



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Informàtica
Direcció d'Estratègia i Nous Projectes

C/ Tànger, 98, pl 12
08018 - Barcelona
Telèfon 93 291 81 00
www.bcn.cat

INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE DESENVOLUPAMENT DEL SISTEMA D'INFORMACIÓ DE MESURA DEL SOROLL PER AL DEPARTAMENT DE QUALITAT AMBIENTAL, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE.

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.



1.	JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA CONTRACTACIÓ	3
2.	OBJECTE DEL CONTRACTE	3
3.	JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA	4
4.	DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	4
5.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
6.	PRÒRROGA DEL CONTRACTE	5
7.	REVISIÓ DE PREUS	6
8.	JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ.....	6
8.1.	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR.....	6
	FINS A 26 PUNTS.....	6
8.1.1.	PLANTEJAMENT PER ELABORAR I VALIDAR L'ANÀLISI FUNCIONAL	6
	FINS A 4 PUNTS.....	6
8.1.2.	PLA DE FORMACIÓ	7
	FINS A 4 PUNTS.....	7
8.1.3.	PROPOSTA D'INTEGRACIONS DEL SISTEMA	7
	FINS A 2 PUNTS	7
8.1.4.	PROPOSTA TRACTAMENT FITXERS DE MESURA DEL SOROLL	7
	FINS A 12 PUNTS.....	7
8.1.5.	PROPOSTA QUALITATIVA D'ITERACIONS EN LA FASE DE CONSTRUCCIÓ QUE PRODUÏXIN LLIURABLES AMB LA SEVA DOCUMENTACIÓ.....	8
	FINS A 2 PUNTS	8
8.1.6.	PLA DE TRANSFERÈNCIA I DEVOLUCIÓ DEL SERVEI	8
	FINS A 2 PUNTS.....	8
8.2.	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT	9
	FINS A 74 PUNTS	9
8.2.1.	VALORACIÓ DEL PREU	9
	FINS A 25 PUNTS	9
8.2.2.	APLICACIÓ DE METODOLOGIES BASEDES EN EXPERIÈNCIA D'USUARI.....	9
	FINS A 8 PUNTS.....	9
8.2.3.	VÍDEOS D'AUTOFORMACIÓ O CURSOS ONLINE	10
	FINS A 6 PUNTS.....	10
8.2.4.	PROPOSTA QUANTITATIVA D'ITERACIONS EN LA FASE DE CONSTRUCCIÓ QUE PRODUÏXIN LLIURABLES AMB LA SEVA DOCUMENTACIÓ.....	10
	FINS A 4 PUNTS	10
8.2.5.	MILLORA EN EL PERÍODE DE LA GARANTIA	10
	FINS A 6 PUNTS	10
8.2.6.	MILLORA DEL PERCENTATGE DE QUALITAT DEL CODI.....	10
	FINS A 25 PUNTS	10
9.	REQUISITS DE CAPACITAT I CRITERIS DE SOLVÈNCIA	12
9.1.	SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA.....	12
9.2.	SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL	12
10.	MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ	13
11.	SUBCONTRACTACIÓ	13
12.	CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE	13
13.	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE.....	13
14.	FALTES I SANCIONS	17
15.	LOPDIGDD.....	19
16.	FALTES I SANCIONS	19
17.	PROPOSTA	20



1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA CONTRACTACIÓ

El present contracte ve motivat per la necessitat de proporcionar al Departament de Qualitat Ambiental de la Direcció de Serveis d'Energia i Qualitat Ambiental, de la Gerència Adjunta de Medi Ambient i Serveis Urbans (en endavant, MASU) de l'Ajuntament de Barcelona d'un nou sistema d'informació que els permeti realitzar la gestió dels projectes (expedients) de presa de mesures de soroll i la posterior avaluació de les mateixes en funció de l'Ordenança Municipal en vigor, per tal de generar els informes corresponents que donaran conformitat o no dels establiments que han estat revisats pels tècnics municipals.

El sistema actual és un sistema propietat de l'Ajuntament i desenvolupat a mida pel fabricant dels dispositius de mesura del soroll (Sonòmetres), que no permet la gestió dels projectes (expedients) de mesura que es generen al Departament en la seva totalitat, de manera que, qualsevol evolutiu que sigui necessari realitzar sobre el sistema, suposa una despesa molt elevada per al Departament.

