

**INFORME D'INICI DEL CONTRACTE DE SERVEIS QUE TÉ PER OBJECTE LA REALITZACIÓ D'UN
PROGRAMA DE MILLORA DEL MALESTAR EMOCIONAL D'ADOLESCENTS A TRAVÉS DE L'ESPORT,
AMB MESURES SOCIALS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

Índex

1.	OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ	3
2.	JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE	3
3.	DURADA DEL CONTRACTE	4
4.	CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	4
5.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	6
6.	ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	6
7.	REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA	7
8.	CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES	9
9.	PROPOSTA TÈCNICA	14
10.	CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	14
11.	MESA DE CONTRACTACIÓ	14
12.	GARANTIA DEFINITIVA	15
13.	ABONAMENT AL CONTRACTISTA	15
14.	REVISIÓ DE PREUS	15
15.	RESPONSABLE DEL CONTRACTE	15
16.	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	15
17.	MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	17
18.	RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA	18
19.	SUBCONTRACTACIÓ	18
20.	CESSIÓ DEL CONTRACTE	19
21.	RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	19
22.	RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE	19

1. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

El present contracte de serveis té per objecte la realització d'un programa de millora del malestar emocional d'adolescents a través de l'esport, amb mesures socials de contractació pública sostenible.

Aquest contracte contempla mesures de contractació pública sostenible d'acord amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril que aprova les mesures de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i els corresponents plans de Contractació Pública Sostenible dels anys 2018 i 2019.

Les mesures de contractació pública sostenible aplicables al contracte són:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Desglossament del pressupost màxim de licitació.
- Valoració del preu màxim un 35%.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte.
- Pla d'igualtat entre homes i dones.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.
- Comunicació inclusiva.
- Conciliació corresponsable.
- L'accessibilitat universal.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera que els codi CPV (Common Procurement Vocabulary) a aplicar són els següents:

- CPV: 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

El Districte de les Corts forma part de la Taula de Salut Mental de les Corts, un òrgan de coordinació creat en el marc del Pla de Salut Mental de l'Ajuntament de Barcelona amb l'objectiu de donar resposta, de manera conjunta i interdisciplinària, als reptes vinculats a la salut mental al territori. En aquest espai de treball es va identificar com a prioritària la problemàtica creixent del malestar emocional en adolescents, així com l'evidència de la utilitat de l'activitat física i l'esport com a eines efectives per a la millora del benestar emocional quan són aplicades per professionals especialitzats.

En coherència amb les actuacions municipals de promoció de la salut i, en particular, del benestar emocional de la població adolescent, el Districte impulsa la implementació d'un programa específic basat en l'activitat física i l'esport amb la finalitat de contribuir a la millora del benestar emocional, fomentar hàbits de vida saludables i oferir un espai segur i estructurat que reforci la seva autonomia, autoestima i vinculació comunitària.

Exposades les necessitats, i d'acord amb l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual es necessita contractar aquest servei per l'acompliment i realització de les seves necessitats mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte. Així mateix, el contracte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que l'executarà personal especialitzat en aquesta tasca.

Es considera, per tant, que, segons prescriu l'article 116.4.e) de la LCSP hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

3. DURADA DEL CONTRACTE

Es proposa que la durada del contracte sigui de 12 mesos a partir de l'1 de setembre de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte.

La vigència del contracte podrà prorrogar-se fins a un màxim de 36 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

4. Càlcul del pressupost de licitació del contracte

D'acord amb la previsió de l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de **15.690,68 euros** IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- **12.967,50 euros** pressupost net.
- **2.723,18 euros** en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21%.

El pressupost total del contracte desglossat per anualitats és el següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22610	31111	604	5.187,00 €	21%	1.089,27 €	6.276,27 €
2027	22610	31111	604	7.780,50 €	21%	1.633,91 €	9.414,41 €
Import total				12.967,50 €		2.723,18 €	15.690,68 €

Considerant que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

La quantia del present contracte es determina a tant alçat, i inclou la quantitat anual de les despeses de personal i les despeses corresponents a la prestació de la totalitat del servei objecte del present contracte.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu de les empreses i entitats privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi conveni núm. 79001905012002).

