacció de Plans de Mobilitat Urbana o similars. Ponderació fins a 30 punts.

Es valorarà la millora de l'experiència dels mitjans personals del cap de projecte a temps parcial i del tècnic/a a temps complet requerits pel fet d'haver participat en la redacció de plans de mobilitat de municipis o agrupacions de municipis de més de 70.000 habitants o documents similars (Estudis de mobilitat derivats d'instruments de planejament, plans de mobilitat empresarials, plans de mobilitat d'equipaments, etc), presentats i /o aprovats en els últims 10 anys.

Es limita la participació en estudis realitzats a municipis de més de 70.000 habitants, atès que es considera el volum mínim d'habitants realista per tal que s'ajusti a les necessitats del districte d'Horta-Guinardó. en tractar-se d'un districte de Barcelona amb una de les morfologies territorials més complexes. El districte presenta multiplicitat teixits residencials, grans complex hospitalaris de caràcter metropolità, espais de turisme massiu, orografia complexa, grans peces naturals integrades dins del teixit urbà, etc. Es per aquest motiu que es considera necessari tenir en compte la consideració de que el districte té un caràcter de gran ciutat.

S'hauran d'incorporar al sobre B certificats de bona execució o que certificats acreditin que les persones adscrites al contracte hagin dirigit o participat en aquests projectes, plans de mobilitat o documents similars, per tal de justificar la puntuació atorgada i hauran de ser diferents als que s'aportaran, en cas de ser l'empresa adjudicatària, per justificar l'experiència mínima requerida a la solvència tècnica i professional de la clàusula 9.B.2). Sens perjudici que l'òrgan de contractació consideri en algun moment del procediment requerir els plans de mobilitat.

S'atorgarà a raó de 3 punts per pla o document similar addicional aportat (màxim de 5 projectes) i per perfil professional fins un màxim de 30 punts en total (fins a 15 punts per perfil professional), distribuïts de la següent manera:

- Experiència addicional del cap de projecte a temps parcial, fins a 15 punts:

Descripció	Puntuació
5 plans o document addicionals (7 plans mobilitat)	15,00
4 plans o document addicionals (6 plans mobilitat)	12,00
3 plans o documents addicionals (5 plans mobilitat)	9,00
2 plans o documents addicionals (4 plans mobilitat)	6,00
1 plans o documents addicionals (3 plans mobilitat)	3,00
0 plans o documents addicionals (2 plans mobilitat)	0,00

- Experiència addicional del tècnic/a a jornada completa, fins a 15 punts:

Descripció	Puntuació
5 plans o document addicionals (7 plans mobilitat)	15,00
4 plans o document addicionals (6 plans mobilitat)	12,00
3 plans o documents addicionals (5 plans mobilitat)	9,00
2 plans o documents addicionals (4 plans mobilitat)	6,00
1 plans o documents addicionals (3 plans mobilitat)	3,00
0 plans o documents addicionals (2 plans mobilitat)	0,00

Justificació: Es considera que la millora de l'experiència dels mitjans personals requerits del cap de projecte a temps parcial i del tècnic/a a temps complet millorarà la qualitat del producte final.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables automàticament) (1+2+3): 100 punts.

### **XI- Pla redactat**

L'empresa contractista haurà de realitzar entrega del Pla de Mobilitat Urbana del districte prèviament a la signatura de l'acta de recepció de documentació final. Tal i com s'indica a la clàusula VII, no es donarà per finalitzada la redacció del projecte fins que estigui entregada tota la documentació establerta en els Plecs Tècnics.

### **XII- Subcontractació**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

### **XIII- Revisió de preus**

En aquest contracte no hi haurà revisió de preus.

**XIV.- Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà segons el lliurament i acceptació per part de l'Ajuntament de cada una de les fases d'execució successiva o simultànies de les que consta el contracte:

<b>FASES</b>	<b>DURADA</b>	<b>PAGAMENT</b>
<b>Fase 1:</b> recollida d'informació, diagnosi de l'estat actual i preparació	3 mesos	30%
<b>Fase 2:</b> establiment d'objectius, maqueta provisional PMUD i participació en propostes	4 mesos	40%
<b>Fase 3:</b> valoració, proposta de PMUD i aprovació	3 mesos	30%

**VX.- Garantia definitiva**

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% de l'import d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.

**XVI.- Modificació del contracte.**

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

**XVII.- Cessió del contracte**

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

**XVIII.- Responsable del contracte**

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és la Direcció del Pla de Mobilitat Urbana del districte, establerta segons el Plec Tècnic annex.

En compliment de l'article 62 de la LCSP, la persona responsable del seguiment del contracte, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per a assegurar-se la seva correcta realització, serà el/la tècnic/a competent que es designi com a Director/a de projecte.

**XIX- Condicions especials d'execució**

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

## 1.1. De caràcter social:

### 1.1.1 El pagament directe del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

### 1.1.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

### 1.1.3 Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

#### 1.1.4 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha d'entregar un protocol o un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en la formació del personal i en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

#### 1.1.5 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol, pla d'actuació o la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI a què fan referència l'article 15 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, desenvolupada reglamentàriament en el Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Acompanyarà la documentació d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aportï la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

#### 1.1.6 Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

#### 1.1.7 Pla o mesures d'igualtat.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'Igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

#### 1.1.8 Recollida de dades desagregades per sexe

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura és d'especial significació en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries així com en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb la prestació, ja es tracti d'usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

#### 1.1.9 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

El contractista resta obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211.

## **XX- Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

### **a) Incompliments molt greus:**

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laborals, familiar i personal.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

## b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministrador a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministrador en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte).
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

## c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

## Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.
- b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

En que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte. En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

El/la responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les al·legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les al·legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

### **XXI- Protecció de dades de caràcter personal**

L'empresa adjudicatària haurà de tractar dades personals i identificatives com les relatives a DNI/NIF/passaport, núm. Seg. Social/Mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura, núm. Reg. Personal, signatura electrònica, etc.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit te associat per tant un risc equivalent a la categoria de "nivell baix", tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Barcelona, 24 d'abril de 2026

Rubèn Valldeoriola Domínguez  
Cap del Departament d'Obres i Manteniment  
Districte d'Horta – Guinardó