D'altra banda, també és important destacar que es tracta d'un sistema antic i desenvolupat en una tecnologia que no permet la seva integració amb els sistemes actuals de l'Ajuntament, ni amb la xarxa corporativa. Això representa també un cost molt elevat de manteniment del mateix.

L'interès públic d'aquest contracte rau en la necessitat de donar un millor servei al ciutadà en la gestió dels expedients derivats de les denúncies que es reben a l'Ajuntament sobre contaminació acústica i que requereixen mesures de soroll per analitzar si compleixen o no amb l'ordenança municipal corresponent. També en la necessitat de capacitar al Departament de Qualitat Ambiental d'una millora en els processos de treball mitjançant l'automatització de processos que actualment es realitzen de forma manual.

Per últim, disposar d'un sistema obert, estàndard i reutilitzable farà possible que part d'aquesta informació es pugui aprofitar per a ser compartida amb altres sistemes, ja siguin de l'Ajuntament o externs.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest contracte és la prestació dels serveis informàtics de desenvolupament i posada en marxa d'un nou sistema d'Informació per a la gestió integral dels projectes de Mesura del Soroll de la ciutat de Barcelona.

La necessitat d'implantació d'un nou sistema neix de la manca d'operativitat i de les limitacions tècniques de l'eina actual.

Atesa la naturalesa del contracte, es considera idoni aplicar el codi CPV número 72212000-4 (Serveis de programació de programari d'aplicació).



L'objecte d'aquest contracte no es divideix en lots perquè no es donen les condicions tècniques per a una eventual dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del present contracte, que garanteixin l'obtenció d'ofertes més avantatjoses per a la correcta execució pública de les mateixes, ni tampoc es pot considerar adequat als interessos públics que formin part d'una unitat funcional amb altres prestacions que es pugui arribar a licitar en breu des d'aquesta direcció.

3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA

L'IMI no disposa en aquests moments de la possibilitat de dedicar els recursos humans propis a les funcions abans esmentades ni disposa dels coneixements i habilitats necessaris per a la realització d'aquestes tasques a la seva actual plantilla, per la qual cosa es proposa la contractació dels serveis a una empresa externa mitjançant un procediment obert, tot entenent que d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

La contractació es realitzarà pel procediment obert amb publicitat i de tramitació ordinària, tot entenent que es garanteix la màxima concurrència i competitivitat.

4. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

Aquest contracte tindrà vigència a partir del dia següent a la seva formalització i durant **15 mesos** comptats a partir d'aquesta data.

Aquest contracte tindrà un import total de **105.571,85 €**, IVA exclòs, que aplicant l'IVA del 21% vigent, suposa un import total de **127.741,94 €**. D'aquesta quantitat **25.548,39 €** aniran amb càrrec al pressupost de l'any 2020 i **102.193,55 €** aniran amb càrrec al pressupost de l'any 2021.

L'import de **127.741,94 €** es finança amb càrrec al capítol VI de l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona per l'exercici 2020 i 2021, segons la taula següent de distribució per anualitats, d'acord amb el quadre de desglossament de partides especificat al següent quadre:

Finançament	Any 2020	Any 2021
P.11.6186.01	25.548,39 €	
P.11.6186.01		102.193,55 €
Total	25.548,39 €	102.193,55 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

- 25.548,39 € (IVA inclòs) finançat amb càrrec al Capítol VI de l'exercici 2020 per a les fases de Llançament del Projecte i Fase I d'elaboració i amb la generació dels lliurables: Pla de Projecte, Pla de Riscos, Acta de la reunió de Kick-Off, Document Visio



amb els requisits d'alt nivell del sistema i Document d'Especificacions o requisits no funcionals del nou sistema GPMS.

