

INFORME DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE DISSENY I AVALUACIÓ D'UNA INTERVENCIÓ DE PROMOCIÓ DE LES RELACIONS SEXUALS SALUDABLES I EQUITATIVES PER A EDUCACIÓ SECUNDÀRIA (EDUCACIÓ SEXUAL INTEGRAL, INTERSECCIONAL, FEMINISTA I SITUADA)

DEPARTAMENT DE PROMOCIÓ DE LA SALUT

SERVEI DE SALUT ESCOLA I COMUNITAT (SESEIC)

AGÈNCIA DE SALUT PÚBLICA DE BARCELONA

Contracte reservat: NO

Codi CPV: 80500000-9 – Serveis de formació

1. Necessitat i idoneïtat del contracte

Les intervencions de prevenció i promoció de la salut a l'escola que ofereix l'Agència de Salut pública de Barcelona (ASPB) han de ser actualitzades cada cert temps per tal d'incorporar les necessitats d'alumnat i professorat que vagin sorgint i adaptar-se a les noves metodologies que s'apliquin als centres escolars de la ciutat de Barcelona.

La intervenció escolar preventiva de l'ASPB que ha abordat fins ara continguts relacionats amb educació sexual ha estat el programa "Parlem-ne; no et tallis!", centrat en la prevenció de les relacions sexuals no protegides, les infeccions de transmissió sexual (ITS) i els embarassos no planificats, i dirigit a alumnat a partir de tercer d'ESO fins a segon de batxillerat o de cicles formatius. Han passat 15 anys des de la darrera actualització d'aquest programa, que va ser al 2011, i la realitat de l'alumnat, del professorat i dels centres escolars ha canviat notablement.

Per això es fa imprescindible el disseny d'una nova intervenció d'educació sexual que parteixi d'una perspectiva integral, interseccional, feminista i situada, que doni resposta a les necessitats reals de l'alumnat d'avui en dia i s'emmarqui en els plantejaments actuals des d'on es treballa l'educació sexual amb adolescents i joves. Aquesta nova intervenció ha d'emmarcar-se a l'estratègia de promoció de les relacions saludables i equitatives de l'ASPB, formada pel programa "1,2,3, emoció" dirigit a educació infantil, el programa "Canviem els papers", actualment en avaluació, dirigit a educació primària i la nova intervenció objecte del contracte, dirigit a educació secundària.

Motivació de la insuficiència de mitjans

L'ASPB no compta amb personal propi suficient i especialitzat per a dur a terme la tasca de disseny, prova pilot i avaluació de la nova intervenció dirigit a educació secundària i centrada en educació sexual i que tanca l'oferta de formació i materials educatius de l'estratègia de promoció de les relacions saludables i equitatives. Per aquest motiu, i a efectes de poder realitzar totes les taques plantejades anteriorment, es veu obligada a subcontractar el servei de realització de les mateixes.

2. Objecte del contracte

El present contracte té per objecte el **disseny, prova pilot i avaluació d'una intervenció de promoció de les relacions sexuals saludables i equitatives a l'educació secundària, amb perspectiva integral, interseccional, feminista i situada.**

Aquest objecte inclou:

- **Revisió de l'evidència i avaluació de necessitats:** revisió i anàlisi de la documentació de la que parteix la proposta d'intervenció (intervencions prèvies desenvolupades per l'ASPB, formacions, materials educatius, articles publicats i altres intervencions que s'han mostrat efectives), i realització de grups de discussió per detectar les necessitats.
- **Disseny de la nova intervenció:** la nova intervenció ha de poder-se desenvolupar de manera autònoma pels centres educatius i sense cap cost, i ha de constar de les següents parts:

- **Formació per al professorat:** Revisió i millora dels continguts i disseny i desenvolupament del format de la formació per al professorat, que es troba en desenvolupament, incorporant assessorament sobre els continguts a treballar en funció del nivell maduratiu de l'alumnat.
- **Activitats per desenvolupar a l'aula i/o al centre:** Disseny del conjunt d'activitats per a desenvolupar a l'aula i/o al centre tenint en compte el nivell maduratiu de l'alumnat.
- **Altres recursos complementaris:** Recull i disseny d'altres recursos complementaris per la intervenció (materials educatius i actius comunitaris, i tallers d'adaptació de la intervenció per a ser desenvolupats per experts).
- **Prova pilot** de la formació, les activitats i part dels recursos complementaris (materials educatius i actius comunitaris).
- **Avaluació** de totes les parts que formen la intervenció (formació, activitats, i tots els recursos complementaris, inclosos els tallers desenvolupats per experts).
- **Execució dels tallers** d'adaptació del programa "Parlem-ne; no et tallis!", durant 3 cursos escolars, i dels nous tallers d'adaptació durant 1 curs escolar.

