



Expedient CONT-26-421

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE PER A LA REALITZACIÓ DEL TREBALL DE CAMP DE L'ENQUESTA DE SALUT DE BARCELONA DE 2027

1. Necessitat i idoneïtat del contracte

L'Enquesta de Salut de Barcelona es realitza amb una periodicitat aproximada de 5 anys. La primera edició es va realitzar el 1983 i l'última el 2021. L'objectiu de l'enquesta és conèixer l'estat de salut, i els seus determinants, de la ciutadania de Barcelona. Aquesta informació és indispensable per als sistemes d'informació de l'ASPB, el disseny i avaluació de polítiques i les funcions encomanades estatutàriament a l'Agència de Salut Pública de Barcelona (ASPB). Per altra part, l'Agència no compta amb personal propi suficient per a dur a terme les enquestes que resulten necessàries. Per aquest motiu, i a efectes de poder realitzar totes les enquestes, es veu obligada a subcontractar el servei de realització de les mateixes.

2. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és el servei de realització del treball de camp de l'Enquesta de Salut de Barcelona (ESB) 2027 impulsada per l'ASPB segons els requeriments metodològics que figuren al plec de condicions tècniques. A diferència de les edicions anteriors, en aquesta es prescindeix de la mostra de menors i es substitueix per enquestes telefòniques a persones adultes en el nombre que s'especifica en el plec de condicions tècniques (punt 2.5).

3. Elecció del procediment

L'import del contracte i la necessitat de disposar d'un ventall suficient d'empreses proveïdores per trobar la millor oferta, justifiquen l'elecció d'un procediment obert per aquest procés de contractació, de conformitat amb el previst a l'article 156 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP).

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis no està subjecte a regulació harmonitzada i seguirà una tramitació d'urgència en virtut de l'article 119 de la LCSP i l'informe que justifica la procedència.

4. Vigència del contracte

L'ESB es realitzarà al llarg de l'any 2027 mitjançant un pla de treball de camp mensual. La justificació és per evitar la possible estacionalitat d'alguns problemes de salut. El període de recollida previst de la informació és entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2027, i es podrà allargar durant el gener de 2028 per complir amb l'objectiu de realització de la mostra. La prova pilot es realitzarà el darrer

Signatura 1 de 1	31/07/2026	SAMI - Cap Servei Avaluació i Mètodes Intervenció
Maria José López Medina		
Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Codi Segur de Validació	cd401e6398c64f91ad19a3a0e5480ce3001	
Url de validació	https://vds.aspb.cat/absis/tdl/arx/ltlaxabsawe/basp/verificadorfirma.asp?nodeabsini=002	
Metadades	Origen: Origen administració	Estat d'elaboració: Original

trimestre de 2026 i el fitxer de resultats i la resta de materials definitius així com l'informe de desenvolupament del treball de camp es lliuraran abans del 31 de maig de 2028.

D'acord amb l'anterior, la vigència del contracte s'iniciarà el dia 15/11/2026, sempre que s'hagi formalitzat el contracte, o a partir del dia següent a la seva formalització, i finalitzarà el 31 de maig de 2028.

5. Classificació que s'exigeix als participants i justificació

No s'exigeix classificació.

6. Criteris de Solvència econòmica i financera i tècnica o professional, amb la justificació

Solvència Econòmica i financera

La solvència econòmica i financera de l'empresa s'ha d'acreditar pel mitjà següent:

D'acord amb el que preveu l'article 87.1a) de la LCSP, el volum anual de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis, en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa i de la data de presentació de les ofertes, ha de ser, com a mínim, igual al valor estimat del contracte.

Solvència Tècnica

La solvència tècnica o professional de l'empresa s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'acreditarà pels mitjans següents:

D'acord amb l'article 90.1. a) de la LCSP, l'import anual que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució, en el decurs dels últims tres anys, en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim del 70% del valor estimat del contracte.

L'elecció dels criteris de solvència recau en garantir uns nivells mínims d'aptitud de l'empresa contractista però procurant, en igual sentit, suprimir les barreres a l'accés a la contractació de petites i mitjanes empreses.

Justificació:

Els criteris de solvència econòmica, financera i tècnica requerits són els que millor poden acreditar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a la contractació del servei sol·licitat. Els criteris de solvència escollits garanteixen l'execució del servei amb totes les garanties i, a la vegada no restringeixen l'accés a les Pimes, per ser proporcionals al volum i objecte del contracte.