- 102.193,55€ (IVA inclòs) finançat amb càrrec al Capítol VI de l'exercici 2021 per la fase II d'elaboració i les fases de construcció i posada en marxa (transició) del nou sistema GPMS amb l'abast complet del nou sistema.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

El pressupost net (IVA exclòs) es desglossa de la manera següent:

Costos directes:	
Costos salarials - Salari Brut	52.174,45 €
Costos salarials - Seguretat Social (34%)	26.877,75 €
TOTAL	Suma costos directes: 79.052,20 €
Costos indirectes:	
Despeses generals d'estructura	5.405,28 €
Benefici industrial	21.114,37 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 26.519,65 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	105.571,85 €

En el document Excel "*Calcul Costos i Salaris Valoracio Contracte GPMS.xlsx*", es mostren les taules resum amb la determinació del preu de licitació i els càlculs realitzats.

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor estimat del Contracte (V.E.C.) és de 105.571,85 € donat que no es preveu la pròrroga ni modificacions del contracte.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrroques	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2020	21.114,37 €	0,00 €	0,00 €	21.114,37 €
2021	84.457,48 €	0,00 €	0,00 €	84.457,48 €
TOTAL:				105.571,85 €

6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

La vigència del contracte no es podrà prorrogar.



7. REVISIÓ DE PREUS

Ateses les característiques del contracte l'adjudicatari no tindrà cap dret per a la revisió de preus.

8. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ

Aquesta Direcció proposa tramitar aquesta contractació pel procediment obert de tramitació ordinària, motivat pel fet que optar per aquest tipus de procediment permet assolir una major eficiència i agilitat en la tramitació de la contractació evitant recórrer a procediments més llargs i complexos que suposen un impacte substancial en la tramitació que impedeixi donar una resposta eficaç i adequada amb les necessitats a cobrir en l'Ajuntament o Ens depenents.

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis estarà subjecta a regulació no harmonitzada i tramitació ordinària.

En virtut d'allò exigint en l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert (art. 156 i ss LCSP), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat. L'adjudicació d'aquest contracte de serveis serà de tramitació ordinària.
2. Que la valoració de les proposicions per determinar l'oferta econòmicament més avantatjosa atindrà a altres criteris directament vinculats a l'objecte del contracte que van més enllà del preu, ja que les prestacions objecte de la present contractació no estan perfectament definides tècnicament (art. 145.3 d) i g) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic) atenent a la complexitat dels coneixements tècnics i l'alt grau de maduresa organitzativa que es necessiten per a l'execució del contracte, hi ha la possibilitat que existeixin variacions en l'execució del mateix que el millorin.

Els criteris de valoració són els següents:

8.1. CRITERIS	D'ADJUDICACIÓ	AVALUABLES	MITJANÇANT	JUDICI	DE
VALOR.....					FINS A 26 PUNTS

Es valorarà la proposta en funció de:

8.1.1. Plantejament per elaborar i validar l'anàlisi funcional fins a 4 punts

S'atorgarà la millor puntuació a les propostes que millorin el contingut de les activitats previstes a l'apartat "3.1.1. Anàlisi, disseny i construcció" del plec de prescripcions tècniques. Es valoraran específicament els següents aspectes:

- a. Descripció de la metodologia utilitzada per tal de validar el disseny funcional en el termini de temps més breu possible fins a 2 punts



- b. Descripció de la metodologia utilitzada que permeti validar el disseny funcional tot garantint la completeness dels requeriments fins a 2 punts

Justificació del criteri: Quan més alt sigui l'encaix del disseny funcional amb els requeriments d'usuari, més acurada serà la construcció del sistema i quan més àgilment es validi el disseny funcional més temps es disposarà per construir el sistema.

8.1.2. Pla de Formació fins a 4 punts

S'atorgarà millor puntuació a les propostes que presentin un pla, respectant els mínims establerts a l'apartat 3.1.4.2 del plec de prescripcions tècniques, que permeti la viabilitat, coherència, realisme i estructura organitzativa. Es valorarà específicament:

- a. El grau de definició del pla de formació en quant a programa i detall de les tasques incloses fins a 2 punts
- b. El grau de definició dels mecanismes del pla de formació per tal d'assegurar la qualitat del mateix i el compliment dels terminis fixats en l'apartat 8.3 del plec de prescripcions tècniques fins a 2 punts

Justificació criteri: Quant més ben detallat estigui el pla de formació i les seves tasques i duració l'impacte de la gestió del canvi serà menor.

