

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Tipus de contracte: Servei

Objecte: Servei de dinamització de l'Espai Veïnal, del carrer Química del Districte de Sants-Montjuïc amb objectius d'eficiència social

Pressupost màxim de licitació: 98.893,63 euros

1. Descripció de la prestació

El Districte de Sants-Montjuïc de l'Ajuntament de Barcelona, ha de contractar el servei de dinamització de l'Espai Veïnal, del carrer Química 2-18, al territori de la Marina del Port del Districte de Sants-Montjuïc amb objectius d'eficiència social.

2. Necessitat del contracte

La contractació del servei de dinamització de l'Espai Veïnal Química respon a la necessitat de garantir el correcte funcionament, gestió i dinamització d'aquest equipament municipal, destinat a promoure la participació ciutadana, la cohesió social i el desenvolupament del teixit associatiu del barri de la Marina de Port.

L'ús compartit de l'espai per part de diverses entitats i col·lectius requereix una gestió professionalitzada que asseguri la coordinació dels usos, la convivència i el desenvolupament de projectes comunitaris, així com l'atenció a les persones usuàries i a la ciutadania

Atesa la naturalesa i complexitat del servei, resulta necessari disposar de personal tècnic especialitzat que impulsi la dinamització comunitària i garanteixi la qualitat i continuïtat del servei, motiu pel qual es considera imprescindible la seva contractació externa

Es considera, per tant, que, segons prescriu l'article 116.4.e) de la LCSP, hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

3. No disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per realització pròpia de l'objecte del contracte

Exposades les necessitats detectades, es conclou que l'Ajuntament de Barcelona no disposa dels mitjans materials ni dels recursos personals i tècnics suficients per a la realització adequada de les actuacions descrites. En conseqüència, resulta necessari recórrer a la seva execució mitjançant la contractació amb tercers, d'acord amb els principis d'estabilitat pressupostària i control de la despesa, així com amb ple respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no-discriminació i igualtat de tracte.

4. Pressupost base de licitació i Valor estimat

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 98.893,63 euros. El pressupost net de 81.730,27 euros i l'IVA de 17.163,36 euros.

Any	Base	% IVA	Import IVA	Import
2027	40.113,05 €	21%	8.423,74 €	48.536,79 €
2028	41.617,22 €	21%	8.739,62 €	50.356,84 €
TOTAL	81.730,27 €		17.163,36 €	98.893,63 €

Desglossament del Pressupost:

Pressupost Espai Veïnal	01/01/2027 a 31/12/2027	01/01/2028 a 31/12/2028	Total despesa contracte
A.-Recursos Humans	29.186,89 €	30.506,33 €	59.693,22 €
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada nivell A (30h/setmanals)	27.534,80 €	28.779,56 €	56.314,36 €
Altres costos salarials	1.652,09 €	1.726,77 €	3.378,86 €
B.- Activitats, material	1.500,00 €	1.500,00 €	3.000,00 €
Despeses derivades de les activitats (material, infraestructures, etc)	1.500,00 €	1.500,00 €	3.000,00 €
C.- Despeses	4.500,00 €	4.500,00 €	9.000,00 €
Despeses diverses i petit manteniment	2.000,00 €	2.000,00 €	4.000,00 €
Difusió i comunicació	500,00 €	500,00 €	1.000,00 €
Pla d'emergència/CAE	2.000,00 €	2.000,00 €	4.000,00 €
Subtotal	35.186,89 €	36.506,33 €	71.693,22 €
Despeses d'estructura 6%	2.111,21 €	2.190,38 €	4.301,59 €
Marge de gestió 8%	2.814,95 €	2.920,51 €	5.735,46 €
Total	40.113,05 €	41.617,22 €	81.730,27 €
IVA 21%	8.423,74 €	8.739,62 €	17.163,36 €
	48.536,79 €	50.356,84 €	98.893,63 €

- **COSTOS DIRECTES I INDIRECTES:** El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import €
Recursos Humans	59.693,22 €
Activitats i material	3.000,00 €
Despeses diverses i petit manteniment	4.000,00 €
Despesa difusió i comunicació	1.000,00 €
Pla d'emergència/CAE	4.000,00 €
TOTAL	71.693,22 €

Costos indirectes	Import €
Despeses d'estructura 6%	4.301,59 €
Marge de gestió 8%	5.735,46 €
TOTAL	10.037,05 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	81.730,27 €
---	--------------------

Els costos salarials que es produeixen en l'execució del contracte tenen com a referència **els costos dels recursos humans del quadre del personal susceptible de subrogació (annex-1 PPT), així com l'aplicació del Conveni col·lectiu del sector del Lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003) i de l'acord parcial d'aquest conveni col·lectiu per als anys 2025-2028 publicat al DOGC de 13/02/2025**, considerant les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Hores/setmana	Nº de persones
Tècnic/a intervenc. Sociocultural Espec. Nivell A	30 h/setmana	1