3. Elecció del procediment

Atès que es tracta d'un servei inclòs a l'Annex IV de la LCSP:

- El valor estimat del contracte (VEC) és inferior a 750.000 €.

Es considera procedent tramitar el contracte mitjançant Procediment obert d'acord amb la LCSP, per garantir concurrència, transparència i millor relació qualitat-preu.

El procediment de licitació serà l'obert, d'acord amb el que disposa l'article 156 en relació amb l'article 131 de la LCSP, de tal forma que qualsevol empresari interessat podrà presentar una proposició, quedant exclosa tota negociació dels termes del contracte amb els licitadors.

4. Vigència del contracte

El contracte s'executarà durant 3 anys. S'iniciarà l'1 novembre del 2026, sempre que s'hagi formalitzat el contracte, i finalitzarà el 31 d'octubre de 2029.

Durant la primera anualitat del contracte es realitzarà la revisió de l'evidència, l'avaluació de necessitats, el disseny de la intervenció i el disseny i/o adaptació dels instruments d'avaluació.

Durant la segona anualitat es pilotarà, es realitzaran els canvis necessaris a les diferents parts de la intervenció desenvolupades i es dissenyaran els nous tallers d'adaptació.

Durant l'última anualitat s'avaluarà tota la intervenció, inclosos els nous tallers, i s'entregarà la proposta d'intervenció final.

Paral·lelament, durant tota la durada del contracte es desenvoluparan els tallers d'adaptació del programa "Parlem-ne, no et tallis!".

Es preveu la possibilitat de prorrogar anualment el contracte fins a un màxim de 2 anys addicionals.

Per tant la durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 5 anys.

5. Classificació que s'exigeix als participants i justificació

El present procediment no és preceptiu de classificació empreses.

Atès que la naturalesa d'aquest contracte és de serveis, la seva preparació i adjudicació es regiran per les normes de l'article 15 de la LCSP. Així doncs i d'acord amb l'article 77 de la LCSP, la classificació de l'empresari per als contractes de serveis no és exigible.

6. Criteris de solvència econòmica i financera i tècnica o professional, amb la justificació

6.1 Solvència Econòmica i financera:

La solvència econòmica i financera de l'empresa s'ha d'acreditar pel mitjà següent:

- La solvència econòmica s'acreditarà segons un dels dos supòsits següents:
 - El volum anual de negocis referit a l'any de major execució dels darrers tres anys conclosos ha de ser d'almenys el valor anual mig del contracte.
 - El quocient de l'actiu corrent dividit pel passiu corrent al tancament de l'últim exercici econòmic pel que estigui vençuda l'obligació d'aprovació dels comptes anuals ha de ser superior a 1,00.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any, comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant el certificat del Registre Oficial de Licitadors i d'Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECSP) o del Registre Electrònic d'Empreses Llicitadores (RELI). Subsidiàriament –això és, en cas que el certificat no reculli aquesta informació– l'acreditació es podrà dur a terme mitjançant l'aportació dels comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil (és imprescindible que s'aporti el model normalitzat del Registre Mercantil) o en el registre oficial que correspongui o, en el cas d'empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil, mitjançant el llibre d'inventaris i comptes anuals legalitzats per aquest Registre.

6.2 Solvència Tècnica o professional:

La solvència tècnica o professional de l'empresa s'ha d'apreciar tenint en compte els mitjans següents:

- D'acord amb l'article 90.1. a) de la LCSP, l'import anual que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució, en el decurs dels últims tres anys, en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser d'almenys el 70% de l'anualitat mitja del contracte.

Acreditació:

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant el certificat del Registre Oficial de Licitadors i d'Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECSP) o del Registre Electrònic d'Empreses Llicitadores (RELI). Subsidiàriament –això és, en cas que el certificat no reculli aquesta informació- l'acreditació es podrà dur a terme mitjançant l'aportació d'una relació dels serveis realitzats per l'interessat en el curs dels darrers tres anys, corresponents al mateix tipus o naturalesa al que correspon l'objecte del contracte, especificant l'import, les dates i el destinatari públic o privat. En el cas de destinataris públics, els serveis realitzats s'entendran acreditats si s'aporta certificat expedit o visat per l'òrgan competent. En el cas de destinataris privats, els serveis realitzats es podran acreditar mitjançant certificats expedits per aquests o, en el seu defecte, mitjançant declaració del licitador acompanyada dels documents que acreditin la realització de la prestació. Els certificats de bona execució emesos per destinataris públics podran ser comunicats directament per aquesta entitat a l'òrgan de contractació.

