

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte PER SERVEI D'ANÀLISI SOBRE LA SUBSTITUCIÓ COMPLETA DEL SISTEMA ACTUAL DE GESTIÓ ECONÒMICA-FINANCERA

Direcció d'Administració General

Contracte reservat: No.

Lots: No

Núm. Expedient: 008_P2600039

Índex

1. ANTECEDENTS	3
3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4. DIVISIÓ EN LOTS	5
5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	6
7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ.....	7
8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESSES.....	7
9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR.....	8
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	12
11. MESA DE CONTRACTACIÓ	13
12. GARANTIES.....	13
13. TERMINI D'EXECUCIÓ.....	13
14. TERMINI DE GARANTIA.....	13
15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	13
16. PAGAMENT DEL PREU	15
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	15
18. REVISIÓ DE PREUS	15
19. SUBCONTRACTACIÓ	15
20. CESSIÓ DEL CONTRACTE	16
21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	16
22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.....	17

1. Antecedents

L'Institut Municipal de Mercats de Barcelona és l'entitat de l'Ajuntament de Barcelona encarregada de gestionar la recaptació, controlar els ingressos i despeses, i coordinar la gestió econòmica-financera i pressupostària de la xarxa de mercats municipals de la ciutat.

En els darrers anys, el sistema FICOR ha quedat desactualitzat, presentant un risc elevat de pèrdua de dades, discontinuïtat del servei, ineficiències operatives i elevats costos ocults deguts a manualitats, desajust amb les normatives legals i dificultats per adaptar-se a canvis futurs.

En aquest context, l'Institut ha demanat la realització d'una anàlisi sobre la substitució completa del sistema, mitjançant el desenvolupament o adquirint una solució que compleixi els requisits de l'IMMB.

Les problemàtiques detectades de l'actual sistema de gestió:

- Obsolescència tecnològica: Sistema FICOR obsolet, incompatible amb solucions actuals i amb dependències d'altres sistemes.
- Inestabilitat: Alt risc de pèrdua de dades, manca de traçabilitat i controls, processos manuals i poc eficients, dificultats per migrar o integrar.
- Limitacions funcionals: Gestió manual i poc flexible de cobraments, dificultat per obtenir dades en temps real, necessitat de conciliacions addicionals amb SAP, i poca adaptació als requisits comptables actuals.
- Desajust normatiu: Incompliment potencial de normatives i dificultats per adaptar-se als canvis legals. 2
- Desafiaments organitzatius: Equip petit, dependència de processos manuals, risc de discontinuïtat i falta d'escalabilitat.
- Necessitat de millor atenció multicanal: Diversificació d'entitats col·laboradores en la recaptació.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

La necessitat detectada és la falta d'una eina tecnològica actualitzada, interconnectada i fiable, per la gestió dels Ingressos de l'IMMB.

La solució escollida consisteix en l'anàlisi i presentació de les millors eines o solucions tecnològiques per substituir l'actual sistema de Gestió d'Ingressos, que s'adapti a les necessitats de l'IMMB, i que permeti la escalabilitat a altres òrgans de l'Ajuntament de Barcelona.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions,

motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces derivades de la necessitat detectada, es considera adient una durada mínima del contracte de 6 mesos

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un Servei especialitzat en Consultoria.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objectiu principal del projecte consisteix a presentar i analitzar les millors eines o solucions tecnològiques per substituir l'actual sistema de Gestió d'Ingressos .

Els principals reptes que s'adreçaran durant el projecte són:

1. **Eliminació de riscos operatius i tecnològics:** Superar l'obsolescència del sistema actual i la dependència de programari i plataformes sense suport.
2. **Adaptació i compliment normatiu:** Flexibilitat per adaptar-se a futures modificacions legals i requeriments d'intervenció.
3. **Optimització i automatització de processos:** Redissenyar i digitalitzar els processos clau reduint la càrrega manual de l'equip.

