



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió dels espais de persones grans del Districte de Sant Andreu: La Palmera i Navas (lot1); Bascònia i Mossèn Clapés (lot2); Trinitat Vella i Bon Pastor (lot3), amb mesures de contractació pública sostenible a l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu

Contracte reservat: NO

Lots: 3

Codi contracte: 2047/2025

Índex

1. -- ANTECEDENTS	3
2. -- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	4
3. -- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	5
4. -- DIVISIÓ EN LOTS	6
5. -- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	6
6. -- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	11
7. -- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	12
8. -- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	12
9. -- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	13
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	20
11. MESA DE CONTRACTACIÓ	21
12. GARANTIES	21
13. TERMINI D'EXECUCIÓ	21
14. TERMINI DE GARANTIA	21
15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	21
16. PAGAMENT DEL PREU	22
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	22
18. REVISIÓ DE PREUS	22
19. SUBCONTRACTACIÓ	22
20. CESSIÓ DEL CONTRACTE	22
21. RESPONSABLE DEL CONTRACTE	22
22. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	22
23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	24

1. ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Barcelona al febrer del 2007 va aprovar el Pla de Millora dels Espais de les Persones grans, amb l'objectiu de modernitzar i adequar aquests serveis a les noves necessitats de les persones grans d'ara i les de les generacions futures. Aquest Pla concreta funcions, criteris d'accés, estàndards de qualitat i sobre tot apunta a la importància de la participació de les persones grans en el disseny i organització de les activitats que s'hi desenvolupin en als Espais.

D'altra banda, la Comissió de Qualitat de Vida, Igualtat, Joventut i Esports de l'Ajuntament de Barcelona, el 17 de gener de 2012, va aprovar la Mesura de govern per l'adhesió de la ciutat de Barcelona a la celebració de l'Any Europeu de l'Envel·liment Actiu i de la Solidaritat entre Generacions 2012, la finalitat de la qual va ser refermar el compromís de l'Ajuntament de Barcelona per a la construcció d'una ciutat per a totes les edats i amiga de les persones grans i adreçar-se a la ciutadania de Barcelona, des dels més petits als més grans, així com al conjunt d'entitats, institucions, organitzacions professionals, per tal de:

- Sensibilitzar al conjunt de la ciutadania, sobre la importància de la prevenció i la promoció de l'envelliment i estils de vida saludables
- Difondre i posar en valor les bones pràctiques d'envelliment actiu desenvolupades ja a Barcelona, i impulsar noves accions que contribueixin a avançar en aquest objectiu compartit
- Reconèixer la gran contribució de les persones grans en el benestar de la comunitat, en l'entorn familiar i en el conjunt de la societat barcelonina
- Promoure i impulsar la necessària solidaritat entre generacions per afavorir la cohesió social
- Estendre i consolidar la cultura del bon tracte de les persones grans
- Promoure accions de solidaritat entre generacions i seguir realitzant projectes consolidats al districte amb les relacions intergeneracionals
- Difondre i posar en valor bones pràctiques d'envelliment actiu realitzades al districte i avançar en noves accions

D'altra banda es va aprovar la Mesura de govern per a la promoció per a les persones grans a la ciutat de Barcelona 2017-2021 que és l'instrument que ha de servir per fer un pas endavant en les polítiques adreçades a les persones grans impulsant el reconeixement de les mateixes, respectant la diversitat, l'apoderament perquè puguin prendre decisions, visibilitzar-les, promoure accions per lluitar contra la discriminació, adequant els equipaments adreçats a les persones grans.

També s'ha de tenir present el recull de les conclusions de la V convenció de les Veus de les Persones Grans de la ciutat de Barcelona del 2019 i el llarg procés participatiu i de preparació que el Consell



Assessor de les Persones Grans va impulsar durant l'any 2018, i que el Consell de les Persones Grans del Districte de Sant Andreu va participar, on es necessari abordar amb nous enfocaments i propostes els reptes de present i futur de l'envelliment als Espais de Persones Grans amb qüestions com són el canvi demogràfic, la necessitat de reforçar l'aliança entre generacions, d'enfortir les relacions socials i d'aprofundir en la lluita contra les situacions de soledat no volguda i les desigualtats.