Per determinar la correspondència entre els serveis acreditats i els de l'objecte del contracte es verificarà la coincidència entre els tres primers dígitos dels seus respectius codis CPV.

6.3 Solvència Tècnica ESPECÍFICA

Els licitadors hauran d'acreditar que el personal que dugui a terme els treballs objecte del contracte disposarà, com a mínim, de les titulacions que a continuació es detallen. El criteri de solvència tècnica específica requerit a la licitació és el mínim i necessari per poder garantir que el personal adscrit al servei disposa de coneixement i està qualificat tècnicament per poder executar l'objecte del contracte. D'aquesta manera es garantirà una bona execució del servei amb personal tècnicament qualificat.

- D'acord amb l'article 90.1 e) de la LCSP, l'adjudicatari aportarà un equip humà de treball amb els títols acadèmics i l'experiència professional descrits a la clàusula 7 del PPT:
 - **1 Tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte:** la categoria professional necessària serà al menys de tècnic/a qualificat/da, amb una formació de Grau en Ciències Socials, Educació, Salut, Humanitats o similar. Haurà de disposar de formació específica sobre els continguts objecte d'aquest contracte (educació sexual integral, perspectiva feminista, perspectiva interseccional) i haurà d'acreditar una experiència mínima de 5 anys en disseny d'intervencions d'educació sexual integral, treball comunitari i/o coordinació de projectes o intervencions en centres escolars.

- **1 Tècnic/a expert/a en avaluació d'intervencions:** la categoria professional necessària serà de tècnic/a qualificat/da, amb una formació de Grau en Ciències Socials, Educació, Salut, Humanitats o similars. Haurà de disposar de formació específica sobre els continguts objecte d'aquest contracte (educació sexual integral, perspectiva feminista, perspectiva interseccional, i en avaluació d'intervencions) i acreditar una experiència professional mínima de 3 anys en avaluació d'intervencions d'educació sexual integral.
- **1 Tècnic/a de suport al projecte i tallerista:** la categoria professional necessària serà de tècnic/a qualificat/da, amb una formació de Grau en Ciències Socials, Educació, Salut, Humanitats o similars. Haurà de disposar de formació específica sobre els continguts objecte d'aquest contracte (educació sexual integral, perspectiva feminista, perspectiva interseccional, i en avaluació d'intervencions) i acreditar una experiència professional mínima de 3 anys en el seu lloc de treball.
- **1 Tècnic/a tallerista:** La categoria professional necessària pel desenvolupament de les intervencions serà al menys de tècnic/ca qualificat/da, amb una formació de Grau en Ciències Socials, Educació, Salut, Humanitats o similars. Haurà d'acreditar una experiència mínima d'1 any en el seu lloc de treball.
- **1 Tècnic/a de gestió:** la categoria professional necessària serà de tècnic/a qualificat/da, amb una formació de Grau en Ciències Socials, Educació, Salut, Humanitats o similars. Haurà d'acreditar una experiència professional mínima de 1 any en el seu lloc de treball.

Acreditació:

Les empreses licitadores presentaran, al moment de fer la seva oferta, una declaració responsable de la solvència tècnica específica. A més, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar, abans de la formalització del contracte, la documentació acreditativa que justifiqui l'experiència i la titulació del personal adscrit: Títols oficials de les persones contractades, contractació amb l'experiència mínima requerida per cada perfil professional.

Justificació:

L'elecció dels criteris de solvència recau en garantir uns nivells mínims d'aptitud de l'empresa contractista però procurant, en igual sentit, suprimir les barreres a l'accés a la contractació de petites i mitjanes empreses.

Els criteris de solvència econòmica, financera i tècnica o professional requerits són els que millor poden acreditar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a la contractació del servei sol·licitat. Els criteris de solvència escollits garanteixen l'execució del servei amb totes les garanties i, a la vegada no restringeixen l'accés a les Pimes, per ser proporcionals al volum i objecte del contracte.

7. Subcontractació

No es permet la subcontractació, atès que és necessari que totes les tasques definides al plec de prescripcions tècniques siguin realitzades i coordinades per l'empresa que resulti adjudicatària del contracte.

8. Cessió del contracte

No es permet la cessió de la contractació.

9. Criteris per a l'adjudicació

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica.

Considerem necessari poder fer una valoració amb criteris vinculats a l'objecte del contracte, avaluable de forma automàtica, i d'altres que depenen d'un seguit de judicis de valor.

