

INFORME ECONÒMIC CONTRACTE DE GESTIÓ DE LES ESCOLES DE MÚSICA I ARTS MUNICIPALS CAN FARGUES, CAN PONSIC I NOU BARRIS

L'Institut d'Educació ha de treure a concurs el contracte de gestió de les escoles municipals de música i arts Can Fargues, Can Ponsic i Nou Barris.

La vigència del període inicial serà de tres cursos escolars (2021-2022, 2022-2023 i 2023-2024), més dos cursos d'eventuals pròrrogues (2024-2025 i 2025-2026), essent la durada màxima del contracte, incloses les possibles pròrrogues, de cinc cursos escolars.

Nota 1: La recaptació de preus públics (càlcul de bonificacions usuaris) s'ingressarà en comptes de titularitat municipal

L'adjudicatari haurà d'aplicar les tarifes (preus públics) aprovades per l'òrgan competent de l'Ajuntament de Barcelona. Aquests preus depenen de la càrrega d'hores lectives setmanals de docència que representa l'alumne, segons els diversos cursos on s'inscriu. La normativa de regulació de preus públics figura com annex del plec tècnic.

L'adjudicatària farà la gestió de la facturació als usuaris mitjançant l'aplicació informàtica que determini l'IMEB, amb la periodicitat que estableixin els preus públics aprovats i en funció del programa contractat per cada alumne. L'actual normativa preveu que el cobrament de preus públics per als programes de llarga durada es farà en cinc remeses (juliol, octubre, desembre, febrer i abril). Per als programes de llarga durada, aquest contracte serà anual i pel que fa a altes i baixes es regirà per la normativa que estableixi l'Ajuntament a aquest efecte. El contractista no podrà recaptar de les famílies cap concepte que no estigui previst en els esmentats preus públics aprovats per l'Ajuntament i la gestió de tots els ingressos de les famílies haurà de quedar reflectida íntegrament a l'aplicació.

La gestió de la recaptació dels preus públics municipals de les escoles de música serà realitzada per l'adjudicatària del contracte per compte de l'IMEB. Això vol dir que la recaptació s'ingressarà directament en un compte restringit de recaptació de titularitat municipal, al qual tindrà accés de consulta l'adjudicatari, per tal de fer possible la gestió dels cobraments, per tant els ingressos provinents de preus públics no estan restats dels costos del servei en aquest informe.

L'adjudicatari facilitarà el detall dels conceptes ingressats puntualment i, com a mínim, amb periodicitat mensual. L'IMEB podrà demanar resums dels conceptes facturats, cobrats, impagats, pendents de cobrament o similar en qualsevol moment, i l'adjudicatari s'obliga a facilitar-los en el termini màxim d'una setmana.

Pel que fa a la gestió de les bonificacions sobre els preus públics, establerta en la normativa, aquesta es realitzarà de la mateixa manera que a la resta d'escoles de música municipals, d'acord amb la Regulació dels preus públics municipals pels serveis educatius de l'Ajuntament de Barcelona vigents en cada curs escolar. L'escola haurà de conservar, arxivat i degudament custodiat atenent la LOPD, un expedient per cada bonificació atorgada, amb el recull de tota la documentació de suport que ha portat a l'atorgament de la mateixa. Aquests expedients estaran sotmesos a la revisió, per part de l'IMEB, sempre que aquest ho estimi necessari.

Pel que fa a la cessió d'espais a per a la realització d'activitats promogudes per entitats, d'especial interès del barri i per a actes institucionals, caldrà aplicar també la normativa de regulació dels preus públics pels



serveis d'educació de l'Ajuntament de Barcelona. L'adjudicatari facilitarà un detall del concepte facturat, data de meritació, dades del tercer (NIF, denominació, adreça...) per tal que l'IMEB facturi els serveis amb l'IVA corresponent. Els ingressos per la cessió d'espais seran facturats per l'Institut d'Educació i inclouran els costos del servei d'obertura i vigilància del centre i la neteja extraordinaris, si escau. La gestió d'aquesta recaptació també serà duta a terme per l'adjudicatari i els ingressos es faran en l'esmentat compte restringit de recaptació, a nom de l'IMEB.

Els imports percebuts en aplicació del preu públic per lloguer d'instruments es gestionarà de la mateixa manera que els preus públics cessió d'espais.

El contractista també realitzarà la gestió dels cobraments, segons estableix la normativa, fins a la total recaptació del totes els rebuts, inclosos els inicialment impagats.