Per tal d'assolir els objectius del projecte, es demana la realització d'un assessment dividit en quatre fases que ens permetran:

- Entendre la situació actual i les necessitats futures,
- dissenyar el model objectiu i les funcionalitats que hauria de tenir la solució,
- analitzar les diferents alternatives i escenaris (eg. Desenvolupar una solució, adquirir-la, etc.), i
- estimar a alt nivell l'esforç, la planificació i l'adaptabilitat de cada escenari tecnològic.

El CPV associat al contracte és: CPV 72500000 cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

FASES DEL CICLE

1.-EXPLORACIÓ
Obtenir un enteniment dels processos actuals de l'IMMB.
2.- DEFINICIÓ
Definir el model objectiu dels processos
3.- AVALUACIÓ
Analitzar els gaps entre el model futur i els diferents escenaris.
4.- CONCLUSIÓ
Proporcionar una estimació a alt nivell sobre l'esforç de cada escenari.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Cada fase del cicle constituirà com a mínim un lliurable amb les actuacions dutes a terme i conclusions obtingudes que haurà de supervisar i donar el vist-i-plau el responsable el contracte.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació, considerant el seu impacte positiu i ponderació en el cicle abans indicat, són els següents:

1. Criteris de valoració de forma automàtica - 60 punts

1.1. Oferta econòmica	35 punts
1.2. Experiència demostrable del cap de projecte en gestió tributaria	9 punts
1.3. Experiència de l'equip en projectes de l'objecte del contracte	16 punts

1. Criteris avaluables mitjançant un judici de valor - 40 punts

1.1. Descripció de mètode de treball proposat	15 punts
1.2. Organització de l'equip de treball	15 punts
1.3. Model de relació amb equip IMMB	5 punts
1.4. Problemàtiques: Punts crítics i resolució	5 punts

No es necessari un comitè d'experts.

4. Divisió en lots

No hi ha divisió en lots.

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure

que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia **181.500** euros. El pressupost net de **150.000** euros i l'IVA de **31.500** euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a: tant alçat.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes, considerant el seu cicle, és el següent:

Costos directes	Import €
Costos salarials-Salari Brut	101.090,08€
Costos salarials-Costos Seguretat Social (30%)	30.327,02 €
TOTAL	131.417,10 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura (9,8% s/CD)	12.813,67 €
TOTAL	12.813,67 €

Benefici industrial sobre costos directes i indirectes (4%)	5.769,23 €
--	-------------------

TOTAL DE COSTOS (Directes + Indirectes+ Benefici industrial):	150.000,00 €
--	---------------------

El pressupost s'ajusta a preus generals de mercat per als perfils de referència, en base a les responsabilitats descrites al Plec de prescripcions tècniques. Per determinar les tarifes proposades al contracte s'han tingut en compte el següent detall inicial de perfils

- Cap de projecte especialitzat_ aproximadament 720 hores totals a 77,04 €/h(salari brut+ S. Social)
- Consultor/a sènior especialista SAP TRM_ aproximadament 675 hores totals a 73,38 €/h (salari brut+ S. Social)
- Consultor/a sènior especialista SAP EA-PS_ aproximadament 360 hores totals a 73,38 €/h(salari brut+ S. Social)

Els costos salarials (salari brut) establert en aquest desglossament són suficients per cobrir els costos dels perfils i dedicacions estimades per la presentació dels serveis objecte del contracte atenent al conveni que majoritàriament és d'aplicació per les empreses licitadores que concorren per aquests tipus de serveis TIC, el d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de l'opinió pública d'àmbit estatal (Codi conveni 99001355011983)

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en **150.000 euros**. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2026		75.000 €				75.000 €
2027		75.000 €				75.000 €
TOTAL		150.000 €				150.000 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Anualitat: 2026. Aplicació pressupostària: 0100/62291/43121. IVA: 21%. Import licitació: 90.750,00 euros. Import licitació sense IVA: 75.000 euros.

Anualitat: 2027. Aplicació pressupostària: 0100/62291/43121. IVA: 21%. Import licitació: 90.750,00 euros. Import licitació sense IVA: 75.000 euros.