Finalment, l'Ajuntament de Barcelona, davant el repte que suposa la soledat, ha començat a treballar en l'Estratègia municipal contra la Soledat per promoure les relacions sòlides i duradores, i vetllar pel benestar de tots els ciutadans i ciutadanes, en la línia dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030. No només en les persones que estan a gust soles i que gaudeixen de la seva soledat, sinó en aquelles a que el sentiment de soledat els provoca malestar. Es tracta, doncs, d'oferir recursos a aquelles persones grans que estan patint una situació de soledat no desitjada de manera crònica, però, sobretot i més important, cal enfortir els vincles socials per prevenir la soledat de les persones grans en funció del sexe, gènere, capacitats diverses i origen a la ciutat i al Districte de Sant Andreu.

L'Estratègia municipal contra la Soledat cerca apoderar les persones incrementant o donant resposta als dèficits que pugui tenir la seva xarxa de relacions socials i familiars, de la mateixa manera que cerca aprofundir en el pacte per la cohesió social.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Considerant que els Casals i Espais de Gent Gran són serveis públics municipals adreçats a la gent gran que tenen per objecte afavorir la plena integració social de les persones grans, la prevenció de situacions d'aïllament social, el foment de la relació i la promoció de la participació activa en la vida de la comunitat i que la finalitat dels casals i espais és la d'oferir un espai de relació i d'intercanvi, un lloc on formar-se, un punt de trobada on poder tenir i mantenir bones relacions i compartir interessos diversos, on poder realitzar activitats en la línia d'envelliment actiu un espai solidari amb els altres i amb l'entorn, coneixedor i part activa del que passa dins i fora de la vida del propi equipament i amb capacitat d'adaptació a les noves realitats, cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió i dinamització d'equipaments de gent gran.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

L'objecte del contracte és el servei per a la gestió dels espais de persones grans del Districte de Sant Andreu: La Palmera i Navas (lot1); Bascònia i Mossèn Clapés (lot2); Trinitat Vella i Bon Pastor (lot3).

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació de serveis comunitaris per a persones grans (CPV 85320000-8) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Pel compromís de realitzar formació en els àmbits d'interculturalitat, gènere i temàtiques directament relacionades amb l'objecte del contracte.
- Proposta d'un pla de dinamització del voluntariat de l'espai de les persones grans.
- Proposta d'un pla de dinamització dels espais de joc (espai de jocs, de ping-pong i billar)
- Proposta d'un pla de dinamització del treball comunitari i de projectes intergeneracionals
- Pel compromís de fomentar una atenció al públic per a les persones amb discapacitat que sigui accessible d'acord amb el Codi d'accessibilitat de Catalunya.
- Pel compromís del licitador de realitzar formularis de valoració dels serveis per part del públic participant.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Núm. Lot	Objecte del lot
1	Espais de persones grans La Palmera i Navas
2	Espais de persones grans Bascònia i Mossèn Clapés
3	Espais de persones grans de Trinitat Vella i Bon Pastor

Les empreses poden licitar a un, varis o tots els lots.

Una mateixa empresa pot ser adjudicatària d'1, 2 o els 3 lots.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 1.537.925,02 euros. El pressupost net de 1.398.113,65 euros i l'IVA de 139.811,37 euros, amb un tipus del 10%.

Núm. de lot	Prestacions	Pressupost base licitació cada lot
1	Espais de persones grans La Palmera i Navas	582.790,05 €
2	Espais de persones grans Bascònia i Mossèn Clapés	517.684,37 €
3	Espais de persones grans de Trinitat Vella i Bon Pastor	437.450,60 €
	Total	1.537.925,02 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Lot 1. Navas i Palmera

Costos directes	2026	2027
Salaris	32.731,81 €	199.479,53 €
Seguretat social	10.801,51 €	65.828,25 €
Altres despeses laborals	1.309,27 €	7.979,18 €
Activitats singulars i tallers	11.166,66 €	67.000,00 €