Anualment, s'avaluarà el nivell de recaptació efectiva dels preus públics de cada escola, per tal d'assegurar un nivell de morositat similar al de la resta de les escoles de l'IMEB, que és inferior al 3%.

Si hi ha un nivell superior es detraurà l'import corresponent de l'import adjudicat a l'empresa que gestioni el servei.

Nota 2: Càlcul del preu de sortida per aquesta licitació

Les aportacions econòmiques previstes, que es calculen detalladament en aquest informe, són les que s'estimen com a necessàries per tal d'assegurar el normal funcionament del servei, partint de les següents dades prèvies facilitades pel plec tècnic del contracte:

- En el plec tècnic s'ha previst la necessitat de contractar un nombre total màxim d'hores lectives setmanals per lot destinat a cobrir la prestació del contracte (programes de llarg recorregut, tallers i cursos, programes de desplegament territorial a centres educatius i sensibilització comunitària, atenció a la diversitat, etc). Aquest nombre total d'hores lectives, que no varia al llarg del contracte i inclou les que s'estimen per a garantir la direcció i gestió del projecte educatiu del centre, son, segons consta al plec tècnic, per cada curs acadèmic (de setembre a agost inclosos) i per cada escola, els següents:

Lot 1: EMM CAN FARGUES	Lot 2: EMM CAN PONSIC	Lot 3: EMM NOU BARRIS
302,25h lectives/setmana per curs	293,75h lectives/setmana per curs	306,75 h lectives/setmana per curs

- Un servei d'informació i suport administratiu que garanteixi un horari d'atenció al públic de 50 hores setmanals
- Una dedicació d'1,25 jornada completa assignada al personal per al servei de consergeria i suport a la logística de funcionament.
- Servei de neteja
- Altres costos (petit manteniment, material d'oficina, material didàctic, manteniment d'instruments, audicions, lloguers, reprografia, assegurances, locomocions, etc) calculats en base als comptes de resultats dels anteriors adjudicataris dels contractes i els requisits del plec tècnic.
- Un marge empresarial del 15% sobre els costos directes i indirectes.



Nota 3. Despeses de personal docent

El càlcul de les despeses de personal s'ha basat en les hores lectives de personal docent (per setmana) estimades i detallades en el plec tècnic.

Aquestes hores estan calculades i desglossades al plec tècnic i recullen les destinades a impartir programes i itineraris formatius (formació de llarg recorregut i talles i cursos), de desplegament territorial (centres educatius i sensibilització comunitària), l'atenció a la diversitat i a l'organització i gestió pedagògiques (funcions directives i de coordinació educativa)

Pel que fa a les condicions retributives, es dona el cas que hi hauria diversos possibles convenis d'aplicació, amb retribucions i hores lectives setmanals pel professorat molt diferents entre ells. En fem un recull a continuació:

- el VI Convenio colectivo **estatal** para los centros de enseñanza de peluquería y estética, de **enseñanzas musicales** y de artes aplicadas y oficios artísticos amb codi de conveni **99009675011995**, que per àmbit funcional (centres d'ensenyaments musicals) i territorial (Espanya) semblaria l'adequat. Aquest conveni contempla una jornada setmanal de **30 hores lectives** per als docents i una retribució anual bruta de l'entorn de **17.427 euros** (incloent quatre triennis i sense costos de seguretat social i taules salarials 2016, no n'hem trobat de publicades posteriorment) Aquest conveni estableix en la seva *“Disposición adicional séptima. Los firmantes del convenio se comprometen a constituir una comisión para analizar en profundidad, las peculiaridades de los centros de enseñanzas musicales de gestión indirecta, especialmente la subrogación empresarial, y en su caso, trasladar al texto del convenio el acuerdo al que se llegue”*.

Nota important: aquest és el conveni que van manifestar que aplicaven els actuals gestors de les escoles de música de **Can Fargues i Can Ponsic** segons constava en l'annex de personal susceptible de ser subrogat que figurava en l'expedient licitat a principis del 2020 (expedient que finalment es va deixar sense efecte)

- El conveni **d'Ensenyament no reglat de Catalunya**, codi **79100025162013**, el 26/9/2019.
- Segons informa el web de la SS: *“La Tesorería General de la Seguridad Social informa que el código 79100025162013, relacionado con el convenio colectivo de la Enseñanza y Formación no Reglada en Cataluña, no puede ser incluido en la tabla de convenios colectivos sino que entra dentro de lo que se denomina **acuerdos de eficacia limitada** o acuerdos de empresa para su depósito.”* En el text del mateix no apareix la paraula subrogació.

