

Petició Número: 014_P2600026

INFORME DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DELS SERVEIS D'ESCALAT DEL PROGRAMA ARTGRAN PER REDUIR LA SOLITUD NO VOLGUDA DE LES PERSONES GRANS A DIFERENTS BARRIS DE LA CIUTAT DE BARCELONA

Servei de programes i intervencions preventives

Departament de Promoció de la Salut

1.- Antecedents

La Direcció de Vigilància i Promoció de la Salut de l'ASPB lidera i defineix els objectius i prioritats de l'Agència de Salut Pública de Barcelona en matèria de vigilància de la salut pública, sistemes d'informació, anàlisi i avaluació, salut i treball, salut comunitària, salut escolar, vacunacions, actuacions preventives i programes de promoció de la salut. Aquesta direcció integra dos departaments, l'Observatori de la Salut (OBSAL) amb el Servei d'Epidemiologia (SEPID), el Servei d'Avaluació i Sistemes d'Informació en Salut (SASIS) i el Servei de Salut i Treball (SERSiT) i el Departament de Promoció de la Salut (DEPROMS), que inclou el Servei de Programes i Intervencions Preventives (SPIP), el Servei de Salut Escola i Comunitat (SESEIC) i el Servei de Salut als Barris (SESAB).

Des del DEPROMS recollim la definició de salut de l'OMS com un estat que va més enllà de la presència o l'absència de malaltia. S'entén, per tant, la salut de les persones des d'una perspectiva integral en què hi tenen a veure les condicions de vida i l'entorn en què viuen les persones com a determinants clau de la qualitat de vida i aquesta a la vegada de la salut tant física com emocional.

És en aquest marc on, el DEPROMS ha establert una de les seves línies prioritàries de treball: la millora de la Salut Emocional de les poblacions vulnerables com són les persones grans que pateixen solitud no desitjada.

Els programes que incorporen les arts poden ser útils per a la prevenció com per al tractament de malalties físiques i mentals i pot afavorir el desenvolupament de la xarxa social.

L'informe elaborat per l'OMS en la regió Europea (What is the evidence on the role of the arts in improving health and well-being? A scoping review) sobre el rol de les arts en la millora de la salut indica que hi ha evidència que les intervencions artístiques poden ajudar a millorar la salut i benestar, contribuir a la prevenció de diverses malalties físiques i mentals i recolzar el tractament o maneig de diferents afeccions agudes i cròniques.

Segons aquest informe les arts tenen un paper important en promoure estils de vida saludables. Poden abordar determinants socials de la salut com la millora de la cohesió social, la reducció de la solitud i l'aïllament social i construir identitats individuals i de grup. Permeten reduir els conflictes promovent la comprensió intercultural, la tolerància i la cooperació entre diferents grups i reduir les desigualtats socials desenvolupant habilitats i competències.

L'art com a metodologia per a la promoció de la salut i l'acció comunitària en salut s'està implementant en diferents barris utilitzant diferents disciplines artístiques. Són

programes comunitaris que es desenvolupen conjuntament amb la participació dels diferents agents dels territoris. Des del DEPROMS s'estan impulsant diferents intervencions que utilitzen l'art com a estratègia per a la promoció de la salut a través de l'acció comunitària. Una d'aquestes accions que es vol implementar de forma transversal i progressiva a tota la ciutat és el programa ArtGran.

Els museus generen oportunitats de benestar i inclusió social. El programa ArtGran és un projecte intersectorial que s'ofereix en el marc de les intervencions de salut comunitària als barris en col·laboració amb atenció primària i els museus. Està adreçat a reduir la solitud no volguda de les persones grans de la ciutat de Barcelona i el seu impacte en la salut a través de tallers d'art realitzats en els museus i centres culturals de la ciutat.

2. Descripció de l'objecte: Escalat del programa ArtGran

L'objectiu principal del programa ArtGran és millorar l'estat de salut percebuda i la qualitat de vida, millorar l'estat d'ànim i disminuir el sentiment de solitud i fomentar la creació de nous contactes i xarxes socials. Els objectius específics del programa són:

- Acostar l'art a col·lectius vulnerables.
- Generar espais d'expressió, autoestima i pertinença.
- Promoure la vinculació comunitària i la creació de xarxes de suport.

La participació de les persones grans en activitats artístiques ajuda a tornar-se a connectar amb la comunitat.

La intervenció consisteix en 10 sessions en total (una sessió a la setmana al llarg de 10 setmanes) a museus o centres culturals de la ciutat. Per l'execució d'aquesta proposta es preveu la inscripció de 20 persones amb sentiment de solitud no desitjada del mateix barri, d'entre 65 i 70 anys. Atès la tipologia de població a la qual s'adreça el projecte es preveu que aquesta xifra decreixi, mantenim uns mínims de 12 persones per grup al final de la intervenció.

Les persones participants seran veïns i veïnes de diferents barris de la ciutat i seran seleccionades per les persones professionals d'atenció primària, serveis socials i la taula de salut dels barris participants.

Els museus i centres culturals de la ciutat que actualment estan integrats a ArtGran són el Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC), el Museu Picasso, el Recinte Modernista de Sant Pau, el Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA), el Centre cultural CaixaForum de Barcelona, el Centre de Cultura Contemporània de Barcelona (CCCB).

L'objectiu és incorporar progressivament altres museus i centres culturals de la ciutat en aquest projecte.

Les tasques pel desenvolupament de la intervenció són:

- Coneixement i coordinació amb la xarxa comunitària dels barris on es farà la intervenció.
- Difusió de la intervenció i captació de la població susceptible de participar.
- Organització i coordinació de la intervenció a cada barri i a cada museu.
- Suport, acompanyament i seguiment de les persones grans de cada grup.
- Avaluació de resultats de la intervenció (qüestionari pre i post), procés (registres de seguiment de la intervenció) i sostenibilitat.
- Coordinació amb l'ASPB

Des de l'ASPB es vol impulsar l'escalat progressiu als diferents barris de la ciutat de Barcelona del programa ArtGran, per reduir la solitud no volguda de les persones grans. Aquest escalat recull dos dels quatre objectius estratègics definits en la Mesura de Govern sobre salut comunitària i atenció primària de salut a la ciutat de Barcelona, 2024-2030 (<https://prod.premsa.dtibcn.cat/premsa/wp-content/uploads/2023/12/Mesura-de-Govern-Salut-Comunitaria-2.pdf>) :

- Fomentar l'ús de l'art i la creativitat com a eines de millora de la salut, especialment en persones grans.
- Reforçar les actuacions orientades a la millora de la salut mental.

