

Foment de Ciutat, S.A.

F260000312

El Director de Serveis Jurídics i Habitatge emet el següent:

**INFORME**

**Jurídic de la idoneïtat de licitar la contractació dels serveis per l'execució del PROJECTE D'ACOLLIDA COMUNITÀRIA A LA TRINITAT NOVA EN EL MARC DEL PLA DE BARRIS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

En base als següents motius:

**Primer.-** La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

**Segon.-** Els serveis de referència s'emmarquen en la prestació d'un servei per la implementació d'un programa d'acollida comunitària a la Trinitat Nova que s'encarregui del disseny, desenvolupament i gestió d'un pla d'acollida al barri, i l'impuls a una xarxa d'acollida comunitària, conforme s'especifica al Plec de Condicions Tècniques, tot fomentant mesures de contractació pública sostenible dels serveis a desenvolupar que deriven de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 va ser publicat el 5 de maig de 2025.

Tal i com consta a l'informe de necessitat, per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme, ja que s'hi ha deixat constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Tanmateix, a l'informe de necessitat es justifica la no divisió en lots manifestant que es tracta d'un contracte amb una actuació molt focalitzada en un territori i a una població determinada (Trinitat Vella) i amb la previsió de contractació d'una sola persona, motiu pel qual es considera no viable tècnicament la divisió en lots.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a:

CPV 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals.

Es tracta d'un servei enquadrat a l'annex IV de la LLCSP. Per això, resulta d'aplicació l'art. 22 de la LLCSP per tractar-se d'un servei previst a l'annex IV de la referida norma.

**Tercer.-** En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **50.563,28 € (CINQUANTA MIL CINC-CENTS SEIXANTA-TRES EUROS AMB VINT-I-VUIT CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs**, desglossat conforme la següent taula:

PBL

Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS DIRECTES</b>		
Salari conforme conveni col·lectiu	26.024,93 €	51,47%
Costos salarials empresa (SS)	8.562,20 €	16,93%
Partida Alçada. Comunicació i difusió	2.400,00 €	4,75%
Partida Alçada. Mediació intercultural	800,00 €	1,58%
Partida Alçada. Programació d'accions d'acollida o de trobada	2.400,00 €	4,75%

Foment de Ciutat, S.A.

Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS INDIRECTES</b>		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	5.188,07 €	10,26%
Marge de benefici	3.458,71 €	6,84%
Imprevistos	1.729,36 €	3,42%
<b>TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)</b>	<b>50.563,28 €</b>	<b>100,00%</b>

En relació a les opcions previstes el desglaçament del pressupost és el següent:

Opció 1 Pròrroga servei

Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS DIRECTES</b>		
Salaris conforme conveni col·lectiu	44.281,23 €	52,15%
Costos salarials empresa (SS)	14.568,52 €	17,16%
Partida Alçada. Comunicació i difusió	3.600,00 €	4,24%
Partida Alçada. Mediació intercultural	1.200,00 €	1,41%
Partida Alçada. Programació d'accions d'acollida o de trobada	3.600,00 €	4,24%
<b>COSTOS INDIRECTES</b>		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	8.827,46 €	10,40%
Marge de benefici	5.884,98 €	6,93%
Imprevistos	2.942,49 €	3,47%
<b>TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)</b>	<b>84.904,68 €</b>	<b>100,00%</b>

Opció 2 Tancament

Descripció	Import	Percentatge
<b>COSTOS DIRECTES</b>		
Salaris conforme conveni col·lectiu	7.380,21 €	57,88%
Costos salarials empresa (SS)	2.428,09 €	19,04%
<b>COSTOS INDIRECTES</b>		
Costos d'estructura i millores salarials sobre conveni col·lectiu.	1.471,24 €	11,54%
Marge de benefici	980,83 €	7,69%
Imprevistos	490,41 €	3,85%
<b>TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)</b>	<b>12.750,78 €</b>	<b>100,00%</b>

En relació a les opcions i conforme el PCT, s'incorporen atès que hi ha la possibilitat que un cop finalitzats els serveis del contracte inicial (PBL), es pot necessitar haver de continuació amb la implementació d'accions

**Foment de Ciutat, S.A.**

d'acollida (Fase 2) i després procedir amb el tancament dels serveis (Fase 3) o directament haver d'activar el tancament (Fase 3).

