**ANNEX** **1: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE**

Qui sotasigna el/la senyor/a ....................................................................................., amb DNI/NIE núm. ............................., en nom propi / en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica ...................................................................................., amb NIF ........................................, amb l’adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) ........................................ i als efectes de licitar en el procediment d'adjudicació del contracte de serveis núm. 20003686 que té per objecte la promoció, dinamització i organització d’activitats infantils i familiars, d’educació en el lleure i de participació en la Ludoteca Guitard, amb mesures de contractació pública sostenible.

**DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT [[1]](#footnote-1)**

Que ostenta la representació de l’empresa licitadora que presenta l’oferta

**Què l’empresa licitadora que representa:**

Compleix:

amb l’adequada solvència econòmica, financera i tècnica

amb la classificació empresarial corresponent

es basa en les capacitats d’altres entitats per acreditar la solvència necessària per subscriure aquest contracte **[[2]](#footnote-2)**

Està en possessió de les autoritzacions necessàries per a exercir l’activitat.

No esta incursa en prohibició de contractar amb l’Administració establertes a l’art. 71 LCSP.

*Marcar en quin dels dos registres (RELI o ROLECE) està inscrita l'empresa licitadora*

està inscrita en el Registre electrònic d’empreses licitadores de la Generalitat de Catalunya (RELI) i tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada

està inscrita en el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Estado (ROLECE) i tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada.

Compleix les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals.

Compleix les obligacions legals en matèria d’igualtat efectiva de dones i homes.

Que l’entitat que representa, o les seves empreses filials o les empreses interposades:

No realitza/en operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

Té/tenen relacions legals amb paradisos fiscals (se’n donarà publicitat en el [perfil de contractant](https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/BCNAjt/customProf)) i presenta la següent documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions: ....................................................................

Que reconeix que el fet de falsejar aquesta declaració comportarà la imposició de penalitats i si s’escau la resolució del contracte que li pugui ser adjudicat.

Les persones treballadores que executin aquest contracte tenen la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent.

Que s'acull a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció del preu.

**Que l’entitat que representa, o les seves empreses filials o les empreses interposades:**

No realitza/en operacions que vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183ª Assemblea General de l’Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap disposició de dret internacional que vinculi l’Estat Espanyol, relativa als drets humans, la dignitat humana o als principis generals que els regeixen: Sistema Universal de Protecció i Garantia dels Drets Humans, Sistemes Regionals de Protecció i Garantia dels Drets Humans i Dret Internacional Humanitari.

No intervé/venen en operacions amb tercers operadors el quals vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183ª Assemblea General de l’Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap disposició de dret internacional que vinculi l´Estat Espanyol, relativa als drets humans, la dignitat humana o als principis generals que els regeixen: Sistema Universal de Protecció i Garantia dels Drets Humans, Sistemes Regionals de Protecció i Garantia dels Drets Humans i Dret Internacional Humanitari.

**AUTORITZA A L’AJUNTAMENT DE BARCELONA**

a sol·licitar de l’Agència Estatal d’Administració Tributària (AEAT), directament o a través del Consorci d’Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d’estar al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatari/ària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

a sol·licitar de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), directament o a través del Consorci d’Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d’estar al corrent del compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social, imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatari/ària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

**DESIGNA I ACCEPTA**

Que s’utilitzi, per a totes les notificacions i comunicacions electròniques la següent adreça de correu electrònic (@): ...................................................................

***Per a empreses estrangeres i quan el contracte s'executi en territori espanyol***

Accepta sotmetre’s a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols de qualsevol ordre, per a totes les incidències que de manera directa o indirecta puguin sorgir del contracte, amb renúncia, si s’escau, al fur jurisdiccional estranger que pugui correspondre al licitador.

Indicar nom, data i segell de l’empresa/entitat licitadora

**ANNEX** **2: OFERTA ECONÒMICA I CRITERIS AUTOMÀTICS**

El Sr./La Sra. .................................., en nom propi, o en representació de l'empresa ............... NIF núm. ................., amb l’adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) ............................ assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l’adjudicació del contracte núm. 20003686, de serveis que té per objecte la promoció, dinamització i organització d’activitats infantils i familiars, d’educació en el lleure i de participació en la Ludoteca Guitard, , amb mesures de contractació pública sostenible.

