

Foment de Ciutat, S.A.

F260000268

El Director de Serveis Jurídics i Habitatge emet el següent:

INFORME

Jurídic de la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis per l'execució del PROJECTE PRELABORAL PER PERSONES ADULTES ALS BARRIS DE PLA DE BARRIS DE BON PASTOR, BARÓ DE VIVER I TRINITAT VELLA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en la prestació d'un servei de coordinació i gestió de totes aquelles tasques inherents per tal de facilitar la formació i posterior inserció laboral de persones que es troben situació d'atur o precarietat laboral, i d'aquesta manera, donar resposta a la necessitat d'ocupació i millora de l'ocupabilitat de persones en situació d'atur o precarietat laboral en els barris de Sant Andreu (Trinitat Vella, Bon Pastor i Baró de Viver), conforme s'especifica al Plec de Condicions Tècniques, tot fomentant mesures de contractació pública sostenible dels serveis a desenvolupar que deriven de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 va ser publicat el 5 de maig de 2025.

Tal i com consta a l'informe de necessitat, per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme, ja que s'hi ha deixat constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tanmateix, a l'informe de necessitat es justifica la no divisió en lots manifestant que es tracta d'un contracte que ha de tenir una actuació igual o similar en els 3 barris de Sant Andreu (Trinitat Vella, Bon Pastor i Baró de Viver) i amb la previsió d'una persona que actuarà com a coordinadora d'aquests espais, motiu pel qual es considera no viable tècnicament la divisió en lots.

També cal considerar que el servei està prestat per dues persones.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a:

CPV 80500000-9 Serveis de formació.

Es tracta d'un servei enquadrat a l'annex IV de la LLCSP. Per això, resulta d'aplicació l'art. 22 de la LLCSP per tractar-se d'un servei previst a l'annex IV de la referida norma i raó pel qual no es tracte d'un contracte harmonitzat.

Tercer.- En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **446.066,54 € (QUATRE-CENTS QUARANTA-SIS MIL SEIXANTA-SIS EUROS AMB CINQUANTA-QUATRE CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, desglossat conforme la següent taula:

Descripció:	Import	Percentatge
COSTOS DIRECTES		
Salaris del personal	120.424,00 €	27,00%
Cost empresa (SS)	39.619,50 €	8,88%
Formació professionalitzadora	37.500,00 €	8,41%
Suport legal	7.500,00 €	1,68%
Suport emocional	11.250,00 €	2,52%

Foment de Ciutat, S.A.

Canguratge	34.560,00 €	7,75%
Beca	90.000,00 €	20,18%
PA transport	34.200,00 €	7,67%
PA gestió permisos i tràmits	10.000,00 €	2,24%
PA material	10.000,00 €	2,24%
PA comunicació	3.000,00 €	0,67%
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals estructura i millores	24.006,52 €	5,38%
Benefici industrial	16.004,35 €	3,59%
Imprevistos	8.002,17 €	1,79%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	446.066,54 €	100,00%

El preu del contracte és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació; concretament s'han tingut en compte les despeses de salari del personal a incorporar conforme al conveni col·lectiu d'aplicació i la categoria que es considera adient, així com diferents partides relacionades amb l'objecte del contracte i necessàries per prestar el servei. També s'ha incorporat les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes.

Als efectes d'aquest servei, es consideren de possible aplicació la Resolució EMT/1212/2025, de 24 de març, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del II Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm. 79100215012020), sense perjudici que l'adjudicatària estimi millor conveni de forma justificada.

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com a referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència al perfil professional. Aquest conveni resulta d'aplicació a nivell de salari, jornada laboral i vacances.

Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

En conseqüència de tot l'anterior, es considera que el preu resultant és un preu de mercat.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any	IMPORT, IVA exclòs	IMPORT, IVA inclòs
2026	92.930,53 €	112.445,94 €
2027	223.033,27 €	269.870,26 €
2028	130.102,74 €	157.424,32 €
TOTAL	446.066,54 €	539.740,52 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	003
CODI ECONÒMIC	22799
CODI PROGRAMA	23000

Foment de Ciutat, S.A.

EXER. PRESSUPOST.	2026-2027-2028
-------------------	----------------

No es preveu revisió de preus, atès que l'objecte està lligat a salaris laborals i s'ha calculat ja en funció dels increments del conveni aplicables a 2026 i 2027 i atès que, considerant la confecció del preu de licitació, permet als licitadors adequar la seva oferta considerant increments futurs.

Conseqüentment els preus d'aplicació resultaran estables durant la vigència del contracte.