El preu del contracte és resultat de de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació; concretament s'han tingut en compte les despeses de salari del personal a incorporar conforme al conveni col·lectiu d'aplicació i la categoria que es considera adient, així com diferents partides relacionades amb l'objecte del contracte i necessàries per prestar el servei. També s'ha incorporat les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes.

Als efectes d'aquest servei, es consideren de possible aplicació el conveni d'acció social, de la Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) i la seves actualitzacions i modificacions, sense perjudici que l'adjudicatària estimi millor conveni de forma justificada.

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com a referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència al perfil professional. Aquest conveni resulta d'aplicació a nivell de salari, jornada laboral i vacances.

Considerant les tasques i responsabilitats a realitzar pel personal s'han considerat aplicables els complements d'experiència, coordinació i diagnosi.

- Complement de coordinació: aplicable quan es desenvolupen tasques de gestió educativa i/o coordinació de determinats serveis sense implicar responsabilitats directives ni de gestió de personal, i mentre duri el nomenament associat.
- Complement de diagnòstic (serveis de valoració i diagnòstic): aplicable quan la persona treballadora desenvolupa la seva tasca amb l'objectiu principal d'emetre valoracions i/o diagnosticar situacions de necessitat social que requereixen una especialització tècnica i que no es poden abordar des d'un servei bàsic, reconeixent-se aquesta especificitat mitjançant el complement corresponent (amb les excepcions que estableix el conveni). Durant la darrera fase del projecte aquesta funció és primordial, així com també a la resta de fases és rellevant per realitzar una actuació adequada.
- Complement d'experiència professional: aplicable d'acord amb les actualitzacions i acords vigents en el marc del conveni, que preveuen el reconeixement retributiu de l'experiència professional (implantació prevista segons els acords sectorials més recents).

Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

En conseqüència de tot l'anterior, es considera que el preu resultant és un preu de mercat.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any	PBL (IVA exclòs)	PBL (IVA inclòs)
2026	16.854,43 €	20.393,86 €
2027	33.708,85 €	40.787,71 €
<b>TOTAL</b>	<b>50.563,28 €</b>	<b>61.181,57 €</b>

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

Foment de Ciutat, S.A.

CODI ORGÀNIC	003
CODI ECONÒMIC	22799
CODI PROGRAMA	23000
EXER. PRESSUPOST.	2026-2027

No es preveu revisió de preus, atès que l'objecte està lligat a salaris laborals i s'ha calculat ja en funció dels increments del conveni aplicables a 2026 i atès que, considerant la confecció del preu de licitació, permet als licitadors adequar la seva oferta considerant increments futurs.

Conseqüentment els preus d'aplicació resultaran estables durant la vigència del contracte.

Les partides alçades, s'abonaran prèvia acreditació de la despesa incorreguda i tindran per objecte compensar per aquesta despeses, sense abonar cap import addicional al cost suportat per l'adjudicatària.

Prèviament a la contractació caldrà una validació prèvia de Foment de Ciutat de les partides alçades, en cas contrari, excepte justificació suficient no seran abonades. Igualment no s'abonaran aquelles que tinguin un preu superior al de mercat.

**Quart.-** La durada prevista del servei a contractar és la següent:

	Concepte	Terminis d'execució
<b>Contracte inicial (Pressupost base de licitació)</b>	FASE 1 Diagnosi i elaboració	FASE 1: Tres (3) mesos
	FASE 2 Implementació inicial	FASE 2: Nou (9) mesos
<b>Opcions</b>	Opció 1	FASE 2: Divuit (18) mesos
	FASE 2 Continuació de la implementació	
	Opció 2	FASE 3: Tres (3) mesos
FASE 3 Tancament		

Els terminis no seran, necessàriament, consecutius. Cadascun dels contractes es signarà en el moment oportú.

**Cinquè.-** Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès que es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP), i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Es tracta d'un servei enquadrat en l'annex IV de la LLCSP.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

**Sisè.-** Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

**Setè.-** S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Foment de Ciutat, S.A.

**Vuitè.- Criteris de valoració.-** Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

**“ANNEX NÚM. 1**

**1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 49 PUNTS.**

**L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computen en l'extensió portades, separadors, index ni similars).**

L'oferta s'haurà de confeccionar desenvolupant, concretant i/o complementant allò indicat al plec de condicions tècniques.