D'acord amb la Instrucció aprovada per acord la Comissió de Govern el 15 de març de 2018 i publicat en la Gasetta Municipal el 16 de març, els criteris objectius signifiquen un mínim el 60% de la puntuació total i la ponderació del preu del contracte no és superior al 35%.

La puntuació total serà de 100 punts, que es distribuïran de la següent manera:

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR: FINS UN MÀXIM DE 40 PUNTS

L'empresa licitadora haurà de presentar un document amb una **extensió màxima de 20 pàgines DIN A4 escrites en lletra mida 10 o superior, a una sola cara, correctament paginat i amb el corresponent índex**. Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració. Les ofertes han d'excloure qualsevol identificació o referència a la licitadora que presenta la proposta ja que seran identificades amb un codi als efectes de la seva valoració. Qualsevol tipus de referència (logo, maquetació, nom de l'adjudicatària, adreces de correu electrònic corporatiu, referència o enllaç al web corporatiu, etc.) que permeti identificar la licitadora que presenta la proposta serà motiu d'exclusió de la licitació.

Aquest document haurà de desenvolupar els següents punts que seran valorats:

1. Proposta de pla de treball: Fins un màxim de 6 punts

Justificació: El volum i complexitat de l'encàrrec requereixen d'una planificació prèvia clara, adequada, coherent i adaptable. Per això es valorarà:

- Claredat i coherència de la proposta de pla de treball calendaritzada: Fins a 3 punts.
- Adequació de l'organització de l'equip humà a les necessitats del servei i proposta de coordinació amb l'equip del SESEIC de l'ASPB: Fins a 3 punts.

2. Proposta inicial d'intervenció amb els objectius imprescindibles que haurà de contenir: Fins un màxim de 20 punts

Justificació: L'empresa adjudicatària i l'equip humà destinat a l'execució del contracte han de comptar amb experiència i coneixements previs que permetin fer una proposta inicial del que caldria treballar en una intervenció d'educació sexual integral destinada a educació secundària. Per això es valorarà:

- Proposta inicial dels objectius que ha de cobrir la formació pel professorat i proposta d'objectius a treballar amb l'alumnat: Fins a 10 punts.
- Enfocament d'educació sexual integral, interseccional, feminista i situada: Fins a 5 punts.
- Descripció de la metodologia emprada per seleccionar, adaptar i/o dissenyar les activitats per desenvolupar a l'aula i/o centre: Fins a 5 punts.

3. Proposta metodològica de l'avaluació de necessitats, la prova pilot i l'avaluació de la intervenció: Fins un màxim de 14 punts

Justificació: Per tal de garantir l'adequació i utilitat de la nova intervenció és bàsic realitzar una avaluació de necessitats prèvia que reculli totes les necessitats de les persones destinatàries, així com pilotar i avaluar la intervenció dissenyada per tal d'assegurar que respon als objectius plantejats. Per això es valorarà:

- Enfocament interseccional de la proposta i incorporació de les persones destinatàries de la intervenció en la detecció de necessitats, la prova pilot i l'avaluació de la intervenció: Fins a 7 punts.
- Incorporació d'una descripció detallada de les tècniques i metodologia utilitzada per recollir la informació i de l'anàlisi a realitzar en la detecció de necessitats, la prova pilot i l'avaluació de la intervenció: Fins a 7 punts.

Per tal de superar aquesta fase i passar a la següent, les empreses licitadores hauran d'obtenir una **puntuació total de 20 punts o més**, sobre el total de 40 punts. Per tant, les empreses que obtinguin una puntuació inferior a 20 punts seran considerades propostes amb qualitat tècnica inacceptable i seran excloses de la licitació.

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA: FINS UN MÀXIM DE 60 PUNTS

1. Oferta econòmica: Fins un màxim de 20 punts

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs).

A la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-416 de 22 de febrer, d'aprovació de la proposta de modificació de

la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

La fórmula s'aplicarà sobre l'oferta global de l'empresa (IVA exclòs) que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost net de licitació i que es calcularà en base a les estimacions de volums efectuades a la clàusula 14 d'aquest informe i als preus unitaris sense IVA oferts per l'empresa segons el model d'oferta econòmica.

Així doncs, caldrà que l'empresa, d'una banda, ompli el document Word "Oferta econòmica i terminis" (Annex 1) amb tots i cadascun dels preus unitaris oferts.