El desglossament del pressupost dels anys 2026 i 2027, en costos directes i indirectes, és el següent:

	2026	2027
PERSONAL	4 mesos	8 mesos
Coordinador/a programa	750,00 €	1.125,00 €
Monitors/es esportius	2.960,00 €	4.440,00 €
TOTAL	3.710,00 €	5.565,00 €
FUNCIONAMENT		
Material	200,00 €	300,00 €
Activitats i funcionament	400,00 €	600,00 €
Altres (assegurança, ...)	240,00 €	360,00 €
TOTAL	840,00 €	1.260,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	4.550,00 €	6.825,00 €

Despeses estructurals de gestió	8%	364,00 €	546,00 €
Retribució a la gestió	6%	273,00 €	409,50 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		637,00 €	955,50 €

TOTAL COST DEL SERVEI			
Cost total servei		5.187,00 €	7.780,50 €
IVA	21%	1.089,27 €	1.633,91 €
PREU DEL CONTRACTE		6.276,27 €	9.414,41 €

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El valor estimat del contracte és de **51.870,00** euros, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import de les possibles pròrrogues i modificacions, entre d'altres conceptes, d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	Total
2026	5.187,00 €		5.187,00 €
2027	7.780,50 €	5.187,00 €	12.967,50 €
2028		12.967,50 €	12.967,50 €
2029		12.967,50 €	12.967,50 €
2030		7.780,50 €	7.780,50 €
TOTAL	12.967,50 €	38.902,50 €	51.870,00 €

6. ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

En virtut del que preveu l'art. 116.4 de la LCSP es justifica el següent:

6.1. Aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert simplificat (art. 159 de la LCSP) i tramitació ordinària (art. 131.2 i 116 en relació amb l'art. 132 de la LCSP –principis d'igualtat, transparència i lliure competència), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment gaudeix de més transparència i permet la màxima participació i publicitat, procurant complir amb els principis anunciats en l'article 1.1 de la LCSP.

L'elecció del procediment obert simplificat ordinari es considera adequada, ja que no comporta cap restricció a l'accés dels operadors econòmics a la licitació, garanteix la lliure concurrència i permet una major transparència, publicitat i participació, tot procurant el compliment dels principis d'igualtat de tracte, no discriminació, transparència i integritat, previstos a l'article 1.1 de la LCSP.

6.2. La present licitació no està subjecta a regulació harmonitzada, atès que el valor estimat del contracte és inferior als llindars establerts a l'article 22.1.b de la LCSP.

6.3. El contracte no serà susceptible de recurs especial en matèria de contractació, d'acord amb el que disposa l'article 44.1.a) de la LCSP, atès que el valor estimat del contracte no supera el llindar establert legalment.

6.4. La present licitació no es divideix en lots, ja que totes les prestacions del programa formen un conjunt altament interdependent. Dividir-les obligaria a coordinar múltiples operadors, incrementant la càrrega

administrativa i generant risc de divergències en la metodologia, la comunicació i el seguiment dels i les adolescents participants.

A més, el tipus de servei, basat en la gestió i acompanyament de joves amb malestar emocional, requereix una cura especial, coherència d'intervenció i una mirada global que només es pot garantir amb una gestió unificada. Mantenir la unitat del contracte assegura una metodologia homogènia, una coordinació fluida amb els agents derivadors i una execució més eficient i continuada del programa.

7. REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA

D'acord amb l'establert en l'article 77.1. de la LCSP, no serà exigible classificació empresarial de les empreses licitadores participants en la present contractació.

Considerant l'objecte del contracte, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir a les empreses licitadores per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la solvència següent:

7.1. La solvència econòmica i financera: d'acord amb l'article 87.1.a) s'acreditarà mitjançant el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa i ha de tenir un valor igual o superior a 50.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

7.2. La solvència tècnica o professional: d'acord amb l'article 90.1 en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional de les persones empresàries s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'haurà d'acreditar pels mitjans que es concreten a continuació:

7.2.1. D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 50.000,00 euros.

Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Prestacions tècniques de disseny, execució i seguiment de programes d'activitat física i esport orientats a la millora del benestar emocional d'adolescents, desenvolupats mitjançant una metodologia pròpia de la licitadora.