1. Per la millora econòmica de la part fixa del contracte (fins a 35 punts):

Preu sense IVA *(només de la part fixa* ***NO*** *de la part variable)*: ............2

Tipus IVA:.... %

Import IVA:............

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Preu total del contracte:............

|  |  |
| --- | --- |
| Costos directes *[[3]](#footnote-3)* (especificar concepte) | Import € |
| Costos salarials plantilla persones treballadores |  |
| Bossa 200 hores monitor/a de suport *1 (concepte no subjecte a millora)* | 2.482,00 |
| Activitats i difusió |  |
| Material oficina |  |
| Fons lúdic |  |
| Altres despeses de funcionament |  |
| TOTAL | Suma costos directes |

|  |  |
| --- | --- |
| Costos indirectes (especificar concepte) | Import € |
| Despeses generals d’estructura (....%) |  |
| Benefici industrial (....%) |  |
| TOTAL | Suma costos indirectes |

|  |  |
| --- | --- |
| TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) PREU SENSE IVA2 |  |

2. Millora en el pla de formació en matèria d’atenció a infants amb diversitat funcional, fins a 25 punts *(Indicar les hores de millora del pla de formació escollint una opció)*

\_\_\_ No aporta millora.

\_\_\_ 5 hores d’increment en formació.

\_\_\_ 10 hores d’increment en formació.

\_\_\_ 15 hores d’increment en formació.

Lloc, data i signatura

Aquesta oferta econòmica s'ha de presentar en un únic sobre.

L'apertura d'aquesta oferta econòmica es realitzarà per la mesa de contractació en acte públic. La data i lloc d'aquest acte públic s'informarà en l'anunci de licitació en el [perfil de contractant](https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/BCNAjt/customProf).

**Annex. Clàusula general de Seguretat de la Informació**

El Real Decret 951/2015 del 23 d’Octubre, de modificació del Real Decret 3/2010 del 8 de gener pel qual es regula el Esquema Nacional de Seguretat (ENS), és d’obligat compliment per a l’Administració pública en l’àmbit de l’Administració Electrònica. L’ENS té per objectiu determinar les mínimes mesures de seguretat TIC per a la protecció dels sistemes d’informació i la informació continguda en ells. En el cas de tractar amb sistemes d'informació, l’adjudicatari resta obligat al compliment dels requeriments establerts per l’ENS.

**MODEL DE DECLARACIÓ**

**CONSTITUCIÓ UNIÓ TEMPORAL D’EMPRESES**

**(UTE)**

El/la senyor/a ..................................................................... amb DNI núm. .................... en representació de l’empresa ................................................................... amb NIF .............................;

El/la senyor/a ....................................................................... amb DNI núm. ..................... en representació l’empresa ................................................................... amb NIF ...................................;[[4]](#footnote-4)

**DECLAREN**

1. La voluntat de constituir una UTE per a participar en el procés de licitació que té per objecte serveis és la gestió i dinamització del Casal de Joves de les Corts, el Punt d’Informació Juvenil i l’Espai d’Adolescents Jovecardi, amb mesures de contractació pública sostenible, amb el següent percentatge de participació del preu en l’execució del contracte:

...,... % l’empresa ............................................................................................

...,... % l’empresa ............................................................................................

1. Que en cas de resultar adjudicatàries de l’esmentat procés de licitació es comprometen a constituir-se formalment en una UTE mitjançant escriptura pública.
2. Que designen com a representant de la UTE en aquest procés de licitació al/la senyor/a ............................................................................ amb DNI núm. ..............................
3. Que la denominació de la UTE a constituir és ................................................................ ; i el domicili per a les notificacions és .................................................................... núm. telèfon .........................; núm. de fax ................................; adreça de correu electrònic per rebre comunicacions (@) ................................................................

I com a prova de conformitat signen aquesta declaració,

(localitat i data)

(nom de l’empresa que es representa; signatura de cadascun dels representants de les diferents empreses i segell de les empreses)

**ANNEX: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE EMPRESES ESTRANGERES QUAN EL CONTRACTE S'EXECUTI A ESPANYA**

Qui sotasigna el/la senyor/a ....................................................................................., amb DNI/NIE núm. ............................., en nom propi / en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica ...................................................................................., amb NIF ........................................, amb l’adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) ........................................ i als efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de Promoció, la dinamització i l’organització d’activitats infantils ifamiliars, d’educació en el lleure i de participació a la LudotecaGuitard, situada al carrer Guitard, 90 del Districte de les Corts, aBarcelona, amb mesures de contractació pública sostenible., núm. Contracte 20003686, núm. Expedient 210400001.

**DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT [[5]](#footnote-5)**

**Què l’empresa licitadora que representa:**

Accepta sotmetre’s a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols de qualsevol ordre, per a totes les incidències que de manera directa o indirecta puguin sorgir del contracte, amb renúncia, si s’escau, al fur jurisdiccional estranger que pugui correspondre al licitador.

Indicar nom, data i segell de l’empresa/entitat licitadora

**PROTOCOL** per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de les **CLÀUSULES D’IGUALTAT DE GÈNERE** en els contractes públics de l’Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d’abril de 2017](https://www.google.es/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjM1PTS-ZTUAhWLnRoKHUNqBqYQFggpMAA&url=http%3A%2F%2Fajuntament.barcelona.cat%2Fcontractaciopublica%2Fpdf%2FGM_2017_14031.pdf&usg=AFQjCNFreaumPRfzNx-9asyV9R_JCMMIXg)

**3.6.1. PLA D’IGUALTAT ..................................................................................... pàg. 3**

**3.6.2. PARITAT ENTRE DONES I HOMES**

**EN ELS PERFILS I CATEGORIES PROFESSIONALS........................................ pàg. 5**

**3.6.4. MESURES CONTRA L’ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE.............. pàg. 6**

**Procediment d’aplicació per a**

**Empreses contractistes**

**Definició de les clàusules dins la** [**Guia de contractació pública social.**](http://ajuntament.barcelona.cat/contractaciopublica/ca/)**[[6]](#footnote-6)**

**Condicions d’aplicació:**

En les relacions laborals es produeixen discriminacions injustificades entre els homes i les dones. Aquesta infracció del principi constitucional d’igualtat de tracte té diferents manifestacions: els salaris que es paguen pel desenvolupament d’una mateixa activitat són més alts en els homes; la participació de les dones en el desenvolupament dels llocs directius o de responsabilitat és molt inferior als homes sense causa justificada, fins i tot l’exercici de determinades funcions és predominant en els homes.

La Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei catalana 17/2015, d’igualtat efectiva de dones i homes, fixen mesures i actuacions en molts àmbits de l’activitat social per tal que es garanteixi la igualtat de gènere.

L’article 10 de la Llei 17/2015 crida a les administracions públiques catalanes perquè incorporin la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública i incloguin condicions d’execució dels treballs objecte del contracte per les quals l’empresa adjudicatària hagi d’adoptar mesures tendents a la promoció d’igualtat de homes i dones. L’article 36.1.a) estableix que les empreses amb més de 250 persones treballadores, les que ho tinguin establert en conveni o les que estiguin obligades per disposició de l’autoritat laboral han de disposar de plans d’igualtat.

L’Ajuntament de Barcelona vol impulsar el compliment d’aquestes mesures legals al si de l’execució del contracte públic municipal. La verificació del compliment d’aquestes lleis es trasllada en aquesta guia com a condició d’execució contractual.

L’Ajuntament de Barcelona obre un procés de verificació de les mesures d’igualtat al si del contracte públic, un procés que també és de col•laboració i ajuda perquè les empreses se sensibilitzin i apliquin aquestes obligacions legals durant el temps d’execució del contracte públic municipal. No es tracta d’obrir un procés de penalització a les empreses contractistes com a “solució” pel compliment de les obligacions legals. Es tracta de facilitar i impulsar la realització efectiva d’aquestes obligacions legals.

Cal activar aquesta mesura quan les característiques d’execució del contracte públic municipal siguin adequades: el contracte ha de tenir una durada mínima, i l’objecte contractual, requerir una utilització de recursos humans perquè l’aplicació de la mesura tingui una significació, però recordant que no es pretén verificar una política general d’empresa, sinó l’aplicació concreta al si del contracte municipal d’una mesura social que aporta eficiència social al contracte.