Import total de licitació: 181.500,00 euros.
Import total de licitació sense IVA: 150.000,00 euros.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant el que preveu l'article 131 LCSP l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment Obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

1. Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

La solvència econòmica i financera s'acreditarà mitjançant algun dels mitjans següents:

- Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior de 225.000 euros xifra equivalent a una vegada i mitja el VEC del contracte, excepte en casos degudament justificats segons art. 87.1.a) LCSP.

- Pòlissa de responsabilitat civil professional vigent que cobreixi els riscos derivats dels treballs d'anàlisi del sistema de gestió informàtica, amb un import mínim assegurat de 100.000 euros.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

L'equip tècnic mínim proposat per l'equip de l'adjudicatari ha de tenir 5 anys d'experiència en projectes similars, i el cap de projecte 7 anys, fets que s'acreditaran amb el corresponents C.V del personal.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Cada solució ha d'analitzar els possibles riscos que pot tenir a la resta d'eines que s'utilitzen a l'Ajuntament de Barcelona i /o ens dependents.

Criteris automàtics/criteris de negociació: puntuació total 60 punts

Criteri 1 Per el preu, fins a 35 punts

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació - oferta}}{\text{Pressupost net licitació - oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

El preu es considera que contempla totes les despeses associades al projecte d'acord amb l'abast especificat en el Plec Tècnic on aquestes tasques estan detallades explícitament:

Criteri 2 Experiència demostrable del cap de projecte fins a 9 punts

Es valorarà l'experiència addicional respecte del mínim exigít a l'apartat 5.1 del Plec de Prescripcions Tècniques, que no serà objecte de puntuació, corresponent al rol de cap de projecte (Project Manager) en projectes de gestió tributària en l'àmbit d'organismes públics.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb els anys d'experiència addicionals al mínim exigít, segons la taula següent:

- 1 any addicional: 3 punts
- 2 anys addicionals: 6 punts
- 3 o més anys addicionals: 9 punts

Les referències aportades tindran per objecte únicament validar l'experiència declarada i no incideixen directament en la puntuació, que es determinarà exclusivament en funció dels anys d'experiència acreditats.

Els licitadors hauran de presentar les referències mitjançant una declaració responsable en què manifestin la veracitat de les dades aportades i que els projectes indicats corresponen a l'experiència declarada.

Per cada referència presentada caldrà indicar:

- Inicials de la persona corresponent al rol indicat
- Nom del projecte
- Client
- Número d'expedient
- Descripció (màxim 50 paraules) que permeti determinar la relació amb l'objecte del contracte
- Data d'inici
- Data de finalització
- Persona de contacte en el client (a efectes de verificació)

L'òrgan de contractació podrà sol·licitar, en qualsevol moment, l'acreditació documental de les referències declarades.

La manca d'acreditació comportarà l'assignació de 0 punts en relació amb la referència afectada.

L'òrgan de contractació es reserva el dret de verificar la informació aportada mitjançant contacte amb els clients indicats. La presentació d'informació no veraç comportarà l'exclusió del procediment.

Criteri 3 Experiència de l'equip en projectes de l'objecte del contracte fins a 16 punts.

Es valorarà l'experiència addicional respecte dels mínims d'adscripció de mitjans establerts a l'apartat 5.1 del Plec de Prescripcions Tècniques, que no seran objecte de puntuació.

La valoració es realitzarà sobre el perfil proposat per a cada rol requerit en el contracte, no essent acumulable la puntuació entre diversos perfils per a un mateix rol.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb els anys d'experiència addicionals al mínim exigít, segons la taula següent:

Consultor/a sènior especialista SAP TRM:

- 1 any addicional: 2 punts

- 2 anys addicionals:..... 6 punts
- 3 o més anys addicionals: 8 punts

Consultor/a sènior especialista SAP EA-PS:

- 1 any addicional:..... 2 punts
- 2 anys addicionals:..... 6 punts
- 3 o més anys addicionals: 8 punts

Els requisits relatius als projectes tenen per objecte únicament validar l'experiència declarada i no incideixen directament en la puntuació, que es determinarà exclusivament en funció dels anys d'experiència acreditats.