En el cas de que una empresa ofereixi un o més preus per sobre dels preus unitaris màxims de sortida, aquesta quedarà exclosa del procediment. De la mateixa manera, si una empresa no completa un o més preus del model d'oferta econòmica i criteris automàtics, s'entendrà que el preu ofertat per a aquell servei és el preu unitari màxim de sortida (sense IVA).

Per tant, de l'aplicació dels preus a les previsions de serveis a executar en resultarà el preu global corresponent. Sobre aquest preu global ofert resultant (IVA exclòs) s'aplicarà la fórmula indicada i és l'import que es tindrà en compte també per al càlcul de les ofertes anormals i/o desproporcionades.

Per la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats, es defineix un límit d'un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes globals o, en el cas d'un únic licitador, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

2. Per la contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte: Fins un màxim de 10 punts

Considerant el nombre mínim de persones treballadores i les categories professionals corresponents que s'estableixen a la clàusula 7 del PPT es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient, l'estabilitat laboral de les persones que executaran el contracte.

Aquest criteri, previst en el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible, publicat en la Gasetta Municipal del dia 28, d'acord amb l'article 145.2 de la LCSP que estableix entre les finalitats dels criteris amb característiques socials l'estabilitat en el treball, pretén promoure un model de negoci basat en la contractació laboral estable amb salaris dignes i valora l'estabilitat del personal que executa el contracte en règim assalariat amb contracte laboral indefinit.

Pel compromís presentat mitjançant declaració relativa a l'estabilitat de les persones treballadores ocupades durant l'execució del contracte, s'atorgarà la puntuació següent:

Per un percentatge igual a 100% de personal amb contractació indefinida	<u>10 punts</u>
Per un percentatge inferior a 100% i superior a 75% de personal amb contractació indefinida	<u>6 punts</u>
Per un percentatge igual o inferior a 75% i superior al 50% de personal amb contractació indefinida	<u>3 punts</u>
Per un percentatge igual o inferior a 50% i igual o superior al 25% de personal amb contractació indefinida	<u>1 punt</u>

Les ofertes que no aportin cap percentatge, o que aportin un percentatge per sota del 25%, obtindran zero punts.

L'empresa haurà de presentar documentació acreditativa de cada persona del servei amb contracte indefinit.

3. Per l'experiència laboral addicional de les persones adscrites al projecte: Fins un màxim de 15 punts

L'equip de treball haurà de complir els requisits tècnics i les característiques professionals mínimes exigides a la clàusula 7 del PPT.

L'objecte i complexitat del contracte requereix un elevat nivell d'experiència. Per aquest motiu, es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos a través del compromís presentat mitjançant declaració relativa a l'experiència professional dels següents perfils que integraran l'equip de treball. S'atorgarà la següent puntuació:

- Per la persona amb perfil de **Tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte** per cada any d'experiència addicional al mínim establert al clàusula 7 del PTT, comptabilitzats de la següent manera:
 - 1 punt per cada any addicional d'experiència en disseny d'intervencions d'educació sexual integral, treball comunitari i/o coordinació de projectes o intervencions en centres escolars, fins un màxim de 7 punts.
- Per la persona amb perfil de **Tècnic/a expert/a en avaluació d'intervencions** per cada any d'experiència addicional al mínim establert al clàusula 7 del PTT, comptabilitzats de la següent manera:
 - 1 punt per cada any addicional d'experiència en avaluació d'intervencions d'educació sexual integral, fins un màxim de 5 punts.
- Per la persona amb perfil de **Tècnic/a de suport al projecte i tallerista** per cada any d'experiència addicional al mínim establert al clàusula 7 del PTT, comptabilitzats de la següent manera:
 - 1 punt per cada any addicional d'experiència en el seu lloc de treball, fins un màxim de 3 punts.

L'acreditació es realitzarà mitjançant aportació del CV de totes les persones professionals assignades a l'execució del contracte on constin els anys d'experiència acreditats, en les intervencions a dalt esmentades, per a cada professional en aquest àmbit.

4. Per la participació en jornades, congressos i formació continuada relacionada amb l'àmbit de salut sexual integral de les professionals assignades a l'execució del contracte: Fins un màxim de 10 punts

L'equip de treball haurà de complir els requisits tècnics i les característiques professionals mínimes exigides a la clàusula 7 del PPT.

L'objecte i complexitat del contracte requereix comptar amb un coneixement actualitzat de l'àmbit de la salut sexual integral. Per aquest motiu es valorarà la participació en jornades, congressos i formació dels últims 4 anys (des de gener del 2022 a la data de tancament de presentació d'ofertes al concurs) relacionades amb aquest àmbit, de les següents persones assignades al contracte: tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte, tècnic/a expert/a en l'avaluació d'intervencions i tècnic/a de suport al projecte i tallerista.