En aquest sentit, s’inclouen les següents mesures:

**- Pla d’igualtat:** L’empresa contractista, en els primers deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar el Pla d’igualtat entre homes i dones que serà d’aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l’elaboració d’aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l’execució del contracte, per assolir la igualtat de tracte i d’oportunitats entre dones i homes en l’àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Aquesta condició d’execució contractual ha de constar en el PCAP o el plec de condicions, d’acord amb la previsió de l’article 146.2 del TRLCSP.

Si l’empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d’igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l’ajut i l’assessorament municipal i se li concedirà un termini nou perquè aporti la informació de les pràctiques requerides. L’incompliment d’aportació del pla o de les mesures d’igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d’una sanció econòmica d’un 1% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

**- Paritat entre dones i homes en els perfils i categories professionals:** Aquesta consideració social es pot incloure en el plantejament d’un contracte públic municipal com una condició d’execució contractual, perquè el requeriment es considera essencial per a l’execució del contracte i s’imposa com una obligació de l’empresa contractista de garantir una paritat en els diferents perfils i categories professionals de les persones que executin el contracte o en el desenvolupament de llocs de responsabilitat directiva en l’execució del contracte.

**- Mesures contra l’assetjament sexual i per raó de sexe:** L’empresa contractista ha d’entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l’assetjament sexual i l’assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l’execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d’assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

Concretament, en els contractes de serveis en què la prestació estigui destinada a persones físiques, es pot establir com a condició d’execució que l’empresa contractista apliqui mesures de protecció especifica de les persones professionals contra l’assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com l’adopció de mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

**3.6.1. PLA D’IGUALTAT**

1.2. Fase d’execució del contracte:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l’empresa contractista declararà **si presenta o no** el Pla d’igualtat o les mesures de promoció de la igualtat aplicables a les persones que executin el contracte.

**1.2.1. En cas afirmatiu:**

S’adjuntarà la documentació següent:

*A) Empreses legalment obligades a disposar d’un Pla d’igualtat segons el que estableix l‘article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:*

* **Pla d’igualtat** aplicable a les persones que executin el contracte.
* **Declaració signada** conforme el Pla d’igualtat inclou un diagnòstic de la situació en, com a mínim, les següents matèries:
* Accés a la feina.
* Classificació professional.
* Promoció i formació.
* Retribucions.
* Ordenació del temps de treball.
* Prevenció de l’assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d’un Protocol específic.

...el qual justifica Ia idoneïtat de les mesures previstes.

*B)Empreses no subjectes a l’obligació legal de disposar d’un Pla d’Igualtat segons el que estableix l‘article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:*

* **Mesures de promoció de la igualtat** aplicables a les persones que executin el contracte.
* **Declaració signada** conforme:
* No està obligada a disposar de Pla d’igualtat.
* Aporta i annexa les mesures de promoció de la igualtat aplicables a les persones que executin el contracte.
* Que les mesures de promoció de la igualtat inclouen un diagnòstic de la situació en, com a mínim, una de les següents matèries:
* Accés a la feina.
* Classificació professional.
* Promoció i formació.
* Retribucions.
* Ordenació del temps de treball.
  + Prevenció de l’assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d’un Protocol específic.

....que justifica la idoneïtat de les mesures previstes.

**1.2.2. En cas negatiu:**

L’empresa contractista comunicarà a la Unitat Promotora (UP) el motiu pel qual no presenta la documentació en el termini establert. En aquest cas la UP podrà derivar l’empresa al Departament de Transversalitat de Gènere (DTG) per tal que rebi assessorament, consignant aquesta derivació en l’apartat corresponent de l’aplicatiu informàtic per al seguiment de les clàusules socials, quan aquest estigui operatiu.

La UP, informarà a l’empresa dels passos a seguir, facilitant-li el contacte i l’assessorament del DTG. La UP consignarà si s’ha produït o no aquesta derivació i, en cas afirmatiu, s’assegurarà que s’adjunten els documents relacionats, **la Fitxa de derivació DTG**, i posteriorment un **Informe de recomanacions** que emetrà finalment el DTG.

Rebudes les recomanacions i l’assessorament del DTG, l’empresa haurà d’aportar el **Pla o el document de mesures d’igualtat.**

Si persisteix en l’incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignarà en l’aplicatiu, quan aquest estigui operatiu, l’import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

1.3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Abans de finalitzar el contracte l’empresa consignarà les següents dades relatives a les persones treballadores ocupades en la seva execució:

* Núm. d’homes.
* Núm. de dones.
* Núm. total de persones treballadores.
* Percentatge d’homes.
* Percentatge de dones.