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu

Segadors, 2, 4a planta
08030 Barcelona
www.bcn.cat

Despeses tallers voluntariat	583,33 €	3.500,00 €
Bar cafeteria	3.333,34 €	20.000,00 €
Refugi climàtic	- €	7.000,00 €
Despeses de funcionament	4.583,34 €	27.500,00 €
Material	416,67 €	2.500,00 €
Difusió	833,33 €	5.000,00 €
Petit manteniment	750,00 €	4.500,00 €
Pla d'emergència	750,00 €	4.500,00 €
Adquisició i manteniment equips tècnics	833,34 €	5.000,00 €
Tractament de plagues	583,34 €	3.500,00 €
Assegurança	416,66 €	2.500,00 €
Suma costos directes:	64.509,26 €	398.286,96 €

Despeses generals d'estructura	5.160,76 €	31.862,96 €
Suma costos indirectes:	5.160,76 €	31.862,96 €

Benefici industrial	4.180,20 €	25.809,00 €
---------------------	------------	-------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	73.850,22 €	455.958,92 €
---	--------------------	---------------------

Lot 2. Bascònia i Mossèn Clapés:

Costos directes	2026	2027
Salari	28.116,09 €	171.168,98 €
Seguretat social	9.278,31 €	56.485,77 €
Altres despeses laborals	1.124,64 €	6.846,75 €
Activitats singulars i tallers	12.975,00 €	77.850,00 €
Despeses tallers voluntariat	500,00 €	3.000,00 €
Bar cafeteria	666,67 €	4.000,00 €
Refugi climàtic	- €	7.000,00 €
Despeses de funcionament	4.583,31 €	27.500,00 €
Material	416,67 €	2.500,00 €
Difusió	833,33 €	5.000,00 €
Petit manteniment	750,00 €	4.500,00 €
Pla d'emergència	750,00 €	4.500,00 €
Adquisició i manteniment equips tècnics	833,34 €	5.000,00 €
Tractament de plagues	583,34 €	3.500,00 €
Assegurança	416,63 €	2.500,00 €
Suma costos directes:	57.244,02 €	353.851,50 €

Despeses generals d'estructura	4.579,53 €	28.308,11 €
--------------------------------	------------	-------------

Suma costos indirectes:	4.579,53 €	28.308,11 €
--------------------------------	-------------------	--------------------

Benefici industrial	3.709,41 €	22.929,58 €
---------------------	------------	-------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	65.532,96 €	405.089,19 €
---	--------------------	---------------------

Lot 3. Trinitat Vella i Bon Pastor:

Costos directes	2026	2027
Salaris	25.611,81 €	155.992,68 €
Seguretat social	8.451,90 €	51.477,59 €
Altres despeses laborals	1.024,47 €	6.239,71 €
Activitats singulars i tallers	7.500,00 €	45.000,00 €
Despeses tallers voluntariat	333,34 €	2.000,00 €
Bar cafeteria	1.166,67 €	7.000,00 €
Refugi climàtic	- €	7.000,00 €
Despeses de funcionament	4.083,34 €	24.500,00 €
Material	333,34 €	2.000,00 €
Difusió	666,66 €	4.000,00 €
Petit manteniment	500,00 €	3.000,00 €
Pla d'emergència	750,00 €	4.500,00 €
Adquisició i manteniment equips tècnics	833,34 €	5.000,00 €
Tractament de plagues	583,34 €	3.500,00 €
Assegurança	416,66 €	2.500,00 €
Suma costos directes:	48.171,53 €	299.209,98 €

Despeses generals d'estructura	3.853,73 €	23.936,80 €
Suma costos indirectes:	3.853,73 €	23.936,80 €

Benefici industrial	3.121,51 €	19.388,81 €
---------------------	------------	-------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	55.146,77 €	342.535,59 €
---	--------------------	---------------------

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex_subrogació s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.



L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015, l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC del 21 de març de 2022, l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003), l'acord parcial del conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, així com els costos de subrogació, quan aquests són superiors.