Caldrà indicar a cada apartat que s'hagi fet ús de la IA per la seva redacció.

**OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR**

**1.1 Model d'intervenció i plantejament metodològic. (Fins a 10 punts)**

La licitadora haurà d'exposar la manera en què es pretén desenvolupar el projecte i amb quins criteris. Respecte al model d'intervenció, s'haurà d'explicar l'estratègia global i el marc teòric en què es sustenta, que haurà d'incloure referències al marc normatiu/institucional (plans, programes i mesures de govern de l'Ajuntament de Barcelona que es poden consultar aquí: <https://ajuntament.barcelona.cat/transparencia/ca/accio-de-govern>).

Respecte al plantejament metodològic, s'haurà de fer un pla de treball que abasti tot el cicle del projecte, i concretar eines, tècniques i organització general en les diferents fases.

Es valorarà la coherència de la proposta formulada amb l'objecte i els objectius descrit a la clàusula 2a del Plec de Condicions Tècniques (PCT), la seva capacitat per donar resposta a les necessitats del barri identificades al PCT, l'adequació del marc teòric, la claredat i detall del pla de treball i el grau d'innovació i valor afegit de la proposta, especialment en l'àmbit comunitari.

Pel que fa a les característiques del territori, es disposa d'informació general a les següents adreces:

- <https://ajuntament.barcelona.cat/noubarris/ca/el-districte-i-els-seus-barris/la-trinitat-nova>
- <https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/handle/11703/141325>
- <https://www.barcelona.cat/pladebarris/ca>

<b>Sistema de valoració:</b>	<b>Model d'intervenció i plantejament metodològic.</b>
<b>Excel·lent</b> Es presenta un model d'intervenció i plantejament metodològic totalment detallats, fonamentats i coherents amb els objectius del plec. Es respon de manera exhaustiva i estructurada a tots els aspectes demanats en aquest apartat.	10 punts
<b>Correcta i coherent</b> Es presenta un model d'intervenció i plantejament metodològic detallats i coherents amb els objectius del plec. Es respon de manera correcta a tots els aspectes demanats en aquest apartat.	7 punts
<b>Elemental</b> Es presenta un model d'intervenció i plantejament metodològic poc detallats i poc adients als objectius del plec. Es respon de manera bàsica als aspectes demanats i/o no es contesta a alguns dels aspectes demanats.	5 punts
<b>Poc rellevant</b> Es presenta un model d'intervenció i plantejament metodològic insuficients i poc coherents amb els objectius del plec. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	3 punts
<b>No adequat</b> El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.	0 punts

**1.2. Disseny del paquet de benvinguda i de l'estratègia per treballar amb les antenes d'acollida. (Fins a 10 punts)**

En aquest apartat caldrà, d'una banda, fer una proposta completa de materials per al paquet de benvinguda, i d'altra, pensar en la manera en què es faria arribar aquest paquet al veïnat que ho necessiti. És a dir, caldrà dissenyar una estratègia adreçada a identificar possibles agents que facin d'antenes d'acollida, aconseguir la seva col·laboració amb el projecte i treballar conjuntament en la derivació del veïnat nouvingut de la Trinitat Nova cap a les accions d'acollida.

Es valorarà l'adequació i utilitat de la proposta de materials del paquet i el grau de detall i eficàcia de l'estratègia per treballar amb les antenes d'acollida.

Foment de Ciutat, S.A.

Sistema de valoració:	Paquet de benvinguda i treball amb antenes
<b>Excel·lent</b> Es fa una proposta molt completa, adequada i eficaç per al paquet de benvinguda i l'estratègia de difusió mitjançant antenes. S'exposen amb un alt grau de detall els tipus de materials, contingut, accions d'identificació i vinculació amb les antenes i mètodes de seguiment de la seva tasca.	10 punts
<b>Correcta i coherent</b> Es fa una proposta completa, adequada i prou eficaç per al paquet de benvinguda i l'estratègia de difusió mitjançant antenes. S'exposen amb un grau de detall suficient els tipus de materials, contingut, accions d'identificació i vinculació amb les antenes i mètodes de seguiment de la seva tasca.	7 punts
<b>Elemental</b> Es fa una proposta poc completa, adequada i eficaç per al paquet de benvinguda i l'estratègia de difusió mitjançant antenes. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	5 punts
<b>Poc rellevant</b> Es fa una proposta insuficient per al paquet de benvinguda i l'estratègia de difusió mitjançant antenes. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	3 punts
<b>No adequat</b> El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.	0 punts