- **VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:** El VEC d'aquest contracte s'estima en **124.496,69 euros**. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2027	40.113,05 €				40.113,05 €
2028	41.617,22 €				41.617,22 €
2029		42.766,42 €			42.766,42 €
TOTAL	81.730,27 €	42.766,42 €			124.496,69 €

La diferència entre els imports de les prestacions anuals es deu principalment a l'increment dels costos de personal, que alhora impacten en les despeses d'estructura i en el marge de gestió

- **Es tracta d'un contracte reservat : NO**

5. Termini d'execució

La durada del contracte serà a partir del dia 1 de gener de 2027 o del dia següent a la data de formalització del contracte si fos posterior, i fins al 31 de desembre de 2028.

El contracte es podrà prorrogar per un període únic de 12 mesos.

6. Responsable del contracte

- Persona responsable del contracte: **Maria Elena Molina Moreno**
- Adscrita a: **Direcció de Serveis a les Persones i al Territori – Districte de Sants-Montjuïc**
- Correu electrònic: **mmolina@bcn.cat** Telèfon: **93.291.63.16**

7. Lots

D'acord amb la naturalesa i configuració de la prestació, no es considera procedent la divisió en lots del contracte. L'objecte contractual consisteix en un servei unitari de dinamització sociocultural que es desenvolupa mitjançant una única persona professional i en una única instal·lació municipal, elements que exigeixen una execució homogènia, continuada i plenament coordinada.

La separació en lots comportaria artificiosament la fragmentació d'una prestació que, per definició, és única i funcionalment indivisible, i dificultaria significativament la seva correcta execució, tant des del punt de vista tècnic com organitzatiu. En particular, la concurrència de diversos contractistes generaria necessitats addicionals de coordinació, amb el consegüent risc d'ineficiències, duplicitats o discontinuïtats en la prestació del servei.

En aquest sentit, la no divisió en lots es justifica per la necessitat de garantir la coherència en la intervenció, la continuïtat en la relació amb les persones usuàries i la qualitat global del servei, així com per evitar un increment innecessari dels costos de gestió i una major complexitat en el control de l'execució contractual.

8. Subcontractació/subrogació

○ Subcontractació:

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent únicament les prestacions principals les següents: Els recursos humans requerits a la clàusula 5 del PPT necessaris per a desenvolupar el servei objecte del contracte.

○ Subrogació: Sí

Annex-1 PPT_ Quadre del personal susceptible de subrogació.

9. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil/professional: SI

Import: 300.000,00 €

10. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

- **Codi CPV:** Annex-4 de la LCSP amb CPV 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals

▪ REQUERIMENTS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

➤ La xifra anual de negocis en l'àmbit de l'objecte d'aquest contracte, referida al millor exercici dins dels tres últims disponibles ha de tenir un valor mínim de **60.000,00** euros. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

JUSTIFICACIÓ DEL CRITERI:

L'exigència d'una xifra anual de negocis mínima de 60.000,00 euros en l'àmbit de l'objecte del contracte es justifica per la necessitat de garantir la solvència econòmica i la capacitat financera de les empreses licitadores per assumir de manera adequada la prestació del servei de dinamització de l'Espai Veïnal.

Aquest llindar s'estableix en proporció a les característiques, dimensió i requeriments del servei, i assegura que l'empresa adjudicatària disposa d'una estructura econòmica suficient per fer front amb garanties a les obligacions derivades del contracte, així com per donar resposta a possibles incidències o necessitats sobrevingudes.

Així mateix, la previsió d'adaptar aquest requisit en funció de l'antiguitat de l'empresa permet mantenir el principi de proporcionalitat, facilitant la concurrència d'empreses de nova creació sense comprometre la seguretat en l'execució del contracte.

▪ REQUERIMENTS DE SOLVÈNCIA TÈCNICA I PROFESSIONAL

➤ Serveis executats

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha d'acreditar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims **tres** anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **30.000,00 €**

JUSTIFICACIÓ DEL CRITERI:

L'exigència d'experiència en serveis executats similars es considera essencial per a la valoració de la solvència tècnica de l'empresa licitadora, atès que garanteix que disposa dels coneixements, capacitat operativa i experiència necessaris per desenvolupar amb garanties un servei de característiques anàlogues. Aquesta experiència prèvia acredita la seva solidesa en la prestació de serveis de dinamització i assegura una execució adequada del contracte.

D'acord amb l'article 90.4.g) de la LCSP, quan el contractista sigui una empresa de nova creació, que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, es requerirà per acreditar la solvència tècnica i professional:

- El valor mínim de la **plantilla mitjana anual de l'empresa** durant els tres últims anys ha de ser de **3 persones treballadores**.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant presentació de l'informe de la Plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) dels 3 últims anys.