Per ambdós casos, s'ha decidit un lliandar d'almenys 50.000,00 euros que correspon al valor estimat del contracte aproximat (IVA exclòs), import proporcional i congruent a l'objecte del contracte i amb el que es creu que al mateix temps es dona garanties per la correcta execució del contracte, una aptitud suficient per part dels possibles licitadors i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a licitadors capaços de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

7.2.2. A més de la solvència i d'acord amb l'article 76.2 i 90.e) LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- Coordinador/a i Monitor/a:
 - Titulació: Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport o titulacions equivalents que acreditin competència professional en l'àmbit de l'activitat física i la salut.
 - Experiència: Mínim 2 any en tasques de planificació, direcció i execució de programes d'activitat física orientats a joves, incloent el seguiment de participants, la implementació de rutines saludables i l'elaboració d'informes tècnics vinculats al progrés i avaluació del programa.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Es demana aquesta titulació i experiència ja que considerem que són els perfils professionals que garanteixen que disposen d'uns nivells de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades.

Respecte a les empreses de nova creació, d'acord amb les exigències derivades de la nova LCSP, s'ha de considerar més d'un criteri de solvència al marge de l'indicat en l'article 90.1 apartat a). Així doncs, tal i com disposa l'article 90.4 de la LCSP, en els contractes no subjectes a la regulació harmonitzada, quan el licitador sigui una empresa de nova creació (una antiguitat inferior a cinc anys), la solvència s'acreditarà per un o diversos mitjans, delimitats dels apartats b) a la i) del mateix article sense que en cap cas sigui aplicable el que estableix l'apartat a) relatiu a la execució d'un número determinat de serveis.

La solvència tècnica, per tal d'acreditar-la en els casos d'empreses de nova creació es regirà per allò establert en la lletra e) de l'article 90.1.e de la LCSP:

- L'empresa licitadora haurà d'acreditar la seva solvència tècnica mitjançant la presentació dels títols acadèmics i/o professionals del personal tècnic o directiu no adscrit a l'execució directa del contracte, que

serà responsable de la seva supervisió, coordinació o direcció. Aquest personal haurà de disposar de formació i qualificació adequada en l'àmbit de l'activitat física, la salut i la gestió de programes esportius, o en altres disciplines afins que garanteixin competència professional per assumir les funcions de planificació, direcció i supervisió inherents a l'objecte del contracte.

La titulació mínima requerida serà una titulació universitària (grau, diplomatura o llicenciatura), preferentment en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport o titulacions equivalents, complementada amb formació o experiència acreditada en gestió i direcció de programes d'activitat física per a joves. Aquest personal podrà estar vinculat a l'empresa licitadora mitjançant qualsevol forma legalment admissible.

8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

La Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic (Gaseta Municipal de 16 de març de 2018), estableix que la ponderació del criteri preu en els procediments de licitació municipals no podrà excedir el 35 % de la puntuació total. En coherència amb aquesta limitació, en el present expedient s'atribueix al preu el 35 % de la puntuació.

Atès que el procediment d'adjudicació és un Procediment Obert Simplificat i que la LCSP restringeix el pes dels criteris avaluable mitjançant judici de valor fins a un màxim del 25% de la puntuació total. En coherència amb aquesta limitació, s'ha configurat un sistema de valoració que incorpora aquest percentatge màxim de criteris qualitius, degudament especificats al Plec de Prescripcions Tècniques. Aquests criteris permeten valorar aspectes de qualitat, organització i metodologia de l'oferta amb plena garantia d'objectivitat i transparència.

En conseqüència, la puntuació total s'estructura en 100 punts, dels quals el 35% correspon al criteri preu, el 25% als criteris de judici de valor i el 40% restant a criteris automàtics quantificables mitjançant fórmules.