Nota important: aquest és el conveni que van manifestar aplicar els actuals gestors de l'escola de música de **Nou Barris**, segons constava en l'annex de personal susceptible de ser subrogat que figurava en l'expedient licitat a principis del 2020 (que finalment es va deixar sense efecte). Tanmateix, hem pogut comprovar que en els contractes de treball de les persones adscrites a aquesta escola hi figuren una varietat de codis de conveni (79000575011994, 79002915012012, 99008825011994 i 99009675011995, però no el manifestat).

- El VIII Convenio colectivo de enseñanza y formación no reglada, amb codi **99008825011994**, (quedarán afectados por el presente Convenio todas las empresas privadas que se



dediquen a impartir ensenyanza y formaci3n no reglada, ya sea presencial, a distancia, semipresencial u on-line. Quedan expresamente excluidas del 3mbito funcional de aplicaci3n del presente convenio, las empresas autorizadas para impartir cualquiera de las ensefanzas reguladas en la Ley Org3nica 2/2006 de Educaci3n) que contempla **34** hores setmanals (no indica les lectives) i t3 un salari anual de **14.243** euros (taules salarials 2017, sense incloure costos de SS) En l'article 9 estableix "*Para las empresas privadas que gestionan centros de titularidad p3blica, en los supuestos en los que se produzca la adjudicaci3n de la concesi3n del servicio p3blico a una nueva empresa, por finalizaci3n de la concesi3n y concurso posterior, o cualquier otra modificaci3n en el sistema de gesti3n del servicio, la nueva empresa deber3 subrogarse en todos los derechos y obligaciones de los trabajadores con contrato en vigor y antigüedad m3nima de 3 meses en la empresa saliente*"

- el **nou** I conveni d'Ensenyament i **Formaci3n no reglada** de Catalunya, amb codi **79100215012020**, publicat al DOGC de 22 de juny de 2020. El seu 3mbit funcional diu "*Quedaran afectades pel present Conveni col·lectiu totes les empreses de titularitat privada que es dediquin a impartir ensenyament i formaci3n professional privada per a l'ocupaci3n i en general qualsevol no reglada (perruqueria i est3tica, ter3pies alternatives, idiomes, inform3tica, art3stica i **musical**, esportiva, comunicaci3n, imatge i so, sanitari, gesti3n administrativa i empresarial, prevenci3n de riscos laborals, preparaci3n per a oposicions, reforç escolar i altres)*", i l'3mbit territorial es **Catalunya**". Aquest conveni contempla 31 hores setmanals per als docents a jornada completa (no indica les lectives setmanals). At3s que en un altre punt del conveni diu que es treballaran 1300 hores anuals, 1230 de les quals seran lectives, es pot estimar que de les 31 h de prestaci3n hor3ria setmanal de jornada completa el $1230/1300=95\%$ seran lectives 95% de les 31 h serien lectives, **29,3** h). Aquest conveni t3 un salari anual de **21.380** euros (taules 2021 incloent quatre triennis i sense costos de seguretat social). En el text del mateix no apareix la paraula subrogaci3n.
- El conveni **l'Ensenyament Privat Reglat no Concertat** de Catalunya amb codi **79002915012012**, per als anys 2010-2015 (per ensenyaments de r3gim general (infantil, prim3ria, secund3ria, Eso, btx o cicles formatius) no concertats) que contempla **26** hores lectives setmanals i t3 un salari anual de **30.520** euros taules salarials 2019, amb quatre triennis sense incloure costos de SS). En el text del mateix no apareix la paraula subrogaci3n.
- I el conveni col·lectiu auton3mic de **l'Ensenyament Privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons p3blics** amb codi **79000575011994**, que aplica per ensenyaments de r3gim general (infantil, prim3ria, secund3ria, Eso, btx o cicles formatius) i art3stics homologats (que en principi no seria el cas de les escoles de m3sica). Aquest conveni contempla **24** hores lectives setmanals per al personal docent d'educaci3n secund3ria, amb un salari anual de **31.501,12** euros. (taules 2019 incloent quatre triennis i sense costos de seguretat social). En el text del mateix no apareix la paraula subrogaci3n.