JUSTIFICACIÓ DEL CRITERI:

El requisit relatiu a la plantilla mitjana anual de l'empresa es considera adequat per garantir que l'empresa adjudicatària disposi d'una estructura mínima de recursos humans suficient per assegurar una correcta execució del contracte, d'acord amb les seves necessitats i característiques.

- **Gestió ambiental:** No
- **Garantia de qualitat:** No
- **Contacte habitual amb menors d'edat:** La prestació del contracte pot implicar el contacte habitual amb menors d'edat.

11. Procediment d'adjudicació

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert simplificat que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

12. Criteris d'adjudicació

Els criteris d'adjudicació que es consideren més eficients per a la selecció de l'oferta a partir de la millor relació qualitat-preu són els següents:

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT	Fins a 75 punts										
1.- Pel preu ofert Amb aquest criteri es pretén valorar especialment aquestes característiques: preu més baix que sigui admissible i a la resta de proposicions econòmiques de forma proporcional. Es proposa utilitzar la fórmula següent: $\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant.}$	Fins a 35 punts										
2.- Per la millora en el <u>temps de cobertura de les substitucions del professional que es dediqui a la prestació del servei</u>, que figura en la clàusula 8ª del plec de prescripcions tècniques (la substitució es realitzarà en un termini màxim de 72 hores) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Cobertura substitució</th><th>Puntuació</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Temps màxim cobertura de substitució 24 hores</td><td>20 Punts</td></tr> <tr> <td>Temps màxim cobertura de substitució >24 i ≤ 48 hores</td><td>10 punts</td></tr> <tr> <td>Temps màxim cobertura de substitució >48 i < 72 hores</td><td>5 punts</td></tr> </tbody> </table>	Cobertura substitució	Puntuació	Temps màxim cobertura de substitució 24 hores	20 Punts	Temps màxim cobertura de substitució >24 i ≤ 48 hores	10 punts	Temps màxim cobertura de substitució >48 i < 72 hores	5 punts	Fins a 20 punts		
Cobertura substitució	Puntuació										
Temps màxim cobertura de substitució 24 hores	20 Punts										
Temps màxim cobertura de substitució >24 i ≤ 48 hores	10 punts										
Temps màxim cobertura de substitució >48 i < 72 hores	5 punts										
3.- Per la millora de la proposta mínima del pla de formació continuada específica del personal del servei (clàusules 5), vinculada a la clàusula 2 del plec tècnic on es defineixen els objectius dels serveis, <u>fins a 20 punts</u> per la proposta en formació en: - Matèria de noves tecnologies d'informació - Matèria d'interculturalitat - Matèria mediació i resolució de conflictes - Matèria de perspectiva de gènere - Altres matèries relacionades amb l'objectiu <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pla de formació continuada</th><th>Puntuació</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Número hores de formació: 40 hores</td><td>20 Punts</td></tr> <tr> <td>Número hores de formació: 35 hores</td><td>15 Punts</td></tr> <tr> <td>Número hores de formació: 30 hores</td><td>10 Punts</td></tr> <tr> <td>Número hores de formació: 25 hores</td><td>5 Punts</td></tr> </tbody> </table>	Pla de formació continuada	Puntuació	Número hores de formació: 40 hores	20 Punts	Número hores de formació: 35 hores	15 Punts	Número hores de formació: 30 hores	10 Punts	Número hores de formació: 25 hores	5 Punts	Fins a 20 punts
Pla de formació continuada	Puntuació										
Número hores de formació: 40 hores	20 Punts										
Número hores de formació: 35 hores	15 Punts										
Número hores de formació: 30 hores	10 Punts										
Número hores de formació: 25 hores	5 Punts										

2.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVUACIÓ DELS QALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR, FINS A 25 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de **20 pàgines DIN-A4**. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars.

No es valoraran les pàgines del projecte que sobrepassin el límit establert de 20 pàgines.

2.1 OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR:

Projecte tècnic: L'empresa licitadora haurà de presentar un projecte de programa tècnic de gestió que respongui a tots els aspectes que es recullen al Plec de Prescripcions Tècniques que regeix aquest contracte.

El projecte haurà de contemplar els següents apartats:

- Pla de Comunicació i Difusió de l'Espai Veïnal
- Pla de treball per al foment de la bona convivència i la col·laboració entre entitats i col·lectius residents de l'Espai Veïnal.