Els licitadors hauran de presentar les referències de perfils d'acord amb les següents condicions:

- Els perfils hauran d'haver participat un mínim de 3 mesos en projectes relacionats amb l'objecte del contracte.
- Un mateix perfil podrà ser valorat per un màxim de 3 projectes.
- Els projectes que superin aquest màxim no es tindran en compte a efectes de validació.
- Els projectes aportats podran formar part de l'experiència mínima exigida per al rol.
- Els projectes hauran de tenir una complexitat equivalent, considerant-se a aquests efectes aquells amb un pressupost igual o superior a 70.000 €, o equivalent.

La presentació de les referències es realitzarà mitjançant una declaració responsable en què el licitador manifesti la veracitat de les dades aportades, que els perfils formen part de la seva plantilla i que els projectes indicats corresponen a l'experiència declarada.

Per cada referència presentada caldrà indicar:

- Inicials del perfil i rol assignat al contracte
- Nom del projecte
- Client
- Descripció (màxim 50 paraules)
- Data d'inici
- Data de finalització
- Pressupost del projecte (o part executada pel licitador)
- Tipologia de projecte (interoperabilitat / funcional)
- Persona de contacte del client (a efectes de verificació)

L'òrgan de contractació podrà sol·licitar, en qualsevol moment, l'acreditació documental de les referències declarades.

La manca d'acreditació comportarà l'assignació de 0 punts en relació amb la referència afectada.

L'òrgan de contractació es reserva el dret de verificar la informació aportada mitjançant contacte amb els clients indicats. La presentació d'informació no veraç comportarà l'exclusió del procediment.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts

1. Metodologia de treball per garantir les prescripcions del Plec Tècnic. Fins a 15 punts

- 1.1. Metodologia per la implantació dels diferents apartats consignats en el Plec Tècnic fins 7,5 punts
- 1.2. Cicle de l'expedient des de la seva alta fins a la seva inactivitat: fins 7,5 punts

Es valorarà:

- a) Descripció de les principals fites a les que faci referència la metodologia proposada per el licitador en el projecte en el punt 1.1
- b) Diagrama raonat del de cicle de vida de l'expedient pel 1.2

Es valorarà el contingut i el grau de detall de cada un dels aspectes esmentats. No es valorarà la informació que es consideri supèrflua o innecessària. El document tindrà un màxim de 6 pàgines, arial 11, caràtula índex inclosa. La valoració serà classificada i alhora puntuada per a cadascun dels aspectes (a i b) per cadascun dels epígrafs B1.1 i B1.2 segons el barem que a continuació es detalla:

- Insuficient – 0
- Acceptable –4
- Excel·lent – 7,5

On 7,5 es per l'oferta que millor reculli en el punt d'anàlisi específic el que es sol·licita, 4 és per aquella que ho reculli amb alguna carència, i 0 per aquelles per les que no es considera adequat l'enfocament i/o el contingut.

2. Per l'organització i l'equip de treball. Fins a 15 punts

S'atorgarà millor puntuació a les propostes que facin una descripció més precisa i detallada de la composició i de l'organització òptimes per a la prestació dels serveis i l'assoliment de les fites previstes al plec. Aquest punt està orientat a maximitzar el rendiment, minimitzar el cost de gestió, assegurar la màxima qualitat i eficàcia dels treballs i facilitar el control i seguiment de l'equip tècnic. Els punts s'atorgaran en funció del detall i coherència en la descripció dels diferents factors claus en referència a:

- Adequació del perfil i de la dedicació específica del cap de projecte a cadascuna de les activitats i fites descrites al plecfins a 5 punts
- Adequació de la metodologia de treball, orientada a maximitzar l'eficàcia i la qualitat del treball fins a 5 punts
- Adequació del calendari de les diferents operacions, detectant sinèrgies i oportunitats que millorin la qualitat o el rendiment fins a 5 punts

3. Model de relació amb el equip de l'IMMB durant el projecte. Fins a 5 punts

Les relacions amb el IMMB seran presencials ja que la documentació està en format paper, no en format electrònic.

Modelització de les tasques i funcions de l'equip de projecte i de la seva relació amb l'IMMB en la fase d'implantació. Equip, tasques de les persones que es proposen com a membres de l'equip i model de treball proposat fins a 5 punts.