3.- Necessitat i idoneïtat del contracte

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), es fa constar la necessitat de contractar el servei d'implementació de la intervenció ArtGran per permetre el seu escalat, atès que no es disposa de recursos materials ni humans propis per estendre de forma progressiva la realització d'aquesta prestació als diferents barris de la ciutat.

La intervenció ArtGran, fins a finals del 2026, haurà estat implementada als barris de Porta, Prosperitat, Guinardó, Baix Guinardó, Montbau, Vall d'Hebron, Vila de Gràcia, la Salut, Camp d'en Grassot, Sant Antoni, Trinitat Vella, Carmel, Sant Genís, Taxonera, Montbau, la Marina, Trinitat Nova, Prosperitat, Turó de la Peira, Bon Pastor i Baró de Viver, el Fort Pienc, el Poble-sec i la Sagrera.

L'escalat del programa ArtGran proposa implementar aquestes intervencions de forma progressiva a 20 barris més de la ciutat en el període 2027-2030, prioritzant la incorporació dels 15 barris recollits a la Mesura de Govern sobre salut comunitària i atenció primària de salut a la ciutat de Barcelona, 2024-2030.

Aquesta expansió del programa requereix recursos addicionals i especialitzats que no poden ser coberts amb mitjans propis de l'ASPB. La contractació externa garanteix

continuitat, qualitat i coherència metodològica, així com el compliment dels principis d'eficàcia, eficiència, transparència i igualtat de tracte.

Actualment, des de l'SPIP es realitzen tasques relatives al disseny i implementació d'estratègies, programes i intervencions preventives que impacten de forma transversal en el conjunt de la ciutat i en poblacions d'alta vulnerabilitat. Les intervencions preventives requereixen una elevada i sostinguda coordinació amb els diferents agents dels serveis assistencials i d'altres sectors (serveis socials, salut pública i organitzacions no governamentals) que inclou la preparació, supervisió, execució i avaluació de les activitats programades.

La contractació de serveis externs permetrà garantir:

- La implementació efectiva i equitativa de la intervenció.
- La continuïtat i qualitat de les intervencions.
- L'adaptació als requeriments tècnics i normatius de la contractació pública sostenible.
- El compliment dels principis d'eficàcia, eficiència, transparència i igualtat de tracte.

Per tot això, es considera òptim preparar un contracte de 24 mesos, prorrogable a 24 mesos més, i optar per la contractació d'empreses i entitats expertes que puguin dur a terme la prestació de serveis d'implementació d'aquestes intervencions del programa d'ArtGran escalant de forma progressiva a 20 barris de la ciutat en el període 2027-2030, prioritzant la incorporació dels 15 barris recollits a la Mesura de Govern.

Atès que l'ASPB no disposa dels recursos tècnics, humans i materials per poder prestar aquest servei, contractar els serveis especialitzats que donin suport a l'escalat de la intervenció ArtGran a empreses externes resulta idoni.

4. Objecte del contracte

Prestació de serveis per l'escalat de la intervenció ArtGran a 20 barris de la ciutat de Barcelona en el període 2027-2030, prioritzant la incorporació dels 15 barris prioritzats recollits a la Mesura de Govern sobre salut comunitària i atenció primària de salut a la ciutat de Barcelona, 2024-2030 (<https://prod.premsa.dtibcn.cat/premsa/wp-content/uploads/2023/12/Mesura-de-Govern-Salut-Comunitaria-2.pdf>) i el seu desplegament mitjançant la contractació de serveis especialitzats que donin suport a aquest escalat.

5.- Càlcul del pressupost base de licitació del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el pressupost base de licitació és de 90.822,96 € IVA inclòs. Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat dels costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte.

El sistema de determinació del preu s'estableix a través de l'estimació dels costos salarials.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni Col·lectiu Estatal d'Acció i Intervenció Social 2026-2029 (codi de conveni núm. 99100155012015) i d'acord a preus de mercat. No obstant, aquesta indicació no prejutja el conveni col·lectiu laboral que sigui d'aplicació, sense perjudici que sigui aplicable un altre conveni col·lectiu. A l'ANNEX I del present document consten les taules amb el detall i el desglossament del pressupost total en preus unitaris per unitat d'intervenció.

Detall Pressupost Base de Licitació.

	Pressupost 24 mesos (abans IVA)	IVA 21%	Pressupost Base de Licitació
TOTAL	75.060,30 €	15.762,66 €	90.822,96 €

Les quantitats aniran a la partida i PGC descrits amb els programes següents

Amb càrrec a

Partida econòmica: 22706

PGC.: 6230200000

En el cas de que una empresa ofereixi un o més preus per sobre dels preus màxims de sortida, aquesta quedarà exclosa del procediment.

6.- Durada del contracte

Aquest contracte tindrà una durada de 24 mesos des del dia que s'indiqui en la seva formalització, amb possibilitat de pròrroga de 2 anys més (1+1) o fins a esgotar el pressupost, si aquest fet es produeix abans del termini màxim de durada del contracte. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

7.- Causes de modificació del contracte

Només es preveu la possibilitat de modificació del contracte per causes no establertes en els plecs, de conformitat amb el previst a l'article 205 de la LCSP.

8.- Valor estimat del contracte (VEC)

El valor estimat del contracte detalla tots els conceptes definits a l'art.101 de la LCSP, d'acord amb la tipologia del contracte i es concreta en el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

S'ha tingut en compte, en allò que li sigui d'aplicació al contracte, els següents conceptes: import estimat amb IVA, els preus habituals en el mercat, la duració del contracte, la possible pròrroga, modificacions previstes pel contracte, costos derivats de l'aplicació de les normatives laborals diferents, altres costos que es derivin de l'execució material dels serveis, despeses generals d'estructura i el benefici industrial, beneficis per l'adjudicatari, àdhuc, els que no siguin repercutits per l'entitat contractant, etc.

