Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu

C. dels Segadors, 2. 4a planta
08030 Barcelona
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de suport a la gestió dels Projectes Integrals d'Ocupació gestionats al Districte de Sant Andreu, adreçats a la inserció sociolaboral de persones en situació d'atur amb risc d'exclusió social i en situació de vulnerabilitat, a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible

Contracte reservat: SÍ
Lots: NO

Exp.: 2012/2026

Barcelona

Índex

1. --- Antecedents 3
2. --- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida 3
3. --- Objecte, prestació, modalitat de contracte i cicle de vida 3
4. --- Divisió en lots 4
5. --- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC) 4
6. --- Imputació pressupost municipal 6
7. --- Procediment d'adjudicació 6
8. --- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera 6
9. --- Criteris d'adjudicació i justificació 8
10. - Criteris per dirimir el desempat 12
11. - Mesa de contractació 12
12. - Garanties 13
13. - Termini d'execució 13
14. - Termini de garantia 13
15. - Condicions especials d'execució 13
16. - Pagament del preu 13
17. - Modificacions del contracte 13
18. - Revisió de preus 13
19. - Subcontractació 14
20. - Cessió del contracte 14
21. - Responsable del contracte 14
22. - Règim específic de penalitats 14
23. - Tractament de dades de caràcter personal 15

1. Antecedents

Sant Andreu s'ha convertit en un referent de ciutat en l'impuls i execució de projectes de promoció social i econòmica orientats al foment de l'ocupació com a eina de millora integral tant del territori com de la qualitat de vida de les veïnes i veïns del Districte.

El volum de places de Plans d'Ocupació gestionades anualment pel Districte, s'ha anat incrementant en els darrers anys amb una previsió aproximada de places per l'any 2027 de 50 persones contractades i que es troben en situacions d'exclusió i/o vulnerabilitat social.

La gestió de la Coordinació dels Plans d'Ocupació esdevé especialment complexa degut a la gestió d'un volum important de persones amb problemàtiques socials i personals associades, a l'elevat volum de documentació i la seva recopilació, registre, tractament i tramesa, a la planificació, organització, seguiment i control dels equips participants en els diferents projectes, l'elaboració d'informes, memòries, recollida d'indicadors i la gestió dels recursos materials, com són la necessària dotació i reposició de vestuari, equips de protecció i eines de treball.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat d'aquest contracte consisteix en dotar de recursos suficients específics per garantir el suport a la gestió dels Projectes Integrals d'Ocupació gestionats al Districte de Sant Andreu, cal garantir els recursos humans i materials necessaris per realitzar aquesta activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió de serveis comunitaris, socials o personals.

3. Objecte, prestació, modalitat de contracte i cicle de vida

L'objecte d'aquest contracte és la prestació del servei de suport a la gestió dels Projectes Integrals d'Ocupació gestionats al Districte de Sant Andreu, adreçats a la inserció sociolaboral de persones en situació d'atur amb risc d'exclusió social i en situació de vulnerabilitat, amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'activitats socials (CPV 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció del prestació del servei.

- El cost de la producció.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

» Per la proposta de funcionament, organització i seguiment dels Plans d'Ocupació que inclogui objectius, continguts, metodologia i eines d'avaluació (40 punts).
» Oferta econòmica (35 punts).
» Substitució del personal per baixes i permisos (10 punts).
» L'increment de la freqüència en el lliurament dels informes (10 punts).
» La realització de 5 hores de formació en gènere a les persones participants en el programa de projectes integrals d'ocupació (5 punts).

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

4.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de de quantia 52.629,09 euros.