**1.3. Proposta de treball en xarxa i articulació amb el teixit comunitari (Fins a 10 punts).**

En aquest apartat caldrà proposar un model de treball en xarxa amb els equipaments i serveis comunitaris de la Trinitat Nova o de barris amb característiques similars, que faci possible el desplegament de les diferents accions. Aquest model haurà d'especificar aspectes com ara: composició, funcionament i funcions del grup de treball d'acollida; espais de seguiment del projecte i agents participants; rol dels equipaments i serveis comunitaris en el desplegament del projecte; estratègies específiques de coordinació amb serveis especialitzat en acollida i interculturalitat; entre d'altres.

Es valorarà la capacitat de l'oferta per implicar agents del territori i per establir un treball ben coordinat i estable.

Pel que fa a les característiques de la Trinitat Nova, es disposa d'informació general a les següents adreces:

- <https://ajuntament.barcelona.cat/noubarris/ca/el-districte-i-els-seus-barris/la-trinitat-nova>
- <https://ajuntament.barcelona.cat/noubarris/ca/el-districte-i-els-seus-barris/la-trinitat-nova/entitats-i-equipaments>
- <https://www.barcelona.cat/pladebarris/ca/barris-2025-2028/barris-2025-2028/la-trinitat-nova-i-la-prosperitat>

Sistema de valoració:	Proposta de treball en xarxa
<b>Excel·lent</b> S'identifica i descriu de manera molt completa i molt aclaridora el model de treball en xarxa. S'exposen amb un alt grau de detall i coherència espais de seguiment, agents, rols i estratègies de coordinació.	10 punts
<b>Correcta i coherent</b> S'identifica i descriu de manera correcta i clara el model de treball en xarxa. S'exposen amb detall i coherència els espais de seguiment, agents, rols i estratègies de coordinació.	7 punts
<b>Elemental</b> S'identifica i descriu de manera incompleta i poc clara el model de treball en xarxa. S'exposen de manera bàsica els espais de seguiment, agents, rols i estratègies de coordinació, i/o no contesta a alguns dels aspectes demanats.	5 punts
<b>Poc rellevant</b> S'identifica de manera insuficient el model de treball en xarxa. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	3 punts
<b>No adequat</b> El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.	0 punts

**1.4. Estratègia de traspàs del projecte als principals agents comunitaris de treball en xarxa i articulació amb el teixit comunitari (Fins a 10 punts).**

L'ofertant haurà de dissenyar una estratègia de traspàs progressiu de funcions del projecte als agents comunitaris, amb l'objectiu d'assegurar la seva continuïtat (total o parcial) un cop finalitzat el contracte. La proposta haurà de detallar aspectes com ara: contingut i agents a qui adreçar les formacions, contingut de la guia d'implementació, altres eines proposades per sistematitzar el projecte, mesures per garantir l'autonomia del grup de treball d'acollida, selecció d'accions a consolidar i freqüència/temporalitat de les mateixes.

Aquesta proposta haurà de ser coherent amb allò descrit al PCT, a la seva clàusula 4a, relativa al desenvolupament del projecte.

Es valorarà la capacitat de la proposta per sistematitzar, planificar i ordenar el traspàs del projecte de manera clara i realista, l'adequació de la distribució de responsabilitats, la qualitat de la proposta formativa i de la guia d'implementació, la innovació metodològica i l'adaptabilitat del model.

Sistema de valoració:	Estratègia de traspàs
-----------------------	-----------------------

Foment de Ciutat, S.A.