	Pressupost 24 mesos (abans IVA)	Pròrrogues 2 anys (abans IVA)	Possibles Modificacions 0%	Valor Estimat del contracte
TOTAL	75.060,30 €	75.060,30 €	0,00 €	150.120,60 €

Detall Import per Anualitats del Contracte:

Anualitats	Període / unitats d'intervenció	Import (abans IVA)	IVA 21%	Import IVA inclòs
2027	Gener-Desembre (5 unitats d'intervenció)	37.530,15 €	7.881,33 €	45.411,48 €
2028	Gener-Desembre (5 unitats d'intervenció)	37.530,15 €	7.881,33 €	45.411,48 €
	TOTAL	75.060,30 €	15.762,66 €	90.822,96 €

De conformitat amb l'establert a l'Informe 2/2020, de 7 de març, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya, s'ha calculat la xifra destinada a modificacions contractuals prenent com a referència l'import màxim que aquestes podran assolir durant tota la vigència del contracte (pròrrogues incloses) degut a la impossibilitat de preveure en quin moment del contracte es produirà la modificació. S'ha calculat l'escenari que contempla el valor màxim que el contracte pot

hipotèticament assolir, fent efectives la totalitat de les modificacions previstes per a la vigència inicial durant el segon any de contracte i extrapolant-les a la pròrroga possible.

9.- Procediment d'adjudicació

Atès que:

- El valor estimat del contracte (VEC) és 150.120,60 €.

Es considera procedent tramitar el contracte mitjançant Procediment obert no harmonitzat d'acord amb la LCSP, per garantir concurrència, transparència i millor relació qualitat-preu.

El procediment de licitació serà l'obert, d'acord amb el que disposa l'article 156 en relació amb l'article 131 de la LCSP, de tal forma que qualsevol empresari interessat podrà presentar una proposició, quedant exclosa tota negociació dels termes del contracte amb els licitadors.

10.- Classificació que s'exigeix als participants i justificació

El present procediment no és preceptiu de classificació empresarial.

Atès que la naturalesa d'aquest contracte és de serveis, la seva preparació i adjudicació es regiran per les normes de l'article 15 de la LCSP. Així doncs i d'acord amb l'article 77 de la LCSP, la classificació de l'empresari per als contractes de servei no és exigible.

11.- Criteris de Solvència econòmica i financera i tècnica o professional, amb la justificació

L'elecció dels criteris de solvència recau en garantir uns nivells mínims d'aptitud de l'empresa contractista però procurant, en igual sentit, suprimir les barreres a l'accés a la contractació de petites i mitjanes empreses.

Els criteris de solvència econòmica, financera i tècnica requerits són els que millor poden acreditar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a la contractació del servei sol·licitat. Els criteris de solvència escollits garanteixen l'execució del servei amb totes les garanties i, a la vegada no restringeixen l'accés a les Pimes, per ser proporcionals al volum i objecte del contracte.

11.a.- Solvència Econòmica i Financera

De conformitat amb el que preveu l'article 87.1.a LCSP, d'acord amb la naturalesa, l'objecte i la quantia del contracte, subjectes als principis de proporcionalitat, igualtat i no discriminació, s'estableixen com a requisits de solvència econòmica i financera mínims els següents:

- ✓ El volum anual de negocis referit a l'any de major execució dels darrers tres anys conclosos ha de ser d'almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte.

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant el certificat del Registre Oficial de Licitadors i d'Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECSP) o del Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI). Subsidiàriament –això és, en cas que el certificat no reculli aquesta informació- l'acreditació es podrà dur a terme mitjançant l'aportació dels comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil (és imprescindible que s'aporti el model normalitzat del Registre Mercantil) o en el registre oficial que correspongui o, en el cas d'empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil, mitjançant el llibre d'inventaris i comptes anuals legalitzats per aquest Registre.

11.b.- Solvència Tècnica o Professional

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a de la LCSP, d'acord amb la naturalesa, l'objecte i la quantia del contracte, subjectes als principis de proporcionalitat, igualtat i no discriminació, la solvència tècnica demanda per participar en aquest procediment és la següent:

- ✓ Els licitadors hauran d'acreditar que l'import anual acumulat en l'any de major execució dels darrers tres anys dels serveis corresponents al mateix tipus o naturalesa que el que correspon a l'objecte del contracte és d'almenys l'anualitat mitja del contracte.

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant el certificat del Registre Oficial de Licitadors i d'Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECSP) o del Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI). Subsidiàriament –això és, en cas que el certificat no reculli aquesta informació- l'acreditació es podrà dur a terme mitjançant l'aportació d'una relació dels serveis realitzats per l'interessat en el curs dels darrers tres anys, corresponents al mateix tipus o naturalesa al que correspon l'objecte del contracte, especificant l'import, les dates i el destinatari públic o privat. En el cas de destinataris públics, els serveis realitzats s'entendran acreditats si s'aporta certificat expedit o visat per l'òrgan competent. En el cas de destinataris privats, els serveis realitzats es podran acreditar mitjançant certificats expedients per aquests o, en el seu defecte, mitjançant declaració del licitador acompanyada dels documents que acreditin la realització de la prestació. Els certificats de bona execució emesos per destinataris públics podran ser comunicats directament per aquesta entitat a l'òrgan de contractació.

Per determinar la correspondència entre els serveis acreditats i els de l'objecte del contracte es verificarà la coincidència entre els tres primers dígits dels seus respectius codis CPV.

Els criteris de solvència tècnica, econòmica i financera requerits a la licitació són els que millor poden justificar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a les necessitats de l'Òrgan de contractació. A més, aquests requisits de solvència tècnica són els necessaris i mínims indispensables per garantir una correcta execució i funcionament del contracte així com per gaudir d'un servei de qualitat.

Els criteris de solvència tècnica, econòmica i financera requerits a la licitació són els que millor poden justificar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a les necessitats de l'Òrgan de contractació. A més, aquests requisits de solvència tècnica són els necessaris i mínims indispensables per garantir una correcta execució i funcionament del contracte així com per gaudir d'un servei de qualitat.

11.c.- Solvència Tècnica ESPECÍFICA

Els licitadors hauran d'acreditar que el personal que dugui a terme els treballs objecte del contracte disposarà, com a mínim, de les titulacions que a continuació es detallen. El criteri de solvència tècnica específica requerit a la licitació és el mínim i necessari per poder garantir que el personal adscrit al servei disposa de coneixement i està qualificat tècnicament per poder executar l'objecte del contracte. D'aquesta manera es garantirà una bona execució del servei amb personal tècnicament qualificat.