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

Lot 1: La Palmera i Navas

Categoria professional	Hores setmanals
Director/a d'equipaments socioculturals	75 h
Coordinador/a de projectes socioculturals	75 h
Informador/a sociocultural	75 h
Cuiner/a	91 h

Lot 2: Bascònia i Mossèn Clapés

Categoria professional	Hores setmanals
Director/a d'equipaments socioculturals	75 h
Coordinador/a de projectes socioculturals	75 h
Informador/a sociocultural	90 h
Cuiner/a	24,5 h

Lot 3: Trinitat Vella i Bon Pastor

Categoria professional	Hores setmanals
Director/a d'equipaments socioculturals.	75 h
Coordinador/a de projectes socioculturals	37,5 h
Informador/a sociocultural	90 h
Cuiner/a	43 h

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 2.641.275,98 euros. Els conceptes que inclou son:



Any	VE prestació	VE pròrrogues eventuais	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	194.529,95 €				194.529,95 €
2027	1.203.583,70 €				1.203.583,70 €
2028		1.243.162,33 €			1.243.162,33 €
					2.641.275,98 €

Lot 1. La Palmera i Navas

Any	VE prestació	VE pròrrogues eventuais	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	73.850,22 €				73.850,22 €
2027	455.958,92 €				455.958,92 €
2028		471.387,79 €			471.387,79 €
					1.001.196,93 €

Lot 2. Bascònia i Mossèn Clapés:

Any	VE prestació	VE pròrrogues eventuais	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	65.532,96 €				65.532,96 €
2027	405.089,19 €				405.089,19 €
2028		417.571,42 €			417.571,42 €
					888.193,57 €

Lot 3. Trinitat Vella i Bon Pastor:

Any	VE prestació	VE pròrrogues eventuais	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	55.146,77 €				55.146,77 €
2027	342.535,59 €				342.535,59 €
2028		354.203,12 €			354.203,12 €
					751.885,48 €



6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23232	0609	194.529,95 €	10	19.453,00 €	213.982,95 €
2027	22719	23232	0609	1.203.583,70 €	10	120.358,37 €	1.323.942,07 €
				1.398.113,65 €		139.811,37 €	1.537.925,02 €

Lot 1. La Palmera i Navas

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23232	0609	73.850,22 €	10	7.385,02 €	81.235,24 €
2027	22719	23232	0609	455.958,92 €	10	45.595,89 €	501.554,81 €
				529.809,14 €		52.980,91 €	582.790,05 €

Lot 2. Bascònia i Mossèn Clapés:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23232	0609	65.532,96 €	10	6.553,30 €	72.086,26 €
2027	22719	23232	0609	405.089,19 €	10	40.508,92 €	445.598,11 €
				470.622,15 €		47.062,22 €	517.684,37 €

Lot 3. Trinitat Vella i Bon Pastor:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23232	0609	55.146,77 €	10	5.514,68 €	60.661,45 €
2027	22719	23232	0609	342.535,59 €	10	34.253,56 €	376.789,15 €
				397.682,36 €		39.768,24 €	437.450,60 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.



7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior a:

Lot 1: 550.000,00 euros

Lot 2: 500.000,00 euros

Lot 3: 450.000,00 euros

En el cas de licitar fins a 2 lots, la solvència econòmica i financera requerida serà aquella que resulta de sumar les respectives condicions mínimes exigides per a cada lot. En cas de licitar a 3 lots, l'import de la solvència econòmica i financera requerida serà de 1.500.000 euros.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

Justificació: D'acord amb el que disposa l'article 87.1 de la LCSP la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en el anomenat article. En aquest contracte s'ha optat per sol·licitar l'acreditació mitjançant el que es preveu a l'apartat a): volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la solidesa econòmica de l'empresa adjudicatària i alhora garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses

econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen les despeses principals del contracte.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de:

Lot 1: 500.000,00 euros

Lot 2: 450.000,00 euros

Lot 3: 400.000,00 euros

En el cas de licitar fins a 2 lots, la solvència tècnica o professional requerida serà aquella que resulta de sumar les respectives condicions mínimes exigides per a cada lot. En cas de licitar a 3 lots, l'import de la solvència tècnica o professional requerida serà d'1.200.000 euros.

-D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, el personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: Titulació universitària de l'àmbit social o assimilable i dos anys d'experiència en direcció i gestió de espais de persones grans i altres equipaments culturals.

Justificació: S'estima que si l'empresa acredita els requisits de solvència tècnica esmentats es garantirà que aquesta té els coneixements tècnics i professionals suficients per dur a terme el servei amb la professionalitat i l'experiència necessària per a la realització d'aquest servei.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 49 punts.

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018,



d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. Ens els serveis adreçats a les persones, com és el cas dels espais de persones grans, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb les persones usuàries del servei.

