

ANNEX SUBROGACIO:

DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor/a JOSEP ORIOL PUJOL I HUMET, amb DNI/NIE núm. 36512130K, en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica DIRECTOR GENERAL, amb NIF R5800395E, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques sacedo@peretarres.org i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte SERVEIS PER A LA GESTIÓ DELS CASAL DE GENT GRAN DE LOT1 LA PALMERA I NAVAS, núm. Contracte 22001243L01.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis PER A LA GESTIÓ DELS CASAL DE GENT GRAN DE LOT1 LA PALMERA I NAVAS en la data 27/02/2026 és la que figura en la taula adjunta:

[Signatura electrònica contractista sortint]



ANNEX :

QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, **un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.**

Identificació Persona Treballadora [1]	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte [2]	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual [3]
APARS	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,00	14/04/2025	16/03/2026	15,32€/h
ARRIC	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,50	16/09/2020	20/03/2026	15,32€/h
ARBIM	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,00	07/10/2024	12/12/2024	15,32€/h
ARFOM	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	4,00	28/01/2021	20/03/2026	15,32€/h
ARCOJ	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	3,00	27/10/2023	17/02/2026	50,00€/h
BERER	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	ANIMADOR/A SOCIOCULTURAL	189	Parcial	15,00	31/03/2016		8.755,66 €
BOBOF	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	5,50	06/10/2020	23/03/2026	15,32€/h
BUMAJ	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,00	21/01/2025	26/03/2025	15,32€/h

CABAR	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,50	13/02/2024	04/06/2024	15,32€/h
CO**S	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,00	07/10/2019	25/03/2026	15,32€/h
CUSUA	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	4	AJUDANT/A DE CUINA	510	Parcial	30,00	20/09/2022		14.160,05 €
DOAVJ	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,00	08/10/2025	25/03/2026	15,32€/h
FAVAA	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	4	AJUDANT/A DE CUINA	200	Parcial	13,00	10/01/2026		6.136,61 €
GOGUJ	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	DIR. PROG. I PROJ. SOCIOCULTURALS	289	Completa	37,50	25/06/2018		25.515,00 €
GRVIC	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	INFORMADOR SOCIOCULTURAL	100	Completa	37,50	08/10/2018		20.814,92 €
HEBAE	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	3,00	22/09/2023	30/03/2026	50,00€/h
IBFEM	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,00	13/10/2025	24/03/2026	15,32€/h
KA**A	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,50	09/10/2020	20/03/2026	15,32€/h
LLPAA	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	4	CUINER/A	200	Parcial	35,00	05/09/2008		18.012,67 €
MAMAA	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	9,00	10/01/2022	20/03/2026	15,32€/h
MACAJ	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,00	30/09/2019	16/03/2026	15,32€/h
MACAP	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	9,00	05/10/2020	23/03/2026	15,32€/h
MATEJ	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,50	01/04/2025	20/03/2026	15,32€/h
MELOM	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,00	19/04/2023	17/03/2025	15,32€/h

METEM	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,00	06/11/2025	19/03/2026	15,32€/h
MOMAI	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	INFORMADOR SOCIOCULTURAL	100	Completa	37,50	10/11/2024		20.814,92 €
OR**M	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,00	16/01/2023	20/03/2023	15,32€/h
ORORM	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	INFORMADOR SOCIOCULTURAL	410	Completa	37,50	13/01/2026		20.814,92 €
PEINA	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	3,00	27/11/2023	16/02/2026	50,00€/h
POAMI	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,50	06/10/2020	17/03/2026	15,32€/h
RA**M	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	3,00	16/01/2023	18/03/2026	15,32€/h
RIGIG	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,00	03/10/2024	19/03/2026	15,32€/h
RIVAA	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	DIR. PROG. I PROJ. SOCIOCULTURALS	100	Completa	37,50	29/06/2016		25.515,00 €
RODAD	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,00	10/01/2024	18/03/2026	15,32€/h
TELAI	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	1,50	05/11/2025	25/03/2026	15,32€/h
TERIR	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,50	07/10/2020	25/03/2026	15,32€/h
TO**D	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	2,00	02/05/2023	18/06/2025	15,32€/h
VERIM	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	TALLERISTA SOCIOCULTURAL	300	Parcial	3,00	01/06/2024	22/02/2026	50,00€/h
VEAPP	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	ANIMADOR/A SOCIOCULTURAL	200	Parcial	15,00	11/10/2019		8.755,66 €
YEYDI	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	3	ANIMADOR/A SOCIOCULTURAL	200	Parcial	2,00	07/01/2023		1.103,19 €