7. Subcontractació

No es permet la subcontractació, atès que és necessari que totes les tasques definides al plec de prescripcions tècniques (PPT) siguin realitzades i coordinades per l'empresa que resulti adjudicatària del contracte.

8. Cessió del contracte

No es permet la cessió de contractació.

9. Criteris per a l'adjudicació

La seva configuració respon a la voluntat d'aconseguir la millor rendibilitat i eficiència del contracte fent servir criteris econòmics i de qualitat. Tots ells vinculats a l'objecte del contracte i formulats de manera objectiva, respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.

S'ha donat un pes relatiu baix a **l'oferta econòmica** (5 punts), atès que es vol donar major preponderància als aspectes de qualitat de la prestació. La ponderació del preu del contracte no supera per tant el 35% de conformitat amb el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16. A banda del preu, s'han tingut en compte els aspectes següents a l'hora d'establir els criteris d'adjudicació per considerar-los elements rellevants en la qualitat del contracte:

CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT FÓRMULA (fins a un màxim de 51 punts sobre 100)

En totes les puntuacions que correspongui desglossar per tipus d'enquesta, s'aplicarà una ponderació de 22% a les enquestes telefòniques i el 78% a les presencials per obtenir la puntuació total que es correspon amb la proporció d'enquestes de la mostra final.

- **Oferta econòmica (fins a 5 punts)**

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la de la instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia del 22 de juny de 2017, publicada a la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 en la gasetta Municipal del 5 de març.

Puntuació resultant (X)

$$X = \left(\frac{\text{pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) * \text{Punts màx}$$

- **Contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte (fins a 13 punts)**

Es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient, l'estabilitat laboral de les persones que executaran el contracte.

Aquest criteri, previst en el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible, publicat en la Gasetta Municipal del dia 28, d'acord amb l'article 145.2 de la LCSP que estableix entre les finalitats dels criteris amb característiques socials l'estabilitat en el treball, pretén promoure un model de negoci basat en la contractació laboral estable amb salaris dignes i valora l'estabilitat del personal que executa el contracte en règim assalariat amb contracte laboral indefinit.

Pel compromís presentat mitjançant declaració relativa a l'estabilitat de les persones treballadores ocupades durant l'execució del contracte, s'atorgarà la puntuació següent:

Per un percentatge igual o inferior a 100% i superior al 75% de personal amb contractació indefinida	13 punts
Per un percentatge igual o inferior a 75% i superior al 60% de personal amb contractació indefinida	9 punts
Per un percentatge igual o inferior a 60% i superior al 35% de personal amb contractació indefinida	6 punts
Per un percentatge igual o inferior a 35% i superior al 10% de personal amb contractació indefinida	3 punts

Les ofertes que no aportin cap percentatge o que aportin un percentatge per sota del 10%, obtindran zero punts.

Les persones treballadores que no tenen dedicació complerta durant tot l'any (bé perquè tenen dedicació parcial en continu, bé perquè la dedicació només serà durant un període concret), es prorratejarà segons dedicació. Així, un treballador que tingui contracte de durada anual amb dedicació 100%, computarà com a "1", un treballador que tingui contracte anual, però dedicació del 50%, computarà com a "0,5" i un treballador que tingui contracte de 6 mesos amb dedicació del 100%, computarà com a "0,5" en el total de la plantilla.

L'empresa haurà de presentar documentació acreditativa de cada persona del servei amb contracte indefinit.

- **Experiència dels professionals de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte: (fins a 21 punts)**

L'objecte i complexitat del contracte requereix un elevat nivell d'experiència. Per aquest motiu, es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos a través del compromís presentat mitjançant declaració responsable relativa a l'experiència professional dels diferents perfils que integraran l'equip de treball. Concretament, es valorarà l'experiència en estudis d'opinió ciutadana respecte a temes objecte de la gestió pública (salut, mobilitat, seguretat, evolució de la ciutat, valoració de polítiques públiques, etc.), estudis d'hàbits i condicions de vida de la ciutadania, de valors socials i d'avaluació de serveis i polítiques públiques. La resta d'estudis que no responguin a aquesta tipologia no es valoraran.

L'acreditació es realitzarà mitjançant aportació del CV de tots els i les professionals assignades a l'execució del contracte, on consti els anys d'experiència en els tipus d'estudis descrits en aquest apartat.