A més, de forma voluntària i a títol informatiu, facilitarà les següents dades generals relatives al conjunt de la seva plantilla:

* Percentatge d’homes.
* Percentatge de dones.
* Índex de segregació horitzontal (percentatge de dones en cada àrea o departament funcional de l'empresa)
* Índex de segregació vertical (núm. de dones directives sobre el total de càrrecs directius).
* Bretxa salarial (Salari mitjà/hora dels homes en plantilla - salari mitjà/hora de les dones en plantilla / salari mitjà/hora dels homes en plantilla).

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l’empresa adjudicatària informarà a la UP i consignarà en l’aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu, si ha aplicat mesures relacionades amb els àmbits previstos en el Pla d’igualtat o en les mesures presentades, presentant **un informe de seguiment amb la concreció de quines han estat aquestes mesures**.

**3.6.2. PARITAT ENTRE DONES I HOMES EN ELS PERFILS I CATEGORIES PROFESSIONALS**

2.2. Fase d’execució del contracte:

L’empresa contractista informarà a la Unitat Promotora (UP) i consignarà en l’aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu, les següents dades en relació al col·lectiu objecte de la mesura social (personal en llocs directius o altres categories o perfils professionals):

* Núm. d’homes
* Núm. de dones
* Total de persones treballadores
* Percentatge d’homes
* Percentatge de dones
* Percentatge total de persones treballadores.

Aquesta informació anirà acompanyada d’una declaració signada que inclogui la relació de la plantilla implicada en l’execució del contracte, indicant el sexe i la categoria professional. La UP podrà sol·licitar l’aportació de la **documentació que acrediti la veracitat** d’aquesta declaració quan ho consideri oportú.

Par la seva banda, en base a la informació facilitada per l’empresa contractista, la UP consignarà si es compleix el principi de paritat entre dones i homes d’acord amb els criteris establerts en la condició d’execució. En cas negatiu indicarà l’import de la sanció aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

**3.6.4. MESURES CONTRA L’ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE**

3.2. Fase d’adjudicació:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l’empresa contractista aportarà una declaració signada conforme aporta i annexa:

1. un **Pla d’igualtat** que incorpora mesures per a prevenir, evitar i eradicar l’assetjament sexual i l’assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l’execució del contracte, o bé...
2. un **Protocol** per a prevenir, evitar i eradicar l’assetjament sexual i l’assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l’execució del contracte, o bé...
3. una **descripció de les mesures concretes** per a prevenir, evitar i eradicar l’assetjament sexual i l’assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l’execució del contracte.

Aquesta declaració inclourà el compromís que el document presentat compleix amb els requeriments quant a la inclusió, com a mínim, de les següents mesures:

* **Campanyes informatives** que detallin què són conductes d’assetjament sexual i/o per raó de sexe.
* **Accions formatives**.
* **Designació d’una o més persones referents** que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes, indicant en aquest cas el nom i cognoms de les mateixes.

S’acompanyarà de la documentació següent:

* **Pla d’igualtat, Protocol o document** que detalli les mesures contra l’assetjament sexual i per raó de sexe.

Si l’empresa contractista no presenta la documentació sol·licitada o aquesta incompleix els requeriments comunicarà a la Unitat Promotora (UP) el motiu de l’incompliment. En aquest cas la UP podrà derivar l’empresa al Departament de Transversalitat de Gènere (DTG) per tal que rebi assessorament, consignant aquesta derivació en l’apartat corresponent de l’aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu.

La UP, informarà a l’empresa dels passos a seguir, facilitant-li el contacte i l’assessorament del DTG. La UP consignarà si s’ha produït o no aquesta derivació i, en cas afirmatiu, s’assegurarà que s’adjunten els documents relacionats, la Fitxa de derivació DTG, i posteriorment un Informe de recomanacions que emetrà finalment el DTG.

Rebudes les recomanacions i l’assessorament del DTG, l’empresa haurà d’aportar el document que ha d’incloure les mesures contra l’assetjament sexual i per raó de sexe.