<b>Excel·lent</b> La descripció de l'estratègia de traspàs és completament detallada i exhaustiva. Descriu i justifica molt acuradament els agents, accions formatives, guia, selecció d'accions i possibles protocols que permetin garantir la sostenibilitat del projecte al barri.	10 punts
<b>Correcta i coherent</b> La descripció de l'estratègia de traspàs és correcta i està ben detallada. Descriu i justifica prou acuradament els agents, accions formatives, guia, selecció d'accions i possibles protocols que permetin garantir la sostenibilitat del projecte al barri.	7 punts
<b>Elemental</b> La descripció de l'estratègia de traspàs és bàsica. Descriu i justifica de forma limitada els agents, accions formatives, guia, selecció d'accions i possibles protocols que permetin garantir la sostenibilitat del projecte al barri, i/o no contesta a alguns dels aspectes demanats.	5 punts
<b>Poc rellevant</b> La descripció de l'estratègia de traspàs és insuficient. Descriu i justifica de forma molt bàsica els agents, accions formatives, guia, selecció d'accions i possibles protocols que permetin garantir la sostenibilitat del projecte al barri. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	3 punts
<b>No adequat</b> El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.	0 punts

**1.5. Disseny de tres accions d'acollida específiques. (Fins a 9 punts).**

En aquest apartat l'empresa licitadora haurà de descriure tres (3) accions d'acollida, una per cadascuna de les tres tipologies següents, descrites en el plec tècnic: una ruta d'acollida, una acció amb una comunitat de veïns i veïnes del barri, i una acció d'acollida a dur a terme a un centre educatiu.

A la descripció de cadascuna de les accions proposades s'haurà d'indicar, com a mínim: síntesi de l'acció a mode de descripció de la mateixa; objectiu; justificació de la seva idoneïtat i del seu encaix amb l'objectiu descrit anteriorment; públic a qui s'adreça; com es pretén arribar a aquest públic; agents implicats; recursos necessaris (materials, tècnics, d'infraestructures, etc.); temporalitat.

Es valorarà l'adequació, coherència i eficàcia de les accions amb els objectius del projecte, l'adaptació de cada acció al públic objectiu (segons criteris d'origen, gènere, edat, etc.), l'adequació dels agents implicats, el grau d'innovació de les accions.

La puntuació total d'aquesta apartat serà la suma de les tres accions.

Sistema de valoració:	Accions d'acollida
<b>Excel·lent</b> Es presenta una proposta d'accions totalment detallada, coherent i adient als objectius plantejats. Respon de manera exhaustiva i estructurada a tots els aspectes demanats en aquest apartat.	9/3 punts
<b>Correcta i coherent</b> Es presenta una proposta d'accions detallada, coherent i adient als objectius plantejats. Respon de manera correcta a tots els aspectes demanats en aquest apartat.	6/3 punts
<b>Elemental</b> Es presenta una proposta d'accions poc completa i poc detallada. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	5/3 punts
<b>Poc rellevant</b> Es presenta una proposta d'accions insuficient i poc coherents amb els objectius del plec. No contesta a alguns dels aspectes demanats.	3/3 punts
<b>No adequat</b> El que s'exposa en aquest punt no correspon al que es demana.	0 punts

**2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 51 PUNTS.**

**2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 25 punts)**

**a. Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:**

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

€0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

€Mitj = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals (d= -(€0-€Mitj)/€lic) sigui més gran que 0,10 (d > 0,10) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

**Foment de Ciutat, S.A.**

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar de punts mínim establert a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerada ofertes admeses.

**b. Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):**

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omin})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al Model Document número 4 del present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que la baixa mitjana de les ofertes presentades (€Mitj) no sigui superior a 10 punts percentuals respecte €lic no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

**2.2. Acreditació d'experiència en desenvolupar projectes de dinamització comunitària amb perspectiva intercultural (fins a 10 punts).**

Per a l'acreditació de l'experiència, caldrà presentar inicialment el document model número 6 degudament complimentat.

Aquest document model s'haurà de presentar dins el sobre número 3, en ser part de l'oferta.

Només per la licitadora proposada com a adjudicatària, caldrà presentar el CV abans de l'adjudicació conjuntament amb la restant documentació acreditativa de la seva aptitud i capacitat.

Es valorarà que la persona prestadora dels serveis, acrediti el desenvolupament de projectes amb funcions específiques de dinamització comunitària que tinguin en compte la diversitat cultural i lingüística del territori, on s'hagin dut a terme accions de: impuls d'espais de trobada interculturals, promoció d'equipaments i serveis comunitaris, relació amb entitats, dinamització d'espais de treball comunitaris, etc.