Els punts s'atorgaran per la suma d'aquests 3 membres de l'equip durant els darrers 4 anys (des de gener del 2022 a la data de tancament de presentació d'ofertes al concurs), i es valoraran de la següent manera:

- Participació en jornades, congressos i cursos de formació amb durada total igual o superior a 80 hores i inferior a 100 hores: 3 punts
- Participació en jornades, congressos i cursos de formació amb durada total igual o superior a 100 hores i inferior a 120 hores: 5 punts
- Participació en jornades, congressos i cursos de formació amb durada total igual o superior a 120 hores i inferior a 140 hores: 7 punts
- Participació en jornades, congressos i cursos de formació amb durada total igual o superior a 140 hores: 10 punts

L'acreditació es realitzarà mitjançant l'aportació dels CV de les següent persones assignades al contracte: tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte, tècnic/a expert/a en l'avaluació d'intervencions i tècnic/a de suport al projecte i tallerista, on constin la participació en jornades, congressos i formació (acreditació d'assistència o aprofitament).

5. Per les publicacions d'articles i materials educatius i per les ponències i comunicacions realitzades relacionades amb l'àmbit de la salut sexual integral de les professionals assignades a l'execució del contracte: Fins un màxim de 5 punts

L'equip de treball haurà de complir els requisits tècnics i les característiques professionals mínimes exigides a la clàusula 7 del PPT.

L'objecte i complexitat del contracte requereix comptar amb un coneixement i experiència actualitzada en l'àmbit de la salut sexual integral. Per aquest motiu es valoraran les publicacions d'articles i/o materials educatius i les ponències i/o comunicacions realitzades durant els últims 4 anys (des de gener del 2022 a la data de tancament de presentació d'ofertes al concurs), de les següents persones assignades al contracte: tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte, tècnic/a expert/a en l'avaluació d'intervencions i tècnic/a de suport al projecte i tallerista.

Els punts s'atorgaran per la suma d'aquests 3 membres de l'equip durant els darrers 4 anys (des de gener del 2022 a la data de tancament de presentació d'ofertes al concurs), de la següent manera:

- 0,5 punts per cada article i/o material educatiu publicat i per cada ponència i/o comunicació realitzada de l'àmbit de la salut sexual integral, fins a un màxim de 5 punts.

L'acreditació es realitzarà mitjançant l'aportació dels CV de les següent persones assignades al contracte: tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte, tècnic/a expert/a en l'avaluació d'intervencions i tècnic/a de suport al projecte i tallerista, on constin els articles i/o materials educatius publicats i les ponències i /o comunicacions realitzades.

Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat següent tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat, de conformitat amb allò establert a l'article 147.1:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. Condicions especials d'execució amb la justificació

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució. És condició especial d'execució la contemplada a la clàusula 20 del Plec de clàusules administratives particulars (PCAP), concretament:

- De caràcter social
 - El manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual. L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta.
 - L'estabilitat laboral en el sí dels perfils professionals assignats al servei és condició especial d'execució.

S'incorpora aquesta condició per entendre que, el manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual és garantia d'una execució més eficient.

11. Obligacions contractuals essencials

Les que consten en el Plec de Clàusules Administratives Particulars i Plec de Prescripcions Tècniques i les següents:

- El compliment de les prescripcions tècniques.
- Disposar de la capacitat tècnica i els mitjans personals i materials per executar el contracte, de forma òptima i diligent per tal de realitzar l'objecte del contracte.
- La prestació contínua del servei sense el seu abandonament o interrupcions injustificades. S'entendrà per abandonament o interrupció sense causa justificada quan els treballs hagin deixat de desenvolupar-se, no es desenvolupin amb la regularitat adequada o amb els mitjans humans o materials necessaris per a la normal execució del contracte en termini. No obstant, l'ASPB, abans de declarar la resolució, requerirà al contractista que regularitzi la situació en el termini de cinc dies a comptar des del requeriment.
- El compliment de la normativa de seguretat i salut en el treball.
- El compliment de les obligacions de confidencialitat, així com disposar de la prèvia autorització de l'ASPB en la comunicació d'informació a tercers.
- Obligació del contractista i subcontractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
- El compliment dels criteris d'adjudicació oferts pel contractista, entenent que aquests han resultat determinants per a l'adjudicació del contracte al seu favor.
- El contractista no podrà haver estat sancionat per la comissió d'una infracció greu en matèria de falsejament de la competència a causa del seu comportament en el procediment de licitació.
- El contractista resta obligat a incloure en l'execució del contracte i al seu càrrec les mesures de seguretat i salut pública que estableixin en cada moment les autoritats sanitàries, la Secretaria de Funció Pública i la normativa vigent.