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	PUNTUACIÓ MÀXIMA FINS A 75 PUNTS
<p>A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica, fins a 35 punts.</p> <p>L'oferta amb el preu exclusivament més baix rebrà la màxima puntuació i la resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la fórmula següent:</p> $\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$	<p>Fins a 35 punts</p>

<p>A.2.- Millora dels indicadors de seguiment del programa, fins a 40 punts. D'acord amb la clàusula 5.6. del Plec de prescripcions tècniques.</p> <p>Es valorarà la millora del mínim exigible al PPT (3 indicadors). Les licitadores podran ampliar-los fins a un màxim de 6 indicadors. La puntuació s'atorgarà de manera proporcional:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presentació d'indicadors addicionals (fins a 40 punts):<ul style="list-style-type: none">○ 1 indicador addicional: 14 punts○ 2 indicadors addicionals: 28 punts○ 3 indicadors addicionals (màxim): 40 punts	<p>Fins a 40 punts</p>
--	-------------------------------

A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica

Es considera que les empreses que optin a la licitació poden reduir el cost incidint en les partides de marge empresarial i despeses generals, per la qual cosa poden presentar una oferta econòmica que millori el preu calculat pel Districte.

La fórmula escollida és la fórmula bàsica d'utilització general d'acord amb l'article 2.II.2 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1273 de 22 de juny, la qual compleix amb els principis següents:

- La puntuació més alta ha de rebre l'oferta de preu més baix admesa.
- L'oferta més cara ha de rebre la puntuació més baixa.
- Una oferta que no ofereix cap baixa ha de tenir puntuació igual a zero.
- Es puntua doncs, a totes les ofertes admeses.

En aquest contracte és d'aplicació el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1273 de 22 de juny, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, pel que fa a la consideració d'ofertes anormalment baixes. En aquest sentit, si es detecta una oferta amb un preu desproporcionadament baix, el licitador haurà de justificar que aquesta no compromet la qualitat del subministrament, el compliment de les especificacions tècniques ni els criteris de sostenibilitat establerts en el plec de condicions.

En el cas que es considerés l'existència d'ofertes desproporcionades o anormals, el licitador haurà d'acreditar que la oferta econòmica no va en detriment de l'escrupolós compliment dels requeriments tècnics, de seguretat del projecte ni dels salaris dels treballadors, que no podran ser inferiors als que s'estableixen en el conveni d'aplicació. Per aquest motiu, l'oferta serà exclosa si s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte a l'oferta immediatament consecutiva.

A.2.- Millora dels indicadors de seguiment del programa

El criteri de millora dels indicadors de seguiment és d'alt interès perquè reforça la capacitat d'avaluació del programa i permet obtenir informació més completa, precisa i útil sobre el seu impacte en els adolescents participants. L'ampliació d'indicadors més enllà del mínim establert al plec fomenta que les licitadores aportin eines de monitoratge més robustes, que afavoreixen una millor presa de decisions, la detecció precoç de necessitats i una gestió més ajustada del servei.

Aquesta millora incrementa la qualitat del contracte, garanteix una major traçabilitat dels resultats i facilita que el Districte disposi d'elements objectius per avaluar l'eficàcia real del programa i orientar-ne l'evolució. Per això es considera un criteri rellevant i directament vinculat a l'objecte del contracte.

Puntuació total d'aquests criteris (A): 75 punts.

CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR	PUNTUACIÓ MÀXIMA
	FINS A 25 PUNTS
<p>B.1.- Per la proposta metodològica, d'acord amb les clàusula 5, apartat 5.5 del plec de prescripcions tècniques. Fins a 25 punts.</p> <p>Es valorarà:</p> <p>a) La coherència i la claredat de la proposta, especialment pel que fa a la descripció de la metodologia i de les eines de millora de personal que s'aplicaran. Fins a un màxim de 7 punts.</p> <p>b) L'adequació de la metodologia a la tipologia i objectius del programa, assegurant-ne la pertinència per al treball amb adolescents que presenten malestar emocional. Fins a un màxim de 6 punts.</p>	Fins a 25 punts