- Criteri b1. Proposta d'un pla de dinamització del voluntariat de l'espai de les persones grans.

Ponderació: fins a 18 punts.

Representa un 18 % del total de puntuació a obtenir.

S'avaluarà la qualitat i viabilitat del pla proposat per a la incorporació, gestió i dinamització del voluntariat en els espais de persones grans, valorant especialment:

- Estratègia de detecció i acollida de persones voluntàries
- Pla de Formació inicial i continuada
- Seguiment i acompanyament del personal voluntari
- Activitats i àmbits d'actuació del voluntariat
- Reconeixement i fidelització del voluntariat

Justificació: La incorporació del voluntariat en el funcionament dels casals permet ampliar i enriquir l'oferta d'activitats, serveis i acompanyament als usuaris, contribuint de manera significativa als objectius del servei d'envelliment actiu, participació social i millora de la qualitat de vida de les persones grans del Districte de Sant Andreu, donat que els voluntaris aporten coneixements, habilitats i experiències diverses que enriqueixen la programació dels casals. Així mateix a participació del voluntariat crea vincles entre els casals i la comunitat del barri, fomentant la responsabilitat social compartida en l'atenció a les persones grans.

- Criteri b2. Proposta d'un pla de dinamització dels espais de joc (espai de jocs, de ping-pong i billar)

Ponderació: fins a 18 punts.

Representa un 18 % del total de puntuació a obtenir.

S'avaluarà la qualitat i viabilitat del pla proposat per a la dinamització i optimització dels espais de joc dels casals, valorant especialment:

- La inclusió dels espais de joc en la dinàmica general del casal, tant a nivell d'activitats com a nivell d'òrgans de participació (comissió d'activitats i comissió gestora)
- El foment de criteris de respecte, inclusió i equitat, assegurant en tot moment expressions i conductes dialogants, no sexistes, no racistes i lliures de qualsevol forma de discriminació



- La rotació dels jugadors a l'espai de joc i el foment de la presència femenina als espais on la presència masculina és majoritària

Justificació: La dinamització adequada d'aquests espais és essencial per complir amb els objectius del servei d'envelliment actiu, manteniment de les capacitats cognitives i físiques, i promoció de la socialització i el benestar dels usuaris dels casals del Districte de Sant Andreu, mitjançant la generació d'emocions positives, la millora d'habilitats i la confiança personal, així com la creació de rutines saludables.

- Criteri b3. Proposta d'un pla de dinamització del treball comunitari i de projectes intergeneracionals

Ponderació: fins a 13 punts.

Representa un 13 % del total de puntuació a obtenir.

S'avaluarà la qualitat i viabilitat del pla proposat per a la dinamització del treball comunitari i el desenvolupament de projectes intergeneracionals, valorant especialment:

- Projectes conjunts amb els centres educatius
- La participació en xarxes del territori
- Treball en xarxa amb els equipaments i projectes del Districte
- El Treball amb les entitats

Justificació: La gestió integral dels espais de persones grans implica necessàriament la seva integració en la xarxa comunitària del Districte de Sant Andreu, fomentant la participació social activa dels usuaris i contribuint a la construcció d'una comunitat més inclusiva.

El treball comunitari i els projectes intergeneracionals són elements essencials per a l'envelliment actiu, ja que mantenen el rol social actiu, fomenten la participació ciutadana, combaten l'edatisme, etc. El treball comunitari té un impacte directe en la prevenció de l'aïllament social.

Les propostes es valoraran de la forma següent:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric.
- Es valorarà la claredat de la proposta presentada. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- Es valorarà el valor afegit de la proposta presentada. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de la proposta.



- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La valoració es farà individualment per a cada proposta tècnica presentada per cada licitador, en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita anteriorment, segons la següent puntuació:

	Nul.la	Baixa	Mitja	Notable	Alta
Proposta d'un pla de dinamització del voluntariat de l'espai de les persones grans.	0 punts	Fins a 3 punts	Fins a 10 punts	Fins a 15 punts	Fins a 18 punts
Proposta d'un pla de dinamització dels espais de joc (espai de jocs, de ping-pong i billar)	0 punts	Fins a 3 punts	Fins a 10 punts	Fins a 15 punts	Fins a 18 punts
Proposta d'un pla de dinamització del treball comunitari i de projectes intergeneracionals	0 punts	Fins a 3 punts	Fins a 7 punts	Fins a 10 punts	Fins a 13 punts

Es considerarà:

- **Nul.la:** La proposta que no s'ajusti als requeriments especificats.
- **Baixa:** La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació incorrecta .
- **Mitja:** La proposta, malgrat descriu correctament l'apartat, no aporta informació o aquest és irrellevant
- **Notable:** La proposta és adequada i coherent, s'ajusta de forma correcta a les condicions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.
- **Alta:** La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma excel·lent a les condicions de la prestació del servei i incorpora elements o plantejaments d'especial interès.