12. Garanties

D'acord amb els articles 106 i 107 de la LCSP:

- Garantia provisional: No s'exigeix.
- Garantia definitiva: Es fixa en el 5% de l'import final ofertat, exclòs l'IVA, que haurà de constituir-se abans de la formalització del contracte.

13. Polissa de responsabilitat civil

Es necessari acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de 150.000 euros, per sinistre, que haurà d'aportar simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

14. Pressupost base de licitació desglossat

El pressupost base de licitació és de **355.804,53 € IVA inclòs**.

La determinació del preu que justifica aquest pressupost de licitació s'ha establert a partir de l'estimació que suposaria l'efectiu compliment del contracte d'acord amb les condicions per a la realització del mateix, prenent com referència, pel que fa al cost del personal, la taula salarial corresponent a l'any 2026 del Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social (codi de conveni núm. 99100155012015), i els increments salarials dels anys 2027, 2028 i 2029 i la reducció de jornada laboral que passa de les 1.715 hores anuals (any 2026) a les 1.695 hores anuals (any 2029) de treball efectiu. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Per tant, el pressupost del contracte s'ha establert a partir del resultat de sumar el cost dels diferents perfils professionals, tenint en compte la dedicació mínima requerida per a cadascun d'aquests.

14.1 Desglossament de costos del pressupost base de licitació del contracte

Personal adscrit al contracte	Preu Hora	Dedicació Hores Anuals	Import Anual (sense IVA)
Tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte	27,45 €	1.000	27.450,00 €
Tècnic/a expert/a en avaluació d'intervencions	25,24 €	940	23.725,60 €
Tècnic/a de suport al projecte i tallerista	24,98 €	700	17.486,00 €
Tècnic/a tallerista	24,49 €	300	7.347,00 €
Tècnic/a de gestió	24,49 €	240	5.877,60 €
Costos Directes de Personal			81.886,20 €
Materials, provisió per formació i desplaçaments	5%		4.094,31 €
TOTAL DESPESES DIRECTES			85.980,51 €
Despeses generals i d'estructura	8%		6.878,44 €
Benefici industrial	6%		5.158,83 €
TOTAL DESPESES INDIRECTES			12.037,27 €
TOTAL COSTOS (DIRECTES + INDIRECTES)			98.017,78 €

Pressupost Base de Licitació		
Pressupost net (3 anys) abans IVA	IVA 21%	Pressupost Base Licitació (IVA inclòs)
294.053,34 €	61.751,19 €	355.804,53 €

Detall Import per Anualitats del Contracte:

ANY	PERIODE	Mesos	Import (abans IVA)	IVA 21%	Import IVA inclòs
2026	1/11/2026-31/12/2026	2	16.336,30 €	3.430,62 €	19.766,92 €
2027	1/01/2027-31/12/2027	12	98.017,78 €	20.583,73 €	118.601,51 €
2028	1/01/2028-31/12/2028	12	98.017,78 €	20.583,73 €	118.601,51 €
2029	1/01/2029-31/10/2029	10	81.681,48 €	17.153,11 €	98.834,59 €
	TOTAL	36	294.053,34 €	61.751,19 €	355.804,53 €

14.2 Valor estimat del contracte amb indicació de tots els conceptes que l'integren

El valor estimat del contracte detalla tots els conceptes definits a l'art.101 de la LCSP, d'acord amb la tipologia del contracte i es concreta en el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

S'ha tingut en compte, en allò que li sigui d'aplicació al contracte, els següents conceptes: import estimat sense IVA, els preus habituals en el mercat, la duració del contracte, la possible pròrroga, costos derivats de l'aplicació de les normatives laborals diferents, altres costos que es deriven de l'execució material dels subministraments, despeses generals d'estructura i el benefici industrial, beneficis per l'adjudicatari, àdhuc, els que no siguin repercutits per l'entitat contractant, etc.

Donat que es preveu la possibilitat de dues pròrroques d'un any, el valor estimar del contracte és de: 490.088,90 € (IVA no inclòs).

Valor Estimat del Contracte			
Pressupost net (3 anys) abans IVA	Pròrroques fins un màxim de 2 anys	Possibles Modificacions 20%	Valor Estimat del Contracte
294.053,34 €	196.035,56 €	No es preveuen	490.088,90 €

15. Causes de modificació del contracte

Només es preveu la possibilitat de modificació del contracte per causes no establertes en els plecs, de conformitat amb el previst a l'article 205 de la LCSP.