<p>c) La qualitat del pla de treball i del cronograma, incloent la seqüenciació de continguts, les fases d'intervenció i l'organització temporal del programa. Fins a un màxim de 6 punts.</p>	
<p>d) L'adaptació de les accions a diferents espais, públics i formats. Fins a un màxim de 6 punts.</p>	

Els **criters d'adjudicació subjectius o que depenen de judicis de valor** tenen per objecte avaluar la qualitat tècnica de les ofertes presentades per les empreses licitadores. Mitjançant aquests criteris es valora la proposta tècnica que garanteixi una millor prestació dels diferents serveis i una major qualitat global de l'oferta, atenent exclusivament aquells aspectes de caràcter qualitatiu que no són susceptibles de valoració automàtica ni derivats dels criteris objectius. En conseqüència, la documentació sotmesa a aquests criteris no pot incloure informació relativa als criteris automàtics.

Es valorarà que les ofertes tècniques presentades per les empreses licitadores proporcionin propostes:

- Detallades i exhaustives.
- Argumentades (tant pel que fa a tasques i continguts específics del servei, com respecte a la gestió i organització del contracte).
- Coherents i viables respecte cadascun dels serveis a prestar i amb la globalitat del projecte.
- Amb una visió estratègica i innovadora.
- Que garanteixin la prestació del servei amb més qualitat.
- Adequades al territori on es desenvoluparà el servei.
- Que incorporin els marcs de referència establerts.

Per cadascun dels criteris subjectes a judici de valor, la puntuació que s'atorgarà a cada oferta es basarà en la taula següent:

Característiques de la proposta	Puntuació
<p>La proposta és excel·lent. S'entendrà que una proposta és excel·lent quan la informació proporcionada sigui exhaustiva, argumentada, precisa, viable i coherent, i aporti elements diferencials i de valor afegit.</p>	<p>Des de 76% fins al 100%</p>
<p>La proposta és notable. S'entendrà que una proposta és notable quan la informació proporcionada sigui completa, correcta, viable, coherent i de qualitat.</p>	<p>Des de 51% fins al 75%</p>

<p>La proposta és adient. S'entendrà que una proposta és adient quan la informació proporcionada sigui suficient però es limiti a una cobertura bàsica dels requeriments exigits, sense aportacions addicionals.</p>	<p>Des de 26% fins al 50%</p>
<p>La proposta és elemental. S'entendrà que una proposta és elemental quan la informació proporcionada només contingui elements puntuals, o hi hagi elements poc coherents amb l'enfocament general.</p>	<p>Fins al 25%</p>
<p>La proposta és insuficient. S'entendrà que una proposta és insuficient quan la informació proporcionada sigui incompleta, no aporti valor o contingui únicament informació no rellevant o incorrecta, no compleixi amb el que es demana o no sigui pertinent.</p>	<p>0%</p>

Tècnicament, considerem que la valoració amb aquests criteris ens ajudaran a valorar amb precisió a les empreses licitadores que presenten projectes per aconseguir l'objecte del contracte i entenem que tal i com estan formulats i amb la ponderació establerta, tenen la suficient precisió per justificar les puntuacions que s'atorguen, alhora que ens permeten obtenir el màxim d'informació sobre la proposta en qüestió.

L'elecció dels criteris que depenen d'un judici de valor es justifiquen en base a:

B.1.- Per la proposta metodològica

El criteri de valoració basat en la proposta metodològica és d'especial interès perquè permet avaluar la qualitat tècnica real de les ofertes, més enllà del compliment mínim establert al plec. Atès que el programa requereix una intervenció especialitzada amb adolescents que presenten malestar emocional, resulta imprescindible valorar com cada licitadora estructura la seva metodologia pròpia, les eines que utilitza i la seva coherència amb els objectius del servei.

Aquest criteri garanteix la selecció d'un operador capaç de proporcionar una intervenció rigorosa, homogènia i basada en processos de millora personal, afavorint la recuperació i la rehabilitació dels participants. A més, permet diferenciar aquelles ofertes que aporten una planificació sòlida, un cronograma realista i elements essencials per assegurar l'efectivitat i la continuïtat del programa. Per aquests motius, el criteri és rellevant, proporcional i directament vinculat a l'objecte del contracte.