- Portar a terme el programa Art Gran:
 - 1 persona coordinadora tècnica: Tècnic/a mitjà/ana en àmbit social o educatiu: Educació Social, Psicologia, Pedagogia, Treball Social, Magisteri o similar. Experiència mínima 2 anys. Funcions: Disseny metodològic, coordinació amb les referents de l'Agència de Salut Pública de Barcelona; Coordinació amb serveis assistencials d'Atenció Primària, taules de salut i xarxes comunitàries; Supervisió d'execució del projecte; Elaboració d'informes i memòria del servei.
 - 1 persona tècnica mediadora social: Tècnic/a mitjà/ana en àmbit social o educatiu: Educació Social, Psicologia, Pedagogia, Treball Social, Magisteri o similar. Experiència mínima 2 anys. Funcions: Acompanyament en els desplaçaments, conducció de grups, seguiment dels i les participants, detecció de necessitats socials. Recollida de dades i avaluació del projecte;

Coordinació amb els serveis assistencials d'Atenció Primària, taules de salut i xarxes comunitàries.

- 1 persona medidora artístic-cultural. Tècnic/a superior en art i història (A1): títol de Grau en Arqueologia, Conservació-restauració de béns culturals, grau en Ciències de l'Antiguitat, grau en Arts i Disseny, grau en Arts, o grau o llicenciatura en Belles Arts, Història, Geografia, Humanitats, Història de l'Art, Antropologia Social o Cultural, o titulació equivalent. Experiència mínima de dos anys. Funcions: Desenvolupament de les accions culturals i artístiques en els centres culturals i artístics participants del projecte.

Acreditació:

Les empreses licitadores presentaran, al moment de fer la seva oferta, una declaració responsable de la solvència tècnica específica. A més, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar, abans de la formalització del contracte, la documentació acreditativa que justifiqui l'experiència i la titulació del personal adscrit: Títols oficials de les persones contractades, contractació amb experiència mínima de dos anys, valoració del rendiment dels anys treballats signats per l'empresa contractant.

Justificació:

La titulació i experiència exigides es consideren imprescindibles per garantir la qualitat tècnica, la capacitat d'anàlisi i la gestió eficient de les intervencions comunitàries, així com per assegurar la coordinació amb els agents territorials i la correcta execució de les activitats previstes.

12. Criteris per a l'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es farà d'acord amb la millor relació qualitat-preu, mitjançant l'aplicació de criteris transparents i proporcionals, que permetin valorar tant aspectes econòmics com tècnics i qualitatius. Els criteris es divideixen en **criteris automàtics** (avaluables de forma objectiva) i **criteris de judici de valor** (avaluables mitjançant valoració tècnica).

12.1. Estructura i ponderació dels criteris

Tipus de criteri	Ponderació (%)	Punts màxims
Oferta econòmica	25%	25
Altres criteris automàtics	35%	35
Criteris de judici de valor	40%	40
Total	100%	100

Els criteris automàtics s'han establert amb la finalitat de garantir una valoració objectiva, transparent i verificable, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i proporcionalitat recollits a la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic. Aquests

criteris permeten aplicar fórmules matemàtiques que assegurin la imparcialitat en la puntuació i la comparabilitat entre les ofertes presentades. La seva selecció respon a la necessitat de prioritzar aspectes que incideixen directament en l'eficiència del servei, la disponibilitat de recursos i la qualitat tècnica, sense comprometre la sostenibilitat econòmica del contracte. La justificació específica de cada criteri es detalla a cadascun d'aquests.

La distribució dels criteris garanteix una valoració equilibrada entre el preu i la qualitat, d'acord amb la normativa de contractació pública i les instruccions municipals. El pes relatiu de l'oferta econòmica no supera el 35%, prioritzant la qualitat tècnica i la capacitat d'innovació, així com l'impacte social i ambiental de les propostes.

12.1.1- Oferta econòmica, fins a 25 punts

Justificació: Es valora per assegurar la millor relació qualitat-preu, d'acord amb els principis d'eficiència i sostenibilitat en la gestió dels recursos públics.

Es valorarà el preu ofertat, atorgant la màxima puntuació a l'oferta econòmica més baixa que sigui admissible (no anormalment baixa ni superior al pressupost de licitació). La resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment segons la fórmula establerta pel Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març:

$$\text{Puntuació} = \frac{\text{Pressupost net de licitació} - \text{Oferta}}{\text{Pressupost net de licitació} - \text{Oferta més econòmica}} \times \text{Punts màxims}$$

La fórmula s'aplicarà sobre l'oferta global de l'empresa (IVA exclòs) que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost net de licitació. En cap cas, els preus oferts pels licitadors podran ser superiors als preus màxims fixats en els plecs. El resultat de la fórmula anterior s'arrodonirà a dos decimals, tenint en compte que si el tercer decimal és inferior a 5, la centèsima no es modifica, i si el tercer decimal és igual o superior a 5, la centèsima s'incrementarà en una unitat.

Sobre el preu global ofert resultant (IVA exclòs) s'aplicarà la fórmula indicada i és l'import que es tindrà en compte també per al càlcul de les ofertes anormals i/o desproporcionades.

Per la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats, es defineix un límit d'un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes globals o, en el cas d'un únic licitador, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

12.1.2- Altres criteris automàtics, fins a 35 punts

1. Pel compromís en relació a l'ampliació del contingut en el lliurament d'informació relativa a les accions realitzades per l'empresa que facilitin un millor seguiment del contracte als responsables designats per l'ASPB, per sobre de l'establert en el Plec Tècnic (fins a 5 punts)

A l'apartat 5. "Avaluació, seguiment i control" del plec tècnic, es requereix que les empreses adjudicatàries tenen l'obligació de lliurar 3 informes per cada intervenció: un previ a l'inici de la primera sessió de la intervenció, un segon de seguiment a la meitat de la intervenció i un final en forma de memòria de l'activitat amb la síntesi de les accions realitzades.

Si el licitador es compromet a incloure una memòria anual on es detallin totes les accions realitzades al llarg de l'any, identificació de les àrees de millora i presentació dels els indicadors de forma intuïtiva, numèrica i gràfica = 5 punts.