Concepte	Puntuació
Experiència provada de >4 anys	10 punts
Experiència provada entre >2 i ≤4 anys	5 punts
Experiència provada entre ≥1 i ≤2 anys	2,5 punts

**2.3. Acreditació d'experiència en desenvolupar projectes d'acollida de població nouvinguda (fins a 10 punts).**

Per a l'acreditació de l'experiència, caldrà presentar inicialment el document model número 6 degudament complimentat.

Aquest document model s'haurà de presentar dins el sobre número 3, en ser part de l'oferta.

Només per la licitadora proposada com a adjudicatària, caldrà presentar el CV abans de l'adjudicació conjuntament amb la restant documentació acreditativa de la seva aptitud i capacitat.

Es valorarà que la persona prestadora dels serveis acrediti el desenvolupament de projectes amb funcions específiques d'acollida i acompanyament per a persones nouvingudes, que tinguin per objectiu de promoure la seva autonomia personal i inclusió social. Aquestes tasques poden estar relacionades amb l'assessorament i informació jurídica, l'ensenyament de la llengua, l'orientació i ajuda en temes d'habitatge, l'assessorament laboral, o l'atenció social, entre d'altres.

Foment de Ciutat, S.A.

Concepte	Puntuació
Experiència provada de >4 anys	10 punts
Experiència provada entre >2 i ≤4 anys	5 punts
Experiència provada entre ≥1 i ≤2 anys	2,5 punts

**2.4. Millores salarials sobre conveni d'aplicació al personal prestador del servei (fins a 6 punts).**

Prenent com a referència el salari del conveni d'acció social en la categoria assignada als presents plecs, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic, segons el següent quadre:

Millores salarials sobre el conveni d'aplicació	
> 12 a ≤ 14	6 punts
> 10 a ≤ 12	5 punts
> 8 a ≤ 10	4 punts
> 6 a ≤ 8	3 punts
> 3 a ≤ 6	2 punts
≥ 2 a ≤ 3	1 punt
Sense millora	0 punts

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), i la seva modificació i actualització.

Les categories salarials assignades a efectes de puntuar l'increment salarial descrit, són les següents:

Perfil coordinador/a	Grup II Tècnic Superior graduat, amb complement d'experiència, de coordinació i de diagnòstic.
----------------------	--

**PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts."**

Es considera que tots els criteris de valoració previstos s'ajusten a l'objecte del contracte i permeten la selecció de l'oferta més avantatjosa (bon plantejament, coneixement de la problemàtica, preu competitiu, qualitat, etc) i sense ser contraris als principis de concurrència. En aquest sentit:

- En relació al criteris de judici de valor, es consideren suficientment lligats a l'objecte del contracte i permeten avaluar el coneixement i la metodologia de treball de les licitadores, per desenvolupar serveis d'aquesta tipologia.
- Considerant el desequilibri que pot existir entre variacions a l'oferta econòmica i als criteris subjectes a un judici de valor es preveuen certs supòsits que suposen una reducció de la puntuació màxima per a evitar que poca variació a l'oferta econòmica comporti diferències exorbitants i desproporcionades, especialment considerant que es tracta d'un servei previst a l'annex IV de la LCSP.
- Experiència del personal com a criteri de qualitat: Es considera adient valorar l'experiència del personal a adscriure al servei, en diferents tipologia de treballs relacionats i que s'hauran d'executar durant la prestació dels serveis objecte del contracte, per d'aquesta manera assegurar un bons coneixements de la persona prestadora. En aquest cas en concret, es necessita un perfil específic que ha d'esdevenir una persona que s'ha de relacionar amb una realitat molt complexa de població, degut a que majoritàriament haurà de estar amb contacte amb persones de contextos culturals diversos i persones migrades. Per això, es considera que la persona prestadora dels serveis ha de tenir una experiència per tal de que ja disposi de tots aquells coneixements i eines adquirits prèviament amb prestacions prèvies i que els pugui aplicar als serveis actuals. D'aquesta manera es considera que es pot garantir un servei de qualitat.
- Així mateix, es valorarà un increment salarial, ja que els salaris que s'han tingut en compte pel pressupost son els de conveni. D'aquesta manera es potenciarà que el personal tingui un reconeixement per la feina realitzada i en definitiva, que hi hagi una major motivació en la prestació que repercuteixi en una millor qualitat del servei.