Les partides alçades i a preu unitari a justificar, així com les beques, s'abonaran prèvia acreditació de la despesa incorreguda i tindran per objecte compensar per aquesta despeses, sense abonar cap import addicional al cost suportat per l'adjudicatària.

Prèviament a la contractació caldrà una validació prèvia de Foment de Ciutat de les partides alçades, en cas contrari, excepte justificació suficient no seran abonades. Igualment no s'abonaran aquelles que tinguin un preu superior al de mercat.

Per a la realització de les formacions susceptibles de ser contractades mitjançant partida a preu unitari l'adjudicatària contractarà aquells professionals que consideri oportú i disposin de la solvència tècnica requerida. En cas de no realitzar els treballs de forma adequada Foment de Ciutat podrà sol·licitar un canvi en l'industrial/professional encarregat de fer-ho.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de 24 (VINT-I-QUATRE) mesos, a comptar des de la data de formalització del contracte.

El contracte no és susceptible de ser prorrogat.

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès que es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP), i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Es tracta d'un servei enquadrat en l'annex IV de la LLCSP. Per aquesta raó l'import del Valor Estimat del Contracte no supera el líndar previst a l'art. 22.1.c LLCSP

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnica on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

"ANNEX NÚM. 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 49 PUNTS.

Foment de Ciutat, S.A.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 12. No computen en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta s'haurà de confeccionar desenvolupant, concretant i/o complementant allò indicat al plec de condicions tècniques.

Caldrà indicar a cada apartat que s'hagi fet ús de la IA per la seva redacció.

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1. Formacions professionalitzadores (fins a 10 punts).

Cal desenvolupar 2 propostes de formacions professionalitzadores a mida i justificar la seva idoneïtat segons el descrit al plec tècnic.

Caldrà especificar de manera detallada el contingut i la durada, de forma que es pugui conèixer les matèries que permetran desenvolupar els coneixements i les habilitats que desenvoluparan les persones participants. Caldrà desglossar les matèries de forma que es pugui avaluar el seu contingut, els coneixements, els recursos didàctics, les competències que es desenvoluparan i la seva adequació, així com els sortides professionals de les mateixes.

També es valorarà la proposta metodològica d'adaptació de la formació.

Sistemàtica de valoració	Formació 1. Puntuació	Formació 2. Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	5 punts	5 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	4 punts	4 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	2 punts	2 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts	0 punts

1.2. Prospecció amb empreses (fins a 9 punts).

Caldrà detallar com es portarà a terme el descrit a l'apartat "Prospecció amb empreses" de la clàusula 3 del PCT, tenint en compte i detallant els aspectes claus que es detallen en l'apartat descrit. Es valorarà la seva idoneïtat i adaptació al perfil de persones al que s'adreça el projecte, així com les possibilitats que dona l'entorn més proper.

Sistemàtica de valoració	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	9 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	6 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	3 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

1.3. Cas pràctic (fins a 8 punts).

Caldrà desenvolupar un pla individualitzat d'acompanyament a una persona amb les característiques que es descriuen a continuació, calendaritzant i incorporant tots els aspectes que es detallen al plec i que es considerin que caldrà treballar segons el perfil d'aquesta persona:

"Home de 50 anys, porta 2 anys a l'atur. Té NIE que li caduca en 11 mesos. Ha treballat en diversos sectors. Té estudis primaris. S'intueix que pot tenir problemes d'alcoholisme i patiment mental. Parla castellà perfectament i té algunes dificultats amb el català. Comparteix habitatge amb 3 persones més."

Sistemàtica de valoració	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	8 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	5 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	2 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

Foment de Ciutat, S.A.

1.4. Formació transversal (fins a 7 punts).

Caldrà especificar el contingut de la formació transversal, incloent la formació en llengües, de forma que es pugui conèixer les matèries que permetran desenvolupar les competències i les habilitats necessàries. Caldrà assenyalar les matèries de forma que es pugui avaluar el seu contingut, les competències i habilitats que desenvoluparan i la seva adequació per tal de fomentar l'autonomia en la recerca de feina i amb aspectes que facilitin l'autonomia i l'empoderament de les persones. També es valorarà la proposta metodològica de treball de les competències transversals.

Sistemàtica de valoració	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	7 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	4 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	2 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

1.5. Metodologia i avaluació (fins a 7 punts).

Caldrà desenvolupar quina metodologia es desenvoluparà tenint en compte el descrit al plec tècnic. També caldrà proposar quin mètode o mètodes d'avaluació es tindran en compte que permetin avaluar l'impacte desitjat, incorporant la teoria del canvi.