Si el licitador no es compromet = 0 punts.

Justificació: Es busca millorar el contingut del lliurament d'informació sobre les actuacions de l'empresa adjudicatària, més enllà dels mínims exigits

2. Compromís de desenvolupament de un pla de millora de la intervenció basat en la cocreació amb els professionals que desenvolupin el servei objecte del contracte (fins a 15 punts)

Si el licitador es compromet a desenvolupar un pla de millora de la intervenció basat en la cocreació amb els professionals que desenvolupin el servei objecte del contracte per a la millora dels procediments d'actuació i continguts específics de les sessions objecte del contracte (pla de millora dimensionat amb un mínim de 8 hores anuals que haurà de ser prèviament aprovat pels responsables de l'ASPB) = 15 punts.

Si el licitador no es compromet = 0 punts.

Justificació: Es busca millorar al llarg del contracte la capacitat dels professionals que desenvolupin aquesta prestació per aconseguir un millor resultat qualitatiu del servei objecte del contracte.

3. Compromís de desenvolupament d'un pla de participació voluntària de la comunitat en la implementació de la intervenció a cada barri (fins a 15 punts)

Si el licitador es compromet a desenvolupar un pla de participació de la comunitat entre iguals en la implementació de la intervenció per donar suport logístic, acompanyament i seguiment que enforteixi la xarxa comunitària = 15 punts.

Si el licitador no es compromet = 0 punts.

Justificació: Es busca millorar al llarg del contracte la participació de la comunitat entre iguals en la implementació de la intervenció que enforteixi la xarxa comunitària per aconseguir uns millors resultats qualitatius del servei objecte del contracte.

12.1.3- Oferta tècnica, fins a 40 punts

1. Metodologia i organització del servei (fins a 10 punts)

Justificació: Es valora la claredat, coherència i adaptabilitat de la proposta, ja que són imprescindibles per garantir una implementació efectiva en entorns comunitaris complexos.

- Claredat i coherència de la proposta metodològica.
- Adequació de l'organització i la planificació a les necessitats del servei.
- Capacitat de resposta davant imprevistos i adaptabilitat.

2. Propostes concretes per a una millor execució del servei (fins a 5 punts)

Justificació: Una gestió i coordinació eficient en la fase d'execució del servei, i la incorporació de bones pràctiques, eines digitals i metodologies innovadores permeten una millora de l'eficiència i l'impacte social del servei.

- Propostes de millora en la gestió, la participació comunitària i la coordinació amb altres agents.
- Incorporació de bones pràctiques, eines digitals o metodologies innovadores.

3. Equip tècnic i experiència específica (fins a 10 punts)

Aquest criteri no es limita a quantificar anys d'experiència, sinó que valora la qualitat i rellevància de l'experiència addicional aportada per l'equip proposat, més enllà dels requisits mínims exigits al plec. Es considera la diversitat i complementarietat dels perfils, així com la seva capacitat per aportar coneixements especialitzats que millorin la implementació del servei requerit i objecte del contracte.

Justificació: Es busca assegurar que l'equip disposa de competències complementàries que reforcin la qualitat del servei i la multidisciplinarietat, més enllà dels mínims exigits.

- Experiència i formació addicional de l'equip proposat, més enllà dels mínims exigits.
- Diversitat i complementarietat dels perfils professionals.

4. Proposta de seguiment dels participants a mig termini (fins a 15 punts)

Justificació: Es busca establir sistemes de seguiment de les persones participants en les diferents intervencions al llarg del període d'execució del contracte per millorar els resultats de la intervenció a mig i llarg termini.

- Afavorir el manteniment dels lligams interpersonals establerts entre els participants durant les intervencions.
- Incorporar el gaudiment dels recursos culturals dels barris i de la ciutat a la dinàmica vital.

Concepte	Insuficient	Suficient	Be	Excel·lent
Metodologia i organització del servei: claredat, coherència i adaptabilitat de la proposta.	0,00	3,50	5,00	10,00
Pla de millora en la execució del servei: millora en la gestió, la participació comunitària i la coordinació amb altres agents i incorporació de bones pràctiques, eines digitals i metodologies innovadores.	0,00	1,75	2,50	5,00
Experiència addicional aportada per l'equip proposat: diversitat i complementarietat dels perfils, així com la seva capacitat per aportar coneixements especialitzats que millorin la implementació del servei.	0,00	3,50	5,00	10,00
Pla de seguiment dels participants a mig termini: afavorir el manteniment dels lligams interpersonals establerts entre els participants durant les intervencions i Incorporar el gaudiment dels recursos	0,00	5,25	7,50	15,00

culturals dels barris i de la ciutat a la seva dinàmica vital				
---	--	--	--	--

12.2. Procediment d'avaluació

Els criteris de judici de valor seran avaluats per una comissió tècnica, que emetrà un informe motivat i justificat.

La puntuació final de cada oferta serà la suma dels punts obtinguts en cada apartat, i l'adjudicació es farà a l'oferta amb la puntuació total més alta.

13.-Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat següent tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat, de conformitat amb allò establert a l'article 147.1:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

14.-Garanties

D'acord amb els articles 106 i 107 de la LCSP:

- Garantia provisional: No s'exigeix en aquest procediment simplificat.
- Garantia definitiva: Es fixa en el 5% de l'import final ofert, exclòs l'IVA, que haurà de constituir-se abans de la formalització del contracte.

