

Informe justificatiu de la necessitat de modificar els plecs abans de la publicació de la licitació

Assumpte: Detecció d'una omisió en la ponderació dels criteris d'adjudicació i proposta de rectificació dels plecs abans de la publicació de la licitació.

Antecedents

Primer. Mitjançant acord de la Comissió de Govern de data 23 de Juliol de 2026 es va aprovar l'expedient de contractació dels serveis d'oficina tècnica per la innovació social de l'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat a l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible, amb codi contracte: 001_26000895, així com els plecs que han de regir la licitació.

Segon. Amb posterioritat a aquesta aprovació i amb caràcter previ a la publicació de l'anunci de licitació al Perfil del Contractant, durant la revisió final de la documentació de l'expedient, s'ha detectat una incoherència en la configuració dels criteris d'adjudicació.

Fets

Primer. La taula resum dels criteris d'adjudicació estableix que el criteri automàtic relatiu a "l'experiència i formació addicionals a la mínima establerta com a solvència tècnica de l'equip de treball" té una ponderació màxima de 35 punts.

Segon. No obstant això, en el desenvolupament del criteri només es distribueixen 30 punts, d'acord amb el següent detall:

- Perfil de cap de projecte: fins a 20 punts.
- Primer tècnic especialista sènior: fins a 5 punts.
- Segon tècnic especialista sènior: fins a 5 punts.

Aquesta distribució no coincideix amb la ponderació total prevista als plecs.

Tercer. Revisat el contingut del criteri i la seva justificació, es constata que la intenció de la unitat promotora del contracte, la Direcció de Planificació Estratègica, era atribuir una ponderació màxima de 35 punts a aquest criteri automàtic, de manera que resulta necessari completar la distribució de la puntuació prevista.

Quart. Es proposa mantenir íntegrament els criteris de valoració ja definits i redistribuir els cinc punts que no havien estat assignats, incrementant la puntuació màxima prevista per al primer tècnic especialista sènior de la manera següent:

- L'apartat relatiu a l'experiència acreditada en consultoria i suport tècnic a projectes d'innovació o transformació amb impacte social passa d'una puntuació màxima de 3 a 6 punts.
- L'apartat relatiu a l'experiència acreditada en processos de canvi organitzatiu o millora de serveis passa d'una puntuació màxima de 2 a 4 punts.

Amb aquesta modificació, la puntuació corresponent al primer tècnic especialista sènior passa de 5 a 10 punts, assolint-se la ponderació total de 35 punts prevista inicialment per al criteri.

Així, el redactat quedaria de la següent manera:

Per al perfil del primer dels tècnic especialista sènior: de 0 a 10 punts

<i>Criteri</i>	<i>Quantitats / Unitat</i>	<i>Punts</i>	<i>Màxim a</i>
<i>Experiència acreditada en consultoria i suport tècnic a projectes d'innovació (entenent per "innovació" tot allò recollit a l'apartat "1. Antecedents" del present document) o transformació amb impacte social, especialment en contextos públics o del tercer sector. L'acreditació es realitzarà mitjançant declaració responsable en la que detalli: objecte del projecte, durada, entitat i hores dedicades (fins a 6 punts)</i>	<i>Projectes d'un mínim de 2 mesos de durada</i>	<i>0,5 punts per projecte acreditat (fins un màxim de 6 punts)</i>	<i>6</i>
<i>Experiència acreditada en processos de canvi organitzatiu o millora de serveis, amb metodologies col·laboratives o de gestió del canvi, en entorns vinculats a l'àmbit social. L'acreditació es realitzarà mitjançant declaració responsable en la que detalli: objecte del projecte, durada, entitat i hores dedicades (fins a 4 punts)</i>	<i>Projectes d'un mínim de 2 mesos de durada</i>	<i>0,5 punts per projecte acreditat (fins un màxim de 4 punts)</i>	<i>4</i>

Consideracions

Primer. Els criteris d'adjudicació han d'estar definits de manera clara, completa i coherent, de manera que permetin conèixer amb precisió la forma d'atribució de la puntuació i garanteixin els principis de transparència, igualtat de tracte, objectivitat i lliure concurrència.

Segon. La incoherència detectada fa necessari rectificar el desenvolupament del criteri abans de la publicació de la licitació, per tal que la distribució de la puntuació sigui plenament coherent amb la ponderació aprovada.

Tercer. Atès que la licitació encara no ha estat publicada, la rectificació es pot efectuar sense afectar els drets de tercers ni les condicions de concurrència del procediment.

Proposta

Per tot l'exposat,

PROPOSO que es procedeixi a:

- Rectificar el desenvolupament del criteri automàtic relatiu a l'experiència i formació addicionals a la mínima establerta com a solvència tècnica de l'equip de treball, incrementant la puntuació màxima dels dos subcriteris corresponents al primer tècnic especialista sènior en els termes següents:
 - de 3 a 6 punts en el subcriteri relatiu a l'experiència acreditada en consultoria i suport tècnic a projectes d'innovació o transformació amb impacte social;

- de 2 a 4 punts en el subcriteri relatiu a l'experiència acreditada en processos de canvi organitzatiu o millora de serveis.
- Mantenir inalterada la resta del contingut dels plecs.
- Sotmetre els plecs així rectificats a l'aprovació de la gerenta de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat, doncs és seva la competència per aprovar el decret de rectificació de l'error material apuntat, d'acord amb la delegació que estableix el Decret d'Alcaldia ANY2023-20977 del 17 de juny del 2023.