YUPAE	III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003)	4	AJUDANT/A DE CUINA	200	Parcial	13,00	06/09/2025	6.136,61 €
-------	---	---	--------------------	-----	---------	-------	------------	------------

Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
CUSUA	<p>Vacances: 31 dies naturals o proporcionals a raó de 2,6 dies/mes treballat.</p> <p>Dies de lliure disposició: 5 dies anuals</p> <p>Hores extraordinàries: Les hores extraordinàries que es duguin a terme en Festius o en horari nocturn es pagaran al 200% del valor de l'hora ordinària. Les hores extraordinàries dutes a terme els dies de Nadal, St. Esteve, 1 de Gener i Reis es remuneraran al 250% del valor de l'hora ordinària.</p> <p>Despeses per desplaçaments: Els desplaçaments per raó del treball que hagin estat autoritzats pel Responsable del Servei seran indemnitzats de la següent manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si es fan en cotxe propi, es pagaran a raó de 0,27 euros/km, que hauran de justificar-se. - Si es fan en transport públic, es retornarà l'import del bitllet, del que s'haurà d'aportar el corresponent rebut. <p>Complement d'incapacitat temporal per contingències comunes: Complement necessari fins arribar al 100% de la retribució salarial ordinària, quan es tracti del primer procés de baixa de l'any natural fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>En successius processos de baixa per Incapacitat Temporal per contingències comunes iniciats en el mateix any natural: complement fins arribar al 85% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia de cada nou procés, i fins el 100% a partir del vuitè (8è) dia de cada nou procés, fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>Les persones treballadores que hagin iniciat un segon o successiu procés d'Incapacitat Temporal per contingències comunes des de 01/01/2022 no vindran obligades a retornar el complement fins el 100% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia, cas d'haver-lo percebut, consolidant-lo.</p> <p>Ajut a la formació reglada: L'Empresa subvencionarà a les persones treballadores que cursin estudis reglats amb la quantitat màxima anual de 318 € per persona i any -o proporció, cas de treball a temps parcial, sempre que consideri que aquests estudis son adients pel lloc de treball que ocupa la persona treballadora i beneficiosos per a l'organització.</p> <p>Premi de vinculació: Les persones treballadores que acreditin un total de 25 anys de prestació efectiva de serveis de manera successiva, simultània o discontinua per a ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3, se les compensarà amb un mes de descans retribuït, que podran gaudir durant l'any següent al dia que acreditin aquests 25 anys. Passat aquest any sense haver sol·licitat aquest descans, aquest premi es donarà per perdut. A efectes del còmput d'aquests anys de prestació efectiva de serveis, del que l'Empresa informarà als interessats per tal que puguin formular la corresponent sol·licitud de gaudi, no es considerarà el temps de treball en altres empreses a les que ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3 hagin succeït.</p>	cobreix esgotament IT GOVAM
GOGUJ	<p>Vacances: 31 dies naturals o proporcionals a raó de 2,6 dies/mes treballat.</p> <p>Dies de lliure disposició: 5 dies anuals</p> <p>Hores extraordinàries: Les hores extraordinàries que es duguin a terme en Festius o en horari nocturn es pagaran al 200% del valor de l'hora ordinària. Les hores extraordinàries dutes a terme els dies de Nadal, St. Esteve, 1 de Gener i Reis es remuneraran al 250% del valor de l'hora ordinària.</p>	