15.- Pòlissa de responsabilitat civil

Es necessari acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de 150.000 euros, per sinistre, que haurà d'aportar simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Obligacions contractuals essencials

Les que consten en el Plec de Clàusules Administratives Particulars i plec de prescripcions tècniques i les següents:

- El compliment de les prescripcions tècniques.
- Disposar de la capacitat tècnica i els mitjans personals i materials per executar el contracte, de forma òptima i diligent per tal de realitzar l'objecte del contracte.
- La prestació contínua del servei sense el seu abandonament o interrupcions injustificades. S'entendrà per abandonament o interrupció sense causa justificada quan els treballs hagin deixat de desenvolupar-se, no es desenvolupin amb la regularitat adequada o amb els mitjans humans o materials necessaris per a la normal execució del contracte en termini. No obstant, l'ASPB, abans de declarar la resolució, requerirà al contractista que regularitzi la situació en el termini de cinc dies a comptar des del requeriment.
- El compliment de la normativa de seguretat i salut en el treball.
- El compliment de les obligacions de confidencialitat, així com disposar de la prèvia autorització de l'ASPB en la comunicació d'informació a tercers.
- Obligació del contractista i subcontractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
- El compliment dels criteris d'adjudicació oferts pel contractista, entenent que aquests han resultat determinants per a l'adjudicació del contracte al seu favor.
- El contractista no podrà haver estat sancionat per la comissió d'una infracció greu en matèria de falsejament de la competència a causa del seu comportament en el procediment de licitació.
- El contractista resta obligat a incloure en l'execució del contracte i al seu càrrec les mesures de seguretat i salut pública que estableixin en cada moment les autoritats sanitàries, la Secretaria de Funció Pública i la normativa vigent.
- En el cas de serveis que es prestin a les dependències de l'ens contractant, dins del primer mes d'inici de l'execució del contracte, el contractista resta obligat a facilitar al responsable del contracte, d'acord amb el format que aquest estableixi, una llista anonimitzada dels llocs de treball ocupats i de la classificació professional del personal que l'empresa adjudicatària adscriu a l'execució del contracte. A més, el contractista estarà obligat a actualitzar la informació proactivament cada vegada que hi hagi un canvi.

17.- Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució.

És condició especial d'execució la contemplada a la clàusula 20 del Plec de clàusules administratives particulars (PCAP), concretament:

- De caràcter social

El manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta.

L'estabilitat laboral en el sí dels perfils professionals assignats al servei és condició especial d'execució.

S'incorpora aquesta condició per entendre que, el manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual és garantia d'una execució més eficient.

18.- Subcontractació

Sí es permet la subcontractació, en concret: per les tasques de la persona medidora artístic-cultural (perfil de tècnic superior en Art i Cultura, a proposta de cada centre cultural i/o museu participant al programa). No obstant, la resta de tasques han de ser realitzades i coordinades per l'empresa que resulti adjudicatària del contracte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques.

19.- Cessió del contracte

No es permet la cessió del contracte.

20.- Penalitats

Les penalitats aplicables seran les previstes a la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (articles 192 i següents), sense perjudici de les específiques que es puguin establir en el plec de prescripcions tècniques. En particular, es podran imposar penalitats per:

- Retard en el compliment dels terminis de lliurament.
- Incompliment de les obligacions essencials definides en aquest informe.

21.- Tractament de dades

El contracte implica la cessió de dades personals. La finalitat per la que es cedeixen les dades és per tal de portar a terme correctament l'execució del contracte i perquè l'objecte d'aquest així ho requereix. Sense la cessió de dades i el tractament d'aquestes per part del contractista no seria possible realitzar les entrevistes i enquestes. No obstant, l'empresa contractista no podrà destinar aquestes dades a cap altre ús diferent de la realització de les tasques necessàries per a realitzar el servei d'intervenció comunitària orientada a la millora del benestar emocional i la reducció de la solitud no desitjada de la població major de 70 anys a través de la intervenció ArtGran.

Les dades a tractar per l'empresa contractista són les dades de les persones participants en aquesta intervenció: nom i cognoms, edat, any, mes i país de naixement, gènere, nacionalitat, nivell d'estudis, adreça, telèfon i correu electrònic de contacte, DNI/Passaport/NIE, situació laboral i percepció de salut.

22.- Recurs

Contra aquest acte es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (Via Laietana, 14 – 08003 Barcelona), en el termini de quinze dies hàbils de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que disposa la LCSP i la normativa de procediment administratiu comú.

23. Responsable del contracte

Es designa a Raúl Salobral Alguacil, Cap de Servei de Programes i Intervencions Preventives (SPIP), amb l'adreça de correu electrònic rsalobral@aspb.cat i telèfon 93 238 45 45, com a responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

Persona Responsable del Contracte

Raúl Salobral Alguacil

Càrrec

Cap del Servei de Programes i Intervencions Preventives

ANNEX 1. Quadre de desglossament de costos COST UNITARI

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni Col·lectiu Estatal d'Acció i Intervenció Social 2026-2029 (codi de conveni núm. 99100155012015) i d'acord a preus de mercat. No obstant, aquesta indicació no perjudja el conveni col·lectiu laboral que sigui d'aplicació, sense perjudici que sigui aplicable un altre conveni col·lectiu.

A continuació, s'adjunta l'escandall de preu hora mig per cada hora de dedicació per cadascun dels perfils professionals requerits.

ANY 2027												
Personal adscrit al contracte	Grup Prof.	Sou Brut Anual (2027)	C. Projecte	Complement experiència professional	Complement incentivació productivitat (ad personam)	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,33%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2027	Preu Hora
Tècnic/a superior en art i història	1	27.072,96 €		966,89 €	13.905,00 €	41.944,85 €	14.399,67 €	56.344,52 €	2.253,78 €	58.598,30 €	1.710	34,27 €
Tècnic mitjà educació social	1	27.072,96 €		966,89 €	6.695,00 €	34.734,85 €	11.924,47 €	46.659,32 €	1.866,37 €	48.525,69 €	1.710	28,38 €
Coordinació tècnica	1	27.072,96 €	3.067,38 €	966,89 €	6.695,00 €	37.802,23 €	12.977,51 €	50.779,74 €	2.031,19 €	52.810,93 €	1.710	30,88 €

ANY 2028												
Personal adscrit al contracte	Grup	Sou Brut Anual (2028)	C. Projecte	Complement experiència professional	Complement incentivació productivitat (ad personam)	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,42%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2028	Preu Hora
Tècnic/a superior en art i història	1	28.291,24 €		1.010,40 €	14.530,73 €	43.832,37 €	15.087,10 €	58.919,47 €	2.356,78 €	61.276,25 €	1.700	36,04 €
Tècnic mitjà educació social	1	28.291,24 €		1.010,40 €	6.996,28 €	36.297,92 €	12.493,74 €	48.791,66 €	1.951,67 €	50.743,33 €	1.700	29,85 €
Coordinació tècnica	1	28.291,24 €	3.205,41 €	1.010,40 €	6.996,28 €	39.503,33 €	13.597,05 €	53.100,38 €	2.124,02 €	55.224,40 €	1.700	32,48 €

