

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE RELATIU AL
SERVEI D'INTERPRETACIÓ EN LLENGUA DE SIGNES CATALANA (LSC), AMB MESURES DE
CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

ÍNDEX

1.	Objecte.....	3
2.	Import.....	3
3.	Descripció de la prestació.....	3
4.	Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte.....	3
5.	Justificació de mesures de contractació pública sostenible	3
6.	Insuficiència de mitjans	4
7.	Divisió en lots	4
8.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):.....	5
9.	Imputació al pressupost municipal.....	8
10.	Procediment d'adjudicació	8
11.	CPV	9
12.	Requisits de capacitat i solvència i justificació	9
13.	Criteris d'adjudicació i justificació	9
14.	Subrogació/Subcontractació	12
15.	Pòlissa d'assegurança	12
16.	Garantia	12
17.	Període d'execució.....	12
18.	Condicions especials d'execució, obligacions del contractista.....	12
19.	Pagament del preu	15
20.	Modificació del contracte.....	15
21.	Cessió	15
22.	Revisió de preus.....	15
23.	Règim de penaltats	16
24.	Resolució del contracte.....	17
25.	Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	18
26.	Responsable del contracte	19
27.	Proposta.....	19

1. Objecte

L'objecte del present contracte és la contractació d'un servei d'interpretació en llengua de signes catalana (LSC) pels esdeveniments realitzats al Districte de Sant Martí, amb mesures de contractació pública sostenible.

2. Import

16.765,98 euros, IVA inclòs.

3. Descripció de la prestació

El servei consisteix en garantir una comunicació accessible per les persones sordes signants mitjançant un servei d'interpretació en llengua de signes catalana, en els esdeveniments i/o actes que es realitzen al Districte de Sant Martí en aplicació de les polítiques d'inclusió de l'Ajuntament de Barcelona.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

El districte de Sant Martí de Barcelona és un districte referent en l'aplicació de polítiques d'inclusió a nivell municipal. Per a complir amb la política d'inclusió social que impulsa l'Ajuntament de Barcelona, en les activitats i actes públics cal eliminar les barreres comunicatives a les persones amb discapacitat i/o diversitat funcional, garantint l'accés a la informació en igualtat de condicions a la resta de persones.

Des del Districte de Sant Martí es treballa per a garantir aquesta accessibilitat als espais i mecanismes de participació municipal, en igualtat de condicions per a tothom.

Des del Districte de Sant Martí es treballa de manera continuada per assegurar l'accessibilitat universal als espais, serveis i mecanismes de participació municipal, incorporant mesures específiques que permetin una comunicació accessible i inclusiva, adequades a la naturalesa dels actes i al nombre potencial de persones usuàries.

En conseqüència, d'acord amb el que estableix l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es considera que existeix una vinculació clara, directa i proporcional entre l'objecte del contracte i la necessitat que es pretén satisfer mitjançant el mateix, atès que les prestacions contractades són imprescindibles per garantir l'accessibilitat comunicativa i fer efectius els drets de participació i d'accés a la informació en condicions d'igualtat.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social

- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- b) Informació de la subcontractació en fase d'execució. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

- a) Pla d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.
- b) Comunicació inclusiva. Segons el Decret, es preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.
- c) Mesures contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe, en relació al personal adscrit a l'execució del contracte.
- d) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet establir com a condició d'execució contractual l'acreditació per part de l'empresa de l'adopció de codis de conducta o protocols d'actuació per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI en l'execució del contracte de referència.
- e) Pagament del preu a les empreses subcontractades. El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.
- f) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte, per tal de garantir el compliment del conveni col·lectiu, promoure salaris dignes i evitar ofertes anormalment baixes.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot realitzar el servei directament, ja que no disposa dels mitjans personals especialitzats per a la seva realització, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

Es considera que la naturalesa de l'objecte del contracte i la seva finalitat fan inviable i inadequada la seva divisió en lots, atès que les prestacions que el conformen constitueixen una unitat funcional indissociable. La correcta execució del contracte requereix una planificació i coordinació unitàries que garanteixin la coherència, la continuïtat i l'eficàcia de les mesures d'accessibilitat comunicativa en els diferents actes i activitats municipals.