2.2 CRITERIS DE VALORACIÓ DE L'OFERTA TÈCNICA:

<u>2.2.1. Proposta del pla de comunicació i difusió de l'Espai Veïnal.</u> Per la millor proposta del pla de comunicació i difusió de l'Espai Veïnal, per donar a conèixer al veïnat les activitats que es desenvolupin a l'equipament (clàusula 7.2). Fins un màxim de 10 punts. Les propostes es valoraran tenint en compte la seva coherència (Fins a 5 punts) i viabilitat (Fins a 5 punts). En aquest sentit s'entén per coherència que les propostes s'orientin a aconseguir els objectius que s'estableixen al plec de prescripcions tècniques i la millora en la prestació del Servei d'Espai Veïnal. S'entén per viabilitat que es justifiqui que es disposarà dels mitjans materials i/o humans per dur-les a terme amb aprofitament eficaç dels recursos disponibles.	Fins a 10 punts
<u>2.2.2. Proposta del pla de treball per al foment de la bona convivència i la col·laboració entre entitats i col·lectius residents de l'Espai Veïnal.</u> Per la millor proposta del pla de treball per fomentar la bona convivència i la col·laboració entre entitats i col·lectius residents a l'Espai Veïnal, d'acord amb els objectius específics recollits al Plec Tècnic (clàusula 2) i l'organització del servei (clàusula 5.2.3). Fins un màxim de 15 punts. Les propostes es valoraran tenint en compte la seva coherència (Fins a 8 punts) i viabilitat (Fins a 7 punts). En aquest sentit s'entén per coherència que les propostes s'orientin a aconseguir els objectius que s'estableixen al plec de prescripcions tècniques i la millora en la prestació del Servei d'Espai Veïnal. S'entén per viabilitat que es justifiqui que es disposarà dels mitjans materials i/o humans per dur-les a terme amb aprofitament eficaç dels recursos disponibles.	Fins a 15 punts

➤ JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

➤ Criteris avaluables automàticament:

- El preu, per l'interès municipal de reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total, d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació social.
- Millora en el termini de cobertura de les substitucions: La justificació en la selecció d'aquest criteri respon a l'interès municipal en garantir la qualitat del servei prestat, mitjançant la reducció del mínim temps necessari per cobrir les baixes del professional dedicats a l'objecte del contracte.
- Pla de formació: La millora de la formació del personal pot comportar una millora de la qualitat del servei a l'hora d'assolir els objectius.

➤ Criteris avaluables mitjançant judici de valor:

- Proposta pla de comunicació i difusió de l'Espai Veïnal. Es considera que una bona comunicació i difusió del servei pot ampliar el públic usuari de l'equipament, amb l'objectiu principal d'optimització dels recursos públics.
- Pla de treball per al foment de la bona convivència i la col·laboració entre entitats i col·lectius residents de l'Espai Veïnal. Es considera que una millora de la convivència entre les entitats i col·lectius usuaris/es del servei, afavorirà que es generin sinèrgies i projectes compartits entre ells/es, que repercutirà positivament en l'assoliment dels objectius del servei amb la millor qualitat possible.

- **Situació d'empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores**: Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicaran els següents criteris de desempat per l'ordre en que es relacionen :

1 **Criteri en l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial**: Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.

2 **Criteri**: Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin **mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes**.

Criteri final i obligatori: En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

13. Garantia definitiva

D'acord amb la previsió de l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del preu ofert, l'IVA exclòs.

14. Recepció i termini de garantia

- **Recepció**: L'acta de conformitat s'estendrà dins el termini **d'un mes** següent al seu lliurament o realització.
- En aquest contracte no s'aplica el **termini de garantia** atès el tipus de prestació i que, de la seva execució no se'n pot derivar un termini de garantia més enllà de la pròpia execució del contracte.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no son discriminatòries i son compatibles amb el dret comunitari:

➤ De caràcter social

- COMUNICACIÓ INCLUSIVA.
- MANTENIMENT DE LES CONDICIONS LABORALS DURANT VIGÈNCIA CONTRACTE.
- PLA D'IGUALTAT.
- MESURES CONTRA ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAO DE SEXE.
- RECOLLIDA DE DADES DESAGREGADES PER SEXE.
- IGUALTAT D'OPORTUNITAT I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI.
- CONCILIACIÓ RESPONSABLE DEL TEMPS LABORAL, PERSONAL I FAMILIAR

➤ De foment a la contractació laboral diversa

Atès que l'objecte del contracte requereix la prestació del servei per part d'un únic professional (1 tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada, nivell A), i de conformitat amb el que disposa l'apartat E.a) de la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa, aplicable als contractes en què el nombre de persones treballadores és igual o inferior a dues, no escau l'establiment d'aquesta condició especial d'execució.

Cessió del contracte

- Resta prohibida la cessió.

16. Altres

- A la presentació de les ofertes, les empreses licitadores hauran de presentar el pressupost de despeses segons estructura del punt 4 d'aquest informe de necessitats.
- Les factures corresponents aquesta despesa també tindran el mateix desglossament que el pressupost.