ANY 2029												
Personal adscrit al contracte	Grup	Sou Brut Anual (2029)	C. Projecte	Complement experiència professional	Complement incentivació productivitat (ad personam)	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,50%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2029	Preu Hora
Tècnic/a superior en art i història	1	29.564,34 €		1.055,87 €	15.184,61 €	45.804,82 €	15.802,66 €	61.607,48 €	2.464,30 €	64.071,78 €	1.695	37,80 €
Tècnic mitjà educació social	1	29.564,34 €		1.055,87 €	7.311,11 €	37.931,32 €	13.086,31 €	51.017,63 €	2.040,71 €	53.058,34 €	1.695	31,30 €
Coordinació tècnica	1	29.564,34 €	3.349,65 €	1.055,87 €	7.311,11 €	41.280,97 €	14.241,93 €	55.522,90 €	2.220,92 €	57.743,82 €	1.695	34,07 €

Preu Hora mitjana 2027-2030

36,72 €

30,41 €

33,09 €

ANY 2030												
Personal adscrit al contracte	Grup	Sou Brut Anual (2030) Estimació 2029 + 2,5%	C. Projecte	Complement experiència professional	Complement incentivació productivitat (ad personam)	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,50%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2030	Preu Hora
Tècnic/a superior en art i història	1	30.303,45 €		1.082,27 €	15.564,23 €	46.949,95 €	16.197,73 €	63.147,68 €	2.525,91 €	65.673,59 €	1.695	38,75 €
Tècnic mitjà educació social	1	30.303,45 €		1.082,27 €	7.493,89 €	38.879,61 €	13.413,47 €	52.293,08 €	2.091,72 €	54.384,80 €	1.695	32,09 €
Coordinació tècnica	1	30.303,45 €	3.433,39 €	1.082,27 €	7.493,89 €	42.313,00 €	14.597,99 €	56.910,99 €	2.276,44 €	59.187,43 €	1.695	34,92 €

A continuació, s'adjunta l'escandall per cada "unitat d'intervenció":

Unitats	Concepte	Cost total intervenció (€)	IVA 21%	Pressupost per cada Intervenció IVA inclòs
1	Tècnic/a superior en art i història (42 hores) 42 hores*36,72 € = 1.542,24 <i>Desenvolupament de les accions culturals i artístiques en els centres participants del projecte</i>	1.542,24 €		
1	Tècnic mitjà educació social (10 hores/setmanals*12 setmanes) 10*12*30,41 € = 3.649,20 € <i>Acompanyament en els desplaçaments, conducció de grups, seguiment dels i les participants, detecció de necessitats socials. Recollida de dades i avaluació del projecte; Coordinació amb les taules de salut i xarxes comunitàries</i>	3.649,20 €		
	Coordinació tècnica (3 hores/setmanals*12 setmanes) 3*12*33,09€ =1.191,24 <i>Disseny metodològic, coordinació amb les referents de l'Agència de Salut Pública de Barcelona; Coordinació amb les taules de salut i xarxes comunitàries; Supervisió d'execució del projecte; Elaboració d'informes i memòria del servei.</i>	1.191,24 €		
	TOTAL COST DE PERSONAL	6.382,68 €		
5%	Materials, altres mitjans i desplaçaments	319,13 €		
	TOTAL COST DIRECTE	6.701,81 €		
6%	Despeses generals	402,11 €		
6%	Benefici Industrial	402,11 €		
	TOTAL COST INDIRECTE	804,22 €		
	TOTAL PRESSUPOST (COST DIRECTE + COST INDIRECTE)	7.506,03 €	1.576,27 €	9.082,30 €

ANNEX 2. Perfils professionals

3 persones:

- o 1 persona coordinador/a tècnica
- o 1 persona tècnica mediadora social
- o 1 persona mediadora artístic-cultural

Exemples detallats de perfils professionals

Perfil 1: coordinador/a tècnica

- **Titulació mínima:** Tècnic/a mitjà/ana en àmbit social o educatiu: Educació Social, Psicologia, Pedagogia, Treball Social, Magisteri o similar.
- **Experiència mínima:** 2 anys d'experiència en gestió i administració de projectes socials, sanitaris o comunitaris.
- **Coneixements específics:**
 - o Salut emocional i mental en persones grans (determinants, risc de solitud, benestar)
 - o Determinants socials de la salut i enfocament d'equitat en salut
 - o Salut comunitària i models d'acció comunitària (participació, empoderament, actius)
 - o Funcionament dels sistemes sanitari, social i comunitari i la seva interrelació
 - o Metodologies d'intervenció socioeducativa i dinamització grupal
 - o Planificació i gestió de projectes socials i de salut
 - o Coneixement de l'ús de l'eina QuestionPro per registra, analitzar i gestionar dades del desenvolupament de intervencions.
 - o Avaluació d'intervencions (indicadors, metodologia quantitativa i qualitativa)
 - o Coneixement de xarxes comunitàries i recursos del territori
 - o Envel·liment actiu i promoció de l'autonomia en persones grans
 - o Comunicació i relació amb persones en situació de vulnerabilitat
- **Competències:**
 - o Compromís professional
 - o Treball en equip
 - o Habilitats comunicatives

- Orientació al servei públic
- Capacitat organitzativa i de planificació
- Recerca d'informació i actualització del Coneixement
- Flexibilitat i obertura al canvi
- Proactivitat i autonomia.