La divisió en lots podria comportar dificultats de coordinació tècnica i operativa entre diferents adjudicataris, amb el consegüent risc de pèrdua d'eficiència, duplicació de tasques o resultat desigual en la prestació del servei, fet que aniria en detriment de l'objectiu principal del contracte: garantir l'accés a la informació i la participació en igualtat de condicions per a totes les persones.

Per tot l'anterior, es considera justificat, necessari i proporcionat no dividir l'objecte del contracte en lots, en aplicació de l'article 99.3.b) LCSP, atesa la naturalesa del contracte i la seva indivisibilitat funcional.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost base de licitació s'estableix com a màxim en 16.765,98 euros IVA inclòs, calculat sobre la base del preu hora de mercat del cost de professional per a la interpretació i multiplicat pel total d'hores necessàries per cobrir tots els serveis i relacionades a continuació. La quantia d'aquest contracte es determina per preus unitaris.

L'adjudicació del contracte es farà pel total del pressupost, essent d'aplicació els preus màxims dels diferents serveis que figuren a continuació, o els que hagi proposat l'adjudicatària en el cas que siguin inferiors. Els preus inclouran les despeses de personal, transport i material per a cada servei, amb independència que s'hagi de prestar en dia laborable o festiu, en horari diürn o nocturn.

Quan concorrin circumstàncies que comportin una ampliació del temps de servei respecte del previst inicialment, aquest temps addicional serà objecte de facturació específica, basat en un preu unitari per fraccions de 15 minuts:

Els preus unitaris màxims per un professional aplicables són els següents:

SERVEI Interpretació en Llengua de signes catalana	PREU UNITARI /hora IVA exclòs
Preu d' 1 hora per 1 professional	79,80 €
Preu per franja de 15 minuts addicional x 1 professional	19,95€

La previsió del calendari anual d'actes, número d'hores i número de professionals necessaris és el següent:

2026 (21/9/26 a 31/12/26)	DURADA EN HORES	NÚMERO D'ACTES	Número d'intèrprets	HORES TOTALS SERVEI	Calendari
Pregons de Festa Major	1,00	2	1	2,00	Novembre
Acte Lliurament Premis Sant Martí	2,00	1	2	4,00	Novembre
Consells de barri / sectorials	2,00	7	2	28,00	3er. Quadrimestre
Audiència Pública	3,00	2	2	12,00	Setembre i Novembre
Consell de districte	5,00	2	2	20,00	Octubre i Desembre
Acte central Dia de la Dona (25N)	1,00	1	1	1,00	Novembre
Acte del dia Internacional de la Gent Gran	1,00	1	1	1,00	Octubre
TOTAL		16		68,00	

2027 (01/01/27 a 20/9/27)	DURADA EN HORES	NÚMERO D'ACTES	Número d'intèrprets	HORES TOTALS SERVEI	Calendari
Pregons de Festa Major	1,00	6	1	6,00	Juny, Juliol i Setembre
Pregons Cavalcades de Reis	1,00	3	1	3,00	Gener
Pregons rues Carnestoltes	1,00	3	1	3,00	Febrer / Març
Consells de barri / sectorials	2,00	13	2	52,00	1er. i 2on. Quadrimestre
Audiència Pública	3,00	3	2	18,00	Febrer, Abril i Juny
Consell de districte	5,00	3	2	30,00	Març, Maig i Juliol
Passarel·la Intercultural i Feminista del Besòs i el Maresme	2,00	1	2	4,00	Març
Acte central Dia de la Dona (8M)	1,00	1	1	1,00	Març
Havaneres accessibles	3,00	1	2	6,00	Juny
TOTAL		34		123,00	

Mesura Social: Desagregació del pressupost en costos directes i indirectes.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

	2026	2027
Cost de Personal	4.760,00 €	8.610,00 €
Bossa d'hores	0,00 €	0,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	4.760,00 €	8.610,00 €
Despeses generals d'estructura 8%	380,80 €	688,80 €
Benefici industrial 6%	285,60 €	516,60 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	666,40 €	1.205,40 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	5.426,40 €	9.815,40 €
IVA 10%	542,64 €	981,54 €
TOTAL	5.969,04 €	10.796,94 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat a partir del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya (codi de conveni núm. 79000375011994), i la seva Resolució EMT/1432/2026, de 6 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2025-2027.