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 18 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada ni l'índex). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valorarà el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

criteris automàtics: puntuació total 51 punts

- **Criteri c1. La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 20 punts.**

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):



$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

-C2. Criteri: Pel compromís de realitzar formació en els àmbits d'interculturalitat, gènere i temàtiques directament relacionades amb l'objecte del contracte.

Ponderació: fins a 20 punts.

Representa un 20 % del total de puntuació a obtenir.

Es valorarà cada acció formativa, atorgant un màxim de 20 punts d'acord amb el següent desglossament:

a) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar formació, a cada un dels treballadors, en temàtiques relacionades directament amb els continguts de l'objecte del contracte i consensuada amb el Districte. L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

Amb aquest criteri es valora el fet que la formació especialitzada dels treballadors redunda directament en una millor atenció ciutadana, una gestió més eficient dels equipaments i una dinamització més efectiva de les activitats, donat que aquestes tasques requereixen personal qualificat amb competències específiques en àmbits com la dinamització comunitària, l'atenció ciutadana, la gestió d'equipaments públics, l'organització d'activitats culturals i formatives, i el treball amb entitats del territori. La formació dels treballadors en aquestes temàtiques constitueix un element essencial per garantir la qualitat del servei i l'assoliment dels objectius del contracte.

Qualsevol formació inferior a 20 hores per treballador no es tindrà en consideració.

La formació s'haurà de realitzar durant el primer any del contracte o bé durant el primer any de la incorporació de nou personal.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització d'aquesta formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini d'un any, que és el que s'ha establert per a realitzar la formació.

S'atorgaran 10 punts a qui ofereixi 40 hores, o més, de formació tècnica per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació tècnica	Puntuació
------------------------------------	-----------

40 hores o més	10 punts
35 hores	8 punts
30 hores	6 punts
25 hores	4 punts
20 hores	2 punts
0 hores	0 punts

b) Per l'increment de la formació en gènere respecte al previst al punt bb) de la clàusula 6 del Plec de Prescripcions Tècniques.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts les empreses que es comprometin a realitzar 15 hores o més de formació en gènere, d'acord amb el següent barem:

Nombre d'hores de formació en gènere	Puntuació
20 hores o més	5 punts
15 hores	2,5 punts

Qualsevol formació inferior a 15 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries, així com al personal treballador vinculat a la programació de les activitats i la gestió dels usos de l'espai en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

c) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar una acció formativa en interculturalitat.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és assegurar un tracte entre i amb les usuàries dels espais de gent gran que fomenti la interacció positiva des del respecte i reconeixement de la diversitat cultural present al territori. La formació en interculturalitat assegurarà la inclusió del coneixement de contextos culturals diversos en un territori.

Aquesta formació s'haurà d'ajustar al diferent [Plans](#) Barcelona Interculturalitat 2021-2030 aprovat per l'Ajuntament de Barcelona.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts les empreses que es comprometin a realitzar 15 hores o més d'acció formativa en interculturalitat, d'acord amb el següent barem:



Nombre d'hores d'acció formativa en interculturalitat	Puntuació
20 hores o més	5 punts
15 hores	2,5 punts

Qualsevol formació inferior a 15 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

Per a la valoració d'aquest criteri, pel que fa als punts a), b) i c), és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. La formació s'haurà de realitzar durant el primer any del contracte o bé durant el primer any de la incorporació de nou personal.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquet particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transkurs del contracte, comptat des de la formalització del contracte. Aquesta acreditació s'acompanyarà del programa i la distribució d'hores de la formació.