16. Justificació de la no divisió en lots

L'objecte del present contracte no admet fraccionament. Es tracta d'un contracte que té per objecte la prestació d'un servei que proporciona el disseny d'una intervenció de promoció de les relacions sexuals saludables i equitatives a l'educació secundària (amb perspectiva integral, interseccional, feminista i situada) i la seva prova pilot i avaluació. Tècnicament entenem que el mateix ha de ser prestat per un únic contractista i no admet fraccionament.

La necessitat de coordinar diferents contractistes per a diversos lots podria comportar greument el risc de soscavar l'execució adequada del contracte, afectant negativament al desenvolupament del programa, a la seva uniformitat, i conseqüentment a la qualitat del servei. Per tant, en el supòsit que aquí ens ocupa amb la licitació conjunta del contracte sense divisió en lots, el que es pretén és dotar d'una major eficiència i coordinació al servei.

Per tot l'indicat, s'informa que, a criteri d'aquest Servei, no procedeix la divisió del contracte indicat en lots per les raons abans exposades.

17. Accés i tractament de dades protegides de caràcter personal (LOPD)

El contracte implica el tractament de dades personals. La finalitat per la que es cedeixen les dades és per tal de portar a terme correctament l'execució del contracte i perquè l'objecte d'aquest així ho requereix. Sense la cessió de dades i el tractament d'aquestes per part del contractista no seria possible realitzar l'avaluació de necessitats, la prova pilot i l'avaluació de la intervenció. No obstant, l'empresa contractista no podrà destinar aquestes dades a cap altre ús diferent de la realització d'aquesta recollida d'informació.

Les dades a tractar per l'empresa contractista són: nom i cognoms, professió, edat, centre escolar de procedència, gènere, i d'altres a determinar en funció de la metodologia emprada.

L'obligació de l'obtenció d'aquestes dades ve establerta per la Llei 23/1998, de 30 de desembre, d'estadística de Catalunya, i la Llei 5/2016, del 23 de desembre, del Pla estadístic de Catalunya 2017-2020 i resta de normativa que regula els plans estadístics anuals, així com per la Llei 18/2009, del 22 d'octubre de salut pública de Catalunya.

18. Recurs

Contra aquest acte es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (Via Laietana, 14 – 08003 Barcelona), en el termini de quinze dies hàbils de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que disposa la LCSP i la normativa de procediment administratiu comú.

19. Responsable del contracte

Es designa a Anna Pérez Giménez, cap del Servei de Salut, Escoles i Comunitat, del Departament de Vigilància i Promoció de la Salut Pública de l'ASPB, amb l'adreça de correu electrònic aperez@aspb.cat i telèfon 671 10 14 75, com a responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

Anna Pérez Giménez

Cap del Servei de Salut, Escola i Comunitat

ANNEX 1 OFERTA ECONÒMICA I TERMINIS

A continuació s'adjunta un model de quadre resum de desglossament de l'oferta econòmica a presentar pels licitadors, on hauran d'indicar cadascun del preus hora unitaris oferts, i l'import anual corresponent d'acord amb el número d'hores de dedicació establert per aquest plec, on a més a més s'hauran d'afegir els altres costos directes i indirectes per conformar el total import net anual (sense IVA), i finalment el pressupost net per a tres anys de contracte, resultant de multiplicar per tres l'import anual (total de costos directes + costos indirectes sense IVA) indicat en el quadre resum de costos adjunt.

Personal adscrit al contracte	Preu Hora Ofert	Dedicació Hores anuals	Import Anual (sense IVA)
Tècnic/a referent del disseny de la intervenció i coordinador/a del projecte		1.000	
Tècnic/a expert/a en avaluació d'intervencions		940	
Tècnic/a de suport al projecte i tallerista		700	
Tècnic/a tallerista		300	
Tècnic/a de gestió		240	
Costos Directes de Personal			
Materials, provisió per formació i desplaçaments			
TOTAL DESPESES DIRECTES			
Despeses generals i d'estructura			
Benefici industrial			
TOTAL DESPESES INDIRECTES			
TOTAL COSTOS (DIRECTES + INDIRECTES)			

Essent el **pressupost net per a tres anys de contracte** el resultat de **multiplicar per tres** l'import anual (total de costos directes + costos indirectes sense IVA) indicat en el quadre resum de costos anterior:

Pressupost net (3 anys) abans IVA	IVA 21%	Pressupost Base Licitació (IVA inclòs)