Es valorarà el contingut i el grau de detall de cada un dels aspectes esmentats. No es valorarà la informació que es consideri supèrflua o innecessària. El document tindrà un màxim de 6 pàgines, arial 11, caràtula índex inclosa. La valoració serà classificada i alhora puntuada per segons el barem que a continuació es detalla:

- Insuficient – 0
- Acceptable – 2
- Excel·lent – 5

On 5 és per l'oferta que millor reculli en el punt d'anàlisi específic el que es sol·licita, 2 és per aquella que ho reculli amb alguna carència, i 0 per aquelles per les que no es considera adequat l'enfocament i/o el contingut.

4. Identificació de problemàtica en matèria d'execució d'implantacions similars punts crítics i la seva resolució, fins a 5 punts

Cal detallar el Model d'implantació i la identificació de les problemàtiques, punts crítics i propostes de resolució.

Es valorarà el contingut i el grau de detall de cada un dels aspectes esmentats. No es valorarà la informació que es consideri supèrflua o innecessària. El document tindrà un màxim de 4 pàgines, arial 11, caràtula índex inclosa. La valoració serà classificada i alhora puntuada segons el barem que a continuació es detalla:

- Insuficient – 0
- Acceptable – 2,5
- Excel·lent – 5

On 5 és per l'oferta que millor reculli en el punt d'anàlisi específic el que es sol·licita, 2,5 és per aquella que ho reculli amb alguna carència, i 0 per aquelles per les que no es considera adequat l'enfocament i/o el contingut.

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

President: David Chéliz Lozano, Director d'Administració General.

Vocals: Susana Navarro Flores, Interventora delegada; Manel Armengol Jornet, Cap dels serveis jurídics i secretari delegat; Elena Navarro Delgado, Directora de Organització, Màrqueting i sistemes; Inmaculada Ortega Costa, Direcció Gestió Econòmica i Financera.

Secretari: El secretari delegat de l'IMMB.

En tot cas, els membres de la mesa podran delegar a tercers pel cas d'impossibilitat d'assistència.

Les persones que componen la mesa de contractació regiran el seu comportament per les pautes i criteris continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de la disposició addicional d'aquest Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017 i declararan expressament en la primera reunió que no concorren lídercausa de conflicte d'interessos.

12. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per un import equivalent al 5% del pressupost base de licitació iva exclòs.

13. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà de 6 mesos a comptar des de l'endemà de la seva formalització.

Es contempla la possibilitat d'ampliar sense cost addicional el termini d'execució del contracte en cas que els lliurables no s'hagin rebut en el termini previst, per un termini màxim de 3 mesos.

14. Termini de garantia

No hi ha termini de garantia.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

a) El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

b) L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

c) Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

d) Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

e) El contractista resta obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 LCSP.

f) En relació a la subrogació de personal, pel cas que d'acord amb la legislació vigent i/o la negociació col·lectiva correspongui aquesta obligació.

En compliment de l'article 130.6 LCSP, s'imposa la següent obligació que textualment diu: *obligación del contratista de responder de los salarios impagados a los trabajadores afectados por subrogación, así como de las cotizaciones a la Seguridad social devengadas, aún en el supuesto de que se resuelva el contrato y aquellos sean subrogados por el nuevo contratista, sin que en ningún caso dicha obligación corresponda a este último. En este caso, la Administración, una vez acreditada la falta de pago de los citados salarios, procederá a la retención de las cantidades debidas al contratista para garantizar el pago de los citados salarios, y a la no devolución de la garantía definitiva en tanto no se acredite el abono de éstos.*

En compliment del previst a l'article 130.5 LCSP, pel cas que els costos laborals fossin superiors als que consten a la informació facilitada pel contractista, el nou contractista té acció directa contra l'antic contractista.

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió dels lliurables presentats.

17. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte prèvia consulta i validació del IMMB.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22. Tractament de dades de caràcter personal

La prestació del servei comporta tractament de dades personals. En aquest sentit, les dades tractades s'integren dins la tipologia d'altres dades (nivell alt).

Identificatives: nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon,

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment Obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 6 mesos o de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 181.500,00 euros.