- C3. Criteri: Pel compromís de fomentar una atenció al públic per a les persones amb discapacitat que sigui accessible d'acord amb el Codi d'accessibilitat de Catalunya.

Ponderació fins a 6 punts.

Atesa la voluntat d'accessibilitat de totes les activitats del centre, es valorarà el compromís de l'empresa licitadora a realitzar una acció formativa adreçada al personal d'informació i formació especialitzada en el tracte, la comunicació, la interacció i la comunicació amb les persones amb discapacitat, adequada al Codi d'accessibilitat de Catalunya. Aquesta acció formativa tindrà una durada mínima de 4 hores i es desenvoluparà en el transkurs dels tres primers mesos des de la data d'inici d'execució del contracte i d'incorporació de nou personal adscrit al contracte.

S'atorgaran fins a 6 punts d'acord amb el següent criteri:

- Pel compromís de realitzar una formació específica per al personal d'informació i per al personal que imparteix els tallers professionals, especialitzada en el tracte, la interacció i la comunicació amb les persones amb discapacitat, d'un mínim de 4 hores en el transkurs dels tres primers mesos d'execució del contracte i d'incorporació de nou personal adscrit al contracte.

Justificació: Aquest criteri facilita una atenció adequada a les persones amb discapacitat, promovent la seva participació activa en la vida cultural i comunitària. Proporciona eines concretes perquè l'equip pugui oferir una experiència positiva i respectuosa a totes les persones usuàries i respon a les necessitats socials detectades en el Districte de Sant Andreu, on es busca garantir una accessibilitat real i efectiva als serveis públics. El compromís d'impartir una formació específica per al personal d'informació sobre el tracte i la interacció amb persones amb discapacitat contribueix

no només a complir amb les exigències del contracte, sinó també a garantir un servei inclusiu, accessible i de qualitat en els espais de persones grans.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim dels primers sis mesos de transcurs del contracte, comptat des de la formalització del contracte. Aquesta acreditació s'acompanyarà del programa i la distribució d'hores de la formació.

- **C4. Criteri: Pel compromís del licitador de realitzar formularis de valoració dels serveis per part del públic participant.**

Ponderació fins a 5 punts.

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

Aquest criteri valora el compromís de l'adjudicatari en l'obtenció i gestió de formularis de valoració dels serveis per part del públic participant, com a eina per mesurar la satisfacció, detectar necessitats i millorar la qualitat de les activitats i serveis oferts. El foment de la participació activa del públic en la valoració de les activitats permet ajustar l'oferta a les necessitats reals del territori, millorant així la qualitat del servei i contribuint als objectius d'inclusió i cohesió social que són essencials en aquest tipus d'equipaments públics.

Es puntuaran fins a 5 punts segons el volum de formularis recopilats, la qualitat de les dades obtingudes i l'aplicació pràctica dels resultats en les programacions futures, segons el següent desglossament:

- a) Pel compromís de realitzar entre 50 i 75 formularis de valoració dels serveis prestats a l'espai de gent gran, 2,5 punts.
- b) Pel compromís de realitzar entre 76 i 100 formularis de valoració dels serveis prestats a l'espai de gent gran, 5 punts.

Els formularis d'avaluació s'hauran de realitzar un cop transcorreguts 6 mesos des de l'inici del contracte. Així mateix s'haurà d'elaborar un informe amb els resultats i fer una proposta d'adequació del projecte als resultats obtinguts.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:



- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes
- Titular 2: Oihane Otegi Aburuza, Tècnica Superior en Gestió
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

12. GARANTIES

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació de cada lot del contracte IVA exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de novembre de 2026, o a partir de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior, i finalitzarà el 31 de desembre de 2027.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 12 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades



- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació d'aquest.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa a Oihane Otegi Aburuza com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

22. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.

- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per

l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Condicions Administratives.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL



Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta.
- personals: data naixement, lloc naixement, edat.

La finalitat del tractament serà la difusió, gestió d'inscripcions i les d'organització de les activitats i usos dels espais dels equipaments.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, a partir de l'1 de novembre de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la data que s'indiqui a la formalització del contracte, si fos posterior, fins el 31 de desembre de 2027, per un import total de licitació 1.537.925,02 euros.

La gestora de projectes

Vist i plau,

El Cap dels Serveis a les persones i al territori