8.1.3. Proposta d'integracions del sistemafins a 2 punts

S'atorgarà millor puntuació a les propostes que presentin una Proposta Tècnica, respectant els mínims establerts a l'apartat 4.3 del plec de prescripcions tècniques, que permeti la valoració del pla per abordar les integracions del sistema. Es valorarà específicament:

- a. Estratègia plantejada per minimitzar els riscos derivats de les integracions a abordar, que en alguns casos poden comportar canvis en els sistemes amb què el nou Back Office s'haurà d'integrarfins a 2 punts

Justificació criteri: les consideracions a l'hora d'endegar la construcció de les diferents integracions és un indicador clar del coneixement requerit a l'integrador. Té especial importància l'estratègia per minimitzar els riscos que, pels problemes/canvis derivats de les integracions, puguin provocar desviacions en la planificació.

8.1.4. Proposta Tractament fitxers de Mesura del Soroll fins a 12 punts

S'atorgarà millor puntuació a les propostes que presentin una Proposta Tècnica, respectant els mínims establerts al punt 4.1 del plec de prescripcions tècniques i que permeti la valoració específica dels requisits indicats als apartats 4.1.1 de manera general i al 4.1.4.4.3, 4.1.4.4.4 i 4.1.5.1 de manera concreta. Es valorarà específicament:

- a. Proposta llibreries, Package Opensource visualitzador d'arxius de mesura .. fins a 3 punts
- Claredat en la proposta de paquet fins a 1 punt
 - Aportació de referències d'ús en el mercat fins a 1 Punt
 - Proposta de llibreries Opensource fins a 1 Punt
- b. Proposta de Maqueta per l'edició dels fitxers de mesura del Soroll fins a 9 punts
- Claredat en la proposta de la maqueta presentada fins a 2 punts



- Aplicabilitat a l'aplicació fins a 1 punt
- Usabilitat en l'aplicació fins a 1 punt
- Accessibilitat a l'aplicació fins a 1 punt
- Visualització dels diferents tipus de mesura fins a 2 punts
- Detall en el compliment del postprocessat de mesures..... fins a 2 punts

Justificació del criteri: Una bona proposta tècnica del tractament de les mesures de soroll assegura la viabilitat del sistema i accelera la construcció de la solució.

8.1.5. Proposta qualitativa d'iteracions en la fase de construcció que produeixin lliurables amb la seva documentació..... fins a 2 Punts

S'atorgarà millor puntuació a les propostes que presentin una Proposta Tècnica, respectant els mínims establerts al plec de prescripcions tècniques, que inclogui iteracions en la fase de construcció, que produeixin lliurables amb la seva documentació. Es valorarà específicament:

- a. Idoneïtat de la distribució de les funcionalitats en les iteracions fins a 1 punt
- b. Claredat en la proposta de distribució de les funcionalitats en les iteracions fins a 1 punt

Justificació criteri: el pla d'iteracions garanteix la comprensió per part de l'adjudicatari tant dels mòduls del sistema com de les fites associades al contracte. A través de les iteracions es traslladaran funcionalitats a l'usuari de forma continuada, pel que també han d'anar acompanyades d'activitats de gestió del canvi, com activitats de comunicació, desplegament o formació.

8.1.6. Pla de Transferència i Devolució del Serveifins a 2 punts

S'atorgarà millor puntuació a les propostes que presentin un Pla de Transició i devolució del Servei, respectant els mínims establerts a l'apartat 3.1.6 del plec de prescripcions tècniques, que permeti la valoració de la seva viabilitat, coherència, realisme i estructura organitzativa.

Es valorarà específicament:

- a. El grau de definició del Pla de Transferència de Coneixement i els seus mecanismes per tal d'assegurar que aquest traspàs de l'adjudicatari a l'IMI sigui fet en el temps i qualitat previstos fins a 1 punt
- b. El grau de definició del Pla de devolució del servei i els seus mecanismes per tal d'assegurar que aquest traspàs de l'adjudicatari sortint al nou adjudicatari sigui fet en el temps i qualitat previstos fins a 1 punt

Justificació criteri: Un bon Pla de Transferència de coneixement i de devolució del Servei garantirà la continuïtat del servei en el cas de canvi de proveïdor. El Pla de Transferència de coneixement i devolució del Servei és la garantia perquè l'usuari no es vegi afectat negativament per un canvi de proveïdor i es mantingui la qualitat del servei durant el període de transició d'un a l'altre.