El pressupost net de 47.844,63 euros i l'IVA de 4.784,46 euros, amb un tipus del 10%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net anual, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos Directes	Import €
Costos salarials	28.900,00 €
Seguretat social (33%)	9.537,00 €
Altres depeses laborals (4%)	1.156,00 €
Altres despeses (telefonia, transport, etc.)	2.200,00 €
Total costos directes	**41.793,00 €**

Costos Indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura (8%)	3.343,44 €
Total costos indirectes	**3.343,44 €**

Benefici empresarial (6%)	**2.708,19 €**

Pressupost net	**47.844,63 €**

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu estatal d'acció e intervenció social 2026-2029, amb codi 99100155012015, publicat al BOE el divendres 27 de febrer de 2026. Així mateix, s'ha tingut en compte els costos de subrogació quan aquests són superiors als que estableix el Conveni esmentat. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre que aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Grup professional	Nº de treballadors/es
Grup 1	1

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 95.689,26 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE pròrrogues	VE modificacions	SUMA
2027	47.844,63 €			47.844,63 €
2028		47.844,63 €		47.844,63 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	22610	92414	0609	47.844,63 €	10%	4.784,46 €	52.629,09 €

Suma imports total **52.629,09 €**

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1. Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

2. Aquest contracte té caràcter reservat segons la disposició addicional 4a de la Llei de contractes del sector públic (LCSP) i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, i Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

El volum anual de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior a 60.000 euros , atès que el cost principal del contracte és basa en el salari d'una sola persona i pràcticament no requereix gran inversions de capital en infraestructures, maquinària ni altres materials significatius, ni una estructura financera complexa que impliqui assumir riscos elevats durant l'execució. Aquest llindar econòmic es considera suficient per garantir l'èxit de la prestació, adequat, proporcionat i vinculat a l'objecte del contracte, i no suposa cap obstacle a la lliure concurrència i competitivitat de les empreses licitadores.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb la lletra a) de l'article 90.1. de la LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 45.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

- El personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, haurien de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: titulació de Grau en Treball Social o Grau en Educació Social o altra relacionada amb l'àmbit de les ciències socials (o equivalent o superior), amb una experiència superior a dos anys en la coordinació i gestió de projectes d'ocupació amb contractació de persones vulnerables i en risc d'exclusió social, atès que es considera el mínim acceptable per a poder executar l'objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 de la LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, només han d'acreditar la seva solvència tècnica segons el criteri:

- El nombre de personal tècnic mínim ha de ser d'un/a professional de suport, assessorament i seguiment tècnic a processos d'inserció sociolaboral, amb una experiència mínima de 2 anys en coordinació i gestió de projectes d'ocupació amb contractació de persones vulnerables i en risc d'exclusió social.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostri que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la LCSP.

Adscripció de mitjans materials:

D'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials següents:

- Com a mínim, un vehicle tipus furgoneta amb que tingui el distintiu ambiental de tipus C de la DGT o superior, d'acord amb el que estableix la clàusula 5 del PPT.

9. Criteris d'adjudicació i justificació

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

Pla d'acompanyament i protocol de seguiment de les brigades i mesures de suport a la inserció laboral

L'execució del contracte no només implica coordinar i organitzar els recursos humans i material disponibles perquè les brigades que integrem els projectes d'ocupació duguin a terme la seva tasca i complir els objectius marcats, també ha de donar suport i acompanyament individual a les persones que formen part del programa, tenint en compte cert grau de vulnerabilitat derivat de les circumstàncies laborals i psicosocials que els envolten. Un projecte tècnic d'acompanyament, seguiment i mesures concretes de suport a les persones integrants dels programes representa una millora qualitativa de la prestació i afavoreix la consecució dels resultats previstos.

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 10 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada ni l'índex). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

Els criteris de valor son els següents, amb la puntuació corresponent a cadascun:

CRITERI B1 - Protocol de seguiment i acompanyament de les brigades (fins a 20 punts).

S'avaluarà la qualitat, la coherència i la viabilitat del protocol proposat per a la supervisió i l'acompanyament de les persones participants en els Plans d'Ocupació, tenint en compte la complexitat derivada de la gestió de fins a 50 persones en situació d'exclusió i/o vulnerabilitat social. Es valoren els aspectes següents:

» **Model de coordinació, supervisió i seguiment dels equips de treball (fins a 10 punts):** descripció del sistema de seguiment de cada participant, incloent-hi la periodicitat de les entrevistes o sessions de seguiment, els instruments de registre i avaluació del progrés, i els mecanismes d'alerta davant situacions de risc o crisi personal, incloent-hi la gestió de les incidències, les absències i les situacions de conflicte.