**Foment de Ciutat, S.A.**

- La suma dels criteris de judici de valor i els criteris automàtics d'experiència, que són els criteris relacionats amb la qualitat del servei i no pas amb el preu, superen el llindar de 51% de puntuació total, respectant-se d'aquesta manera l'article 145.4 LCSP pel que fa als serveis de l'Annex IV de la llei.
- Dins el PCT i a l'Annex 1 del PCA s'incorporen fons d'informació que permeten accedir a les dades socioeconòmiques que permetran conèixer la realitat del territori.

Es sol·licita als licitadors que declari quina part de l'oferta han confeccionat amb el suport d'eines d'intel·ligència artificial. La irrupció d'aquestes eines ha provocat que es localitzin ofertes similars i amb algunes al·lucinacions. Davant d'un ús abusiu d'aquesta eina, que pot implicar la manca de criteri humà es busca sensibilitzar als licitadors al declarar què s'ha confeccionat amb el suport de la IA i quina amb l'experiència del tècnic.

Es considera que aquests criteris ha de permetre seleccionar una proposta de qualitat com a mesura per procurar maximitzar l'èxit d'un servei d'un cost rellevant.

**Novè.-** La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriment de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Cap de Projecte Pla de Barris de la Trinitat Nova i la Prosperitat de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.
  
- Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui, amb veu però sense vot.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gaseta de 31 de desembre de 2017 i declararan a la primera reunió que no concorren conflictes d'interessos en l'exercici de la seva funció.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 LLCSP, no es preveu Comitè d'experts en el present plec degut a que els criteris de judici de valor tenen menor ponderació que els criteris avaluable de forma automàtica.

**Desè.-** Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

**Onzè.-** Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones, o mesures d'igualtat en el seu cas. (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials del personal (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
7. Protecció de dades personals (condició d'execució).
8. Relació habitual amb menors (condició d'execució).
9. Clàusula lingüística (condició d'execució).

Foment de Ciutat, S.A.

10. Compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya (condició especial d'execució).

En relació al compliment de les previsions de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 i que va ser publicat el 5 de maig de 2025, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X		
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat o mesures igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	

En relació a la Instrucció de la CG de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació laboral diversa, si bé l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.) i és d'aplicació a Foment de Ciutat (apartat A.4), en aquest contracte no resulta d'aplicació atès que només es preveu una persona com a prestadora del servei.

A tenor de la Instrucció de la gerència municipal de 6 de juny de 2025 per al compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya en els contractes finançats per l'Ajuntament de Barcelona, s'ha establert una condició especial d'execució per tal de que les licitadores es comprometin a complir amb tota la normativa relacionada amb el respecte dels drets humans.

**Dotzè.-** El Valor estimat del contracte és de **148.218,74 € (CENT QUARANTA-VUIT MIL DOS-CENTS DIVUIT EUROS AMB SETANTA-QUATRE CÈNTIMS D'EURO), IVA exclòs**, coincidint amb el pressupost base de licitació i les possibles opcions que es poden arribar a adjudicar, segons el següent desglossament:

	Concepte	Import (sense IVA)
<b>Contracte inicial (Pressupost base de licitació)</b>	FASE 1 Diagnosi i elaboració	50.563,28 €
	FASE 2 Implementació inicial	
<b>Opcions</b>	Opció 1	84.904,68 €
	FASE 2 Implementació	
	Opció 2	12.750,78 €
FASE 3 Tancament		

Aquestes opcions són meres expectatives de l'adjudicatària, sense que pugui reclamar cap mena de compensació, indemnització o preu en cas que sigui adjudicatària.

No es preveuen als plecs modificacions a l'alça. Les possibles causes legals de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars.

**Foment de Ciutat, S.A.**

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dona dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i els serveis a preu unitari contemplats, i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Es considera que es tracta de preus de mercat.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

**Tretzè.-** En relació a la solvència, en el procediment es sol·licita la següent solvència:

**“B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:**

*Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:*

- a. *Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.*
- b. *Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.*
- c. *Acreditació d'haver prestat un mínim de TRES (3) serveis o treballs d'igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte en els darrers 5 anys l'import dels quals sumi com a mínim la quantitat de 45.000 euros (QUARANTA-CINC MIL EUROS) (IVA exclòs).*

*En aquest sentit, els treballs similars serien treballs destinats a la població nouvinguda amb les següents característiques (no acumulatives):*