Sistemàtica de valoració	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	7 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	4 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	2 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

1.6. Tutorització i acompanyament (fins a 5 punts).

La licitadora haurà de presentar una proposta del pla personal de tutorització de les persones participants durant el desenvolupament del projecte i d'acompanyament a l'ocupació o formació posterior a la contractació. Caldrà identificar el contingut de la proposta (suport a l'alumne, seguiment que es realitzarà, recursos que es destinaran, contactes amb entitats/centres...) de forma que es pugui conèixer les parts/aspectes significatius del pla personal d'acompanyament en relació amb el seguiment del projecte i l'assoliment de l'ocupació o posterior formació al finalitzar la contractació.

També caldrà detallar com es coordinarà amb altres referents professionals de la persona participant.

Sistemàtica de valoració	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	5 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	3 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	1 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

1.7. Difusió i selecció de les persones participants (fins a 3 punts).

Caldrà detallar l'estratègia i accions que es duran a terme per arribar al públic diana descrit segons el que s'especifica al plec tècnic, així com la selecció de les persones participants.

Sistemàtica de valoració	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva.	3 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.	2 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances.	1 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

Foment de Ciutat, S.A.

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 51 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació (fins a 25 punts).

a. Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj}) / \epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament normals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

b. Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omin})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

ϵ_{omin} = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al Model Document número 4 del present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que la baixa mitjana de les ofertes presentades (ϵ_{Mitj}) no sigui superior a 10 punts percentuals respecte ϵ_{lic} no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei (fins a 10 punts).

Prenent com a referència el conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm.79100215012020) de la Resolució EMT/1212/2025, de 24 de març, per la qual es disposen la seva inscripció i publicació en la categoria assignada, (Expert), per a l'any 2026, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte públic, segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les taules retributives de referència	Puntuació assignada al personal
$\geq 0\% \ a \leq 2$	0
$> 2 \ a \leq 3$	0,5
$> 3 \ a \leq 4$	1
$> 4 \ a \leq 5$	1,5
$> 5 \ a \leq 6$	2
$> 6 \ a \leq 7$	2,5
$> 7 \ a \leq 8$	3
$> 8 \ a \leq 9$	4
$> 9 \ a \leq 10$	5
$> 10 \ a \leq 11$	6
$> 11 \ a \leq 12$	7
$> 12 \ a \leq 13$	8
$> 13 \ a \leq 14$	9
> 14	10

Foment de Ciutat, S.A.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació del Conveni col·lectiu de referència, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Grup professional/ Categoria	Salari conforme conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm. 79100215012020) per a l'any 2026
Expert i professor	29.106,00.-€

2.3. Experiència de la persona tutora en projectes ocupacionals amb persones adultes en situació de vulnerabilitat (fins a 5 punts).

Es valorarà l'acreditació d'experiència en la gestió de projectes prelaborals, d'orientació laboral o formativa amb dones, del perfil tutor.

Per a l'acreditació de l'experiència, caldrà presentar inicialment el document model número 6 degudament complimentat.

Aquest document model s'haurà de presentar el sobre número 3, en ser part de l'oferta.

Només per la licitadora proposada com a adjudicatària, caldrà presentar el CV abans de l'adjudicació conjuntament amb la restant documentació acreditativa de la seva aptitud i capacitat.

Experiència en projectes similars	
>5 anys o més	5 punts
De >4 fins a ≤5 anys d'experiència	4 punts
De >3 fins a ≤4 anys d'experiència	3 punts
Fins a ≤3 anys d'experiència	2 punts

2.4. Experiència de la persona coordinadora en prospecció d'empreses (fins a 5 punts).

Es valorarà l'acreditació d'experiència en prospecció d'empreses i gestió d'ofertes laborals, del perfil coordinador.

Per a l'acreditació de l'experiència, caldrà presentar inicialment el document model número 6 degudament complimentat.

Aquest document model s'haurà de presentar el sobre número 3, en ser part de l'oferta.

Només per la licitadora proposada com a adjudicatària, caldrà presentar el CV abans de l'adjudicació conjuntament amb la restant documentació acreditativa de la seva aptitud i capacitat.

Experiència en projectes similars	
>5 anys o més	5 punts
De >4 fins a ≤5 anys d'experiència	4 punts
De >3 fins a ≤4 anys d'experiència	3 punts
Fins a ≤3 anys d'experiència	2 punts

2.5. Formació en igualtat de gènere (fins a 3 punts).

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar a les persones treballadores que destini a la prestació del servei en igualtat de gèneres. Aquestes formacions s'hauran de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. Les formacions hauran d'estar certificades per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, i es contrastarà la proposta amb Foment de Ciutat abans de contractar-la. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Es valorarà la formació, mínim de 7 hores, del personal adscrit al projecte de la següent manera:

- Les licitadores obtindran 1,5 punts per cada perfil que realitzi la formació.