» **Gestió documental i de la informació (fins a 10 punts):** procediment per a la recopilació, el registre, el tractament i la tramesa de la documentació associada als Plans d'Ocupació, garantint la traçabilitat i el compliment dels terminis administratius.

CRITERI B2 - Eines i mesures de suport a la inserció laboral (fins a 20 punts)

Aquest criteri avalua la proposta d'eines i accions específiques orientades a millorar les possibilitats d'inserció laboral de les persones participants, tenint en compte el seu perfil de vulnerabilitat i amb perspectiva de gènere interseccional. Es valoren els aspectes següents:

» **Accions d'orientació i acompanyament sociolaboral (fins a 10 punts)**: descripció de les actuacions concretes de suport a la inserció i la seva adequació al perfil de les persones beneficiàries.

» **Eines de diagnosi i itineraris personalitzats (fins a 10 punts)**: metodologia per a l'elaboració d'itineraris individuals d'inserció, incloent-hi instruments de diagnosi de competències i necessitats, i mecanismes de revisió i adaptació dels itineraris al llarg de l'execució.

La ponderació de la puntuació esmentada serà la següent:

Valoració tècnica	Alta	Notable	Mitja	Baixa	Nul·la
Model de coordinació, supervisió i seguiment dels equips de treball	Fins a 10 punts	Fins a 8 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2 punts	0 punts
Gestió documental i de la informació	Fins a 10 punts	Fins a 8 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2 punts	0 punts
Accions d'orientació i acompanyament sociolaboral	Fins a 10 punts	Fins a 8 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2 punts	0 punts
Eines de diagnosi i itineraris personalitzats	Fins a 10 punts	Fins a 8 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2 punts	0 punts

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

CRITERI C1: Preu

» Ponderació: fins a 35 punts
» Representa 35 % de la puntuació total

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{Pressupost\ net\ licitació\ -\ oferta}{Pressupost\ net\ licitació\ -\ oferta\ més\ econòmica}\right) \text{x Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

CRITERI C2: Per la substitució del personal per baixes i permisos

» Ponderació: fins a 10 punts
» Representa 10 % de la puntuació total

La prestació del servei d'aquest contracte es basa en la contractació de personal que pugui prestar el servei a continuïtat sense interrupcions indegudes, la qual cosa implica que qualsevol absència o baixa d'aquest personal afecta directament la continuïtat del servei i, per tant, l'atenció a les persones beneficiàries. Aquest criteri reforça la prestació constant i sense incidències per tal com puntua la reducció del temps mínim establert al PPT per cobrir les absències de personal fins a 10 punts tal com estableix el quadre tot seguit.

La rapidesa en la substitució del personal en cas de baixa o absència garanteix que el servei es presti de manera constant, sense interrupcions que puguin afectar negativament els itineraris d'inserció de les persones beneficiàries i interrompre els processos iniciats i, en definitiva, un retrocés en els itineraris d'inserció, atès que la prestació comporta un seguiment individualitzat de les persones beneficiàries, coordinació amb empreses col·laboradores, gestió de formacions, intermediació laboral i coordinació amb altres serveis, entre altres tasques. Així mateix, la capacitat de l'empresa contractista per substituir el personal de manera ràpida i eficaç en cas d'incidència demostra una bona organització interna, planificació de recursos humans, disponibilitat de personal qualificat i compromís amb la qualitat del servei.

Reducció del termini de substitució	Puntuació
48 hores (mínim exigit al PPT)	0 punts
24 hores	5 punts
12 hores	10 punts

CRITERI C3: Per l'increment de la freqüència en el lliurament dels informes.

» Ponderació fins a 10 punts
» Representa el 10 % de la puntuació total

La clàusula 8 del PPT estableix una periodicitat mínima bimensual per entregar els informes de seguiment i control del servei. Aquest criteri valora augmentar la periodicitat, segons la taula de puntuació que consta tot seguit, la qual cosa contribueix a garantir un seguiment adequat d'un servei de marcada naturalesa social, dirigit a persones en situació de vulnerabilitat, en què la capacitat de reacció i adaptació és fonamental per a l'assoliment dels objectius d'inserció sociolaboral.