Puntuació total d'aquestes criteris (B) : 25 punts

Puntuació de la totalitat dels criteris (A+B) : 100 punts

9. PROPOSTA TÈCNICA

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa adjudicatària i que servirà per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor, cal que inclogui com a mínim:

- Propostes de millora segons els criteris que depenen d'un judici de valor del plec.

La proposta tècnica tindrà un màxim de 4 pàgines amb lletra Arial 11 i interlineat múltiple a 1,15 i marges autojustificats. Caldrà presentar la proposta en format digital PDF. En cas de que el document presentat superi el nombre màxim de 4 pàgines només es valoraran les pàgines de l'1 a la 4, sense incloure la portada ni l'índex.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1. Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Director de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyor Borja Morodo Esturao.
- Substitut 1: Tècnica de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyora Ana Mas Trullenque.
- Titular 2: Tècnic de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyor Josep Maria Comorera Cobos.
- Substituta 2: Coordinadora de processos de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyora Rosa Saiz Giribet.

12. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb l'article 107.1 de la LCSP, l'empresa proposada com a adjudicatària haurà de constituir una garantia definitiva equivalent al 5 per cent del preu d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.

13. ABONAMENT AL CONTRACTISTA

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de factura un cop realitzada l'execució efectiva del servei i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

14. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del seguiment del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 de la LCSP, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i que haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització, és el Sr. Josep Maria Comorera Cobos, Tècnic de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori Districte de les Corts (jcomorera@bcn.cat telèfon: 932916474) o Direcció de Serveis a les Persones i Territori (direccioSP_TRlescorts@bcn.cat – telèfon: 93 291 64 72).

16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

16.1 Mesures de contractació pública sostenible

16.1.1 Objecte del contracte amb eficiència social. La Directiva 24/2014 fa una crida perquè els contractants utilitzin millor la contractació pública en la recerca d'objectius socials comuns, cosa que ha de significar, un increment de l'eficiència de la despesa pública. Quan s'incorporen clàusules socials en un contracte públic que signifiquen obligacions contractuals concretes, s'està incloent l'eficiència social en la definició de la causa del contracte. En aquest sentit, per identificar clarament la significació de les mesures socials, el títol de l'objecte del contracte i la descripció en el PCAP o plec de condicions han de precisar de manera explícita que el contracte incorpora objectius d'eficiència social.

16.1.2 Desglossament del pressupost màxim de licitació. A partir del 9 de març de 2018, amb l'entrada en vigor de la nova LCSP 9/2017, cal considerar el desglossament del pressupost en costos directes (costos salarials inclosos) i indirectes com un precepte legal, no únicament com una mesura social.

- 16.1.3 Valoració del preu màxim un 35%.** D'acord amb el punt 9.4. de la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en general, la puntuació del preu no serà superior al 35% de la puntuació total. En el seu defecte, es motivarà en l'expedient la puntuació superior.
- 16.1.4 Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials.** L'article 4.1.1 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, de regulacions que condicionen una implantació eficient de les mesures socials, en el sentit de determinar l'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació.

16.2 Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

- 16.2.1 Manteniment de les condicions laborals** de les persones professionals que executen el contracte, d'acord amb el Decret de CP Sostenible, durant la vigència del contracte. Considerem imprescindible aquesta mesura per tal de garantir el correcte funcionament del contracte i com a mesura de qualitat de la feina realitzada. El manteniment de les condicions laborals al llarg del contracte, sense que es doni cap empitjorament, suposa una situació normalitzada dels treballadors i les treballadores i, a la vegada, una garantia de continuïtat de la persona contractada.
- 16.2.2 Pla d'igualtat entre homes i dones.** És d'aplicació obligatòria en tots els contractes que impliquin relacions personals. En el present contracte les tasques a realitzar són perfectament realitzables independentment del gènere.
- 16.2.3 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.** L'empresa adjudicatària haurà d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb les persones professionals adscrites al contracte. Considerem imprescindible adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral. Entenem també que no és tolerable cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
- 16.2.4 Pagament del preu a les empreses subcontractades.** Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada segons les obligacions de pagament del preu fixat a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a

obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista. D'aquesta manera es pretén lluitar eficaçment contra la morositat.