Si persisteix en l’incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignarà en l’aplicatiu, quan aquest estigui operatiu, l’import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3.3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l’empresa adjudicatària consignarà si ha aplicat mesures relacionades amb els àmbits previstos:

* Campanyes informatives.
* Accions formatives.
* Designació de referent/s.

I adjuntarà un **informe de seguiment** amb la concreció de quines han estat aquestes mesures.

**PROTOCOL** per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de la **CLÀUSULA 3.6.3** **DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA** en els contractes públics de l’Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d’abril de 2017](https://www.google.es/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjM1PTS-ZTUAhWLnRoKHUNqBqYQFggpMAA&url=http%3A%2F%2Fajuntament.barcelona.cat%2Fcontractaciopublica%2Fpdf%2FGM_2017_14031.pdf&usg=AFQjCNFreaumPRfzNx-9asyV9R_JCMMIXg)

**Procediment d’aplicació per a**

**Empreses contractistes**

**Definició de les clàusules dins la** [**Guia de contractació pública social.**](http://ajuntament.barcelona.cat/contractaciopublica/ca/)

**Condicions d’aplicació:**

Aquesta clàusula es redacta com una concreció de la recollida a la Guia de contractació Pública Social referent a “Llenguatge i imatges no sexistes”.

L’empresa contractista haurà de garantir que en les activitats derivades de l’execució del contracte no s’utilitzaran imatges o llenguatge de caire sexista, discriminatoris, que atemptin contra la igualtat, els drets de la infantesa o els dels animals, d’exaltació de la violència o perpetuadors d’estereotips negatius.

**Model de clàusula:**

*L’empresa contractista ha de garantir,*

*· que en les activitats derivades de l’execució del contracte no s’utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.*

*· l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d’orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.*

*· en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l’exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.*

**3.6.4. COMUNICACIÓ INCLUSIVA**

1. Fase d’execució del contracte:

Cas que s’hagi produït una circumstància que recomani la revisió tant d’un llenguatge oral no inclusiu, com de materials de comunicació que incloguin llenguatge o imatges allunyades de la natura de la clàusula, la Unitat Promotora requerirà a l’empresa contractista per tal que els pugui corregir.

La UP, que comptarà amb l’assessorament de la Direcció de Comunicació (DC) i amb la col·laboració del Departament de Transversalitat de Gènere (DTG), en cas que es determini que s’ha produït un ús d’un llenguatge o d’imatges que fomentin l’exclusió, la discriminació, els estereotips negatius, o el sexisme, podrà emetre **un informe de recomanacions** de cara a la rectificació d’aquestes circumstàncies.

L’empresa contractista haurà de dur a terme la correcció dels comportaments o dels materials seguint les recomanacions de l’informe abans esmentat. Podrà comptar amb l’assessorament del DC, si s’escau amb la col·laboració del DTG.

L’empresa contractista haurà de presentar la documentació següent:

* **Materials corregits o compromís de retirada.**
* **Informe de les mesures dutes a terme.**

1. En cas d’unió temporal d’empreses (UTE) ha d’haver una declaració responsable de cadascuna de les empreses que hi formaran part. [↑](#footnote-ref-1)
2. Caldrà presentar una declaració responsable de cadascuna de les entitats de què es tracti, degudament emplenada i signada per dites entitats. [↑](#footnote-ref-2)
3. 1 ***Bossa hores:*** *La part variable del preu, no està subjecte a millora econòmica, la qual cosa, el preu serà el mateix i fix per a tots els licitadors.*

   2 ***Total costos:*** *L’import del preu sense IVA ha de ser coincident amb el total costos (directes+indirectes).*

   ***Costos directes:*** *aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.*

   ***Costos indirectes:*** *aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d’Obra Indirecta, costos d’aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d’administració i financers.*  [↑](#footnote-ref-3)
4. Repetir la informació per cadascuna de les empreses que formaran la UTE [↑](#footnote-ref-4)
5. En cas d’unió temporal d’empreses (UTE) ha d’haver una declaració responsable de cadascuna de les empreses que hi formaran part. [↑](#footnote-ref-5)
6. **NOTA** **IMPORTANT:** Aquestes definicions s’han continuat desenvolupant des de la publicació de la Guia. En el PCAP trobaran la versió més actualitzada de la clàusula o clàusules d'igualtat aplicades. [↑](#footnote-ref-6)