

ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

La sotasignada, senyora Meritxell Rodon Banchs, amb DNI núm. 46134375D, en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica QSL SERVEIS CULTURALS SL, amb NIF B60641925, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (qsl@qsl.cat) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte de serveis de dinamització sociocultural i mediació artística comunitària vinculat als programes transversals de la Xarxa de centres cívics impulsats per la Direcció de Cultura i Educació als Barris, núm. Contracte 23001455, núm. Expedient C230001808.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis de dinamització sociocultural i mediació artística comunitària vinculat als programes transversals de la Xarxa de centres cívics impulsats per la Direcció de Cultura i Educació als Barris en la data (20/abril/2026) és la que figura en la taula adjunta:

Signat,

ANNEX

QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, **un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.***

Identificació Persona Treballadora¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual³
FAMIH	79002295012003-III CONVENI COL·LECTIU SECTOR LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL DE CATALUNYA	GRUP 3 PERSONAL D'INTERVENCIO SOCIOCULTURAL	DIRECTOR/A D'EQUIPAMENTS SOCIOCULTURALS	100-INDEFINIT T. COMPLET ORDINARI	COMPLETA	37,5h/s	16/01/2024	INDEFINIT	27.292,52 €
JIROD	79002295012003-III CONVENI COL·LECTIU SECTOR LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL DE CATALUNYA	GRUP 3 PERSONAL D'INTERVENCIO SOCIOCULTURAL	DIRECTOR/A D'EQUIPAMENTS SOCIOCULTURALS	189-TRANS. TEMPORAL A INDEFINIT TC	COMPLETA	37,5h/s	16/10/2009	INDEFINIT	27.292,52 €
GOLOA	79002295012003-III CONVENI COL·LECTIU SECTOR LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL DE CATALUNYA	GRUP 3 PERSONAL D'INTERVENCIO SOCIOCULTURAL	DIRECTOR/A D'EQUIPAMENTS SOCIOCULTURALS	100-INDEFINIT T. COMPLET ORDINARI	COMPLETA	37,5h/s	28/05/2025	INDEFINIT	27.292,52 €
ROPEM	79002295012003-III CONVENI COL·LECTIU SECTOR LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL DE CATALUNYA	GRUP 3 PERSONAL D'INTERVENCIO SOCIOCULTURAL	DIRECTOR/A D'EQUIPAMENTS SOCIOCULTURALS	100-INDEFINIT T. COMPLET ORDINARI	COMPLETA	37,5h/s	22/10/2024	INDEFINIT	27.292,52 €
MAGAA	79002295012003-III CONVENI COL·LECTIU SECTOR LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL DE CATALUNYA	GRUP 3 PERSONAL D'INTERVENCIO SOCIOCULTURAL	DIRECTOR/A D'EQUIPAMENTS SOCIOCULTURALS	100-INDEFINIT T. COMPLET ORDINARI	COMPLETA	37,5h/s	01/02/2021	INDEFINIT	27.292,52 €

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

Pactes en vigor i altres eventuals qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
FAMIH	ACORD TELETREBALL A DISTÈNCIA del 56% ACORD EMPRESA: 4 dies lliures per Setmana Santa i 4 dies lliures per Nadal	computa les vacances d'agost a juliol de l'any següent
JIROD	ACORD TELETREBALL A DISTÈNCIA del 56% ACORD EMPRESA: 6 dies de permís per regularització del calendari laboral: 2 dies durant les vacances d'hivern + 2 dies durant les vacances de primavera + 2 dies a escollir lliurement	computa les vacances d'agost a juliol de l'any següent
GOLOA	ACORD TELETREBALL A DISTÈNCIA del 56% ACORD EMPRESA: 6 dies de permís per regularització del calendari laboral: 2 dies durant les vacances d'hivern + 2 dies durant les vacances de primavera + 2 dies a escollir lliurement	computa les vacances d'agost a juliol de l'any següent
ROPEM	ACORD TELETREBALL A DISTÈNCIA del 56% ACORD EMPRESA: 6 dies de permís per regularització del calendari laboral: 2 dies durant les vacances d'hivern + 2 dies durant les vacances de primavera + 2 dies a escollir lliurement	computa les vacances d'agost a juliol de l'any següent
MAGAA	ACORD TELETREBALL A DISTÈNCIA del 56% ACORD EMPRESA: 4 dies lliures per Setmana Santa i 4 dies lliures per Nadal	computa les vacances d'agost a juliol de l'any següent

22 d'abril de 2026

Signat,