Per al c3lcul dels costos salarials d'aquest contracte, per expressa indicaci3n del president de l'3rgan de contractaci3n i per tractar-se d'un dels criteris d'adjudicaci3n, **s'opta (pel que fa a les retribucions com a les hores lectives setmanals del professorat per aquest contracte), pel conveni col·lectiu n3m. 79000575011994 XI col·lectiu auton3mic de l'ensenyament privat a Catalunya, sostingut total o parcialment per fons p3blics**, ja que 3s el que resulta m3s favorable per als treballadors a nivell retributiu i d'hores lectives setmanals. Per tant els c3lculs de costos d'aquest conveni son els que es prenen de refer3ncia **en els c3lculs econ3mics del preu de sortida d'aquest expedient.**



Així, els càlculs s'han realitzat considerant, de la mateixa manera que al conveni esmentat, 24 hores lectives setmanals d'atenció directa a l'alumnat als docents amb jornada completa setmanal, dedicant la resta de la jornada setmanal a hores de presència al centre, de coordinació amb la resta de l'equip docent i per a la participació en activitats i preparació de classes, entre altres.

El cost de les jornades parcials s'estableixen seguint les proporcions que es corresponguin a la jornada completa.

Les darreres taules salarials del conveni esmentat disponibles son les de 2019, i de totes les etapes hem pres de referència la de batxillerat no concertat (més alta que la de primària o cicles no concertats), que és de 2079,72 euros per mensualitat per al professor titular, per 14 pagues, més 4 triennis a 42,59 euros per trienni, dona una retribució anual de **31.501,12** euros bruts (sense comptar seguretat social)

A més, atenent les actuals retribucions salarials del personal adscrit a aquests centres, s'ha contemplat un marge d'entre el 10 i el 15%. per a possibilitar els complements d'equip directiu, la major retribució (per sobre de la proporcional) a les jornades parcials establertes per a la majoria de personal, i altres possibles millores retributives sobre conveni (incloses la revisió de les taules salarials i l'absentisme retribuit).

Finalment, s'ha inclòs un 31,4% per a donar cobertura als costos de seguretat social a càrrec de l'empresa.

TOTAL HORES LECTIVES ESCOLA (inclou direcció i coordinació)	302,25	293,75	306,75
codi de conveni 79000575011994			
conveni ensenyament privat sostingut amb fons públics			
hores lectives setmanals dels docents	24	24	24
professors equivalents (total hores lectives/h lectives setmanals)	12,59375	12,23958333	12,78125
taules salarials 2019 (darreres disponibles)	31.501,12	31.501,12	31.501,12
costos estimats nou concurs personal docent (inclos equip directiu)	396.717,23	385.560,58	402.623,69
millora per jornades parcials i altres personal docent	39.671,72	57.834,09	48.314,84
seg social estimada (% segons annex pax susceptible de ser subrogat anterior plec)	137.026,13	139.225,93	141.594,70
costos estimats personal docent inclos equip directiu i millores i SS	573.415,08	582.620,60	592.533,23



Nota 4. Despeses de personal PAS

Adicionalment, i també seguint indicacions del servei d'ensenyaments musicals, a més de les retribucions del personal docent i equip directiu, s'han inclòs els fons necessaris per cobrir el servei de suport administratiu i informació i el servei de consergeria i suport a la logística de funcionament, partint de les jornades establertes al plec i els salaris del conveni, aplicant un marge per millores del 10% i la Seguretat Social corresponent.

Per al servei de neteja s'ha estimat un tant alçat de 23.322,03 euros en base als costos més elevats reals dels actuals concessionaris de les escoles, que inclou seguretat social.

	salari conveni (inclou 10% millora i SS inc)	jornades	cost ss inclosa
personal administratiu	34.222,37	50 h/setm	45.029,43
consergeria	28.822,19	1,25 pax setm	36.027,74
personal de neteja	23.322,03		23.322,03

costos estimats personal PAS

104.379,20

Nota 5. Altres despeses de funcionament

Pel que fa a les despeses de funcionament que s'han previst, s'ha fet la seva estimació considerant com a referència les despeses reals de les tres escoles de música municipals ja en funcionament en els darrers tres exercicis, extraient les despeses de subministraments que amb aquest contracte passen a ser assumits per l'Ajuntament, i la neteja considerada en l'apartat anterior, i afegint la dotació exigida al plec tècnic pel que fa al manteniment dels instruments i reposició dels mateixos. Aquestes despeses incorporen conceptes com el manteniment i reposició d'instruments, amortitzacions, el material didàctic, les partitures, les audicions, el material de tallers, material d'oficina i papereria, material fungible, fotocopiadores i drets de reproducció, assegurances, formació, dietes, locomoció i desplaçaments, concerts, serveis professionals i de prevenció, gestoria, etc.