2.6. Compromís de formació del personal a adscriure al servei en millora de les capacitats per a mantenir el català com a llengua vehicular en contextos pluriculturals de forma còmoda (fins a 3 punts).

Proposta formació manteniment llengua catalana

Foment de Ciutat, S.A.

Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat.	3 punts
No ofereix o no s'ajusta a la formació fixada	0 punts

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.”

Es considera que tots els criteris de valoració previstos s'ajusten a l'objecte del contracte i permeten la selecció de l'oferta més avantatjosa (bon plantejament, coneixement de la problemàtica, preu competitiu, qualitat, etc) i sense ser contraris als principis de concurrència. En aquest sentit:

- En relació al criteris de judici de valor, es consideren suficientment lligats a l'objecte del contracte i permeten avaluar el coneixement i la metodologia de treball de les licitadores, per desenvolupar serveis d'aquesta tipologia.
- Considerant el desequilibri que pot existir entre variacions a l'oferta econòmica i als criteris subjectes a un judici de valor es preveuen certs supòsits que suposen una reducció de la puntuació màxima per a evitar que poca variació a l'oferta econòmica comporti diferències exorbitants i desproporcionades, especialment considerant que es tracta d'un servei previst a l'annex IV de la LCSP.
- Experiència del personal com a criteri de qualitat: Es considera adient valorar l'experiència del personal a adscriure al servei, en diferents tipologia de treballs relacionats i que s'hauran d'executar durant la prestació dels serveis objecte del contracte, per d'aquesta manera assegurar un bons coneixements de la persona prestadora. En aquest cas en concret, es necessita un perfil tècnic específic que ha d'esdevenir una persona coordinadora i una persona tècnica tutora dels alumnes. Per això, es considera que la persona prestadora dels serveis ha de tenir una experiència per tal de que ja disposi de tots aquells coneixements i eines adquirits prèviament amb prestacions prèvies i que els pugui aplicar als serveis actuals. D'aquesta manera es considera que es pot garantir un servei de qualitat.
- Es valorarà la formació en millora de les capacitats per a mantenir el català com a llengua vehicular en contextos pluriculturals de forma còmoda, per tal de que les persones que realitzaran els serveis puguin traslladar els coneixements a la realitat i les persones beneficiàries dels serveis rebin uns coneixements i eines per potenciar l'ús del català. En aquest sentit també es valorarà la formació en igualtat de gènere, sobretot en col·lectius on la bretxa de gènere és present.
- Així mateix, es valorarà un increment salarial, ja que els salaris que s'han tingut en compte pel pressupost són els de conveni. D'aquesta manera es potenciarà que el personal tingui un reconeixement per la feina realitzada i en definitiva, que hi hagi una major motivació en la prestació que repercuteixi en una millor qualitat del servei.
- La suma dels criteris de judici de valor i els criteris automàtics d'experiència, que són els criteris relacionats amb la qualitat del servei i no pas amb el preu, superen el límit de 51% de puntuació total, respectant-se d'aquesta manera l'article 145.4 LCSP pel que fa als serveis de l'Annex IV de la llei.
- Dins el PCT s'incorporen fons d'informació que permeten accedir a les dades socioeconòmiques que permetran conèixer la realitat del territori.

Es sol·licita als licitadors que declari quina part de l'oferta han confeccionat amb el suport d'eines d'intel·ligència artificial. La irrupció d'aquestes eines ha provocat que es localitzin ofertes similars i amb algunes al·lucinacions. Davant d'un ús abusiu d'aquesta eina, que pot implicar la manca de criteri humà es busca sensibilitzar als licitadors al declarar què s'ha confeccionat amb el suport de la IA i quina amb l'experiència del tècnic.

Es considera que aquests criteris ha de permetre seleccionar una proposta de qualitat com a mesura per procurar maximitzar l'èxit d'un servei d'un cost rellevant.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director General de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.
- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de projectes del Pla de Barris de Sant Andreu, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.

Foment de Ciutat, S.A.

- Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui, amb veu però sense vot.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP, atès la suma de les valoracions dels criteris automàtics o valorables mitjançant l'aplicació de fórmules matemàtiques superen els criteris subjectes a un judici de valor, no procedeix preveure Comitè d'experts.