S'atorgarà la següent puntuació:

- Per la persona amb perfil de directora tècnica, amb experiència en els tipus d'estudi descrits, fins a un màxim de 5 anys, en contractes amb l'administració pública, fins a un màxim de 2 punts, que seran atorgats mitjançant la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Anys experiència del perfil ofert pel licitador (màx. 5)}}{5} \right) \times 2,5 = \text{Puntuació resultant}$$

- Per la persona amb perfil de coordinació, amb experiència en els tipus d'estudi descrits, fins a un màxim de 5 anys i fins a un màxim de 2 punts, que seran atorgats mitjançant la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Anys experiència del perfil ofert pel licitador (màx. 5)}}{5} \right) \times 2,5 = \text{Puntuació resultant}$$

- Per les persones amb perfil de supervisió del treball de camp, amb experiència en els tipus d'estudi descrits, fins a un màxim de 5 anys i fins a un màxim de 2 punts (1 punt màxim per cada persona que aportï experiència), que seran atorgats mitjançant la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Anys experiència del perfil ofert pel licitador (màx. 5)}}{5} \right) \times 2 = \text{Puntuació resultant}$$

- d. Per les persones amb perfil de processament de dades, amb experiència en els tipus d'estudi descrits, fins a un màxim de 5 anys i fins a un màxim de 2 punts (1punt màxim per cada persona que aportï experiència), que seran atorgats mitjançant la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Anys experiència del perfil ofert pel licitador (màx. 5)}}{5} \right) \times 2 = \text{Puntuació resultant}$$

- e. Per les persones amb perfil d'enquestadora, amb experiència en els tipus d'estudi descrits, fins a un màxim de 5 anys fins a un màxim de 8 punts (1 punts màxim per cada persona que aportï experiència), que seran atorgats mitjançant la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Anys experiència del perfil ofert pel licitador (màx. 5)}}{5} \right) \times 12 = \text{Puntuació resultant}$$

Observació: S'informa a les empreses licitadores que la informació que es doni en aquest apartat és independent de l'experiència que es pugui haver considerat com a solvència on es poden tenir en consideració tot tipus d'estudis realitzats.

La mesa o l'òrgan de contractació podrà requerir qualsevol documentació acreditativa de les declaracions efectuades (certificats de bona execució per part de les administracions, informes de vida laboral o qualsevol altre document que es consideri adient per tal d'acreditar l'experiència valorada).

Justificació. Els estudis d'opinió a l'administració pública presenten una forta especificitat respecte a altre tipus d'estudi com per exemple els estudis de mercat en què estan especialitzades moltes empreses del sector. L'experiència en les característiques particulars del disseny, execució i tractament de les enquestes municipals o, en sentit més ampli, dels estudis duts a terme a l'administració pública afavoreixen una major comprensió de llurs requeriments i contribueix a la qualitat del treball resultant.

• Millores en els percentatges de supervisió d'entrevistes completes del control de qualitat (fins a 8 punts)

La realització d'un control de qualitat mitjançant la supervisió per monitoratge (escolta completa de l'entrevista) a un determinat volum d'entrevistes realitzades és imprescindible per garantir la qualitat del servei.

Es valorarà la millora del percentatge mínim d'entrevistes completes supervisades establert al punt B3. de la clàusula 3 del PPT, atorgant la següent puntuació:

Percentatge d'entrevistes completes supervisades del 20% o superior	8 punts
Percentatge d'entrevistes completes supervisades igual o superior al 15% i inferior al 20%	6 punts
Percentatge d'entrevistes completes supervisades superior al 10% i inferior al 15%	4 punts

Les ofertes ofereixin el mínim del percentatge d'entrevistes completes supervisades establertes al punt B3. de la clàusula 3 del PPT (10%), obtindran zero punts.

Justificació: Garantir la validesa del treball dels i les enquestadores és fonamental per a la qualitat de les dades finals. Una supervisió extensa de verificació del treball de camp és un dels mecanismes primordials per detectar disfuncions, errors i possibles irregularitats a temps que es puguin esmenar.

- **Protocol de prevenció i actuació contra conductes hostils o l'assetjament (fins a 4 punts)**

S'atorgarà la totalitat de la puntuació a l'empresa licitadora que disposi d'un protocol de prevenció i actuació contra conductes hostils o l'assetjament (assetjament psicològic, sexual, discriminació per raó de gènere, raça, orientació sexual, etc.). En cas de no disposar de protocol, si l'empresa es compromet a elaborar-lo i implementar-lo en el termini màxim de 4 mesos a comptar des de la formalització del contracte, s'atorgarà 1 punt.