	<p>Despeses per desplaçaments: Els desplaçaments per raó del treball que hagin estat autoritzats pel Responsable del Servei seran indemnitzats de la següent manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si es fan en cotxe propi, es pagaran a raó de 0,27 euros/km, que hauran de justificar-se. - Si es fan en transport públic, es retornarà l'import del bitllet, del que s'haurà d'aportar el corresponent rebut. <p>Complement d'incapacitat temporal per contingències comunes: Complement necessari fins arribar al 100% de la retribució salarial ordinària, quan es tracti del primer procés de baixa de l'any natural fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>En successius processos de baixa per Incapacitat Temporal per contingències comunes iniciats en el mateix any natural: complement fins arribar al 85% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia de cada nou procés, i fins el 100% a partir del vuitè (8è) dia de cada nou procés, fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>Les persones treballadores que hagin iniciat un segon o successiu procés d'Incapacitat Temporal per contingències comunes des de 01/01/2022 no vindran obligades a retornar el complement fins el 100% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia, cas d'haver-lo percebut, consolidant-lo.</p> <p>Ajut a la formació reglada: L'Empresa subvencionarà a les persones treballadores que cursin estudis reglats amb la quantitat màxima anual de 318 € per persona i any -o proporció, cas de treball a temps parcial, sempre que consideri que aquests estudis son adients pel lloc de treball que ocupa la persona treballadora i beneficiosos per a l'organització.</p> <p>Premi de vinculació: Les persones treballadores que acreditin un total de 25 anys de prestació efectiva de serveis de manera successiva, simultània o discontinua per a ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3, se les compensarà amb un mes de descans retribuït, que podran gaudir durant l'any següent al dia que acreditin aquests 25 anys. Passat aquest any sense haver sol·licitat aquest descans, aquest premi es donarà per perdut. A efectes del còmput d'aquests anys de prestació efectiva de serveis, del que l'Empresa informarà als interessats per tal que puguin formular la corresponent sol·licitud de gaudi, no es considerarà el temps de treball en altres empreses a les que ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3 hagin succeït.</p>	
GRVIC	<p>Vacances: 31 dies naturals o proporcionals a raó de 2,6 dies/mes treballat.</p> <p>Dies de lliure disposició: 5 dies anuals</p> <p>Hores extraordinàries: Les hores extraordinàries que es duguin a terme en Festius o en horari nocturn es pagaran al 200% del valor de l'hora ordinària. Les hores extraordinàries dutes a terme els dies de Nadal, St. Esteve, 1 de Gener i Reis es remuneraran al 250% del valor de l'hora ordinària.</p> <p>Despeses per desplaçaments: Els desplaçaments per raó del treball que hagin estat autoritzats pel Responsable del Servei seran indemnitzats de la següent manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si es fan en cotxe propi, es pagaran a raó de 0,27 euros/km, que hauran de justificar-se. - Si es fan en transport públic, es retornarà l'import del bitllet, del que s'haurà d'aportar el corresponent rebut. <p>Complement d'incapacitat temporal per contingències comunes: Complement necessari fins arribar al 100% de la retribució salarial ordinària, quan es tracti del primer procés de baixa de l'any natural fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>En successius processos de baixa per Incapacitat Temporal per contingències comunes iniciats en el mateix any natural: complement fins arribar al 85% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia de cada nou procés, i fins el 100% a partir del vuitè (8è) dia de cada nou procés, fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>Les persones treballadores que hagin iniciat un segon o successiu procés d'Incapacitat Temporal per contingències comunes des de 01/01/2022 no vindran obligades a retornar el complement fins el 100% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia, cas d'haver-lo percebut, consolidant-lo.</p> <p>Ajut a la formació reglada: L'Empresa subvencionarà a les persones treballadores que cursin estudis reglats amb la quantitat màxima anual de 318 € per persona i any -o proporció, cas de treball a temps parcial, sempre que consideri que aquests estudis son adients pel lloc de treball que ocupa la persona treballadora i beneficiosos per a l'organització.</p> <p>Premi de vinculació: Les persones treballadores que acreditin un total de 25 anys de prestació efectiva de serveis de manera successiva, simultània o discontinua per a ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3, se les compensarà amb un mes de descans retribuït, que podran gaudir durant l'any següent al dia que acreditin aquests 25 anys. Passat aquest any sense haver sol·licitat aquest descans, aquest premi es donarà per perdut. A efectes del còmput d'aquests anys de prestació efectiva de serveis, del que l'Empresa informarà als interessats per tal que puguin formular la corresponent sol·licitud de gaudi, no es considerarà el temps de treball en altres empreses a les que ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3 hagin succeït.</p>	IT
LLPAA	<p>Vacances: 31 dies naturals o proporcionals a raó de 2,6 dies/mes treballat.</p> <p>Dies de lliure disposició: 5 dies anuals</p>	