La valoració serà realitzada per dos tècnics que comptin amb la qualificació i experiència professional apropiada per valorar els criteris tècnics previstos al present Plec de condicions:

- Cap de Projecte de Sant Andreu: Trinitat Vella, Bon Pastor i Baró de Viver, del Pla de Barris de Barcelona.
- Coordinadora de desenvolupament socioeconòmic i ocupació del Pla de Barris de Barcelona.
- Lletat de la Direcció de serveis jurídics i habitatge de Foment de Ciutat.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixement tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones, o mesures d'igualtat en el seu cas. (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials del personal (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
7. Clàusula lingüística (condició d'execució).
8. Compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya (condició especial d'execució).

En relació al compliment de les previsions de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 i que va ser publicat el 5 de maig de 2025, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		

Foment de Ciutat, S.A.

Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X		
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat o mesures igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	

En relació a la Instrucció de la CG de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació laboral diversa, si bé l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.) i és d'aplicació a Foment de Ciutat (apartat A.4), en aquest contracte no resulta d'aplicació atès que només es preveu dues persones com a prestadores del servei.

A tenor de la Instrucció de la gerència municipal de 6 de juny de 2025 per al compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya en els contractes finançats per l'Ajuntament de Barcelona, s'ha establert una condició especial d'execució per tal de que les licitadores es comprometin a complir amb tota la normativa relacionada amb el respecte dels drets humans.

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **446.066,54 € (QUATRE-CENTS QUARANTA-SIS MIL SEIXANTA-SIS EUROS AMB CINQUANTA-QUATRE CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs**, coincidint amb el pressupost base de licitació.

No es preveuen possibles pròrrogues dels serveis.

No es preveuen als plecs modificacions a l'alça. Les possibles causes legals de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i els serveis a preu unitari contemplats, i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Es considera que es tracta de preus de mercat.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

Tretzè.- En relació a la solvència, en el procediment es sol·licita la següent solvència:

"B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es comprometí, a complir amb els següents requeriments:

- a. *Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.*

Foment de Ciutat, S.A.

- b. Acreditació d'haver prestat un mínim de TRES (3) serveis relacionat amb la gestió de projectes de similars característiques (projectes ocupacionals que incloguin orientació laboral, tutoria grupal i individual, formació i prospecció d'empreses amb persones adultes en situació de vulnerabilitat) en els darrers 5 (CINC) anys amb un pressupost no inferior a 50.000 € (CINQUANTA MIL EUROS) euros en total, IVA exclòs.

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

- c. Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es comprometi, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:

- **1 coordinador/a.**
 - Dedicació de 38 hores/setmanals.
 - Titulació: en l'àmbit social en matèria d'educació social, treball social, psicologia o pedagogia.
 - Experiència: 2 anys en els últims 5 anys d'experiència en projectes de similars característiques a l'objecte del contracte.
- **1 tècnica amb funcions de tutorització:**
 - Dedicació de 38 hores/setmanals.
 - Titulació: en l'àmbit social en matèria d'educació social, treball social, psicologia o pedagogia.
 - Experiència: 2 anys en els últims 5 anys d'experiència en projectes de similars característiques a l'objecte del contracte.

Les jornades de treball, característiques i tasques dels serveis es troba definit i especificat al Plec de Condicions Tècniques Particulars.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.

Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es comprometi a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigia, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i haig estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- a. Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 1,50 vegades el Valor estimat de contracte de referència¹. En cas que a la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LLCSP.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

¹ Valor estimat de contracte de referència: a efectes de la solvència econòmica i financera es correspon a:

- En cas de duració del contracte, incloent pròrrogues, superior a 1 any, 1,5 vegades el Valor estimat de contracte anualitzat ((VEC/(duració + possible pròrrogues)*12).

Foment de Ciutat, S.A.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans."

En relació a la solvència aquesta es considera ajustada a l'objecte del contracte, facilita la concurrència de potencials licitadores però garantint un mínim d'experiència en treballs similar i capacitat econòmica i financera.

En relació a la solvència tècnica, s'ha optat en ampliar el termini màxim en el que es pot acreditar l'experiència mínim, passant de 3 anys a 5 anys. Conforme l'article 90.1.a) LLCSP, aquesta ampliació es produeix degut a que es considera que fixar un termini de 3 anys pot ser massa restrictiu i per tant, pot influenciar negativament a la concurrència. Amb l'ampliació es considera que es podrà presentar més quantitat de licitadores.

Catorzè.- Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Jurídics i Habitatge
Foment de Ciutat, SA