Aquest criteri incrementa de manera rellevant la qualitat de la prestació atès que elevar la periodicitat per lliurar els informes permet a l'Ajuntament disposar d'informació actualitzada sobre l'estat d'execució, l'evolució dels indicadors de seguiment i el grau d'assoliment dels objectius establerts. Així mateix, reduir el temps entre informes facilita identificar ràpidament desviacions, incidències o dificultats en l'execució, i permet adoptar mesures correctives de manera àgil i oportuna. Disposar d'informació més freqüent també permet a l'òrgan de contractació i als responsables tècnics millorar la planificació i la presa de decisions, a banda d'avaluar amb més precisió l'impacte del servei sobre les persones beneficiàries i sobre els objectius de política pública en matèria d'ocupació i inclusió social.

Periodicitat	Puntuació
Bimensual (mínim exigit al PPT)	0 punts
Mensual	5 punts
Quinzenal	10 punts

CRITERI C4: Per la realització de 5 hores de formació en gènere a les persones participants en el programa de projectes integrals d'ocupació.

» Ponderació fins a 5 punts
» Representa un 5% de la puntuació total

Incorporar la perspectiva de gènere a l'execució del contracte és un element rellevant de millora de la prestació per garantir l'eficàcia de les actuacions d'inserció sociolaboral i donar respostes específiques a les necessitats de les persones beneficiàries.

La formació en gènere capacita el personal per identificar les barreres específiques que afecten les dones en situació de vulnerabilitat en el seu accés a l'ocupació, com ara la segregació ocupacional, la bretxa salarial, la precarietat laboral feminitzada, les dificultats de conciliació, la violència masclista o els estereotips de gènere. De retruc això permet dissenyar itineraris d'inserció més adients i eficaços, que tinguin en compte les circumstàncies específiques de cada persona per prevenir de situacions de discriminació directa o indirecta per raó de gènere en els processos d'inserció laboral, tot contribuint a crear entorns laborals més inclusius i igualitaris.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts, a raó d'1 punt per hora de formació, l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a proporcionar formació en igualtat de gènere al personal que dedicarà dins l'execució del contracte.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere al personal que hagi destinat a l'execució del contracte en el transcurs dels 2 primers mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, administració pública, universitat, col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentada certificació no es procedirà a valorar aquest aspecte. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini de 2 mesos esmentat en el paràgraf anterior.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al Plec de clàusules administratives particulars (PCAP) són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

  En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixes amb discapacitat a la seva plantilla.

- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, director de Serveis a les Persones i al Territori
- Substitut 1: Susana Descals Roca, coordinadora de projectes
- Titular 2: Eva Azaña Esteve, gestora de projectes
- Substitut 2: Raül Sànchez Serrano, gestor d'administració general

12. Garanties

Segons el que preveu la disposició addicional 4 de la LCSP, no escau exigir la constitució de garantia definitiva.

13. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà el dia 1 de gener de 2027, o la data que s'indiqui en l'acta d'inici si fos posterior, i la durada serà de 12 mesos, amb la possibilitat de prorrogar-lo fins a 12 mesos més.

14. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 de la LCSP, establir la/les següent/s condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Comunicació inclusiva.
- Accessibilitat universal.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la LCSP.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

Donades les característiques del contracte, es permet la subcontractació.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. Responsable del contracte

Es designa Eva Azaña Esteve com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 de la LCSP..

22. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec.
- L'incompliment de les millores ofertes pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- Els que el PCAP estableixi com molt greus.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Els que el PCAP estableixi com greus.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Els que el PCAP estableixi com lleus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

23. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- » Identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- » Personals: data naixement, lloc naixement.

La finalitat del tractament serà la gestió de les funcions i tasques a realitzar per les persones treballadores.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada d'1 any a partir de l'1 de gener de 2027, o bé, en la data que s'indiqui en l'acta d'inici si fos posterior, i amb possibilitat de fins a 12 mesos de pròrroga, per un import total de licitació de 52.629,09 euros.

	Vist i plau,
La gestora de projectes	El cap de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Eva Azaña Esteve	Lucas M. Martínez Chito