Puntuació total d'aquests criteris (B): 26 punts



La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessàriament i única al Sobre B.

8.2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT FINS A 74 PUNTS

8.2.1. Valoració del preu fins a 25 punts

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 8 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 9.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

8.2.2. Aplicació de metodologies basades en experiència d'usuari..... fins a 8 punts

Es valorarà l'aplicació, en el disseny del projecte, l'ús de metodologies basades en experiència d'usuari dins del disseny de la solució, detallat a l'apartat 4.1.4 del plec de prescripcions tècniques en la mesura que complementi el disseny a dur a terme i repercuteixi en una millor solució a nivell d'ergonomia i funcionalitats.

S'atorgarà millor puntuació a les propostes tècniques que continguin sessions específiques per potenciar la usabilitat i experiència d'usuari de l'aplicació, siguin sessions de taller de requeriments, d'observacions en les tasques dels perfils tècnics o dels perfils administratius, així com l'informe de les millores aportades al disseny fruit de la realització de les sessions:

- Propostes que continguin sessions de presa de requeriments, d'observació de les tasques dels perfils tècnic o administratiu6 punts
 - Sessions de Workshop de requeriments.....2 punts
 - Sessions Observacional del rol tècnic.....2 punts
 - Sessions Observacional del rol administratiu.....2 punts
- Informe de millores en disseny i ergonomia a incorporar en el disseny del sistema (només aplicable si es du a terme algun dels anteriors).....2 punts

Aquesta actuació s'haurà de dur a terme abans de la finalització del disseny funcional.

Justificació criteri: Es considera que els dissenys basats en l'experiència d'usuari pot aportar un valor enriquidor per tal de gestionar les expectatives reals dels usuaris, així com les principals mancances del procés i operativa actual des del punt de vista de l'usuari. Per aquest



motiu es considera una aportació de valor afegit per millorar el disseny i, per tant, la solució final.

8.2.3. Vídeos d'autoformació o cursos online fins a 6 punts

Es valorarà que l'empresa licitadora inclogui en la seva proposta del pla de formació cursos online o vídeos d'autoformació pels usuaris del nou sistema GPMS. Es valorarà específicament:

- Curs online o vídeo pel perfil d'Inspector/Tècnic 2 punts
- Curs online o vídeo pel perfil d'administrador 2 punts
- Curs online o vídeo pel perfil de supervisor 2 punts

Justificació criteri: Poder disposar de cursos online o d'autoformació afavoreix la continuïtat del coneixement sobre el funcionament del sistema en cas d'haver d'incorporar a futur, nous usuaris al servei.

8.2.4. Proposta quantitativa d'iteracions en la fase de construcció que produeixin lliurables amb la seva documentació..... fins a 4 Punts

S'atorgarà millor puntuació a les propostes que presentin una Proposta Tècnica, respectant els mínims establerts al plec de prescripcions tècniques, que inclogui iteracions en la fase de construcció, que produeixin lliurables amb la seva documentació. Es valorarà específicament:

- a. Número d'iteracions proposades fins a 4 punts
 - Proposta de lliurament de dues iteracions 2 punts
 - Proposta de lliurament de tres iteracions 4 punts

8.2.5. Millora en el període de la garantia fins a 6 punts

Es valorarà la millora de la garantia mínima de sis mesos exigida en l'apartat 8.4 del plec de prescripcions tècniques fins a un màxim total de sis mesos més.

Els punts s'atorgaran a raó de:

- a. Ampliació garantia fins a 8 mesos (dos més d'ampliació) 2 punts
- b. Ampliació garantia fins a 10 mesos (quatre mesos d'ampliació) 4 punts
- c. Ampliació garantia fins a 12 mesos (sis mesos d'ampliació) 6 punts

Justificació criteri: Es tindran en compte les propostes dels licitadors que millorin el període mínim de garantia exigida en el plec tècnic. L'extensió del temps de garantia, si els licitadors ho proposen, té una traducció econòmica en la mida que pot evitar els costos de manteniment durant el temps d'extensió.