	<p>Hores extraordinàries: Les hores extraordinàries que es duguin a terme en Festius o en horari nocturn es pagaran al 200% del valor de l'hora ordinària. Les hores extraordinàries dutes a terme els dies de Nadal, St. Esteve, 1 de Gener i Reis es remuneraran al 250% del valor de l'hora ordinària.</p> <p>Despeses per desplaçaments: Els desplaçaments per raó del treball que hagin estat autoritzats pel Responsable del Servei seran indemnitzats de la següent manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si es fan en cotxe propi, es pagaran a raó de 0,27 euros/km, que hauran de justificar-se. - Si es fan en transport públic, es retornarà l'import del bitllet, del que s'haurà d'aportar el corresponent rebut. <p>Complement d'incapacitat temporal per contingències comunes: Complement necessari fins arribar al 100% de la retribució salarial ordinària, quan es tracti del primer procés de baixa de l'any natural fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>En successius processos de baixa per Incapacitat Temporal per contingències comunes iniciats en el mateix any natural: complement fins arribar al 85% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia de cada nou procés, i fins el 100% a partir del vuitè (8è) dia de cada nou procés, fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>Les persones treballadores que hagin iniciat un segon o successiu procés d'Incapacitat Temporal per contingències comunes des de 01/01/2022 no vindran obligades a retornar el complement fins el 100% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia, cas d'haver-lo percebut, consolidant-lo.</p> <p>Ajut a la formació reglada: L'Empresa subvencionarà a les persones treballadores que cursin estudis reglats amb la quantitat màxima anual de 318 € per persona i any -o proporció, cas de treball a temps parcial, sempre que consideri que aquests estudis son adients pel lloc de treball que ocupa la persona treballadora i beneficiosos per a l'organització.</p> <p>Premi de vinculació: Les persones treballadores que acreditin un total de 25 anys de prestació efectiva de serveis de manera successiva, simultània o discontinua per a ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3, se les compensarà amb un mes de descans retribuït, que podran gaudir durant l'any següent al dia que acreditin aquests 25 anys. Passat aquest any sense haver sol·licitat aquest descans, aquest premi es donarà per perdut. A efectes del còmput d'aquests anys de prestació efectiva de serveis, del que l'Empresa informarà als interessats per tal que puguin formular la corresponent sol·licitud de gaudi, no es considerarà el temps de treball en altres empreses a les que ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3 hagin succeït.</p>	
<p>ORORM</p>		<p>cobreix IT GRVIC</p>
<p>RIVAA</p>	<p>Vacances: 31 dies naturals o proporcionals a raó de 2,6 dies/mes treballat.</p> <p>Dies de lliure disposició: 5 dies anuals</p> <p>Hores extraordinàries: Les hores extraordinàries que es duguin a terme en Festius o en horari nocturn es pagaran al 200% del valor de l'hora ordinària. Les hores extraordinàries dutes a terme els dies de Nadal, St. Esteve, 1 de Gener i Reis es remuneraran al 250% del valor de l'hora ordinària.</p> <p>Despeses per desplaçaments: Els desplaçaments per raó del treball que hagin estat autoritzats pel Responsable del Servei seran indemnitzats de la següent manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si es fan en cotxe propi, es pagaran a raó de 0,27 euros/km, que hauran de justificar-se. - Si es fan en transport públic, es retornarà l'import del bitllet, del que s'haurà d'aportar el corresponent rebut. <p>Complement d'incapacitat temporal per contingències comunes: Complement necessari fins arribar al 100% de la retribució salarial ordinària, quan es tracti del primer procés de baixa de l'any natural fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>En successius processos de baixa per Incapacitat Temporal per contingències comunes iniciats en el mateix any natural: complement fins arribar al 85% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia de cada nou procés, i fins el 100% a partir del vuitè (8è) dia de cada nou procés, fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>Les persones treballadores que hagin iniciat un segon o successiu procés d'Incapacitat Temporal per contingències comunes des de 01/01/2022 no vindran obligades a retornar el complement fins el 100% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia, cas d'haver-lo percebut, consolidant-lo.</p> <p>Ajut a la formació reglada: L'Empresa subvencionarà a les persones treballadores que cursin estudis reglats amb la quantitat màxima anual de 318 € per persona i any -o proporció, cas de treball a temps parcial, sempre que consideri que aquests estudis son adients pel lloc de treball que ocupa la persona treballadora i beneficiosos per a l'organització.</p> <p>Premi de vinculació: Les persones treballadores que acreditin un total de 25 anys de prestació efectiva de serveis de manera successiva, simultània o discontinua per a ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3, se les compensarà amb un mes de descans retribuït, que podran gaudir durant l'any següent al dia que acreditin aquests 25 anys. Passat aquest any sense haver sol·licitat aquest descans, aquest premi es donarà per perdut. A efectes del còmput d'aquests anys de prestació efectiva de serveis, del que l'Empresa</p>	