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels drets de les persones treballadores adscrites

La distribució del pressupost d'aquest contracte no és homogènia, doncs els serveis que s'han de prestar estan vinculats a esdeveniments que es produeixen puntualment. És per això que varia el nombre d'esdeveniments i, per tant, de serveis a prestar, segons els mesos que abasta cada anualitat. Cal afegir que tots els actes previstos no requereixen dels mateixos serveis, per tant, això fa variar les necessitats i el cost de cada acte.

Aquests s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/ores amb les següents categories professionals, segons s'especifica a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques (PPT).

Grup Professional	Nivell	Retribució salarial anual	
		2026	2027
3	1	26.054,41 €	27.096,59 €

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 15.241,80 euros

IVA 10%: 1.524,18 euros

Import total: 16.765,98 euros

Aquest pressupost màxim de licitació cobreix el màxim d'hores previst (193 hores) al preu hora que consta en aquesta mateixa clàusula.

ANY	Import NET	% IVA	Import IVA	Import TOTAL
2026	5.426,40 €	10	542,64 €	5.969,04 €
2027	9.815,40 €	10	981,54 €	10.796,94 €
TOTAL	15.241,80 €		1.524,18 €	16.765,98 €

Preus unitaris: Sí

Despesa pluriennal: Sí

Valor estimat del contracte: **35.910,00** euros

ANY	VE prestació	VE eventual prorrogues	SUMA
2026	5.426,40 €		5.426,40 €
2027	9.815,40 €	5.426,40 €	15.241,80 €
2028		15.241,80 €	15.241,80 €
TOTAL	15.241,80 €	20.668,20 €	35.910,00 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import NET	% IVA	Import IVA	Import TOTAL
2026	0610	22610	23411	5.426,40 €	10	542,64 €	5.969,04 €
2027	0610	22610	23411	9.815,40 €	10	981,54 €	10.796,94 €
			TOTAL	15.241,80 €		1.524,18 €	16.765,98 €

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert simplificat abreujat considerat en l'article 159.6 LCSP, ja que el valor estimat del contracte és inferior als 60.000 euros i no es preveuen criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor. L'elecció d'aquest

procediment permet la màxima publicitat.

11. CPV

Codi CPV: 79540000-1 (Servei d'interpretació)

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Segons l'article 159.6 de la LCSP, al ser un contracte que es licitarà segons les normes del procediment obert simplificat abreujat, no és necessari acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 8 de març de 2018 d'aplicació de la LCSP 9/2017 (i publicada a la Gasetta Municipal del 9 de març), el preu no podrà superar el 35% de la puntuació total.

Per valorar les ofertes, i determinar l'oferta econòmicament més avantatjosa en la relació qualitat-preu, es tindrà en compte exclusivament criteris automàtics que es valoraran amb un màxim de 100 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament (màxim 100 punts)

a. Pel preu ofert, fins a 35 punts

El licitador oferirà un percentatge de descompte únic sobre la totalitat dels preus unitaris descrits en el punt 8 d'aquest informe. L'assignació de la puntuació serà proporcional al percentatge de descompte sobre la totalitat dels preus unitaris a través de l'aplicació de la fórmula següent:

$$\left(\frac{\% \text{ de descompte ofertat}}{\% \text{ de descompte ofertat més elevat}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Per realitzar el càlcul de la temeritat, s'analitzarà l'oferta final tenint en compte el resultat d'aplicar el percentatge de descompte sobre els preus unitaris de cada servei multiplicat per les previsions de comandes establertes, definint els següents límits per a la consideració d'ofertes anormalment baixes:

a) Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta global resultant de multiplicar el percentatge a cada preu unitari dels diferents ítems per les comandes previstes de cada ítem, que sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de

licitació.

b) Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitjana de les ofertes presentades respecte el pressupost global resultant de multiplicar el percentatge de descompte ofert per cada licitador pels preus unitaris i pel número de comandes previstes de cada servei.