- *Que li permetin millorar l'accés als recursos que necessita des de la proximitat;*
- *Que augmenti la interacció entre persones d'origens diversos i s'enforteixin les xarxes veïnals i associatives;*
- *Que es generin espais i dinàmiques de treball conjunt entre equipaments, serveis i entitats del barri de manera que siguin capaces d'oferir un acompanyament coordinat i amb visió de conjunt.*

*A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.*

- d. *Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:*
  - **Una (1) figura dinamitzadora en l'àmbit de l'acollida i la gestió comunitària:**
    - *Aquest personal haurà de tenir una titulació en estudis superiors en l'àmbit social o cultural, amb coneixements avançats mediació comunitària i de metodologies d'acció comunitària, i una experiència professional d'un mínim de 2 anys (en els darrers 5 anys) amb funcions similars a les descrites en el PCT. A més, serà un requisit imprescindible el coneixement oral i escrit del català i el castellà, i es valorarà positivament el coneixement d'altres idiomes parlats pel veïnat del barri (especialment urdú o àrab; però també francès, anglès, amazigh o bengalí). També es demana que sigui una persona polivalent, amb habilitats socials i comunicatives, amb capacitat de treball en equip i lideratge i de resolució de problemes.*
    - *Quant a la **dedicació**, durant la Fase 1 del projecte (primers tres mesos), aquesta persona tindrà una dedicació de 20 hores setmanals, que es desenvoluparan preferentment en horari de matins i modalitat presencial. A partir del 4t mes, durant les Fases 2 i 3, la dedicació passarà a ser de jornada completa, amb la dedicació horària establerta al Conveni Col·lectiu que es pren de referència, de la qual un mínim del 80% haurà de ser presencial al territori. L'horari habitual serà de dilluns a divendres matí i tarda, per poder atendre les necessitats del servei. Es demana certa flexibilitat per adaptar l'horari a activitats puntuals que tinguin*

**Foment de Ciutat, S.A.**

*lloc en altres franges horàries o en cap de setmana, ja siguin activitats organitzades pel mateix projecte o esdeveniments comunitaris del barri.*

*Les jornades de treball de les fases, característiques i tasques dels serveis es troba definit i especificat al Plec de Condicions Tècniques Particulars.*

*Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.*

*Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.*

*La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.*

*De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.*

*De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.*

*FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.*

*La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigeix, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.*

**Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.**

**C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:**

*La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:*

- a. *Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 1,00 vegades el Valor estimat de contracte de referència<sup>1</sup>. En cas que a la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LLCSP.*

*De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.*

*De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans."*

En relació a la solvència aquesta es considera ajustada a l'objecte del contracte, facilita la concurrència de potencials licitadores però garantint un mínim d'experiència en treballs similar i capacitat econòmica i financera.

En relació a la solvència tècnica, s'ha optat en ampliar el termini màxim en el que es pot acreditar l'experiència mínim, passant de 3 anys a 5 anys. Conforme l'article 90.1.a) LLCSP, aquesta ampliació es produeix degut a que es considera que fixar un termini de 3 anys pot ser massa restrictiu i per tant, pot influenciar negativament a la concurrència. Amb l'ampliació es considera que es podrà presentar més quantitat de licitadores.

A nivell de solvència econòmica i financera, manifestar que també s'ha rebaixat el criteri d'1,5 vegades el VEC anual, que preveu l'art. 87.1 LCSP, a 1,00 vegada als efectes d'afavorir la concurrència d'entitats i considerant que no és imprescindible sol·licitar un lliandar superior a aquest, sobretot quan es tracten d'uns serveis de l'Annex IV de la LCSP. Cal recordar que l'art. 87.1 LCSP indica que l'índex d'1,5 vegades és un lliandar màxim, susceptible de ser superat de forma justificada. El fet que sigui un lliandar màxim implica que es pot rebaixar.

**Catorzè.-** Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

<sup>1</sup> Valor estimat de contracte de referència: a efectes de la solvència econòmica i financera es correspon a:

- En cas de duració del contracte, incloent pròrrogues, superior a 1 any, 1,00 vegades el Valor estimat de contracte anualitzat ((VEC/(duració + possible pròrrogues)\*12).

**Foment de Ciutat, S.A.**

**Quinzè.-** S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

**Conclusions.-** Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo  
Director de Serveis Jurídics i Habitatge  
Foment de Ciutat, SA