Per contra, no s'atorgaran punts en aquest apartat als licitadors que no disposin del protocol esmentat o no es comprometin en el sentit establert al paràgraf precedent.

Per a la verificació d'aquest criteri serà imprescindible adjuntar còpia del protocol aprovat pel licitador que estigui vigent o bé el compromís d'implementar-ho (aprovar-ho i iniciar la seva vigència) en el termini establert al primer paràgraf.

CRITERIS DE VALORACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR (49 punts)

La proposta tècnica haurà de respondre a les explicacions i compromisos sobre tots i cadascun dels criteris de valoració subjectius definits, ja que resulta fonamental que l'empresa licitadora acrediti la seva capacitat per dur a terme convenientment la prestació del servei, que es valorarà mitjançant la metodologia i l'organització emprada.

L'empresa haurà d'incorporar, com a mínim, la informació que es detalla per a cadascun dels aspectes i/o apartats establerts. La memòria ha de tenir un màxim de 20 pàgines, en lletra Arial de 11 punts, espai senzill i amb marges màxims de pàgina de 2cm.

	Proposta insuficient	Proposta suficient	Proposta notable	Proposta excel·lent
1. Equips informàtics i recursos físics. Es valorarà la suficiència, adequació i disponibilitat dels equips informàtics, les infraestructures i els recursos materials disponibles per a la realització de les entrevistes CAPI i CATI i el correcte desenvolupament del treball de camp (fins a un màxim de 5 punts)	0	1	3	5
2. Aplicatius i eines informàtiques. Es valorarà l'adequació dels aplicatius i les eines informàtiques a disposició de l'estudi per a la realització de les entrevistes CAPI i CATI, la supervisió d'aquestes, el tractament de bases de dades, la codificació de preguntes obertes o semi-obertes, la depuració dels resultats, la ponderació i la tabulació (fins a un màxim de 5 punts)	0	1	3	5
3. Proposta de formació de l'equip de camp CAPI i CATI (fins a un màxim de 2,5 punts)	0	0,5	1,5	2,5
4. Millora de la proposta de la prova pilot i pla de retorn dels resultats a l'ASPB (fins a un màxim de 2 punts)	0	0,25	1	2
5. Proposta de la rotació territorial de l'equip de camp CAPI i CATI durant els mesos de treball per garantir l'aleatorietat i l'eficàcia (fins a un màxim de 2,5 punts)	0	0,5	1,5	2,5
6. Millora de la proposta del sistema de lliurament de la carta informativa a les persones entrevistades a partir del segon substitut (fins a un màxim de 2,5 punts)	0	0,5	1,5	2,5
7. Proposta de procediments i terminis de supervisió i de control de qualitat del treball de camp, incloent mecanismes de detecció i correcció d'incidències, per garantir la qualitat i fiabilitat de les dades recollides (fins a un màxim de 10 punts)	0	2	6	10
8. Sistemes d'informació sobre l'estat de l'estudi, incloent periodicitat d'actualització, mecanismes d'accés a tota la documentació i dades generades. Sistemes de coordinació amb l'ASPB (fins a un màxim de 10 punts)	0	2	6	10
9. Pla de mitigació de riscos davant incidències que puguin afectar la qualitat, la cobertura, els terminis o la correcta execució del treball de camp (fins a un màxim de 2,5 punts)	0	0,5	1,5	2,5

10. Mesures disponibles per a l'emmagatzematge dels fitxers amb dades personals i, en general, per garantir l'acompliment de la Llei de Protecció de Dades (fins a un màxim de 2 punts)	0	0,25	1	2
11. Noves propostes de valor afegit que l'empresa consideri convenients per a la millora del servei objecte del contracte (fins a un màxim de 5 punts)	0	1	3	5

10.- Condicions especials d'execució i obligacions de l'empresa contractista

La seva configuració respon a la voluntat d'aconseguir que el contracte s'executa en els seus propis termes, garantint el compliment dels compromisos assumits pel contractista en la licitació, i donant ple compliment a la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals i garantint la confidencialitat de la informació obtinguda per l'empresa contractista. Igualment, es pretén vetllar perquè el contracte comporti el mínim impacte en el medi ambient i que aquest sigui responsable des del punt de vista laboral i social, promovent l'estabilitat en la plantilla i la correcta formació dels i les professionals. Totes les condicions estan vinculades a l'objecte del contracte i formulades de manera objectiva, respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.