Perfil 2: Mediador/a social

- **Titulació mínima:** Tècnic/a mitjà/ana en àmbit social o educatiu: Educació Social, Psicologia, Pedagogia, Treball Social, Magisteri o similar.
- **Experiència mínima:** 2 anys
- **Coneixements específics:**
 - Salut emocional i benestar en persones grans (soledat, dol, aïllament)
 - Envel·liment actiu, fragilitat i vulnerabilitat social
 - Metodologies d'acompanyament social individual i grupal
 - Dinamització i conducció de grups amb persones grans
 - Comunicació interpersonal i relació d'ajuda
 - Detecció de necessitats socials i factors de risc
 - Recursos socials, sanitaris i comunitaris del territori
 - Salut comunitària i treball en xarxa
 - Sistemes de registre i seguiment de participants: coneixement de l'ús de l'eina QuestionPro per registra, analitzar i gestionar dades del desenvolupament de intervencions.
 - Nocions bàsiques d'avaluació d'intervencions socials
- **Competències:**
 - Compromís professional
 - Treball en equip
 - Habilitats comunicatives
 - Orientació al servei públic
 - Capacitat organitzativa i de planificació
 - Recerca d'informació i actualització del Coneixement
 - Flexibilitat i obertura al canvi
 - Proactivitat i autonomia.
 - Empatia

Perfil 3: mediador/a artístic-cultural

- **Titulació mínima:** Grau en Arqueologia, Conservació-restauració de béns culturals, grau en Ciències de l'Antiguitat, grau en Arts i Disseny, grau en Arts, o grau o llicenciatura en Belles Arts, Història, Geografia, Humanitats, Història de l'Art, Antropologia Social o Cultural, o titulació equivalent
- **Experiència mínima:** 2 anys
- **Coneixements específics:**
 - Coneixement profund dels recursos del centre cultural o museu participant a la intervenció.
 - Conèixer les problemàtiques socials i diversos contextos d'intervenció social.
 - Desenvolupar la capacitat d'acompanyar persones i grups en situació de vulnerabilitat o exclusió social, a través d'activitats artístiques i culturals .
 - Conèixer les aportacions de l' Art Contemporani , la Cultura Visual i els Estudis Culturals a la Mediació Artística i Cultural.
 - Revisar el marc teòric i metodològic per a la intervenció social a través de l' art .
 - Experimentar les possibilitats dels diferents llenguatges artístics i els seus metodologies en la intervenció social.
 - Aprendre a planificar, desenvolupar i gestionar projectes de Mediació Artística i cultural.
 - Desenvolupar un procés de creació artística grupal.
 - Explorar i desplegar les pròpies capacitats d'intervenció a través de la Mediació Artística i Cultural.
- **Competències:**
 - Compromís professional
 - Habilitats comunicatives
 - Empatia
 - Rigor i atenció al detall
 - Treball en equip
 - Flexibilitat i obertura al canvi
 - Proactivitat i autonomia
 - Orientació al servei públic
 - Capacitat organitzativa i de planificació
 - Recerca d'informació i actualització del Coneixement

Taula resum de perfils professionals

Perfil professional	Titulació mínima	Experiència mínima	Coneixements específics	competències clau
Personal Tècnic A2 (Social)	Tècnic/a mitjà/ana en àmbit social o educatiu: Educació Social, Psicologia, Pedagogia, Treball Social, Magisteri o similar.	2 anys	Salut emocional i mental en persones grans (determinants, risc de solitud, benestar). Determinants socials de la salut i enfocament d'equitat en salut. Salut comunitària i models d'acció comunitària (participació, empoderament, actius). Funcionament dels sistemes sanitari, social i comunitari i la seva interrelació. Metodologies d'intervenció socioeducativa i dinamització grupal Planificació i gestió de projectes socials i de salut.	Compromís professional. Treball en equip. Habilitats comunicatives. Orientació al servei públic. Capacitat organitzativa i de planificació. Recerca d'informació i actualització del Coneixement. Flexibilitat i obertura al canvi. Proactivitat i autonomia.

			Coneixement de l'ús de l'eina QuestionPro per registra, analitzar i gestionar dades del desenvolupament de intervencions. Avaluació d'intervencions (indicadors, metodologia quantitativa i qualitativa). Coneixement de xarxes comunitàries i recursos del territori. Envelliment actiu i promoció de l'autonomia en persones grans. Comunicació i relació amb persones en situació de vulnerabilitat.	
Personal Tècnic A2 (Social)	Tècnic/a mitjà/ana en àmbit social o educatiu: Educació Social, Psicologia, Pedagogia, Treball Social, Magisteri o similar.	2 anys	Salut emocional i benestar en persones grans (soledat, dol, aïllament). Envelliment actiu, fragilitat i	Compromís professional. Treball en equip. Habilitats comunicatives.

			vulnerabilitat social. Metodologies d'acompanyament social individual i grupal. Dinamització i conducció de grups amb persones grans. Comunicació interpersonal i relació d'ajuda. Detecció de necessitats socials i factors de risc. Recursos socials, sanitaris i comunitaris del territori. Salut comunitària i treball en xarxa. Sistemes de registre i seguiment de participants: coneixement de l'ús de l'eina QuestionPro per registra, analitzar i gestionar dades del desenvolupament de intervencions. Nocions bàsiques	Orientació al servei públic. Capacitat organitzativa i de planificació. Recerca d'informació i actualització del coneixement. Flexibilitat i obertura al canvi. Proactivitat i autonomia. Empatia.
--	--	--	--	--

			d'avaluació d'intervencions socials.	
Personal Tècnic A1 (Art i història)	Grau en Arqueologia, Conservació- restauració de béns culturals, grau en Ciències de l'Antiguitat, grau en Arts i Disseny, grau en Arts, o grau o llicenciatura en Belles Arts, Història, Geografia, Humanitats, Història de l'Art, Antropologia Social o Cultural, o titulació equivalent	2 anys	Coneixement profund dels recursos del centre cultural o museu participant a la intervenció. Conèixer les problemàtiques socials i diversos contextos d'intervenció social. Desenvolupar la capacitat d'acompanyar persones i grups en situació de vulnerabilitat o exclusió social, a través d' activitats artístiques i culturals . Conèixer les aportacions de l' Art Contemporani , la Cultura Visual i els Estudis Culturals a la Mediació Artística i Cultural. Revisar el marc teòric i metodològic per a la intervenció social a	Compromís professional. Habilitats comunicatives. Empatia. Rigor i atenció al detall. Treball en equip. Flexibilitat i obertura al canvi. Proactivitat i autonomia. Orientació al servei públic. Capacitat organitzativa i de planificació. Recerca d'informació i actualització del coneixement.

			través de l' art. Experimentar les possibilitats dels diferents llenguatges artístics i els seus metodologies en la intervenció social. Aprendre a planificar, desenvolupar i gestionar projectes de Mediació Artística i cultural. Desenvolupar un procés de creació artística grupal. Explorar i desplegar les pròpies capacitats d'intervenció a través de la Mediació Artística i Cultural.	
--	--	--	--	--