b. Temps de resposta davant sol·licituds o modificacions del servei (fins a 15 punts)

Es valorarà el compromís de temps de resposta, davant noves sol·licituds o modificacions del servei comunicades per l'Ajuntament:

- ≤ 24 hores naturals des de la comunicació del servei → **15 punts**
- Entre 25 i 47 hores naturals des de la comunicació del servei → **7 punts**
- ≥ 48 hores naturals des de la comunicació del servei → **0 punts**

c. Per la continuïtat del personal assignat al contracte (estabilitat) — 20 punts

Es valorarà el % d'hores garantides amb el mateix personal:

- $\geq 80\%$ → 20 punts
- 79- 65% → 10 punts
- 64-51% → 5 punts
- $< 50\%$ → 0 punts

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de presentar una declaració responsable que garanteixi el % de continuïtat del personal assignat a aquest contracte, abans de l'adjudicació del contracte.

d. Borsa d'intèrprets disponibles (fins a 15 punts)

Es valorarà el nombre de professionals acreditats disponibles per garantir la cobertura del servei:

- ≥ 6 intèrprets → **15 punts**
- Entre 4 i 5 → **7 punts**
- Entre 2 i 3 → **3 punts**
- < 2 → **0 punts**

L'empresa proposada adjudicatària haurà de presentar una declaració responsable amb el llistat de professionals vinculats a l'empresa que presten aquest tipus de serveis, abans de l'adjudicació del contracte.

e. Formació addicional acreditada del personal assignat al contracte (fins a 15 punts)

Es valoraran les hores de formació addicional acreditada del personal assignat al contracte en matèries relacionades amb l'accessibilitat, la comunicació inclusiva i/o diversitat funcional:

- ≥ 20 hores → **15 punts**

- Entre 10 i 19 hores → **7 punts**
- < 10 hores → **0 punts**

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de presentar certificats oficials que acreditin aquesta formació del personal assignat a aquest contracte, abans de l'adjudicació del contracte

Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

Criteris avaluable automàticament:

- Donat que es tracta d'un contracte en el que s'aporta la definició molt exhaustiva dels serveis que s'han de prestar en aquest, amb tasques molt concretes, bàsiques i que no és necessari que hi hagi un projecte que li doni valor afegit, es considera justificat que el criteri del preu sigui igual al 35 % previst a la Instrucció de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP.
- Vinculació directa amb l'objecte del contracte. Tots els criteris estan directament relacionats amb la qualitat de la interpretació i la prestació del servei: capacitat de resposta, qualificació del personal i garanties de cobertura. Aquests elements són essencials per assegurar una comunicació accessible i inclusiva en els actes municipals.
- Garantia de continuïtat i fiabilitat del servei. Els criteris de temps de resposta i borsa d'intèrprets permeten assegurar la capacitat operativa de l'empresa, especialment rellevant en un servei amb variacions, incidències i un calendari divers i flexible.
- Millora efectiva de la qualitat interpretativa. El criteri de formació assegura la competència professional real, redueixen errors en la interpretació i millora la comprensió del missatge, fet especialment rellevant en actes institucionals i de participació ciutadana.
- Adequació al caràcter especialitzat del contracte. Es tracta d'un servei altament especialitzat, on la qualitat depèn principalment del capital humà i no hi ha marge per definir projectes tècnics complexos, per aquest motiu, es prioritzen criteris objectius sobre: equip i capacitat operativa tal com es desprèn de la pròpia naturalesa del servei.

Criteris de desempat:

En cas d'empat entre diverses ofertes presentades en la licitació d'un contracte, un cop aplicats els criteris d'adjudicació, es resoldrà mitjançant l'aplicació del següent criteri social referit al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat, es dirimirà mitjançant sorteig.

14. Subrogació/Subcontractació

Subcontractació: D'acord amb el que disposen els articles 215 a 217 LCSP, es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de les prestacions objecte del present contracte. D'aquesta forma, totes les prestacions podran ser subcontractades, sempre que es compleixin els requisits establerts per la normativa vigent.