	<p>informarà als interessats per tal que puguin formular la corresponent sol·licitud de gaudi, no es considerarà el temps de treball en altres empreses a les que ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3 hagin succeït.</p>	
VEAPP	<p>Vacances: 31 dies naturals o proporcionals a raó de 2,6 dies/mes treballat.</p> <p>Dies de lliure disposició: 5 dies anuals</p> <p>Hores extraordinàries: Les hores extraordinàries que es duguin a terme en Festius o en horari nocturn es pagaran al 200% del valor de l'hora ordinària. Les hores extraordinàries dutes a terme els dies de Nadal, St. Esteve, 1 de Gener i Reis es remuneraran al 250% del valor de l'hora ordinària.</p> <p>Despeses per desplaçaments: Els desplaçaments per raó del treball que hagin estat autoritzats pel Responsable del Servei seran indemnitzats de la següent manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si es fan en cotxe propi, es pagaran a raó de 0,27 euros/km, que hauran de justificar-se. - Si es fan en transport públic, es retornarà l'import del bitllet, del que s'haurà d'aportar el corresponent rebut. <p>Complement d'incapacitat temporal per contingències comunes: Complement necessari fins arribar al 100% de la retribució salarial ordinària, quan es tracti del primer procés de baixa de l'any natural fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>En successius processos de baixa per Incapacitat Temporal per contingències comunes iniciats en el mateix any natural: complement fins arribar al 85% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia de cada nou procés, i fins el 100% a partir del vuitè (8è) dia de cada nou procés, fins a un màxim de 18 mesos.</p> <p>Les persones treballadores que hagin iniciat un segon o successiu procés d'Incapacitat Temporal per contingències comunes des de 01/01/2022 no vindran obligades a retornar el complement fins el 100% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia, cas d'haver-lo percebut, consolidant-lo.</p> <p>Ajut a la formació reglada: L'Empresa subvencionarà a les persones treballadores que cursin estudis reglats amb la quantitat màxima anual de 318 € per persona i any -o proporció, cas de treball a temps parcial, sempre que consideri que aquests estudis son adients pel lloc de treball que ocupa la persona treballadora i beneficiosa per a l'organització.</p> <p>Premi de vinculació: Les persones treballadores que acreditin un total de 25 anys de prestació efectiva de serveis de manera successiva, simultània o discontinua per a ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3, se les compensarà amb un mes de descans retribuït, que podran gaudir durant l'any següent al dia que acreditin aquests 25 anys. Passat aquest any sense haver sol·licitat aquest descans, aquest premi es donarà per perdut. A efectes del còmput d'aquests anys de prestació efectiva de serveis, del que l'Empresa informarà als interessats per tal que puguin formular la corresponent sol·licitud de gaudi, no es considerarà el temps de treball en altres empreses a les que ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, S.L. i/o ASSOCIACIÓ ESPORT 3 hagin succeït.</p>	

[Signatura electrònica contractista sortint]



Handwritten signature over the logo.