8.2.6. Millora del percentatge de qualitat del codi..... fins a 25 punts

Tal i com es detalla al punt 4.9.1.1. Qualitat del codi del plec de condicions tècniques es demana, com a mínim, un 60 % de cobertura del codi per poder desplegar als servidors IMI.

Es valorarà una ampliació d'aquesta cobertura de codi a raó de 5 punts per cada 5 punts percentuals de millora que es garanteixi.

La puntuació quedarà de la següent forma:



- a. Si l'empresa licitadora garanteix entre un 65 i menys de 70 5 punts
- b. Si l'empresa licitadora garanteix entre un 70 i menys de 75 10 punts
- c. Si l'empresa licitadora garanteix entre un 75 i menys de 80 15 punts
- d. Si l'empresa licitadora garanteix entre un 80 i menys de 85 20 punts
- e. Si l'empresa licitadora garanteix igual o més de 85 25 punts

Justificació criteri: Es tindran en compte les propostes dels licitadors que millorin el període mínim de garantia exigida en el plec tècnic. L'extensió del temps de garantia, si els licitadors ho proposen, té una traducció econòmica en la mida que pot evitar els costos de manteniment durant el temps d'extensió.

Puntuació total d'aquests criteris (C): 74 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure necessàriament i única al Sobre C.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes sobre el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes sobre el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior a 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes sobre el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o de totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

Si diverses empreses vinculades presenten en una licitació cadascuna la seva respectiva proposició, tan sols es tindrà en compte per càlcul d'anormalitat l'oferta més baixa d'entre les presentades per totes aquestes empreses.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors als que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produís un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:



Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

9. REQUISITS DE CAPACITAT I CRITERIS DE SOLVÈNCIA

9.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a **158.357,77 € IVA exclòs**.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici de les activitats sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

9.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb la previsió de l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **105.571,85 €**.

Els licitadors hauran de presentar una relació dels principals treballs o serveis realitzats en els últims tres anys que inclogui imports, dates i destinataris, públics o privats, de serveis de naturalesa igual o similar a l'objecte de la present licitació.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials necessaris, d'acord amb el que disposa l'apartat 7.2 de característiques professionals del plec de prescripcions tècniques.

Tanmateix, els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de minusvàlids o norma que el substitueixi



10.MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

La mesa de contractació està constituïda per:

- President: Paco Rodríguez Jiménez, Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica.
- Natividad Román Páez, secretària delegada de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui.
- Jesús Carrero López, interventor adjunt a la Intervenció general o persona en qui delegui.
- Ignasi Fernández Solé, cap del Departament Administratiu Financer de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui.
- Joana Serra Bosch, directora D'estratègia i Nous Projectes o Xavier Roca Vilalta.
- Magdal Torrescasana Marcé, responsable del contracte de l'Institut Municipal d'Informàtica o Juan Bobis Valero.

11.SUBCONTRACTACIÓ

No es permet la subcontractació atès que l'objecte del contracte haurà d'executar-se directament per part de l'adjudicatari, segons els termes previstos a la llei de contractació.

12.CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es porti a terme cap activitat dins de les previstes en els serveis inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les exigides a l'apartat 7.2 del Plec de Prescripcions Tècniques, així com les millores, si s'escau, ofertes per l'adjudicatari; en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI, aquest fet serà susceptible de sanció.

13.CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP i en aplicació del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'Abril de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona s'estableixen les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per a protegir aquests aspectes:



De caràcter social

13.1 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació directament vinculada a l'objecte del contracte i atès que intervenen persones físiques en la seva execució.

13.2 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

*S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

Tota empresa contractista legalment obligada, conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març, haurà de presentar el Pla d'igualtat, i, en cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració del mateix, les mesures alternatives aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte. Conseqüentment s'incorpora aquesta condició especial d'execució atenent a la participació de persones en l'execució de l'objecte del contracte i el termini d'execució previst pel mateix que aconsella la seva aplicació, així mateix, cal remarcar que d'acord amb l'article 71.1.d) de la LCSP, s'estableix la prohibició de contractar amb les administracions públiques per a totes les



empreses de més de 250 persones treballadores que no disposin d'un Pla d'Igualtat conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març.