Subrogació: No

15. Pòlissa d'assegurança

Per la gestió d'aquest contracte, es requereix la contractació d'una pòlissa d'assegurances amb les següents garanties:

Responsabilitat Civil d'Explotació per valor de 300.000 €

Responsabilitat Civil Patronal per valor de 300.000 €

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Garantia

D'acord amb l'article 159.6.f) LCSP, no es requereix la constitució de garantia definitiva.

17. Període d'execució

La durada d'aquest contracte es preveu de 12 mesos, des del 21 de setembre de 2026, o del dia següent a la data de formalització si aquesta fos posterior. D'acord amb la previsió de l'article 29.4 LCSP, la durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrrogues seran per un màxim de 15 mesos i 9 dies

La o les pròrrogues podran estendre's com a termini màxim fins el 31 de desembre de 2028. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del període de vigència del contracte.

18. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

Acreditació del pagament a les empreses subcontractades:

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts en l'article 216 i en la Llei 3/2004, de

29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

Informació de la subcontractació en fase d'execució:

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte:

L'empresa contractista haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació. Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat:

L'empresa proposada com adjudicatària obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà de presentar, abans de l'adjudicació del contracte, el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa proposada com adjudicatària no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat presentarà, en un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

Mesures contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe:

L'empresa contractista, en el termini màxim de deu dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Protocol o un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries i persones professionals, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del Protocol o document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

També haurà d'aplicar i monitoritzar, els protocols per a la prevenció, detecció i acció contra qualsevol maltractament i/o violències sexuals a infants i adolescents als equipaments municipals infantils del Districte de Sant Martí de Barcelona, així com el codi de conducta o de bon tracte respecte a les normes de comportament mínimes exigides que ha de tenir el personal de l'equipament en la seva relació amb els infants o adolescents. El servei haurà de tenir un delegat/da de protecció a la infància.

Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI, tant entre el personal que executa el contracte com, si és el cas, en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures consistiran, com a mínim, en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Comunicació inclusiva:

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, que no es produeixi una exaltació de la violència i que es fomenti la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Obligacions del contractista:

- Compromís de substitució en cas d'absència puntual per malaltia o per qualsevol altra raó del personal assignat a una activitat.
- L'empresa contractista ha de tenir el seu personal degudament format amb les titulacions acadèmiques i professionals requerides en el contracte de referència.

19. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic de l'Ajuntament de Barcelona no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes.

20. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i la seva formalització en document administratiu.

21. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

22. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant

la seva durada.

23. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i especialment en les seves condicions de seguretat.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment de la retribució salarial establerta en la seva oferta.
- La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest informe.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest informe, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest informe, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest informe.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- La no aportació de la proposta de disseny i comunicació en les llengües que s'hagi compromès, abans de la realització de les activitats.
- Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest informe.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte, IVA exclòs, per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte, IVA exclòs, per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu del contracte, IVA exclòs, per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Quan la contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

24. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.
2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:
 - a) La demora en l'inici de les prestacions
 - b) L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals
 - c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions
 - d) L'incompliment de qualsevol de les condicions ambientals establertes en aquest informe i en el de prescripcions tècniques.

- e) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregut dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- f) L'incompliment amb dol i mala fe de les previsions del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 de paradisos Fiscals.
- g) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- h) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest informe que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- i) No haver guardat la deguda reserva respecte a les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte.
- j) No haver aportat el programa d'activitats i el pla de comunicació en el termini que exigeix el present informe.
- k) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- l) L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- m) L'impagament dels salaris a les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, o l'incompliment de les condicions laborals i salarials establertes en els convenis col·lectius en vigor que resultin d'aplicació a aquestes persones treballadores al llarg de l'execució del mateix.
- n) Esgotament del crèdit pressupostari establert per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte
- o) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest informe.

25. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

L'adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat d'encarregada del tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat de la documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

26. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Cristina Colmena Pradas, Coordinadora de Serveis a les Persones de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'adjudicatària.

27. Proposta

Per tot això, proposa la contractació del “servei d'interpretació en llengua de signes catalana (LSC) pels esdeveniments realitzats al Districte de Sant Martí”, amb mesures de contractació pública sostenible.

Barcelona, a data de la signatura electrònica

Albert Tomàs Canalís
Director de Servei a les Persones i Territori del
Districte de Sant Martí