- Obligació del contractista d'establir que el mitjà de transport del personal que executarà el contracte sigui el transport públic, a efectes de contribuir a minimitzar l'impacte ambiental del contracte.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

- Complir el termini màxim previst per a la realització de les enquestes i el lliurament de les dades corresponents, així com els terminis que el contractista es compromet a complir en la seva oferta.

- Compromís de confidencialitat per part de l'empresa i dels i les professionals que executaran el contracte respecte de les dades obtingudes en execució del contracte, així com d'implantar les mesures de seguretat pertinents per tal de garantir la confidencialitat d'aquesta informació.
- Obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, especialment a Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades de Personals i garantia dels drets digitals (BOE núm. 294 de 6 de desembre de 2018) i el Reglament 679/2016, General de Protecció de Dades.
- Obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la Llei 23/1998, de 30 de desembre, d'Estadística de Catalunya (DOGC núm. 2801 de 8 de gener de 1999).
- L'obligació de destinar les dades personals tractades únicament a la finalitat de realitzar les enquestes que constitueixen l'objecte del contracte.
- Obligació de complir els compromisos oferts per l'empresa licitadora en funció dels criteris de valoració establerts, que han resultat determinants per a l'adjudicació del contracte al seu favor.

11.- Pressupost base de licitació desglossat.

El pressupost base de licitació és de 259.269,56€, IVA inclòs, desagregat en 214.272,36€, IVA no inclòs, i 44.997,20€ en concepte d'IVA al 21%. Desglossat en les anualitats següents:

Any	IVA exclòs	IVA	IVA inclòs
2026	23.192,36	4.870,40	28.062,76
2027	156.290,88	32.821,08	189.111,96
2028	34.789,12	7.305,72	42.094,84
Total	214.272,36	44.997,20	259.269,56

Les quantitats aniran al codi de programa, partida i PGC descrits amb els programes següents amb càrrec a

Codi de programa: 31123

Partida econòmica: 22706

PGC.: 6230200000

11.1 Desglossament de costos del pressupost base de licitació del contracte

Costos directes	Categoria	Sou/hora	Estimació hores	Cost total
Costos salarials: Programació qüestionari i seguiment de mostra	1 tècnic Àrea 3 A - 1	23,87	220	5.252,20
	1 tècnic Àrea 3 B - 1	23,16	220	5.094,80
Costos salarials: enquestadors (inclou seguretat social, IRPF amb mesures d'inclusió social)	10 tècnics Àrea 4 E - 1	14,22	9.750	138.642,08
Costos salarials: Coordinació camp	1 tècnic Àrea 3 A - 1	23,87	440	10.504,40
Costos salarials: Codificació, geolocalització i supervisió (inclou recontacte, monitoratge)	2 tècnics Àrea 1 D - 1	13,45	502	6.753,06
	2 tècnics Àrea 3 C - 3	18,62	502	9.347,94
	1 tècnic Àrea 3 A - 1	23,87	251	5.992,28
Total: Suma de costos directes:				181.586,75
Costos indirectes				
Despeses generals d'estructura			10%	18.158,67
Benefici industrial			8%	14.526,94
Total: Suma de costos indirectes:				32.685,61
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):				214.272,36

Els costos directes s'han calculat a partir de la Resolució de 4 d'abril de 2025, de la Direcció General de Treball, per la que es registra i publica el XIX Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de l'opinió pública; la Resolució de 13 d'abril de 2026, de la Direcció General de Treball, per la que es registra i publica l'Acta de la Comissió Paritària, per la que s'aprova l'actualització de les taules salarials del XIX Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de l'opinió pública; i el Real Decret 126/2026, de 18 de febrer, pel que es fixa el salari mínim interprofessional per l'any 2026.

Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

11.2 Valor estimat del contracte amb indicació de tots els conceptes que l'integren

No es preveu pròrroga, ni modificacions del contracte. Per tant, el valor estimat del contracte total es igual al valor de licitació.

El valor estimat del contracte s'integra únicament pel pressupost base de licitació previst per a la totalitat, atès que no es preveu la pròrroga ni modificacions del servei: Valor estimat del contracte: 214.272,36 € (IVA no inclòs).

12. Causes de modificació del contracte

No es preveuen modificacions del contracte.