- 16.2.5 Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.** L'empresa contractista haurà de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme, segons el que preveu l'article 215 de la LCSP. D'aquesta manera l'òrgan de contractació pot valorar l'aptitud de l'empresa subcontractista i supervisar el compliment dels preceptes legals establerts en l'execució del contracte.
- 16.2.6 Comunicació inclusiva.** L'empresa adjudicatària haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.
- 16.2.7 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.** L'empresa adjudicatària haurà de presentar les mesures adoptades de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb la persona ocupada en l'execució del contracte. Pel potencial impacte transformador de les mesures de conciliació en la qualitat de vida dels treballadors/es, es creu necessària la seva sistematització en l'organització del temps de treball.
- 16.2.8 L'accessibilitat universal.** L'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com, complir els criteris recollits en la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat. Considerem les persones amb diversitat funcional com a subjectes de drets, més enllà de la protecció assistencial de la qual puguin ser beneficiaris, i en aquest sentit cal vetllar per l'accessibilitat als serveis desenvolupats en el present plec.
- 16.2.9 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.** L'empresa adjudicatària haurà d'aportar el protocol o pla d'actuació que inclogui les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI. Aquest protocol o pla d'actuació es requereix per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGTBI) i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

18. RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA

La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de conformitat, que s'estendrà dins el termini d'un mes següent al seu lliurament o realització, tot d'acord amb les previsions de l'article 210 LCSP.

Atesa la naturalesa del contracte i les seves característiques, no es fixa cap període de garantia, d'acord amb el que estableix l'article 210.3 LCSP. La naturalesa dels serveis i/o subministraments prestats, definits en el plec de prescripcions tècniques, permet avaluar-ne la seva correcta execució durant la pròpia durada del contracte, sense necessitat d'establir cap altre període de garantia.

19. SUBCONTRACTACIÓ

19.1. Objecte i límits de la subcontractació

El present contracte permet la subcontractació parcial de prestacions auxiliars o de suport que no incideixin en el contingut tècnic, metodològic o en la intervenció directa amb els adolescents. La subcontractació haurà de complir els articles 215 i 216 de la LCSP, i requerirà comunicació prèvia a l'òrgan de contractació i conformitat dels serveis tècnics municipals.

L'incompliment de les obligacions legals o contractuals en aquesta matèria comportarà les conseqüències previstes a l'article 215.3 LCSP, incloent penalitats o, si escau, la resolució del contracte.

19.2. Tasques crítiques no subcontractables

D'acord amb l'article 215 LCSP, es consideren no subcontractables les prestacions essencials per a la correcta execució del programa:

a) Coordinació, direcció i supervisió del programa

Inclou la planificació global, l'aplicació de la metodologia pròpia, la coordinació amb el Districte i els agents derivadors, i la supervisió tècnica del contingut i del personal adscrit al contracte.

b) Direcció tècnica i execució esportiva

Inclou el disseny i conducció de les sessions, l'aplicació de la metodologia d'intervenció orientada a la millora emocional, l'avaluació i seguiment de participants i la intervenció directa amb els adolescents.

Aquestes tasques, per la seva especialització i impacte en el benestar emocional dels joves, han de ser executades directament per l'empresa adjudicatària.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

21. RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i les previstes al Plec Administratiu tipus, especialment les prescrites en l'article 201 respecte les obligacions socials, ambientals i laborals.

22. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte pot ser resolt per qualsevol de les causes aplicables i previstes amb caràcter general a la LCSP i les contemplades al Plec de Clàusules Administratives Generals.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat per tramitació ordinària, per a la contractació del servei de realització d'un programa de millora del malestar emocional d'adolescents a través de l'esport, amb mesures socials de contractació pública sostenible, amb mesures socials de contractació pública sostenible, amb una durada de 12 mesos a partir de l'1 de setembre de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 15.690,68 euros (IVA inclòs).