13.3 Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

*S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució per resultar d'aplicació a l'objecte del contracte atès que hi intervenen relacions personals o elements de comunicació entre l'adjudicatari i l'IMI.

13.4 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

*S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la



impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

A l'igual que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació directament vinculada a l'objecte del contracte i la seva durada atès que intervenen relacions personals durant la seva execució.

13.5 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions.

Es requereix el compliment d'aquesta condició especial d'execució en atenció a què no esdevé susceptible d'excepcionalitat en la seva aplicació atesa la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix.

13.6 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.



Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant la seva aplicabilitat respecte a l'objecte del contracte i l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

14. FALTES I SANCIONS

El fet que s'hagin realitzat les activitats previstes en els serveis inclosos en aquest contracte, no eximeix a l'adjudicatari de la responsabilitat descrita a l'apartat de Condicions Essencials del contracte. Es tindran en compte les següents:

La reiteració en la falta de qualitat del servei prestat o dels lliurables entregats durant el projecte, pot suposar l'aplicació de faltes de la forma següent:

- Falta lleu. Es considerarà una falta lleu qualsevol de les situacions següents:
 - No adjuntar la documentació justificativa de la tasca realitzada en cada cas tal com especifica la metodologia ADINET detallada al punt 6 del plec de prescripcions tècniques.
 - Incompliment del nivell de servei ANS durant el període de suport post-implantació i estabilització detallat a l'apartat 3.1.5 del plec de prescripcions tècniques.
 - Manca de qualitat detectada tant en els documents, els productes lliurats com en les evidències de compliment de fites.
 - Endarreriment de 10 dies en el compliment de les fites, detallades a l'apartat 8.3 del plec de prescripcions tècniques, que siguin repercutibles total o majoritàriament a l'adjudicatari.
 - No seguir la normativa tècnica i no reutilitzar components i arquitectures existents i detallats a l'apartat 4 del plec de prescripcions tècniques sense una causa justificada, revisada i validada pel cap del contracte de l'IMI.
 - No generar el registre i recull de les evidències necessàries per dur a terme la comprovació material del contracte.
- Falta greu. Es considerarà una falta greu qualsevol de les situacions següents:
 - L'incompliment de les Condicions Essencials del Contracte explicitat en el present document.
 - La substitució d'algun membre de l'equip de projecte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment de l'IMI.
 - L'aplicació d'una segona falta lleu.



- Accés no contemplat dins l'abast del projecte a dades de caràcter protegit.
- Falta molt greu:
 - L'aplicació d'una segona falta greu.
 - No comunicar a l'òrgan de contractació, l'execució parcial del contracte amb altres empreses, sense que hi hagi causa ni motivació justificativa d'aquesta omisió.
 - Incompliment injustificat del deure de pagament del preu en el termini legal a les empreses subcontractades.
 - L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
 - L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Aquests són els imports de penalització previstos per a cada tipologia de falta:

- Faltes lleus:
 - Si són imputables a una fita de facturació concreta: fins el 10% de l'import de la fita de facturació associada.
 - Si no són imputables a una fita de facturació concreta: fins al 3% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes greus: fins al 6% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes molt greus: fins al 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

L'aplicació d'una falta molt greu és també motiu de resolució del contracte.

En el cas que destini les dades a les quals tingui accés a una finalitat diferent a l'establerta, o les comuniqui o les utilitzi incomplint les estipulacions del present contracte o les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona, l'adjudicatari serà considerat responsable del tractament i respondrà personalment de les infraccions que hagi comès i de les possibles reclamacions que es puguin produir al respecte.

L'Ajuntament de Barcelona repercutirà en l'adjudicatari els costos corresponents a les sancions i/o indemnitzacions a les que hagi de fer front que s'haguessin originat directament o indirectament pel deficient i/o negligent tractament de dades de caràcter personal realitzat per l'adjudicatari. En tot cas, l'adjudicatari s'obliga a mantenir indemne l'Ajuntament de Barcelona de totes les despeses o altres conseqüències negatives que se li puguin originar a causa dels esmentats tractaments, sancions i/o indemnitzacions.