13. Decisió de no dividir en lots l'objecte contractual amb la seva justificació

El present contracte es realitza sense dividir el seu objecte en diferents lots.

Normativa que regula el fraccionament o no en lots d'un contracte del sector públic

El fraccionament de l'objecte del contracte en lots es troba regulat a l'article 99 de la LCSP, en el que es disposa el següent:

"3. Sempre que la naturalesa o l'objecte del contracte ho permetin, s'ha de preveure la realització independent de cadascuna de les seves parts mitjançant la seva divisió en lots, i es poden reservar lots de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta.

No obstant això, l'òrgan de contractació pot no dividir en lots l'objecte del contracte quan hi hagi motius vàlids, que s'han de justificar degudament en l'expedient, excepte en els casos de contractes de concessió d'obres.

En tot cas, es consideren motius vàlids, a l'efecte de justificar la no-divisió en lots de l'objecte del contracte, els següents:

a) El fet que la divisió en lots de l'objecte del contracte comporti el risc de restringir injustificadament la competència. A l'efecte d'aplicar aquest criteri, l'òrgan de contractació ha de sol·licitar un informe previ a l'autoritat de defensa de la competència corresponent perquè es pronunciï sobre l'apreciació de la circumstància esmentada.

b) El fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulti l'execució correcta des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a l'execució correcta del contracte procedeixi de la naturalesa del seu objecte, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i l'execució per una pluralitat de contractistes diferents. Tots dos aspectes, si s'escau, s'han de justificar degudament en l'expedient."

Igualment, el Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública, aprovat pel Govern de la Generalitat de Catalunya, estableix a l'article 5 el següent:

"En els contractes en què no hi hagi divisió per lots, s'haurà d'incloure a l'expedient un informe que en justifiqui els motius, i fer-ho constar al plec de clàusules administratives particulars o documents que regeixen les contractacions."

Tal i com s'exposarà en el punt següent, concorren en aquest contracte els elements necessaris per justificar que el mateix no es divideixi en lots.

Justificació tècnica de la no divisió en lots

Atesa la naturalesa de l'objecte del contracte, es fa constar que en el present expedient no és procedent fraccionar el contracte en lots, ja que l'objecte és únic i la seva execució correcta no admet el seu fraccionament.

Totes les actuacions contemplades en el contracte es troben interrelacionades de forma que composen una unitat, fraccionar el contracte faria extremadament difícil la seva correcta execució. Per tant, el contracte no es divideix en lots perquè el treball de camp de l'enquesta forma part de tota una operació que convé exercir-la coordinadament sota la mateixa direcció i en economies d'escala, al realitzar-se totes les tasques al mateix moment temporal i en el territori dividir-lo suposaria fraccionament.

14. Accés i tractament de les dades protegides de caràcter personal (LOPD)

El contracte implica la cessió de dades personals incloses al Registre Central de Persones Assegurades (RCA) gestionat pel CatSalut. La finalitat per la que es cedeixen les dades és per tal de portar a terme correctament l'execució del contracte i perquè l'objecte d'aquest així ho requereix. Sense la cessió de dades i el tractament d'aquestes per part del contractista no seria possible realitzar les enquestes. No obstant, l'empresa contractista no podrà destinar aquestes dades a cap altre ús diferent de la realització de les enquestes.

Les dades a tractar per l'empresa contractista són: nom i cognoms, adreça, professió pròpia i del cap de família, dades de salut rellevants dels membres de la unitat familiar, edat, sexe propi dels membres de la unitat familiar, orientació sexual, condicions de vida, hàbits de salut.

L'obligació de l'obtenció d'aquestes dades ve establerta per la Llei 23/1998, de 30 de desembre, d'estadística de Catalunya, i la Llei 5/2016, del 23 de desembre, del Pla estadístic de Catalunya 2017-2020 i resta de normativa que regula els plans estadístics anuals, així com per la Llei 18/2009, del 22 d'octubre de salut pública de Catalunya.

15. Responsable del contracte

Es designa a Ma. José López Medina, cap del Servei d'Avaluació i Sistemes d'Informació en Salut, del Departament de l'Observatori de la Salut Pública de l'ASPB, amb l'adreça de correu electrònic mjlopez@aspb.cat i telèfon 93 202 77 48, com a responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

Ma. José López Medina
Cap del Servei d'Avaluació i Sistemes d'Informació en Salut
Departament de l'Observatori de la Salut Pública