Nota 6. Valor estimat del contracte

El valor estimat d'una anualitat es compon de la suma dels costos calculats segons els paràgrafs anteriors, pels conceptes de despesa de personal docent, personal PAS i despeses de funcionament, a la suma dels quals s'afegeix un 15% de marge empresarial previst, per arribar a la anualitat prevista que consta en el quadre següent:

	CAN FARGUES	CAN PONSIC	NOU BARRIS	TOTAL
Despeses personal docent	573.415,08	582.620,60	592.533,23	1.748.568,91
Despeses personal PAS	104.379,20	104.379,20	104.379,20	313.137,59
Despeses de funcionament i reposició	70.230,00	70.230,00	70.230,00	210.689,99
Total despeses	748.024,28	757.229,79	767.142,42	2.272.396,49
Marge empresarial 15%	112.203,64	113.584,47	115.071,36	340.859,47
Total preu de sortida per curs	860.227,92	870.814,26	882.213,78	2.613.255,96

En base a tot l'anterior s'estima el valor del contracte en:

Descripció	CAN FARGUES	CAN PONSIC	NOU BARRIS	TOTAL
Despeses directes				
Salari personal docent inclos funcions directives i millora	436.388,95	443.394,67	450.938,53	1.330.722,16
Salari personal PAS i neteja	79.436,22	79.436,22	79.436,22	238.308,67
Cost Seguretat Social empresa (31,4%)	161.969,11	164.168,90	166.537,67	492.675,68
Despeses indirectes				
Despeses de funcionament	60.230,00	60.230,00	60.230,00	180.689,99
Amortitzacions/reposicions	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
Marge de benefici 15%	112.203,64	113.584,47	115.071,36	340.859,47
TOTAL PREU DE SORTIDA PER CURS	860.227,92	870.814,26	882.213,78	2.613.255,96
*3 CURSOS LICITATS	3,00	3,00	3,00	
TOTAL PREU DE SORTIDA PER TRES CURSOS (exempt d'IVA)	2.580.683,76	2.612.442,78	2.646.641,34	<u>7.839.767,88</u>
MÉS DOS CURSOS DE PRÒRROGA (exempt d'IVA)	1.720.455,84	1.741.628,52	1.764.427,56	5.226.511,92
MÉS EL 20% MODIFICACIÓ PREU INICIAL	516.136,75	522.488,56	529.328,27	1.567.953,58
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (exempt d'IVA)	4.817.276,35	4.876.559,86	4.940.397,17	14.634.233,38

Finalment, separat per anualitats: licitem 3+2 ANYS del (21/22, 22/23 i 23/24) i dos possibles pròrrogues més (24/25 i 25/26)

	CAN FARGUES	CAN PONSIC	NOU BARRIS	TOTAL
SETEMBRE DESEMBRE 2021	344.091,17	348.325,70	352.885,51	1.045.302,38
GENER DESEMBRE 2022	860.227,92	870.814,26	882.213,78	2.613.255,96
GENER AGOST 2023	516.136,75	522.488,56	529.328,27	1.567.953,58
SETEMBRE DESEMBRE 2023	344.091,17	348.325,70	352.885,51	1.045.302,38
GENER AGOST 2024	516.136,75	522.488,56	529.328,27	1.567.953,58
SETEMBRE DESEMBRE 2024 1a pròrroga	344.091,17	348.325,70	352.885,51	1.045.302,38
GENER AGOST 2025	516.136,75	522.488,56	529.328,27	1.567.953,58
SETEMBRE DESEMBRE 2025 2a pròrroga	344.091,17	348.325,70	352.885,51	1.045.302,38
GENER AGOST 2026	516.136,75	522.488,56	529.328,27	1.567.953,58
POSSIBLES MODIFICACIONS	516.136,75	522.488,56	529.328,27	1.567.953,58
TOTALS	4.817.276,35	4.876.559,86	4.940.397,17	14.634.233,38

I el quadre que també ha de figurar al plec administratiu queda com:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2021	1.045.302,38			1.045.302,38
2022	2.613.255,96			2.613.255,96
2023	2.613.255,96			2.613.255,96
2024	1.567.953,58	1.045.302,38		2.613.255,96
2025		2.613.255,96		2.613.255,96
2026		1.567.953,58		1.567.953,58
			1.567.953,58	1.567.953,58
TOTAL	7.839.767,88	5.226.511,92	1.567.953,58	14.634.233,38

Barcelona,

Teresa Salvadó Aparicio
Directora de Recursos i Serveis Generals

Vist i plau
Jordi Sánchez Masip
Gerent