15. LOPDIGDD

Per la tipologia objecte i abast del present contracte, l'adjudicatari no podrà tenir accés a dades de caràcter personal atès que aquestes es trobaran emmagatzemades a AUTORITAS, on no hi podrà accedir l'adjudicatari.

16. FALTES I SANCIONS

Els percentatges de penalització previstos per incompliment del calendari de lliuraments previst al contracte (descriu a l'apartat 8.3 del plec de prescripcions tècniques) són els següents:

Fita	Endarreriment	Penalització (IVA inclòs)
Fase de Llançament i Fase I d'elaboració	Entre 1 i 10 dies	0,5% facturació prevista per cada dia
	Més de 10 dies	1% facturació prevista per cada dia
Fase II d'elaboració i Fase I de construcció	Entre 1 i 10 dies	0,5% facturació prevista per cada dia
	Més de 10 dies	1% facturació prevista per cada dia
Fase II de construcció	Entre 1 i 10 dies	0,2% facturació prevista per cada dia
	Més de 10 dies	0,5% facturació prevista per cada dia
Fase de transició	Entre 1 i 10 dies	0,2% facturació prevista per cada dia
	Més de 10 dies	0,5% facturació prevista per cada dia
Fase d'estabilització	Entre 1 i 10 dies	0,2% facturació prevista per cada dia
	Més de 10 dies	0,5% facturació prevista per cada dia

D'altra banda, la reiteració en la falta de qualitat dels productes gestionats o lliurats durant l'execució del contracte pot suposar l'aplicació de faltes de la forma següent:

- Falta lleu. Es considerarà una falta lleu:
 - No entregar la documentació justificativa de la tasca realitzada.
- Falta greu. Es considerarà una falta greu qualsevol de les situacions següents:
 - La substitució d'algun membre de l'equip de projecte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment de l'IMI.
 - L'aplicació d'una segona falta lleu en un termini igual o inferior a tres mesos des de l'última falta lleu sancionada.
 - Reiterada manca de qualitat detectada tant en els documents com en els productes o en les evidències de compliment de fites.
 - Accés no contemplat dins l'abast del projecte a dades de caràcter protegit.



- No executar les proves d'acord amb el que s'estableix al Pla de Proves.
- Falta molt greu:
 - L'aplicació d'una segona falta greu en un termini igual o inferior a sis mesos des de l'última falta greu sancionada.

Aquests són els imports de penalització previstos per a cada tipologia de falta:

- Faltes lleus: fins al 3% de l'import total d'adjudicació del contracte.
- Faltes greus: fins al 6% de l'import total d'adjudicació del contracte.
- Faltes molt greus: fins al 10% de l'import total d'adjudicació del contracte.
L'aplicació d'una falta molt greu és també motiu de resolució del contracte.

En el cas que destini les dades a les quals tingui accés a una finalitat diferent a l'establerta, o les comuniqui o les utilitzi incomplint les estipulacions del present contracte o les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona, l'adjudicatari serà considerat responsable del tractament i respondrà personalment de les infraccions que hagi comès i de les possibles reclamacions que es puguin produir al respecte.

L'Institut repercutirà en l'adjudicatari els costos corresponents a les sancions i/o indemnitzacions a les que hagi de fer front que s'haguessin originat directament o indirectament pel deficient i/o negligent tractament de dades de caràcter personal realitzat per l'adjudicatari. En tot cas, l'adjudicatari s'obliga a mantenir indemne l'Institut i/o a l'Ajuntament de Barcelona de totes les despeses o altres conseqüències negatives que se li puguin originar a causa dels esmentats tractaments, sancions i/o indemnitzacions.

17.PROPOSTA

Per tot això el Director que subscriu proposa s'iniciïn els tràmits adients per que l'Òrgan de Contractació autoritzi la contractació dels serveis detallats, la despesa de 105.571,85 € IVA exclòs, que amb el 21 % d'IVA aplicable suma un total de 127.741,94 €, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

El present informe de necessitat ha estat emès per la Sra. Magda Torrecassana Marcé, tècnica responsable del contracte, adscrita a la Direcció d'Estratègia i Nous Projectes de l'IMI, amb el vistiplau de,

Joana Serra Bosch
Directora d'Estratègia i Nous Projectes